



De engineeringarbeidsmarkt is in beweging

Een paper voor engineers die vooruit willen

De vraag blijft extreem hoog

Inleiding

De Nederlandse engineeringarbeidsmarkt staat structureel onder spanning. De combinatie van vergrijzing, digitalisering en grote maatschappelijke transitie zorgt voor een ongekende vraag naar technisch talent. Tegelijkertijd verandert het vak sneller dan ooit. Deze paper laat zien wat dit betekent voor jouw carrière én hoe YER je helpt om daarin slimme keuzes te maken.

De vraag naar engineers is al jaren groter dan het beschikbare aanbod. Jaarlijks komen er circa **20.000 afgestudeerde engineers** bij, terwijl de markt structureel rond de **80.000 openstaande vacatures** telt. Dat betekent simpel gezegd: vier vacatures voor elke beschikbare engineer. Vacatures blijven steeds langer openstaan. Gemiddeld richting de 90 dagen, met uitschieters in sectoren waar de krapte het grootst is. Voor engineers creëert dit kansen, maar ook keuzestress. Want waar zit op de lange termijn de meeste groei?

Wat dit voor jou betekent | Je hebt onderhandelingsruimte en keuzevrijheid. Maar de beste stap is niet per se de eerste die voorbijkomt. In een overspannen markt maakt een doordachte carrièrekeuze het verschil.

De rol van YER | YER helpt je het speelveld te overzien. Met actuele marktinzichten, kennis van sectoren en een scherp oog voor timing zorgen we dat jij kansen benut die écht bij je passen.

Digitalisering & AI veranderen het vak

Engineering omarmt ook steeds meer nieuwe expertises. AI, data-analyse, IoT en automatisering zijn standaard geworden in ontwerp-, productie- en onderhoudsprocessen. Denk aan predictive maintenance, smart grids en digitale simulaties. Engineers die technische kennis combineren met digitale skills zijn aantoonbaar in het voordeel. De grens tussen engineering en IT vervaagt snel.

Duurzaamheid als versneller

Wat dit voor jou betekent | Wie investeert in digitale vaardigheden vergroot zijn inzetbaarheid én toekomstbestendigheid. Leergierigheid is minstens zo belangrijk als ervaring.

De rol van YER | Wij kijken verder dan je huidige functietitel. Samen brengen we in kaart waar jouw digitale potentieel zit en welke rollen daarbij passen – nu en in de toekomst.

De energietransitie werkt als katalysator voor de vraag naar engineers. Grote investeringen in duurzame infrastructuur, elektrificatie, offshore wind en circulaire productie zorgen voor groei in onder andere installatietechniek, hightech, mobiliteit en maakindustrie. Duurzaamheid is geen specialisme meer, maar een basisvoorwaarde. Voor veel engineers speelt zingeving daarbij een steeds grotere rol: werken aan technologie die ertoe doet.

Wat dit voor jou betekent | Duurzame technologie biedt niet alleen baan zekerheid, maar ook maatschappelijke impact. Steeds vaker gaan die twee hand in hand.

De rol van YER | YER verbindt je met organisaties die duurzaamheid serieus nemen. Wij maken inzichtelijk waar jouw werk bijdraagt aan concrete impact – niet alleen op papier, maar in de praktijk.

Nieuwe rolprofielen ontstaan

Door digitalisering en systeemintegratie ontstaan nieuwe engineeringrollen. Profielen gericht op data, embedded software en AI worden steeds vaker gezocht. Multidisciplinaire kennis wordt dus steeds belangrijker. Loopbanen zijn daardoor minder lineair en meer ontwikkelgericht. Engineers die hun profiel verbreden, creëren meer regie over hun carrière.

Wat dit voor jou betekent | Je carrière hoeft niet in één rechte lijn te lopen. Zijstappen en verbreding kunnen je aantrekkelijker maken voor de markt.

De rol van YER | Als sparringpartner denken we mee over jouw volgende stap: verdieping, verbreding of een compleet nieuw profiel. Altijd met oog voor jouw ambitie én de markt.

Krapte verschil per regio

De schaarste aan engineers is niet gelijk verdeeld over Nederland. In provincies als **Utrecht, Friesland en Zeeland** is de verhouding tussen vraag en aanbod het meest uit balans. In delen van Noord-Holland en Flevoland is het aanbod relatief groter.

Wat dit voor jou betekent | Waar je werkt, doet ertoe. Regionale verschillen bieden kansen – zeker voor engineers die flexibel zijn in locatie of werkvorm.

De rol van YER | Met landelijke dekking en regionale marktkennis weet YER waar kansen ontstaan. Wij helpen je slim te bewegen in een krappe markt, zonder dat jij alles zelf hoeft uit te zoeken.

Conclusie

De engineeringarbeidsmarkt biedt meer kansen dan ooit, maar vraagt ook om richting. Digitalisering, duurzaamheid en nieuwe rolprofielen veranderen het vak in hoog tempo. Wie vooruit wil, kijkt verder dan de volgende baan alleen.

YER staat naast je als carrièrepartner. Met marktkennis, persoonlijke begeleiding en een sterk netwerk helpen we je keuzes maken die vandaag werken én morgen relevant blijven.

Klaar om in beweging te komen?

Dan is dit het moment om vooruit te kijken. Samen zorgen we dat jouw ambitie niet stilstaat.