



De IT arbeidsmarkt is in beweging

Een paper voor IT'ers die vooruit willen

De IT-arbeidsmarkt blijft in beweging. Economische onzekerheden, technologische versnelling en veranderende verwachtingen van professionals zorgen voor een complex speelveld. Het Talent Radar IT 2025 laat zien dat de dynamiek groot is, maar dat één ding overeind blijft: IT-talent is en blijft schaars. Hieronder lichten we de belangrijkste ontwikkelingen toe die bepalend zijn voor jouw carrière als IT'er, nu en richting de komende jaren.

Structurele krapte blijft

Ondanks lichte schommelingen in het aantal vacatures is de IT-arbeidsmarkt structureel krap. Er staan nog altijd meer dan 23.000 IT-rollen open. De instroom van nieuw talent houdt geen gelijke tred met de vraag, terwijl digitalisering in vrijwel alle sectoren verder toeneemt. IT is daarmee geen ondersteunende functie meer, maar een kernonderdeel van organisaties.

Vacatures blijven bovendien langer openstaan, vooral voor specialistische rollen. Dit vergroot de druk op teams en maakt werkgevers selectiever. Voor IT-professionals betekent dit keuzevrijheid, maar ook de noodzaak om bewuste keuzes te maken. Niet elke kans is automatisch de juiste stap. Inzicht in marktontwikkelingen, timing en positionering is daarbij cruciaal. Dat is precies waar YER het verschil maakt: wij kijken verder dan de vacature en vertalen arbeidsmarktdata naar persoonlijke loopbaaninzichten.

AI verandert je rol (niet je waarde)

Artificial intelligence en automatisering zijn niet meer weg te denken uit IT. Routinematige taken worden steeds vaker overgenomen door tooling en AI-oplossingen. Tegelijkertijd neemt de waarde van de IT-professional niet af, maar juist toe. De rol verschuift van uitvoerend naar regisserend, analyserend en strategisch.

De grootste groei zien we in rollen rondom data, AI-implementatie, cloudarchitectuur en cybersecurity. Professionals die technologie begrijpen én kunnen vertalen naar business- of maatschappelijke impact, zijn het meest gewild. Dit vraagt om andere competenties:

probleemoplossend vermogen, overzicht, ethisch besef en samenwerking met niet-technische stakeholders.

YER kijkt daarom niet alleen naar functietitels of cv's, maar naar skills, leervermogen en ontwikkelpotentieel. Waar zit jouw toegevoegde waarde vandaag, en hoe blijft die relevant morgen? Die vragen vormen het vertrekpunt.

Cloud & security zijn geen niche meer

Cloud is volwassen geworden. Multi-cloudstrategieën, DevOps-werkwijzen en security-by-design zijn voor veel organisaties de standaard. Tegelijkertijd neemt de complexiteit toe. Systemen worden kritischer, dreigingen geavanceerder en afhankelijkheden groter. Cybersecurity is daarmee geen specialisme aan de zijlijn meer, maar een integraal onderdeel van IT-architectuur.

De vraag naar professionals met kennis van Azure, AWS, cloudarchitectuur, data-platformen en security best practices blijft groeien. Niet alleen technische diepgang is belangrijk, maar ook het vermogen om risico's te overzien en keuzes uit te leggen aan management en bestuur.

Voor IT-professionals betekent dit dat verbreding en verdieping steeds vaker hand in hand gaan. YER volgt deze ontwikkelingen op de voet en helpt je om kansen in de markt te herkennen voordat ze mainstream worden.

Flexibel werken is de norm

Hybride werken is blijvend verankerd in IT. Meer dan 90 procent van de IT-professionals werkt deels remote. Dat vergroot het geografische speelveld en biedt meer autonomie, maar stelt ook nieuwe eisen aan samenwerking, communicatie en werk-privébalans. Flexibiliteit is daarmee geen arbeidsvoorwaarde meer, maar een ontwerpvoorbeeld: hoe wil je werken, in welke context en met welk type organisatie? De praktijk laat zien dat niet elke hybride constructie duurzaam is. Verwachtingen verschillen per organisatie en per rol.

YER helpt professionals om hier bewuste keuzes in te maken. Niet vanuit trends, maar vanuit wat past bij jouw fase, ambities en energie. Flexibel werken moet bijdragen aan groei, niet ten koste gaan van ontwikkeling of verbinding.

Regio maakt verschil

Hoewel IT steeds minder locatiegebonden lijkt, blijven regionale verschillen groot. In de Randstad en Noord-Brabant is de druk op de arbeidsmarkt het hoogst. Daar zitten veel organisaties, maar ook de grootste vraag naar gespecialiseerd talent. Concurrentie is er stevig en timing speelt een grote rol. In andere regio's zijn kansen vaak minder zichtbaar, maar zeker niet minder interessant. Juist daar ontstaan soms duurzame samenwerkingen en inhoudelijk sterke rollen, buiten de drukte van de grootste hubs.

Met een landelijk netwerk en diepgaande regionale marktkennis helpt YER professionals om kansen te zien die niet altijd op vacaturesites verschijnen. Zo verbinden we talent aan ambities, op het juiste moment en op de juiste plek.

Conclusie

De IT-arbeidsmarkt blijft krap, complex en kansrijk. Technologie verandert het werk, maar de menselijke factor wordt belangrijker dan ooit. Wie vooruit wil, doet er goed aan om verder te kijken dan de volgende stap alleen. YER is daarbij jouw sparringpartner: met kennis van de markt, oog voor jouw ontwikkeling en focus op duurzame keuzes.