

Geschäftsbericht 2023

Future Focus

Ambitions in motion



Blick in die Zukunft

Bei YER schauen wir immer nach vorn. Unser Blick in die Zukunft gilt in erster Linie den Auftraggebern und Fachkräften, mit denen wir zusammenarbeiten: Wir setzen uns dafür ein, ihren Erfolg zu stärken und neue Möglichkeiten zu erschließen. Auch in unserer eigenen Organisation haben wir die vielen Wachstumschancen im Blick, die wir sowohl in den Niederlanden als auch im Ausland erkennen. Durch den weiteren Vorantrieb der Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Internationalisierung unseres Konzepts - mit einem klaren Fokus auf der Suche nach knappen Talenten und der Schaffung von Mehrwert - nähern wir uns einer an Zukunft, in der unser einzigartiges YER-Konzept noch relevanter wird.

In diesem Bericht

Das Jahr 2023 war für YER ein Jahr mit einem kraftvollen „future focus“. Wir haben in weiteres Wachstum in bekannten als auch neuen Märkten investiert. Dabei setzen wir uns immer für nachhaltige Ergebnisse ein und glauben an die Kraft von Talenten - heute und in Zukunft.



Einführung

- Vorwort
- Highlights 2023
- Kernzahlen 2023
- Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Einführung

Vorwort	2
Highlights 2023	4
Kernzahlen 2023	6
Über YER	8

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele	11
Digitalisierung	12
Human Resources	14
Attract, train, deploy	15
Erläuterung der Finanzergebnisse	16
Risikomanagement	19
Ausblick	24
Interviews	25

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2023	34
Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023	35
Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023	36
Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung	37
Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)	50
Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)	51



Michel Elsenga
CFO YER

Johan Overgaauw
CEO YER

Grenzen unter Berücksichtigung der Zukunft verschieben

YER überrascht immer wieder mit ihrem einzigartigen Konzept, Talente zu finden und zu fördern - in den Niederlanden und im Ausland.

Antworten auf einen herausfordernden Arbeitsmarkt finden

Zukunftsorientierte Antworten auf einen Arbeitsmarkt zu entwickeln, der auf lange Zeit eine Herausforderung bleibt - das ist, kurz gesagt, der rote Faden, der sich für YER durch das gesamte Jahr 2023 zieht. Der Mangel an qualifiziertem Personal ist auf allen Ebenen spürbar. Wir erleben ihn bei unseren Auftraggebern, für die es immer schwieriger wird, passend

„Talent bleibt immer unser Core Business“

Johan Overgaauw

Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

qualifizierte Fachkräfte zu finden. Wir erleben ihn bei unseren Fachkräften, für die es immer schwieriger wird, einen eindeutigen Karriereweg einzuschlagen. Und wir erleben ihn in der Gesellschaft, die vor großen Problemen steht, die ohne die passenden Talente an der richtigen Stelle nicht gelöst werden können.

In diesem bewerberorientierten Markt spielten im vergangenen Jahr mehrere Faktoren eine wichtige Rolle, die für das lösungsorientierte Konzept von YER nach wie vor von entscheidender Bedeutung sind:

- unzureichender Zustrom junger Talente, um die Abwanderung aufgrund von Vergreisung zu kompensieren.

musste. Der anhaltende Konflikt zwischen der Ukraine und Russland und die Spannungen im Nahen Osten sorgen für Unsicherheit und Unruhe auf dem Markt. Dies wirkt sich natürlich auf die Personalvermittlungsbranche aus, doch wir erkennen auch größere Veränderungen, wie das zunehmende Nearshoring: Unternehmen und Behörden wollen weniger abhängig von Produkten und Dienstleistungen aus Regionen sein, in denen die Instabilität zunimmt.

Auf Erfolg aufbauen

Wir unterstützen seit langem viele unserer Kunden dabei, die Talente zu finden, die sie außerhalb des niederländischen Arbeitsmarktes suchen. Und mit unseren erfolgreichen

Weiterentwicklung unserer Plattform und langfristig für die Erweiterung in mehrere europäische Länder benötigen - unter Beibehaltung des Unternehmertums und des Fokus auf die Machbarkeit, die YER seit ihrer Gründung auszeichnen. Im Jahr 2023 haben wir die ersten konkreten Schritte unternommen, um geeignete Akquisitionskandidaten in Deutschland zu finden und damit den Grundstein für weiteres internationales Wachstum zu legen.

Mit der Ernennung eines neuen CFO haben wir auch unsere eigene Organisation auf Managementebene gestärkt. Mit der Einrichtung eines Aufsichtsrats und eines Advisory Boards haben wir unsere Governance-Struktur entwickelt.

In Wachstum investieren

Eine entscheidende Voraussetzung für unsere angestrebte internationale Diversifikation ist, dass wir weiterhin in Wachstum investieren. Einer der Eckpfeiler ist dabei die Stärkung unseres bewährten Konzepts durch die Fokussierung auf Technologie, insbesondere auf die Digitalisierung. Dabei haben wir unsere Methode zu einer grenzüberschreitenden Plattform weiterentwickelt, die in mehreren europäischen Märkten eingesetzt werden kann und es unseren Consultants ermöglicht, ihren Mehrwert noch breiter und effektiver einzusetzen. Kurzum, wir unterscheiden uns noch immer durch all die Qualitäten, mit denen sich YER seit Jahren als zuverlässiger und entscheidender Partner für unsere Auftraggeber und Bewerber bewährt hat.

Auf unserem Weg zum internationalen Erfolg haben wir unsere Organisation stark professionalisiert, um in einem herausfordernden, sehr knappen und sich schnell verändernden Arbeitsmarkt 100%ig relevant zu bleiben. Und mit den ersten großen Schritten in Richtung einer robusten internationalen YER-Plattform können wir mit Stolz auf ein Jahr zurückblicken, das von einem unmissverständlichen Fokus auf die Zukunft geprägt war. ■

„Unserer Organisation ist bereit für weiteres Wachstum“

Michel Elsenga

- deutlicher Mangel in den Bereichen Engineering und IT auf Fachhochschul- und Universitätsniveau.
- Beschleunigung von Nachhaltigkeit und Energiewende erfordert fortgeschrittene Kenntnisse und Fähigkeiten.
- Bedarf an zusätzlichen marktorientierten Fähigkeiten für Fachkräfte, auch nach ihrer Ausbildung.

Das Jahr 2023 war auch ein Jahr, in dem der Einfluss der geopolitischen Lage noch stärker berücksichtigt werden

Aktivitäten in Belgien und den USA haben wir bereits gezeigt, dass die einzigartige Philosophie von YER auch grenzüberschreitend zu Ergebnissen führt. Deshalb setzen wir gemeinsam mit unserem Partner Inflexion voll auf Wachstum, Internationalisierung und weitere Professionalisierung.

Diese Zusammenarbeit ermöglicht es uns, das Wissen und die Fachkenntnisse zu erwerben, die wir für die

Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Highlights 2023

Ambitionen in Gang setzen und verwirklichen, das war der Fokus von YER im Jahr 2023. Unsere Consultants, Fachkräfte und Trainees haben attraktive Chancen ergriffen und sind auf ihrem Weg zum Erfolg über sich hinausgewachsen. Hier sind einige unserer Highlights.

Januar



Zusammenarbeit YER und Inflexion

Anfang Januar informierte Johan Overgaauw die Organisation über den Beitritt des Minderheitsgesellschafters Inflexion zum 1. Februar 2023. Mit diesem strategischen Partner an Bord hat die internationale Erweiterung von YER jetzt wirklich begonnen. Die ersten Aktivitäten finden in Deutschland statt.



Januar bis Dezember

Umbau und Umzug

Im Jahr 2023 erhielten unsere Wachstumsambitionen den nötigen Platz. So eröffneten wir einen neuen Standort in Maastricht, unsere Kollegen in Arnhem und Antwerpen zogen in neue Räumlichkeiten und unser Büro in Amsterdam wurde umgebaut.



März und September

ATD: Attract, train, deploy

Nicht weniger als 730 Trainees wählten über ein YER Talent Development Programme den intelligentesten Weg zum beruflichen Erfolg. Wir haben auch vielen erfahrenen Fachkräften aus dem Ausland (Internationals) zu einem guten Start bei unseren Auftraggebern verholfen. Außerdem wurden unzählige überlassene Fachkräfte nach Ablauf ihres YER-Vertrages in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei ihren Auftraggebern übernommen - der krönende Abschluss ihrer bisherigen Karriere.

Einstieg neuer Consultants

Zur Umsetzung unserer zukünftigen Wachstumsambitionen konnten wir im Jahr 2023 viele neue Consultants gewinnen. Mit Unternehmergeist und Tatkraft setzen sie ihre Ideen in Chancen um, und schon bald folgten die ersten erfolgreichen Zusammenarbeiten mit Auftraggebern und Bewerbern. Mit diesem enthusiastischen Einstieg neuer Kollegen stärken wir die Basis für den weiteren Ausbau unserer europäischen Ambitionen.



Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

**Einführung**

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung**Jahresabschluss 2023****Sonstige Angaben**

August

CRM und neue Website „gehen live“

Am 22. August war es soweit: unsere überarbeitete Website und unser CRM-System sind nach langer Vorarbeit „live gegangen“. Ein wichtiger und denkwürdiger Meilenstein in der Geschichte von YER. Seitdem profitieren alle unsere Mitarbeiter von einer aktualisierten Software mit einer stärker datengesteuerten, benutzerfreundlicheren und schnelleren Performance. Darüber hinaus strahlt YER nun in der gesamten Online- und Offline-Kommunikation eine eindeutige, leistungsstarke und inspirierende Markenbotschaft aus.



Oktober

**Start der nationalen Werbekampagne**

Nach dem Livegang war es an der Zeit, allen Zielgruppen stolz unsere überarbeitete Marke zu präsentieren. YER stand überall in den Niederlanden im Rampenlicht. Offline auf digitalen Bildschirmen entlang der Autobahn und an Bahnhöfen, auf Werbetafeln an Hochschulen und Universitäten und in Stadt- und Einkaufszentren (wie Hoog Catharijne in Utrecht), in Bushaltestellen und in Parkhäusern. Und online auf Plattformen wie YouTube, LinkedIn, Facebook, Instagram, RTL XL und Videoland. Fortsetzung folgt im Jahr 2024.

November

CFO-Event und ESG-Reporting

Aufgrund des großen Interesses an diesem aktuellen und relevanten Thema organisierte YER ein gut besuchtes ESG-Event für CFOs. Verschiedene Experten im Bereich Datenmanagement und -governance teilten dort die neuesten Erkenntnisse, und die Experten tauschten sich aus - natürlich bei einem Snack und einem Getränk. Darüber hinaus hat unser internes Projektteam, ebenfalls im Rahmen von ESG, im Sommer 2023 mit der Implementierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) begonnen.



Mai

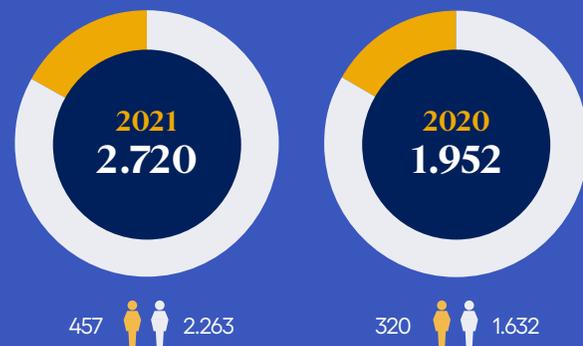
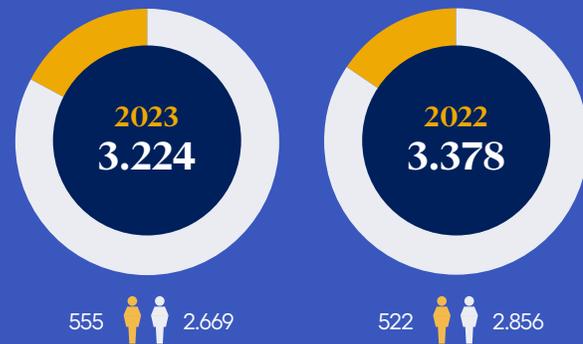
YER-Festival bei Down Under

Erfolge feiert man gemeinsam. Zum Beispiel bei Down Under in Utrecht. Hier genossen alle von YER fanatischen Sport und Spiele, leckere Snacks und Getränke und vor allem die Gesellschaft der anderen.

Kernzahlen 2023

Fachkräfte (FTE)

 Selbstständige  Überlassene



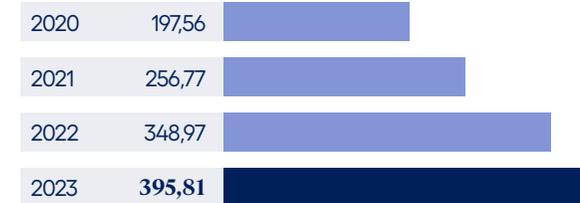
Umsatz 2023

Nettoumsatz

in € 1.000

395.805,9 +13,4%

€ in Millionen

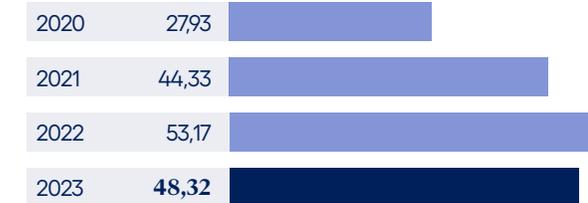


EBITDA*

in € 1.000

48.315,0 -9,1%

€ in Millionen



Kernzahlen

Beträge x € 1.000, außer wenn anderweitig angegeben

	2023	2022	2021	2020
Ergebnis				
Nettoumsatz	395.805,9	348.968,4	256.773,2	197.562,7
Brutto-Umsatzergebnis	123.718,8	118.793,2	92.291,3	68.486,2
EBITDA*	48.315,0	53.171,1	44.329,1	27.930,2
Ergebnis vor Steuern	47.276,0	52.433,0	44.054,8	27.504,5
Ergebnis nach Steuern	34.659,9	37.472,4	31.771,1	20.379,6
Finanzlage				
Bilanzsumme	122.862,0	96.060,1	71.351,9	54.833,3
Eigenkapital der Group	75.625,1	48.698,3	36.297,4	28.565,3
Betriebskapital	67.765,1	45.215,4	34.450,4	27.484,7
Solvabilität (in % der Bilanzsumme)	62%	51%	51%	52%
Liquidität (Quick Ratio)	2,48	2,08	2,10	2,13
Mitarbeiter (Anzahl FTE)				
Überlassene Fachkräfte, Ende Geschäftsjahr	2.669	2.856	2.263	1.632
Selbstständige Fachkräfte, Ende Geschäftsjahr	555	522	457	320
Indirekte Mitarbeiter, Ende Geschäftsjahr	526	486	373	328

* Es wird kein normalisiertes EBITDA ausgewiesen, sondern nur das direkt ableitbare EBITDA.

Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



● **72 Nationalitäten**
3.224 Fachkräfte

● **3 Länder**
14 Büros

Niederlande

- Amsterdam
- Arnhem
- Breda
- Eindhoven
- Enschede
- Groningen
- Maastricht
- Rotterdam
- Utrecht
- Zwolle

Belgien

- Antwerpen

Vereinigte Staaten

- Atlanta
- New York
- Washington DC



Gesundes Wachstum
Für die Menschen und
das Unternehmen

Zukunftsorientiertes Netzwerk

Talent kennt keine Grenzen, das beweisen wir bei YER jeden Tag. Mit unserem internationalen Netzwerk ermöglichen wir eine bessere Zukunft für unsere Fachkräfte und Auftraggeber - und für eine nachhaltigere Gesellschaft.

Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Über YER



Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Unsere Mission

YER verbindet und bringt Ambitionen in Bewegung. Dafür arbeiten wir mit den besten Consultants. Wir verbinden ambitionierte Studenten, Berufseinsteiger, Fachkräfte, Experten, Manager und Geschäftsführungsmitglieder mit führenden Organisationen. Mit einer klaren, langfristigen Vision stimuliert YER alle Bewerber dazu, während ihrer beruflichen Laufbahn ihr vollständiges Potenzial auszunutzen. Dies bringt sie selbst und die Organisationen weiter, in denen sie tätig sind.

Unsere Vision

YER glaubt an eine Welt, in der in der alle Ambitionen maximal zum Ausdruck gebracht werden können. Ambitionen bewegen sich mit beruflichen Laufbahnen, dem Leben, dem Wachstum von Organisationen und den Chancen und Entwicklungen in unserem Umfeld herum mit. Wir helfen unseren Kollegen, Bewerbern und Auftraggebern, ihre Ziele zu verwirklichen. In jeder Phase ihrer beruflichen Laufbahn und in jeder Art von Organisation.

Unsere Spezialgebiete

YER ist Spezialist bei der Arbeitsvermittlung von hochqualifiziertem Personal. Der größte Teil unserer Vermittlungstätigkeit besteht aus „Überlassung-Übernahme in Festanstellung“-Konstruktionen: eine Vermittlung für einen Zeitraum von einem, zwei oder drei Jahren mit dem Ziel, die Fachkraft schließlich vom Auftraggeber in eine Festanstellung übernehmen zu lassen. In unseren „Überlassung-Übernahme in Festanstellung“-Konstruktionen hat das Attract Train Deploy-Modell Priorität. Dabei bauen wir auf unsere Traineeships, die YER Talent Development Programme, auf, bei denen wir in den letzten Jahren enorme Fortschritte gemacht haben. Mit diesem Konzept liefert YER einen großen Mehrwert für Auftraggeber und Fachkräfte.

Darüber hinaus konzentrieren wir uns auf:

- Anwerbung & Auswahl von hochqualifizierten Experten in Festanstellungen
- Vermittlung zwischen Selbstständigen und Auftraggebern für eine vorübergehende Deckung des Personalbedarfs

Unsere Zielgruppen

Die Zielgruppen, auf die wir uns konzentrieren, sind:

- Studenten. Wir unterstützen junge, studierende Talente dabei, eine Verbindung zwischen Theorie und Praxis herzustellen. Wir bieten Unterstützung, Training und Beratung zu Themen wie Bewerbung, Personal Branding, persönliche Effektivität, Karrierechancen und vieles mehr.
- Berufseinsteiger. Unterstützt durch unsere persönliche Betreuung in Richtung eines passenden Auftraggebers erweitern YER-Berufseinsteiger über Talent Development Programmes oder reguläre Einstiegsfunktionen innerhalb unseres Netzwerks ihren Horizont.
- Fachkräfte. Ambitionierte Karriere-Macher, die sich weiterentwickeln möchten erhalten über YER den Zugang zu den herausforderndsten Auftraggebern um dort ihre Erfahrung einzusetzen und wachsen zu lassen - immer im Hinblick auf den Rest ihrer Karriere.
- Executives (Mitglieder der Geschäftsführung). Unserer Meinung nach ist für einen weiteren Karriereschritt niemand zu weit aufgestiegen. Wir vermitteln deshalb auch die besten Manager, erfahrenen Experten und Executives an die ambitioniertesten Auftraggeber.
- Auftraggeber. Die Herausforderungen von heute und morgen erfordern Pläne, die für Organisationen einen

Ausblick in die Zukunft ermöglichen. YER bietet diese Pläne und verhilft damit Auftraggebern zum richtigen Zeitpunkt zu den (dem) richtigen neuen Mitarbeiter(n).

- YER-Kollegen. Die Mitarbeiter bei YER machen den Unterschied aus. Sie bewegen etwas. Sie verknüpfen Studenten, Fachkräfte und Führungskräfte mit neuen Herausforderungen. Wir denken zukunftsorientiert. An die nächste Phase in ihrer Karriere. Dabei handeln wir ambitioniert, ergebnisorientiert, fachkundig und unternehmerisch.

Unsere Fachbereiche und Branchen

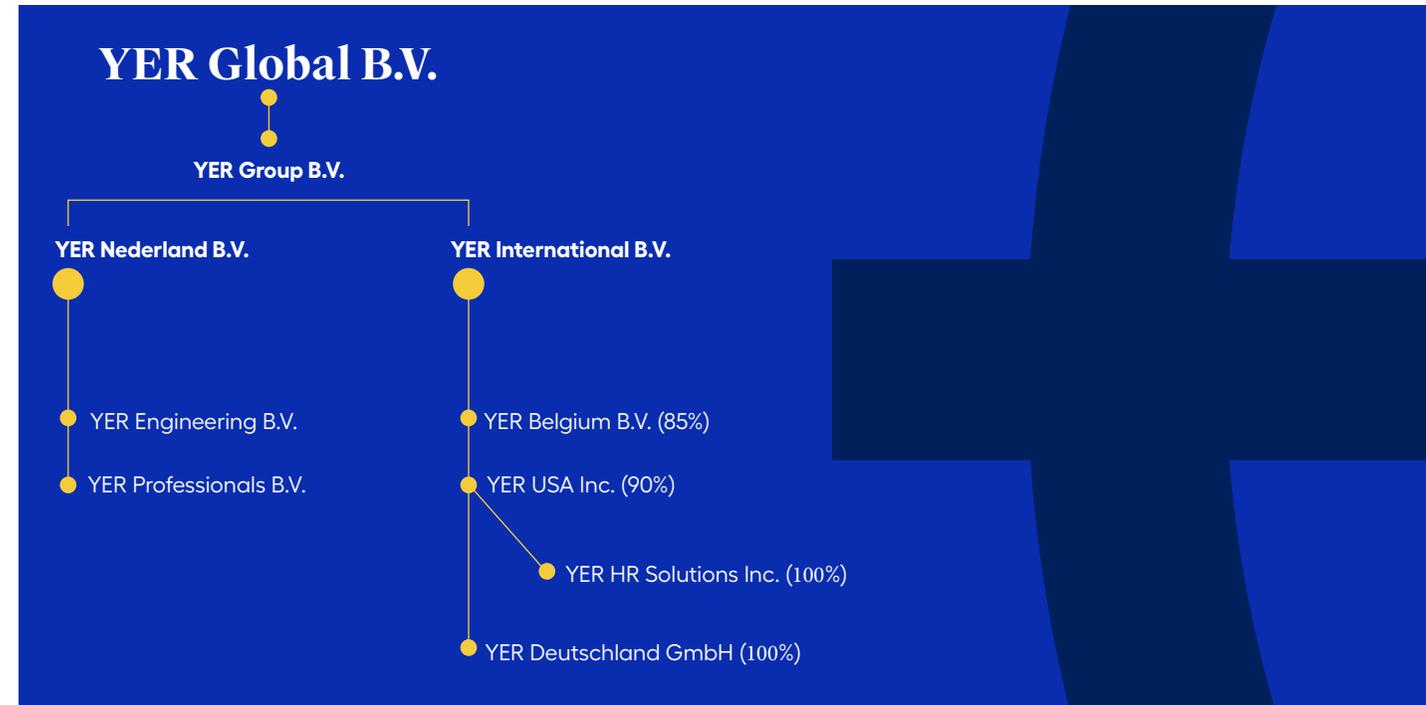
YER ist unter anderem in folgenden Fachbereichen tätig:

- Engineering (Technik)
- Finance (Finanzwesen)
- IT
- Raumordnung
- Sozialer Bereich

Innerhalb dieser Fachbereiche konzentrieren wir uns am stärksten auf die folgenden Branchen:

- Automobilindustrie
- Digitaler öffentlicher Sektor
- Energy
- Kreditinstitute
- Hightech
- Infrastruktur
- Lokalbehörden
- Verarbeitendes Gewerbe

Darüber hinaus sind wir auch an verschiedenen anderen Fronten des Arbeitsmarktes aktiv. Dazu zählen Branchen wie beispielsweise Consultancy (Unternehmensberatung) und bei den Fachgebieten unter anderem Marketing & Communication (Marketing und Kommunikation), Legal (Recht), Sales (Verkauf) und Supply Chain (Lieferketten).



Unsere Büros

YER verfügt über zehn Büros in den Niederlanden, in denen wir täglich unser Potenzial als internationales Unternehmen mit den Vorteilen eines engen regionalen Netzwerks verbinden. Auch in unseren drei amerikanischen Büros und in unserem neuesten Büro in Belgien arbeiten wir nach diesem Erfolgsprinzip.

In den Niederlanden verfügen wir über einen eigenen Schulungsstandort, die YER Academy. Hier absolvieren unsere internen Kollegen und Fachkräfte Trainings, Schulungen und Kurse, um ihre Ambitionen zu verwirklichen.

Unsere Organisations- und juristische Struktur

Unsere Organisationsstruktur zum 31. Dezember 2023 ist in vorstehender Übersicht enthalten.

An der Spitze unserer Organisation steht die YER Global B.V.

Die operativen Aktivitäten sind in zwei Business Units (Geschäftsbereiche) unterteilt:

- YER Interim Solutions für die vorübergehende Deckung von Personalbedarf mit überlassenen Fachkräften und/oder Selbstständigen
- YER Executive für die Anwerbung und Auswahl von Bewerbern in Festanstellungen. ■

Einführung

Vorwort

Highlights 2023

Kernzahlen 2023

Über YER

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Lagebericht der Geschäftsführung

Den Erfolg in greifbare Nähe rücken - das ist es, was uns bei YER auszeichnet. Wir betreuen unsere Auftraggeber und Fachkräfte fachkundig und haben im Jahr 2023 auch unsere eigene Organisation für zukünftiges Wachstum optimiert.

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele	11
Digitalisierung	12
Human Resources	14
Attract, train, deploy	15
Erläuterung der Finanzergebnisse	16
Risikomanagement	19
Ausblick	23

Interviews

Umfangreiche Chancen für grenzenlose Talente	24
Mehr Chancen für weibliche IT-Talente	26
Die Stärke der Einbeziehung von Daten	28
Talent für die Zukunft	30



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

- Strategie und Ziele
- Digitalisierung
- Human Resources
- Attract, train, deploy
- Erläuterung der Finanzergebnisse
- Risikomanagement
- Ausblick
- Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Strategie und Ziele

Bei YER blicken wir mit Zuversicht in die Zukunft. Gerade auf dem heutigen anspruchsvollen Arbeitsmarkt haben wir alles, was wir brauchen, um etwas zu bewegen, Ambitionen zu wecken und international zu wachsen.

Talente finden und fördern

Knappheit bleibt vorerst der dominierende Einfluss auf dem Arbeitsmarkt. Es handelt sich um einen Störfaktor, der auf beiden Seiten deutlich zu spüren ist: Für Arbeitgeber ist es schwierig oder unmöglich, qualifizierte Mitarbeiter zu finden, und Fachkräfte finden eine Flut von freien Stellen in ihrem Posteingang. Bei YER schließen wir die Lücke zwischen Angebot und Nachfrage, wobei wir sowohl die Interessen der Auftraggeber als auch die der Bewerber im Auge behalten.

Wir antizipieren Marktentwicklungen dabei wie kein anderer. Unsere Consultants wissen, in welchen Branchen der Mangel am größten sein wird, und mit unserem Talent Development Programme für junge Fachkräfte können wir Talente gezielt fördern. Und für mittlere und gehobene Positionen finden wir aus unserem konkurrenzlosen Netzwerk immer wieder die richtigen Bewerber - dank unserer langjährigen Beziehungen zu Auftraggebern und dem persönlichen Kontakt zu den Bewerbern.

Gezielte Schwerpunktbereiche

Bei YER vermitteln und betreuen wir Fachkräfte in verschiedenen Bereichen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf vier Bereichen. Die meisten unserer hochqualifizierten Fachkräfte arbeiten in den Bereichen Engineering und IT, doch auch für die Bereiche Finance und Public haben wir ein einzigartiges Konzept entwickelt. Ein Beispiel dafür ist unser spezieller Einsatz für den digitalen

öffentlichen Sektor. Unabhängig davon, ob es sich um junge Talente auf Fachhochschul- oder Universitätsebene oder um überraschende Chancen auf dem weiteren Karriereweg handelt, wir suchen immer nach dem perfekten „Match“.

In Lösungen denken

YER wird weiterhin eine führende Rolle bei der Entwicklung von Menschen im weitesten Sinne spielen. Von fachinhaltlichen Kenntnissen und Fähigkeiten bis zum persönlichen Wachstum, von unerwarteten Karriereperspektiven bis hin zu grenzüberschreitenden Ambitionen. Wir haben uns bewusst für diesen Ansatz entschieden, weil wir glauben, dass er die beste Antwort auf die demografischen und geopolitischen Herausforderungen in der Gesellschaft ist.

Es ist in unserer DNA verankert: Wir sehen Chancen und denken in Lösungen. Und es passt auch zur heutigen Zeit. Ob es um die zunehmende Vergreisung der Bevölkerung geht, um die schrumpfende Erwerbsbevölkerung, um Knappheit in allen Sektoren, um politische Spannungen und Unsicherheit oder um die großen und komplexen gesellschaftlichen Herausforderungen, vor denen die Welt steht - wir brauchen mehr denn je hervorragende Fachkräfte, die an den richtigen Stellen etwas bewirken.

Mit einer internationalen Plattform wachsen

Bei YER können wir stolz auf unsere Erfolgsbilanz sein, denn wir arbeiten seit vielen Jahren auf einem sehr hohen

Niveau. Inzwischen erkennen wir, dass sich unsere Organisation zu einer zunehmend dynamischen Group mit internationaler Reichweite und einem klaren Zukunftsfokus entwickelt. Das passt zu unseren Wachstumsambitionen und dazu gehört auch bei der Nutzung von Technologie und Digitalisierung ein großer Schritt nach vorn.

Mit einer ausgereiften, länderübergreifenden Plattform für die Anwerbung von Hochschulabsolventen werden wir in der Lage sein, die offenen Stellen unserer Auftraggeber noch besser zu besetzen. Diese neue datengesteuerte Plattform ist ein wesentlicher Bestandteil, mit dem wir das Konzept und die Kultur von YER stärken, bereichern und weitergeben. Damit werden wir nach potenziellen Akquisitionen in europäischen Ländern suchen, die gut zu uns passen - insbesondere in den Bereichen Engineering und IT. Dadurch beleben wir unser Wachstum durch Partnerschaften, die wertvolle Möglichkeiten zum Austausch von Fachwissen bieten.

Breites Engagement für Professionalisierung

Wir gehen davon aus, dass die Bedeutung von Daten und digitalem Arbeiten weiter zunehmen wird. Dies gilt für unsere eigenen Prozesse, aber vor allem für die Erschließung neuer Möglichkeiten, um unsere Auftraggeber und Fachkräfte noch besser zu unterstützen. Dabei werden neben der Wertschöpfung verschiedene ESG-Elemente eine immer wichtigere Rolle spielen - insbesondere in den Bereichen Inklusion, persönliche Entwicklung, Wohlbefinden am Arbeitsplatz und Schaffung einer sicheren Datenumgebung, da wir viele sensible personenbezogene Daten verarbeiten. Alles in allem setzen wir uns für eine weitere Professionalisierung ein, die YER optimal für die Zukunft absichert. ■

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Digitalisierung

In einem sich konsolidierenden Recruitment-Markt, in dem Talente grenzenlos einsetzbar sind, ist internationales Wachstum ein Muss. Deshalb setzt YER voll auf die Digitalisierung und den Aufbau einer dynamischen Plattform, die für die Erweiterung innerhalb Europas bereitsteht. Mit unserer technischen Führungsrolle und unserer bewährten Menschenkenntnis öffnen wir den Weg zu noch mehr Wertschöpfung.

Die Zukunft ist international

Es ist ein Trend, den wir seit einiger Zeit in der Hochschulbildung beobachten und der sich nun auch in der Recruitment-Welt immer deutlicher abzeichnet: Der Markt für hochqualifiziertes Personal wird immer internationaler. Bei YER streben wir deshalb eine Zukunftsvision an, die sich voll und ganz unseren internationalen Ambitionen - und der damit einhergehenden Digitalisierung - verschrieben hat. Denn wir wissen besser als jeder andere: eine internationale Erweiterung ist ohne eine technologiegestützte Organisation mit einer klaren Vision für Menschen und Technologie nicht möglich.

Das Rezept für Wachstum

YER ist bereit, ein wichtiges neues Kapitel in einer Branche aufzuschlagen, die sich rasch konsolidiert. Langfristig werden die kleineren Akteure verschwinden, sodass wir den Größenvorteil brauchen, um nachhaltig erfolgreich zu sein. Diese Bewegung hat in den Niederlanden und im Ausland bereits begonnen und wird sich in den kommenden Jahren noch beschleunigen.

Für uns heißt das: mit dem Erweiterungsprozess durch gezielte Akquisitionen kräftig voranzukommen. Zunächst auf dem deutschen Markt, mit der Ambition, diesen Prozess auf ganz Europa auszuweiten. Langfristig sehen wir durch eine langfristige Zusammenarbeit mit einem lokalen Partner

sogar Möglichkeiten für eine strategische Präsenz in Ländern, in denen YER keine eigenen Büros unterhält. In allen Fällen ist technisches Know-how ein Muss, da die Bedeutung von Plattformdenken und datengesteuertem Unternehmertum noch stärker zunehmen wird.

„Technische Effizienz ist ein Must-have.“

Internationalisierung bedeutet Digitalisierung

Talent ist grenzenlos einsetzbar. Wir erkennen dies an den Ausbildungseinrichtungen, mit denen wir zusammenarbeiten, bei unseren Auftraggebern, die ihren Recruitment-Horizont erweitern, und an den Ambitionen unserer Bewerber. Durch unsere Aktivitäten in Belgien und den USA hatten wir bereits die notwendigen Erfahrungen gesammelt, um die YER-Methode in anderen Märkten einzuführen und dank der Expertise unseres Partners Inflexion und Experten wie Andreas Dinges (für den deutschen Markt, siehe Kasten auf der nächsten Seite) konnten wir wichtige Folgeschritte unternehmen.



Michel Elsenga
CFO YER

Unsere Vision von Menschen und Technologie

- Für YER geht die internationale Erweiterung Hand in Hand mit der Schaffung einer technologiegestützten Organisation.
- Indem wir die Nutzung von Daten optimieren, verstärken wir die Rolle unserer Consultants.
- Wer „der beste Bewerber“ ist, wird sich ständig ändern - zum Beispiel durch KI. Daher sind Agilität und Flexibilität unerlässlich.

Das zentrale Element unserer Erweiterungsstrategie ist der Plattformgedanke: Wir setzen unser einzigartiges Konzept in einer ausgereiften und flexiblen digitalen Plattform um, die sämtliche unserer Aktivitäten in jedem Land verbinden und ermöglichen kann. Dadurch kann YER für unsere Auftraggeber und Bewerber ein „Gateway to Europe“ sein: Wir sehen und erschließen Möglichkeiten, die ansonsten verborgen bleiben würden.

In der Praxis bedeutet dies, dass wir unsere Arbeitsabläufe, Prozesse und Daten in einem übergeordneten System zusammenführen und damit zu einer extrem agilen, datengesteuerten Organisation werden. Auf diese Weise bauen wir Brücken zwischen den verschiedenen Märkten, auf denen wir aktiv sind, und erwei-

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



tern die Reichweite der Fachkräfte und Organisationen von heute, die selbst in ihrer Herangehensweise und ihren Erwartungen zunehmend technologieorientiert sind.

One YER

Der Fokus auf Technologie und Digitalisierung als Motor für die internationale Erweiterung ist nicht nur effektiv und zukunftsweisend, sondern stellt auch einen wichtigen nächsten Schritt in der Entwicklung unserer eigenen Organisation dar. Er bereichert das Wissensfundament, auf dem unsere Consultants aufbauen und macht kreative Lösungen allgemein verständlich und anwendbar. Er ist nicht nur das Rezept, um zu wachsen und erfolgreicher zu werden, sondern auch um unsere Kultur zu festigen und zu stärken: one system, one culture, one company.

Digitales Matching

Ein Beispiel dafür ist der Prozess des digitalen Matchings. Ein wichtiger Teil der Arbeit unserer Consultants ist ihre Expertise in dem jeweiligen Fachgebiet. Für jeden Bewerber oder Auftraggeber gibt es viele Parameter, die ein gutes Matching bestimmen. Dazu zählen die Präferenzen für eine Vermittlung in eine Organisation mit spezifischen Merkmalen, an das angestrebte Segment oder an die erforderlichen Fachkenntnisse und Erfahrungen. Eine datengesteuerte Plattform bedeutet einen großen Optimierungsschritt in diesem Prozess. Sie erleichtert und beschleunigt die Suche nach dem perfekten Match und verschafft dem Consultant mehr Spielraum, andere Faktoren in den Prozess einzubeziehen.

Gemeinsam sind wir stärker: Mensch und Maschine

Für YER ist es sehr wichtig, dass der Mehrwert einer datengesteuerten Plattform nicht zulasten einer unserer größten Pluspunkte geht: die einzigartige persönliche Relevanz unserer Consultants. Tatsächlich glauben wir, dass die Rolle unserer Consultants mit der zunehmenden Bedeutung von Daten stärker aufgewertet wird. Mit anderen Worten: „mix is key“ (die Mischung macht's).

Was die Technologie besonders gut kann, ist das Einkreisen des passenden Matches auf der Grundlage der Fähigkeiten, Kompetenzen und Wünsche der Person. Der Mensch unterscheidet sich aber gerade auf persönlicher Ebene - unsere Consultants können genau einschätzen, wen sie vor sich haben, welche Unternehmenskultur zu

„Menschen und Technologie: mix is key.“

dieser Person passt, welche Triebfedern hinter ihren Ambitionen stehen und wie ihre Persönlichkeit zur Teamdynamik beiträgt. Das Plattfordenken ermöglicht damit einen doppelten Pluspunkt: ein effizienteres Arbeiten an den Standardparametern und die Schaffung eines Mehrwerts für die Mitarbeiter und die Kultur.

Der Arbeitsmarkt der Zukunft

Knappheit ist seit Jahren ein bestimmender Faktor auf dem Arbeitsmarkt und wir erwarten, dass dies vorläufig so bleibt. Doch bei YER sind wir uns auch bewusst, dass dieses Gleichgewicht eines Tages kippen könnte, wenn auch nur in bestimmten Sektoren, und dass dann das Gleichgewicht zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer neu austariert werden muss. Auch dafür ist die Agilität und Vielseitigkeit einer internationalen Plattform ausgesprochen entscheidend: Sie macht unser einzigartiges Konzept zukunftssicher.

Dadurch erhalten wir die unverwechselbare unternehmerische Qualität unserer Consultants. Und dadurch können wir mit Ausdauer, Kreativität und unserem Wissen über Menschen und Märkte weiterhin etwas bewegen - mit dem Mehrwert fortschrittlicher Technologie - in den Niederlanden und im Ausland. ■



Andreas Dinges
C-Level Consultant / Advisory Board Member YER

Den Markt in Deutschland erschließen

Als YER beschlossen hat, ihre Dienstleistungen auf Deutschland auszuweiten, war eines klar: Der Recruitment-Markt in unseren östlichen Nachbarländern hat viele Ähnlichkeiten mit dem in den Niederlanden. Aus diesem Grund sind wir eine besondere Partnerschaft mit Andreas Dinges eingegangen, einem Arbeitsmarkt-Experten mit mehr als 20 Jahren einschlägiger C-Level-Erfahrung bei mehreren führenden deutschen Unternehmen.

Andreas hat sofort verstanden, was das YER-Konzept so effektiv macht und ist seit 2023 eine der treibenden Kräfte hinter unserer Internationalisierungsstrategie auf dem deutschen Markt. Er erklärt: „Ich kannte YER vorher nicht, bin aber sofort zum Fan geworden. Es ist ein dynamisches Unternehmen mit einem besonderen Geschäftsmodell und einem einzigartigen Konzept für die Entsendung und das internationale Recruitment. Mit dem Know-how von Inflexion an Bord und einem zielgerichteten Konzept für die Herausforderungen in Deutschland kann YER hier sowohl für Auftraggeber als auch für Bewerber einen großen Mehrwert schaffen.“

Gemeinsam mit Andreas freuen wir uns auf einen erfolgreichen Start in Deutschland, mit vielen Chancen für neue Erfolge.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Human Resources

Mit zehn Niederlassungen in den Niederlanden, einer in Belgien und mehreren Standorten in den Vereinigten Staaten ist YER immer in der Nähe. Wir engagieren uns jeden Tag für unsere Mitarbeiter, überlassenen Mitarbeiter, Bewerber und Auftraggeber. Dabei konzentrieren wir uns zunehmend auf unsere eigene Professionalisierung, um unsere Dienstleistungen und unser Know-how auf ein noch höheres Niveau zu bringen.

- YER ist eine Organisation mit insgesamt 3.750 Mitarbeitern (FTE, Ende des Geschäftsjahres), von denen 3.224 für unsere Auftraggeber arbeiten.
- Ende 2023 waren 46% unseres indirekten Personalbestandes Frauen (2022: 45%). Im Personalbestand unserer Fachkräfte waren 31% Frauen (2022: 29%).
- In den vergangenen Jahren sind mehr Frauen in das Management Team von YER aufgestiegen. Sie haben es auch geschafft an die Spitze der Organisation vorzudringen, seit 2021 auch in das Senior Management. Unsere Geschäftsleitung und unser Aufsichtsrat besteht ausschließlich aus Männern, sodass wir das gesetzliche Ziel eines Frauenanteils von mindestens 30 % nicht erreichen. Wir planen in Zukunft zu diversifizieren, da der Gesamtanteil von Frauen in unserem Aufsichtsrat, in der Geschäftsleitung und in der Ebene unterhalb des Top-Managements zum 31. Dezember 2023 7,1 % beträgt. Wir streben durch Sensibilisierung in Verbindung mit internen Schulungsprogrammen an, diesen Anteil in Zukunft auf mindestens 30 % zu erhöhen. Die weitere Diversifikation im Top-Management ist auch ein wichtiger Bestandteil der Umsetzung unserer ESG-Ziele, die 2024 wei-

- ter Gestalt annehmen werden. Darüber hinaus ist es unser Ziel, auch die psychologische Sicherheit stärker in den Fokus zu rücken. Ein gutes Beispiel dafür ist, dass YER zwei Vertrauenspersonen ernannt hat.
- Das Durchschnittsalter unseres indirekten Personalbestands lag Ende 2023 bei 33 Jahren (2022: 33 Jahre) und bei unseren überlassenen Fachkräften 32 Jahre (2022: 32 Jahre).
- Mehr als 20 % unserer Fachkräfte haben eine nicht-niederländische Nationalität. Wir arbeiten insgesamt mit mehr als siebenzig verschiedenen Nationalitäten zusammen. Angesichts der Knappheit am Arbeitsmarkt gehen wir davon aus, dass die Bedeutung der Zusammenarbeit mit Fachkräften aus dem Ausland (Internationals) weiter zunehmen wird.
- YER bietet Menschen mit Abstand zum Arbeitsmarkt Chancen und leistet damit in strukturierter Weise einen Beitrag zum Social Return (Sozialrendite). Gemeinsam mit Arbeitgeber-Service-Points wählen wir arbeitslose Leistungsempfänger aus und vermitteln in bezahlte Arbeit, einen Arbeitserfahrungs- oder ein Praktikumsplatz. YER bietet dann einen Arbeits- oder Praktikumsvertrag, Betreuung und eventuell eine Schulung. ■

Human Resources 14



Nationalitäten
Wir arbeiten mit mehr als siebenzig verschiedenen Nationalitäten



Verteilung Mann/Frau
Indirekter Personalbestand
● 54% ● 46%
Überlassene Fachkräfte
● 69% ● 31%



Durchschnittliches Alter
Indirekter Personalbestand
33 Jahre
Überlassene Fachkräfte
32 Jahre



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

- Strategie und Ziele
- Digitalisierung
- Human Resources
- Attract, train, deploy
- Erläuterung der Finanzergebnisse
- Risikomanagement
- Ausblick
- Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Übersicht Anzahl FTE

Anzahl FTE	Durchschnitt					Ende des Geschäftsjahres			
	2023	Änderung in %	2022	2021	2020	2023	2022	2021	2020
Überlassene Fachkräfte	2.912	7%	2.711	1.989	1.647	2.669	2.856	2.263	1.632
Selbstständige Fachkräfte/Überlassung	531	13%	470	382	254	555	522	457	320
Indirekte Mitarbeiter	3.443	8%	3.181	2.371	1.901	3.224	3.378	2.720	1.952
Gesamt	3.984	9%	3.651	2.740	2.248	3.750	3.864	3.093	2.280

Attract, train, deploy

Als Fachkraft lernt man nie aus, und man kann sich immer weiterentwickeln. Dieser Gedanke steht im Mittelpunkt unseres Konzeptes für Talente, und zwar in jeder Phase der „Development Journey“. Unabhängig von ihrem Hintergrund und ihrem Entwicklungsstand helfen wir den Menschen, sich auf authentische Weise zu entwickeln.

Was ist ATD?

Bei YER legen wir seit Jahren großen Wert auf die berufliche und persönliche Entwicklung unserer Bewerber. Dieses Engagement für eine umfassende Vision des Employment Development ist eine der Säulen unseres Erfolgs. Mittlerweile haben wir unser Konzept zu einem Gesamtkonzept mit der Bezeichnung „ATD: Attract, train, deploy“ entwickelt.

Unter das ATD-Konzept fallen bei YER drei Kategorien:

- Unser **Talent Development Programme für Berufseinsteiger** vermittelt jungen Talenten im Rahmen von zweijährigen Traineeships die zusätzlichen Hard Skills, Business Skills und Soft Skills, die sie für einen erfolgreichen Übergang von der Ausbildung in die Berufspraxis benötigen.
- Das **Programm für Fachkräfte auf mittlerer und gehobener Ebene** unterstützt erfahrene Spezialisten durch gezieltes Training und Coaching dabei, den nächsten Karriereschritt zu machen - von authentischer Führung über Personal Branding bis hin zu neuestem Fachwissen.
- Zu unserem **Komplettprogramm für Global Professionals** gehören auch die umfassenden Dienstleistungen von YER Relocation Services. Damit entlasten wir Talente aus anderen Ländern, um ihnen in den Niederlanden den gewünschten nächsten Karriereschritt zu ermöglichen.

Wertschöpfungssäule

In jedem Fall ist unser ATD-Angebot eine Säule der Wertschöpfung für Auftraggeber und Bewerber. Unabhängig davon, ob es sich um Talent unmittelbar nach dem Studienabschluss oder einen internationalen Spezialisten mit zehn Jahren Erfahrung handelt, die zuständigen Consultants von YER wissen, wie man die passenden Bewerber für alle Positionen findet, formt und bindet - egal ob es sich um den ersten Job oder eine geschäftskritische Position handelt.

Und das mit einem scharfen Blick für die langfristigen Ziele des Kunden, aber auch mit einem messerscharfen Gespür für den speziellen Entwicklungsweg der Fachkraft. Denn gerade in einem knappen Arbeitsmarkt gilt: Wenn ein Talent an der richtigen Stelle eingesetzt ist und sich wohlfühlt, wird es optimale Leistungen erbringen.

Eine umfassende Wachstumsvision

Mit ATD legt YER den Grundstein für die berufliche Entwicklung eines jeden Bewerbers im Rahmen der Gesamtentwicklung der Person. Wir erweitern Horizonte, entdecken unerwartete Möglichkeiten und schauen auch über Branchengrenzen hinweg. ESG-Aspekte wie Geschlechtervielfalt, die Energiewende und kulturelle Bereicherung spielen dabei eine immer wichtigere Rolle. Wir gehen daher davon aus, dass dieser Schwerpunkt in den kommenden Jahren als Kompass auf dem Karriereweg viel stärker in den Vordergrund treten wird. ■



„Wir wissen, wie wir Talente finden und weiterentwickeln.“

Menno van der Lely
HR-Direktor YER

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Erläuterung der Finanzergebnisse

Bilanz

Eigenkapital

Das Eigenkapital von YER stieg 2023 auf € 75,6 Mio. (2022: € 48,7 Mio.). Der Anstieg des Eigenkapitals ist hauptsächlich auf die Addition des Ergebnisses nach Steuern (einschließlich Minderheitsbeteiligung) in Höhe von € 34,9 Mio. zurückzuführen. Darüber hinaus sind einige negative Änderungen zu verzeichnen, die mit der Aufstockung der Beteiligung an der YER USA Inc. von 60 % auf 90 % (€ 4,9 Mio.), dem Erwerb der Beteiligung an der YER Group B.V. (€ 2,7 Mio.), einer Dividendenausschüttung an Minderheitsgesellschafter (€ 0,3 Mio.) und einer Änderung der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen (€ 0,1 Mio.) zusammenhängen.

Betriebskapital

Das Betriebskapital, zur Bestimmung der Fähigkeit zur kurzfristigen Erfüllung von Verpflichtungen, stieg um € 22,5 Mio. auf € 67,8 Mio. Dieser Anstieg ist auf einen Rückgang der Forderungen um € 7,1 Mio. auf € 68,0 Mio. zurückzuführen, da die Zahl der beschäftigten Fachkräfte Ende 2023 im Vergleich zu Ende 2022 gesunken ist. Darüber hinaus gab es einen Anstieg der liquiden Mittel um € 29,5 Millionen infolge des realisierten Ergebnisses für 2023, das, im Gegensatz zu den Vorjahren, nicht an die Gesellschafter ausgeschüttet wurde. Die Änderungen bei den kurzfristigen Verbindlichkeiten und den Rückstellungen waren mit € 2,0 Millionen (negative Änderung) bzw. € 2,1 Millionen (positive Änderung) begrenzt.

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022	Änderung
Umlaufvermögen			
Forderungen	68.046,6	75.116,4	-7.069,8
Liquide Mittel	46.955,4	17.460,8	29.494,6
	115.002,0	92.577,2	22.424,8
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-46.387,9	-44.423,8	-1.964,1
Rückstellungen	-849,0	-2.938,0	2.089,0
Betriebskapital	67.765,1	45.215,4	22.549,7
Gebunden in Aktiva	7.860,0	3.482,9	4.377,1
Langfristiges Kapital	75.625,1	48.698,3	26.926,8
Minderheitsbeteiligungen an langfristigem Kapital	347,8	1.562,8	-1.215,0

Das langfristige Kapital in Höhe von € 75,6 besteht vollständig aus Eigenkapital (einschließlich der Minderheitsbeteiligungen).

Solvabilität

Die Solvabilität, d.h. die Fähigkeit, langfristige Verbindlichkeiten zu erfüllen, liegt 2023 bei 62% (2022: 51%) und ist aufgrund eines Anstiegs der liquiden Mittel durch den positiven Cashflow des Geschäftsjahres gestiegen. Der gesamte positive Cashflow in Höhe von € 29,5 Mio. ist deutlich höher als der von 2022 (€ 6,4 Mio.), da die Dividendenausschüttung für das Geschäftsjahr € 0,3 Mio. beträgt und damit niedriger ist als die von 2022 (€ 26,7 Mio.). Innerhalb der Group werden keine Derivate zur Absicherung von Zins- und Währungsrisiken eingesetzt.

	2023	2022	2021	2020
Umlaufvermögen				
Quick Ratio	2,5	2,1	2,1	2,1
Solvabilitätskoeffizient	0,6	0,5	0,5	0,5
Bilanzsumme (x € 1.000)	122.862,0	96.060,1	71.351,9	54.833,3

Finanzlage und Finanzierung

Der Netto-Cashflow aus dem operativen Geschäft war mit € 53,6 Mio. höher als im Jahr 2022 (€ 50,4 Mio.), und zwar ungeachtet eines Rückgangs des Nettoumsatzergebnisses auf € 47,2 Mio. (2022: € 52,7 Mio.) infolge des zunehmenden Drucks auf unsere Margen. Ein wichtiger Unterschied im Vergleich zu 2022 sind die Änderungen bei den Forderungen und kurzfristigen Verbindlichkeiten. Hier gab es 2022 noch große Änderungen mit einer negativen Auswirkung auf den Cashflow aufgrund des starken Wachstums unserer Geschäftsaktivitäten im Jahr 2022. Im Jahr 2023 sehen wir, dass unsere Geschäftsaktivitäten zum Ende des Geschäftsjahres 2023 geringer ausfallen als zum Ende des Geschäftsjahres 2022, was zu einem Rückgang (€ 5,2 Mio.) der Forderungen und damit zu einem positiven Beitrag zum Cashflow aus Geschäftstätigkeit für 2023 führt. Der Cashflow aus Investitionstätigkeit ist mit € 8,2 Mio. negativ (2022: € 2,2 Mio. negativ) und ist infolge der Erweiterung der Beteiligung an der YER USA Inc. auf 90% und Investitionen in Sachanlagen rückläufig. Der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit ist mit € 2,6 Mio. negativ (2022: € 26,7 Mio. negativ) und er ist infolge einer geringeren Dividendenausschüttung an die Gesellschafter weniger negativ. Die gesamten liquide Mittel betragen zum 31. Dezember 2023 € 47,0 Mio (2022: € 17,5 Mio.).

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

YER hat eine Finanzierungsvereinbarung mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V., wobei der Umfang der Kreditfazilität vom Debitorenportfolio abhängt und maximal € 20 Mio. beträgt. Als Sicherheiten wurden eine Verpfändung von Forderungen und die gesamtschuldnerische Haftung der niederländischen Konzerngesellschaften gestellt. Mit dieser Finanzierungsvereinbarung verfügt YER nicht nur über eine Finanzierungsform, die der Art unserer Geschäftsaktivitäten entspricht, sondern auch über eine, die viel Flexibilität bietet. Ab dem 31. Dezember 2023 wird diese Fazilität nicht mehr in Anspruch genommen, und im Jahr 2024 kann sie zusätzlich zu unseren bereits vorhandenen liquiden Mitteln in Anspruch genommen werden, um unsere ehrgeizigen Wachstumsziele im Ausland zu realisieren.

Für die Finanzierung der belgischen als auch der US-amerikanischen Aktivitäten wird keine unabhängige Kreditfazilität in Anspruch genommen, sondern eine Finanzierung erfolgt, sofern erforderlich, innerhalb der Group.

Gewinn- und Verlustrechnung

Der Gesamtumsatz stieg im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022 um 13% auf € 396,0 Mio. Beim Umsatzwachstum im Bereich Interim/Überlassung (15 %) zeigt sich infolge der sich verschlechternden Marktbedingungen im Jahr 2023 in diesem Jahr ein weniger starkes Wachstum als im vorangegangenen Jahr (36 %). Ende 2023 hatte YER 3.224 Fachkräfte (FTE) bei Auftraggebern eingesetzt (2022: 3.378 FTE). Davon waren 2.669 Fachkräfte (FTE) angestellt (2022: 2.856 FTE) und 555 FTE selbstständig oder über Dritte angestellt (2022: 552 FTE). Die Bruttomarge beträgt 27,6% und liegt damit, infolge einer geringeren Deklarierbarkeit in Verbindung mit steigenden Personalkosten unserer Fachkräfte, niedriger als im Jahr 2022 (29,5%). Es handelt sich hierbei um einen kombinierten Prozentsatz von überlassenen und selbstständigen Fachkräften.

Der Nettoumsatz aus Anwerbungs- und Auswahlaktivitäten sank im Jahr 2023 um 2% auf € 21,9 Mio. Dieser Rückgang wird durch unsere Aktivitäten in den Vereinigte Staaten verursacht, wo der Umsatz um 4,7 % sank. Bei den niederländischen Anwerbungs- und Auswahlaktivitäten zeigte sich ein begrenztes Wachstum von 1,4 %.

Beträge x € 1.000 außer wenn anderweitig angegeben

	2023	2022	Änderung in %
Umsatz			
Nettoumsatz Interim/Arbeitnehmerüberlassung	372.310,2	323.527,7	15%
Kosten Interim/Arbeitnehmerüberlassung	-269.680,9	-228.223,1	18%
	102.629,3	95.304,6	8%
	27,6%	29,5%	
Nettoumsatz Anwerbung & Auswahl	21.877,8	22.364,1	-2%
Nettoumsatz Sonstiges	1.617,9	3.076,6	-47%
Kosten Sonstiges	-2.406,2	-1.952,1	23%
	-788,3	1.124,5	-170%
Brutto-Umsatzergebnis	123.718,8	118.793,2	4%
Verkaufskosten	-53.332,3	-45.752,6	17%
Allgemeine Verwaltungskosten	-23.225,5	-20.534,3	13%
Summe der Kosten	-76.557,8	-66.286,9	15%
Nettoumsatzergebnis (EBIT)	47.161,0	52.506,3	-10%
Abschreibungen	1.154,0	664,8	74%
EBITDA*	48.315,0	53.171,1	-9%
Ergebnis vor Steuern	47.276,0	52.433,0	-10%

* Es wird kein normalisiertes EBITDA ausgewiesen, sondern nur das direkt ableitbare EBITDA.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



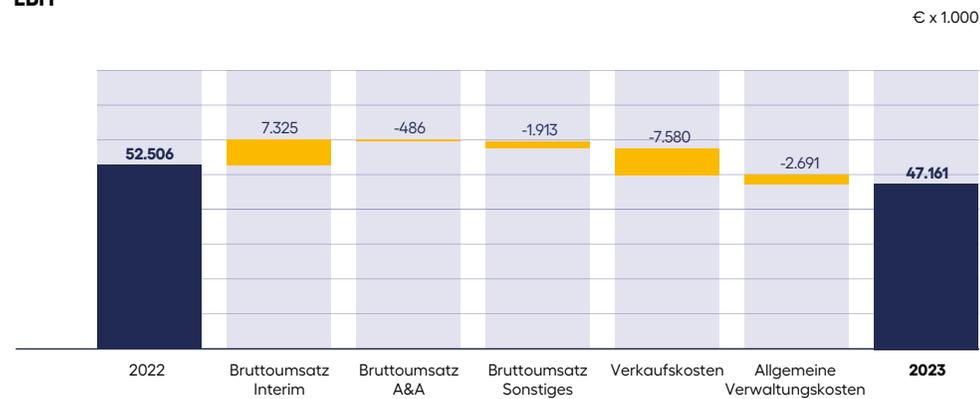
EBIT

Ungeachtet der Tatsache, dass im Jahr 2023 ein Umsatzanstieg von 13% realisiert wurde, sank das Betriebsergebnis (EBIT) um 10% auf € 47,2 Mio. (2022: € 52,5 Mio.). Der Grund dafür ist, dass der Anstieg der Verkaufskosten und der Allgemeinen Verwaltungskosten aufgrund von Investitionen in unser indirektes Personal und der Inflation höher ausfällt als der Anstieg des Bruttoumsatzergebnisses (4 %). Mit dem Anstieg des Bruttoumsatzergebnisses um 4 % wird der Margendruck, dem wir im Jahr 2023 aufgrund der geringeren Deklarierbarkeit und der höheren Personalkosten ausgesetzt sind, deutlich sichtbar.

Die Verkaufs- und Allgemeinen Verwaltungskosten stiegen um 17 bzw. 13%. Die durchschnittliche Anzahl FTE unseres indirekten Personals stieg beispielsweise um 15% auf 541 FTE, wodurch auch mehr IT-bezogene Kosten, Büro- und Unterbringungskosten und allgemeine Verkaufskosten anfielen.

Der Rückgang des EBIT auf € 47,2 Mio. setzt sich aus den in der Grafik „EBIT“ genannten Komponenten zusammen. Die beiden erkennbar wichtigsten Entwicklungen betreffen zum einen den Anstieg der Bruttomarge der Interim-/Überlassungsaktivitäten um € 7,3 Mio. und zum anderen einen starken Anstieg der Verkaufskosten und der Allgemeinen Verwaltungskosten von insgesamt € 10,3 Mio.

EBIT



Investitionen

IKT-Infrastruktur

Im Jahr 2023 hat YER ihre Infrastruktur an beiden Standorten digital in der Public Cloud besser gesichert, optimal verbessert und vereinfacht, was zu deutlich niedrigeren Kosten und einer höheren Uptime geführt hat. Dies ermöglicht uns eine einfache und schnelle Vereinheitlichung (Standardisierung) und eine Skalierung bei Erweiterungen.

Im Jahr 2023 hat YER ihre virtuellen „On-Premises“-Anwendungen und -Server bereits so weit wie möglich konsolidiert und in den standardisierten Public Azure-Cloud-Einrichtungen untergebracht oder als SaaS abgenommen und wird dies im Jahr 2024 zusammen mit den laufenden Cybersicherheitsthemen aus Gründen der weiteren Kosteneinsparung und der maximalen Auslastung bei der Prozesssicherheit fortführen. Die Umstellung von veralteten und teuren virtuellen Arbeitsplätzen hin zu einem YER-Laptop für jeden Mitarbeiter ist nun abgeschlossen, was zu geringeren Kosten und weniger Ausfallzeiten der Arbeitsmittel führt. YER wird im Jahr 2024 mit der ISO-27001-Zertifizierung beginnen, die eine weitere Professionalisierung für den modernen YER-Mitarbeiter gewährleistet und den Erwartungen der Geschäftspartner entspricht. Erweiterungen der bestehenden Situation werden eher für niedrigere Kosten sorgen als (hohe) Investitionen erfordern. Sie werden lediglich zu Anpassungen der „laufenden Kosten“ in Übereinstimmung mit dem gemeinsamen Wertschöpfungsplan führen.

Software-Anwendungen

Microsoft Office 365-Anwendungen, Skype for Business/Teams, Sharepoint und Salesforce CRM/ATS laufen vollständig über die Cloud. Für unsere wichtigsten Backoffice-Prozesse, wie die Projekt- und Finanzverwaltung, verwenden wir Microsoft Dynamics Business Central. Diese Anwendung ist mit einer branchenspezifischen Lösung aufgesetzt, die ständig auf die neuesten Entwicklungen reagiert. Für die Personal- und Lohnverwaltung der internen indirekten Mitarbeiter wird in den Niederlanden AFAS verwendet, außerhalb der Niederlande sind länderspezifische Anwendungen im Einsatz. ■

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Risikomanagement

Zur Realisierung unserer Strategie und Ziele ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir Risikomanagement betreiben und Chancen nutzen. Wir identifizieren Risiken rechtzeitig und beurteilen ihre möglichen Auswirkungen sorgfältig. Risikomanagement ist ein integraler Bestandteil unserer Betriebsführung, um die Kontinuität unseres Unternehmens zu gewährleisten.

Risikobereitschaft

Eine unternehmerische Tätigkeit ist ohne Risiken nicht möglich. Um unsere strategischen Ziele zu realisieren, müssen wir deshalb eine gewisse Risikobereitschaft an den Tag legen. Dies erfordert ein Bewusstsein für die vorhandenen Risiken und ihre möglichen Auswirkungen auf die Geschäftsprozesse und das Betriebsergebnis. Die Geschäftsführung bestimmt die Risikobereitschaft und entscheidet, welche Kontrollmaßnahmen zu ergreifen sind, um mögliche negative Auswirkungen abzumildern.

Risikomanagement und -kontrolle

Bei der Festlegung von Kontrollmaßnahmen streben wir ein Gleichgewicht zwischen Unternehmertum und dem Risikoprofil von YER an. Wir wägen die Wahrscheinlichkeit des Eintretens eines (Betrugs-)Risikos ab und stellen sie den Kosten für seine Vermeidung oder Abschwächung gegenüber. Die Entwicklung von (Betrugs-)Risiken überwachen wir genau mithilfe unseres Qualitätsmanagementsystems (ISO 9001), interner Richtlinien, Beratungsstrukturen, interner Berichte und Kontrollmaßnahmen.

Wichtigste Risiken

Beim Treffen von strategischen Entscheidungen ist es unerlässlich, Risiken zu bewerten und abzuwägen. Im Folgenden werden die wichtigsten Risiken und Maßnahmen zur Risikominderung aufgeführt, wobei zwischen strategischen (Markt-)Risiken, operativen Risiken, finanziellen Risiken und Compliance-Risiken unterschieden wird. Diese Übersicht erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Risiken mit relativ geringen Auswirkungen wurden nicht speziell aufgeführt. Wir reagieren schnell auf Veränderungen der Wahrscheinlichkeit und der Auswirkungen unserer Risiken, indem wir Prozesse und externe Einflüsse überwachen.

Strategische (Markt-)Risiken

Anfälligkeit für Konjunkturschwankungen

Unsere Dienstleistungen sind konjunkturabhängig. Aufgrund unserer breiten Marktausrichtung, langfristiger Verträge mit Auftraggebern und flexibler Beschaffungsverträge ist YER jedoch gut in der Lage, Schwankungen zu widerstehen. Darüber hinaus trägt eine breite Streuung der Auftraggeber dazu bei, das Risiko zu kontrollieren, dass ein wesentlicher Teil des Umsatzes verloren geht. Darüber hinaus liegt der Schwerpunkt auf den Bereichen, in denen ein Mangel an Personal mit mittlerem und höherem Bildungsniveau besteht, da dort aufgrund der Knappheit auf dem Arbeitsmarkt eine kontinuierliche Nachfrage nach Personal besteht.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Investitionen in Markt-, Wettbewerbs- und Arbeitsmarktanalysen.
- Streuung von Kundengruppen und Auftraggeber innerhalb der Kundengruppen.
- Abschluss flexibler Beschaffungsverträge mit den Lieferanten und weitestgehende Nutzung flexibler Arbeitsverträge.
- Identifizierung von Marktchancen und Gestaltung neuer Initiativen mit unterschiedlichen Geschäftsmodellen.

Abhängigkeit von Gesetzes- und Rechtsvorschriften

Der Arbeitsmarkt, auf dem wir tätig sind, unterliegt makroökonomischen Entwicklungen und Änderungen von Gesetzes- und Rechtsvorschriften. In der ferneren Zukunft sind für unsere Betriebsführung neue Gesetzes- und Rechtsvorschriftenänderungen zu erwarten, wie beispielsweise die geänderten Regelungen für Selbstständige ab 2025 (in den Niederlanden). Selbstverständlich beobachten wir diese Entwicklungen genau, um rechtzeitig auf die sich ändernden Umstände reagieren und die Gesetze und Rechtsvorschriften vollumfänglich einhalten zu können.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Verwendung eines genehmigten Mustervertrags, der durch Kontrollmaßnahmen ergänzt wird. Aufträge und Selbstständige werden zentral auf ihre Selbstständigkeit hin geprüft. Regelmäßig werden hierzu Steuer- und Rechtsberater zu diesem Thema konsultiert. Aufgrund unklarer Folgemaßnahmen seitens der Behörden ist ein „Status quo“ bezüglich der Maßnahmen entstanden.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



- Überwachung der Einhaltung der DSGVO/GDPR. Um dieser Gesetzgebung weiterhin zu entsprechen, werden „Awareness“-Veranstaltungen durchgeführt und technische Maßnahmen systematisch umgesetzt.
- Frühzeitige Anpassung von Prozessen und Systemen an geänderte Gesetzes- und Rechtsvorschriften.
- Verfolgung von (politischen) Entscheidungsprozessen und Entwicklungen im Gesetzgebungsbereich.

Operative Risiken

Qualität unserer Mitarbeiter

Zufriedene Auftraggeber und Fachkräfte sind die beste Garantie für eine erfolgreiche Betriebsführung. Deshalb investieren wir in die Qualität unserer Mitarbeiter durch Schulungen, Coaching und Weiterbildung. Für unsere Auftraggeber bedeutet dies Qualität bei unseren Dienstleistungen, Kontinuität und Wissenserhalt.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Förderung von Personal Development (persönlicher Entwicklung) durch Schulung, Coaching und Weiterbildung.
- Erstellung von Traineeships mit Arbeits- und Lernprogrammen für direkte Mitarbeiter.
- Organisation von Wissenstagen zur (Weiter-)Bildung.
- Durchführung von Umfragen zur Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit.
- Interne Umsetzung von Verfahren und Prozessen gemäß unserem Qualitätsmanagementsystem (ISO 9001), um sicherzustellen, dass Auftraggeber qualitativ hochwertige Leistungen erhalten.

Vakanzrisiko

Um den Auslastungsgrad unserer direkten Mitarbeiter zu überwachen, gehört die Meldung und Überwachung auslaufender Projekte zu unseren täglichen Aufgaben. Auf diese Weise verringern wir das Risiko von Vakanzen aufgrund von unzufriedenen Fachkräften und Margendruck.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Einsatz von Reporting-Dashboards mit Übersichten über aktuelle Mitarbeiter ohne Aufträge und auslaufende Projekte (bevorstehende Vakanz).
- Optimale Nutzung der Flexibilität von Arbeitsverträgen zur Risikominimierung.

Projektrisiken

Zum Management von Projektrisiken wird jeder einzelne Vertrag mit dem Auftraggeber auf seine Rentabilität geprüft. Dies gilt für die Vor- und Nachkalkulation. Bei großen Rahmenverträgen oder Projekten mit abweichenden Bedingungen werden die Durchführbarkeit und mögliche Risiken aus geschäftlicher als auch aus finanzieller Sicht bewertet.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Vorabkalkulation des Projektergebnisses bei Auftragserteilung. Überwachung des Projektergebnisses und Berichterstattung darüber während des Auftrags.
- Vorabbewertung von Preis und Volumen und auf dieser Grundlage kaufmännische Entscheidung über die Preisgestaltung bei großen Rahmenverträgen.
- Online-Berichterstattung über Projekte und Projektergebnisse, sowohl in detaillierter als auch in aggregierter Form.

Abhängigkeit von IKT- und Sicherheitsrisiken

Eine qualitativ hochwertige Informationsbereitstellung und reibungslos funktionierende IKT-Systeme sind für unsere Geschäftsprozesse von entscheidender Bedeutung. Die Systeme müssen auf jeder Ebene zeitnahe, aktuelle und zuverlässige Informationen liefern, die zur Unterstützung der Geschäftsabläufe und zur Sicherstellung einer fundierten Entscheidungsfindung benötigt werden. YER hat sich für die Nutzung der Cloud-ICT-Infrastruktur von Microsoft Azure entschieden, da diese eine hohe Skalierbarkeit und Unabhängigkeit bei der Verwaltung dieser technischen Infrastruktur bietet. Ein Anstieg von Nutzern oder Anwendungen stellt daher kein infrastrukturelles Hindernis dar. Auch in die Front- und Back-Office-Anwendungen, die unsere Geschäftsprozesse unterstützen, wird ständig investiert, um Effizienz, Informationsqualität und Leistungen zu gewährleisten. Dadurch ist die interne Informationsbereitstellung von hoher Qualität und entspricht auf jeder Ebene den Anforderungen, die unsere Tätigkeiten an sie stellen. YER ist wachsam in Bezug auf potenzielle Betrugsrisiken und Cyberkriminalität, insbesondere im Bereich der nicht autorisierten Zahlungen und der Veruntreuung personenbezogener Daten. Insbesondere der angemessene Umgang mit personenbezogenen Daten (DSGVO/GDPR) bringt die notwendige Verantwortung mit sich. Die Zertifizierung nach ISO 27001 für Informationssicherheit steht für 2024 auf der Tagesordnung.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

**Risikomanagement-Maßnahmen**

- Sicherstellung der Kontinuität von Infrastruktur (Netzwerk) und Anwendungen.
- Aufrechterhaltung einer soliden Backup-Strategie für Unternehmensdaten. Disaster Recovery, um z.B. im Falle von Ransomware angemessen handeln zu können.
- Kontinuierliche Investitionen in Managementinformationen, um Geschäftsdaten und Daten zur Unterstützung und Verbesserung der zu treffenden Entscheidungen zu nutzen.
- Anwendungen für unsere Projekt-, Lohn- und Finanzverwaltung auf dem neuesten Stand zu halten und neue Funktionalitäten zur Überwachung und Sicherung von Geschäftsprozessen zu implementieren.
- Festlegung von Informations- und Datensicherheitsrichtlinien.
- Zahlungen können ab bestimmten Beträgen nur noch nach dem Vier-Augen-Prinzip geleistet werden.
- Beurteilung wöchentlicher Log-Dateien bezüglich Änderungen in den Stammdaten der Kreditorenbuchhaltung.

Finanzrisiken**Betriebsergebnis**

Die Fortschritte bei der Verwirklichung unserer Ziele und die Gesundheit unserer Organisation werden monatlich in der Geschäftsleitung und jedes Quartal mit dem Aufsichtsrat und den Mitgliedern des Advisory Boards auf der Grundlage der Finanzergebnisse analysiert und besprochen. In dieser Besprechung werden auch Risiken und Ungewissheiten diskutiert, die sich auf die interne und externe Finanzberichterstattung auswirken.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Einhaltung eines feststehenden, monatlichen Zyklus von Management- und Finanzberichterstattung auf mehreren Organisationsebenen.
- Regelmäßige Analyse der Finanzberichterstattung. Dazu gehören unter anderem Posten mit komplexen Zuordnungen und Posten, deren Bewertung eher subjektiv ist.

Liquiditätsrisiko

Um das Liquiditätsrisiko zu minimieren, werden Dividenden nur dann ausgeschüttet, wenn der gesetzlich vorgeschriebene Bilanztest und der Ausschüttungstest durchgeführt wurden. Das Betriebskapital wird kontinuierlich überwacht und optimiert. Unsere Finanzierungsvereinbarung mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V. bietet die notwendige Flexibilität, um einen vorübergehenden Liquiditätsbedarf zu decken. Damit steht uns eine Finanzierungsform zur Verfügung, die der Art unserer Geschäftsaktivitäten entspricht und

große Flexibilität für die Zukunft bietet. Diese Flexibilität schließt alle niederländischen Tochtergesellschaften ein. Durch die kontinuierliche Überwachung unserer Liquiditätslage gewährleisten wir die Kontinuität unserer Geschäftsaktivitäten.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Strukturelle und regelmäßige Überwachung der Liquiditätslage und Cashflow-Planung.
- Forecasting auf der Grundlage eines halbjährlichen Rolling Forecast-Modells.
- Sorgfältige Überwachung des Alters des Forderungsbestands.

Kreditrisiko

Es besteht das Risiko, dass Auftraggeber ihren finanziellen Verpflichtungen nicht nachkommen. Dieses Kreditrisiko wird durch eine strenge Debitorenrichtlinie gemindert. Für Risikoposten werden rechtzeitig Rückstellungen gebildet. Trotzdem lassen sich Forderungsausfälle nicht immer vermeiden. Traditionell hat YER jedoch eine relativ geringe Abschreibung für uneinbringliche Forderungen, sodass die Auswirkungen auf das Betriebsergebnis nicht signifikant sind.

Das Hauptrisiko in Bezug auf die Finanzberichterstattung bezieht sich auf die Bewertung von Forderungen, da diese einen wesentlichen Posten im Jahresabschluss darstellen und die Bewertung subjektive Elemente enthält. Um die Zuverlässigkeit dieser Bewertung zu gewährleisten und somit das Kreditrisiko zu minimieren, gelten die nachstehenden Risikomanagement-Maßnahmen.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Tägliche Verfolgung von ausstehenden Forderungen.
- Schnelles Reagieren bei Anzeichen von Forderungsausfällen und sofortiges Ergreifen geeigneter Maßnahmen.
- Breite Streuung der Forderungen über die Auftraggeber.

Zins- und Währungsrisiken

YER setzt keine Derivate zur Absicherung von Zins- und Währungsrisiken ein, da diese Risiken keinen wesentlichen Einfluss auf das Gesamtergebnis haben.

Einführung**Lagebericht der Geschäftsführung**

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023**Sonstige Angaben**



Compliance-Risiken

Die Nichteinhaltung von Gesetzes- und Rechtsvorschriften, insbesondere in den Bereichen Arbeitsrecht, Steuerrecht und Datenschutz, kann zu ernsthaften Schäden führen. Diese reichen von Rufschädigung und finanziellen Schäden bis hin zum Verlust der NEN 4400-1-Zertifizierung und damit der Eintragung in das Register der Stichting Normering Arbeid (SNA). Um diese Risiken auf ein akzeptables Maß zu reduzieren, werden Änderungen von Gesetzes- und Rechtsvorschriften genau verfolgt. Falls erforderlich, wird externer Rat eingeholt. Unsere Arbeitsverträge und andere Vertragsformen werden stets überprüft und gegebenenfalls angepasst. Unsere Anwendungen für die Finanz- und Lohnabrechnung werden regelmäßig aktualisiert, um die Einhaltung der Gesetzes- und Rechtsvorschriften zu gewährleisten. Zusätzlich zu den internen Risikomanagement-Maßnahmen wird die Einhaltung der Vorschriften zweimal jährlich von einer unabhängigen Partei im Rahmen der NEN-Inspektion zur Aufrechterhaltung der Zertifizierung überprüft.

ISO 9001-Zertifizierung

YER ist nach ISO 9001 zertifiziert. Das bedeutet, dass wir in der Lage sind, unser Qualitätsmanagementsystem erfolgreich auf dem gewünschten Niveau auszuführen. Mit diesem System werden alle Risiken und Risikomanagement-Maßnahmen identifiziert und mit einem Verantwortlichen verknüpft, was zu einem soliden integrierten Planungs- und Kontrollprozess für das Risikomanagement führt. ■



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Ein klares Ziel vor Augen

Bei YER betrachten wir jede Herausforderung als eine Chance. Mit unserer unternehmerischen Mentalität machen wir stets das Beste aus jeder Situation.

Gemeinsam mit unseren Auftraggebern bringen wir ihre Ziele in greifbare Nähe und versuchen stets, ihre Erwartungen zu übertreffen. Und wir fördern die persönliche Entwicklung unserer Bewerber, indem wir sie bestmöglich unterstützen.

Und natürlich verlieren wir den Spaß nie aus den Augen. Wir haben Spaß an unserer Arbeit und sind gern füreinander da. Gemeinsam treffen wir immer ins Schwarze - das ist die Stärke von YER.

**„Gemeinsam
treffen wir immer
ins Schwarze.“**



Ausblick

Mit dem Fokus auf Wachstum und internationale Diversifikation ist YER bereit, eine neue Plattform zu erweitern, um mit einem datengesteuerten Konzept das beste Matching für unsere Auftraggeber und Bewerber in Europa und darüber hinaus zu finden.

Bereit für ein weiteres Wachstum

Der Recruitementsektor ist stark in Bewegung. Vieles ändert sich, aber ein konstanter Faktor spielt weiterhin eine dominierende Rolle: die Knappheit auf dem Arbeitsmarkt. Darüber hinaus wird der Markt immer internationaler, was für YER zwei große Veränderungen mit sich bringt: die Notwendigkeit einer internationalen Erweiterung und die zunehmende Bedeutung von Investitionen in Technologie. Dies sind Faktoren, die untrennbar miteinander verwoben sind.

Kurz gesagt: Wenn man wachsen will, braucht man eine Plattform, die dieses Wachstum ermöglichen kann. Darauf werden wir uns deshalb in den kommenden Jahren verstärkt konzentrieren. Aber es ist nicht nur eine Sache der Technologie allein - auch unsere Kultur spielt eine entscheidende Rolle. Denn um unsere bewährte YER-Methode weiter zu erweitern und sie durch technologische Innovation international übertragbar zu machen, muss sie von einem unternehmerischen und lösungsorientierten Konzept getragen werden. Und dieses Konzept ist Bestandteil der DNA unseres Unternehmens.

Für das Jahr 2024 erwarten wir, dass die durchschnittliche Zahl der Vollzeitäquivalente (FTEs) sowohl bei den Fachkräften als auch bei den indirekten Mitarbeitern auf dem Niveau von 2023 liegen wird. Allerdings wird unser Umsatz im Jahr 2024 aufgrund von Tariferhöhungen und der Inflation voraussichtlich höher ausfallen. Die

Rentabilität wird weitgehend davon abhängen, inwieweit es uns gelingt, bessere Vereinbarungen mit unseren Auftraggebern zu treffen.

Das perfekte Matching: Kultur und Technologie

Unsere Consultants zeichnen sich dadurch aus, dass sie Marktkenntnisse und Menschenkenntnis zusammenbringen. Dieser Prozess wird sich in naher Zukunft im gleichen Maße beschleunigen, wie wir die Möglichkeiten der Datentechnologie in die Art und Weise einbetten, wie wir Herausforderungen lösen und Chancen für unsere Auftraggeber schaffen. Die ergebnisorientierte Mentalität, die seit Jahren unser Markenzeichen ist, wird zunehmend und besser durch den Mehrwert der Technologie unterstützt werden.

Die Entwicklung und Einführung dieser Technologie ist eine wichtige qualitative Investition, die es uns ermöglichen wird, unseren Vorsprung und Mehrwert auf dem Markt zu erhalten. Wir sehen bereits jetzt, dass unsere Mitarbeiter diese neuen Möglichkeiten nutzen und sie auf kreative Weise anwenden, da sie den Umfang und die Effizienz ihrer Arbeit erhöhen.

Sozial relevant

Bei all unseren Aktivitäten erkennen wir, dass die Rolle der ESG-Ziele (Environmental, Social, Governance) immer wichtiger wird. Die Übernahme sozialer Verantwortung ist für eine wachsende Zahl von Bewerber eine unverzichtbare

Voraussetzung, und auch die Auftraggeber beginnen, dieser Rolle einen wichtigen Platz in ihrem strategischen Denken einzuräumen. Insbesondere im Bereich der Energiewende sehen wir, dass die ESG-Ziele in unserer Arbeit nicht mehr ignoriert werden kann.

Auch für unsere eigene Organisation und Arbeitsabläufe sind die ESG-Ziele ein Faktor, der gut zu unserem „Future Focus“ passt. Wir haben im Rahmen der Vorschriften zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) eine erste Wesentlichkeitsmessung durchgeführt und konkrete Ziele formuliert, insbesondere zur sozialen Dimension. Wir gehen davon aus, dass die ESG-Ziele als Kompetenzbereich in allen unseren Schwerpunktbereichen - Engineering, IT, Finance und Public - an Relevanz gewinnen wird, und wir antizipieren dies bei der Entwicklung unserer Kapazitäten.

Erfolgsformel

Insgesamt betrachten wir die Kombination unserer vertrauten Kultur und unseres vertrauten Konzepts mit einer wachsenden Rolle von Technologie und Daten als Erfolgsformel. Unsere Consultants kennen den Markt wie kein anderer und sind für den Erfolg unserer Auftraggeber und Bewerber sowohl in den Niederlanden als auch im Ausland von großer Bedeutung. Durch den Aufbau einer internationalen, technologie-gestützten Plattform können wir sie noch besser in die Lage versetzen, sich zu unterscheiden.

Wir haben hohe Erwartungen an die Auswirkungen, die diese Plattform für unsere Auftraggeber und für talentierte Fachkräfte haben wird, die bereit für den nächsten Karriereschritt sind. Indem wir unser YER-Konzept weiter verbessern und auf neue Märkte ausweiten, stärken wir unsere Fähigkeit, ein erstklassiger Recruitment-Partner zu sein und zu bleiben. ■

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Neue Energie, neue Chancen

Für Ekin bot der Wechsel zu unserem Auftraggeber neue Karrierechancen und Möglichkeiten für ihre berufliche Entwicklung. Als Expertin für Gaskompressoren war sie mit der grundlegenden Technologie bestens vertraut, doch hier konnte sie ihr Fachwissen in einem starker zukunftsorientierteren Umfeld anwenden, beispielsweise bei der Verarbeitung und -speicherung von Wasserstoff.

Eine Übersicht einiger Höhepunkte

- Die neue Stelle entsprach genau ihrer bisherigen Erfahrung und ihren Ambitionen.
- Der stärkere Fokus auf erneuerbare Energien bedeutet ein dynamischeres Arbeitsfeld mit vielen Innovationsperspektiven.
- Die Stelle in den Niederlanden war eine gute Ausgangsbasis für eine weitere fachinhaltliche Aufwertung.
- Beim ersten Kontakt mit dem Arbeitgeber hat es sofort „gepasst“, auch wenn zu diesem Zeitpunkt keine Stelle frei war.

Umfangreiche Chancen für grenzenlose Talente

Wie schafft man ein gutes Matching zwischen einer internationalen Fachkraft und einem niederländischen Arbeitgeber? YER weiß, dass es manchmal eine Weile dauert, bis sich diese eine Gelegenheit ergibt - eine Frage von Geduld und Menschenkenntnis.

Um den Prozess von beiden Seiten zu beleuchten, haben wir mit einem YER-Consultant und einer Bewerberin gesprochen, die aus einem anderen Land kommend ihre Traumstelle in den Niederlanden gefunden hat. Kurz vorgestellt:

- **Daniël Gabay** (1986) ist Business Development Manager mit dem Fokusbereich Engineering und arbeitet seit 2015 bei YER.
- **Ekin Göksel** (1991) arbeitet seit November 2023 über YER als LTSA-Manager bei einem führenden Tech-Unternehmen im Osten der Niederlande.

Ein internationales Matching

Manchmal sieht man das beste Matching nicht sofort. Beim ersten Kontakt mit Ekin, erklärt Daniël, ging es eigentlich um eine andere Stelle: „Es war eine Funktion, für die sie noch nicht „Senior“ genug war. Ich habe sie trotzdem vorgeschlagen weil ich fand, dass sie gut zu diesem Auftraggeber passte. Dieser erkannte ebenfalls die Chancen und sagte: wartet mal, wir kommen auf sie zurück. Später im gleichen Jahr wurde eine neue Stelle frei und dann haben sie sofort an Ekin gedacht.“



Ekin Göksel (Global Professional) und Daniël Gabay (Teamlead)

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



„Wir möchten, dass sich ein Wissensmigrant wirklich zu Hause fühlt.“

- YER passt ihre Expat-Desk-Dienstleistungen ständig an die neuesten Anforderungen und Vorschriften an.
- Mithilfe eines Fragebogens unter den vermittelten Spezialisten finden wir genau heraus, was unsere Global Professionals brauchen.
- Gemeinsam mit Auftraggebern und Bewerbern prüfen wir, wie wir am besten zur sozialen Integration beitragen können.

Ekin erklärt den Prozess aus ihrer Perspektive: „Nach meinem Studium Electrical and Electronics Engineering in der Türkei habe ich mehr als zehn Jahre für einen großen amerikanischen Multinational gearbeitet. Als es an der Zeit für eine neue Herausforderung war, stellte mir ein Kollege Daniël vor. Meine Tätigkeit als Long-Term Service Agreement-Manager in den Niederlanden ist erneut im Bereich der Energiegewinnung und -speicherung, jedoch nun für Endkunden, die viel flexibler sind und die viel näher an der Energiewende dran sind, beispielsweise mit grünem Wasserstoff“.

Vollumfänglich entlasten

Daniël unterstreicht die Wichtigkeit der umfassenden Dienstleistung von YER: „Unser Kunde ist in diesem Fall ein Unternehmen, das Anlagen für die Energiegewinnung, und zwar sowohl für die traditionelle als auch für die nachhaltige, entwickelt und herstellt. Aber unser allererster Kontakt mit ihnen war nur für die Finanzdienstleistung. Wir erkannten, dass das Unternehmen wachsen und sich erheblich diversifizieren würde, und boten ihnen an, ihnen noch weitere Aufgaben abzunehmen. Daraus wurde schließlich eine exklusive Partnerschaft für alle Recruitment-Aktivitäten, von Junior-Positionen bis hin zum Senior Management, sowohl im Bereich Engineering sowie auch in allen anderen Abteilungen. Wir arbeiten nun seit 2018 zusammen - mit großem Erfolg.“

Wir wollen auch die Bewerber komplett entlasten. Ekin erzählt: „Ich hatte Familie und Freunde in den Niederlanden und war schon einmal hier, aber auswandern ist wirklich etwas anderes. Zum Glück gibt es bei YER ein engagiertes Team, das den gesamten Prozess bis ins kleinste Detail begleitet und vorbereitet. Als ich hier zum arbeiten ankam, hatte ich bereits eine Wohnung und alles war für meine Versicherung, mein Bankkonto usw. vorbereitet. Ich wurde vom Flughafen abgeholt und nach Hause gebracht, alles war geregelt. Das war wirklich großartig.“



Die perfekte Landung

Für YER ist es von größter Bedeutung, dass ein Global Professional in den Niederlanden nicht nur einen guten Job findet, sondern auch als Person in dem neuen sozialen Umfeld gut ankommt. Daniël erklärt: „Das fängt schon bei der Vertragsunterzeichnung an und setzt sich bei der Nachbetreuung fort. Man muss sich mit vielen praktischen Dingen befassen und der offizielle Prozess ist manchmal kompliziert - doch wenn das nicht gut geregelt ist, kann es zu einem Störfaktor werden.“

Ekin weiß die Hilfe von YER sehr zu schätzen: „Ich kam zwei Wochen vor meinem Arbeitsbeginn hierher und habe mich schnell wohlfühlt. Ich mag die Atmosphäre in Arnhem sehr, sie erinnert mich an die alten Viertel von Istanbul - nur dass in Arnhem nur 170.000 statt 16 Millionen Menschen leben, sodass ich mich zum Glück schnell zurecht fand. Die Niederländer sind sehr direkt im Umgang, aber auch offen und gastfreundlich, und das weiß ich sehr zu schätzen. ■

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Mehr Chancen für weibliche IT-Talente



Lobke Meijerink (Business Unit Manager) und Benay Weltevrede (Recruitment Consultant)

Eine Karriere in der IT ist für viele Frauen keine naheliegende Wahl. Doch der Sektor braucht dringend weibliche Talente. Bei YER arbeiten wir mit unserer Van Schurman Academy an diesem Problem.

Wir haben mit zwei inspirierenden YER-Kolleginnen gesprochen, die sich jeden Tag dafür einsetzen, weiblichen Talenten in der IT gerecht zu werden. Kurz vorgestellt:

- **Lobke Meijerink** (1993) ist seit über sechs Jahren bei YER und arbeitet von Enschede aus als Business Unit Manager IT.
- **Benay Weltevrede** (1988) ist Recruitment Consultant ist für den digitalen öffentlichen Sektor. Sie arbeitet seit Oktober 2023 bei YER.

Der Wert des sozialen Unternehmertums

Es ist eine Bewegung, die YER seit einiger Zeit in der Gesellschaft beobachtet und die in unserer Arbeit immer deutlicher spürbar wird: die Bedeutung des sozialen Unternehmertums. Lobke erklärt: „Wir sind für Auftraggeber und Fachkräfte ein Partner bei der Entwicklung von Menschen. Unsere Stärke ist dabei, eine Zielgruppe zu binden und zu entwickeln, die von unseren Auftraggebern noch nicht erreicht wird. Dazu zählen internationale Talente, aber auch an Frauen und andere technische Absolventen, die sich in der IT weiter spezialisieren wollen. Der regelmäßige Zustrom an jungen Talenten ist einfach nicht umfangreich genug, also schauen wir, wo es mehr Möglichkeiten gibt.“

Pionierarbeit zwischen Nachfrage und Angebot

Als Pionier möchte YER unseren Auftraggebern bei der Suche nach innovativen Wegen zur Ausbildung weiblicher IT-Talente den Weg weisen. Das ist ein sich entwickelnder Prozess, bei dem wir die Initiative ergreifen, um gemeinsam mit ihnen herauszufinden, was am besten funktioniert. Als inspirierende Berater bringen wir damit den Mehrwert des sozialen Unternehmertums in greifbare Nähe.

- Jede Organisation greift dieses Thema auf ihre eigene Weise auf. Wir bringen Auftraggeber zusammen, um ihre Erfahrungen auszutauschen und daraus zu lernen.
- Außerdem entwickeln und verbessern wir kontinuierlich unsere eigenen Dienstleistungen, um in diesem Bereich einen optimalen Mehrwert zu bieten.
- Die Arbeit im IT-Bereich macht mehr Spaß und ist attraktiver, als viele weibliche Fachkräfte denken. Deshalb organisiert YER spezielle Events, um darauf aufmerksam zu machen.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele
Digitalisierung
Human Resources
Attract, train, deploy
Erläuterung der Finanzergebnisse
Risikomanagement
Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Benay ergänzt: „Wir erkennen eine Reihe von Faktoren, die zusammenkommen. Die Knappheit zwingt zu Kreativität bei der Suche nach Bewerbern, und die Auftraggeber fangen an, ESG-Aspekte wie Diversität als immer wichtiger zu betrachten. Lobke ergänzt: „Es ist ein Thema, das bei unseren Auftraggebern sehr präsent ist, und auch Fachkräfte brauchen zunehmend eine Gruppe von Gleichgesinnten, mit denen sie Erfahrungen austauschen können. Deshalb gehen wir bei YER neue Wege, um in diesem Bereich einen Mehrwert zu bieten.“

Auftraggeber durchaus an weiblichen IT-Talenten interessiert. Wir können helfen, diese Brücke zu bauen - mit einer maßgeschneiderten Spezialisierung und der Bereitstellung einer Community.“

Benay erklärt, wie sie Talente anspricht: „Ich bin selbst keine IT-Fachfrau, aber ich habe Menschenkenntnis. Wenn ich eine Fachkraft anspreche, zum Beispiel über LinkedIn, dann tue ich das gerne auf eine persönliche Art und Weise. Sie erhalten oft Dutzende von Einstellungsnachrichten pro

Programme. Um es zu bereichern, bieten wir weiblichen IT-Talenten die Möglichkeit, sich in ihrer eigenen Community über ihre Erfahrungen, Herausforderungen und Möglichkeiten auszutauschen. Dabei geht es keineswegs immer darum, eine Frau zu sein, sondern darum, von den Perspektiven anderer Frauen zu lernen, in einem Umfeld, in dem männliche Kollegen immer noch in der Mehrheit sind. Auf diese Weise sind wir auch ein wertvoller Ratgeber für weibliche Fachkräfte in der IT-Branche, die am Anfang ihrer Karriere stehen.“ ■

“Wir bauen eine Community für weibliche IT-Talente.”



Frauen in der IT

Der IT-Sektor hinkt hinterher, wenn man den Anteil der dort beschäftigten Frauen betrachtet: 17% laut CBS (Zentrales Amt für Statistik der Niederlande). Lobke sagt: „Das ist eine verpasste Chance, ganz einfach. Wissenschaftliche Untersuchungen zeigen seit Jahren, dass Diversität in Teams ein wichtiger Faktor für Innovation, Leistung und Arbeitszufriedenheit ist. Deshalb wollen wir bei YER Frauen die Entscheidung für die IT erleichtern. Denn es gibt viele gut ausgebildete junge Frauen im Technologiebereich, die, um ein Beispiel zu nennen, nicht sofort an eine Karriere im digitalen öffentlichen Sektor denken. Dabei sind die

Tag, doch ich möchte wissen: Wer ist die Person, was findet sie wichtig? Ich möchte ihnen das Gefühl geben, dass sie bei mir in guten Händen sind. In den persönlichen Gesprächen, die ich mit den Fachkräften führe, finde ich es sehr wichtig, die Kompetenzen und Bedürfnisse einer Person zu erfragen, damit wir den Fachkräften so viel Mehrwert wie möglich bieten können, zum Beispiel durch eine Community von Frauen in der IT-Branche oder ein zusätzliches Coaching für neurodiverse Fachkräfte.“

Lobke: „Die Grundlage der neuen Van Schurman Academy von YER ist unser bewährtes Talent Development

Intervision: die Stärken von Menschen bündeln

Die Gruppe von Fachkräften mit neurodiversen Merkmalen ist in der IT relativ gut vertreten. Oft handelt es sich dabei auch um Menschen mit einem ganz eigenen Stil im sozialen Umgang. Bei YER haben wir festgestellt, dass die Organisation von Intervisionssitzungen, die von unseren eigenen Coaches geleitet werden, für diese Gruppen sehr wertvoll ist. Die Fachkräfte tauschen sich in einem sicheren Umfeld unter Gleichgesinnten darüber aus, wie sie ihr ADHS in eine Stärke verwandeln und welche Probleme ihnen ihr Autismus macht. Dabei können sie viel voneinander lernen und YER ist froh darüber, ihnen dies zu ermöglichen.



Voneinander lernen
Gemeinsam sind wir stärker

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben



Die Stärke der Einbeziehung von Daten

„Alle Building Blocks sind jetzt vereint.“

- In einer zunehmend digitalisierten Welt, in der Entscheidungen immer datengesteuerter werden, möchte YER ihren Auftraggebern und Fachkräften einen noch größeren Mehrwert bieten.
- Die neue Datenplattform wurde in drei Phasen entwickelt: Pre-Implementation (Sensibilisierung), Implementation (Konfiguration, Testen und Schulungen) und Post-Implementation (Förderung der Akzeptanz und Navigation mit den von den Dashboards angezeigten Prozessdaten).
- Auf der Plattform laufen alle Fäden bezüglich der Verbindung zwischen Auftraggeber und Bewerber zusammen: vom Matching und der Kommunikation bis hin zu ATD (attract, train, deploy) und dem Vertragsmanagement. Die Rolle der KI wird bei der Zusammenführung und Verarbeitung der Daten aus all diesen Bereichen allmählich zunehmen.

Wie erreicht man mit dem bewährten YER-Konzept ein höheres Niveau? Indem man den Workflow zu einer vollwertigen grenzüberschreitenden Plattform ausbaut - mit vielen Daten, Schulungen und einem Hauch von KI.

Wir haben zwei direkt Beteiligte zu dieser besonderen Einführung befragt und was dieser Prozess für den künftigen Erfolg der Organisation YER bedeutet. Kurz vorgestellt:

- **Niels Valks** (1976) ist Partner Crossing Circles und ist mit YER verbunden, um die neue Datenarchitektur zu entwerfen und einzuführen.
- **Michel Elsenga** (1971) ist ursprünglich Betriebswirt und seit Dezember 2023 Chief Financial Officer bei YER Global.

Die digitale Zukunft von YER

Die Einführung eines neuen datengesteuerten Workflows auf der Grundlage einer vielseitigen digitalen Plattform - so umreißt Michel das Gesamtbild für YER: „Es geht nicht darum, einfach nur einen Schalter umzulegen, sondern es ist eine Reise. Wir haben bereits große Schritte gemacht, und weitere werden folgen. Diese Digitalisierung ist eine Voraussetzung für die Unterstützung und Erleichterung des weiteren Wachstums von YER, sowohl in den Niederlanden als auch international. Unser Technology Stack ist Salesforce, mit dem wir eine technologiegestützte Plattform aufbauen, die in unserer Branche führend ist.“



Niels Valks (Berater bei Crossing Circles) und Michel Elsenga (CFO YER)

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

AI: ein Gamechanger im Recruitment

Künstliche Intelligenz wird auch bei YER ein immer wichtigerer Faktor werden, zum Beispiel beim Abgleich von Kunden- und Bewerberprofilen und bei der Optimierung der Kommunikation. Schließlich ist die moderne Plattformarbeit mit einer Datenmenge verbunden, die für den einzelnen Consultant nicht mehr zu bewältigen ist. Hier kann die KI-Funktionalität als Co-Pilot fungieren, der dabei unterstützen kann, welcher nächste Schritt im Workflow der beste ist.

- Bewerber nutzen KI bereits beim Verfassen von Anschreiben und sogar beim Scannen des Stellenmarktes. Das ist praktisch, doch YER will immer schon ein paar Schritte vorausdenken, um ein Employer of Choice (bevorzugter Arbeitgeber) zu bleiben.
- Bald können wir unser KI-Tooling in einer privaten Cloud einzusetzen, die perfekt auf die Daten unserer eigenen Plattform abgestimmt ist - mit speziellen YER-Anweisungen, um sowohl den Datenschutz als auch die Ergebnisse zu optimieren.
- Langfristig kann KI sogar (natürlich mit Einverständnis) Sondierungsgespräche zwischen einem Consultant und einer Fachkraft zusammenfassen und daraus die vielversprechendsten Möglichkeiten für eine erfolgreiche Karriere aufzeigen.
- Für Junior-Kollegen bietet die KI einen schnelleren Weg zu den Best Practices auf der YER-Plattform, sodass sie schneller Fortschritte machen und schneller zu ihren erfahreneren Kollegen aufschließen können.

Niels ergänzt: Für uns als Implementierungspartner begann die Reise, nachdem YER den Proof of Concept mit dem Softwareanbieter Byner erfolgreich abgeschlossen hatte. Anschließend begannen wir den Implementierungsprozess in enger Zusammenarbeit mit Jan-Willem Prins, Director of Operations bei YER. Das war der Startschuss für die Transformation. Es ist wichtig, die Vorteile intern gut zu kommunizieren, da das beabsichtigte Endergebnis eine organisationsweite Veränderung betrifft. Deshalb haben wir einen detaillierten Business Scan und eine Nullmessung durchgeführt. Wir arbeiteten mit einer Projektgruppe von 25 Personen und einem Lenkungsausschuss, der mit der Geschäftsleitung in Verbindung stand.“ Michel ergänzt: „Das war wichtig für uns, denn der „Ton an der Spitze“ ist bei dieser Art der Transformation entscheidend. Als Management Team wollten wir ganz klar an der Spitze stehen und dem Team den Weg weisen.“

Niels: "Dann folgte die Implementierung - die Gestaltung der Workflows und der Objekte im Tooling, eigentlich alle Schritte von der Anwerbung bis zur Vermittlung.“ Michel fügt hinzu: „Dazu gehört auch die Einbettung der gewählten Strategie in der Organisation YER und die Erstellung von Verbindungen zu unseren anderen Systemen. Wir sind auch intern dabei, ein stärkeres Team für die Datenverwaltung einzurichten. Denn obwohl wir nun alle Bausteine vereint haben, werden wir unsere Plattform kontinuierlich weiterentwickeln und optimieren.“

Die Früchte ernten

Unabhängig davon, wie gut eine digitale Plattform eingerichtet ist, steht und fällt sie mit dem Engagement der Mitarbeiter in der Organisation. Niels erklärt: „Wir haben alle Mitarbeiter umfassend geschult, und die Plattform ist jetzt Bestandteil der Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Um jetzt die Früchte dieser Arbeit ernten zu können, müssen die Daten auf dem neuesten Stand gehalten werden. Und das

passiert nicht immer automatisch. Menschen neigen beispielsweise dazu, negative Ergebnisse nicht zu erfassen - dabei ist es eigentlich wichtig, auch Dinge im System zu erfassen, die nicht gut laufen, weil man daraus wertvolle Lehren ziehen kann.“

Michel unterstreicht die Bedeutung der Betreuung im Akzeptanzprozess: „Wir hören den Consultants aufmerksam zu, ein Monitoring ist jedoch auch in das System selbst eingebaut. Es bleibt ein Anpassungsprozess



Jan-Willem Prins (Director Operations YER)

und wir erkennen, dass die Plattform allmählich ihre eigene Dynamik entwickelt. Je mehr Mitarbeiter sich diesen datengesteuerte Workflow zu eigen machen, desto stärker passt sich die Organisation daran an.“ Niels stimmt dem zu: „YER hat wirklich große Schritte unternommen. Es gab bereits einen digitalen Workflow, der jetzt ein höheres Niveau erreicht hat und gestrafft wurde. Dadurch arbeiten die Consultants nebeneinander her sondern mehr als organisationsweites Team - ohne dabei ihr persönliches Konzept und den Unternehmergeist von YER zu verlieren.“ ■

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Talent für die Zukunft

Die Traineeships von YER sind bei unseren Bewerbern und Auftraggebern aus gutem Grund bekannt. Wir unterstützen Hochschulabsolventen dabei, ihrer Karriere einen noch besseren Start zu verschaffen.

Wir haben mit einem Coach und einem Trainee aus unserem Talent Development Programme darüber gesprochen, was an dem Traineeprogramm von YER so besonders ist. Kurz vorgestellt:

- **Isolde van der Schuur** (1991) ist Organisationspsychologin und Forscherin und arbeitet seit zwei Jahren auch als Talent Development Coach bei YER.
- **Sem Schuring** (1999) hat sich nach seinem Abschluss im Studiengang Chemische Technik über ein Traineeship bei YER auf Elektrotechnik spezialisiert.

Ein zusätzlicher Schritt nach vorn

Wenn es um den Einstieg in den Arbeitsmarkt geht, weiß YER, wie man viele junge Talente findet. Allerdings sehen wir bei unseren Auftraggebern eine starke Nachfrage danach, dass Junior Professionals (Nachwuchskräften) einen zusätzlichen Entwicklungsschritt machen, um besser Anschluss in ihrem Arbeitsfeld zu finden. Isolde erklärt: Bei YER sind wir hervorragend darin, ihnen dies zu ermöglichen, und zwar in zwei Bereichen, der beruflichen und der persönlichen Entwicklung. Die Erwartungen unserer Auftraggeber ändern sich allmählich, doch jede neue Generation hat auch ihre eigene Perspektive. Bei der heutigen Generation erkenne ich zum Beispiel ein großes Maß an Engagement. Sie ist kritisch und möchten gern ihren Beitrag zum verantwortungsvollen Unternehmertum (CSR) leisten.

Sem ergänzt: „Es ist schwierig, sich zu entscheiden, wenn man auf LinkedIn ständig eine Lawine an Nachrichten von

Personalvermittlern bekommt. Mein Bruder hatte schon eine attraktive Stelle über YER gefunden. Das war natürlich ein Vorteil. Ich wollte mich gern weiterbilden, aber währenddessen auch arbeiten. Über mein Traineeship konnte ich zur Elektrotechnik wechseln und direkt bei Alliander anfangen. Die zusätzlichen Kenntnisse und Erfahrungen aus dem Traineeship sind beim nächsten Karriereschritt außerdem ein gutes Extra auf meinem Lebenslauf.

Talent Development Programme

Die Vertiefung der Fachkenntnisse und die Unterstützung der persönlichen Entwicklung sind zwei Säulen des Erfolgs von YER. Isolde: „In unserem Talent Development Programme (TDP) arbeiten wir mit renommierten Ausbildungsinstituten wie der HAN University of Applied Sciences und Schulungsinstituten wie Boertien Vergouwen Overduin (BVO) zusammen. Wir verfügen zusätzlich über ein eigenes Team von Coaches, allesamt ausgebildete Psychologen, die den Bewerbern als Vertrauenspersonen zur Seite stehen. Wir erstellen ihnen zum Beispiel ihr Kommunikationsprofil mit einer Persönlichkeitsmessung, bieten ihnen Tools an, um effektiver zu arbeiten, und organisieren Dreiergespräche mit dem Bewerber, dem Arbeitgeber und einem YER-Coach. Auch das TDP ist nie abgeschlossen - wir arbeiten ständig an Optimierungen, die auf die Trainees abgestimmt sind. Nächstes Jahr werden wir zum Beispiel ein Learning Management System (LMS) einführen, das die individuellen Lernwege transparent darstellen wird. Mit anderen Worten, das



Sem Schuring (Trainee bei Alliander)

“Dank YER bin ich jetzt noch selbstbewusster.”

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Performance Management wird immer wichtiger: Welche persönliche Entwicklung zeigt eine Person und wie können wir diese transparent machen? Das sind sehr wertvolle Daten, mit denen wir als Unternehmen auf diesem schwierigen Arbeitsmarkt einen noch größeren Mehrwert schaffen können.“

Für Sem war das TDP wirklich eine Bereicherung: „Zu Beginn habe ich Lernziele formuliert, um meine persönlichen Fähigkeiten zu verbessern, wie z. B.

Es geht mehr in die Tiefe und hilft einem zu lernen, wie eine Fachkraft zu denken, statt wie ein Student. Bei meiner Arbeit sind viele Dinge bereits automatisiert, wir erstellen diese Berechnungen wirklich nicht manuell. Aber ich verstehe jetzt noch besser, was das alles bedeutet und warum es wichtig ist. Das verleiht Selbstvertrauen.“

Für Isolde ist das deutlich erkennbar: „Dass es so perfekt abgestimmt ist, ist etwas Besonderes, denn so etwas entsteht nicht einfach so. Durch das gesamte TDP zieht sich



Isolde van der Schuur (Coach YER)

„Wir stimmen unser Trainee-programm jedes Jahr erneut ab.“

projektbezogenes Arbeiten. Dadurch gewinnt man viel Selbsterkenntnis und im zweiten Jahr habe ich mich mehr auf den weiteren Berufsweg konzentriert. Zum Beispiel: Wie bereite ich mich auf den nächsten Job vor, wie kann ich meine Verhandlungsposition verbessern? Die Tatsache, dass die Coaches wirklich unabhängig sind, ist sehr schön. Ich habe mich immer frei gefühlt, um wirklich ich selbst zu sein.“

Vorsprung auf Erfolg

Sem hat sein Traineeship fast beendet und blickt mit Freude darauf zurück: „Im Studium wird viel Fachwissen vermittelt, aber dank des TDP bin ich jetzt noch selbstbewusster.

der rote Faden der kontinuierlichen Verbesserung. Jedes Jahr stimmen wir das Programm basierend auf den Erfahrungen und dem Feedback der Auftraggeber und Bewerber - die ihr Feedback u.a. in einer „100-Tage-Challenge“ mit uns teilen - erneut ab. Feedback kommt aber auch von den Trainern und unserem eigenen Teams bei YER.“ Sem freut sich, um nach seinem Traineeship bei Alliander anzufangen: Es ist ein inspirierendes Unternehmen, das an wirklich spannenden technischen Herausforderungen arbeitet. Ich fühle mich total an der richtigen Stelle!“ ■

Wie unser Trainee an der Energiewende arbeitet

Als junger Ingenieur bei Alliander hat Sem einen einzigartigen Einblick in die tägliche Realität der Energiewende. Die Infrastruktur in den Niederlanden muss in den kommenden Jahren in einem noch nie dagewesenen Maße erneuert werden. Allein in Noord-Holland müssen 30 % der Straßen für diese wichtigen Arbeiten aufgerissen werden. „Es ist eine Monsteraufgabe, für die man die richtigen Mitarbeiter mit den richtigen Qualifikationen an der richtigen Stelle haben muss. Ich kann sehen, dass die Mitarbeiter von Alliander - mich eingeschlossen - die Bedeutung dieser Aufholjagd als sehr wichtig wahrnehmen. Wir haben das Gefühl, dass wir dabei eine Vorbildfunktion haben.“

- Nachhaltigkeit ist ein Thema, das bei den IT-Traineeships von YER immer stärker in den Vordergrund treten wird.
- Die Sektoren Engineering und IT verflechten sich zunehmend zu einem komplexen und dynamischen Arbeitsumfeld.
- Die Rechtsvorschriften ändern sich ständig, sodass Flexibilität und lösungsorientiertes Denken ein Muss sind.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Digitalisierung

Human Resources

Attract, train, deploy

Erläuterung der Finanzergebnisse

Risikomanagement

Ausblick

Interviews

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Jahresabschluss 2023



Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2023	34	Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023	48
Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023	35	Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)	50
Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023	36	Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)	51
Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung	37	Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)	52
Erläuterung der konsolidierten Bilanz	44	Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)	55



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2023

Beträge x € 1.000

Erläuterung

		31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
AKTIVA			
Anlagevermögen			
Sachanlagen			
Umbauten und Einrichtung	6	3.073,0	1.803,0
Andere feststehende Betriebsmittel		2.489,1	1.672,7
		5.562,1	3.475,7
Finanzanlagen			
Latente Steuerforderungen	7	26,2	7,2
Sonstige Forderungen		2.271,7	-
Gesamt Anlagevermögen		7.860,0	3.482,9
Umlaufvermögen			
Forderungen			
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	8	63.481,2	69.645,7
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen		942,3	156,9
Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten		3.623,1	5.313,8
		68.046,6	75.116,4
Liquide Mittel	9	46.955,4	17.460,8
Gesamt Umlaufvermögen		115.002,0	92.577,2
GESAMT AKTIVA		122.862,0	96.060,1
PASSIVA			
Eigenkapital der Group			
Anteil der Körperschaft am Eigenkapital der Group	10	75.277,3	47.135,5
Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group		347,8	1.562,8
		75.625,1	48.698,3
Rückstellungen			
Sonstige Rückstellungen	11	849,0	2.938,0
		849,0	2.938,0
Kurzfristige Verbindlichkeiten			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	12	12.160,4	9.987,5
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen		12.529,4	13.464,2
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten		21.698,1	20.972,1
		46.387,9	44.423,8
GESAMT PASSIVA		122.862,0	96.060,1

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag,
31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und
Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und
Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Beträge x € 1.000

	Erläuterung	2023	2022
Nettoumsatz	14	395.805,9	348.968,4
Umsatzkosten		272.087,1	230.175,2
Brutto-Umsatzergebnis		123.718,8	118.793,2
Verkaufskosten	18	53.332,3	45.752,6
Allgemeine Verwaltungskosten	18	23.225,5	20.534,3
Summe der Kosten		76.557,8	66.286,9
Nettoumsatzergebnis		47.161,0	52.506,3
Zinserträge und ähnliche Erträge		170,9	21,5
Zinsaufwendungen und ähnliche Aufwendungen		-55,9	-94,8
Finanzieller Ertrag und Aufwand	19	115,0	-73,3
Ergebnis vor Steuern		47.276,0	52.433,0
Steuern	20	-12.365,8	-13.533,9
Ergebnis nach Steuern		34.910,2	38.899,1
Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group	21	-250,3	-1.426,7
Ergebnis nach Steuern		34.659,9	37.472,4

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Beträge x € 1.000

Erläuterung	2023	2022
Cashflow aus operativen Aktivitäten		
Nettoumsatzergebnis	47.161,0	52.506,3
Anpassungen für:		
Abschreibungen	18 1.154,0	664,8
Änderung Rückstellungen	-2.089,0	925,4
Änderungen im Betriebskapital:		
Änderung Forderungen	5.243,3	-16.568,7
Änderung Kurzfristige Verbindlichkeiten (exkl. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten)	2.109,1	12.887,7
Cashflow aus dem operativen Geschäft	53.578,4	50.415,5
Zinsertrag	19 170,9	7,1
Zinsaufwand	19 -55,9	-70,3
Gezahlte Körperschaftssteuer	-13.350,0	-15.250,4
	-13.235,0	-15.313,6
Cashflow aus operativen Aktivitäten	40.343,4	35.101,9
Cashflow aus Investitionsaktivitäten		
Investitionen in Sachanlagen	6 -3.245,6	-2.291,2
Desinvestitionen in Finanzanlagen	-	98,0
Erwerb von Gesellschaften der Group	10,2 -4.933,9	-
Cashflow aus Investitionsaktivitäten	-8.179,5	-2.193,2
Cashflow aus Finanzierungsaktivitäten		
Gewährte langfristige Darlehen	7 -2.285,7	-
Tilgungen Gewährte langfristige Darlehen	7 14,0	-
Gezahlte Dividende	-321,2	-26.663,8
Cashflow aus Finanzierungsaktivitäten	-2.592,9	-26.663,8
Kurs- und Umrechnungsdifferenzen	-76,4	136,7
Anstieg/(Verringerung) Liquide Mittel	29.494,6	6.381,6
Zusammensetzung Barmittel		
Liquide Mittel zum 1. Januar	17.460,8	11.079,2
Veränderungen Liquide Mittel	29.494,6	6.381,6
Barmittel zum 31. Dezember	46.955,4	17.460,8

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

1. Informationen über die Körperschaft

1.1 Geschäftssitz und Registrierung im Handelsregister der Niederlande

YER Global B.V. (IHK-Nr. der niederländischen Handelskammer KvK: 88563669) ist eine Körperschaft mit beschränkter Haftung nach niederländischem Recht (NL: Besloten Vennootschap - B.V.) und hat ihren tatsächlichen und satzungsmäßigen Sitz in Amsterdam. Die Anteile der Gesellschaft sind Namensanteile und nicht frei übertragbar. Die Adresse der Gesellschaft ist: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

1.2 Verlängertes Geschäftsjahr

Die YER Global B.V. wurde am 21. Dezember 2022 gegründet und hat ein verlängertes erstes Geschäftsjahr bis zum 31. Dezember 2023. Die YER Global war bis zur Übernahme der Anteile der YER Group B.V. am 1. Februar 2023 nicht operativ tätig.

2. Allgemeine Hinweise

2.1 Die wichtigsten Aktivitäten der Körperschaft

Die Aktivitäten der YER Global B.V. und ihrer Tochtergesellschaften bestehen hauptsächlich in der Gewährung von Dienstleistungen im Bereich der Arbeitsvermittlung von hochqualifizierten Fachkräften.

2.2 Offenlegung der Konzernverhältnisse

Der konsolidierte Jahresabschluss der YER Global B.V. enthält die konsolidierten Finanzdaten der YER Global B.V. und der Gesellschaften der Group. Ein Überblick über die Gesellschaften der Group ist in Erläuterung 2.4 enthalten.

2.3 Offenlegung über Schätzungen

Um die Grundsätze und Regeln für die Erstellung des Jahresabschlusses anwenden zu können, ist es notwendig, dass sich die Geschäftsführung der YER Global B.V. ein Urteil über verschiedene Sachverhalte bildet und Schätzungen vornimmt, die für die im Jahresabschluss enthaltenen Beträge wesentlich sein können. Wenn es für die Erteilung des nach Art. 2:362, Absatz 1, des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) geforderten Einblicks notwendig ist, wird die Art dieser Ermessensentscheidungen und Schätzungen, einschließlich der damit verbundenen Annahmen, in der Erläuterung zu den entsprechenden Posten des Jahresabschlusses angegeben. Die wichtigsten Schätzungen betreffen die Bewertung von Debitoren und die Bestimmung von Rückstellungen. Es wird auf die entsprechende Erläuterung dieser Posten verwiesen.

2.4 Offenlegung über Konsolidierung

Zum 1. Februar 2023 gingen die Anteile der YER Group B.V. auf das neu gegründete Unternehmen YER Global B.V. über, nachdem Inflexion eine Minderheitsbeteiligung erworben hatte. Dies hat nicht zu einer „change of control“ (Änderung der Kontrollverhältnisse) geführt.

Folglich liegt kein Erwerb mit wirtschaftlicher Substanz vor, da die YER Global B.V. selbst keine operative Tätigkeit ausübt. Die Gründung der neuen Group kann daher als „capital restructuring“ (Kapitalumschichtung) betrachtet werden, da sich die wirtschaftliche Realität der bestehenden Group nicht geändert hat. Aus diesem Grund wurde die Übernahme nach der „Pooling of Interests“-Methode (Interessenvereinigung) bilanziert.

Dies bedeutet, dass die Vergleichszahlen in diesem Geschäftsbericht dem Geschäftsbericht 2022 der YER Group B.V. entnommen sind. Darüber hinaus enthält die konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023 der YER Global B.V. auch die Zahlen für Januar 2023, um den geforderten Einblick in den Jahresabschluss zu ermöglichen. Im Einzelabschluss wird das Beteiligungsergebnis ab 1. Februar 2023 nach der „carry-over accounting“-Methode (Übertragungsmethode) verbucht. Dies führt zu einer Differenz zwischen dem konsolidierten und dem Einzelergebnis, die in Abschnitt 26.5 auf Seite 52 erläutert wird.

Der konsolidierte Jahresabschluss der YER Global B.V. umfasst die Finanzdaten der zur Group gehörenden Gesellschaften und anderer juristischer Personen, über die eine beherrschende Kontrolle ausgeübt werden kann oder die einer zentralen Leitung unterstehen. Die konsolidierte Jahresabschluss wurde unter Anwendung der Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze der YER Global B.V. erstellt.

Die Gesellschaften der Group und andere Körperschaften, über die sie eine beherrschende Kontrolle ausüben kann oder die ihr als zentraler Leiterin unterstehen, werden zu 100 % in die Konsolidierung einbezogen. Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group und das Ergebnis der Group werden separat ausgewiesen.

Liegt eine Beteiligung an einem Joint Venture vor, wird die entsprechende Beteiligung proportional konsolidiert. Ein Joint Venture liegt vor, wenn aufgrund eines Kooperationsvertrags die Kontrolle von den beteiligten Gesellschaften gemeinsam ausgeübt wird.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Intercompany-Transaktionen, Intercompany-Gewinne sowie gegenseitige Forderungen und Verbindlichkeiten zwischen den Gesellschaften der Group und anderen in die Konsolidierung einbezogenen Körperschaften werden eliminiert, soweit die Ergebnisse nicht durch Transaktionen mit Dritten außerhalb der Group realisiert wurden.

Nicht realisierte Verluste aus Intercompany-Transaktionen werden ebenfalls eliminiert, es sei denn, es handelt sich um eine Wertminderung. Die Bewertungsgrundsätze der Gesellschaften der Group und anderer in die Konsolidierung einbezogenen juristischen Personen wurden, soweit erforderlich, geändert, um sie an die für die Group geltenden Bewertungsgrundsätze anzugleichen.

Die in die Konsolidierung einbezogenen Körperschaften sind:

Name, satzungsmäßiger Sitz	Anteil am gezeichneten Kapital (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	85
YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE)	100
YER USA Inc., Atlanta (USA)	90
YER HR Solutions Inc., Atlanta (USA)	100

Im Jahr 2023 stieg die Beteiligung an YER USA Inc. B.V. B.V. auf 90% (2022: 60%).

2.5 Anwendung von Artikel 402 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW)

Da die Gewinn- und Verlustrechnung des Jahres 2023 der Körperschaft in den konsolidierten Jahresabschluss einbezogen wurde, ist (im Einzelabschluss) die Darstellung einer verkürzten Gewinn- und Verlustrechnung gemäß Artikel 2:402 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) ausreichend.

2.6 Verbundene Parteien

Als verbundene Parteien gelten alle juristischen Personen, über die eine beherrschende Kontrolle, eine gemeinsame Kontrolle oder ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann. Juristische Personen, die eine überwiegende Kontrolle ausüben können, gelten ebenfalls als verbundene Partei. Auch die satzungsmäßigen Geschäftsführer, andere Führungskräfte in Schlüsselpositionen im Management der YER Global B.V. oder der Muttergesellschaft(en) der YER Global B.V. und nahe Verwandte sind verbundene Parteien.

Transaktionen mit verbundenen Parteien werden erläutert, sofern sie nicht zu marktüblichen Bedingungen zustande gekommen sind. Von diesen werden Art und Umfang der Transaktion und andere Informationen, die für einen Einblick erforderlich sind, erläutert.

2.7 Offenlegung von Fusionen und Übernahmen

Eine Fusion oder eine Übernahme bezieht sich auf den Zusammenschluss separater Unternehmen zu einer einzigen wirtschaftlichen Einheit, die den Erwerb eines integrierten Pakets von Aktivitäten, Aktiva und/oder Verbindlichkeiten umfasst, womit Erträge generiert werden können. Ab dem Übernahmedatum werden die Ergebnisse und identifizierbaren Aktiva und Passiva des übernommenen Unternehmens in den konsolidierten Jahresabschluss einbezogen. Das Übernahmedatum ist der Zeitpunkt, zu dem die beherrschende Kontrolle über die betreffende Gesellschaft ausgeübt werden kann.

Der Anschaffungspreis besteht aus dem für den Erwerb der übernommenen Gesellschaft vereinbarten Geldbetrag oder dessen Gegenwert, zuzüglich der direkt zurechenbaren Kosten. Übersteigt der Anschaffungspreis den Nettobetrag des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird der übersteigende Betrag als Goodwill unter den immateriellen Vermögenswerten aktiviert. Liegt der Anschaffungspreis unter dem Nettobetrag des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird der Differenzbetrag (negativer Goodwill) als passiver Rechnungsabgrenzungsposten ausgewiesen (siehe auch den Abschnitt „Abschreibungen“).

Die in die Konsolidierung einbezogenen Gesellschaften bleiben bis zu ihrer Veräußerung in der Konsolidierung enthalten. Die Entkonsolidierung erfolgt zu dem Zeitpunkt, zu dem die entscheidende Kontrolle übertragen wird.

3. Allgemeine Grundsätze der Berichterstattung

3.1 Richtlinien, nach denen der Jahresabschluss erstellt wurde

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde im Einklang mit den Bestimmungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und den vom Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) (Dutch Accounting Standards Board) festgelegten Richtlinien zur Erstellung von Jahresbilanzen erstellt.

Aktiva und Passiva werden im Allgemeinen zum Anschaffungs- oder Herstellungspreis oder zum aktuellen Wert bewertet. Wenn keine spezifische Bewertungsgrundlage angegeben ist, erfolgt die Bewertung zum Anschaffungspreis.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



3.2 Annahme der Unternehmensfortführung

Der Jahresabschluss wurde auf der Grundlage der Annahme der Unternehmensfortführung erstellt.

3.3 Vergleich mit dem Vorjahr

Die angewandten Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze sind gegenüber dem Vorjahr unverändert geblieben, mit Ausnahme der in den entsprechenden Abschnitten dargestellten Änderungen der Rechnungslegungsgrundsätze und Schätzungen.

3.4 Umrechnung von Beträgen in Fremdwährung

Transaktionen in Fremdwährungen während des Berichtszeitraums werden im Jahresabschluss zum Kurs am Transaktionsdatum verarbeitet.

Monetäre Aktiva und Passiva in Fremdwährung werden zum Kurs am Bilanzstichtag in die funktionale Währung umgerechnet. Kursdifferenzen, die sich aus der Abwicklung und Umrechnung ergeben, werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter Finanzerträge und -aufwendungen ausgewiesen, außer wenn Hedge Accounting angewendet wird.

Nicht-monetäre Aktiva, die zum Anschaffungspreis in einer Fremdwährung bewertet werden, werden zum Wechselkurs am Transaktionsdatum umgerechnet (historischer Kurs).

Nicht-monetäre Aktiva, die zum Zeitwert in einer Fremdwährung bewertet werden, werden zu dem Kurs umgerechnet, der zum Zeitpunkt der Ermittlung des letzten Zeitwerts gültig war.

Umrechnungsdifferenzen aus konzerninternen langfristigen Darlehen, die effektiv eine Verlängerung der Nettoinvestition in Auslandsbeteiligungen darstellen, werden direkt dem Eigenkapital in der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen gutgeschrieben oder belastet.

Umrechnungsdifferenzen aus Fremdwährungsdarlehen, die zur Finanzierung oder Deckung der Nettoinvestition in Auslandsbeteiligungen aufgenommen wurden, werden in dem Umfang in der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen erfasst, in dem das Darlehen zur Deckung von Umrechnungsdifferenzen aus der Nettoinvestition in die Auslandsbeteiligung effektiv ist.

3.5 Methode der Umrechnung und Verbuchung von Wechselkursdifferenzen im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit im Ausland

Die Aktiva und Passiva der in die Konsolidierung einbezogenen Beteiligungen, deren funktionale Währung von der Berichtswährung abweicht, werden zum Schlusskurs am Bilanzstichtag umgerechnet, die Erträge und Aufwendungen zum Kurs am Transaktionsdatum. Goodwill und die Anpassungen des Zeitwertes von identifizierbaren Aktiva und Passiva werden als Teil dieser Beteiligungen betrachtet und ebenfalls zum Wechselkurs am Bilanzstichtag umgerechnet. Die sich daraus ergebenden Umrechnungsdifferenzen werden über die gesetzlichen Rücklage Umrechnungsdifferenzen direkt auf das Eigenkapital aufgeschlagen bzw. davon abgezogen.

3.6 Operating-Leasing

Die Körperschaft hat Leasingverträge, bei denen die mit dem Eigentum verbundenen Vor- und Nachteile nicht fast komplett von der Körperschaft getragen werden. Diese Leasingverträge werden als Operating-Leasing ausgewiesen. Leasingzahlungen werden unter Berücksichtigung der vom Leasinggeber erhaltenen Vergütungen linear über die Vertragslaufzeit in der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

3.7 Finanzinstrumente

Zu den Finanzinstrumenten gehören sowohl primäre Finanzinstrumente, wie Forderungen und Verbindlichkeiten, als auch Finanzderivate. Für die Grundsätze der primären Finanzinstrumente wird auf die Behandlung der einzelnen Bilanzposten verwiesen. Der Gewinn oder Verlust aus der Neubewertung zum Zeitwert am Bilanzstichtag wird sofort in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Wenn jedoch Finanzderivate die Voraussetzungen für die Bilanzierung von Sicherungsgeschäften (Hedge Accounting) erfüllen und Hedge Accounting angewendet wird, hängt die Erfassung dieses Gewinns oder Verlusts von der Art des Sicherungsgeschäfts ab.

4. Bemessungsgrundlagen

4.1 Sachanlagen

Gebäude und Grundstücke werden zum Anschaffungspreis zuzüglich Nebenkosten oder zum Herstellungspreis abzüglich der kumulierten Abschreibungen und, falls zutreffend, Wertminderungen bewertet. Die Abschreibungen basieren auf der angenommenen wirtschaftlichen Lebensdauer und sie werden auf der Grundlage fester Prozentsätze des Anschaffungspreises unter Beachtung eines eventuellen Restwertes berechnet. Grundstücke werden nicht abgeschrieben.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Die sonstigen Sachanlagen werden zum Anschaffungspreis zuzüglich direkt zurechenbarer (Installations-)kosten, abzüglich der kumulativen Abschreibungen und, falls zutreffend, Wertminderungen bewertet. Die Abschreibungen basieren auf der angenommenen wirtschaftlichen Lebensdauer und sie werden auf der Grundlage fester Prozentsätze des Anschaffungspreises unter Beachtung eines eventuellen Restwertes berechnet. Es wird ab dem Zeitpunkt der Inbetriebnahme abgeschrieben.

Es besteht keine Verpflichtung zur Reparatur nach Beendigung der Nutzung der Sachanlagen. Für künftige Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten an den Gebäuden wurde keine Rückstellung für größere Instandhaltungsarbeiten gebildet. Die Kosten werden im Buchwert der Sachanlagen erfasst.

4.2 Latente Steuerforderungen

Latente Steuerforderungen werden als verrechenbare steuerliche Verluste und als verrechenbare temporäre Differenzen zwischen den Wertansätzen von Aktiva und Passiva nach den steuerlichen Vorschriften einerseits und den in diesem Jahresabschluss angewandten Bewertungsgrundsätzen andererseits angesetzt, wobei latente Steuerforderungen nur in dem Umfang angesetzt werden, in dem es wahrscheinlich ist, dass ein zukünftiger zu versteuernder Gewinn zur Verfügung stehen wird, mit dem die temporären Differenzen verrechnet und Verluste kompensiert werden können. Die Berechnung der latenten Steuerforderung erfolgt zu den am Ende des Berichtsjahres geltenden Steuersätzen oder zu den in kommenden Jahren geltenden Steuersätzen, soweit diese bereits gesetzlich festgelegt sind. Latente Steuerforderungen werden zum Nominalwert bewertet.

4.3 Sonstige Forderungen

Die unter Finanzanlagen ausgewiesenen sonstigen Forderungen umfassen gewährte Darlehen und sonstige Forderungen. Diese Forderungen werden zunächst zum Zeitwert bewertet, einschließlich der Transaktionskosten, falls es sich um materielle Forderungen handelt. Anschließend werden diese Darlehen zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Falls bei der Gewährung von Darlehen Disagios oder Agios anfallen, werden diese als Teil der effektiven Zinsen auf das Ergebnis aufgeschlagen bzw. vom Ergebnis abgezogen. Transaktionskosten werden bei der ersten Bewertung ebenfalls erfasst und als Teil der effektiven Zinsen vom Ergebnis abgezogen. Wertminderungen werden in der Gewinn- und Verlustrechnung abgezogen.

4.4 Wertvermindierungen von Anlagevermögen

Das Unternehmen prüft an jedem Bilanzstichtag, ob es Anzeichen dafür gibt, dass bei einem Vermögenswert des Anlagevermögens eine Wertminderung eingetreten sein könnte. Liegen

derartige Anhaltspunkte vor, wird der Veräußerungswert des Vermögenswertes ermittelt. Ist es nicht möglich, den Veräußerungswert für den individuellen Vermögenswert zu bestimmen, wird der Veräußerungswert der Cashflow-generierenden Einheit ermittelt, zu der der Vermögenswert gehört. Eine Wertminderung liegt vor, wenn der Buchwert eines Vermögenswertes den Veräußerungswert übersteigt. Der Veräußerungswert ist der höhere Wert aus Nettoveräußerungswert und Nutzungswert. Der Nettoveräußerungswert wurde mithilfe des aktiven Marktes ermittelt. Zur Bestimmung des Nutzungswerts wurde ein Abzinsungssatz für die Diskontierung der Cashflows verwendet. Ein Wertminderungsverlust wird direkt als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Wird festgestellt, dass eine in der Vergangenheit erfasste Wertminderung nicht mehr besteht oder sich verringert hat, wird der erhöhte Buchwert des entsprechenden Vermögenswertes nicht höher angesetzt als der Buchwert, der ermittelt worden wäre, wenn keine Wertminderung für den Vermögenswert erfasst worden wäre.

4.5 Forderungen

Die Forderungen werden bei der ersten Bearbeitung zum Zeitwert aufgenommen und anschließend zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Der Zeitwert und die fortgeführten Anschaffungskosten entsprechen dem Nominalwert. Als notwendig eingeschätzte Rückstellungen aufgrund des Risikos des Zahlungsausfalls werden abgezogen. Diese Rückstellungen werden auf der Grundlage der individuellen Beurteilung der Forderungen bestimmt.

4.6 Liquide Mittel

Die liquiden Mittel wurden zum Nominalwert bewertet. Stehen Mittel nicht zur freien Verfügung, wird dies bei der Bewertung berücksichtigt.

Kontokorrent-Verbindlichkeiten bei Banken wurden unter Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter kurzfristigen Verbindlichkeiten erfasst.

4.7 Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group

Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group beziehen sich auf die Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der konsolidierten Gesellschaften. Die Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der konsolidierten Gesellschaften werden in der Gewinn- und Verlustrechnung Ergebnis der Group abgezogen. Minderheitsbeteiligungen als Teil des Eigenkapitals der Group werden in Höhe der Nettobeteiligung an den Netto-Aktiva der jeweiligen Gesellschaft der Group bewertet.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Sofern die betreffende Gesellschaft der Group einen negativen Nettovermögenswert aufweist, werden der negative Wert und etwaige weitere Verluste nicht der Minderheitsbeteiligung zugerechnet, es sei denn, die Minderheitsgesellschafter haben eine tatsächliche Verbindlichkeit und sind in der Lage, die Verluste zu tragen. Sobald der Nettovermögenswert des der Gesellschaft der Group wieder positiv ist, werden die Ergebnisse der Minderheitsbeteiligung zugerechnet.

4.8 Rückstellungen

Eine Rückstellung wird für Verbindlichkeiten gebildet, bei denen es wahrscheinlich ist, dass sie beglichen werden müssen und deren Betrag vernünftigerweise geschätzt werden kann. Die Höhe der Rückstellung richtet sich nach der bestmöglichen Schätzung der Beträge, die zur Abwicklung der betreffenden Verbindlichkeiten und Verluste zum Bilanzstichtag erforderlich sind. Rückstellungen werden zum Nominalwert bewertet. Die sonstigen Rückstellungen werden zum Nominalwert der für die Abwicklung der Rückstellung zu erwartenden notwendigen Ausgaben erfasst.

4.9 Kurzfristige Verbindlichkeiten

Kurzfristige Verbindlichkeiten werden bei der ersten Erfassung zum Zeitwert bewertet. Transaktionskosten, die dem Erwerb der kurzfristigen Verbindlichkeiten direkt zurechenbar sind, werden bei der ersten Erfassung einbezogen. Kurzfristige Verbindlichkeiten werden nach ihrer ersten Erfassung zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet.

4.10 Ergebnisermittlung

Das Ergebnis ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Nettoveräußerungswert den erbrachten Leistungen und den Kosten und sonstigen Aufwendungen des Jahres. Die Umsätze von Transaktionen werden in dem Jahr erfasst, in dem sie realisiert werden.

4.11 Nettoumsatz

Der Nettoumsatz umfasst die Erträge aus der Erbringung von Dienstleistungen abzüglich von Rabatten und dergleichen und die auf den Umsatz erhobenen Steuern. Umsätze werden in Höhe des Betrages erfasst, den die Körperschaft als Gegenleistung für die Transaktion der zugesagten Dienstleistungen voraussichtlich beanspruchen kann. Dies ist der Transaktionspreis. Dieser Betrag schließt Beträge aus, die für Dritte eingezogen werden (einschließlich der auf den Umsatz erhobenen Steuern). Der Transaktionspreis besteht aus einer Festvergütung. Bei der Bestimmung des Transaktionspreises wird das Kreditrisiko nicht berücksichtigt.

Bei der Bestimmung des Transaktionspreises wird davon ausgegangen, dass die Dienstleistungen gemäß des jeweiligen Vertrages erbracht werden und dass dieser Vertrag nicht gekündigt, verlängert oder anderweitig geändert wird.

Es sind keine Finanzierungskomponenten enthalten. In einer Reihe von Fällen erfolgt die Vergütung von Abnehmern von Dienstleistungen in Form von Umsatzboni. Ein Vertrag über die Erbringung von Interims-/Überlassungsdienstleistungen beinhaltet eine Leistungsverpflichtung in Bezug auf den Einsatz von Stunden. Die Erträge werden periodisch erfasst, wenn diese separate Leistungsverpflichtung erfüllt wurde.

Ein Vertrag über die Erbringung von Anwerbungs- und -auswahldienstleistungen kann mehrere Leistungsverpflichtungen (Zusagen im Vertrag zur Erbringung einer abgrenzbaren Dienstleistung) enthalten. Die Umsätze werden für jede einzelne Leistungsverpflichtung erfasst. Die nachstehenden Leistungsverpflichtungen werden unterschieden:

- Gestaltung und Schaltung von Anzeigen in Medien
- Beginn der Suche
- Lieferung einer Shortlist mit geeigneten Bewerbern an den Auftraggeber
- Einstellung des Bewerbers beim Auftraggeber.

Der gesamte Transaktionspreis wird im Verhältnis zum Wert der Leistungsverpflichtungen aufgeteilt, wenn ein Vertrag mehrere solcher Verpflichtungen (Zusagen) enthält.

4.12 Umsatzkosten

Unter Umsatzkosten sind die dem Umsatz direkt zurechenbaren direkten und indirekten Kosten zu verstehen.

4.13 Verkaufs- und allgemeine Verwaltungskosten

Unter Verkaufs- und allgemeinen Verwaltungskosten sind die Kosten zu verstehen, die das gesamte Jahr über anfallen und den Kosten der erbrachten Dienstleistungen nicht direkt zugerechnet werden können.

4.14 Aufwendungen für Leistungen an Arbeitnehmer

Löhne, Gehälter, Sozialabgaben im Rahmen der Beschäftigungsbedingungen werden in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen, soweit sie an die Arbeitnehmer bzw. die Steuerbehörde zu zahlen sind.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



4.15 Renten- und sonstige Personalversicherungen

Die YER Global B.V. hat alle Altersvorsorgeregelungen (einschließlich ausländischer Regelungen) unter Anwendung des Passivierungsansatzes bilanziert. Die für das Berichtsjahr zu zahlende Prämie wird als Aufwand erfasst.

Alle indirekten Mitarbeiter von YER Nederland B.V., die vor dem 1. Juli 2013 eingestellt wurden, sind verpflichtet, sich an der Altersvorsorgeregelung zu beteiligen. Die Altersvorsorgeregelung wird vom externen Rentenversicherer BeFrank in Form eines verfügbaren Prämiensystems ausgeführt. Ab 1. Januar 2023 besteht auch eine Altersvorsorgeregelung bei BeFrank, die auf einem verfügbaren Prämiensystem für alle Mitarbeiter in einer nicht vertriebsbezogenen Position basiert, die nicht an der vorstehenden Altersvorsorgeregelung teilnehmen.

Alle anderen Mitarbeiter von YER Nederland B.V., die nach dem 1. Juli 2013 in das Unternehmen eingetreten sind und eine vertriebsbezogene Position innehaben, nehmen nicht an einer Altersvorsorgeregelung teil.

Für Direktbeschäftigte, soweit sie unter den Tarifvertrag für Zeitarbeitnehmer fallen, wird der Rentenversicherer StiPP oder bpfBouw genutzt. Der Deckungsgrad von StiPP zum 30. Juni 2023 beträgt: 112,3% (31. Dezember 2022: 112,2%). Der Deckungsgrad von bpfBouw zum 31. Dezember 2023 beträgt: 123,9% (31. Dezember 2022: 122,0%). Der Altersvorsorgeanspruch wird auf der Grundlage des Jahresgehalts einschließlich des Urlaubsgelds abzüglich des Franchising berechnet. Beide Regelungen sind nach dem Prinzip eines verfügbaren Beitragssystems konzipiert.

In den Vereinigten Staaten bestehen weder für indirekte noch für direkte Arbeitnehmer obligatorische Altersvorsorgeregelungen. Für Belgien gilt, dass alle Mitarbeiter verpflichtend an einer Gruppenversicherung teilnehmen, die nach Wunsch aus verschiedene Arten von Versicherungen bestehen kann. YER zahlt hierfür einen feststehenden Prozentsatz pro Mitarbeiter, der vom Gehalt abhängig ist.

Vorausgezahlte Prämien werden als aktive Rechnungsabgrenzungsposten aufgenommen, falls diese zu Rückzahlungen oder zu einer Verringerung von zukünftigen Zahlungen führen. Noch nicht gezahlte Prämien werden als Verbindlichkeiten in der Bilanz erfasst. Neben den Prämienzahlungen bestehen keine weiteren Verbindlichkeiten.

4.16 Abschreibungen auf Sachanlagen

Die Abschreibungen auf Sachanlagen wurden über feststehende Prozentsätze vom Anschaffungswert auf der Grundlage der erwarteten wirtschaftlichen Lebensdauer berechnet. Buchgewinne und -verluste aus der Veräußerung von Sachanlagen wurden in die Abschreibungen einbezogen, Buchgewinne jedoch nur insoweit, als die Buchgewinne nicht von Ersatzinvestitionen abgezogen worden sind.

4.17 Finanzerträge und -aufwendungen

Zinserträge und -aufwendungen beziehen sich auf Zinserträge und -aufwendungen für erteilte und erhaltene Darlehen, die den Berichtszeitraum betreffen. Diese werden zeitanteilig unter Berücksichtigung des effektiven Zinssatzes der betreffenden Aktiva und Passiva erfasst. Bei der Verbuchung von Zinsaufwendungen werden die erfassten Transaktionskosten für erhaltene Darlehen berücksichtigt.

4.18 Steuern für Gewinn und Verlust

Die Steuern auf das Ergebnis werden vom Ergebnis vor Steuern in der Gewinn- und Verlustrechnung unter Berücksichtigung vorhandener, steuerlich abzugsfähiger Verluste aus früheren Geschäftsjahren (soweit nicht in den aktiven latenten Steuerforderungen enthalten) und steuerfreier Gewinnbestandteile sowie nach Hinzurechnung nicht abzugsfähiger Kosten berechnet. Änderungen der latenten Steuerforderungen und latenten Steuerverbindlichkeiten aufgrund von Änderungen des anzuwendenden Steuersatzes werden ebenfalls berücksichtigt.

Im Jahresabschluss der YER Global B.V. wird der Steueraufwand oder -ertrag auf der Grundlage des erzielten steuerlichen Ergebnisses berechnet. Die YER Global B.V. steht zum 1. Februar 2023 an der Spitze der steuerlichen Einheit. Die YER Global B.V. rechnet ab diesem Datum mit den Tochtergesellschaften innerhalb der steuerlichen Einheit auf der Grundlage des steuerlichen Ergebnisses der jeweiligen Tochtergesellschaft ab. Die Körperschaftsteuer ist im Jahresabschluss der YER Global B.V. auf dem Kontokorrentkonto der Tochtergesellschaften erfasst.

Für Steuern für Gewinn für den Zeitraum bis zum 31. Januar 2023 hat die YER Group B.V. als Kopf der damaligen steuerlichen Einheit die vorstehend beschriebene Methode angewendet.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



4.19 Cashflow-Übersicht

Die Cashflow-Übersicht wurde nach der indirekten Methode erstellt. Dies bedeutet, dass der operative Cashflow aus dem ausgewiesenen Ergebnis abgeleitet wurde und dass dieses ausgewiesene Ergebnis bereinigt wird um:

- Posten der Gewinn- und Verlustrechnung, die keinen Einfluss auf die Erträge und Aufwendungen in dem Zeitraum haben
- Änderungen bei Rückstellungen, Abgrenzungen, Vorräten, Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen
- Posten der Gewinn- und Verlustrechnung, deren Einnahmen und Ausgaben nicht als Teil der betrieblichen Tätigkeit (sondern als Investitions- oder Finanzierungstätigkeit) betrachtet werden.

Die Cashflows aus Investitions- und Finanzierungstätigkeit werden bei der indirekten Methode werden auf der Grundlage der direkten Cashflows ermittelt.

Die Barmittel in der Cashflow-Übersicht bestehen aus den liquiden Mitteln, mit Ausnahme von Einlagen mit einer Laufzeit von mehr als drei Monaten. Cashflows in Fremdwährungen wurden zu einem geschätzten Durchschnittskurs umgerechnet. Kursdifferenzen bei den Barmitteln werden in der Cashflow-Übersicht gesondert ausgewiesen. Zinserträge und -aufwendungen, erhaltene Dividenden und Ertragsteuern sind im Cashflow aus operativen Aktivitäten enthalten. Gezahlten Dividenden sind im Cashflow aus der Finanzierungsaktivitäten enthalten. Der Anschaffungspreis der erworbenen Gesellschaft der Group ist im Cashflow aus Investitionsaktivitäten enthalten, soweit die Zahlung in bar erfolgt ist. Die in der erworbenen Gesellschaft der Group vorhandenen Barmittel wurden vom Anschaffungspreis abgezogen. Transaktionen, bei denen keine Kassenbestände zu- oder abgehen, einschließlich des Abschlusses eines Finanzierungsleasingvertrages, wurden nicht in die Cashflow-Übersicht aufgenommen. Der Wert der zugehörigen Aktiva und die Leasing-Verbindlichkeit wurden in den Erläuterungen zu den Bilanzposten ausgewiesen.

Die Zahlung der Leasingraten im Rahmen des Finanzierungsleasingvertrages wurde für den Teil, der sich auf die Rückzahlung bezieht, als Aufwand aus Finanzierungsaktivitäten und für den Teil, der sich auf die Zinsen bezieht, als Aufwand aus operativen Aktivitäten eingestuft.

5. Finanzinstrumente und Risikomanagement

Zur Erläuterung der primären Finanzinstrumente wird auf die spezifische Erläuterung der einzelnen Bilanzposten verwiesen. Nachstehend werden die Finanzrisiken erläutert.

5.1 Währungsrisiko

Die YER Global B.V. ist hauptsächlich in der Europäischen Union tätig. Das (begrenzte) Währungsrisiko bezieht sich hauptsächlich auf Positionen und künftige Transaktionen in US-Dollar der Aktivitäten in den Vereinigte Staaten. Die Geschäftsführung hat auf der Grundlage einer Risikoanalyse festgelegt, dass diese Währungsrisiken nicht abgedeckt werden.

5.2 Zinsrisiko

Die YER Global B.V. unterliegt bei verzinslichen Forderungen (insbesondere bei Finanzanlagen, Wertpapieren und liquiden Mitteln) und verzinslichen kurzfristigen Verbindlichkeiten (einschließlich Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten) einem Zinsrisiko.

Bei Forderungen und Verbindlichkeiten mit variablen Zinsvereinbarungen ist die YER Global B.V. einem Risiko in Bezug auf die zukünftigen Cashflows ausgesetzt; bei festverzinslichen Forderungen und Verbindlichkeiten ist die YER Global B.V. einem Zeitwertisiko aufgrund von Änderungen der Marktzinsen ausgesetzt.

In Bezug auf Forderungen werden keine Finanzderivate für das Zinsrisiko abgeschlossen.

5.3 Kreditrisiko

Die YER Global B.V. hat keine wesentlichen Konzentrationen bei den Kreditrisiken. Verkäufe erfolgen an Abnehmer, die die Kreditwürdigkeitsprüfung der YER Global B.V. erfüllen. Die Verkäufe erfolgen auf der Grundlage von Kreditlaufzeiten zwischen 14 und 60 Tagen. Für große Lieferungen können andere Kreditbedingungen gelten. In diesem Fall werden zusätzliche Sicherheiten verlangt, einschließlich Garantien.

Die liquiden Mittel sind bei Banken mit mindestens einem A-Rating ausstehend.

Die Körperschaft hat Forderungen an Gesellschafter ausgestellt. In der Vergangenheit gab es keine Ausfälle bei diesen Parteien.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung der konsolidierten Bilanz

6. Sachanlagen

Beträge x € 1.000	Umbauten und Einrichtung	Andere feststehende Betriebsmittel	Gesamt
Buchwert zum 1. Januar 2023			
Anschaffungswert	2.674,7	3.064,5	5.739,2
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-871,7	-1.391,8	-2.263,5
Gesamt	1.803,0	1.672,7	3.475,7
Änderungen			
Investitionen	1.805,8	1.439,8	3.245,6
Veräußerung Anschaffungswert	-13,3	-503,6	-516,9
Veräußerung Abschreibungen	13,3	394,7	408,0
Abschreibungen	-532,6	-512,5	-1.045,1
Umrechnungsdifferenzen	-3,2	-2,0	-5,2
Gesamt	1.270,0	816,4	2.086,4
Buchwert zum 31. Dezember 2023			
Anschaffungswert	4.467,2	4.000,7	8.467,9
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-1.394,2	-1.511,6	-2.905,8
Gesamt	3.073,0	2.489,1	5.562,1
Prozentsätze für die Abschreibung			%
Umbauten und Einrichtung			20
Andere feststehende Betriebsmittel			20

7. Finanzanlagen

7.1 Latente Steuerforderungen

Beträge x € 1.000	2023	2022
Stand zum 1. Januar	7,2	1,9
Aufstockung	19,0	5,3
Stand zum 31. Dezember	26,2	7,2

Die latente Steuerforderung bezieht sich auf Differenzen zwischen steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Abschreibungen auf Sachanlagen.

Der Zeitwert der Forderungen entspricht annähernd dem Buchwert. Es wurden keine weiteren Sicherheiten gestellt.

7.2 Sonstige Forderungen

Beträge x € 1.000	2023	2022
Stand zum 1. Januar	-	-
Gabe:	2.285,7	-
Tilgung	-14,0	-
Stand zum 31. Dezember	2.271,7	-

Die sonstigen Forderungen umfassen verschiedene langfristige Darlehen. Ebenfalls enthalten ist ein Darlehen an einen Gesellschafter in Höhe von € 195.400. Für die Darlehen werden Zinsen in Höhe von 5 % gezahlt. Bezüglich der Rückzahlung dieser Darlehen wurde vereinbart, dass diese spätestens 10 Jahre nach Vertragsabschluss erfolgen soll.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



8. Forderungen

8.1 Forderungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	64.185,4	69.957,4
Rückstellung Debitoren	-704,2	-311,7
	63.481,2	69.645,7

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen wurden als Sicherheit für den mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V. abgeschlossenen Finanzierungsvertrag verpfändet.

Unter Berücksichtigung des Alters der Forderungen und der aktuellen Verantwortlichkeit der Debitoren wurde eine Rückstellung für uneinbringliche Forderungen gebildet. Zum 31. Dezember 2023 beträgt die Rückstellung € 704.200 (31. Dezember 2022: € 311.700).

8.2 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Körperschaftsteuer	910,4	122,0
Umsatzsteuer	-	1,1
Renten- und sonstige Personalversicherungen	31,9	33,8
	942,3	156,9

8.3 Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	3.623,1	5.313,8

Unter den aufgenommenen Forderungen befinden sich keine Posten mit einer Laufzeit von mehr als einem Jahr. Der Zeitwert der Forderungen entspricht in Anbetracht ihres kurzfristigen Charakters und der Tatsache, dass, sofern erforderlich, Rückstellungen für ihre Uneinbringlichkeit gebildet wurden, annähernd ihrem Buchwert.

9. Liquide Mittel

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
ABN AMRO Bank N.V.	43.987,8	14.705,2
Bank of America	1.680,3	1.997,4
G-Konten (blockierte Konten zur Zahlung von USt. Und LSt.)	1.287,3	757,7
Kasse	-	0,5
	46.955,4	17.460,8

Die liquiden Mittel werden zum Nominalwert bewertet. Die zum Sonntag, 31. Dezember 2023 verfügbaren liquiden Mittel stehen dem Unternehmen mit Ausnahme des G-Kontos (blockiertes Konto zur Zahlung von USt. Und LSt.) in Höhe von € 1.287.300 zur freien Verfügung.

10. Eigenkapital der Group

10.1 Beteiligung der Körperschaft am Eigenkapital der Group

Für eine Erläuterung der Beteiligung der Körperschaft am Eigenkapital der Group wird auf die Erläuterungen zum Eigenkapital der Einzelbilanz auf Seite 52 dieses Berichts verwiesen.

10.2 Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group

Beträge x € 1.000	2023	2022
Stand zum 1. Januar	1.562,8	1.724,9
Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group	250,3	1.426,7
Entnahme	-321,2	-1.663,8
Erwerb von Minderheitsbeteiligungen	-1.132,7	14,7
Wechselkursergebnis Minderheitsbeteiligungen	-11,4	60,3
Stand zum 31. Dezember	347,8	1.562,8

Die Minderheitsbeteiligung betrifft eine Minderheitsbeteiligung von 10% (2022: 40%) an der YER USA Inc. und der YER Belgium B.V. 15% (2022: 15%). Im Jahr 2023 besteht die Entnahme aus der an die Minderheitsgesellschafter an YER USA Inc. ausgeschütteten Dividende an der YER USA Inc. Im Jahr 2022 besteht die Entnahme aus der an die Minderheitsgesellschafter an YER USA Inc. ausgeschütteten Dividende und der Veräußerung einer 5%igen Beteiligung an der YER Belgium B.V.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



11. Rückstellungen

11.1 Sonstige Rückstellungen

Beträge x € 1.000	Rückstellung LTIP	Rückstellung Transitionsvergütung	Rückstellung ERD ZW	Gesamt
Stand zum 1. Januar 2023	2.138,0	571,9	228,1	2.938,0
Aufstockung	-	-	978,2	978,2
Entnahme	-2.138,0	0,3	-818,3	-2.956,0
Freisetzung	-	-111,2	-	-111,2
Stand zum 31. Dezember 2023	-	461,0	388,0	849,0

Der Long Term Incentive Plan (LTIP) ist eine vom Betriebsergebnis abhängige Incentive für das General Management. Im Laufe des Jahres 2023 lief der Plan aus und wurde die aufgelaufene Rückstellung vollständig ausgezahlt.

Die Rückstellung Transitionsvergütung betrifft eine Schätzung für zu zahlende Transitionsvergütung an Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag infolge des niederländischen Arbeitsmarktbalanzgesetzes (WAB).

YER Professionals und YER Nederland B.V. sind Eigenrisikoträger (ERD) im Sinne des niederländischen Gesetzes über Leistungen aus dem Krankengeldgesetz (ZW). Diese Rückstellung wurde für die bekannten Fehlzeiten aufgrund von Krankheit zum Bilanzstichtag und die daraus zu erwartenden Verbindlichkeiten gebildet. Hinsichtlich der Rückstellung Transitionsvergütung erwarten wir, dass diese überwiegend langfristiger Art ist. Der Charakter der Rückstellung ERD ZW (Eigenrisikoträger Krankengeldgesetz) ist überwiegend kurzfristiger Natur.

12. Kurzfristige Verbindlichkeiten

12.1 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Kreditoren	12.160,4	9.987,5

12.2 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Körperschaftsteuer	13,8	190,5
Umsatzsteuer	5.508,3	6.134,7
Lohnsteuer	7.007,3	7.139,0
	12.529,4	13.464,2

12.3 Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Rücklage Urlaubsgeld	5.992,8	5.775,2
Rücklage Urlaubstage	4.994,2	4.487,0
Sonstige personalbezogene Verbindlichkeiten	6.094,0	5.581,3
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	4.617,1	5.128,6
	21.698,1	20.972,1

Die sonstigen Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten haben eine Restlaufzeit von weniger als einem Jahr und einen Zeitwert, der dem Buchwert aufgrund ihrer kurzfristigen Natur annähernd entspricht.

13. Außerbilanzmäßige Rechte, Verbindlichkeiten und Regelungen

13.1 Offenlegung über nicht in die Bilanz aufgenommene Regelungen

Die YER Nederland B.V. hat einen Finanzierungsvertrag mit der ABN AMRO Asset Based Finance N.V. geschlossen. Als Sicherheiten wurden gestellt:

- Verpfändung von Forderungen
- gesamtschuldnerische Haftung der YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. Und der YER Engineering B.V.

13.2 Außerbilanzmäßige Verbindlichkeiten bezüglich der steuerlichen Einheit

Die YER Group B.V. bildete bis zum 31. Januar 2023 bezüglich der Körperschaftsteuer und der Umsatzsteuer mit YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. und YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Zum 1. Februar 2023 wurde eine neue steuerliche Einheit für die Körperschaftsteuer gebildet. Ab diesem Datum bilden die YER Global B.V. mit der YER Group B.V., der YER Nederland B.V., der YER International B.V., der YER Professionals B.V. und der YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit.

Für die Umsatzsteuer besteht ab dem 1. April 2023 eine steuerliche Einheit. Die YER Global B.V. bildet ab diesem Datum mit der YER Nederland B.V. und der YER Professionals B.V. eine steuerliche Einheit.

Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

13.3 Bankbürgschaften

Zum Sonntag, 31. Dezember 2023 sind Bankbürgschaften in Höhe eines Gesamtbetrages von € 300,3 an Vermieter von Immobilien ausgestellt worden.

13.4 Verbindlichkeiten aus Operating-Leasing

Zum Ende des Geschäftsjahres können die zu zahlenden Verbindlichkeiten aus Operating-Leasing-Verträgen folgendermaßen spezifiziert werden:

Beträge x € 1.000	Innerhalb 1 Jahres	Zwischen 1 und 5 Jahren	Mehr als 5 Jahre	Gesamt
Leasing-Verbindlichkeiten	4.549,5	3.747,2	-	8.296,7

13.5 Mietverbindlichkeiten Immobilien

Beträge x € 1.000	Innerhalb 1 Jahres	Zwischen 1 und 5 Jahren	Mehr als 5 Jahre	Gesamt
Mietverbindlichkeiten Immobilien verbundene Parteien	1.442,2	3.933,8	328,3	5.704,3
Mietverbindlichkeiten Immobilien Dritte	508,4	1.734,8	400,0	2.643,2
	1.950,6	5.668,6	728,3	8.347,5

13.6 Ereignisse nach Bilanzstichtag

Zum 1. Januar 2024 hat die YER International B.V. ihre Beteiligung an der YER USA Inc. um 5% auf 85% erhöht.

Am 25. März 2024 hat die YER Deutschland GmbH eine 100%ige Beteiligung an der Staffxperts GmbH mit Sitz in Bochum, Deutschland, erworben. Staffxperts und ihre Tochtergesellschaften sind im Bereich Personalvermittlung und -beratung tätig.

Ab dem Erwerbszeitpunkt besteht die vollständige Kontrolle und die StaffXperts GmbH und ihre Tochtergesellschaften werden im Jahresabschluss nach der „purchase accounting“-Methode (Erwerbsmethode) konsolidiert.

13.7 Vorschlag zur Ergebnisverwendung

Die Geschäftsführung schlägt vor, den Gewinn des Geschäftsjahres 2023 in Höhe von € 34.659.900 den sonstigen Rücklagen zuzuschlagen. Im Vorgriff auf die Feststellung durch die Gesellschafterversammlung wurde dieser Vorschlag bereits im Jahresabschluss verarbeitet.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

14. Nettoumsatz

Der Nettoumsatz ist im Jahr 2023 im Vergleich zum Jahr 2022 um 13,4% gestiegen.

Beträge x € 1.000	2023	2022
Umsatz Interim/Arbeitnehmerüberlassung	372.310,2	323.527,7
Umsatz Anwerbung und Auswahl	21.877,8	22.364,1
Umsatz Medien	937,2	870,0
Sonstiger Umsatz	680,7	2.206,6
	395.805,9	348.968,4
Umsatz geografisch		
Niederlande	365.127,0	325.028,8
Andere Länder innerhalb der EU	10.760,4	6.632,2
Andere Länder außerhalb der EU	19.918,5	17.307,4
	395.805,9	348.968,4

15. Bedienstete

Bei der Group waren im Jahr 2023 durchschnittlich 3.453 Bedienstete tätig (2022: 3.181).

Anzahlen	2023	2022
Niederlande indirektes Personal	465	413
Niederlande direktes Personal	2.807	2.649
Ausland indirektes Personal	76	57
Ausland direktes Personal	105	62
	3.453	3.181

16. Vergütung von (ehemaligen) Geschäftsführern und Aufsichtsräten

Gemäß Artikel 2:383, Absatz 1 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) werden die Vergütungen von Geschäftsführern nicht offengelegt, da die Angaben auf eine einzelne natürliche Person zurückzuführen sind. Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2023 beläuft sich auf € 91.700 (2022: € 0).

17. Personalkosten

Beträge x € 1.000	2023	2022
Löhne und Gehälter	211.902,7	194.261,0
Sozialabgaben	32.232,9	31.119,6
Rentenaufwendungen	7.572,6	4.057,6
Sonstige Personalkosten	8.805,8	7.248,9
	260.514,0	236.687,1

Die vorstehenden Personalkosten sind in den Umsatzkosten (direktes Personal) und den Verkaufs- oder allgemeinen Verwaltungskosten (indirektes Personal) enthalten, je nach Tätigkeit und Einsatz der betreffenden Arbeitnehmer.

18. Verkaufs- und allgemeine Verwaltungskosten

18.1 Verkaufskosten

Beträge x € 1.000	2023	2022
Personalbezogene Kosten	46.591,0	40.195,7
Sonstige Betriebskosten	6.741,3	5.556,9
	53.332,3	45.752,6

18.2 Allgemeine Verwaltungskosten

Beträge x € 1.000	2023	2022
Personalbezogene Kosten	8.810,8	8.767,8
Abschreibungen auf Sachanlagen	1.154,0	664,8
Sonstige Betriebskosten	13.260,7	11.101,7
	23.225,5	20.534,3

19. Finanzieller Ertrag und Aufwand

19.1 Zinserträge und ähnliche Erträge

Beträge x € 1.000	2023	2022
Kursdifferenzen	0,5	14,4
Zinserträge Bank	170,4	7,1
	170,9	21,5

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

[Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023](#)

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben

**19.2 Zinsaufwendungen und ähnliche Aufwendungen**

Beträge x € 1.000	2023	2022
Zinsen und Kosten Bank	-43,4	-70,3
Kursdifferenzen	-12,5	-24,5
	-55,9	-94,8

20. Steuern**20.1 Steuern**

Beträge x € 1.000	2023	2022
Unmittelbare Körperschaftsteuer aktuelles Jahr	-12.250,6	-13.521,4
Körperschaftsteuer vergangener Jahre	6,1	-17,8
Änderung aktive Latenz Körperschaftsteuer	19,4	5,3
Quellensteuer USA	-140,7	-
	-12.365,8	-13.533,9

22. Honorare der Rechnungsprüfer

Beträge x € 1.000	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Sonstiges PricewaterhouseCoopers-Netzwerk	Gesamt 2023	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Sonstiges PricewaterhouseCoopers-Netzwerk	Gesamt 2022
Prüfung der Jahresabschlüsse	143,0	-	143,0	98,1	-	98,1
Andere Prüfaufträge	-	-	-	-	-	-
Beratungsdienstleistungen im steuerlichen Bereich	-	27,1	27,1	-	4,0	4,0
Andere Nicht-Prüfungsdienstleistungen	30,0	-	30,0	-	-	-
	173,0	27,1	200,1	98,1	4,0	102,1

Die oben genannten Honorare beziehen sich auf die Arbeiten, die bei der Gesellschaft und den in die Konsolidierung einbezogenen Unternehmen von Rechnungsprüfungsorganisationen und externen Rechnungsprüfern im Sinne von Artikel 1 Absatz 1 des Gesetzes über die Aufsicht von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Wta) durchgeführt

20.2 Differenz effektiver und anwendbarer Steuersatz

Beträge x € 1.000, außer wenn anderweitig angegeben	2023	2022
Ergebnis vor Steuern	47.276,0	52.433,0
Körperschaftsteuer	-12.225,1	-13.533,9
	35.050,9	38.899,1
Effektiver Steuersatz	25,86%	25,81%
Geltender Steuersatz	25,80%	25,80%

Im Jahr 2023 entspricht der effektive Steuersatz dem geltenden Steuersatz.

21. Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group

Beträge x € 1.000	2023	2022
Minderheitsbeteiligung YER USA Inc.	-249,2	-1.418,3
Minderheitsbeteiligung YER Belgium B.V.	-1,1	-8,4
	-250,3	-1.426,7

wurden, sowie auf die Honorare, die von dem gesamten Netzwerk berechnet wurden, dem die Rechnungsprüfungsorganisation angehört. Diese Honorare beziehen sich auf die Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr 2023, unabhängig davon, ob die Arbeiten bereits während des Geschäftsjahres durchgeführt wurden.

Einführung**Lagebericht der Geschäftsführung****Jahresabschluss 2023**

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Beträge x € 1.000

	Erläuterung	31. Dezember 2023	
AKTIVA			
Anlagevermögen			
Finanzanlagen			
	24		
Beteiligung an Gesellschaften der Group		78.513,6	
Sonstige Forderungen		2.271,7	
			80.785,3
Umlaufvermögen			
	25		
Forderungen an Gesellschaften der Group		5.015,4	
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen		669,4	
Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten		250,0	
Liquide Mittel		2.032,8	
			7.967,6
GESAMT AKTIVA			88.752,9
PASSIVA			
Eigenkapital			
	26		
Gezeichnetes Kapital		17,7	
Agio		138.369,0	
Gesetzliche Rücklage: Umrechnungsdifferenzen		-69,7	
Sonstige Rücklagen		-63.039,7	
			75.277,3
Kurzfristige Verbindlichkeiten			
	27		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		19,4	
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group		12.709,1	
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen		39,5	
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten		707,6	
			13.475,6
GESAMT PASSIVA			88.752,9

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag,
31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und
Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und
Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

[Bilanz zum 31. Dezember 2023
\(Einzelabschluss\)](#)

[Gewinn- und Verlustrechnung 2023
\(Einzelabschluss\)](#)

[Erläuterung des Jahresabschlusses
\(Einzelabschluss\)](#)

[Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2023 \(Einzelabschluss\)](#)

Sonstige Angaben



Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Beträge x € 1.000	Erläuterung	21. Dezember 2022 bis 31. Dezember 2023
Beteiligungsergebnis	30	31.794,5
Ergebnis der Gesellschaft nach Steuern		-621,5
Ergebnis nach Steuern		31.173,0

23 Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung des Einzelabschlusses

23.1 Richtlinien, nach denen der Jahresabschluss erstellt wurde

Für die im Jahresabschluss verwendete Darstellungsart bezüglich des Erwerbs von Anteilen an der YER Group B.V. durch YER Global B.V. mit Wirkung vom 1. Februar 2023 wird auf Abschnitt 2.4 verwiesen.

Der Jahresabschluss (Einzelabschluss) wurde gemäß den Bestimmungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und den vom Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) (Dutch Accounting Standards Board) festgelegten Richtlinien zur Erstellung von Jahresbilanzen erstellt.

Die Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze für den Einzelabschluss und den konsolidierten Jahresabschluss sind identisch. Beteiligungen an Gesellschaften der Group werden gemäß dem nachstehenden Absatz zum Nettovermögenswert bewertet.

Beteiligungen an Gesellschaften der Group und sonstige Beteiligungen, in denen ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden nach der Äquivalenzmethode (at-equity) auf der Grundlage des Nettovermögenswertes bewertet. Ein maßgeblicher Einfluss wird in jedem Fall angenommen, wenn die Beteiligung mindestens 20 % beträgt. Der Nettovermögenswert wird nach den für diesen Jahresabschluss geltenden Grundsätzen

ermittelt; für Beteiligungen, für die keine ausreichenden Daten zur Anpassung an diese Grundsätze vorliegen, werden die Bewertungsgrundsätze der jeweiligen Beteiligung herangezogen. Ist die Bewertung einer Beteiligung nach dem Nettovermögenswert negativ, wird sie mit Null bewertet. Wenn und soweit die YER Global B.V. in dieser Situation ganz oder teilweise für die Verbindlichkeiten der Beteiligung bürgt oder die feste Absicht hat, die Gesellschaft, an der die Beteiligung besteht, in die Lage zu versetzen, ihre Verbindlichkeiten zu bezahlen, wird eine Rückstellung gebildet. Die Erstbewertung der erworbenen Beteiligungen erfolgt auf der Grundlage des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva zum Zeitpunkt der Übernahme. Bei der Folgebewertung wird von dem auf diese Art ermittelten Nettovermögenswertes ausgegangen. Beteiligungen, auf die kein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden zum Anschaffungspreis oder, wenn dies gerechtfertigt ist, zu einem niedrigeren Zeitwert bewertet. Darlehen an nicht konsolidierte Beteiligungen werden zum Nominalwert abzüglich der für notwendig erachteten Rückstellungen angesetzt.

Für die Grundsätze der Bewertung der Aktiva und Passiva und der Ergebnisermittlung wird auf die Bewertungsgrundsätze und Ergebnisermittlung verwiesen, die in den Erläuterungen zur konsolidierten Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung enthalten sind.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

24. Finanzanlagen

24.1 Beteiligung an Gesellschaften der Group

Die Gesellschaft hat folgende Beteiligung, die zum Nettovermögenswert bewertet wurde:

Name, satzungsmäßiger Sitz	Anteil am gezeichneten Kapital (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100

Die Entwicklung der Beteiligung an der Gesellschaft der Group im Geschäftsjahr stellt sich folgendermaßen dar:

Beträge x € 1.000	YER Group B.V.
Stand zum 21. Dezember 2022	-
Investitionen	46.788,8
Anteil am Ergebnis	31.794,5
Ergebnis Kursdifferenzen	-69,7
Stand zum 31. Dezember 2023	78.513,6

Die Anteile an der YER Group B.V. wurden am 1. Februar 2023 erworben.

24.2 Sonstige Forderungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Stand zum 21. Dezember 2022	-
Gabe:	2.285,7
Tilgungen	-14,0
Stand zum 31. Dezember 2023	2.271,7

Die sonstigen Forderungen umfassen verschiedene langfristige Darlehen. Ebenfalls enthalten ist ein Darlehen an einen Gesellschafter in Höhe von € 195.400. Für die Darlehen werden Zinsen in Höhe von 5 % gezahlt.

25. Umlaufvermögen

Alle Forderungen haben eine verbleibende Laufzeit von kürzer als einem Jahr. Der Zeitwert der Forderungen entspricht in Anbetracht ihres kurzfristigen Charakters und der Tatsache, dass, sofern erforderlich, Rückstellungen für ihre Uneinbringlichkeit gebildet wurden, annähernd ihrem Buchwert.

Auf den durchschnittlichen Saldo dieser Kontokorrentbeziehung werden keine Zinsen berechnet. Zu Sicherheiten wurden keine Vereinbarungen getroffen.

25.1 Forderungen an Gesellschaften der Group

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Forderungen an Gesellschaften der Group	5.015,4

25.2 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Körperschaftsteuer	667,2
Umsatzsteuer	2,2
	669,4

25.3 Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Sonstige Forderungen	250,0

25.4 Liquide Mittel

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
ABN AMRO Bank N.V.	2.032,8

Die liquiden Mittel werden zum Nominalwert bewertet. Die zum Sonntag, 31. Dezember 2023 verfügbaren liquiden Mittel stehen dem Unternehmen zur freien Verfügung.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



26. Eigenkapital

26.1 Gezeichnetes Kapital

Beträge x € 1.000	2023
Stand zum 21. Dezember 2022	-
Einzahlung Kapital	17,7
Stand zum 31. Dezember 2023	17,7

Das gezeichnete Kapital besteht ausschließlich aus Gesellschaftsanteilen.

26.2 Agio

Beträge x € 1.000	2023
Stand zum 21. Dezember 2022	-
Einzahlung Agio	138.369,0
Stand zum 31. Dezember 2023	138.369,0

26.3 Gesetzliche Rücklage: Umrechnungsdifferenzen

Beträge x € 1.000	2023
Stand zum 21. Dezember 2022	-
(Freisetzung)/Aufstockung	-69,7
Stand zum 31. Dezember 2023	-69,7

Die Rücklage für Umrechnungsdifferenzen wird im Zusammenhang mit einer Beteiligung in Fremdwährung beibehalten.

26.4 Sonstige Rücklagen

Beträge x € 1.000	2023
Stand zum 21. Dezember 2022	-
Erwerb von Anteilen YER Group B.V.	-94.212,7
Ergebnis nach Steuern	31.173,0
Stand zum 31. Dezember 2023	-63.039,7

26.5 Differenzen im Ergebnis zwischen dem Einzelabschluss und dem konsolidierten Jahresabschluss

Beträge x € 1.000	YER Group B.V.
Ergebnis des konsolidierten Jahresabschlusses	34.659,9
Gesamtergebnis des Einzelabschlusses	-31.173,0
Gesamtdifferenz im Ergebnis	3.486,9
Ergebnis im Zeitraum Januar 2023 YER Group B.V.	3.486,9

Die Differenz zwischen dem Ergebnis des konsolidierten Jahresabschlusses und des Einzelabschlusses in Höhe von € 3.486.900 betrifft das realisierte Ergebnis für den Zeitraum Januar 2023 der YER Group B.V.

Infolge des Erwerbs der Anteile der YER Group B.V. durch die YER Global B.V. zum 1. Februar 2023 wurde dieses Ergebnis nicht in den Einzelabschlüssen der YER Global B.V. erfasst. Es wird auf die Erläuterungen in Abschnitt 2.4 verwiesen.

27. Kurzfristige Verbindlichkeiten

Alle kurzfristige Verbindlichkeiten haben eine verbleibende Laufzeit von kürzer als einem Jahr. Der Zeitwert der Verbindlichkeiten entspricht aufgrund ihres kurzfristigen Charakters annähernd dem Buchwert.

27.1 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Verbindlichkeiten gegenüber Lieferanten	19,4

27.2 Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group	12.709,1

Auf den durchschnittlichen Saldo dieser Kontokorrentbeziehung werden keine Zinsen berechnet. Bezüglich der Tilgung und gestellten Sicherheiten wurden keine Vereinbarungen getroffen.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben

**27.3 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen**

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Lohnsteuer	39,5

27.4 Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten

Beträge x € 1.000	31. Dezember 2023
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	707,6

28. Außerbilanzmäßige Rechte, Verbindlichkeiten und Regelungen**28.1 Außerbilanzmäßige Verbindlichkeiten bezüglich der steuerlichen Einheit**

Die YER Group B.V. bildete bis zum 31. Januar 2023 bezüglich der Körperschaftsteuer und der Umsatzsteuer mit YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. und YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

Zum 1. Februar 2023 wurde eine neue steuerliche Einheit für die Körperschaftsteuer gebildet. Ab diesem Datum bilden die YER Global B.V. mit der YER Group B.V., der YER Nederland B.V., der YER International B.V., der YER Professionals B.V. und der YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit.

Für die Umsatzsteuer besteht ab dem 1. April 2023 eine steuerliche Einheit. Die YER Global B.V. bildet ab diesem Datum mit der YER Nederland B.V. und der YER Professionals B.V. eine steuerliche Einheit.

28.2 Vorschlag zur Ergebnisverwendung

Die Geschäftsführung schlägt vor, den Gewinn des Geschäftsjahres 2023 in Höhe von € 31.173.000 den sonstigen Rücklagen zuzuschlagen. Im Vorgriff auf die Feststellung durch die Gesellschafterversammlung wurde dieser Vorschlag bereits im Jahresabschluss verarbeitet.

Einführung**Lagebericht der Geschäftsführung****Jahresabschluss 2023**

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag, 31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2023 (Einzelabschluss)

29. Bedienstete

Bei der Körperschaft waren im Jahr 2023 durchschnittlich 2 Bedienstete tätig (2022: 0).

30. Beteiligungsergebnis

Beträge x € 1.000	2023
Anteil am Ergebnis YER Group B.V.	31.794,5

Amsterdam, 27. März 2024
YER Global B.V.

Im Auftrag,
J.T. Overgaauw

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Konsolidierte Bilanz zum Sonntag,
31. Dezember 2023

Konsolidierte Gewinn- und
Verlustrechnung 2023

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2023

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und
Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2023

Bilanz zum 31. Dezember 2023
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2023
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

[Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2023 \(Einzelabschluss\)](#)

Sonstige Angaben



Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Gemäß Artikel 18 der Satzung steht der Gewinn der Gesellschafterversammlung mit der Maßgabe zur Verfügung, dass er nur insoweit ausgeschüttet werden darf, sofern das Eigenkapital der Gesellschaft das eingezahlte und abgerufene Kapital zuzüglich der gesetzlich vorgeschriebenen Rücklagen übersteigt.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

[Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung](#)

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An: die Gesellschafterversammlung der YER Global B.V.

Vermerk über den Jahresabschluss 2023

Unser Prüfungsurteil

Nach unserer Prüfung vermittelt der Jahresabschluss der YER Global B.V. („die Gesellschaft“) in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Group (der Gesellschaft gemeinsam mit ihren Tochter-gesellschaften) zum 31. Dezember 2023 und der Ertragslage für das Geschäftsjahr 2023.

Was haben wir geprüft

Wir haben den in diesem Geschäftsbericht enthaltenen Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V. in Amsterdam geprüft. Der Jahresabschluss umfasst den konsolidierten Jahresabschluss der Group und den Einzelabschluss.

Der Jahresabschluss besteht aus:

- der konsolidierten und Einzelbilanz zum 31. Dezember 2023
- der konsolidierten und Einzel-Gewinn- und Verlustrechnung für 2023
- dem Anhang, einschließlich der Darstellung der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden für die Finanzberichterstattung und sonstigen Erläuterungen.

Der für die Erstellung des Jahresabschlusses verwendete Rechnungslegungsstandard ist Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW).

Grundlage für unser Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit niederländischem Recht unter Beachtung der niederländischen Prüfungsgrundsätze durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Grundsätzen sind im Abschnitt „Unsere Verantwortlichkeiten für die Jahresabschlussprüfung“ beschrieben.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Unabhängigkeit

Wir sind unabhängig von der YER Global B.V., in Übereinstimmung mit dem Gesetz über die

Aufsicht von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Wta), der Vorschriften für Wirtschaftsprüfer bei Prüfungstätigkeiten in Bezug auf die Unabhängigkeit (ViO) und sonstigen Unabhängigkeitsvorschriften in den Niederlanden, die für unsere Prüfung relevant sind. Darüber hinaus haben wir die niederländischen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften (VGBA) beachtet.

Informationen zur Unterstützung unseres Prüfungsurteils

Wir haben unsere Prüfungstätigkeiten in Bezug auf Betrug und die Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie der sich daraus ergebenden Sachverhalte im Zusammenhang mit der Prüfung des Jahresabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu festgelegt. Die Informationen, auf die sich unser Prüfungsurteil stützt, wie z. B. unsere Feststellungen und Beobachtungen hinsichtlich des Prüfkonzepts zum Betrugsrisiko und des Prüfkonzepts zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit sollten in diesem Zusammenhang und nicht als gesonderte Prüfungsurteile oder Schlussfolgerungen betrachtet werden.

Prüfkonzept zu Betrugsrisiken

Wir haben Risiken von wesentlich falschen Darstellungen im Jahresabschluss infolge von Betrug identifiziert und bewertet. Wir haben während unserer Prüfung einen Einblick in die YER Global B.V. und ihr Umfeld sowie von den Komponenten des internen Kontrollsystems erhalten, einschließlich des Risikobewertungsprozesses und der Art und Weise, wie die Geschäftsführung auf Betrugsrisiken reagiert und das interne Kontrollsystem überwacht. Wir stellen fest, dass die Geschäftsführung nicht über eine formalisierte Betrugsrisikoanalyse verfügt.

Im Hinblick auf das Risiko wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von Betrug haben wir die Gestaltung und Implementierung interner Kontrollen, einschließlich des Verhaltenskodex, des Mitarbeiterleitfadens und der Funktionstrennung in der Zahlungsorganisation, evaluiert und, soweit wir es für unsere Prüfung für erforderlich hielten, die Funktionsweise dieser internen Kontrollen getestet.

Wir haben die Mitglieder der Geschäftsführung, den Financial Controller und den Process & Compliance Specialist um Auskunft gebeten, ob ihnen tatsächliche, vermeintliche oder vermutete Betrugsfälle bekannt sind. Daraus ergaben sich keine Hinweise auf tatsächliche, vermutete oder vermutete Betrugsfälle, die zu einer wesentlichen falschen Darstellung führen könnten.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



Als Teil unseres Verfahrens zur Identifizierung von Betrugsrisiken haben wir Betrugsrisikofaktoren in Bezug auf betrügerische Finanzberichterstattung, unrechtmäßige Aneignung von Aktiva sowie Bestechung und Korruption berücksichtigt. Wir haben evaluiert, ob diese Faktoren auf das Vorhandensein von Betrugsrisiken hindeuten.

Die von uns identifizierten Betrugsrisiken und die von uns durchgeführten spezifischen Tätigkeiten sind im Folgenden aufgeführt:

Identifizierte Betrugsrisiken

Das Risiko, dass die Geschäftsführung gegen interne Kontrollmaßnahmen verstößt

Die Geschäftsführung befindet sich in einer einzigartigen Position, Betrug zu begehen, da sie in der Lage ist, Buchhaltungsunterlagen zu manipulieren und betrügerische Jahresabschlüsse zu erstellen, indem sie gegen interne Kontrollen verstößt, die ansonsten wirksam zu funktionieren scheinen. Daher achten wir bei allen unseren Prüfungen auf das Risiko, dass die Geschäftsführung gegen interne Kontrollmaßnahmen verstößt, die sich auf Folgendes beziehen:

- Journalbuchungen und andere Anpassungen, die bei der Erstellung des Jahresabschlusses vorgenommen werden.
- Schätzungen.
- Bedeutende Transaktionen außerhalb der normalen Geschäftstätigkeit.

Wir haben dabei besonders auf Tendenzen infolge möglicher Interessen der Geschäftsführung geachtet.

Unsere Prüfungstätigkeiten und Beobachtungen

Wir haben die Gestaltung und Umsetzung der internen Kontrollmaßnahmen innerhalb der Prozesse zur Erstellung und Verarbeitung von Journalbuchungen und zur Vornahme von Schätzungen evaluiert. Besonderes Augenmerk galten den Zugangssicherungen im IT-System und der Möglichkeit, dass die Funktionstrennung darin verletzt werden könnte.

Wir stellten Mängel bei der internen Kontrolle in Bezug auf die weitreichenden Zugriffsrechte des Financial Directors im ERP-System fest. Wir haben die vom Financial Director im ERP-Paket vorgenommenen Buchungen und sonstigen Vorgänge einer eingehenden Prüfung unterzogen. Wir verweisen auch auf die Prüfungstätigkeiten zum Betrugsrisiko, Betrugsrisiko aufgrund der Funktionsvermischung“.

Unsere Erkenntnisse haben wir der Geschäftsführung berichtet.

Wir haben unsere Prüfung auch dadurch überwiegend datenorientiert durchgeführt. Wir wählten Journalbuchungen anhand von Risikokriterien aus und führten spezifische Prüfungstätigkeiten durch. Diese Tätigkeiten umfassten unter anderem die Inspektion von Informationen aus Quelldokumenten. Unsere besondere Aufmerksamkeit galt auch den Konsolidierungs- und Eliminierungsbuchungen, wobei wir uns auf die Prüfung von Buchungen konzentrierten, die sich auf den Umsatz und das Ergebnis im betreffenden Geschäftsjahr auswirken.

Wir haben keine bedeutenden Transaktionen außerhalb der normalen Geschäftstätigkeit festgestellt.

Unsere Prüfung ergab keine konkreten Hinweise auf einen Betrug oder Betrugsverdacht in Bezug auf einen Verstoß gegen interne Kontrollen durch die Geschäftsführung.

Das Risiko einer betrügerischen Finanzberichterstattung aufgrund von überhöhten Umsätzen

Im Rahmen unserer Risikobeurteilung und der Annahme von bestehenden Betrugsrisiken bei der Umsatzerfassung haben wir evaluiert, bei welchen Umsatzarten das Risiko einer wesentlichen Falschdarstellung aufgrund von Betrug besteht.

Die Mitglieder der Geschäftsführung erhalten keine ergebnisabhängigen Boni. Die Geschäftsführung hat jedoch mit dem Gesellschafter spezifische Ziele für Umsatz- und Ergebniswachstum vereinbart. Infolgedessen könnte ein inhärenter Druck auf die Geschäftsführung bestehen, den Umsatz zu hoch anzusetzen, indem sie fiktive Umsätze erfasst. Dieses Risiko sehen wir vor allem bei Buchungen außerhalb der regulären Transaktionsströme.

Unsere Prüfungstätigkeiten und Beobachtungen

Wir haben die Gestaltung und Umsetzung der internen Kontrollmaßnahmen hinsichtlich der Umsatzerfassung geprüft.

Wir haben unsere Prüfung auch dadurch hauptsächlich datenorientiert durchgeführt. Unter anderem führten wir Datenanalysen durch, um abweichende Umsatzbuchungen im Geschäftsjahr zu ermitteln, und führten spezifische datenorientierte Arbeiten durch,

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



einschließlich der Feststellung, dass die Umsatzbuchungen auf den im betreffenden Geschäftsjahr tatsächlich erbrachten Leistungen beruhen.

Unsere Prüfung ergab keine konkreten Hinweise auf einen Betrug oder Betrugsverdacht hinsichtlich des Bestehens und der Genauigkeit der Umsatzerfassung.

Betrugsrisiko aufgrund von Funktionsvermischung

Mehrere Benutzer in der Finanzverwaltung verfügen über weitreichende Rechte im ERP-System, verbunden mit dem Recht, eigenständig Zahlungsausgänge zu tätigen. Aufgrund dieser Feststellung besteht das Risiko, dass Gelder unrechtmäßig von der Organisation abgezweigt werden.

Unsere Prüfungstätigkeiten und Beobachtungen

Das Risiko wurde nach unserer Überprüfung der Konzeption und Umsetzung interner Kontrollmaßnahmen festgestellt.

Wir haben das wirksame Funktionieren kompensierender interner Kontrollmaßnahmen im Hinblick auf die doppelte Autorisierung von Eingangrechnungen, die Genehmigung von Zahlungen und die Kontrolle der Protokollierung von Änderungen in den Stammdaten der Kreditorenbuchhaltung geprüft.

Wir haben datenorientierte Arbeiten bezüglich der Authentizität der Benutzer im ERP-System durchgeführt.

Wir haben eine Teilbeobachtung von Rechnungen durchgeführt, bei denen keine doppelte Autorisierung stattgefunden hat. Dabei haben wir die geschäftlichen Beweggründe für diese Transaktion geprüft.

Wir haben festgestellt, dass die Zahlungen von Rechnungen auf die richtige Bankkontonummer überwiesen wurden.

Schließlich haben wir Datenanalysen durchgeführt, um abweichende Buchungen in den Kosten zu identifizieren, die von diesen Benutzern gebucht wurden. Wir haben keine abweichenden Buchungen festgestellt.

Unsere Arbeiten haben keine konkreten Hinweise auf Betrug oder einen Betrugsverdacht im Zusammenhang mit unregelmäßigen Zahlungen ergeben.

Wir haben in unsere Prüfung ein Element der Unvorhersehbarkeit integriert. Außerdem waren wir während der Kontrolle Anzeichen von Betrug gegenüber aufmerksam. Wir haben zudem die Ergebnisse anderer Prüfungstätigkeiten beurteilt und erwogen, ob Erkenntnisse vorlagen, die auf Betrug oder Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften hinwiesen.

Prüfkonzept Fortführung der Unternehmenstätigkeit

Die Geschäftsführung hat den Jahresabschluss unter der Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit der Körperschaft für mindestens 12 Monate ab dem Datum der Aufstellung des Jahresabschlusses erstellt.

Unsere Arbeiten zur Evaluierung der Einschätzung der Unternehmensfortführung durch die Geschäftsführung umfasste unter anderem:

- Beurteilung, ob die Geschäftsführung Ereignisse oder Umstände identifiziert hat, die begründete Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufkommen lassen (im Folgenden: Risiken der Unternehmensfortführung).
- Evaluierung der kalkulierten Betriebsergebnisse und der damit zusammenhängenden Cashflows für den Zeitraum von mindestens 12 Monaten ab dem Datum der Aufstellung des Jahresabschlusses unter Berücksichtigung der Entwicklungen in der Überlassungsbranche und unserer Erkenntnisse aus der Prüfung.
- Analyse, ob die aktuelle und notwendige Finanzierung für die Fortführung des gesamten Unternehmens gesichert ist, einschließlich der Einhaltung der einschlägigen Absichtserklärungen.
- Einholung von Informationen von der Geschäftsführung über deren Kenntnis der Risiken der Unternehmensfortführung, die über den Zeitraum der von der Geschäftsführung durchgeführten Beurteilung der Unternehmensfortführung hinausgehen.

Aufgrund unserer Prüfungstätigkeiten folgerten wir, dass die von der Geschäftsführung zugrunde gelegte Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit annehmbar ist und dass auf der Grundlage der erlangten Prüfungsinformationen keine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Umständen besteht, die begründete Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen könnten.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



Erklärung über die in den Geschäftsbericht aufgenommenen sonstigen Informationen

Der Geschäftsbericht enthält auch sonstige Informationen. Dies betrifft alle Informationen im Geschäftsbericht mit Ausnahme der Jahresabschlüsse und unseres Bestätigungsvermerks dazu.

Aufgrund der unten aufgeführten Arbeiten sind wir der Meinung, dass die sonstigen Informationen:

- mit dem Jahresabschluss vereinbar sind und keine wesentlichen Unstimmigkeiten enthalten
- alle Informationen enthalten, die aufgrund von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) für den Lagebericht und die sonstigen Angaben vorgeschrieben sind.

Wir haben die sonstigen Informationen gelesen und auf der Grundlage unserer Kenntnisse und unseres Verständnisses, das wir aus Jahresabschlüssen oder auf andere Weise erhalten haben, erwogen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Abweichungen enthalten.

Mit den von uns durchgeführten Arbeiten sind wir den Anforderungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und dem Niederländischen Standard 720 (NV COS 720) nachgekommen. Diese Arbeiten besitzen nicht den gleichen Tiefgang wie unsere Prüfungsarbeiten zum Jahresabschluss.

Die Geschäftsführung ist für die Aufstellung der sonstigen Informationen, einschließlich des Lageberichts und der sonstigen Angaben in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) verantwortlich.

Verantwortlichkeiten bezüglich des Jahresabschlusses und der Abschlussprüfung

Verantwortlichkeiten der Geschäftsführung für den Jahresabschluss

Die Geschäftsführung ist verantwortlich für:

- die Aufstellung und sachgerechte Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und für
- die internen Kontrollen, die die Geschäftsführung als notwendig erachtet, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen infolge von Fehlern oder Betrug ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses muss die Geschäftsführung abwägen, ob die Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit in der Lage ist. Aufgrund des genannten Rechnungslegungsstandards muss die Geschäftsführung den Jahresabschluss auf der Grundlage der Annahme der Unternehmensfortführung aufstellen, es sei denn, die Geschäftsführung beabsichtigt entweder, die Gesellschaft zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeiten einzustellen bzw. hat keine realistische Alternative dazu. Die Geschäftsführung muss die Ereignisse und Umstände, die zu erheblichem Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit führen, im Jahresabschluss erläutern.

Unsere Verantwortlichkeiten für die Prüfung des Abschlusses

Unsere Verantwortlichkeit ist es, die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise für das von uns zu erteilende Prüfungsurteil erlangen.

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen - beabsichtigten oder unbeabsichtigten - falschen Darstellungen ist, und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Ein angemessenes Maß an Sicherheit ist ein hohes, aber kein absolutes Maß an Sicherheit und es ist keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit den Prüfungsgrundsätzen durchgeführte Prüfung immer eine wesentliche falsche Darstellung aufdeckt, wenn sie auftritt.

Abweichungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Abschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen. Die Wesentlichkeit beeinflusst die Art, den Zeitpunkt und den Umfang unserer Prüfungstätigkeiten und unsere Beurteilung der Auswirkungen festgestellter Unstimmigkeiten auf unser Prüfungsurteil.

Eine detailliertere Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten ist in der Anlage zu diesem Bestätigungsvermerk enthalten.

Amsterdam, 27. März 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. M.C. Bond RA

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.

Zusätzlich zu den Angaben in unserem Bestätigungsvermerk haben wir in diesem Anhang unsere Verantwortlichkeiten für die Prüfung des Jahresabschlusses und den Inhalt einer Prüfung näher erläutert.

Die Verantwortlichkeiten des Rechnungsprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses

Wir haben unsere Abschlussprüfung nach pflichtgemäßem Ermessen und mit kritischer Grundhaltung durchgeführt und die niederländischen Prüfungsstandards, ethischen Berufsgrundsätze und Unabhängigkeitsvorschriften beachtet. Unsere Prüfung umfasst darüber hinaus:

- die Identifikation und Beurteilung der Risiken wesentlicher - beabsichtigter oder unbeabsichtigter - falscher Darstellungen im Abschluss, das Planen und das Ausführen von Prüfungstätigkeiten als Reaktion auf diese Risiken durch das Erlangen von Prüfungsnachweisen, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten. Im Falle von wesentlichen falschen Darstellungen kann es zu betrügerischem Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigten Unvollständigkeits, irreführenden Darstellungen bzw. dem Außerkraftsetzen interner Kontrollen kommen.
- die Gewinnung eines Verständnisses des für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystems, um Prüfungstätigkeiten zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Diese Arbeiten haben nicht das Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems der Gesellschaft abzugeben.
- die Beurteilung der Angemessenheit der von der Geschäftsführung angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie der Vertretbarkeit der von der Geschäftsführung dargestellten geschätzten Werte und der Erläuterungen, die dazu im Jahresabschluss stehen.
- die Feststellung, dass die von der Geschäftsführung angewandte Annahme der Unternehmensfortführung angemessen ist. auch auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise festzustellen, ob wesentliche Unsicherheiten im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten bestehen, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Erläuterungen aufmerksam zu machen. Wenn diese Angaben unangemessen sind, müssen wir unser Prüfungsurteil modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum

unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass ein Unternehmen seine Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.

- die Beurteilung der Gesamtdarstellung, des Aufbaus und des Inhalts des Jahresabschlusses einschließlich der darin aufgenommenen Erläuterungen sowie die Beurteilung, ob der Jahresabschluss von den zugrunde liegenden Geschäftsvorfällen und Ereignissen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt.

In Anbetracht unserer Endverantwortung für das Prüfungsurteil sind wir für die Leitung, Beaufsichtigung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung verantwortlich. In diesem Zusammenhang haben wir die Art und den Umfang der für die Konzerneinheiten durchzuführenden Arbeiten festgelegt, um sicherzustellen, dass wir ausreichende Prüfungstätigkeiten durchführen, um ein Prüfungsurteil über den Jahresabschluss als Ganzes abgeben zu können. Bestimmende Faktoren sind hierbei die geografische Struktur der Group, die Größe und/oder das Risikoprofil der Konzerneinheiten oder -aktivitäten, die Geschäftsprozesse und internen Kontrollmaßnahmen sowie die Branche, in der die Gesellschaft tätig ist. Auf dieser Grundlage haben wir die Konzerneinheiten ausgewählt, für die eine Prüfung oder Beurteilung der Finanzinformationen von spezifischen Posten erforderlich war.

Wir erörtern mit der Geschäftsführung unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung feststellen.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss 2023

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2023 der YER Global B.V.



Raum für neue Ideen

Bei YER sind wir ambitioniert, kreativ und lösungsorientiert. Die Welt verändert sich schnell, und wir verändern uns mit ihr - mit Offenheit und echtem Engagement.

Wir greifen neue Entwicklungen auf und lernen jeden Tag dazu. Wir blicken mit Enthusiasmus in die Zukunft und sind entschlossen, gemeinsam mit unseren Auftraggebern und Bewerbern etwas zu bewirken - jeden Tag. Bei YER ist nichts unmöglich.

YER Management:

**„Wir sind
entschlossen,
jeden Tag etwas zu
bewirken.“**



YER Group B.V.

Besucheradresse:

Hogehilweg 16
1101 CD Amsterdam
Die Niederlande
+31 (0)20 697 50 11

Postadresse:

Postbus 23032
1100 DM Amsterdam
Die Niederlande
info@yer.nl
www.yer.nl