

Jaarverslag 2023

Future focus

Ambitions in motion



Vizier op de toekomst

Bij YER kijken we altijd vooruit. Onze focus op de toekomst betreft allereerst voor de opdrachtgevers en professionals waar we mee werken: hun succes versterken en nieuwe kansen ontsluiten, daar doen we het voor. Ook binnen onze eigen organisatie hebben we het vizier gericht op de vele groeikansen die we zien, in Nederland én daarbuiten. Door onze werkwijze verder te verduurzamen, digitaliseren en internationaliseren – met een heldere focus op het vinden van schaars talent en het creëren van waarde – brengen we een toekomst binnen handbereik waarin onze unieke YER-aanpak nog relevanter wordt.

In dit verslag

2023 was voor YER een jaar met een krachtige 'future focus'. We hebben geïnvesteerd in verdere groei, in zowel vertrouwde als nieuwe markten. Daarbij gaan we altijd voor duurzaam resultaat en geloven we in de kracht van talent – nu en in de toekomst.



Introductie

- Voorwoord
- Highlights 2023
- Kerncijfers 2023
- Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Introductie

Voorwoord	2
Highlights 2023	4
Kerncijfers 2023	6
Over YER	8

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen	11
Digitalisering	12
Personeel en organisatie	14
Attract, train, deploy	15
Toelichting op de financiële resultaten	16
Risicomanagement	19
Vooruitblik	23
Interviews	24

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023	33
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023	34
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023	35
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	36
Enkelvoudige balans per 31 december 2023	49
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023	50



Michel Elsenga
CFO YER

Johan Overgaauw
CEO YER

Grenzen verleggen met oog voor de toekomst

YER blijft verrassen met zijn unieke aanpak voor het vinden en creëren van talent – in Nederland én over de grenzen.

Antwoorden op een uitdagende arbeidsmarkt

Het ontwikkelen van toekomstgerichte antwoorden op een arbeidsmarkt die langdurig uitdagend blijft – dat is in een notendop de rode draad die voor YER door heel 2023 loopt. De schaarste aan gekwalificeerd personeel is op alle vlakken voelbaar. We zien het bij onze opdrachtgevers, die steeds moeilijker aan de juiste gekwalificeerde mensen kunnen komen. We zien het bij onze

“Talent blijft altijd onze core-business”

Johan Overgaauw

Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

professionals, voor wie het lastiger wordt om een helder carrièrepad te kiezen. En we zien het in de samenleving, die staat voor grote vraagstukken die niet kunnen worden opgelost zonder het juiste talent op de juiste plaats.

In deze kandidaatgerichte markt bleven in het afgelopen jaar verschillende factoren een belangrijke rol spelen die nog steeds cruciaal zijn voor de oplossingsgerichte werkwijze van YER:

- Onvoldoende instroom van jong talent om de uitstroom door vergrijzing te compenseren.
- Duidelijke krapte in de sectoren Engineering en IT op hbo- en wo-niveau.

de markt. Dat heeft uiteraard zijn weerslag op het recruitmentvak, maar we zien ook grotere veranderingen zoals de toenemende nearshoring: bedrijven en overheden willen minder afhankelijk zijn van producten en diensten uit regio's waar de instabiliteit toeneemt.

Voortbouwen op succes

We helpen al langer veel van onze opdrachtgevers om buiten de Nederlandse arbeidsmarkt het talent te vinden dat ze zoeken. En we hadden met onze succesvolle activiteiten in België en de VS al laten zien dat de unieke filosofie van YER ook over de grenzen tot resultaat leidt.

YER al sinds de oprichting kenmerken. In 2023 hebben we de eerste concrete stappen gezet naar het vinden van geschikte overnamekandidaten in Duitsland, waarmee we de basis leggen voor verdere internationale groei.

Daarnaast hebben we onze eigen organisatie op managementniveau versterkt met de aanstelling van een nieuwe CFO, en zien we met de oprichting van een raad van commissarissen en een advisory board onze governancestructuur volwassen worden.

Investeren in groei

Een cruciale voorwaarde voor onze beoogde internationale diversificatie is dat we blijven investeren in groei. Een van de hoekstenen daarvan is het versterken van onze bewezen werkwijze door in te zetten op techniek, met name digitalisering. Daarmee hebben we onze methode doorontwikkeld tot een grensoverschrijdend platform dat in meerdere Europese markten inzetbaar is, zodat onze consultants hun meerwaarde breder en effectiever kunnen inzetten.

Kortom, we maken nog steeds het verschil met alle kwaliteiten waarmee YER zich al jaren bewezen heeft als betrouwbare en daadkrachtige partner voor onze opdrachtgevers en kandidaten.

Op weg naar internationaal succes hebben we onze organisatie op een krachtige manier geprofessionaliseerd, zodat we 100% relevant kunnen blijven in een uitdagende, zeer krappe en sterk veranderende arbeidsmarkt. En met het zetten van onze eerste grote stappen op weg naar een robuust internationaal YER-platform kunnen we met trots terugkijken op een jaar dat zich kenmerkt door een onmiskenbare future focus. ■

“Onze organisatie is klaar om verder te groeien”

Michel Elsenga

- Versnellende verduurzaming en energietransitie vragen om geavanceerde kennis en kunde.
- Behoeft aan aanvullende marktgerichte vaardigheden voor professionals, ook na hun opleiding.

2023 was ook een jaar waarin de geopolitieke situatie nog sterker haar invloed deed gelden. Het voortgaande conflict tussen Oekraïne en Rusland en de spanningen in het Midden-Oosten zorgen voor onzekerheid en onrust op

Daarom hebben we vol ingezet op groei, internationalisering en verdere professionalisering, samen met onze partner Inflexion.

Deze samenwerking stelt ons in staat de kennis en expertise in huis te halen die we nodig hebben om ons platform verder te ontwikkelen en op termijn uit te breiden naar meerdere Europese landen – met behoud van het ondernemerschap en de focus op maakbaarheid die

Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Highlights 2023

Ambities in beweging brengen én waarmaken, dat was in 2023 de focus van YER. Onze consultants, professionals en trainees pakten mooie kansen en overtroffen zichzelf op hun weg naar succes. Hier een greep uit onze hoogtepunten.

Januari



Samenwerking YER en Inflexion

Begin januari informeerde Johan Overgaauw de organisatie over de toetreding van minderheidsaandeelhouder Inflexion op 1 februari 2023. Met deze strategische partner aan boord is de internationale uitbreiding van YER nu echt begonnen. De eerste activiteiten vinden plaats in Duitsland.



Januari – december

Verbouwen en verhuizen

In 2023 kregen onze groeiambities alle ruimte. Dus openden we een nieuwe locatie in Maastricht, betrokken onze Arnhemse en Antwerpse collega's nieuwe panden en gaven we ons Amsterdamse kantoor een compleet nieuw gezicht.

Instroom nieuwe consultants

Om onze toekomstige groeiambities vorm te geven hebben we in 2023 veel nieuwe consultants aan ons weten te binden. Ondernemend en gedreven zetten zij hun ideeën om in kansen, en de eerste succesvolle samenwerkingen met opdrachtgevers en kandidaten volgden elkaar al snel op. Met deze enthousiaste instroom van nieuwe collega's versterken we de basis om onze Europese ambities nog verder uit te bouwen.



Maart & september

ATD: Attract, train, deploy

Maar liefst 730 trainees kozen via ons Talent Development Programme voor de slimste weg naar carrièresucces. Ook hielpen wij vele ervaren internationals een vliegende start te maken bij onze opdrachtgevers. Bovendien traden talloze gedetacheerde professionals na afloop van hun YER-contract in vaste dienst bij hun opdrachtgever – dé kroon op hun carrière tot dan toe.



Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

**Introductie**

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag**Jaarrekening 2023****Overige gegevens**

Augustus

Livegang CRM en nieuwe website

Op 22 augustus was het zover: de langverwachte livegang van onze vernieuwde website en CRM-systeem. Een grote en gedenkwaardige mijlpaal in de historie van YER. Sindsdien genieten al onze medewerkers van vernieuwde software met een meer datagedreven, gebruiksvriendelijkere en snellere performance. Daarnaast straalt YER nu in alle on- en offline uitingen een eenduidige, krachtige en inspirerende merkboodschap uit.



Oktober

**Start landelijke reclamecampagne**

Aansluitend op de livegang was het tijd om ons vernieuwde merk met trots te presenteren aan alle doelgroepen. Door heel Nederland stond YER in de spotlight. Offline op digitale schermen langs de snelweg en op treinstations, opabri's bij hogescholen en universiteiten én in stads- en winkelcentra (zoals Hoog Catharijne in Utrecht), in bushokjes en parkeergarages. En online op platformen als YouTube, LinkedIn, Facebook, Instagram, RTL XL en Videoland. Wordt vervolgd in 2024.

November

CFO-event ESG-reporting

Vanwege de grote belangstelling voor dit actuele en relevante topic organiseerde YER een drukbezocht ESG-event voor CFO's. Diverse experts op het gebied van datamanagement en governance deelden er de laatste inzichten, en de vakgenoten praatten elkaar bij – natuurlijk onder het genot van een hapje en een drankje. Daarnaast startte in de zomer van 2023, ook in het kader van ESG, ons interne projectteam met de implementatie van CSRD.



Mei

YER-festival bij Down Under

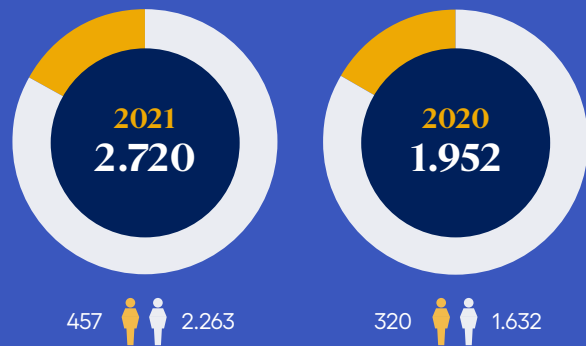
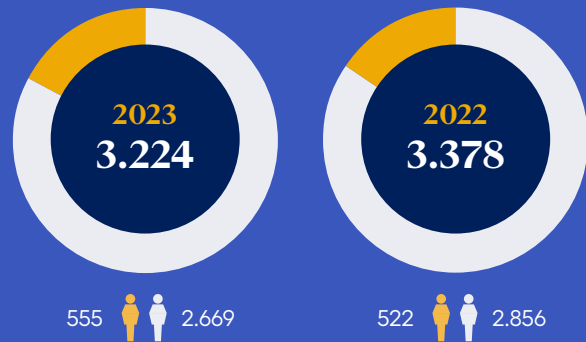
Successen vieren doe je samen. Bijvoorbeeld bij Down Under in Utrecht. Hier genoot heel YER van fanatiek sport en spel, heerlijke hapjes en drankjes, en bovenal elkaars gezelschap.



Kerncijfers 2023

Professionals (FTE)

Zelfstandig Gedetacheerd

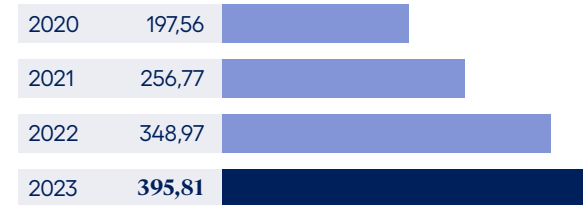


Omzet 2023

Netto-omzet
in € 1.000

395.805,9 +13,4%

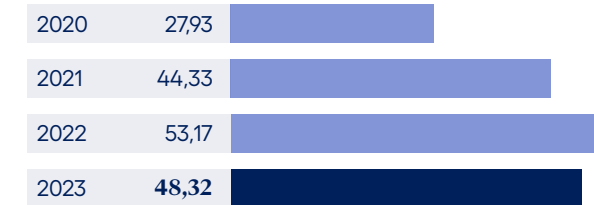
€ in miljoenen



EBITDA*
in € 1.000

48.315,0 -9,1%

€ in miljoenen



Kerncijfers

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven

	2023	2022	2021	2020
Resultaat				
Netto-omzet	395.805,9	348.968,4	256.773,2	197.562,7
Bruto-omzetresultaat	123.718,8	118.793,2	92.291,3	68.486,2
EBITDA*	48.315,0	53.171,1	44.329,1	27.930,2
Resultaat vóór belastingen	47.276,0	52.433,0	44.054,8	27.504,5
Resultaat na belastingen	34.659,9	37.472,4	31.771,1	20.379,6
Vermogenspositie				
Balanstotaal	122.862,0	96.060,1	71.351,9	54.833,3
Groepsvermogen	75.625,1	48.698,3	36.297,4	28.565,3
Werkkapitaal	67.765,1	45.215,4	34.450,4	27.484,7
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	62%	51%	51%	52%
Liquiditeit (quick ratio)	2,48	2,08	2,10	2,13
Medewerkers (aantal fte)				
Gedetacheerde professionals, ultimo boekjaar	2.669	2.856	2.263	1.632
Zelfstandige professionals, ultimo boekjaar	555	522	457	320
Indirecte medewerkers, ultimo boekjaar	526	486	373	328

* Er wordt geen genormaliseerde EBITDA gepresenteerd, maar uitsluitend de direct afleidbare EBITDA.

Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



● **72 nationaliteiten**
3.224 professionals

● **3 landen**
14 kantoren

Nederland

Amsterdam
Arnhem
Breda
Eindhoven
Enschede
Groningen
Maastricht
Rotterdam
Utrecht
Zwolle

België

Antwerpen

Verenigde Staten

Atlanta
New York
Washington DC



Gezonde groei

Voor mens én bedrijf

Toekomstgericht netwerk

Talent kent geen grens, dat bewijzen we bij YER elke dag. Met ons internationale netwerk maken we een betere toekomst mogelijk voor onze professionals en opdrachtgevers, en voor een meer duurzame samenleving.

Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Over YER



Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Onze missie

YER verbindt en brengt ambities in beweging. Hiervoor werken we met de beste consultants. We verbinden ambitieuze studenten, starters, professionals, experts, managers en directieleden aan toonaangevende organisaties. Met een haarscherpe langetermijnvisie stimuleert YER alle kandidaten hun volledige potentieel te benutten gedurende hun hele carrière. Dit brengt hen én de organisaties waar zij werken verder.

Onze visie

YER gelooft in een wereld waarin alle ambities maximaal tot uiting kunnen komen. Ambities bewegen mee met carrières, levens, de groei van organisaties en de kansen en ontwikkelingen om ons heen. Wij helpen onze collega's, kandidaten en opdrachtgevers hun ambities te realiseren. In elke fase van hun carrière en elk type organisatie.

Onze specialismen

YER is specialist in arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleiden. Het grootste deel van onze bemiddelingen bestaat uit detavast-constructies: bemiddeling voor een periode van één, twee of drie jaar, met als doel de professional uiteindelijk over te laten gaan naar een vaste arbeidsovereenkomst bij de opdrachtgever. Binnen onze detavast-constructies heeft het Attract Train Deploy-model prioriteit. Daarmee borduren we voort op onze traineeships, de YER Talent Development Programmes, waar we de afgelopen jaren enorme vooruitgang in hebben geboekt. Met deze wijze van werken levert YER veel toegevoegde waarde voor opdrachtgevers en professionals.

Hiernaast focussen wij ons op:

- Werving & selectie voor vaste plaatsing van hoogopgeleide specialisten.
- Bemiddeling tussen zzp'ers en opdrachtgevers voor tijdelijke invulling van personeelsbehoeften.

Onze doelgroepen

De doelgroepen waar wij ons op richten zijn:

- **Studenten.** Wij helpen jong studierend talent de brug te slaan tussen theorie en praktijk. We bieden hulp, training en advies omtrent solliciteren, personal branding, persoonlijke effectiviteit, carrièremogelijkheden en meer.
- **Starters.** Gesteund door onze persoonlijke begeleiding richting de juiste match, verbreden YER-starters hun horizon via Talent Development Programmes of reguliere startersfuncties binnen ons netwerk.
- **Professionals.** Ambitieuze carrièremakers die vooruit willen, krijgen via YER toegang tot de meest uitdagende opdrachtgevers om daar hun expertise in te zetten én te laten groeien – altijd met het oog op de rest van hun carrière.
- **Executives.** Volgens ons is niemand te vergevorderd voor een stap vooruit. Wij koppelen dan ook de beste managers, ervaren specialisten en executives aan de meest ambitieuze opdrachtgevers.
- **Opdrachtgevers.** De uitdagingen van vandaag en morgen vereisen plannen waarmee je als organisatie vooruit kunt blijven kijken. YER biedt deze plannen en helpt opdrachtgevers op het juiste moment aan de juiste nieuwe medewerker(s).

- YER-collega's. De mensen bij YER maken het verschil. Zij maken iets in je los. Zij verbinden met aandacht studenten, starters, professionals en executives aan nieuwe uitdagingen. We denken vooruit. Aan die volgende fase van hun carrière. Daarbij zijn we ambitieus, resultaatgericht, deskundig en ondernemend.

Onze vakgebieden en branches

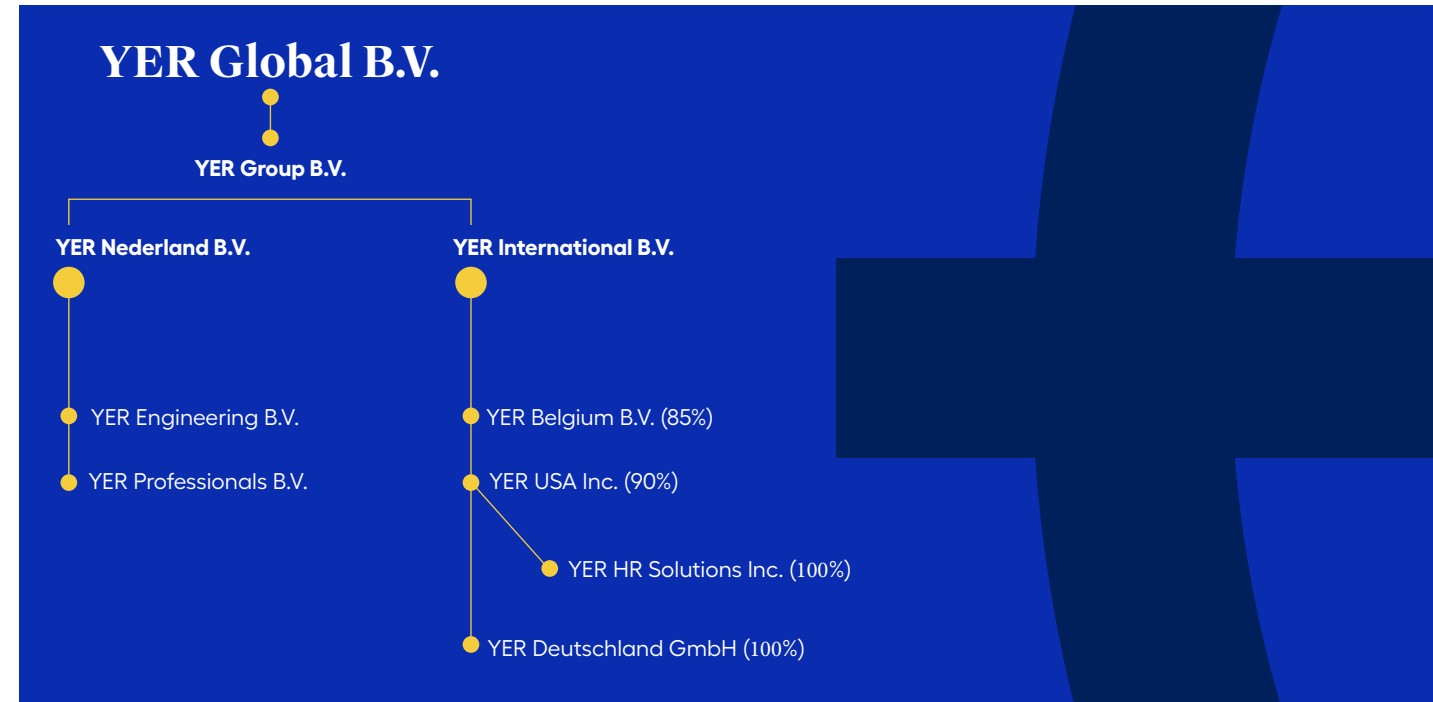
YER is onder meer actief in de volgende vakgebieden:

- Engineering
- Finance
- IT
- Ruimtelijke ordening
- Sociaal domein

Binnen deze vakgebieden richten wij ons het meest op de volgende branches:

- Automotive
- Digitale overheid
- Energy
- Financiële instellingen
- Hightech
- Infra
- Lokale overheden
- Maakindustrie

Hiernaast zijn we ook actief op diverse andere fronten van de arbeidsmarkt. Denk bij branches bijvoorbeeld aan Consultancy, en bij vakgebieden aan onder meer Marketing & Communication, Legal, Sales en Supply Chain.



Onze kantoren

YER heeft tien kantoren in Nederland, waar we dagelijks onze slagkracht als internationaal bedrijf combineren met de voordelen van hechte regionale netwerken. Ook vanuit onze drie Amerikaanse kantoren en het jongste kantoor in België werken wij volgens dit succesvolle principe.

Ook hebben wij een eigen opleidingslocatie in Nederland, de YER Academy. Hier volgen onze interne collega's en professionals trainingen, opleidingen en cursussen om hun ambities waar te maken.

Onze organisatie en juridische structuur

Onze organisatiestructuur per 31 december 2023 is in bovenstaand overzicht opgenomen.

Aan het hoofd van onze organisatie staat YER Global B.V. De operationele activiteiten zijn opgedeeld in twee business units:

- YER Interim Solutions voor tijdelijke invulling van personeelsvraag met gedetacheerde professionals en/of zzp'ers;
- YER Executive voor werving en selectie van vaste vacatures. ■

Introductie

Voorwoord

Highlights 2023

Kerncijfers 2023

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Bestuursverslag

Succes binnen handbereik brengen – daar blinken we bij YER in uit. We bedienen vakkundig onze opdrachtgevers en professionals, en hebben in 2023 ook onze eigen organisatie geoptimaliseerd voor toekomstige groei.

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen	11
Digitalisering	12
Personeel en organisatie	14
Attract, train, deploy	15
Toelichting op de financiële resultaten	16
Risicomanagement	19
Vooruitblik	23

Interviews

Volop kansen voor grenzeloos talent	24
Meer kansen voor vrouwelijk IT-talent	26
De kracht van data omarmen	28
Talent voor de toekomst	30



Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- Digitalisering
- Personeel en organisatie
- Attract, train, deploy
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Strategie en doelstellingen

We zien bij YER de toekomst vol vertrouwen tegemoet. Juist voor de uitdagende arbeidsmarkt van vandaag hebben wij alles in huis om het verschil te maken, ambities te ontsluiten, en internationaal te groeien.

Talent vinden en maken

Schaarste blijft voorlopig de dominante invloed in de arbeidsmarkt. Het is een ontwrichtende factor die aan beide kanten duidelijk voelbaar is: werkgevers kunnen moeilijk of niet aan gekwalificeerde medewerkers komen, en professionals vinden een stortvloed aan vacatures in hun inbox. Bij YER slaan we de brug tussen vraag en aanbod, met oog voor de belangen van klant én kandidaat.

We anticiperen daarbij als geen ander op de ontwikkelingen in de markt. Onze consultants weten in welke sectoren de krapte het hardst aankomt, en met ons Talent Development Programme voor jonge professionals kunnen we talent gericht doorontwikkelen. Ook voor medior en senior posities blijven we trefzeker de juiste mensen vinden in ons ongeëvenaarde netwerk – dankzij onze duurzame relaties met opdrachtgevers en het persoonlijke contact met kandidaten.

Gerichte focusgebieden

Bij YER bemiddelen en begeleiden we specialisten in uiteenlopende sectoren. De nadruk ligt daarbij op vier focusgebieden. De meeste van onze hooggekwalificeerde professionals werken in de sectoren Engineering en IT, maar ook voor de domeinen Finance en Public hebben we een unieke aanpak ontwikkeld. Een voorbeeld daarvan is ons bijzondere werk voor de digitale overheid. Of het nu gaat om jong talent op hbo- en wo-niveau of

om verrassende kansen verder op het carrièrepad, wij gaan altijd voor de perfecte match.

Denken in oplossingen

YER zal een leidende rol blijven spelen bij het ontwikkelen van mensen in brede zin. Van vakinhoudelijke kennis en kunde tot persoonlijke groei, van onverwacht carrièreperspectief tot ambities over de grens. Deze insteek kiezen we bewust, omdat hij volgens ons het beste antwoord is op de demografische en geopolitieke uitdagingen in de samenleving.

Dat zit in ons DNA: wij zien kansen en denken in oplossingen. En het past ook bij de huidige tijd. Of het nu gaat om de toenemende vergrijzing, een krimpende beroepsbevolking, schaarste in alle sectoren, politieke spanningen en onzekerheid, of de grote en complexe maatschappelijke uitdagingen waar de wereld voor staat – we hebben, meer dan ooit, uitmuntende professionals nodig die op de juiste plaats het verschil maken.

Groeien met een internationaal platform

We kunnen bij YER trots zijn op ons trackrecord, want we doen ons werk al vele jaren op zeer hoog niveau. Inmiddels zien we dat onze organisatie een steeds dynamischer groep aan het worden is met internationaal bereik en een heldere future focus. Dat past bij onze groeiambities, en daarbij hoort een grote stap voorwaarts in ons gebruik van technologie en digitalisering.

Met een volwassen, grensoverschrijdend platform voor het recruten van hogeropgeleiden kunnen we nog beter voorzien in de vacatures bij onze opdrachtgevers. Dit nieuwe datagedreven platform is een integraal onderdeel waarmee we de YER-werkwijze en -cultuur versterken, verrijken en overdraagbaar maken. Daarmee gaan op zoek naar potentiële acquisities in Europese landen met een goede match – met name voor Engineering en IT. Zo geven we onze groei een nieuwe impuls via partnerships die waardevolle mogelijkheden bieden voor het uitwisselen van expertise.

Breed inzetten op professionalisering

We voorzien dat de rol van data en digitaal werken alleen maar toe zal nemen. Dat geldt voor onze eigen processen, maar vooral in het ontsluiten van nieuwe mogelijkheden om onze opdrachtgevers en professionals nog beter van dienst te zijn. Daarbij zullen, naast waardecreatie, verschillende elementen die te maken hebben met ESG een steeds prominentere rol krijgen – met name op het gebied van inclusiviteit, persoonlijke ontwikkeling, welzijn op het werk en het creëren van een veilige dataomgeving, aangezien we veel gevoelige persoonsgegevens verwerken. Al met al zetten we breed in op een verdergaande professionalisering waarmee YER optimaal toekomstbestendig wordt. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Digitalisering

In een consoliderende recruitmentmarkt waarin talent geen grenzen kent, is internationale groei een must. Daarom zet YER vol in op digitalisering en het opzetten van een dynamisch platform dat klaar is voor Europese expansie. Met technisch leiderschap en onze vertrouwde mensenkennis openen we het pad naar nog meer waardecreatie.

De toekomst is internationaal

Het is een trend die we al langer zagen in het hoger onderwijs en die nu ook een steeds grotere stempel gaat drukken op de wereld van recruitment: de markt voor hoogopgeleid personeel is snel aan het internationaliseren. Bij YER hebben we dan ook een toekomstvisie omarmd die vol inzet op onze internationale ambities – en op de digitalisering die daarbij hoort. Want wij weten als geen ander: internationale expansie kan niet zonder een tech-enabled organisatie met een heldere visie op mens en technologie.

Het recept voor groei

YER staat klaar om te beginnen aan een belangrijk nieuw hoofdstuk in een branche die in rap tempo aan het consolideren is. Op termijn zullen de kleinere spelers verdwijnen, we hebben dus schaalgroottes nodig om duurzaam succesvol te blijven. Deze beweging is al ingezet, in Nederland en daarbuiten, en zal in de komende jaren alleen maar versnellen.

Voor ons betekent dit: een krachtige beweging naar voren maken met een proces van expansie via gerichte overnames. In eerste instantie op de Duitse markt, met de ambitie om dit proces verder uit te breiden in heel Europa. Op termijn zien we zelfs mogelijkheden voor een strategische aanwezigheid in landen waar YER geen eigen kantoren aanhoudt, door langdurige samenwerking met een lokale partner. In alle

gevallen is technische slagkracht een must-have, omdat het belang van platformdenken en datagedreven ondernemerschap alleen maar toe zal nemen.

“Technische slagkracht is een must-have.”

Internationaliseren is digitaliseren

Talent kent geen grenzen meer. Dat zien we in de opleidingsinstituten waar we mee samenwerken, bij onze opdrachtgevers die hun recruitmenthorizon verbreden, en in de ambities van onze kandidaten. Via onze activiteiten in België en de VS hadden we al de nodige ervaring opgedaan met het uitrollen van de YER-methode in andere markten, en dankzij de expertise van onze partner Inflexion en deskundigen zoals Andreas Dinges (voor de Duitse markt, zie kader op de volgende pagina) hebben we belangrijke vervolgstappen kunnen zetten.

Het centrale element in onze expansiestrategie is de platformgedachte: onze unieke aanpak omzetten in een goed doorwrocht en flexibel digitaal platform dat al onze activitei-



Michel Elsenga
CFO YER

Onze visie op mens en technologie

- Internationale expansie gaat voor YER hand in hand met het opzetten van een tech-enabled organisatie.
- Door het gebruik van data te optimaliseren, maken we de rol van onze consultants sterker.
- Wat ‘de beste kandidaat’ is, zal steeds veranderen – bijvoorbeeld door AI. Daarom zijn wendbaarheid en flexibiliteit essentieel.

ten kan verbinden en faciliteren, in welk land dan ook. Zo kan YER voor onze opdrachtgevers en kandidaten een ‘gateway to Europe’ zijn: wij zien en ontsluiten kansen die anders verborgen blijven.

In de praktijk betekent dit dat wij onze workflow, processen en data samenbrengen in één overkoepelend systeem en daarmee een extreem wendbare, datagestuurde organisatie worden. Zo slaan we bruggen tussen de verschillende markten die we bedienen en verbreden we het bereik van de hedendaagse professionals en organisaties, die zelf in hun aanpak en verwachtingen ook steeds meer tech-gedreven worden.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Eén YER

De focus op technologie en digitalisering als motor voor internationale expansie is niet alleen effectief en toekomstgericht, het betekent ook een belangrijke volgende stap in de evolutie van onze eigen organisatie. Het verrijkt het kennisfundament waar onze consultants op bouwen en maakt creatieve oplossingen breed inzichtelijk en toepasbaar. Het is voor ons niet alleen het recept om groter en succesvoller te worden, maar ook om onze cultuur te consolideren en te versterken: one system, one culture, one company.

Digitale matching

Een voorbeeld hiervan is het proces van digitaal matchen. Een belangrijk onderdeel van het werk van onze consultants is hun expertise in het desbetreffende vakgebied. Voor elke kandidaat of klant zijn er veel parameters die bepalen wat een goede match zou kunnen zijn. Denk aan hun voorkeuren voor een plaatsing bij een organisatie met specifieke kenmerken, het beoogde segment, of de vereiste deskundigheid en ervaring. Het hebben van een datagedreven platform betekent een grote optimalisatieslag in dit proces; het faciliteert en versnelt de zoektocht naar de perfecte match, waardoor de consultant meer ruimte krijgt om andere factoren mee te nemen in het proces.

Samen sterker: mens en machine

Het is voor YER van groot belang dat de meerwaarde van een datagedreven platform niet ten koste gaat van een van onze grootste pluspunten: de unieke persoonlijke relevantie van onze consultants. Sterker nog, wij geloven dat naarmate de input van data belangrijker wordt, dit de rol van onze consultants alleen maar versterkt. Met andere woorden: “de mix is key”.

Waar de technologie in uitblinkt, is het inzoomen op de juiste match op basis van iemands kunnen, competenties en wensen. De mens maakt juist het verschil op persoonlijk vlak – onze consultants kunnen trefzeker inschatten wie ze voor

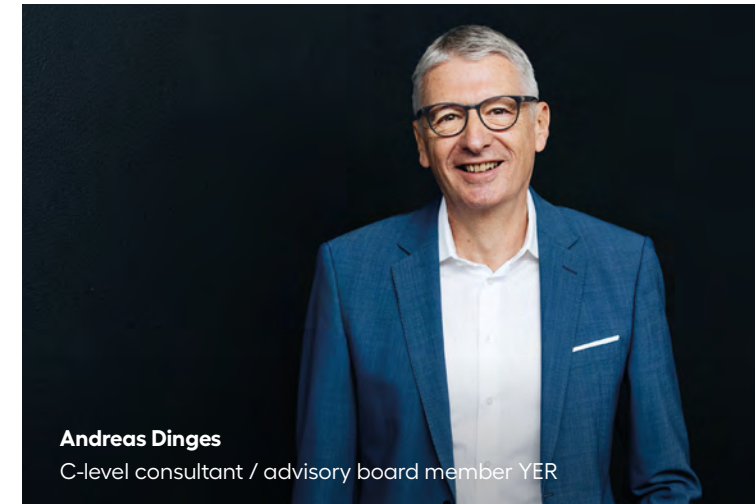
zich hebben, welke bedrijfscultuur bij ze past, wat de drijfveren zijn achter hun ambities, hoe hun persoonlijkheid bijdraagt aan de dynamiek van een team. Zo maakt het platformdenken een dubbele plus mogelijk: efficiënter werken op de standaardparameters én meer waarde toevoegen aan mens en cultuur.

“Mens en technologie: de mix is key.”

De arbeidsmarkt van de toekomst

Schaarste is al jaren de bepalende factor op de arbeidsmarkt, en we verwachten dat dit voorlopig zo blijft. Maar bij YER weten we ook dat die balans ooit om kan slaan, al is het enkel in bepaalde sectoren, en dat op dat moment de balans tussen werkgever en werknemer herijkt zal moeten worden. Ook daarvoor is de wendbaarheid en veelzijdigheid van een internationaal platform van groot belang: het maakt onze unieke aanpak futureproof.

Zo behouden we de kenmerkende ondernemende kwaliteit van onze consultants. En zo kunnen we met doorzettingsvermogen, creativiteit en onze kennis van mens en markt het verschil blijven maken – met de toegevoegde waarde van geavanceerde technologie, in Nederland en over de grens. ■



Andreas Dinges

C-level consultant / advisory board member YER

De markt in Duitsland ontsluiten

Toen YER besloot om zijn dienstverlening uit te breiden naar Duitsland, was één ding helder: de recruitmentmarkt bij onze oosterburen heeft veel overeenkomsten met die in Nederland. Daarom zijn we een bijzondere samenwerking aangegaan met Andreas Dinges, een arbeidsmarkt-deskundige met meer dan twintig jaar relevante C-level ervaring bij meerdere toonaangevende Duitse ondernemingen.

Andreas begreep meteen wat het YER-concept zo effectief maakt en is sinds 2023 een van de drijvende krachten achter onze internationaliseringsstrategie op de Duitse markt. Hij legt uit: “Ik kende YER nog niet, maar ben meteen een fan geworden. Het is een dynamisch bedrijf met een bijzonder businessmodel en een unieke benadering van detachering en internationale recruitment. Met de knowhow van Inflexion aan boord en een gerichte aanpak van de uitdagingen in Duitsland kan YER hier veel waarde creëren voor zowel opdrachtgevers als kandidaten.”

Samen met Andreas kijken we uit naar een voortvarende start in Duitsland, met volop kansen voor nieuwe successen.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Personeel en organisatie

Met tien kantoren in Nederland, één in België en meerdere locaties in de Verenigde Staten is YER altijd dichtbij. We zetten ons elke dag in voor onze medewerkers, gedetacheerden, kandidaten en opdrachtgevers. Daarbij richten we ons steeds bewuster op onze eigen professionalisering, zodat we onze dienstverlening en expertise naar een nog hoger niveau kunnen tillen.

- YER heeft een organisatie met in totaal 3.750 medewerkers (fte ultimo jaar) waarvan er 3.224 bij onze opdrachtgevers aan de slag zijn.
- Eind 2023 bestond ons indirecte personeelsbestand voor 46% uit vrouwen (2022: 45%). Het personeelsbestand van onze professionals bestond voor 31% uit vrouwen (2022: 29%).
- De afgelopen jaren zijn meer vrouwen toegetreden tot het management van YER. Ook zij weten door te dringen tot de top van de organisatie, sinds 2021 ook tot het hoger management. Onze directie en RvC bestaat volledig uit mannen en we voldoen hiermee niet aan het wettelijke streefcijfer van ten minste 30% vrouwen. Ons plan is om in de toekomst te diversifiëren aangezien het totaal aandeel van vrouwen in onze RvC, directie en subtop van het management per 31 december 2023 7,1% bedraagt. Het streven is om, door middel van awareness in combinatie met interne opleidingsprogramma's, dit percentage in de toekomst op minimaal 30% te brengen. Verdere diversificatie in de top van ons management is ook een belangrijk onderdeel van de uitvoering van onze doelstellingen

op het gebied van ESG die in 2024 verder vorm krijgen. Daarnaast is ons doel ook om steeds sterker in te zetten op psychologische veiligheid. Een mooi voorbeeld is dat YER twee vertrouwenspersonen heeft aangesteld.

- De gemiddelde leeftijd van ons indirecte personeelsbestand is eind 2023 33 jaar (2022: 33 jaar) en van onze gedetacheerde professionals 32 jaar (2022: 32 jaar).
- Meer dan 20% van onze professionals heeft een niet-Nederlandse nationaliteit. We werken in totaal met meer dan zeventig verschillende nationaliteiten. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt verwachten we dat het belang van het werken met internationals alleen maar zal toenemen.
- YER biedt kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en geven zo op gestructureerde wijze invulling aan social return. Samen met werkgeversservicepunten selecteren we uitkeringsgerechtigden die we bemiddelen naar een betaalde baan, werkervarings- of stageplek. YER biedt vervolgens een arbeids- of stageovereenkomst, begeleiding en eventueel een opleiding. ■

>70

Nationaliteiten

We werken met meer dan zeventig verschillende nationaliteiten



Verdeling man/vrouw

Indirect personeelsbestand

● 54% ● 46%

Gedetacheerde professionals

● 69% ● 31%

33

Gemiddelde leeftijd

Indirect personeelsbestand
33 jaar

Gedetacheerde professionals
32 jaar

Overzicht aantallen fte

Aantallen fte	Gemiddeld					Ultimo jaar			
	2023	mutatie in %	2022	2021	2020	2023	2022	2021	2020
Gedetacheerde professionals	2.912	7%	2.711	1.989	1.647	2.669	2.856	2.263	1.632
Zelfstandige professionals/inhuur	531	13%	470	382	254	555	522	457	320
Indirecte medewerkers	3.443	8%	3.181	2.371	1.901	3.224	3.378	2.720	1.952
Totaal	3.984	9%	3.651	2.740	2.248	3.750	3.864	3.093	2.280



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Attract, train, deploy

Als professional ben je nooit uitgeleerd en kun je altijd ruimte vinden om te groeien. Dat idee is de kern van onze benadering van talent, in elke fase van de 'development journey'. Wat hun achtergrond ook is en in welke fase van hun ontwikkeling, wij helpen mensen om op een authentieke manier te groeien.

Wat is ATD?

Bij YER besteden we al jaren gericht aandacht aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van onze kandidaten. Dit commitment aan een brede visie op employment-development is een van de pijlers onder ons succes. Inmiddels hebben we onze aanpak ontwikkeld tot een totaalconcept onder de noemer 'ATD': attract, train, deploy.

Onder het ATD-concept vallen bij YER drie categorieën:

- Ons **Talent Development Programme voor starters** biedt jong talent via traineeships in twee jaar tijd de aanvullende hard skills, business skills en soft skills die ze nodig hebben voor een succesvolle overstap van hun opleiding naar het werkveld.
- Het **programma voor professionals op medior en senior niveau** helpt ervaren specialisten om de volgende stap in hun carrière te bereiken via gerichte training en coaching – van authentiek leiderschap en personal branding tot de laatste vakkennis.
- Ons **complete traject voor global professionals** omvat daarnaast de uitgebreide diensten van YER Relocation Services. Hiermee ontzorgen we talent uit andere landen om in Nederland een vliegende start aan hun gedroomde next step te geven.

Pijler van waardecreatie

In alle gevallen is ons ATD-aanbod voor opdrachtgevers en kandidaten een pijler van waardecreatie. Of het nu gaat om een pas afgestudeerd talent of een internationale specialist met tien jaar ervaring, de relevante consultants van YER weten voor alle posities de juiste mensen te vinden, te vormen én te binden – of het nu gaat om een eerste baan of een mission-critical benoeming.

Dat doen we met een scherp oog voor de langetermijndoelen van de klant, maar ook met een haarfijn gevoel voor de bijzondere development-journey van de professional. Want zeker in een krappe arbeidsmarkt geldt: als je als talent op de juiste plek zit én lekker in je vel zit dan presteer je optimaal.

Een brede visie op groei

Met ATD legt YER voor elke kandidaat de basis voor carrièregroei als onderdeel van hun totale ontwikkeling als mens. We verbreden de horizon, ontdekken onverwachte mogelijkheden en kijken ook over de grens van de branche heen. Daarbij gaan ESG-aspecten zoals genderdiversiteit, de energietransitie en culturele verrijking een steeds belangrijkere rol spelen. We verwachten dan ook dat dit aandachtsgebied in de komende jaren veel prominenter wordt als kompas op het carrièrepad. ■



“Wij weten talent te vinden én nog beter te maken.”

Menno van der Lely
HR-directeur YER

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Toelichting op de financiële resultaten

Balans

Eigen vermogen

Het groepsvermogen van YER is in 2023 gestegen naar € 75,6 miljoen (2022: € 48,7 miljoen). De stijging van het eigen vermogen wordt voornamelijk veroorzaakt door toevoeging van het resultaat na belasting (inclusief aandeel derden) van € 34,9 miljoen. Daarnaast zijn enkele negatieve mutaties aanwezig, samenhangend met de uitbreiding van het aandeel in YER USA Inc. van 60% naar 90% (€ 4,9 miljoen), verkrijging van de deelneming YER Group B.V. (€ 2,7 miljoen), een dividenduitkering aan minderheidsaandeelhouders (€ 0,3 miljoen) en een mutatie van de wettelijke reserve omrekeningsverschillen (€ 0,1 miljoen).

Werkkapitaal

Het werkkapitaal, ter bepaling van het vermogen om op korte termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, is met € 22,5 miljoen toegenomen naar € 67,8 miljoen. Deze stijging wordt veroorzaakt door een afname van de vorderingen met € 7,1 miljoen naar € 68,0 miljoen als gevolg van een daling van het aantal werkzame professionals ultimo 2023 in vergelijking met ultimo 2022. Daarnaast is sprake van een toename van de liquide middelen met € 29,5 miljoen als gevolg van het gerealiseerde resultaat over 2023 dat, in tegenstelling tot voorgaande jaren, niet is uitgekeerd aan aandeelhouders. De mutaties in kortlopende schulden en voorzieningen zijn met respectievelijk € 2,0 miljoen (negatieve mutatie) en € 2,1 miljoen (positieve mutatie) beperkt.

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022	Mutatie
Vlottende activa			
Vorderingen	68.046,6	75.116,4	-7.069,8
Liquide middelen	46.955,4	17.460,8	29.494,6
	115.002,0	92.577,2	22.424,8
Kortlopende schulden	-46.387,9	-44.423,8	-1.964,1
Voorzieningen	-849,0	-2.938,0	2.089,0
Werkkapitaal	67.765,1	45.215,4	22.549,7
Vastgelegd in activa	7.860,0	3.482,9	4.377,1
Lang vermogen	75.625,1	48.698,3	26.926,8
Aandeel derden in lang vermogen	347,8	1.562,8	-1.215,0

Het lang vermogen ad € 75,6 miljoen bestaat volledig uit eigen vermogen (inclusief het aandeel derden).

Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen om op lange termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, bedraagt in 2023 62% (2022: 51%) en is gegroeid door een toename van de liquide middelen door de positieve kasstroom over het boekjaar. De totale positieve kasstroom is met € 29,5 miljoen aanmerkelijk hoger dan die van 2022 (€ 6,4 miljoen) als gevolg van een dividenduitkering over het boekjaar van € 0,3 miljoen die lager is dan die in 2022 (€ 26,7 miljoen). Er wordt binnen de vennootschappen geen gebruik gemaakt van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken.

	2023	2022	2021	2020
Vlottende activa				
Quick ratio	2,5	2,1	2,1	2,1
Solvabiliteitsratio	0,6	0,5	0,5	0,5
Balanstotaal (x € 1.000)	122.862,0	96.060,1	71.351,9	54.833,3

Financiële positie en financiering

De nettokasstroom uit bedrijfsoperaties bedraagt € 53,6 miljoen en is hoger dan in 2022 (€ 50,4 miljoen), dit ondanks een afname van het netto-omzetresultaat naar € 47,2 miljoen (2022: € 52,7 miljoen) als gevolg van toenemende druk op onze marges. Belangrijk verschil in vergelijking met 2022 zijn de mutaties in vorderingen en kortlopende schulden. Hier waren in 2022 nog grote mutaties te zien met een negatief effect op de kasstromen als gevolg van de forse groei van onze bedrijfsactiviteiten in 2022. In 2023 zien we dat onze bedrijfsactiviteiten ultimo boekjaar 2023 kleiner zijn dan ultimo boekjaar 2022 wat voor een daling (€ 5,2 miljoen) van de vorderingen zorgt en dus voor een positieve bijdrage aan de kasstroom uit bedrijfsoperaties over 2023. De kasstroom uit investeringsactiviteiten bedraagt € 8,2 miljoen negatief (2022: € 2,2 miljoen negatief) en is gedaald als gevolg van de uitbreiding van het belang in YER USA Inc. naar 90% en investeringen in materiële vaste activa. Uit financieringsactiviteiten bedraagt de kasstroom € 2,6 miljoen negatief (2022: € 26,7 miljoen negatief) en deze is minder negatief als gevolg van een lagere dividenduitkering aan

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



aandeelhouders. De totale liquide middelen bedragen per 31 december 2023 € 47,0 miljoen (2022: € 17,5 miljoen).

YER heeft een financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. waarbij de omvang van de kredietfaciliteit afhankelijk is van de debiteurenportefeuille en maximaal € 20 miljoen bedraagt. Als zekerheden zijn gesteld een verpanding van vorderingen en hoofdelijke aansprakelijkheid van de Nederlandse groepsmaatschappijen. Door deze financieringsovereenkomst beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook over een die veel flexibiliteit biedt. Per 31 december 2023 wordt geen gebruik gemaakt van deze faciliteit en voor 2024 wordt deze wellicht, naast onze reeds aanwezige liquide middelen, aangesproken om onze ambitieuze groeiambities in het buitenland te realiseren.

Voor de financiering van zowel de Belgische activiteiten als onze activiteiten in de Verenigde Staten geldt dat geen gebruik wordt gemaakt van een zelfstandige kredietfaciliteit en dat waar nodig vanuit de groep voor financiering wordt gezorgd.

Winst-en-verliesrekening

De totale omzet groeide in 2023 met 13% ten opzichte van 2022 naar een niveau van € 396,0 miljoen. De omzetgroei van interim/detachering (15%) laat dit jaar een minder sterke groei zien dan voorgaand jaar (36%) als gevolg van verslechterende marktomstandigheden in 2023. Eind 2023 had YER 3.224 professionals (fte) ingezet bij opdrachtgevers (2022: 3.378 fte). Daarvan waren 2.669 professionals (fte) in loondienst (2022: 2.856 fte) en 555 fte zelfstandig of ingehuurd via derden (2022: 552 fte). De brutomarge bedraagt 27,6% en ligt daarmee, als gevolg van een lagere declarabiliteit, in combinatie met toenemende personeelskosten van onze professionals, lager dan het niveau van 2022 (29,5%). Dit is het gecombineerde percentage van zowel gedetacheerde als zelfstandige professionals.

De netto-omzet uit werving- & selectieactiviteiten liet in 2023 een daling zien van 2% naar € 21,9 miljoen. Deze daling wordt veroorzaakt door onze activiteiten in de Verenigde Staten waar de omzet daalde met 4,7%. De Nederlandse werving- en selectieactiviteiten lieten een beperkte groei zien van 1,4%.

bedragen x € 1.000 tenzij anders aangegeven

	2023	2022	mutatie in %
Omzet			
Netto-omzet interim/detachering	372.310,2	323.527,7	15%
Kostprijs interim/detachering	-269.680,9	-228.223,1	18%
	102.629,3	95.304,6	8%
	27,6%	29,5%	
Netto-omzet werving & selectie	21.877,8	22.364,1	-2%
Netto-omzet overig	1.617,9	3.076,6	-47%
Kostprijs overig	-2.406,2	-1.952,1	23%
	-788,3	1.124,5	-170%
Bruto-omzetresultaat	123.718,8	118.793,2	4%
Verkoopkosten	-53.332,3	-45.752,6	17%
Algemene beheerkosten	-23.225,5	-20.534,3	13%
Som der kosten	-76.557,8	-66.286,9	15%
Netto-omzetresultaat (EBIT)	47.161,0	52.506,3	-10%
Afschrijvingen	1.154,0	664,8	74%
EBITDA*	48.315,0	53.171,1	-9%
Resultaat voor belastingen	47.276,0	52.433,0	-10%

* Er wordt geen genormaliseerde EBITDA gepresenteerd, maar uitsluitend de direct afleidbare EBITDA.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



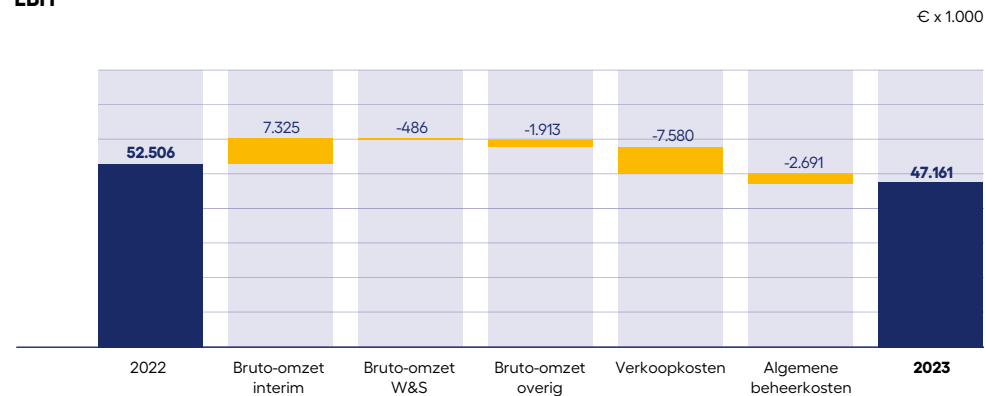
EBIT

Ondanks dat er een omzetstijging van 13% is gerealiseerd over 2023 daalt het bedrijfsresultaat (EBIT) met 10% naar € 47,2 miljoen (2022: € 52,5 miljoen). De reden hiervoor is dat de stijging van zowel verkoopkosten als algemene beheerkosten als gevolg van investeringen in ons indirecte personeel en inflatie, hoger zijn dan de toename van het bruto-omzetresultaat (4%). Met de 4% toename van het brutobedrijfsresultaat wordt de margedruk waarmee we in 2023 zijn geconfronteerd als gevolg van een lagere declarabiliteit en hogere personeelskosten duidelijk zichtbaar.

De verkoop- en algemene beheerkosten nemen toe met 17 en respectievelijk 13%. Zo groeit het aantal gemiddelde fte van ons indirecte personeel met 15% naar 541 fte en zijn ook meer IT-gerelateerde kosten, kantoor- en huisvestingskosten en algemene verkoopkosten gemaakt.

De afname van de EBIT naar € 47,2 miljoen valt uiteen in de componenten genoemd in de grafiek EBIT. De twee belangrijkste ontwikkelingen die te zien zijn, betreffen enerzijds de groei in brutomarge van de interim-/detachingsactiviteiten met € 7,3 miljoen en anderzijds een sterkere toename van in totaal € 10,3 miljoen van de verkoopkosten en algemene beheerkosten.

EBIT



Investeringen

ICT-infrastructuur

In 2023 heeft YER haar infrastructuur op zowel kantoren als digitaal in de public cloud beter beveiligd, optimaal verbeterd en versimpeld met als resultaat aanzienlijk lagere kosten en hogere uptime. Hiermee kunnen we centraal eenvoudig en snel inhuisen (standaardiseren) en opschalen bij expansies.

In 2023 heeft YER haar virtuele 'on-premises'-applicaties en -servers al zo veel als mogelijk geconsolideerd en ondergebracht in de standaard public Azure cloudvoorzieningen of afgenomen als SaaS en zal daar om reden van verdere kostenbesparing en maximale benutting in procesborging daar in 2024 samen met ongoing cyber-securitytopics verder mee gaan. Het overstappen van verouderde en dure virtuele werkplekken, naar een laptop van YER voor elke medewerker, is inmiddels afgerond, wat tot lagere kosten heeft geleid en minder uitval van werkmaterieel. YER start in 2024 met het verkrijgen van een ISO-27001-certificering, die zal zorgen voor een verdere professionalisering ten behoeve van de moderne YER-medewerker en verwachtingen vanuit relaties. Uitbreidingen van de bestaande situatie zullen eerder voor lagere kosten zorgen dan om (hoge) investeringen vragen, maar zullen alleen leiden tot aanpassingen in de 'running costs' met inachtneming van het gezamenlijke value-creationplan.

Software-applicaties

Microsoft Office 365-applicaties, Skype for business/Teams, Sharepoint en Salesforce CRM/ATS werken volledig via de cloud. Voor onze belangrijkste backofficeprocessen, zoals de project- en financiële administratie, gebruiken we Microsoft Dynamics Business Central. Deze applicatie is ingericht met een branchespecifieke oplossing die voortdurend inspeelt op de meest recente ontwikkelingen. Voor de hr- en salarisadministratie voor het interne indirecte personeel wordt gebruikgemaakt van AFAS in Nederland en zijn er landspecifieke applicaties in gebruik buiten Nederland. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Risicomanagement

Voor het realiseren van onze strategie en doelstellingen is het cruciaal dat we risico's beheersen en kansen benutten. We identificeren risico's tijdig en beoordelen de mogelijke impact ervan zorgvuldig. Risicobeheersing is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering om de continuïteit van onze onderneming te waarborgen.

Risicobereidheid

Ondernemen zonder risico's bestaat niet. Om onze strategische doelstellingen te realiseren, moeten we daarom blijk geven van een zekere risicobereidheid. Dit vereist bewustwording van de aanwezige risico's en de mogelijke invloed hiervan op de bedrijfsprocessen en het bedrijfsresultaat. De directie bepaalt de risicobereidheid en besluit welke beheersmaatregelen er worden genomen om een mogelijke negatieve impact te beperken.

Risicobeheersing en -controle

Bij het bepalen van beheersmaatregelen zoeken we een balans tussen ondernemerschap en het risicoprofiel van YER. We wegen de kans dat een (fraude)risico zich voordoet en zetten die af tegen de kosten om dit te vermijden of te beperken. De ontwikkeling van (fraude)risico's volgen we nauwgezet met behulp van ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001), interne richtlijnen, overlegstructuren, interne rapportages en controlemaatregelen.

Belangrijkste risico's

Bij het maken van strategische keuzes is het essentieel om risico's te beoordelen en te wegen. We zetten hierna de voornaamste risico's en mitigerende maatregelen op een rij, waarbij we onderscheid maken tussen strategische (markt)risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliancerisico's. Dit overzicht is niet volledig; risico's met een relatief lage impact zijn niet specifiek uitgewerkt. Wijzigingen in de kans op en impact van onze risico's adresseren we snel door processen te bewaken en externe invloeden te monitoren.

Strategische (markt)risico's

Gevoeligheid voor economische conjunctuur

Onze dienstverlening is gevoelig voor economische conjunctuur. Echter, door de spreiding van onze marktfocus, langlopende contracten met opdrachtgevers en flexibele inkoopafspraken is YER goed bestand tegen schommelingen. Bovendien draagt een goede spreiding van opdrachtgevers bij tot de beheersing van het risico op het wegvallen van een substantieel deel van de omzet. Daarnaast ligt de focus op de schaarstegebieden van

middelbaar en hoger opgeleid personeel, waar als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt een continue vraag blijft naar personeel.

Beheersmaatregelen

- Investeren in markt-, concurrentie- en arbeidsmarktanalyse.
- Spreiden van klantgroepen en opdrachtgevers binnen de klantgroepen.
- Maken van flexibele inkoopafspraken met leveranciers en zoveel mogelijk gebruikmaken van flexibele arbeidsovereenkomsten.
- Identificeren van marktkansen en vormgeven van nieuwe initiatieven met afwijkende verdienmodellen.

Afhankelijkheid van wet- en regelgeving

De arbeidsmarkt waarin wij werken is onderhevig aan macro-economische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving. In de verdere toekomst zal onze bedrijfsvoering naar verwachting met nieuwe wijzigingen in wet- en regelgeving worden geconfronteerd zoals de aangepaste regelgeving met betrekking tot zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) vanaf 2025. Uiteraard volgen we deze ontwikkelingen op de voet om tijdig te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en volledig compliant te zijn met wet- en regelgeving.

Beheersmaatregelen

- Gebruikmaken van een goedgekeurde modelovereenkomst, aangevuld met beheersmaatregelen. Centraal worden opdrachten en zzp'ers getoetst op zelfstandigheid. Periodiek is hierover ook overleg met fiscale en juridische adviseurs. Als gevolg van onduidelijke vervolgmaatregelen van de overheid is er een 'status quo' ontstaan aangaande de maatregelen.
- Monitoren van compliance in het kader van AVG/GDPR. Om aan deze wetgeving te blijven voldoen worden 'awareness'-sessies gehouden en technische maatregelen systematisch uitgevoerd.
- Vroegtijdig aanpassen van processen en systemen aan veranderde wet- en regelgeving.
- Volgen van (politieke) besluitvormingstrajecten en ontwikkelingen op wetgevingsgebied.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Operationele risico's

Kwaliteit van onze mensen

Tevreden opdrachtgevers en professionals zijn de beste garantie voor een succesvolle bedrijfsvoering. Daarom investeren wij in de kwaliteit van onze mensen met trainingen, coaching en opleidingen. Voor onze opdrachtgevers betekent dit kwaliteit van onze dienstverlening, continuïteit en behoud van kennis.

Beheersmaatregelen

- Bieden van personal development door middel van trainingen, coaching en opleidingen.
- Opzetten van traineeships met werk- en leerprogramma's voor directe medewerkers.
- Organiseren van kennisdagen voor (bij)scholing.
- Uitvoeren van tevredenheidsonderzoeken bij opdrachtgevers en werknemers.
- Intern uitvoeren van procedures en processen volgens ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001) om te waarborgen dat opdrachtgevers kwalitatief goed worden bediend.

Leeglooperisico

Om de bezettingsgraad van onze directe medewerkers te bewaken, is signalering en opvolging van aflopende projecten een dagelijks onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hiermee beperken we het risico op leegloop als gevolg van ontevreden professionals en margedruk.

Beheersmaatregelen

- Gebruiken van rapportagedashboards met overzichten van huidige medewerkers zonder opdracht en aflopende projecten (naderende leegloop).
- Optimaal gebruikmaken van flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten ten behoeve van risicominimalisering.

Projectrisico's

Voor de beheersing van projectrisico's wordt elk individueel contract met de opdrachtgever beoordeeld op winstgevendheid. Dit geldt bij de voor- en nacalculatie. Bij grote mantelovereenkomsten of projecten met afwijkende voorwaarden, worden de haalbaarheid en eventuele risico's beoordeeld vanuit commercieel én financieel oogpunt.

Beheersmaatregelen

- Vooraf berekenen van het projectresultaat bij het aangaan van een opdracht. Gedurende de opdracht bewaken van het projectresultaat en hierover rapporteren.
- Vooraf afwegen van prijs en volume en op basis daarvan een commercieel besluit nemen over de tariefstelling bij grote mantelovereenkomsten.

- Online reporting over projecten en projectresultaten, op zowel gedetailleerd als geaggregeerd niveau.

Afhankelijkheid van ICT en securityrisico's

Een hoge kwaliteit van informatievoorziening en probleemloos functionerende ICT-systemen zijn cruciaal voor ons bedrijfsproces. De systemen moeten op elk niveau tijdig actuele en betrouwbare informatie bieden die nodig is om de bedrijfsvoering te ondersteunen en gefundeerde besluitvorming te garanderen. YER heeft ingezet op het gebruik van cloud-ICT-infrastructuur van Microsoft Azure vanwege de grote schaalbaarheid en de onafhankelijkheid van het beheer van die technische infrastructuur. Groei in gebruikers of applicaties vormt hierdoor geen infrastructurele belemmering. Ook in de front- en backoffice-applicaties die onze bedrijfsprocessen ondersteunen, wordt continu geïnvesteerd om efficiency, informatiekwaliteit en prestaties te waarborgen. Hiermee is de interne informatievoorziening van hoge kwaliteit en voldoet deze op ieder niveau aan de eisen die onze werkzaamheden eraan stellen. YER is waakzaam wat betreft mogelijke frauderisico's en cybercrime, met name op het gebied van ongeautoriseerde betalingen en het ontvreemden van persoonsgegevens. Vooral het adequaat omgaan met persoonsgegevens (AVG/GDPR) brengt de nodige verantwoordelijkheid met zich mee. Voor 2024 staat de certificering ISO 27001 voor informatiebeveiliging op de agenda.

Beheersmaatregelen

- Waarborgen van continuïteit van de infrastructuur (netwerk) en de applicaties.
- Hanteren van een gedegen back-upstrategie voor bedrijfsgegevens. Disaster recovery om in geval van bijvoorbeeld ransomware adequaat te kunnen handelen.
- Blijvend investeren in managementinformatie om bedrijfsgegevens en data te gebruiken ter ondersteuning en verbetering van te nemen beslissingen.
- Up-to-date houden van applicaties voor onze project-, salaris- en financiële administratie en implementeren van nieuwe functionaliteiten voor bewaking en borging van bedrijfsprocessen.
- Vastleggen van informatie- en databeveiligingsbeleid.
- Betalingen kunnen vanaf bepaalde bedragen uitsluitend worden uitgevoerd volgens het vier-ogen principe.
- Wekelijks logbestanden beoordelen met betrekking tot wijzigingen in de crediteurenstamgegevens.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Financiële risico's

Bedrijfsresultaten

De voortgang van de realisatie van onze doelstellingen en de gezondheid van onze organisatie worden aan de hand van de financiële resultaten maandelijks geanalyseerd en besproken in de directie en ieder kwartaal met de raad van commissarissen en members van de advisory board. In dit overleg worden ook risico's en onzekerheden besproken die van invloed zijn op in- en externe financiële verslaglegging.

Beheersmaatregelen

- Volgen van een vaste, maandelijkse cyclus van management- en financiële rapportages op meerdere organisatieniveaus.
- Periodiek analyseren van de financiële verslaglegging. Dit betreft onder andere posten met complexe toerekening en posten waarvan de waardering enigszins subjectief is.

Liquiditeitsrisico

Om het liquiditeitsrisico te minimaliseren, wordt dividend uitsluitend uitgekeerd als blijkt dat aan de wettelijk vereiste balanstest en uitkeringstoets wordt voldaan. Het werkkapitaal wordt voortdurend bewaakt en geoptimaliseerd. Onze financierings- overeenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. biedt de nodige flexibiliteit voor het opvangen van tijdelijke liquiditeitsbehoeften. Hiermee beschikken we over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten en die naar de toekomst toe veel flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse werkmaatschappijen opgenomen. Door het voortdurend bewaken van onze cashpositie waarborgen we de continuïteit van onze bedrijfsactiviteiten.

Beheersmaatregelen

- Structureel en frequent monitoren van de liquiditeitspositie en de cashflowplanning.
- Forecasting op basis van een halfjaarlijks rolling forecast-model.
- Nauwgezet monitoren van de ouderdom van de debiteurenportefeuille.

Kredietrisico

Het risico bestaat dat opdrachtgevers hun financiële verplichtingen niet nakomen. Dit kredietrisico wordt beperkt door een strak debiteurenbeleid te voeren. Voor risicoposten wordt tijdig een voorziening gevormd. Desondanks kunnen oninbare vorderingen niet altijd worden voorkomen. Traditioneel kent YER echter een relatief geringe afschrijving voor oninbaarheid van vorderingen, waardoor de invloed op het bedrijfsresultaat niet significant is.

Het belangrijkste risico in relatie tot de financiële verslaggeving heeft betrekking op de waardering van debiteuren, omdat dit een significante post in de jaarrekening betreft en de waardering subjectieve elementen bevat. Om de betrouwbaarheid van deze waardering te waarborgen en zodoende het kredietrisico te minimaliseren, zijn onderstaande beheersmaatregelen van toepassing.

Beheersmaatregelen

- Dagelijks opvolging geven aan openstaande vorderingen.
- Snel reageren indien er signalen zijn van oninbaarheid en direct passende maatregelen treffen.
- Een grote spreiding van vorderingen over opdrachtgevers.

Rente- en valutarisico's

YER maakt geen gebruik van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken, omdat deze risico's geen significante impact hebben op het totale resultaat.

Compliancerisico's

Het niet naleven van wet- en regelgeving, met name op het gebied van arbeidsrecht, fiscale wetgeving en privacy, kan ernstige schade opleveren. Van reputatie- en financiële schade tot het verlies van de NEN 4400-1-certificering en daarmee de registratie in het register van Stichting Normering Arbeid (SNA). Om deze risico's tot een acceptabel niveau terug te brengen, worden wijzigingen in wet- en regelgeving op de voet gevolgd. Indien nodig wordt extern advies ingewonnen. Onze arbeidsovereenkomsten en overige contractvormen worden altijd getoetst en, indien noodzakelijk, aangepast. Onze applicaties voor de financiële en salarisadministratie worden regelmatig van updates voorzien om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving. Naast de interne beheersmaatregelen wordt de naleving achteraf twee keer per jaar door een onafhankelijke partij getoetst als onderdeel van de NEN- inspectie voor het behoud van de certificering.

ISO 9001-certificering

YER is ISO 9001 gecertificeerd. Dit betekent dat wij succesvol in staat zijn om ons kwaliteitsmanagementsysteem op het gewenste niveau uit te voeren. Met behulp van dit systeem worden alle risico's en beheersmaatregelen in kaart gebracht en gekoppeld aan een eigenaar, met als resultaat een gedegen integraal planning- en controlproces voor risicobeheersing. ■



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- Digitalisering
- Personeel en organisatie
- Attract, train, deploy
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement**
- Vooruitblik
- Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Een helder doel voor ogen

Bij YER zien we elke uitdaging als een kans. Met onze ondernemende mentaliteit halen we steevast het beste uit elke situatie.

Samen met onze opdrachtgevers brengen we hun doelen binnen handbereik, waarbij we hun verwachtingen altijd proberen te overtreffen. En we stimuleren de persoonlijke groei van onze kandidaten door ze optimaal te ondersteunen.

En natuurlijk verliezen we nooit het plezier uit het oog. We genieten van ons werk en staan graag voor elkaar klaar. Samen schieten we altijd raak – dat is de kracht van YER.

“Samen schieten we altijd raak.”



Vooruitblik

Met een focus op groei en internationale diversificatie is YER klaar om op te schalen naar een nieuw platform dat met een datagedreven aanpak de beste match weet te vinden voor onze opdrachtgevers en kandidaten in Europa en daarbuiten.

Klaar voor verdere groei

De recruitmentsector is volop in beweging. Er verandert veel, maar één constante factor blijft een dominante rol spelen: de schaarste op de arbeidsmarkt. De markt krijgt daarnaast steeds meer een internationaal karakter en voor YER brengt dat twee grote veranderingen met zich mee: de noodzaak van internationale expansie en het toenemende belang van investeren in technologie. Het zijn factoren die onlosmakelijk met elkaar verweven zijn.

In een notendop: als je groter wilt groeien, moet je een platform hebben dat die groei kan dragen. Daar zullen we in de komende jaren dan ook steeds meer op gaan inzetten. Maar het is niet een verhaal van technologie alleen – ook onze cultuur speelt een cruciale rol. Want om onze bewezen YER-methode verder te verrijken en via technologische innovatie internationaal overdraagbaar te maken, moet deze worden gedragen door een ondernemende en oplossingsgerichte aanpak. En die aanpak zit in het DNA van ons bedrijf.

Voor 2024 verwachten wij dat het gemiddeld aantal fte's van zowel professionals als het indirecte personeelsbestand in lijn ligt met 2023. Wel zal onze omzet in 2024 naar verwachting hoger liggen als gevolg van CAO-verhogingen en inflatie. De rentabiliteit zal in sterke mate afhangen van in hoeverre we in staat zijn verbeterde afspraken te maken met onze opdrachtgevers.

De perfecte match: cultuur en technologie

Onze consultants blinken uit in het bijeenbrengen van marktkennis en mensenkennis. Dat proces zal in de nabije toekomst een versnelling doormaken in hetzelfde tempo waarin we de mogelijkheden van datatechnologie omarmen en inbedden in de manier waarop we voor onze opdrachtgevers uitdagingen oplossen en kansen creëren. De resultaatgerichte mentaliteit die al jaren ons handelsmerk is, zal steeds meer en steeds beter worden ondersteund door de meerwaarde van technologie.

Het ontwikkelen en uitrollen van deze technologie is een grote kwalitatieve investering waarmee we onze voorsprong en meerwaarde in de markt kunnen bestendigen. We zien nu al dat onze mensen deze nieuwe mogelijkheden omarmen en op creatieve manieren toepassen, omdat het de reikwijdte en de effectiviteit van hun werk vergroot.

Maatschappelijk relevant

In al onze activiteiten zien we dat de rol van ESG (environmental, social, governance) steeds prominenter wordt. Het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid is voor een groeiend aantal kandidaten een onmisbare vereiste, en ook opdrachtgevers gaan deze rol een belangrijke plaats geven in hun strategisch denken. Met name op het gebied van de energietransitie zien we dat ESG niet meer weg te denken is uit ons werk.

Ook voor onze eigen organisatie en werkwijze is ESG een factor die goed past bij onze future focus. We hebben in het kader van de CSRD-regelgeving een eerste materialiteitsmeting gedaan en concrete doelstellingen geformuleerd, met name op de social-dimensie. We voorzien dat ESG als expertisegebied relevanter zal worden bij al onze aandachtsgebieden – Engineering, IT, Finance en Public – en we spelen daarop in bij het ontwikkelen van onze capaciteiten.

Winnende formule

Al met al zien we de combinatie van onze vertrouwde cultuur en aanpak met een groeiende rol van technologie en data als een winnende formule. Onze consultants kennen de markt als geen ander en zijn zeer relevant voor het succes van onze opdrachtgevers en kandidaten, in Nederland en over de grens. Met het bouwen van een internationaal, tech-enabled platform stellen we ze nog beter in staat om het verschil te maken.

We hebben hoge verwachtingen van de impact die dit platform zal hebben voor onze opdrachtgevers en voor getalenteerde professionals die op zoek zijn naar de volgende stap in hun carrière. Door onze YER-werkwijze te blijven verrijken en uit te rollen naar nieuwe markten, versterken we ons vermogen om een recruitmentpartner op topniveau te zijn en te blijven. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Nieuwe energie, nieuwe kansen

Voor Ekin bood de overstap naar onze opdrachtgever nieuwe carrièrekansen, maar ook mogelijkheden voor haar professionele ontwikkeling. Als expert op het gebied van gascompressoren was ze goed bekend met de fundamentele technologie, maar hier kon ze haar deskundigheid toepassen in een meer *future-focused* omgeving, bijvoorbeeld voor de verwerking en opslag van waterstof.

Een paar pluspunten op een rij

- De nieuwe functie sloot perfect aan op haar eerdere ervaring en haar ambities.
- De sterkere focus op duurzame energie betekent een meer dynamisch werkveld met veel innovatieperspectief.
- De baan in Nederland was een goed startpunt voor verdere vakinhoudelijke verrijking.
- Bij het eerste contact met de werkgever was er meteen een klik, ook al was er toen nog geen functie beschikbaar.

Volop kansen voor grenzeloos talent

Hoe maak je een goede match tussen een global professional en een Nederlandse werkgever? YER weet dat die ene kans soms even op zich laat wachten – een kwestie van geduld én mensenkennis.

Om het proces van beide kanten te belichten, spraken we met een YER-consultant en een kandidaat die haar droomkans vond vanuit een ander land. Even voorstellen:

- **Daniël Gabay** (1986) is Business Development Manager met als focusgebied Engineering en werkt vanaf 2015 bij YER.
- **Ekin Göksel** (1991) werkt sinds november 2023 via YER als LTSA-manager bij een toonaangevende techonderneming in het oosten van Nederland.

Een internationale match

Soms komt de beste match niet direct in beeld. Het eerste contact met Ekin, legt Daniël uit, was eigenlijk voor een andere functie: “Het was een rol waarvoor zij nog niet senior genoeg was. Ik heb haar toch voorgesteld, omdat ik haar goed bij deze opdrachtgever vond passen. Die zag ook dat er kansen lagen en zei: wacht nog even, we komen hierop terug. Later dat jaar kwam er een nieuwe rol vrij en toen hebben ze direct aan Ekin gedacht.”

Ekin belicht het proces vanuit haar perspectief: “Na mijn studie electrical and electronics engineering in Turkije heb



Ekin Göksel (expat) en Daniël Gabay (Teamlead)

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



“We willen dat de kennis-migrant zich echt thuis voelt.”

- YER past voortdurend de diensten van onze expatdesk aan zodat ze aansluiten bij de nieuwste eisen en regels.
- Via een vragenlijst onder de geplaatste specialisten zoeken we precies uit waar onze global professionals behoefte aan hebben.
- Samen met opdrachtgevers en kandidaten kijken we hoe we optimaal kunnen bijdragen aan de sociale integratie.

ik meer dan tien jaar voor een grote Amerikaanse multinational gewerkt. Toen het tijd was voor een nieuwe uitdaging, stelde een collega me aan Daniël voor. Mijn werk in Nederland als long-term service agreement-manager is opnieuw op het gebied van energieopwekking en -opslag, maar dan voor eindklanten die veel wendbaarder zijn en die dichter op de energietransitie zitten, bijvoorbeeld met groene waterstof.”

Totaal ontzorgen

Daniël benadrukt het belang van de brede dienstverlening van YER: “Onze klant is in dit geval een bedrijf dat installaties ontwikkelt en fabriceert voor energieopwekking, zowel traditioneel als duurzaam. Maar ons allereerste contact met hen was alleen voor financiële dienstverlening. Wij zagen dat ze flink gingen groeien en diversifiëren, en hebben toen aangeboden om ze nog meer zorgen uit handen te nemen. Uiteindelijk is dat een exclusieve samenwerking geworden voor alle recruitmentactiviteiten, variërend van juniorposities tot senior management, binnen zowel Engineering als alle andere afdelingen. We werken nu al sinds 2018 samen, met groot succes.”

We willen ook de kandidaat volledig ontzorgen. Ekin vertelt: “Ik had familie en vrienden in Nederland en was hier eerder geweest, maar emigreren is echt iets anders. Gelukkig heeft YER een speciaal team dat het hele proces tot in de puntjes begeleidt en voorbereidt. Toen ik hier kwam werken, had ik al een woning en was alles voorbereid voor mijn verzekeringen, bankrekening, etc. Ik werd van het vliegveld opgehaald en thuisgebracht, alles was geregeld. Echt geweldig.”

De perfecte landing

Wat voor YER vooropstaat, is dat de global professional in Nederland niet alleen een mooie baan vindt, maar ook als mens goed landt in de nieuwe sociale context. Daniël legt uit: “Dat begint al bij het ondertekenen van het contract en



loopt door in de nazorg. Je moet veel praktische dingen afhandelen en het ambtelijke proces is soms complex – maar als je dat niet goed regelt, kan het een stoorzender worden.”

Ekin heeft de hulp van YER zeer gewaardeerd: “Ik ben twee weken voor de start van mijn baan hierheen gekomen, en voelde me al snel op mijn gemak. Ik ben dol op de sfeer in Arnhem, het doet me denken aan de oude wijken van Istanbul – alleen wonen in Arnhem maar 170 duizend mensen in plaats van 16 miljoen, dus ik heb gelukkig snel mijn weg kunnen vinden. Nederlanders zijn in de omgang heel direct maar ook open en gastvrij, en dat kan ik goed waarderen. ■

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- Digitalisering
- Personeel en organisatie
- Attract, train, deploy
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Meer kansen voor vrouwelijk IT-talent



Lobke Meijerink (Business Unit Manager) en Benay Weltevreden (Recruitment Consultant)

Een carrière in de IT is voor veel vrouwen geen vanzelfsprekende keuze. Toch heeft de sector vrouwelijk talent hard nodig. Bij YER maken we daar werk van met onze Van Schurman Academy.

We spraken met twee inspirerende YER-collega's die elke dag bezig zijn om vrouwelijk talent in de IT tot zijn recht te laten komen. Even voorstellen:

- **Lobke Meijerink** (1993) is al ruim zes jaar bij YER en werkt vanuit standplaats Enschede als Business Unit Manager IT.
- **Benay Weltevreden** (1988) is Recruitment Consultant voor de digitale overheid; ze werkt sinds oktober 2023 voor YER.

De waarde van sociaal ondernemen

Het is een beweging die YER al langer ziet in de samenleving en die in ons werk steeds voelbaarder wordt: het belang van sociaal ondernemen. Lobke legt uit: "Wij zijn voor zowel opdrachtgevers als professionals een partner in het ontwikkelen van mensen. Onze kracht ligt daarbij op het binden én ontwikkelen van een doelgroep die nog niet bereikt wordt door onze opdrachtgevers. Denk aan internationaal talent, maar ook aan vrouwen en andere technisch afgestudeerden die zich verder willen specialiseren in de IT. De reguliere instroom van jong talent is gewoon niet groot genoeg, dus dan kijken wij waar er nog meer kansen liggen."

Pionieren tussen vraag en aanbod

YER wil als pionier het voortouw nemen voor onze opdrachtgevers bij het zoeken naar innovatieve manieren om vrouwelijk IT-talent op te leiden. Dat is een proces dat volop in ontwikkeling is, en waarbij wij het initiatief nemen om samen met hen te ontdekken wat het beste werkt. Als bevlogen adviseur brengen we zo de meerwaarde van sociaal ondernemen binnen handbereik.

- Elke organisatie pakt dit thema op haar eigen manier op. Wij brengen opdrachtgevers samen om hun ervaringen uit te wisselen en daar lessen uit te leren.
- We ontwikkelen en verbeteren ook voortdurend onze eigen dienstverlening om op dit gebied optimaal waarde te kunnen leveren.
- Werken in de IT is leuker en aantrekkelijker dan veel vrouwelijke professionals denken. Daarom organiseert YER speciale events om dat onder de aandacht te brengen.



Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- Digitalisering
- Personeel en organisatie
- Attract, train, deploy
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Benay vervolgt: “We zien een aantal factoren samenkomen. Krapte noopt tot creativiteit bij het zoeken naar kandidaten, en opdrachtgevers gaan ESG-aspecten zoals diversiteit steeds belangrijker vinden. Lobke vult aan: “Het is een thema dat duidelijk leeft bij onze opdrachtgevers, en ook professionals hebben steeds meer behoefte aan een groep gelijkgestemden waarmee ze ervaringen kunnen delen. Daarom zijn we bij YER nieuwe paden aan het inslaan voor het leveren van toegevoegde waarde op dit gebied.”

om vrouwelijk IT-talent. Wij kunnen helpen om die brug te slaan, met een specialisatie op maat en het bieden van een community.”

Benay vertelt over de manier waarop ze talent aanspreekt: “Ik ben zelf geen IT’er, maar ik heb wel verstand van mensen. Als ik een professional benader, bijvoorbeeld via LinkedIn, dan doe ik dat graag op een persoonlijke manier. Ze krijgen vaak tientallen recruitmentberichten per dag, maar wat ik wil weten is: wie ben jij, wat vind jij belangrijk?

IT-talent de kans om in een eigen community, via intervisies, samen ideeën te verkennen over hun ervaringen, uitdagingen en kansen. Het thema is daarbij lang niet altijd het vrouw-zijn; waar het om gaat is te leren van het perspectief van andere vrouwen, in een omgeving waar mannelijke collega’s nog steeds in de meerderheid zijn. Zo zijn we ook voor startende vrouwelijke professionals in de IT een gewaardeerde adviseur aan het begin van hun carrière.” ■

“We bouwen een community voor vrouwelijk IT-talent.”



Vrouwen in de IT

De IT-sector staat op achterstand als je kijkt naar het percentage vrouwen dat daar werkzaam is: 17% volgens het CBS. Lobke zegt: “Dat is een gemiste kans, puur en simpel. Wetenschappelijk onderzoek wijst al jaren uit dat diversiteit voor teams een belangrijke drijvende kracht is voor innovatie, performance en werkplezier. Daarom willen we bij YER het makkelijker maken voor vrouwen om voor IT te kiezen. Want er zijn veel hoogopgeleide jonge vrouwen in de techniek die, om maar een voorbeeld te noemen, niet direct denken aan een carrière bij de digitale overheid. Terwijl de opdrachtgevers wel degelijk staan te springen

Ik wil ze het gevoel geven dat ze bij mij in goede handen zijn. In de persoonlijke gesprekken die ik met professionals voer, vind ik het heel belangrijk om iemands competenties en behoeften uit te vragen zodat wij zoveel mogelijk toegevoegde waarde aan de professional kunnen bieden, bijvoorbeeld door een community van vrouwen in de IT, of juist aanvullende coaching voor neurodivergente professionals.”

Lobke: “De basis van de nieuwe Van Schurman Academy van YER is ons vertrouwde Talent Development Programme. Als verrijking daarvan bieden we vrouwelijk

Intervisie: de kracht van mensen bij elkaar brengen

De groep professionals met neurodivergente kenmerken is relatief goed vertegenwoordigd in de IT. Vaak zijn dat ook mensen met een heel eigen stijl in de sociale omgang. Bij YER merken we dat het organiseren van intervisiesessies, begeleid door onze eigen coaches, voor deze groepen heel waardevol is. De professionals wisselen er lessons learned uit in een veilige omgeving, als gelijkgestemden: hoe zet je je ADHD om in een kracht, waar loop je tegenaan met je autisme? Daarin kunnen ze veel van elkaar leren, en YER faciliteert dat graag.



Leren van elkaar
Samen sterker

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



De kracht van data omarmen

“We hebben alle building blocks nu op hun plek.”

- In een wereld die steeds verder digitaliseert en waarin keuzes steeds meer datagedreven zijn, wil YER een nog grotere toegevoegde waarde aan opdrachtgevers en professionals bieden.
- Het nieuwe dataplatform kreeg vorm in drie fases: pre-implementatie (creëren van awareness), implementatie (het configureren, testen en trainen) en post-implementatie (adoptie aanjagen en navigeren met de procesdata die de dashboards laten zien).
- Alle lijnen die de koppeling tussen klant en kandidaat raken komen samen in het platform, van matching en communicatie tot ATD (attract, train, deploy) en contractbeheer. Gaandeweg zal de rol van AI toenemen in het samenbrengen en verwerken van data uit al deze domeinen.

Hoe breng je de beproefde YER-aanpak op een hoger niveau? Door de workflow uit te bouwen tot een volwaardig grensoverschrijdend platform – met veel data, trainingen en een vleugje AI.

We vroegen twee directbetrokkenen naar deze bijzondere uitrol en wat dit proces betekent voor het toekomstige succes van de YER-organisatie. Even voorstellen:

- **Niels Valks** (1976) is partner bij Crossing Circles en is verbonden aan YER voor het ontwerpen en uitrollen van de nieuwe data-architectuur.
- **Michel Elsenga** (1971) is van huis uit bedrijfseconoom en is sinds december 2023 Chief Financial Officer voor YER Global.

De digitale toekomst van YER

Het uitrollen van een nieuwe datagedreven manier van werken op basis van een veelzijdig digitaal platform – Michel schetst het totaalplaatje voor YER: “Dit is niet simpelweg de knop omzetten, het is een journey. We hebben al grote stappen gezet en er volgt nog meer. Deze digitaliseringsslag is een randvoorwaarde voor het ondersteunen en faciliteren van verdere groei van YER, binnen Nederland en internationaal. Onze technology stack is Salesforce, daarmee bouwen we aan een tech-enabled platform dat toonaangevend is in onze sector.”



Niels Valks (Adviseur bij Crossing Circles) en Michel Elsenga (CFO YER)

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

AI: een gamechanger in de recruitment

Ook bij YER zal artificial intelligence een steeds grotere factor van belang worden, bijvoorbeeld bij het matchen van klant- en kandidaatprofielen en het stroomlijnen van de communicatie. Bij het moderne platformwerken hoort immers een hoeveelheid data die voor individuele consultants niet meer te behappen is. AI-functionnalité kan daarbij werken als een copiloot die helpt om helder te krijgen wat de best next step is in de workflow.

- Kandidaten maken al gebruik van AI bij het opstellen van sollicitatiebrieven en zelfs voor het scannen van de arbeidsmarkt. Dat is handig, maar YER wil altijd een paar stappen verder vooruit kunnen denken om zo een employer of choice te blijven.
- Binnenkort kunnen we onze AI-tooling gaan inzetten op een private cloud die perfect aansluit op de data in ons eigen platform, met speciale YER-prompts, om daarmee zowel de privacy als het resultaat te optimaliseren.
- Op termijn kan AI zelfs (met toestemming natuurlijk) oriënterende gesprekken tussen een consultant en professional samenvatten en aan de hand daarvan de meest veelbelovende kansen aanwijzen voor een succesvol carrièrepad.
- AI biedt voor junior collega's een versnelde route naar de best practices binnen het YER-platform, waardoor ze sneller vooruitgang boeken en beter aansluiting vinden bij hun meer ervaren collega's.

Niels vervolgt: “Voor ons als implementatiepartner begon de reis nadat YER succesvol de proof of concept met de softwareleverancier Byner had afgerond. We zijn vervolgens in nauwe samenwerking met Jan-Willem Prins, Director Operations bij YER, het implementatieproces ingegaan. Dat was de kick-off van de transformatie. Het is belangrijk om de voordelen intern goed te communiceren, want het beoogde eindresultaat is een organisatiebrede omslag. Daarom hebben we een gedetailleerde businessscan en een nulmeting gemaakt. We werkten met een projectgroep van 25 mensen en een stuurgroep voor het contact met het senior management.” Michel haakt hierop aan: “Dat was voor ons belangrijk, want ‘de toon aan de top’ is bepalend in dit soort transformaties. Wij wilden als MT duidelijk vooraan staan en het team de weg wijzen.”

Niels: “Daarna volgde de implementatie – het vormgeven van de workflows en de objecten in de tooling, eigenlijk alle stappen van werving tot plaatsing.” Michel vult aan: “Hierbij hoort ook het inbedden van de gekozen strategie binnen de YER-organisatie en het maken van aansluitingen op onze andere systemen. We zijn ook intern een zwaarder team voor datamanagement aan het opzetten. Want hoewel alle bouwstenen nu op hun plek zijn, zullen we ons platform steeds verder blijven doorontwikkelen en optimaliseren.”

De vruchten plukken

Hoe goed je een digitaal platform ook inricht, het staat of valt met de betrokkenheid van de mensen in de organisatie. Niels legt uit: “Wij hebben iedereen uitgebreid getraind, en het platform zit nu ook in de onboarding voor nieuwe medewerkers. Om hier de vruchten van te plukken, moet je de data actueel houden en dat gaat niet altijd vanzelf. Mensen hebben bijvoorbeeld de neiging om negatieve uitkomsten niet te registreren – maar het is juist belangrijk om ook dingen die niet goed uitpakken in het systeem op te nemen, want daarvan kun je waardevolle lessen leren.”

Michel benadrukt het belang van begeleiding in het adoptieproces: “Dat doen we door goed te luisteren naar de consultants, maar ook in het systeem zelf is monitoring ingebouwd. Het blijft een proces van aanpassing, en we zien dat het platform gaandeweg zijn eigen momentum genereert. Naarmate steeds meer mensen deze datagedreven manier van werken omarmen, past de organisatie zich er meer op aan.” Niels beaamt dit: “YER heeft echt grote stappen gemaakt. Ze hadden al een digitale manier van werken, maar die wordt nu naar een



Jan-Willem Prins (Director Operations YER)

hoger niveau getild en gestroomlijnd. Zo werken de consultants minder naast elkaar en meer als een organisatiebreed team – zónder hun persoonlijke aanpak en de ondernemende spirit van YER te verliezen.” ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens



Talent voor de toekomst

De traineeships van YER zijn niet voor niets een begrip bij onze kandidaten en opdrachtgevers. Wij ondersteunen net afgestudeerde professionals om hun loopbaan een nóg betere start te geven.

We spraken met een coach en een trainee uit ons Talent Development Programme over wat het opleidingsprogramma van YER zo bijzonder maakt. Even voorstellen:

- **Isolde van der Schuur** (1991) is organisatiepsycholoog en onderzoeker, en werkt sinds twee jaar ook als talent-developmentcoach bij YER.
- **Sem Schuring** (1999) is zich na zijn opleiding chemische technologie via een traineeship bij YER verder gaan specialiseren in de elektrotechniek.

Een extra stap vooruit

Voor de aanwas van de arbeidsmarkt weet YER veel jong talent te vinden. Vanuit onze opdrachtgevers zien we echter een sterke vraag om die junior professionals een extra stap vooruit te laten zetten voor een betere aansluiting met het werkveld. Isolde legt uit: “Bij YER blinken we erin uit om dit te faciliteren. Dat doen we op twee gebieden, vakinhoudelijk en in de persoonlijke ontwikkeling. De verwachtingen bij onze opdrachtgevers veranderen gaandeweg, maar elke nieuwe generatie heeft ook haar eigen invalshoek. Bij de huidige lichting zie ik bijvoorbeeld een grote betrokkenheid. Ze zijn kritisch en willen graag hun maatschappelijke verantwoordelijkheid pakken.”

Sem vult aan: “Het is lastig kiezen als je op LinkedIn steeds een lawine aan berichten van recruiters krijgt. Mijn broer had al een mooie baan gevonden via YER, dus dat was een pre. Ik wilde graag verder leren, maar ook alvast aan de slag gaan. Via mijn traineeship kon ik de overstap naar de elektrotechniek maken én direct aan het werk bij Alliander. Die aanvullende kennis en ervaring vanuit het traineeship zijn bovendien een mooi vinkje achter je naam bij de volgende stap in je loopbaan.”

Talent Development Programme

Het versterken van vakkennis en het ondersteunen van persoonlijke ontwikkeling zijn twee pilaren onder het succes van YER. Isolde: “In ons Talent Development Programme (TDP) werken we samen met gerenommeerde opleidingsinstituten zoals de HAN University of Applied Sciences en trainingsinstituten zoals Boertien Vergouwen Overduin (BVO). Maar we hebben ook een eigen team van coaches, allemaal gediplomeerde psychologen die voor de kandidaten een vertrouwensfunctie vervullen. We maken bijvoorbeeld hun communicatieprofiel inzichtelijk met een persoonlijkheidsmeting, bieden ze tools om effectiever te opereren, en organiseren driegesprekken met de kandidaat, de werkgever en een YER-coach.



“Dankzij YER sta ik nu nog steviger in mijn schoenen.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Digitalisering

Personeel en organisatie

Attract, train, deploy

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Het TDP is ook nooit af – we bouwen steeds verder aan optimalisaties afgestemd op de trainees. Zo gaan we komend jaar een Learning Management System (LMS) implementeren, waarmee we individuele leerpaden inzichtelijk maken. Oftewel, Performance management wordt steeds belangrijker: wat is de persoonlijke groei die iemand doormaakt en hoe maken we dat inzichtelijk? Hele waardevolle data waardoor je als organisatie nog meer toegevoegde waarde levert in deze uitdagende arbeidsmarkt.”

Voorsprong op succes

Sem is bijna klaar met zijn traineeship en kijkt er met plezier op terug: “Je krijgt een hoop vakkennis mee vanuit de opleiding, maar dankzij het TDP sta ik nu nog steviger in mijn schoenen. Het biedt een verdiepingsslag en helpt je om te leren denken als professional in plaats van als student. In mijn werk zijn veel dingen al geautomatiseerd, we maken die berekeningen echt niet met de hand. Maar ik begrijp nu nog beter wat het allemaal betekent en waarom het relevant is. Dat geeft zelfvertrouwen.”



Isolde van der Schuur (Coach YER)

“We scherpen ons trainee-programma ieder jaar weer aan.”

Voor Sem is het TDP echt een verrijking geweest: “Aan het begin heb ik leerdoelen geformuleerd om mijn persoonlijke skills aan te scherpen, zoals projectmatig werken. Je doet zo veel zelfkennis op, en in jaar twee heb ik de focus meer gelegd op het vervolgtraject. Bijvoorbeeld: hoe bereid ik me voor op de volgende baan, hoe verbeter ik mijn onderhandelingspositie? Het feit dat de coaches echt onafhankelijk zijn is heel fijn, ik voelde me altijd vrij om echt mezelf te zijn.”

Voor Isolde is dat heel herkenbaar: “Die perfecte aansluiting is bijzonder, want zoiets ontstaat niet zomaar. Door het hele TDP loopt een rode draad van continuous improvement. Ieder jaar scherpen we het programma weer aan, op basis van de ervaringen en feedback vanuit de opdrachtgevers én de kandidaten – die onder andere in een ‘100 dagenchallenge’ hun feedback met ons delen – maar ook vanuit de opleiders en ons eigen team bij YER.” Sem verheugt zich erop om na zijn traineeship bij Alliander in dienst te gaan: “Het is een bevlogen bedrijf dat bezig is met echt spannende technische uitdagingen. Ik voel me er helemaal thuis!” ■

Hoe onze trainee werk maakt van de energietransitie

Als jonge engineer bij Alliander heeft Sem een unieke inkijk in de dagelijkse realiteit van de energietransitie. De infrastructuur moet in Nederland een ongekennde upgrade krijgen in de komende jaren. Alleen al in Noord-Holland zal 30% van de straten opengebrouwen moeten worden voor deze essentiële werkzaamheden. “Het is een monsterklus waarvoor je de juiste mensen op de juiste plek moet hebben, met de juiste kwalificaties. Ik zie dat het belang van deze inhaalslag echt leeft bij de mensen van Alliander – inclusief mezelf. We voelen dat we hierin een voorbeeldfunctie hebben.”

- Verduurzaming is een thema dat steeds prominenter zal worden bij de IT-traineeships van YER.
- De sectoren Engineering en IT raken steeds dieper verweven, als een complexe en dynamische werkomgeving.
- De regelgeving is nog volop in beweging, dus flexibiliteit en oplossingsgericht denken zijn een must.



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen
Digitalisering
Personeel en organisatie
Attract, train, deploy
Toelichting op de financiële resultaten
Risicomanagement
Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Jaarrekening 2023



Geconsolideerde balans per 31 december 2023	33	Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023	47
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023	34	Enkelvoudige balans per 31 december 2023	49
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023	35	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023	50
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	36	Toelichting op de enkelvoudige balans	51
Toelichting op de geconsolideerde balans	43	Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023	54



Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

- Geconsolideerde balans per 31 december 2023
- Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023
- Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023
- Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
- Toelichting op de geconsolideerde balans
- Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023
- Enkelvoudige balans per 31 december 2023
- Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023
- Toelichting op de enkelvoudige balans
- Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Geconsolideerde balans per 31 december 2023

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2023	31 december 2022
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
Verbouwingen en inrichting	6	3.073,0	1.803,0
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.489,1	1.672,7
		5.562,1	3.475,7
Financiële vaste activa			
Latente belastingvorderingen	7	26,2	7,2
Overige vorderingen		2.271,7	-
Totaal vaste activa		7.860,0	3.482,9
Vlottende activa			
Vorderingen			
Handelsdebiteuren	8	63.481,2	69.645,7
Belastingen en premies sociale verzekeringen		942,3	156,9
Overige vorderingen en overlopende activa		3.623,1	5.313,8
		68.046,6	75.116,4
Liquide middelen	9	46.955,4	17.460,8
Totaal vlottende activa		115.002,0	92.577,2
TOTAAL ACTIVA		122.862,0	96.060,1
PASSIVA			
Groepsvermogen			
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen	10	75.277,3	47.135,5
Aandeel van derden in het groepsvermogen		347,8	1.562,8
		75.625,1	48.698,3
Voorzieningen			
Overige voorzieningen	11	849,0	2.938,0
		849,0	2.938,0
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	12	12.160,4	9.987,5
Belastingen en premies sociale verzekeringen		12.529,4	13.464,2
Overige schulden en overlopende passiva		21.698,1	20.972,1
		46.387,9	44.423,8
TOTAAL PASSIVA		122.862,0	96.060,1

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2023	2022
Netto-omzet	14	395.805,9	348.968,4
Kostprijs van de omzet		272.087,1	230.175,2
Bruto-omzetresultaat		123.718,8	118.793,2
Verkoopkosten	18	53.332,3	45.752,6
Algemene beheerkosten	18	23.225,5	20.534,3
Som der kosten		76.557,8	66.286,9
Netto-omzetresultaat		47.161,0	52.506,3
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		170,9	21,5
Rentelasten en soortgelijke kosten		-55,9	-94,8
Financiële baten en lasten	19	115,0	-73,3
Resultaat voor belastingen		47.276,0	52.433,0
Belastingen	20	-12.365,8	-13.533,9
Resultaat na belastingen		34.910,2	38.899,1
Aandeel van derden in het groepsresultaat	21	-250,3	-1.426,7
Resultaat na belastingen		34.659,9	37.472,4

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

[Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023](#)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Netto-omzetresultaat		47.161,0	52.506,3
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	18	1.154,0	664,8
Mutatie voorzieningen		-2.089,0	925,4
Veranderingen in het werkkapitaal:			
Mutatie vorderingen		5.243,3	-16.568,7
Mutatie kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)		2.109,1	12.887,7
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		53.578,4	50.415,5
Ontvangen interest	19	170,9	7,1
Betaalde interest	19	-55,9	-70,3
Betaalde vennootschapsbelasting		-13.350,0	-15.250,4
		-13.235,0	-15.313,6
Kasstroom uit operationele activiteiten		40.343,4	35.101,9
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in materiële vaste activa	6	-3.245,6	-2.291,2
Desinvesterings in financiële vaste activa		-	98,0
Verwerving van groepsmaatschappijen	10.2	-4.933,9	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-8.179,5	-2.193,2
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Verstreckte langlopende leningen	7	-2.285,7	-
Aflossingen verstreckte langlopende leningen	7	14,0	-
Betaald dividend		-321,2	-26.663,8
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-2.592,9	-26.663,8
Koers- en omrekeningsverschillen		-76,4	136,7
Toename/(afname) liquide middelen		29.494,6	6.381,6
Samenstelling geldmiddelen			
Liquide middelen per 1 januari		17.460,8	11.079,2
Mutatie liquide middelen		29.494,6	6.381,6
Geldmiddelen per 31 december		46.955,4	17.460,8

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

1. Informatie over de rechtspersoon

1.1 Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

YER Global B.V. (KvK nr. 88563669) is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid (Besloten Vennootschap) en is feitelijk en statutair gevestigd in Amsterdam. De aandelen van de vennootschap staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. Het adres van de vennootschap is: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

1.2 Verlengd boekjaar

YER Global B.V. is opgericht op 21 december 2022 en heeft een verlengd eerste boekjaar tot en met 31 december 2023. YER Global had tot de verkrijging van de aandelen van YER Group B.V. per 1 februari 2023 geen activiteiten.

2. Algemene toelichting

2.1 De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van YER Global B.V. en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het verlenen van diensten op het gebied van arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleide professionals.

2.2 Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Global B.V. zijn de financiële gegevens geconsolideerd van YER Global B.V. en haar groepsmaatschappijen. Een overzicht van de groepsmaatschappijen is opgenomen in toelichting 2.4.

2.3 Informatieverschaffing over schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van YER Global B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten. De belangrijkste schattingen betreffen de waardering van debiteuren en de bepaling van de voorzieningen. Verwezen wordt naar de desbetreffende toelichting op deze posten.

2.4 Informatieverschaffing over consolidatie

Per 1 februari 2023 zijn de aandelen van YER Group B.V. in handen gekomen van de nieuw opgerichte entiteit YER Global B.V. als gevolg van het verkrijgen van een minderheidsbelang door Inflexion. Dit heeft niet geleid tot een 'change in control'.

Derhalve is geen sprake van een overname met economische realiteit aangezien YER Global B.V. zelf geen operationele activiteiten uitoefent. De totstandkoming van de nieuwe groep kan derhalve worden aangemerkt als een 'capital restructuring' aangezien de economische realiteit van de oude groep niet is gewijzigd. Vanwege deze reden is de overname verwerkt conform de 'pooling of interests'-methode.

Dit betekent voor de vergelijkende cijfers in dit jaarverslag dat deze afkomstig zijn uit het jaarverslag 2022 van YER Group B.V. Daarnaast zijn in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023 van YER Global B.V. ook de cijfers van januari 2023 verantwoord om zodoende het vereiste inzicht in de jaarrekening te kunnen verschaffen. In de enkelvoudige jaarrekening is het resultaat deelneming verantwoord vanaf 1 februari 2023 in lijn met de 'carry-over accounting methode'. Dit leidt tot een verschil tussen het geconsolideerde en enkelvoudige resultaat wat is toegelicht in paragraaf 26.5 op pagina 52.

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Global B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van YER Global B.V.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	85
YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE)	100
YER USA Inc., Atlanta (US)	90
YER HR Solutions Inc., Atlanta (US)	100

In 2023 is het belang in YER USA Inc. B.V. uitgebreid naar 90% (2022: 60%).

2.5 De toepassing van artikel 402

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2023 van de vennootschap in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

2.6 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van YER Global B.V. of de moedermaatschappij(en) van YER Global B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht.

2.7 Informatieverschaffing over fusies en overnames

Een fusie of overname betreft de samenvoeging van afzonderlijke ondernemingen in één economische entiteit, waarbij sprake is van de verkrijging van een geïntegreerd geheel van activiteiten, activa en/of verplichtingen dat in staat is tot het genereren van opbrengsten. Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend over de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen (zie verder de paragraaf 'Afschrijvingen').

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

3. Algemene grondslagen voor verslaggeving

3.1 De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

3.2 Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling.

3.3 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



3.4 Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum (historische koers).

Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de meest recente actuele waarde werd bepaald.

Omrekeningsverschillen bij intra-groepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Koersverschillen uit hoofde van leningen in vreemde valuta die zijn aangegaan om de netto-investering in een buitenlandse deelneming te financieren of af te dekken, worden in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen verwerkt voor zover de lening effectief is als dekking van de koersverschillen op de netto-investering in de buitenlandse deelneming.

3.5 De wijze van omrekening en de verwerking van valutakoersverschillen met betrekking tot bedrijfsuitoefening in het buitenland

De activa en passiva van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de slotkoers op balansdatum; de baten en lasten tegen de koers op transactiedatum. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

3.6 Operationele leases

De vennootschap heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door de vennootschap worden gedragen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

3.7 Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De winst of het verlies uit de herwaardering naar reële waarde per balansdatum wordt onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien financiële derivaten echter voor hedge-accounting in aanmerking komen en hedge-accounting wordt toegepast, is de verwerking van deze winst of dit verlies afhankelijk van de aard van de afdekking.

4. Grondslagen

4.1 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De overige materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs plus rechtstreeks toerekenbare (installatie)kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. Voor toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten worden verwerkt in de boekwaarde van het actief.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



4.2 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderinggrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvordering geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij de wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

4.3 Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

4.4 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is bij het contant maken van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van

de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

4.5 Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

4.6 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

4.7 Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het nettobelang in de nettoactiva van de desbetreffende groepsmaatschappijen. Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

4.8 Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



4.9 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

4.10 De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten van transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.11 Netto-omzet

De netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de rechtspersoon verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van toegezegde diensten, dit is de transactieprijs. Dit bedrag is exclusief de bedragen die namens derden worden geïnd (waaronder over de omzet geheven belastingen). De transactieprijs bestaat uit een vaste vergoeding. Bij het vaststellen van de transactieprijs wordt geen rekening gehouden met het kredietrisico.

Voor het bepalen van de transactieprijs is het uitgangspunt dat de diensten in overeenstemming met de desbetreffende overeenkomst zullen worden geleverd en dat deze overeenkomst niet zal worden geannuleerd, verlengd of anderszins gewijzigd.

Er is geen sprake van financieringscomponenten. In een aantal gevallen is in de vorm van omzetbonussen sprake van vergoedingen aan afnemers van diensten.

Een overeenkomst voor het leveren van interim-/detacheringdiensten omvat een prestatieverplichting met betrekking tot de inzet van uren. De opbrengsten worden op periodieke basis verantwoord als aan deze afzonderlijke prestatieverplichting is voldaan.

Een overeenkomst tot het leveren van werving- & selectiediensten kan meerdere prestatieverplichtingen (toezeggingen in de overeenkomst tot levering van een te onderscheiden dienst) omvatten. De opbrengsten worden per afzonderlijke prestatieverplichting verwerkt. Navolgende prestatieverplichtingen worden onderscheiden:

- het vormgeven en plaatsen van advertenties in media;
- aanvang van de zoekopdracht;
- het aanleveren van een shortlist met geschikte kandidaten aan de opdrachtgever;
- de uiteindelijke aanstelling van een kandidaat bij de opdrachtgever.

De totale transactieprijs wordt naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen toegerekend ingeval een overeenkomst meerdere van dergelijke verplichtingen (toezeggingen) bevat.

4.12 Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe en indirecte kosten.

4.13 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemene beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde diensten zijn toe te rekenen.

4.14 Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

4.15 Pensioenen en overige personeelsverzekeringen

YER Global B.V. heeft alle pensioenregelingen (inclusief buitenlandse regelingen) verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Alle indirecte medewerkers van YER Nederland in dienst voor 1 juli 2013 nemen verplicht deel aan de pensioenregeling. De regeling is ondergebracht bij externe pensioenverzekeraar BeFrank in de vorm van een beschikbaar premiestelsel. Per 1 januari 2023 bestaat er tevens voor alle medewerkers in een niet-salesgerelateerde functie, en die niet deelnemen aan bovengenoemde pensioenregeling, een pensioenregeling bij BeFrank op basis van een beschikbaar premiestelsel.

Alle overige medewerkers van YER Nederland die na 1 juli 2013 in dienst zijn getreden en een salesgerelateerde functie hebben, nemen niet deel aan een pensioenregeling.

Voor het directe personeel wordt, voor zover zij vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten, gebruikgemaakt van de pensioenverzekeraar StiPP danwel bpfBouw. De dekkingsgraad van StiPP bedraagt per 30 juni 2023: 112,3% (31 december 2022: 112,2%). De dekkingsgraad van bpfBouw bedraagt per 31 december 2023: 123,9% (31 december 2022: 122,0%). De pensioenopbouw wordt berekend over het jaarloon inclusief vakantiegeld, minus de franchise. Beide regelingen zijn vormgegeven op basis van een beschikbaar premiestelsel.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



In de Verenigde Staten bestaan geen verplichte pensioenregelingen voor indirecte noch voor directe werknemers. Voor België geldt dat alle medewerkers verplicht deelnemen aan een groepsverzekering welke naar wens kan worden ingevuld met diverse soorten verzekeringen. YER betaalt hiervoor een vast percentage per medewerker, afhankelijk van het salaris.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

4.16 Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

4.17 Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen. Deze zijn tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

4.18 Belastingen over de winst of het verlies

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van YER Global B.V. wordt de belastinglast of -bate berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat. YER Global B.V. is het hoofd van de fiscale eenheid per 1 februari 2023. Door YER Global B.V. wordt vanaf deze datum met de dochtervennootschappen binnen de fiscale eenheid afgerekend op basis van het fiscale resultaat van de dochter. De vennootschapsbelasting is in de jaarrekening van YER Global B.V. verwerkt in de rekening-courant met de dochtermaatschappijen.

Voor belastingen over de winst over de periode tot en met 31 januari 2023 geldt dat YER Group B.V. als hoofd van de toenmalige fiscale eenheid de hierboven beschreven methodiek heeft gehanteerd.

4.19 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Dat betekent dat de operationele kasstromen zijn afgeleid uit het gerapporteerde resultaat en dat dit gerapporteerde resultaat wordt aangepast voor:

- posten van de winst-en-verliesrekening die geen invloed hebben op de ontvangsten en uitgaven in de periode;
- mutaties in voorzieningen, overlopende posten, voorraden, handelsdebiteuren en handelscrediteuren;
- posten van de winst-en-verliesrekening waarvan de ontvangsten en uitgaven niet beschouwd worden als behorend tot de operationele activiteiten (maar als investerings- of financieringsactiviteiten).

De investerings- en financieringskasstromen worden bij de indirecte methode bepaald op basis van de directe kasstromen.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder het aangaan van een financiële leaseovereenkomst, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



5. Financiële instrumenten en risicomanagement

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hierna worden de financiële risico's toegelicht.

5.1 Valutarisico

YER Global B.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het (beperkte) valutarisico heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars van de activiteiten in de Verenigde Staten. De directie heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat deze valutarisico's niet worden afgedekt.

5.2 Renterisico

YER Global B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name over financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt YER Global B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt YER Global B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten voor renterisico gecontracteerd.

5.3 Kredietrisico

YER Global B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van YER Global B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 14 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

De vennootschap heeft vorderingen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Toelichting op de geconsolideerde balans

6. Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Verbouwing en inrichting	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023			
Aanschafwaarde	2.674,7	3.064,5	5.739,2
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-871,7	-1.391,8	-2.263,5
Totaal	1.803,0	1.672,7	3.475,7
Mutaties			
Investeringen	1.805,8	1.439,8	3.245,6
Desinvesteringen aanschafwaarde	-13,3	-503,6	-516,9
Desinvesteringen afschrijvingen	13,3	394,7	408,0
Afschrijvingen	-532,6	-512,5	-1.045,1
Omrekeningsverschillen	-3,2	-2,0	-5,2
Totaal	1.270,0	816,4	2.086,4
Boekwaarde per 31 december 2023			
Aanschafwaarde	4.467,2	4.000,7	8.467,9
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.394,2	-1.511,6	-2.905,8
Totaal	3.073,0	2.489,1	5.562,1
Afschrijvingspercentages			%
Verbouwing en inrichting			20
Andere vaste bedrijfsmiddelen			20

7. Financiële vaste activa

7.1 Latente belastingvorderingen

bedragen x € 1.000	2023	2022
Stand per 1 januari	7,2	1,9
Dotatie	19,0	5,3
Stand per 31 december	26,2	7,2

De latente belastingvordering heeft betrekking op verschillen tussen fiscale en commerciële afschrijving van materiële vaste activa.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

7.2 Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	2023	2022
Stand per 1 januari	-	-
Verstrekking	2.285,7	-
Aflossing	-14,0	-
Stand per 31 december	2.271,7	-

Onder de overige vorderingen zijn opgenomen diverse langlopende leningen. Tevens is een lening aan een aandeelhouder opgenomen voor een bedrag van € 195.400. Over de leningen wordt 5% rente ontvangen. Ten aanzien van aflossingen op deze leningen is overeengekomen dat deze uiterlijk 10 jaar na het aangaan van de overeenkomst plaatsvinden.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



8. Vorderingen

8.1 Handelsdebiteuren

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Handelsdebiteuren	64.185,4	69.957,4
Voorziening debiteuren	-704,2	-311,7
	63.481,2	69.645,7

De handelsdebiteuren zijn met een pandrecht bezwaard als zekerheid voor de financieringsovereenkomst die is aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V.

Rekening houdend met de ouderdom van vorderingen en courantheid van debiteuren is een voorziening getroffen voor oninbaarheid. Per 31 december 2023 bedraagt de voorziening € 704.200 (31 december 2022: € 311.700).

8.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Vennootschapsbelasting	910,4	122,0
Omzetbelasting	-	1,1
Pensioenen en overige personeelsverzekeringen	31,9	33,8
	942,3	156,9

8.3 Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Overlopende activa	3.623,1	5.313,8

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

9. Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
ABN AMRO Bank N.V.	43.987,8	14.705,2
Bank of America	1.680,3	1.997,4
G-rekeningen	1.287,3	757,7
Kas	-	0,5
	46.955,4	17.460,8

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2023 aanwezige liquide middelen staan, met uitzondering van de G-rekening ad € 1.287.300, de onderneming ter vrije beschikking.

10. Groepsvermogen

10.1 Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen wordt verwezen naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 52 van dit rapport.

10.2 Aandeel van derden in het groepsvermogen

bedragen x € 1.000	2023	2022
Stand per 1 januari	1.562,8	1.724,9
Aandeel van derden in het groepsresultaat	250,3	1.426,7
Onttrekking	-321,2	-1.663,8
Verwerving aandeel derden	-1.132,7	14,7
Koersresultaat aandeel derden	-11,4	60,3
Stand per 31 december	347,8	1.562,8

Het aandeel derden betreft het minderheidsbelang van 10% (2022: 40%) in YER USA Inc. en YER Belgium B.V. 15% (2022: 15%). In 2023 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend aan de minderheidsaandeelhouder in YER USA Inc. In 2022 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend aan de minderheidsaandeelhouders in YER USA Inc. en de verkoop van een 5%-belang in YER Belgium B.V.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



11. Voorzieningen

11.1 Overige voorzieningen

bedragen x € 1.000	Voorziening LTIP	Voorziening transitievergoeding	Voorziening ERD ZW	Totaal
Stand per 1 januari 2023	2.138,0	571,9	228,1	2.938,0
Dotatie	-	-	978,2	978,2
Onttrekking	-2.138,0	0,3	-818,3	-2.956,0
Vrijval	-	-111,2	-	-111,2
Stand per 31 december 2023	-	461,0	388,0	849,0

Het Long Term Incentive Plan (LTIP) is een bedrijfsresultaat-afhankelijke incentive voor het general management. Gedurende 2023 is het plan opgehouden te bestaan en is de opgebouwde voorziening volledig uitgekeerd.

De voorziening Transitievergoeding betreft een inschatting voor verschuldigde transitievergoeding aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans.

YER Professionals en YER Nederland zijn eigenrisicodrager (ERD) voor de Ziektewet (ZW). Deze voorziening is gevormd voor het bekende ziekteverzuim per balansdatum en de hieruit naar verwachting voortvloeiende verplichtingen. Ten aanzien van de voorziening Transitievergoeding verwachten wij dat deze overwegend langlopend van aard is. Het karakter van de voorziening ERD ZW is van overwegend kortlopende aard.

12. Kortlopende schulden

12.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Crediteuren	12.160,4	9.987,5

12.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Vennootschapsbelasting	13,8	190,5
Omzetbelasting	5.508,3	6.134,7
Loonheffing	7.007,3	7.139,0
	12.529,4	13.464,2

12.3 Overige schulden en overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2023	31 december 2022
Reservering vakantiegeld	5.992,8	5.775,2
Reservering vakantiedagen	4.994,2	4.487,0
Overige personeel-gerelateerde schulden	6.094,0	5.581,3
Overige schulden en overlopende passiva	4.617,1	5.128,6
	21.698,1	20.972,1

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

13. Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

13.1 Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen regelingen

YER Nederland B.V. is een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen;
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

13.2 De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

YER Group B.V. vormde tot en met 31 januari 2023 met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

[Toelichting op de enkelvoudige balans](#)

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023](#)

Overige gegevens



Per 1 februari 2023 is een nieuwe fiscale eenheid gevormd voor de vennootschapsbelasting; vanaf deze datum vormt YER Global B.V. met YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid.

Voor de omzetbelasting bestaat per 1 april 2023 een nieuwe fiscale eenheid; YER Global vormt per deze datum met YER Nederland B.V. en YER Professionals B.V. een fiscale eenheid.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

13.3 Bankgaranties

Per 31 december 2023 zijn aan verhuurders van onroerend goed bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 300,3.

13.4 Operationele leaseverplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de te betalen verplichtingen uit hoofde van operational leases als volgt te specificeren:

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Leaseverplichtingen	4.549,5	3.747,2	-	8.296,7

13.5 Huurverplichtingen onroerend goed

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed verbonden partijen	1.442,2	3.933,8	328,3	5.704,3
Huurverplichtingen onroerend goed derden	508,4	1.734,8	400,0	2.643,2
	1.950,6	5.668,6	728,3	8.347,5

13.6 Gebeurtenissen na balansdatum

Per 1 januari 2024 heeft YER International B.V. haar aandelenbelang in YER USA Inc. verminderd met 5% naar 85%.

Op 25 maart 2024 heeft YER Deutschland GmbH een 100% belang verkregen in Staffxperts GmbH gevestigd te Bochum, Duitsland. Staffxperts en haar dochtermaatschappijen houden zich bezig met personeelsbemiddeling en consulting.

Vanaf overnamedatum is er volledige zeggenschap en worden StaffXperts GmbH en haar dochtermaatschappijen geconsolideerd in de jaarrekening conform de 'purchase accounting' methode.

13.7 Voorstel resultaatverwerking

De directie stelt voor om de winst over 2023 ad € 34.659.900 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

14. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2023 ten opzichte van 2022 met 13,4% gestegen.

bedragen x € 1.000	2023	2022
Omzet interim/detachering	372.310,2	323.527,7
Omzet werving en selectie	21.877,8	22.364,1
Omzet media	937,2	870,0
Overige omzet	680,7	2.206,6
	395.805,9	348.968,4
Omzet geografisch		
Nederland	365.127,0	325.028,8
Overige landen binnen de EU	10.760,4	6.632,2
Overige landen buiten de EU	19.918,5	17.307,4
	395.805,9	348.968,4

15. Personeelsleden

Bij de groep waren in 2023 gemiddeld 3.453 personeelsleden werkzaam (2022: 3.181).

aantallen	2023	2022
Nederland indirect personeel	465	413
Nederland direct personeel	2.807	2.649
Buitenland indirect personeel	76	57
Buitenland direct personeel	105	62
	3.453	3.181

16. Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Op grond van artikel 2:383 lid 1 BW wordt geen melding gemaakt van de bezoldiging van bestuurders aangezien de opgave is te herleiden tot een enkel natuurlijk persoon. De bezoldiging van commissarissen over het boekjaar 2023 bedraagt € 91.700 (2022: € 0).

17. Personeelskosten

bedragen x € 1.000	2023	2022
Lonen en salarissen	211.902,7	194.261,0
Sociale lasten	32.232,9	31.119,6
Pensioenlasten	7.572,6	4.057,6
Overige personeelskosten	8.805,8	7.248,9
	260.514,0	236.687,1

Bovenstaande personeelskosten zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet (direct personeel) en de verkoopkosten of algemene beheerkosten (indirect personeel), afhankelijk van de werkzaamheden en inzet van de desbetreffende werknemers.

18. Verkoopkosten en algemene beheerkosten

18.1 Verkoopkosten

bedragen x € 1.000	2023	2022
Personeel-gerelateerde kosten	46.591,0	40.195,7
Overige bedrijfskosten	6.741,3	5.556,9
	53.332,3	45.752,6

18.2 Algemene beheerkosten

bedragen x € 1.000	2023	2022
Personeel-gerelateerde kosten	8.810,8	8.767,8
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1.154,0	664,8
Overige bedrijfskosten	13.260,7	11.101,7
	23.225,5	20.534,3

19. Financiële baten en lasten

19.1 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

bedragen x € 1.000	2023	2022
Koersverschillen	0,5	14,4
Rentebaten bank	170,4	7,1
	170,9	21,5

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

[Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023](#)

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens

**19.2 Rentelasten en soortgelijke kosten**

bedragen x € 1.000	2023	2022
Rente en kosten bank	-43,4	-70,3
Koersverschillen	-12,5	-24,5
	-55,9	-94,8

20. Belastingen**20.1 Belastingen**

bedragen x € 1.000	2023	2022
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	-12.250,6	-13.521,4
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	6,1	-17,8
Mutatie actieve latente vennootschapsbelasting	19,4	5,3
Bronbelasting USA	-140,7	-
	-12.365,8	-13.533,9

22. Accountants honoraria

bedragen x € 1.000	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig PricewaterhouseCoopers netwerk	Totaal 2023	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig PricewaterhouseCoopers netwerk	Totaal 2022
Onderzoek van de jaarrekeningen	143,0	-	143,0	98,1	-	98,1
Andere controleopdrachten	-	-	-	-	-	-
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	27,1	27,1	-	4,0	4,0
Andere niet-controlediensten	30,0	-	30,0	-	-	-
	173,0	27,1	200,1	98,1	4,0	102,1

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties), en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de

20.2 Verschil effectief en toepasselijk belastingtarief

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	2023	2022
Resultaat vóór belastingen	47.276,0	52.433,0
Vennootschapsbelasting	-12.225,1	-13.533,9
	35.050,9	38.899,1
Effectief belastingtarief	25,86%	25,81%
Toepasselijk belastingtarief	25,80%	25,80%

In 2023 ligt het effectieve belastingtarief in lijn met het toepasselijke belastingtarief.

21. Aandeel van derden in het groepsresultaat

bedragen x € 1.000	2023	2022
Aandeel derden YER USA Inc.	-249,2	-1.418,3
Aandeel derden YER Belgium B.V.	-1,1	-8,4
	-250,3	-1.426,7

accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2023, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2023**

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Enkelvoudige balans per 31 december 2023

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
Financiële vaste activa		
	24	
Deelneming in groepsmaatschappijen		78.513,6
Overige vorderingen		2.271,7
		80.785,3
Vlottende activa		
	25	
Vorderingen op groepsmaatschappijen		5.015,4
Belastingen en premies sociale verzekeringen		669,4
Overige vorderingen en overlopende activa		250,0
Liquide middelen		2.032,8
		7.967,6
TOTAAL ACTIVA		88.752,9
PASSIVA		
Eigen vermogen		
	26	
Geplaatst kapitaal		17,7
Agio		138.369,0
Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen		-69,7
Overige reserves		-63.039,7
		75.277,3
Kortlopende schulden		
	27	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		19,4
Schulden aan groepsmaatschappijen		12.709,1
Belastingen en premies sociale verzekeringen		39,5
Overige schulden en overlopende passiva		707,6
		13.475,6
TOTAAL PASSIVA		88.752,9

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

[Enkelvoudige balans per 31 december 2023](#)

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

bedragen x € 1.000	Toelichting	21 december 2022 t/m 31 december 2023
Resultaat deelnemingen	30	31.794,5
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-621,5
Resultaat na belastingen		31.173,0

23 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening

23.1 De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

Verwezen wordt naar paragraaf 2.4 voor de gehanteerde presentatiewijze in de jaarrekening ten aanzien van de verkrijging van de aandelen van YER Group B.V. door YER Global B.V. per 1 februari 2023.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde in overeenstemming met onderstaande paragraaf.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij een aandeelhoudersbelang van ten minste 20%. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze

jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover YER Global B.V. in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming, respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding wordt uitgegaan van de op deze manier bepaalde nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien hiertoe aanleiding bestaat, een lagere reële waarde. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de grondslagen van waardering en resultaatbepaling zoals opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



Toelichting op de enkelvoudige balans

24. Financiële vaste activa

24.1 Deelneming in groepsmaatschappij

De vennootschap heeft de volgende deelneming, die op nettovermogenswaarde is gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100

Het verloop van de deelneming in de groepsmaatschappij over het boekjaar is als volgt:

bedragen x € 1.000	YER Group B.V.
Stand per 21 december 2022	-
Investerings	46.788,8
Aandeel in het resultaat	31.794,5
Resultaat koersverschillen	-69,7
Stand per 31 december 2023	78.513,6

De aandelen van YER Group B.V. zijn verkregen op 1 februari 2023.

24.2 Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Stand per 21 december 2022	-
Verstrekking	2.285,7
Aflossingen	-14,0
Stand per 31 december 2023	2.271,7

Onder de overige vorderingen zijn opgenomen diverse langlopende leningen. Tevens is een lening aan een aandeelhouder opgenomen voor een bedrag van € 195.400. Over de leningen wordt 5% rente ontvangen.

25. Vlottende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Over het gemiddelde saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt geen rente berekend. Omtrent zekerheden is niets overeengekomen.

25.1 Vorderingen op groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Vorderingen op groepsmaatschappijen	5.015,4

25.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Vennootschapsbelasting	667,2
Omzetbelasting	2,2
	669,4

25.3 Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Overige vorderingen	250,0

25.4 Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2023
ABN AMRO Bank N.V.	2.032,8

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2023 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

Overige gegevens



26. Eigen vermogen

26.1 Geplaatst kapitaal

bedragen x € 1.000	2023
Stand per 21 december 2022	-
Storting kapitaal	17,7
Stand per 31 december 2023	17,7

Het geplaatste kapitaal bestaat uitsluitend uit gewone aandelen.

26.2 Agio

bedragen x € 1.000	2023
Stand per 21 december 2022	-
Storting agio	138.369,0
Stand per 31 december 2023	138.369,0

26.3 Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen

bedragen x € 1.000	2023
Stand per 21 december 2022	-
(Vrijval)/Dotatie	-69,7
Stand per 31 december 2023	-69,7

De reserve omrekeningsverschillen wordt aangehouden in verband met een deelneming in vreemde valuta.

26.4 Overige reserves

bedragen x € 1.000	2023
Stand per 21 december 2022	-
Verkrijging aandelen YER Group B.V.	-94.212,7
Resultaat na belastingen	31.173,0
Stand per 31 december 2023	-63.039,7

26.5 Verschillen in het resultaat tussen de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening

bedragen x € 1.000	YER Group B.V.
Resultaat volgens de geconsolideerde jaarrekening	34.659,9
Totaal van resultaat volgens de enkelvoudige jaarrekening	-31.173,0
Totaal van verschil in resultaat	3.486,9
Resultaat periode januari 2023 YER Group B.V.	3.486,9

Het verschil tussen het resultaat volgens de geconsolideerde jaarrekening en de enkelvoudige jaarrekening ad € 3.486.900 betreft het gerealiseerde resultaat over de periode januari 2023 van YER Group B.V.

Als gevolg van het verkrijgen van de aandelen van YER Group B.V. door YER Global B.V. per 1 februari 2023, is dit resultaat niet verantwoord in de enkelvoudige jaarrekening van YER Global B.V. Verwezen wordt naar de toelichting zoals opgenomen onder paragraaf 2.4.

27. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de schulden, gegeven het kortlopende karakter, benadert de boekwaarde.

27.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Schulden aan leveranciers	19,4

27.2 Schulden aan groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Schulden aan groepsmaatschappijen	12.709,1

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhouding wordt geen rente berekend. Omtrent aflossing en gestelde zekerheden is niets overeengekomen.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

[Toelichting op de enkelvoudige balans](#)

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023](#)

Overige gegevens

**27.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen**

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Loonheffing	39,5

27.4 Overige schulden en overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2023
Overige schulden en overlopende passiva	707,6

28. Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen**28.1 De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid**

YER Group B.V. vormde tot en met 31 januari 2023 met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Per 1 februari 2023 is een nieuwe fiscale eenheid gevormd voor de vennootschapsbelasting; vanaf deze datum vormt YER Global B.V. met YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid.

Voor de omzetbelasting bestaat per 1 april 2023 een nieuwe fiscale eenheid; YER Global vormt per deze datum met YER Nederland B.V. en YER Professionals B.V. een fiscale eenheid.

28.2 Voorstel resultaatverwerking

De directie stelt voor om de winst over 2023 ad € 31.173.000 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de Algemene Vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2023**

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2023

[Toelichting op de enkelvoudige balans](#)

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023](#)

Overige gegevens



Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

29. Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2023 gemiddeld 2 personeelsleden werkzaam (2022: 0).

30. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2023
Aandeel resultaat YER Group B.V.	31.794,5

Amsterdam, 27 maart 2024
YER Global B.V.

Namens deze,
J.T. Overgaauw

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Geconsolideerde balans per
31 december 2023

Geconsolideerde winst-en-verlies-
rekening 2023

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

Geconsolideerde grondslagen voor
waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde
winst-en-verliesrekening over 2023

Enkelvoudige balans per 31 december
2023

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening
2023

Toelichting op de enkelvoudige balans

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-
verliesrekening over 2023](#)

Overige gegevens



Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 18 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering, met dien verstande dat slechts winst mag worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen der vennootschap groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

[Statutaire regeling winstbestemming](#)

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

**Introductie****Bestuursverslag****Jaarrekening 2023****Overige gegevens**

Statutaire regeling winstbestemming

[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van YER Global B.V.

Verklaring over de jaarrekening 2023**Ons oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van YER Global B.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap en de groep (de vennootschap samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023 van YER Global B.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van YER Global B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in YER Global B.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort. Wij constateren dat de directie niet beschikt over een geformaliseerde frauderisicoanalyse.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder , de gedragscode, de personeelsgids, functiescheiding in de betalingsorganisatie, en voor zover wij dat noodzakelijk achten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, financial controller en process & compliance specialist, of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.



Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's.

De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico's

Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt

De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersings-maatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken. Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie met betrekking tot:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.

Wij hebben daarbij bijzondere aandacht voor tendenties als gevolg van mogelijke belangen van de directie.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken.

Wij hebben tekortkomingen in de interne beheersing geconstateerd ten aanzien van ruime toegangsrechten van de financieel directeur in het ERP-systeem. Wij hebben gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd ten aanzien van de door de financieel directeur verrichte boekingen en andere handelingen in het ERP-pakket. Wij verwijzen ook naar de werkzaamheden op het fraude risico 'Fraude risico als gevolg van functievermenging'.

Onze bevindingen hebben wij aan het management gerapporteerd.

Wij hebben onze controle mede daardoor overwegend gegevensgericht ingestoken. Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten. Wij hebben tevens bijzondere aandacht besteed aan consolidatie- en eliminatieboekingen, waarbij wij ons vooral hebben gericht op het toetsen van boekingen die de omzet en het resultaat in het betreffende boekjaar beïnvloeden.

Wij hebben geen significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening geïdentificeerd.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving ten gevolge van te hoog verantwoorde omzet

Als onderdeel van onze risico- inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude.

De directieleden ontvangen geen resultaatafhankelijke bonussen. De directie heeft wel specifieke targets afgesproken met de aandeelhouder voor groei van de omzet en het resultaat. Hierdoor zou inherent druk op de directie kunnen bestaan om een te hoge omzet weer te geven door fictieve omzet op te voeren. Wij zien dit risico met name in het maken van journaalposten buiten de reguliere transactiestromen om.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de omzetverantwoording.

Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken. Wij hebben onder meer data-analyses uitgevoerd om afwijkende omzetboekingen in het boekjaar te identificeren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd,



Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

waaronder het vaststellen dat omzetboekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke verrichte prestaties in het betreffende boekjaar.

Onze werkzaamheden hebben niet tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het voorkomen en de nauwkeurigheid van de omzetverantwoording.

Fraude risico als gevolg van functievermenging

Verschillende gebruikers op de financiële administratie hebben brede rechten in het ERP-systeem in combinatie met rechten om zelfstandig uitgaande betalingen te verrichten.

Door deze bevinding bestaat het risico dat onrechtmatig middelen worden onttrokken aan de organisatie.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Het risico is geconstateerd naar aanleiding van onze evaluatie van de opzet en implementatie van maatregelen van interne beheersing.

Wij hebben de effectieve werking van compenserende maatregelen van interne beheersing getoetst met betrekking tot de dubbele autorisatie van inkoopfacturen, het goedkeuren van betalingen en de controle van logging van wijzigingen in crediteurenstamgegevens.

Wij hebben gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd ten aanzien van de authenticiteit van gebruikers in het ERP-systeem.

Wij hebben een deelwaarneming uitgevoerd op facturen waarbij geen dubbele autorisatie heeft plaatsgevonden. Hierbij is de zakelijke beweegreden die ten grondslag heeft gelegen aan deze transactie getoetst.

Wij hebben vastgesteld dat betalingen van facturen naar het juiste bankrekeningnummer zijn overgemaakt.

Tot slot hebben wij data-analyses uitgevoerd om afwijkende boekingen in de kosten te identificeren die door deze gebruikers zijn geboekt. Wij hebben geen afwijkende boekingen geïdentificeerd.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met betrekking tot onrechtmatige betalingen.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormt voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Controleaanpak continuïteit

De directie heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van de vennootschap voor tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening.

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Nagaan of de directie gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gereede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met ontwikkelingen in de detachingsbranche en onze kennis uit de controle.
- Analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over zijn kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.



Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gereede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 27 maart 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. M.C. Bond RA



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2023

Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

[Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van YER Global B.V.](#)



Ruimte voor nieuwe ideeën

Bij YER zijn we ambitieus, creatief en oplossingsgericht. De wereld verandert snel, en wij veranderen mee – met een open blik en oprechte betrokkenheid.

We omarmen nieuwe ontwikkelingen en leren elke dag bij. Met enthousiasme kijken we naar de toekomst, vastberaden om samen met onze opdrachtgevers en kandidaten elke dag het verschil te blijven maken. Bij YER is niets onmogelijk.

YER Management:

“We zijn vastberaden om elke dag het verschil te maken.”

YER Global B.V.

Bezoekadres:

Hogehilweg 16
1101 CD Amsterdam
+31 (0)20 697 50 11

Postadres:

Postbus 23032
1100 DM Amsterdam
info@yer.nl
www.yer.nl