



Crossing borders

Geschäftsbericht 2024



Talent verschiebt Grenzen



Einführung

Über YER

Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



„Die Zukunft von YER ist international.“

Johan Overgaauw - CEO YER

Einige Dinge ändern sich nicht. Die Vermittlung von Spitztalenten wird immer der Kern der Arbeit bei YER bleiben. Und auf dem angespannten Arbeitsmarkt sehen wir nach wie vor die gleichen Trends: zu wenig Zuwanderung, um die Abwanderung auszugleichen, ein enormer Fachkräftemangel in den Bereichen IT und Ingenieurwesen, die enorme Nachfrage nach Fachwissen für die Energiewende und Nachhaltigkeit und das Bedürfnis der Fachkräfte, sich weiterzuentwickeln.

Es ist ein herausforderndes Spielfeld, auf dem YER eine einzigartige Position innehat. Einfach ausgedrückt: Wir sind gut in dem, was wir tun, und darauf sind wir stolz. Im Mittelpunkt unseres Konzepts steht der Schwungradeneffekt, den wir - in dieser Reihenfolge - mit den drei Cs erzeugen: consultant, candidate, customer. Denn für uns sind die Qualität und Erfahrung unserer Consultants stets der Ausgangspunkt. Mit den besten Consultants finden wir die besten Bewerber, und mit diesen Bewerbern beschleunigen wir den Erfolg unserer Kunden.

Das beweisen wir schon seit Jahren in den Niederlanden und zunehmend auch im Ausland. Denn der Markt für Talente wird immer internationaler. Das nehmen wir bei all unseren Kunden wahr, die weltweit nach den besten Mitarbeitern suchen, die ihren Wachstumsambitionen entsprechen. Deshalb setzen wir bei YER auch im Jahr 2024 auf weiteres Wachstum, Professionalisierung und Innovation. In den Niederlanden und Belgien bauen wir weiter auf unser organisches Wachstum.

Wir haben sehr erfolgreich erste Schritte auf dem deutschen Markt gesetzt, planen eine strategische Akquisition in Frankreich und in den Vereinigten Staaten bereichern wir unsere Anwerbungsaktivitäten mit einem neuen Schwerpunkt auf Entsendungen.

Für die europäische Erweiterung von YER haben wir mit Inflexion im Jahr 2023 bereits einen starken Partner gefunden. Wir entwickeln eine vielseitige, technologiegestützte Recruitment-Plattform für unsere internationalen Ambitionen, und das Wissen von Inflexion war dafür unerlässlich. In Deutschland nehmen wir bereits wahr, wie unser Wertschöpfungsplan dadurch gestärkt wurde und diese Tatsache uns ermöglicht, bei neuen Akquisitionen viel mehr als ein traditioneller Investor zu sein: Wir suchen vor allem nach Partnern, die unsere Prinzipien und Ambitionen teilen und die wie wir die Stärken der Mitarbeiter in den Vordergrund stellen. Das könnte in Deutschland mit einer Erweiterung von YER Deutschland möglich werden oder mit neuen Erweiterungen in Frankreich.

Zum Schluss nehmen wir im Moment eine große Unsicherheit in der Welt wahr. Was bei uns aber im Vordergrund steht, ist eine Transformation - bei uns, bei unseren Kunden, auf dem Markt und in der Gesellschaft. Eine Transformation bietet Perspektiven, sie eröffnet neue Wege und eröffnet überraschende Möglichkeiten - und genau das ist es, was uns bei YER auszeichnet.

Einführung

[Über YER](#)

[Kernzahlen 2024](#)

[Highlights 2024](#)

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



In diesem Bericht

Einführung	3	Jahresabschluss	36
Über YER	3	Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024	37
Kernzahlen 2024	6	Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024	38
Highlights 2024	8	Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024	39
Lagebericht der Geschäftsführung	10	Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung	40
Strategie und Ziele	11	Erläuterung der konsolidierten Bilanz	48
Erweiterung	12	Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024	52
Professionalisierung	20	Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)	54
Unsere Mitarbeiter	24	Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)	55
Ausblick	28	Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)	56
Risikomanagement	30	Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)	59
Erläuterung der Finanzergebnisse	33	Sonstige Angaben	60
		Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers	61
		Anlage zum Bestätigungsvermerk	64

Einführung

Über YER

Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Einführung

• Über YER

Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Über YER

YER verknüpft Talent mit Chancen. Mit unseren erfahrenen Consultants schaffen wir einen Mehrwert für hochqualifizierte Fachkräfte und ambitionierte Auftraggeber, indem wir Grenzen verlagern und jeden Tag nach Innovation und Wachstum streben.

Unsere Mission

YER bringt Talente, Experten und Organisationen zusammen und bringt Ambitionen in Bewegung. Wir erreichen dies durch die Zusammenarbeit mit den besten Fachkräften, unterstützt durch Technologie und Innovation. Unsere Consultants überbrücken die Kluft zwischen jungen Talenten, erfahrenen Fachkräften und dynamischen Organisationen. Als ihr wichtigster Partner lässt YER Visionen Wirklichkeit werden.

Unsere Vision

YER strebt die Gestaltung einer modernen, innovativen Welt an, in der Menschen, Technologie und Organisationen vereint sind und jeder die Möglichkeit hat, sein Potenzial voll auszuschöpfen.

Unsere Spezialgebiete

YER ist Spezialist bei der Arbeitsvermittlung von hochqualifiziertem Personal. Der größte Teil unserer Vermittlungstätigkeit besteht aus „Überlassung-Übernahme in Festanstellung“-Konstruktionen: eine Vermittlung für einen Zeitraum von einem, zwei oder drei Jahren mit dem Ziel, die Fachkraft schließlich vom Auftraggeber in eine



Festanstellung übernehmen zu lassen. In unseren „Überlassung-Übernahme in Festanstellung“-Konstruktionen hat das Attract Train Deploy-Modell Priorität. Dabei bauen wir auf unsere Traineeships, die YER Talent Development Programme, auf, bei denen wir in den letzten Jahren enorme Fortschritte gemacht haben. Mit diesem Konzept liefert YER einen großen Mehrwert für Auftraggeber und Fachkräfte.

Darüber hinaus konzentrieren wir uns auf:

- Anwerbung & Auswahl von hochqualifizierten Experten in Festanstellungen.
- Vermittlung zwischen Selbstständigen und Auftraggebern für eine vorübergehende Deckung des Personalbedarfs.

Unsere Zielgruppen

Die Zielgruppen, auf die wir uns konzentrieren, sind:

- Studenten. Wir unterstützen junge, studierende Talente dabei, eine Verbindung zwischen Theorie und Praxis herzustellen. Wir bieten Unterstützung, Training und Beratung zu Themen wie Bewerbung, Personal Branding, persönliche Effektivität, Karrierechancen und vieles mehr.
- Berufseinsteiger. Unterstützt durch unsere persönliche Betreuung in Richtung eines passenden Auftraggebers erweitern YER-Berufseinsteiger über Talent Development Programs oder reguläre Einstiegsfunktionen innerhalb unseres Netzwerks ihren Horizont.

- Fachkräfte. Ambitionierte Karriere-Macher, die sich weiterentwickeln möchten erhalten über YER den Zugang zu den herausforderndsten Auftraggebern um dort ihre Erfahrung einzusetzen und wachsen zu lassen - immer im Hinblick auf den Rest ihrer Karriere.
- Executives (Mitglieder der Geschäftsführung). Unserer Meinung nach ist für einen weiteren Karriereschritt niemand zu weit aufgestiegen. Wir vermitteln deshalb auch die besten Manager, erfahrenen Experten und Executives an die ambitioniertesten Auftraggeber.
- Auftraggeber. Die Herausforderungen von heute und morgen erfordern Pläne, die für Organisationen einen Ausblick in die Zukunft ermöglichen. YER bietet diese Pläne und verhilft damit Auftraggebern zum richtigen Zeitpunkt zu den (dem) richtigen neuen Mitarbeiter(n).
- YER-Kollegen. Die Mitarbeiter bei YER machen den Unterschied aus. Sie bewegen etwas. Sie verknüpfen Studenten, Fachkräfte und Führungskräfte mit neuen Herausforderungen. Wir denken zukunftsorientiert. An die nächste Phase in ihrer Karriere. Dabei handeln wir ambitioniert, ergebnisorientiert, fachkundig und unternehmerisch.

Unsere Fachbereiche und Branchen

YER ist unter anderem in folgenden Fachbereichen tätig:

- Engineering (Technik)
- Finance (Finanzwesen)
- IT
- Raumordnung
- Sozialer Bereich



Einführung

• Über YER

Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Innerhalb dieser Fachbereiche konzentrieren wir uns am stärksten auf die folgenden Branchen:

- Automobilindustrie
- Digitaler öffentlicher Sektor
- Energy (Energie)
- Kreditinstitute
- Hightech
- Infrastruktur
- Lokalbehörden
- Verarbeitendes Gewerbe

Darüber hinaus sind wir auch an verschiedenen anderen Fronten des Arbeitsmarktes aktiv. Dazu zählen Branchen wie beispielsweise Consultancy (Unternehmensberatung) und bei

den Fachgebieten unter anderem Marketing & Communication (Marketing und Kommunikation), Legal (Recht), Sales (Verkauf) und Supply Chain (Lieferketten).

Unsere Büros

YER verfügt über zehn Büros in den Niederlanden, in denen wir täglich unser Potenzial als internationales Unternehmen mit den Vorteilen eines engen regionalen Netzwerks verbinden. Auch in unseren drei amerikanischen Büros und Belgien arbeiten wir nach diesem Erfolgsprinzip. Auf der Grundlage eines Post-Merger-Integrationsprozesses sind wir dabei, auch unsere deutschen Beteiligungen nach der YER-Methodik arbeiten zu lassen. In den Niederlanden verfügen wir über eine eigene Schulungsmöglichkeit, die YER Academy.

Hier absolvieren unsere internen Kollegen und Fachkräfte Trainings, Schulungen und Kurse, um ihre Ambitionen zu verwirklichen.

Unsere Organisations- und juristische Struktur

Unsere Organisationsstruktur zum 31. Dezember 2024 ist in nachstehender Übersicht enthalten.

An der Spitze unserer Organisation steht die YER Global B.V. Die operativen Aktivitäten sind in zwei Business Units (Geschäftsbereiche) unterteilt:

- YER Interim Solutions für die vorübergehende Deckung von Personalbedarf mit überlassenen Fachkräften und/oder Selbstständigen
- YER Executive für die Anwerbung und Auswahl von Bewerbern in Festanstellungen.

Einführung

• Über YER

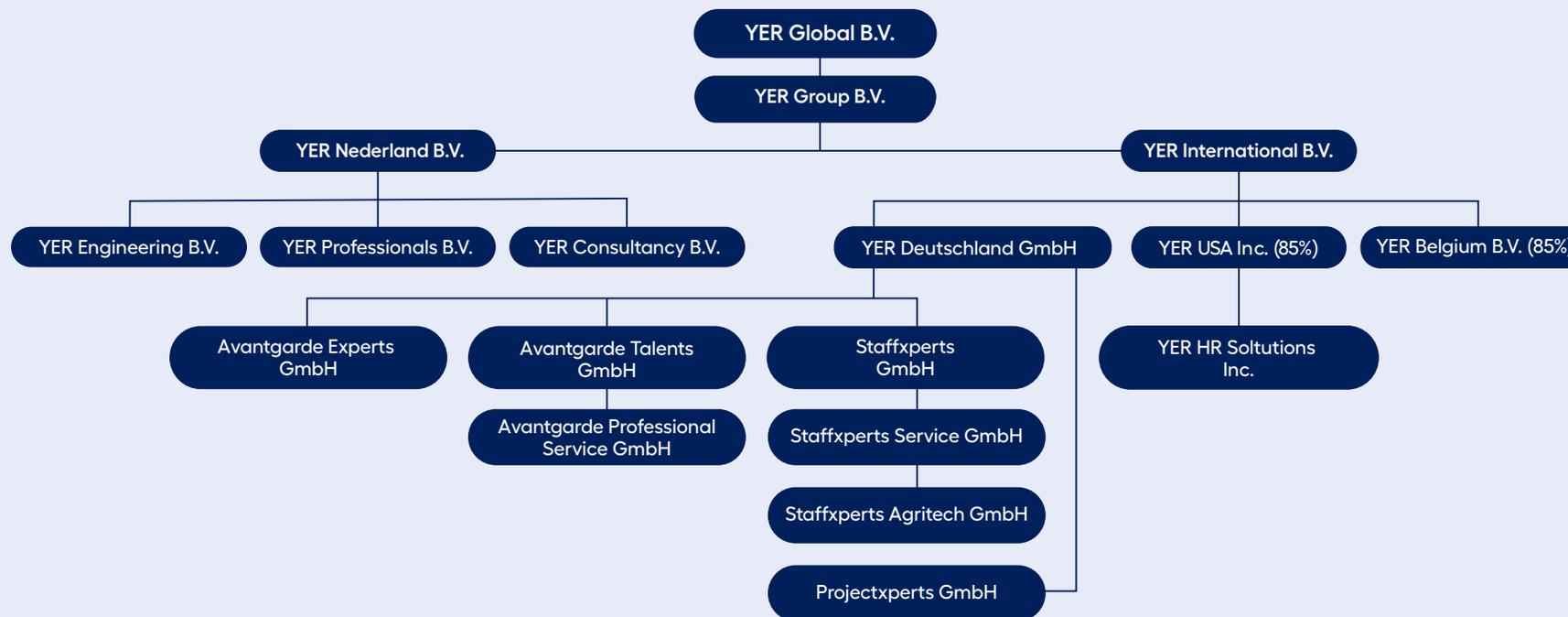
Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Alle Beteiligungen sind 100%, außer wenn dies spezifisch angegeben wurde.



Kernzahlen 2024

Fachkräfte (FTE)

Selbstständige Überlassene



810 3.039



555 2.669



522 2.856

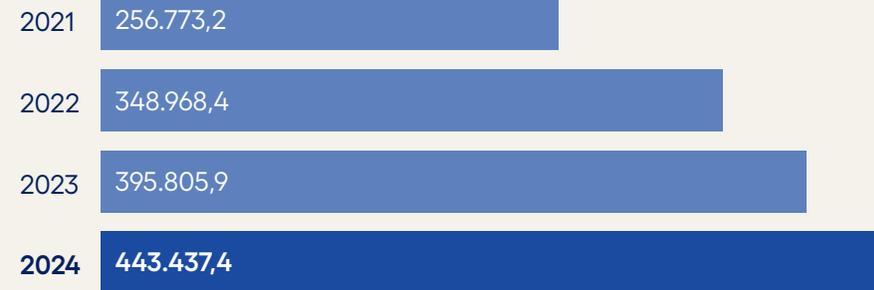


457 2.263

Umsatz 2024

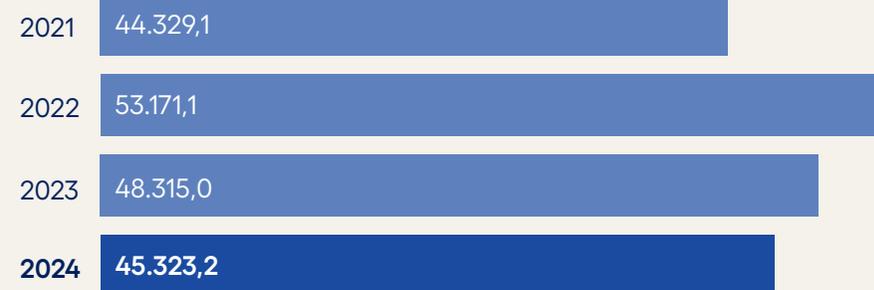
Nettoumsatz
in € 1.000

443.437,4 +12,0%



EBITDA
in € 1.000

45.323,2 -6,2%



Einführung

Über YER

• Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Einführung

Über YER

• Kernzahlen 2024

Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Beträge x € 1.000, außer wenn anderweitig angegeben

Ergebnis

	2024	2023	2022	2021
Nettoumsatz	443.437,4	395.805,9	348.968,4	256.773,2
Brutto-Umsatzergebnis	132.113,0	123.718,8	118.793,2	92.291,3
EBITDA	45.323,2	48.315,0	53.171,1	44.329,1
Ergebnis vor Steuern	37.810,3	47.276,0	52.433,0	44.054,8
Ergebnis nach Steuern	26.848,4	34.659,9	37.472,4	31.771,1

Finanzlage

Bilanzsumme	167.936,5	122.862,0	96.060,1	71.351,9
Eigenkapital der Group	105.410,2	75.625,1	48.698,3	36.297,4
Betriebskapital	52.943,5	67.765,1	45.215,4	34.450,4
Solvabilität (in % der Bilanzsumme)	63%	62%	51%	51%
Liquidität (Quick Ratio)	1,88	2,48	2,08	2,10

Mitarbeiter (Anzahl FTE)

Überlassene Fachkräfte, Ende Geschäftsjahr	3.039	2.669	2.856	2.263
Selbstständige Fachkräfte, Ende Geschäftsjahr	810	555	522	457
Indirekte Mitarbeiter, Ende Geschäftsjahr	737	526	486	373



Highlights 2024

Januar

Kick-off Tech & Data Team und KI

Cleverer zusammenbringen, schneller wachsen

Mit der Gründung des Tech & Data Teams hat YER einen großen Schritt zur weiteren Digitalisierung des Anwerbungsprozesses gemacht. Dieses Team konzentriert sich auf die Optimierung der internen Systeme und die intelligentere Nutzung von Daten und KI. Eine der ersten konkreten Verbesserungen war die Einführung einer Plattform, die den Consultants hilft, schneller und effizienter die richtigen Bewerber zu finden. Diese technologischen Innovationen ermöglichen es den Consultants, sich noch mehr auf den persönlichen Kontakt und die individuelle Betreuung von Kunden und Bewerbern zu konzentrieren.



Talent in Bewegung, Wachstum im Gang. Im Jahr 2024 vermittelte YER weiterhin Spitzentalente in einem dynamischen Markt. Mit starken Consultants, ehrgeizigen Fachkräften und strategischem Wachstum haben wir Wirkung erzielt. Hier sind einige unserer Highlights.



März & Juni

Akquisition Staffxperts und Avantgarde

YER goes international

Mit der Übernahme von Staffxperts und Avantgarde stärkt YER seine Position in Deutschland und baut ihr Know-how weiter aus. Staffxperts, ein Spezialist für Personalbeschaffung und Engineering, bringt fundierte Kenntnisse und ein breites Netzwerk in den Bereichen Industrie, Chemie und Energie ein. Avantgarde, in den Bereichen Marketing, Eventmanagement und Employer Branding tätig, bringt Kreativität und Expertise in diesen Disziplinen ein. Damit positioniert sich YER nicht nur als Arbeitsvermittler, sondern auch als strategischer Partner für Arbeitgeber. Die Integration der beiden Unternehmen verläuft erfolgreich und bildet die Basis für weiteres Wachstum unter dem Namen YER Deutschland.

Mai

Zandvoort Event

Sonne, Erfolg und Saint-Tropez-Vibes

Das diesjährige YER-Festival stand ganz im Zeichen der Begegnung und des Feierns von Erfolgen. In der stilvollen Umgebung von Bernie's Beachclub in Zandvoort trafen sich die Kollegen zu einem inspirierenden und entspannten Tag. Die Consultants wurden mit Preisverleihungen für außergewöhnliche Leistungen ins Rampenlicht gestellt, während Sportbegeisterte sich beim Beachvolleyball vergnügten. Mit einem von den eleganten Chic von Saint-Tropez inspirierten Dresscode und Live-Musik eines Kollegen wurde dieser Tag zu einem unvergesslichen Erlebnis.

Einführung

Über YER

Kernzahlen 2024

• Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Juli

Einführung OpenUp

Mentale Gesundheit an erster Stelle

YER engagiert sich nicht nur für die berufliche Entwicklung, sondern auch für das Wohlbefinden der Mitarbeiter und ihrer Familien. Die Einführung von OpenUp bietet ihnen Zugang zu zugänglicher mentaler Unterstützung durch Einzelsitzungen, Gruppendiskussionen und Online-Check-Ins. Die ersten Zahlen zeigen, dass OpenUp eine wertvolle Ergänzung ist: Viele Mitarbeiter haben bereits eine Sitzung in Anspruch genommen, und die Plattform erzielt hohe Zufriedenheitswerte. Ab 2025 soll die Dienstleistung auf alle YER-Mitarbeiter und ihre Familienangehörigen ausgeweitet werden.



Einführung

Über YER

Kernzahlen 2024

• Highlights 2024

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

September

Abschluss CSRD-Implementierung & ESG-Verkaufsinitiativen

Nachhaltig anwerben, Zukunft bauen

Mit dem erfolgreichen Abschluss der CSRD-Implementierung macht YER einen wichtigen Schritt in Richtung nachhaltiges Unternehmertum und verantwortungsvoller Beschäftigung. Transparenz über soziale Auswirkungen, Vielfalt und Klimabewusstsein wird für Auftraggeber immer wichtiger. YER reagiert darauf mit gezielten ESG-Verkaufsinitiativen. Die Van Schurman Academy, die speziell entwickelt wurde, um mehr Frauen in den IT-Sektor zu bringen, bietet ein einzigartiges Traineeship, das junge Talente in ihrer Entwicklung und Karriere unterstützt. Darüber hinaus sorgen die Talent Development Programs im Bereich Energietransition dafür, dass eine neue Generation von Nachhaltigkeit-fachleuten ausgebildet und vermittelt wird. Mit diesen Initiativen hilft YER den Unternehmen nicht nur, Talente zu finden, sondern auch eine nachhaltigere und zukunftssichere Belegschaft.

Dezember

Einführung neues YER-Logo

Neues Logo, gleiche Ambition

Im Dezember führte YER eine subtile, aber bedeutsame Veränderung ein: ein aktualisiertes Logo, das einen modernen Look mit der erkennbaren Identität von YER verbindet. Diese visuelle Aktualisierung spiegelt das Wachstum und die zukunftsorientierten Ambitionen unseres Unternehmens wider, ohne die starke Marke, die YER seit vielen Jahren ist, zu beeinträchtigen. Die Markteinführung fand im Rahmen der exklusiven YER-Gala statt, bei der die Mitarbeiter und Partner als erste das neue Logo kennenlernten. Auch wenn es nur ein Detail zu sein scheint, stellt es einen wichtigen Schritt in der Entwicklung von YER als internationaler Akteur auf dem Arbeitsmarkt dar.





Lagebericht der Geschäftsführung

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Strategie und Ziele

Gerade auf dem heutigen anspruchsvollen Arbeitsmarkt hat YER alles, was wir brauchen, um etwas zu bewegen, Grenzen zu verlagern und international zu wachsen. Wie kein anderer antizipieren wir die Entwicklungen des Marktes dank unserer erfahrenen Consultants, die die Kluft zwischen Angebot und Nachfrage mit Fachwissen und menschlichem Verständnis überbrücken und dabei die Interessen von Kunden und Bewerbern berücksichtigen.

Fokus auf Talent

Es handelt sich um einen Störfaktor, der überall zu spüren ist: Die Knappheit ist nach wie vor der vorherrschende Einfluss auf den Personalmarkt. Für Arbeitgeber ist es schwierig oder unmöglich, qualifiziertes Personal zu finden, und für Fachkräfte ist es oft unmöglich, aus der Lawine der offenen Stellen auszuwählen. Die Consultants von YER wissen, in welchen Sektoren der Mangel am größten ist und unser Talent Development Program ermöglicht es talentierten jungen Bewerbern, sich weiterzuentwickeln. Darüber hinaus finden wir für Medior und Senior-Positionen sowie für globale Fachkräfte in unserem internationalen Netzwerk treffsicher die passenden Bewerber.

Bei YER vermitteln und betreuen wir Fachkräfte in verschiedenen Bereichen. Unabhängig davon, ob es sich um junge Talente auf Fachhochschul- oder Universitätsebene oder um überraschende Chancen auf dem weiteren Karriereweg handelt, wir suchen immer nach dem perfekten „Match“. Wir haben ein einzigartiges Konzept für die Bereiche Finance und Public entwickelt, doch der Schwerpunkt unserer Dienstleistungen liegt insbesondere auf hochqualifizierten Fachkräften in den Bereichen Engineering und IT.

Innovative Lösungen

Nach dem Motto „strategy follows people“ spielt YER eine führende Rolle bei der Entwicklung von Mitarbeitern. Von fachinhaltlichen Kenntnissen und Fähigkeiten bis zum persönlichen Wachstum, von unerwarteten Karriereperspektiven bis

hin zu grenzüberschreitenden Ambitionen. Dieser umfassende Ansatz wählen wir bewusst, denn sie ist in unserer DNA verankert: Wir sehen Chancen und denken in Lösungen. Ob es die zunehmende Überalterung der Bevölkerung ist, die schrumpfende Zahl der Arbeitskräfte, der Mangel in allen Sektoren, die geopolitische Unsicherheit oder die komplexen Herausforderungen, denen die Gesellschaft unterworfen ist, die Welt braucht mehr denn je hervorragende Fachkräfte.

Die Rolle von Innovation, Technologie, Daten und digitalem Arbeiten wird nur noch zunehmen. Dies gilt sowohl für unsere internen Prozesse als auch für die Erschließung von Chancen für unsere Auftraggeber und Bewerber. Das Hauptaugenmerk liegt auf nachhaltiger Wertschöpfung, aber auch auf ESG-Elementen - insbesondere in Bezug auf Inklusion, persönliche Entwicklung, Wohlbefinden am Arbeitsplatz und die Schaffung eines sicheren (Daten-)Umfelds. An allen Fronten setzt sich YER für die Stärkung unserer Widerstandsfähigkeit und Professionalisierung ein, damit wir optimal relevant und zukunftssicher bleiben.

Internationales Wachstum

YER hat sich zu einer dynamischen internationalen Organisation entwickelt - das entspricht unseren Wachstumsambitionen und schließt den Einsatz von Next-Generation-Technologien und der Digitalisierung ein. Mit unserer agilen, grenzüberschreitenden Plattform finden unsere Consultants die besten Bewerber für die offenen Stellen unserer Auftraggeber.

Mit dieser Plattform stärken und bereichern wir auch das Konzept und Kultur von YER und machen sie übertragbar. Das hat sich in Deutschland mit unseren strategischen Akquisitionen bereits bewährt und wir wollen unser Konzept nun weiter ausbauen. Insbesondere Frankreich ist ein interessanter Expansionsmarkt: Es ist die zweitgrößte Volkswirtschaft in Europa und man hat dort bereits viel Erfahrung im gezielten Einsatz von knappen Profilen für Branchen wie Engineering und IT.

Drei Säulen

In unserer Zukunftsvision für das weitere Wachstum von YER haben wir drei Säulen identifiziert, die wir im weiteren Verlauf dieses Berichts näher erläutern:

- **Erweiterung** – Um unseren Ambitionen gerecht zu werden, werden wir das YER-Konzept durch neue Akquisitionen, Initiativen und Kooperationen optimieren.
- **Professionalisierung** – Wir sichern unsere Qualität mit einer innovativen digitalen Plattform und durch Investitionen in unsere Fachleute und die Marke YER.
- **Unsere Mitarbeiter** – Wir gehen für unsere Mitarbeiter und Kandidaten über das übliche Maß hinaus, indem wir uns auf die berufliche Entwicklung, das persönliche Wohlbefinden und die ESG-Elemente konzentrieren.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

• Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Erweiterung

Bei YER machen wir große Fortschritte bei unserer internationalen Erweiterung - angetrieben durch die Stärke unserer erfahrenen Consultants, unsere unternehmerische und ergebnisorientierte Kultur und eine einzigartige digitale Plattform. Auf diese Weise erschließen wir neue Märkte, stärken unsere Position in der Personalbeschaffungsbranche und schaffen nie dagewesene Möglichkeiten für Wachstum und Innovation.

Grenzen verlagern, Chancen schaffen

Die Erweiterung von YER in andere europäische Märkte markiert eine spannende neue Phase in unserer Entwicklung. Mit unseren ersten Schritten in Deutschland und einer vielversprechenden Position in den Vereinigten Staaten und Belgien legen wir den Grundstein für eine breitere internationale Präsenz. Ermöglicht wird dieses Wachstum unter anderem durch unsere hochmoderne digitale Plattform, die das Herzstück unseres technologiegestützten Geschäftsmodells ist.

Unsere einzigartige YER-Kultur, die von Unternehmertum und einem scharfen Blick für Talente geprägt ist, ist die Triebfeder unseres Erfolges. Wir bringen nicht nur unsere bewährten Methoden auf neue Märkte, sondern passen uns auch den lokalen Bedürfnissen an. Auf diese Weise schaffen wir ein dynamisches Netzwerk von Fachkräften und Auftraggebern über nationale Grenzen hinweg.

Diese Erweiterung bietet nie dagewesene Möglichkeiten. Wir vergrößern unsere Reichweite, stärken unser Fachwissen in verschiedenen Sektoren und bieten unseren Kunden, Bewerbern, Fachkräften und natürlich unseren Mitarbeitern neue Möglichkeiten. Indem wir unsere Kräfte in verschiedenen Ländern bündeln, bauen wir eine stärkere, vielseitigere YER auf, die für zukünftige Herausforderungen gerüstet ist.

Mit unseren erfahrenen Consultants als Rückgrat des YER-Konzepts und unserem unternehmerischen Denken als Kompass setzen wir zuversichtlich die Segel für eine Zukunft, in der YER ein führender Akteur auf dem europäischen Personalvermittlungsmarkt ist.



Nationalitäten und Niederlassungen

● 61 Nationalitäten
3.849 Fachkräfte

● 4 Länder
20 Büros

Niederlande

Amsterdam
Arnhem
Breda
Eindhoven
Enschede
Groningen
Maastricht
Rotterdam
Utrecht
Zwolle

Deutschland

Bochum
Mannheim
Hamburg
München
Stuttgart
Köln

Belgien

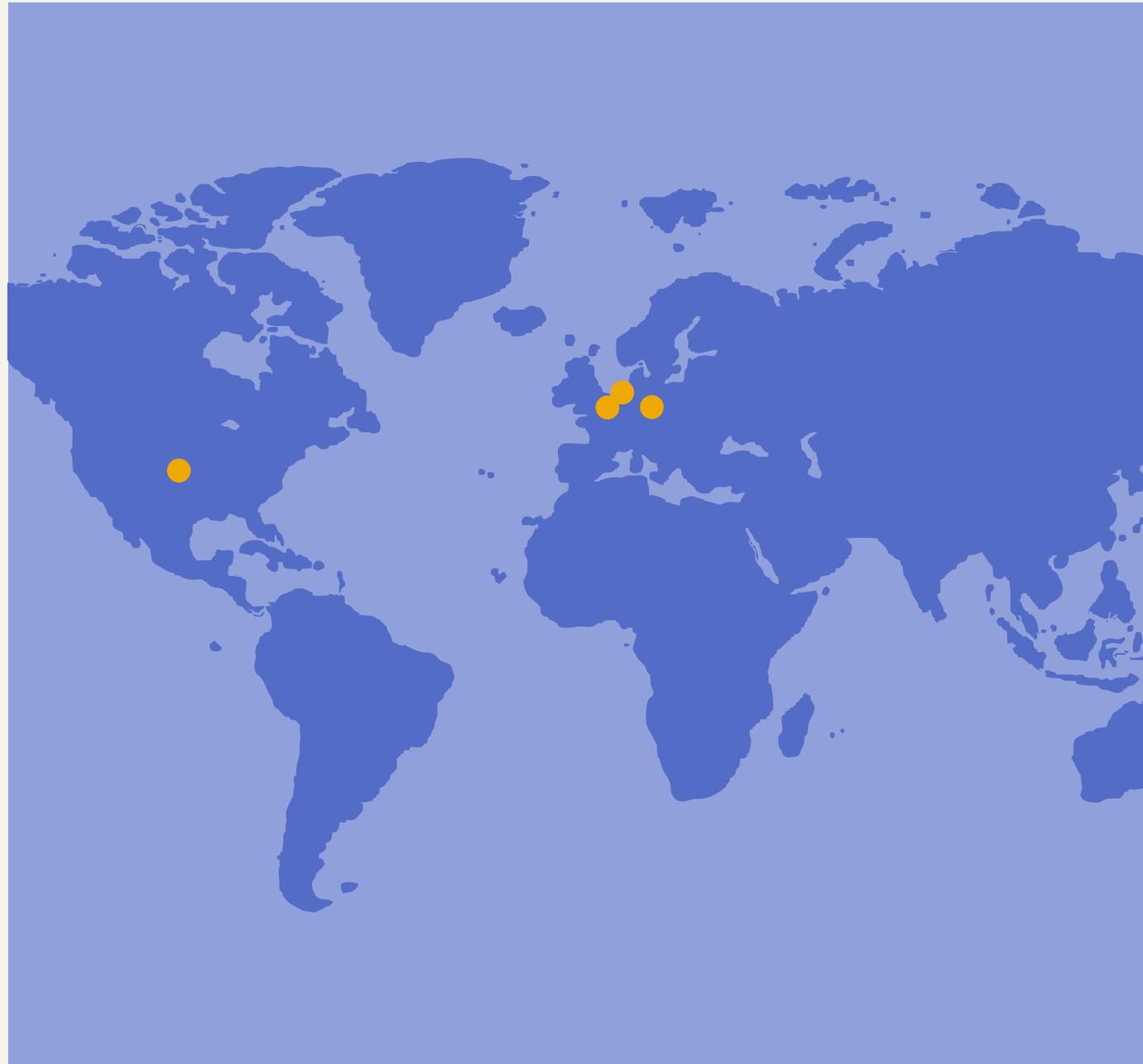
Antwerpen

Vereinigte Staaten

Atlanta
New York
Washington DC

Zukunftsorientiertes Netzwerk

Talent kennt keine Grenzen, das beweisen wir bei YER jeden Tag. Mit unserem internationalen Netzwerk ermöglichen wir eine bessere Zukunft für unsere Fachkräfte und Auftraggeber - und für eine nachhaltigere Gesellschaft.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Deutschland

Im Jahr 2024 hat YER zwei Übernahmen in Deutschland getätigt: Avantgarde Experts und Staffxperts. Dies war der Startschuss für eine ambitionierte europäische Wachstumsperspektive. Philipp Riedel ist der CEO von Avantgarde Experts und übernimmt im Jahr 2025 die Führung der zusammengeführten YER Germany.



Klein begonnen

Das heutige YER Germany begann 2011 mit nur drei Mitarbeitern, als Teil von Avantgarde, einer großen deutschen Marketingagentur. Philipp erzählt: Ich habe als junger Consultant angefangen, als einer der ersten drei. Später leitete ich als Business Unit Manager den Entsorgungszweig und im Jahr 2017 wurde ich CEO. Mit dem Übergang zu YER streben wir nun ein beschleunigtes Wachstum und schließlich eine Top-5-Position auf dem europäischen Markt an.“

Anfangs gab es einige Aktivitäten im Bereich Arbeitsvermittlung, aber noch keine echte Entsorgung, erinnert sich Philipp: „Wir haben damals ganz einfach angefangen, von einem kleinen Raum aus, Unternehmen und Bewerber anzurufen. Das lief so gut, dass unser Team zwei Jahre später bereits 35 Mitarbeiter umfasste. Wir haben uns weiter professionalisiert und uns nach und nach immer mehr als eigenständige Einheit, getrennt von der großen Marketingagentur, gesehen.“ Der Fokus lag zunächst vor allem auf digitalen Fachkräften, weitete sich aber bald auf Profile in den Bereichen Engineering und Technologie aus, später vor allem auf IT und Mobilität. „Wir arbeiteten für große Namen, z. B. amerikanische Tech-Giganten im IT-Bereich und deutsche Premium-

Automarken im Mobilitätsbereich. Als ich CEO wurde, war es unser Ziel, als selbstständige Entität weiterzumachen.“

Herausfordernde Jahre

Der Weg in die Unabhängigkeit war schwierig, vor allem während der Corona-Krise. Die Kunden befanden sich im Krisenmodus und mussten viele Baustellen auf einmal bearbeiten, sagt Philipp: „Für uns wurde dadurch besonders deutlich, dass wir noch agiler sein mussten und mehr Freiheit brauchten. Nach der Pandemie haben wir uns ein paar Jahre Zeit genommen, um die Dinge in den Griff zu bekommen und den Weg zum Wachstum wiederzufinden. Bis 2021 hatten wir unsere eigenen Räumlichkeiten, unsere Strategie, unsere Finanzen und unsere Prozesse und arbeiteten bereits als de facto autonomes Unternehmen. Danach haben wir aktiv nach einem Partner für eine Übernahme gesucht.“

Bei dieser Entscheidung ging es nicht um einen Ausstieg, betont Philipp: „Es ging wirklich um unsere Wachstumsambitionen, für die wir einen Partner brauchten, der die gleiche Vision und die gleichen Ambitionen hat wie wir: Grenzen zu verlagern und selbst neue Möglichkeiten zu schaffen.“ Als der Verkaufsprozess begann, gab es etwa 10 Interessenten,



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



die erste Angebote für die Übernahme abgaben. Von diesen wählten Philipp und sein Team vier Kandidaten aus und begannen mit ihnen den Due Diligence-Prozess.

Weiter mit YER

Von den ersten Gesprächen im Januar 2024 an verlief der Kontakt mit YER ausgesprochen reibungslos. Philipp schätzte das völlig andere Konzept von YER: „Wenn wir der Marketingagentur sagten, dass wir 30 neue Mitarbeiter einstellen wollten, war ihre Antwort: 'Geht das nicht mit 15 Leuten? Aber bei YER war die Reaktion eher: Ist das schon ehrgeizig genug?' Das hat uns sehr gefreut, einen Partner mit Visionen für die Zukunft zu finden.“

Natürlich gab es auch Unterschiede, aber in diesem Punkt ergänzten sich die beiden Organisationen. Philipp: „Wir sind ein Team, das in einem Marketingkontext aufgewachsen ist, daher liegt uns das Markendenken im Blut. Dazu zählen PR, Online-Marketing, Performance-Marketing - wir kennen das durch und durch. Und für YER war genau das ein Bereich, in dem sie aufregende neue Schritte machen. Umgekehrt ist YER sehr gut im Bereich Sales, im Recruitment-Prozess und in der Automatisierung. Davon konnten wir eine Menge lernen.“

Das Jahr 2024 brachte dann einen Wirbelsturm an Aktivitäten, die im Zeichen des Übernahmeprozesses, des Aufbaus der neuen Partnerschaft und des Kennenlernens aller Beteiligten auf beiden Seiten standen. Alles verlief reibungslos und die beiden Teams begannen mit der Arbeit an der vollständigen Transformation in die YER Germany, einschließlich der für Juni 2025 geplanten Namensänderung.

Warum fiel die Entscheidung für YER?

Für Philipp bestand ein großer Vorteil darin, dass YER nicht wie eine Investmentgesellschaft denkt, die auf Tabellenkalkulationen basiert: „Unsere beiden Unternehmen werden von Geschäftsführern geleitet, die als Consultants angefangen

haben und die Personalbeschaffungsbranche in- und auswendig kennen. Von den ersten Treffen an lag der Schwerpunkt auf der Qualität des Geschäfts.“

Was die Kontaktaufnahme mit YER besonders vereinfachte, war die Tatsache, dass die DNA beider Unternehmen gut zusammenpasste, sagt Philipp: „Unsere Arbeitsweise, die gemeinsamen Ambitionen, der unternehmerische Ansatz, wo wir als Unternehmen hinwollen - wir sprachen einfach die Sprache des anderen, obwohl wir Deutsche und sie Niederländer sind.“ Beide Teams schlossen sich zusammen, um gemeinsam die Weichen für YER als einen führenden europäischen Akteur zu stellen. „In diesem ersten Jahr ist so viel passiert, wir haben so große Fortschritte gemacht, das hätte ich nicht erwartet“, sagt er. „Das hat man davon, wenn der Gesprächspartner ein führend in der Branche ist, mit einer klaren Vorstellung davon, wie wir unsere Zukunft gemeinsam gestalten können.“

Der gute „Match“ mit YER ist auch eine Frage der Mentalität, meint Philipp: „In meiner Jugend habe ich viel Wettkampfsport gemacht: Tennis und Thaiboxen. Ich mag also das Spiel, die Herausforderung. Aber vor allem mag ich das Gewinnen. Das ist eine Einstellung, die man in allem erkennt. Bei YER habe ich das sofort erkannt, schon bei meinem ersten Treffen mit Johan Overgaauw - auch sie wollen gewinnen.“

Integration

Die Zusammenarbeit mit YER war laut Philipp keine normale Integration: Die Mitarbeiter bei YER sind sehr aktiv in den Prozess eingebunden, wir sehen Johan jede Woche hier. Der Kontakt war sogar so gut, dass wir bereits während der Verhandlungen anfangen, über Integration zu sprechen. Die Mitarbeiter bei YER wollten mit uns zusammenarbeiten, um eine neue YER-Marke für den deutschen Markt und später auch für andere europäische Länder zu entwickeln. Unser gemeinsame Ambition ist es, YER zu einer großen, prägenden Marke auszubauen.“

Der Integrationsprozess selbst begann mit Gesprächen auf Managementebene, die von zwei Consultants geleitet wurden. Dabei kamen vier Hauptthemen zur Sprache, erklärt Philipp: „Zuerst sprachen wir über den Wertschöpfungsplan, dann über unsere Mitarbeiter und unsere Kultur, dann über die relevanten Gesetze und Vorschriften und schließlich über die internen Corporate Services (Unternehmensdienstleistungen). Bei allen Gesprächen war der gemeinsame Nenner das Prinzip einer 'international brand with local leadership'. Und es war eigentlich eine doppelte Integration, denn wir mussten auch Avantgarde Experts und Staffxperts zusammen in eine YER Germany transformieren.“

Für den Wertschöpfungsplan und das Thema Mitarbeiter & Kultur haben die Teams eine 'as is'-Analyse und eine 'to be'-Perspektive zu einem Plan für den Zeitraum bis 2028 kombiniert, erklärt Philipp: „Dieser Plan deckt alles ab, von den Umsatzerwartungen und der Einstellungspolitik bis hin zu der Art und Weise, wie wir intern zusammenarbeiten, vom Kostenmanagement und der persönlichen Entwicklung bis hin zu der Frage, wie wir gute Mitarbeiter an uns binden können.“ Zu diesem letzten Punkt zählt auch eine großzügige Gehalts- und Bonuspolitik, da wir bei YER der Meinung sind, dass Spitzenkräfte gut entlohnt werden sollten. Außerdem haben wir uns gemeinsam Gedanken über unsere Grundwerte gemacht, damit sie gut zu der internationalen Organisation passen, die wir aufbauen.

Wenn man an Integration denkt, so Philipp, geht es schnell um Prozesse, Regeln und Produkte. „Aber mir war vom ersten Tag an klar, dass es bei YER vor allem um Menschen geht. Wie bereits erwähnt, war ich einer der ersten drei Mitarbeiter bei Avantgarde Experts - dieses Team fühlt sich also wirklich wie 'meine Leute' an, dafür würde ich „durchs Feuer gehen“. Bei YER erkenne ich dieselbe Hingabe: Das 'Wer' kommt immer vor dem 'Was'. Wir wollen, dass unsere Kollegen über sich hinauswachsen können - und dies auch gerne tun.“

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

„Wir spielen
immer, um zu
gewinnen.“

Philipp Riedel, CEO YER Germany



16



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



YER hat uns auch dazu ermutigt, weniger Nachwuchskräfte (Junior Consultants) einzustellen und stattdessen auf erfahrene Consultants zurückzugreifen, und wir erkennen bereits den Effekt davon. Das Onboarding verläuft viel schneller und führt zu einem stärkeren Wachstum.“

Synergie

Die Synergie zwischen YER in den Niederlanden und Deutschland ist wirklich das Beste aus beiden Welten, betont Philipp: „Unsere Arbeitsweise ist komplementär. Dazu zählen die Organisation, der Bereich Sales, das Recruitment - an allen Fronten sind wir gemeinsam stärker. Wir sind auch offen dafür, voneinander zu lernen, von den Consultants bis hin zu den Führungskräften. So verbessern wir uns gegenseitig - als Unternehmen und als Menschen.“

Philipp erkennt sich in der Vision von YER, Top-Consultants als Schwungräder des Erfolgs zu betrachten: „Sie sind die Schwungräder in der Personalvermittlung: Die besten Consultants finden die besten Bewerber und mit den besten Bewerbern findet man auch die besten Kunden. Wir denken oft, dass sich der Arbeitsmarkt in den verschiedenen Ländern unterscheidet - und stimmt auch. Doch in der Praxis ist dieser Unterschied gar nicht so groß, denn letztlich geht es immer um die Menschen. Unser Schwungrad-Prinzip funktioniert überall.“

Ein entscheidendes Element ist dabei die Weiterentwicklung von Talenten. Und Philipp möchte in den kommenden Jahren untersuchen, wie er das erfolgreiche Konzept 'attract, train, deploy' und das Traineeship"-Modell von YER Niederland für den deutschen Markt, und auch weit darüber hinaus, ausbauen kann.

Philipp: „Vor allem für Kunden, die in mehreren Ländern tätig sind, ist dies sehr interessant, insbesondere in den Bereichen IT und Engineering. Wir werden uns auch verstärkt mit der Suche nach Talenten in anderen Ländern befassen, denn ähnliche Unternehmen in verschiedenen Märkten sind auf der Suche

nach den gleichen Bewerbern. Auf dem deutschen Markt steckt dies für unsere Expertisegebiete noch in den Kinderschuhen, aber wir möchten es als Ergänzung zum lokalen Angebot erkunden. Dann können wir uns besser als europäischer Dienstleister profilieren.“

Vertrauen in die Zukunft

In Deutschland ist das wirtschaftliche Klima Ende 2024 herausfordernd, schlussfolgert Philipp: „Aber auch in diesem Markt - oder besser gesagt, gerade in diesem Markt - liegen große Chancen. Ich fühle mich an Winston Churchills Worte erinnert: Never waste a good crisis. Wir können jetzt Top-Consultants gewinnen und an uns binden und ein Team aufbauen, mit dem wir in den nächsten Jahren noch schneller wachsen können. Denn der Markt ist für alle derselbe. Womit man sich wirklich von anderen abhebt, sind die besten Leute. Und das streben wir an. Und deshalb investieren wir gerade in schwierigen Zeiten viel in unsere Consultants.“

Philipp sieht trotz der geopolitischen Turbulenzen in der Welt auch große Chancen für seine Kunden. Solide Unternehmen - wie die führenden Unternehmen der deutschen Automobil-, Technologie- und Energiebranche - werden diese Turbulenzen überstehen, sagt er: „Sie werden sogar gestärkt daraus hervorgehen und wir können ihnen mit den besten Talenten und dem besten Know-how auf dem Markt helfen. Denn wenn sie jetzt in die richtigen Profile investieren, werden sie später noch schneller am Start sein. Ergebnisse in dieser Richtung können wir bereits jetzt bei unserem größten Kunden in Deutschland, einem Automobilhersteller im Luxussegment sehen. Dort haben wir im Bereich Überlassung auf Transformationsprofile rund um die Elektrifizierung und die Batterie-technologie gesetzt und im Jahr 2024 sind unsere Aktivitäten bei diesem Kunden zweistellig gewachsen.“

Philipp hat daher große Erwartungen an YER in Deutschland und sieht die treibende Kraft des Erfolgs nicht in der Strategie oder den Systemen, sondern in den Menschen: „Bei unserer Weihnachtsfeier kam zum ersten Mal das gesamte Team der

beiden deutschen Akquisitionen zusammen und man merkte, dass alle stolz darauf waren, Teil von YER Germany zu sein, was sehr inspirierend war. Und es geht weiter: Zum Jahreswechsel haben wir weitere 50 neue Consultants eingestellt. In den kommenden Jahren wollen wir unsere interne Belegschaft verdoppeln und unseren Umsatz sogar verdreifachen. Wir legen die Messlatte also hoch - doch dafür arbeiten wir ja auch. Schließlich spielen wir, um zu gewinnen!“

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Vereinigte Staaten

YER ist seit 17 Jahren in den Vereinigten Staaten tätig und 2024 war ein weiteres Jahr des Wachstums und der Erneuerung. Gemeinsam mit Addie Wetzels werfen wir einen Blick auf die bemerkenswerten Kooperationen und strategischen Investitionen, durch die wir unseren Erfolg weiter ausbauen.

Die Stärke von YER in den USA besteht darin, dass wir mit Spezialisten zusammenarbeiten, die in ihren Bereichen unternehmerisch tätig sind und über umfangreiche Erfahrungen verfügen. Menschen mit einer bewiesenen Erfolgsbilanz, die für die CEOs unserer Kunden vollwertige Gesprächspartner sind. Dies war die Grundlage für unser organisches Wachstum in den USA, wo wir bereits im ersten Jahr schwarze Zahlen schreiben konnten.

Aber auch in den Vereinigten Staaten müssen wir auf die sich ändernde Marktnachfrage reagieren. Und genau das ist es, was wir bei YER auszeichnet, dass wir auch hier Möglichkeiten sehen, Grenzen zu verlagern und für unseren Business Case das nächste Level zu erreichen. Addie Wetzels, CEO von YER USA und YER HR Solutions, erklärt: „Zusätzlich zu unseren Bestandskunden - europäische Unternehmen, für die wir die Anwerbung und Auswahl von Bewerbern übernehmen - werden wir uns zunehmend auf die Entsendung von Mitarbeitern für lokale Unternehmen konzentrieren: white-collar staffing (Personalvermittlung von Angestellten). Dies passt gut zum Profil von YER als globale Marke und wir erwarten hier in den kommenden Jahren ein starkes Wachstum. Im Jahr 2024 haben wir strategische Investitionen getätigt, um diesen Bereich auszubauen.“

Bereit für 2025

Um unsere Schlagkraft zu stärken, haben wir stark in unsere Mitarbeiter und Systeme investiert - Innovationen, die es uns ermöglichen, auf dem Markt zukunftssicher zu bleiben. So verfügen wir jetzt beispielsweise über eigene IT- und HR-Mitarbeiter, wir führen unsere Lohnbuchhaltung selbst durch, und auch das Führungs- und Managementteam wurde

mit erfahrenen Fachleuten verstärkt, die YER auf unsere nächsten Schritte in den USA vorbereiten werden. Addie: „Wir wollen eine bessere Verbindung zu der Recruitment-Plattform herstellen, die YER in Europa entwickelt. Dies ist unter anderem entscheidend für unsere Ambitionen, die Entsendung und die Executive Search (Suche von Führungskräften) weiter auszubauen. Auf diese Weise schaffen wir eine wertvolle Ergänzung zu den derzeitigen länderspezifischen Service Desks für unsere europäischen Kunden.“

Wahljahr

Mit Blick auf den Gesamtmarkt war 2024 nicht zu übersehen: In den USA fanden die Präsidentschaftswahlen statt. Wir nahmen wahr, dass unsere europäischen Kunden empfindlich auf die geopolitische Unsicherheit und die damit verbundenen Turbulenzen reagierten. Sie hielten sich mit Investitionen zurück und warteten das Ergebnis ab. Inzwischen blicken unsere Kunden wieder weiter in die Zukunft und das Ergebnis haben wir bereits Ende 2024 feststellen können: Es kommt wieder viel Bewegung in den Markt.

Verbinden und kooperieren

Auf vielfältige Weise haben wir von den USA aus daran gearbeitet, wichtige Kooperationen zu stärken. Zum Beispiel wollen wir innerhalb der YER Group die Verbindung mit anderen Märkten intensivieren, indem wir proaktiv mehr und mehr internationale Kooperationen mit unseren Kollegen in Deutschland, den Niederlanden und Belgien anstreben.

Auch in der internen Organisation in den Vereinigten Staaten haben sich die Zusammenarbeit und die Rollenverteilung verbessert, sagt Addie: „Die Frage ist immer: Wo sind die Talente in unserem Team und wie können sie optimiert werden? Ein Beispiel: Für die Anwerbung und Auswahl von Bewerbern arbeiten wir mit 'Full Desk Recruiters', die Kunden gewinnen und freie Stellen besetzen. Bei der Entsendung werden diese Rollen jedoch strategisch aufgeteilt: ein kaufmännischer Kollege für den Vertrieb und ein anderer für die Vermittlung von Bewerbern.“ Wir loten also weiterhin die Grenzen dessen aus, was wir erreichen können und wie wir unseren Kunden an allen Fronten eine optimale Dienstleistung bieten können.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Niederlande und Belgien

Das Jahr 2024 war für den Entsendungs- markt in den Niederlanden und Belgien ein schwieriges Jahr. Aber bei YER sahen wir auch Chancen für Widerstands- fähigkeit und Innovation. Dries Aarts bringt uns auf den neuesten Stand.

Die Erfolgsgeschichte von YER in den Niederlanden und Belgien ist eine Geschichte des organischen Wachstums: Wir setzen auf unsere eigene Stärke. Für Dries Aarts war es sein erstes volles Jahr als Managing Director von YER in den Niederlanden. Er blickt zurück: „Die Knappheit auf dem Markt ist nach wie vor hoch und in der ersten Jahreshälfte war das ein Problem. Aber Märkte sind per Definition herausfordernd und unvorhersehbar, darauf muss man sich als Organisation einstellen. Wir haben erfolgreich mit unseren Auftraggebern zusammengearbeitet, um herauszufinden, wo ihre Bedürf- nisse heute und in Zukunft liegen und haben entsprechend reagiert. Wir haben auch mehr Kontrolle über das Betriebska- pital und die Fehlzeiten durch Krankheit von Mitarbeitern, zum Beispiel durch den Einsatz von Technologie und Daten. Letztendlich haben wir die Benchmark übertroffen und darauf sind wir stolz.“

Interne Organisation

Dries betont, dass man in einem sich wandelnden Markt offen für neue Möglichkeiten sein muss und dazu zählt auch die Verbesserung der eigenen Organisation: „Wir haben das Managementteam umgestaltet und die Aufgaben neu verteilt, um die Mitarbeiter so zu positionieren, dass sie optimal effektiv sind. Wir achten auf die Leistung und zunehmend

auch auf die Vitalität und Zufriedenheit, zum Beispiel durch eine Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit, denn eine gesunde Organisation ist einfach leistungsfähiger.“

Eine offene Kommunikation ist dabei von wesentlicher Bedeutung: „Besonders in schwierigen Zeiten muss man klar kommunizieren, denn es lauern negative Wahrnehmungen. Wir haben zum Beispiel ein monatliches Townhall-Meeting für die gesamte Organisation eingeführt. Ich bespreche dann mit allen unsere „must-win battles“ und wichtige Entwicklungen und andere Kollegen sprechen über ihre Best Practices.“

Projektbasiertes Arbeiten

In einem rückläufigen Markt fühlten wir uns als Unternehmer herausgefordert, neue Wege zu gehen. Eine Möglichkeit dazu bestand darin, gut zu antizipieren, damit wir in Zukunft noch stärker werden. Die Bedeutung hervorragender Consultants darf in diesem Zusammenhang nicht unterschätzt werden.

Dries: „Die Seniorität unserer Mitarbeiter - mit ihrem Netzwerk, ihrem Wissen und ihrer Expertise - ist entscheidend. Gemein- sam haben wir den Markt erkundet, um besser zu verstehen, was bei unseren Kunden vor sich geht. Wir sehen zum Beispiel, dass viele Kunden sich mehr auf ihr eigenes Kerngeschäft konzentrieren wollen und dass YER immer mehr Projektverant- wortung übertragen wird, insbesondere für Kunden aus den Bereichen IT und Engineering. Ich erwarte, dass diese Art von Beratungstätigkeit bei YER eine immer wichtigere Rolle spielen wird.“

Resilienz zeigen

Eine weitere Trendwende ist die Tatsache, dass neben der Entsendung auch unsere eigene Rolle als Arbeitgeber zunimmt - „Unternehmertum in Lohndienst“ nennen wir das. Es ist eine wertvolle Ergänzung zur Vermittlung von Bewer- bern, die schließlich bei Kunden angestellt werden. Auch hier achten wir natürlich sehr auf die Hard- und Soft Skills unserer Fachkräfte und folgen dabei den Grundsätzen unseres Modells 'attract, train, deploy'. „Wir wollten zum Beispiel auf

das niederländischen Gesetz über die Deregulierung der Arbeitnehmer-/Arbeitgeberbeziehungen (Wet DBA) reagieren, das die Arbeit als Selbständiger für viele Menschen weniger attraktiv machte“, sagt Dries. „Dadurch kamen erfahrene Arbeitskräfte ins Spiel, die wir vorher nicht an uns binden konnten und die wir jetzt an Bord holen. Auf diese Weise können wir auch weiterhin auf unerwartete Chancen reagie- ren und unsere Resilienz unter Beweis stellen - auf diese Weise können wir jede Herausforderung meistern.“



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

• Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

**Einführung****Lagebericht der Geschäftsführung**

Strategie und Ziele

Erweiterung

• Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss**Sonstige Angaben**

Professio- nalisierung

Business Technology Roadmap

Nach einem fulminanten Start unserer Digitalisierung im letzten Jahr haben wir bei YER im Jahr 2024 große Fortschritte auf dem Weg zu einer noch stärkeren Professionalisierung gemacht. Michel Elsenga und Richard van Kaam informieren uns über die Bedeutung der IT, Pläne für die weitere Einführung und warum Innovation der Schlüssel zu weiterem Wachstum ist.



Der nächste Schritt der Digitalisierung

Bei unseren ehrgeizigen Wachstumsplänen gehen die Modernisierung der Unternehmensführung und die internationale Erweiterung nahtlos ineinander über: Das eine geht nicht ohne das andere. Dazu zählt auch die Entwicklung einer vollständigen digitalen Plattform für alle unsere Aktivitäten - ein mehrjähriger Prozess, der unserem unternehmerischen Denken und unserer Verpflichtung zur Qualität entspricht. Unser Ausgangspunkt bleibt, dass der richtige Mix aus Menschen und Technologie langfristig der Schlüssel zum Erfolg ist.

Michel Elsenga, CFO der YER Group, erläutert die Vision, die diesem Prozess zugrunde liegt: „Wir beginnen beim Fundament, wie wir im Wettbewerb stehen: man sollte erfahrene Consultants einsetzen, um die besten Bewerber an die besten Kunden zu vermitteln, so schafft man den größten Mehrwert. Deshalb bauen wir ein technologiegestütztes Geschäftsmodell auf, das dies in größerem Umfang ermöglicht.“ Für YER ist dies eine große Transformation, die alle Bereiche der Unternehmensführung betrifft. Die interne Organisation, mit der wir dies entwickeln, basiert auf drei Clustern - Technologie und Daten, IT-Infrastruktur Support und Sicherheit sowie Innovation und Prozessmanagement - die so weit wie möglich zusammenarbeiten.

Wir haben uns entschieden, den Großteil der Technologie für den YER-Bereich innerhalb des Salesforce-Modells zu entwickeln. Richard van Kaam, Innovation Manager bei YER, erklärt: „Dies ist eine strategische Entscheidung für eine breite und skalierbare Plattform mit KI-Kapazitäten. Da wir in neue Märkte hineinwachsen, wählen wir bewusst Partner, die auch als IT-getriebene Organisation arbeiten wollen. Wir sehen bereits, wie unser KI-Tooling in den Niederlanden unsere Kollegen entlastet, sowohl auf der Sales-Seite als auch bei der Vermittlung.“

IT

Für die Entwicklung unserer neuen IT-Infrastruktur haben wir ein spezielles Team mit fünf Schwerpunkten gebildet:

- Ein **Top-Team aufbauen** für IT, Technologie und Daten
- Entwickeln eines **technologiegestützten Entsendungssystems** das europaweit eingeführt werden kann

- Eine **datengesteuerte** Arbeitsweise, bei der KI die Hauptrolle spielt
- **Skalierbarkeit und Flexibilität** einbinden: Technologie sollte der geschäftlichen Flexibilität nicht im Wege stehen
- **Trust by design**, weil Datenschutz und digitale Sicherheit immer an erster Stelle stehen

Richard erläutert: „In einem sich wandelnden Markt ist diese Technologie das Unterscheidungsmerkmal, das es uns ermöglicht, die Konkurrenz hinter uns zu lassen. Und wenn wir es gut machen, ist diese Technologie für unsere Kunden fast unsichtbar, alles funktioniert einfach. Was jedoch sichtbar ist, sind die Ergebnisse: Wir können besser mitdenken, haben mehr Einblick in die Frage hinter der Frage, können besser qualifizierte Bewerber finden und schneller liefern.“

Unsere neuen IT-Systeme werden das Wachstum beschleunigen, für uns und für unsere Kunden. Es ist ein Unterscheidungsmerkmal, das in den kommenden Jahren immer wichtiger werden wird, sagt Michel: „Alle Märkte um uns herum befinden sich im Umbruch, und das wird sicherlich noch 10 bis 20 Jahre so bleiben. Die digitale Revolution ersetzt nach und nach die „alte“ Wirtschaft durch eine „neue“ Wirtschaft. Da wir in beiden Bereichen über eine große Expertise verfügen, können wir unsere Kunden wie kein anderer durch diese Transition begleiten. Die IT spielt dabei eine große Rolle, weil Data Insights die Karrierewege transparent machen und einen Überblick in der sich verändernden Recruitment-Landschaft bieten.“

Unsere Business Technology Roadmap

Die digitale Transformation von YER ist eine spannende Reise zu einem inspirierenden Punkt am Horizont. Der Weg dorthin ist unsere Roadmap, die es uns erlaubt, immer drei bis vier Jahre vorzuschauen. Michel: „Es ist entscheidend, diese Technologie in der richtigen Reihenfolge zu entwickeln und einzuführen. Alles muss perfekt zusammenpassen: die Datenseite, die Anwendungsseite, der Aufbau von Schnittstellen, die Verbindung von Domänen. Es ist das ultimative Puzzle, für das wir strategische Module identifiziert haben, um alles zu ermöglichen, wie Workforce-Lösungen, Lernen und Entwicklung, KI-Elemente und ein gemeinsames Datenmodell.“

Unser Konzept lässt sich leicht mit neuen Anwendungen oder Technologien integrieren, auch mit neuen Partnern in unserem europäischen Netzwerk. Neue IT-Implementierungen stoßen anfangs oft auf Widerstand innerhalb einer Organisation und wir haben alles getan, um diesen zu minimieren. Richard: „Die Integration neuer Organisationen ist Teil der Roadmap, weshalb wir dies auch mit interessierten Parteien besprechen, zusammen mit Themen wie Personal, Kultur, Unternehmensleistung, Berichterstattung und Kundenstamm.“ Bei dieser Art von Onboarding in großem Maßstab unterscheiden wir zwischen dem Back-End (Rechnungsstellung, Gesetze und Vorschriften, Stundenerfassung), das auf nationaler Ebene eingerichtet wird, und dem Front-End (Interaktion mit Kunden und Bewerbern), das wir international harmonisieren werden.

Innovation

Die Expertise, das Netzwerk und die unternehmerischen Qualitäten unserer fachkundigen Consultants sind der Grundstein unseres Erfolgs. Damit unterscheiden wir uns von den so genannten Managed Service Providern (MSP) auf dem Markt, die eigentlich nur als Makler arbeiten und bei denen sich alles um das Preisangebot dreht. Bei YER hingegen geht es um das Wertversprechen, sagt Richard: „Wir machen mit unserer Expertise, unserer Kreativität und unserem Engagement wirklich einen Unterschied. Das ist eine langfristige Vision und dafür muss man innovativ sein. Innovation passt daher perfekt in unser Qualitätsdenken bei YER - genau wie das Talent Development Program, unser ATD-Konzept und die Auswahl von Top-Consultants.“

Michel betont, dass nicht jede Innovation mit Technologie zu tun hat: „Man kann auch über ergänzende Geschäftsmodelle oder neue Arten von Dienstleistungen nachdenken. Innovation ist ein Mittel, um Qualität zu gewährleisten, denn Qualität ist eine wesentliche Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg. Technologie wie KI kann einem in dieser Hinsicht einen Vorteil verschaffen, aber letztlich ist es unsere einzigartige Vision zur Entwicklung von Talent - mit Schulungen, Coaching und mehr - durch die wir uns wirklich unterscheiden. Dadurch bleiben wir ein führender Akteur am Markt, unabhängig vom Land, in dem wir aktiv sind.“

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

• Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Investition in Menschen

Bei YER glauben wir an die Entwicklung von Talenten, denn eine Investition in Menschen ist eine Investition in die Zukunft. Mit unseren beruflichen Entwicklungsprogrammen verfügen wir ein einzigartiges Angebot auf dem Markt. Ein Gespräch mit Jamie Kalter und Maarten Halkes.

YER zeichnet sich dadurch aus, dass wir dort einen Mehrwert schaffen, wo Knappheit herrscht, indem wir Wissen und Fähigkeiten von motivierten Talenten freisetzen, sagt Jamie Kalter, Consultant Energy Technology: „In unserem Talent Development Program arbeiten Fachkräfte zwei Jahre lang für einen Auftraggeber, während wir sie ausbilden und auf den nächsten Karriereschritt vorbereiten.“

Maarten Halkes, Managing Coach im Talent Development Team, ergänzt: „Unser Programm hat sich zusammen mit Kunden und führenden Partnern wirklich sehr weit entwickelt. Mit einem internen Team erfahrener Coaches begleiten wir die Bewerber während des TDP in ihrer Entwicklung. Und das mit Erfolg: Im Jahr 2024 hatten wir über 600 Trainees.“

Talent entwickeln

Die Grundlage des TDP ist die fachinhaltliche Anreicherung mit Hard Skills, aber YER legt auch großen Wert auf die Soft Skills, die für eine erfolgreiche Karriere unerlässlich sind.

Maarten: „Kommunikation wird immer wichtiger, vor allem in technischen Berufen. Die Teilnehmer arbeiten bei verschiedenen Arbeitgebern, aber wenn sie bei uns an den Gruppensitzungen teilnehmen, haben sie die Möglichkeit, ihre Herausfor-

derungen und Erfolge in ihrer eigenen Community zu diskutieren und sich so weiterzuentwickeln.“

Jamie erkennt, dass das Entwicklungsprogramm von YER ein breites Publikum anspricht: „Es geht von den Zwanzigjährigen bis hin zu den Vierzigjährigen. Manchmal sind es Menschen, die sich beruflich neu orientieren wollen. Andere haben eine frühere Ausbildung abgebrochen und sind nun bereit für den nächsten Schritt. Da wir bei der Aufnahme kritisch sind, finden wir für jeden ein passendes Angebot, das seinen/ihren Ambitionen und seinem/ihrer Potenzial entspricht.“

Fachkräfte für unterirdische Infrastruktur

Die Energiewende ist ein wichtiger Faktor für die Nachfrage nach neuem Personal. Jamie nennt als Beispiel zertifizierte Fachkräfte für elektrische Infrastrukturen, über und unter der Erde: „Das ist eine fantastische Arbeit. Diese Leute beaufsichtigen die Technikerteams auf der Straße, sind aber auch dem Projektleiter unterstellt und stehen mit allen Stakeholdern in Kontakt. Meine Aufgabe ist es, passende Talente zu finden und zu schulen. Das können Leute mit einem technischen Hintergrund sein, aber ich habe auch sehr erfolgreiche Bewerber von außerhalb des Ingenieurwesens.“

Maarten erläutert die Rolle des Coaches: „Die Hard Skills sind bei diesen Talenten in Ordnung: Sie verstehen sofort, wie wichtig technisches Know-how ist. Bei den Soft Skills brauchen

sie manchmal etwas Überzeugungsarbeit - aber um Menschen zu führen oder Verantwortung zu übernehmen, sind diese Fähigkeiten unerlässlich. Mit den Erkenntnissen aus dem Coaching können sie sich in dieser Hinsicht weiterentwickeln.“

Weiterhin innovativ tätig sein

Das Talent Development Program von YER wird von Kunden und Bewerbern als eine Möglichkeit sehr geschätzt, in Menschen zu investieren. Trotzdem entwickeln sich die Programme ständig weiter, sagt Jamie: „Man muss immer auf dem neuesten Stand bleiben, deshalb führen wir mit jedem Jahrgang Beurteilungen und MTOs durch. Und wir beraten uns ständig mit unseren Kunden und Schulungspartnern. Vor allem im IT-Bereich vollziehen sich die Entwicklungen in rasantem Tempo.“

Diese Flexibilität macht das TDP besonders attraktiv, sagt Maarten: „Jede Branche ist anders und auch international gelten immer andere Spielregeln. Unser Traineeship-Modell lässt sich leicht skalieren und in Zusammenarbeit mit lokalen Ausbildern, die genau wissen, was in ihrem Sektor gebraucht wird, an den Arbeitsmarkt in anderen Ländern anpassen.“ Die Ausbildungsprogramme von YER sind somit das ideale Sprungbrett für Investitionen in vielversprechende Mitarbeiter überall auf der Welt.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

• Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Aufbau einer starken Marke YER

Die Rolle von Kommunikation bei YER verändert sich schnell: von produktorientierter Werbung hin zu Marketing als Triebfeder des Geschäfts. Wie arbeitet unser Marketingteam an der Marke YER der Zukunft? Wir fragen Lars Haagsman und Ellewies Dekker.

Mit unserer beschleunigten Erweiterung über die Landesgrenzen hinweg entwickelt sich YER zu einem Unternehmen von internationalem Format – und dazu gehört eine Marke, die zeitgemäß ist und die Qualität unserer Dienstleistungen und unserer Mitarbeiter widerspiegelt. Lars Haagsman, seit 2024 unser erster Global Marketing Director: „Es wird Zeit für YER sich als globale Marke zu positionieren. Wir sind dabei durchaus ehrgeizig, wissen aber auch, dass Wachstum Zeit braucht.“ Der Aufbau einer starken Marke, die die Alleinstellungsmerkmale von YER unterstreicht und Menschen an uns bindet, ist ein komplexer Prozess. YER konzentriert sich dabei auf vier Säulen:

Brand

Ein Beispiel für die neue Markenvision, das sofort ins Auge sticht, ist unser überarbeitetes Logo. Es ist modern, klar und frisch und gibt die Tonalität für viele weitere Initiativen vor. Lars: „Wir wollen stärker auf Emotionen setzen und weniger traditionell-geschäftlich kommunizieren. Unsere Mitarbeiter sollen sich mit der Marke YER identifizieren können. Deshalb beginnen wir an der Basis, mit den vorhandenen Ressourcen und bauen schrittweise eine einheitlichere und jüngere Markenpräsenz auf.“ Ellewies Dekker, Product Manager für



Marketing, ergänzt: „Das Ziel ist es immer, zur richtigen Zeit, auf die beste Art und Weise, für die richtige Person sichtbar zu sein. Wir haben über 130.000 Follower auf LinkedIn, aber wir schauen uns auch alle anderen Kanäle an.“

Kommunikation

YER möchte als eine einheitliche Marke kommunizieren. Intern nimmt unser Markenauftritt bereits konsistentere Formen an – etwa durch Initiativen wie ein zentral gestreamtes monatliches Business Breakfast, bei dem wir alle Mitarbeiter auf dem Laufenden halten. Für die externe Kommunikation entwickeln wir ein gemeinsames Konzept, sagt Ellewies: „Wir wollen vor allem leicht findbar und ansprechbar sein. Das gilt sowohl für unsere Präsenz auf dem Campus durch Field Marketing für Studierende als auch für unsere Website und soziale Medien. Unser Angebot und unsere Expertise stehen im Vordergrund – damit können wir uns als Thought Leader der Branche etablieren, langfristig sogar in anderen Ländern.“

Digital

Unsere Marktreichweite ist inzwischen so groß, dass wir nicht bei jeder Interaktion persönlichen Kontakt aufnehmen können. Lars sieht hier eine große Rolle für die digitale Markenstrategie: „Während der Candidate Journey lassen sich viele Kontaktmomente automatisieren. Wir können echten Mehrwert schaffen, indem wir Erkenntnisse zentralisieren und

Best Practices intern festlegen. Das stärkt unsere digitalen Plattformen und ermöglicht es uns, Menschen umfassend zu bedienen.“ So kann YER auch besser auf vorhersehbare nächste Schritte reagieren – insbesondere bei Digital Natives, für die elektronische Kommunikation selbstverständlich ist. „Wir betrachten die Automatisierung als Bereicherung des persönlichen Kontakts von Mensch zu Mensch – denn darauf kommt es letztlich an. Marketing-Automatisierung kann die Verbindung zu unserer Zielgruppe vertiefen und persönliche Begegnungen noch wertvoller machen.“

Produkte/Dienstleistung

Ellewies bringt ihre Erfahrungen aus dem Talent Development Program in ihre neue Marketingrolle ein: „Mit unseren Produkten und Dienstleistungen wie den Traineeships heben wir uns bei YER wirklich von anderen ab. Das wird allgemein geschätzt, aber wir können noch effektiver darüber kommunizieren. Deshalb werden wir unsere Botschaft klarer formulieren – auch im Hinblick auf die neuen internationalen Märkte, in denen wir jetzt aktiv sind. In unserem Team arbeiten wir täglich daran, eine starke und einheitliche Marke aufzubauen, mit der sich Kunden, Bewerber und vor allem unsere eigenen Mitarbeiter identifizieren können. „Eine Marke, auf die man stolz sein kann.“

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

• Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Unsere Mitarbeiter

Die Grundlage für den Erfolg von YER ist das Talent unserer Mitarbeiter. Wir glauben an die Kraft der persönlichen Entwicklung und schaffen ein Umfeld, in dem sich Fachkräfte über sich hinauswachsen können. Inspiriert von unserer Vision auf Talentmanagement, entwickeln wir innovative Programme für Wachstum und Vitalität und zeigen unser Engagement für eine integrative und anregende Kultur. Entdecken Sie, wie wir gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft gestalten.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

• **Unsere Mitarbeiter**

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Team

Mit zehn Niederlassungen in den Niederlanden, sechs in Deutschland und mehreren Standorten in den Vereinigten Staaten und einem Büro in Belgien ist YER immer in der Nähe. Wir engagieren uns jeden Tag für unsere Mitarbeiter, überlassenen Mitarbeiter, Bewerber und Auftraggeber. Dabei konzentrieren wir uns zunehmend auf unsere eigene Professionalisierung, um unsere Dienstleistungen und unser Know-how auf ein noch höheres Niveau zu bringen.

YER ist eine Organisation mit insgesamt 4.586 Mitarbeitern (FTE, Ende des Geschäftsjahres), von denen 3.849 für unsere Auftraggeber arbeiten.

Ende 2024 waren 50% unseres indirekten Personalbestandes Frauen (2023: 46%). Im Personalbestand unserer Fachkräfte waren 34% Frauen (2023: 31%).

In den vergangenen Jahren sind mehr Frauen in das Management Team von YER aufgestiegen. Sie haben es auch geschafft an die Spitze der Organisation vorzudringen, seit einigen Jahren auch in das Senior Management. Unsere Geschäftsleitung und unser Aufsichtsrat besteht ausschließlich aus Männern, sodass wir das gesetzliche Ziel eines Frauenanteils von mindestens 30 % nicht erreichen. Wir planen in Zukunft zu diversifizieren, da der Gesamtanteil an Frauen in unserem Aufsichtsrat, in der Geschäftsleitung und in der Ebene unterhalb des Top-Managements zum 31. Dezember 2024 12,0% beträgt (31. Dezember 2023: 7,1%). Wir streben durch Sensibilisierung in Verbindung mit internen Schulungsprogrammen an, diesen Anteil in Zukunft auf mindestens 30 %

zu erhöhen. Die weitere Diversifikation im Top-Management ist auch ein wichtiger Bestandteil der Umsetzung unserer ESG-Ziele, die 2025 weiter Gestalt annehmen werden. Darüber hinaus ist es unser Ziel, auch die psychologische Sicherheit stärker in den Fokus zu rücken.

Das Durchschnittsalter unseres indirekten Personalbestands lag Ende 2024 bei 34 Jahren (2023: 33 Jahre) und bei unseren überlassenen Fachkräften 34 Jahre (2023: 32 Jahre).

Ca. 18% unserer Fachkräfte haben eine nicht-niederländische Nationalität. Wir arbeiten insgesamt mit mehr als sechzig verschiedenen Nationalitäten zusammen.

YER bietet Menschen mit Abstand zum Arbeitsmarkt Chancen und leistet damit in strukturierter Weise einen Beitrag zum Social Return (Sozialrendite). Gemeinsam mit Arbeitgeber-Service-Points wählen wir arbeitslose Leistungsempfänger aus und vermitteln in bezahlte Arbeit, einen Arbeitserfahrungs- oder ein Praktikumsplatz. YER bietet dann einen Arbeits- oder Praktikumsvertrag, Betreuung und eventuell eine Schulung.

	Durchschnitt					Ende des Geschäftsjahres			
	2024	Änderung %	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Anzahl FTE									
Überlassene Fachkräfte	2.955	1%	2.912	2.711	1.989	3.039	2.669	2.856	2.263
Selbstständige Fachkräfte/ Überlassung	695	31%	531	470	382	810	555	522	457
	3.650	6%	3.443	3.181	2.371	3.849	3.224	3.378	2.720
Indirekte Mitarbeiter	653	21%	541	470	369	737	526	486	373
Gesamt	4.303	8%	3.984	3.651	2.740	4.586	3.750	3.864	3.093



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

• Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Attract, train, deploy

Wie sorgt man als Unternehmen dafür, dass sich die Belegschaft weiterentwickelt? Wo findet man als Fachkraft die Möglichkeiten, sich weiter zu spezialisieren? Auf dem heutigen umkämpften Arbeitsmarkt sind dies wichtige Fragen. Bei YER bieten wir eine breite Palette von Lösungen für die persönliche Entwicklung - sowohl für Bewerber als auch für unsere eigenen Mitarbeiter.



Unser ADT-Konzept

Einer der Säulen des Erfolgs von YER ist unser Engagement für eine umfassende Vision zum Employment Development. Darum legen wir seit Jahren großen Wert auf die berufliche und persönliche Entwicklung unserer Bewerber. Dieses Konzept haben wir zu einem Gesamtkonzept entwickelt, das wir als „ADT“ bezeichnen: Attract, train, deploy.

Es gibt bei YER drei Kategorien, die zum ADT-Konzept zählen:

- Das **Talent Development Program für Berufseinsteiger** vermittelt jungen Talenten im Rahmen von zweijährigen Traineeships die zusätzlichen Hard Skills, Business Skills und Soft Skills, die sie für ihren erfolgreichen Übergang von der Ausbildung in die Berufspraxis benötigen.
- Unser **Programm für Bewerber der Medior- und Senior-Führungsebene** unterstützt erfahrene Fachkräfte bei ihrem nächsten Karriereschritt durch gezieltes Training und Coaching - vom neuesten Fachwissen bis hin zu Führung und Personal Branding.
- Das **Programm für Global Professionals** ergänzt dazu unsere YER Relocation Services. So ermöglichen wir internationalen Talenten einen guten Start bei ihrem nächsten Karriereschritt in den Niederlanden.

Wertschöpfung für den Kunden und den Bewerber

Ob frischgebackene Hochschulabsolventen oder Spezialisten mit zehn Jahren Erfahrung: Unsere erfahrenen Consultants wissen, wie man die richtigen Mitarbeiter für jede Position findet, formt und bindet. Wir sind bei jedem Karriereschritt für sie da - das kann die erste Stelle sein, aber auch ein Beratungsprojekt oder eine Ernennung auf Führungsebene.

Vor allem in einem knappen Arbeitsmarkt gilt: Wenn ein Talent an der richtigen Stelle eingesetzt ist und sich wohlfühlt, wird es optimale Leistungen erbringen. Deshalb ist unser ADT-Angebot sowohl für Bewerber als auch für Auftraggeber eine Wertschöpfungssäule, im Hinblick auf die langfristigen Ziele des Kunden, aber auch mit einem feinen Gespür für den einzigartigen Entwicklungsweg jedes Einzelnen. Wir fordern natürlich auch unsere eigene Belegschaft heraus, sich stetig weiterzuentwickeln, sodass wir bei YER am Markt immer eine Vorreiterrolle einnehmen.

Eine nachhaltige Wachstumsvision

Mit unserem ADT-Konzept vermitteln wir bei YER jedem Bewerber die Instrumente, die er oder sie als Bestandteil seiner oder ihrer Gesamtentwicklung als Person für den nächsten Karriereschritt benötigt. Wir erweitern Horizonte, entdecken unerwartete Möglichkeiten und schauen wenn erforderlich über Branchengrenzen hinweg.

ESG-Aspekte werden im Zusammenhang mit der persönlichen Entwicklung eine immer wichtigere Rolle spielen. Dazu zählen beispielsweise Gender Diversity, Neurodivergenz und kulturelle Bereicherung. Aber auch in Bezug auf das berufliche Wissen erfordert dieses Thema zunehmend eine gezielte Spezialisierung unserer Bewerber, von der Gesetzgebung zur Berichterstattung bis hin zur Technologie für die Energiewende. Wir haben in diesem Bereich bereits wichtige Schritte unternommen und gehen davon aus, dass ESG in den kommenden Jahren eine noch wichtigere Rolle als Kompass für eine nachhaltige Entwicklung spielen wird, sowohl für Organisationen als auch für Fachkräfte.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

• **Unsere Mitarbeiter**

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Vitalität und Wohlbefinden

Menschen arbeiten am besten, wenn sie ihre Talente mit Freude entfalten können. Deshalb setzen wir bei YER alles daran, die Resilienz unserer Fachkräfte zu fördern. Nienke Hazekamp spricht über unsere Lösungen für Fehlzeiten, die Unterstützung des persönlichen Wohlbefindens und die Weitergabe von Wissen und Erfahrungen aus der HR-Abteilung.



Seit der Corona-Pandemie haben wir eine Trendwende im Wohlbefinden junger, hochqualifizierter Fachkräfte festgestellt, wobei die Fehlzeitenquoten rapide ansteigen. Das erfordert einen maßgeschneiderten Ansatz, sagt Nienke Hazekamp, HR Business Partner bei YER: "Ich habe aus nächster Nähe erlebt, wie sich diese Zeit auf diese Kohorte ausgewirkt hat. Wir von der HR-Abteilung denken immer in Lösungen, also mussten wir darauf reagieren. Denn wir streben eine nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit von Mitarbeitern an, die sich sowohl persönlich als auch beruflich wohlfühlen."

Open Up

Eine erste Initiative für die Vitalität und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter war ein Pilotprojekt für eine neue Partnerschaft, und zwar mit Open Up. „Vorbeugen ist besser als heilen“, sagt Nienke, "deshalb wollen wir, dass die Mitarbeiter früher etwas tun können. Mit Open Up bieten wir eine rund um die Uhr (24/7) verfügbare Plattform, auf der unsere Mitarbeiter alles finden können, von Kursen über einen Lifestyle Coach bis hin zu einem Gespräch mit einem Psychologen.“ Das Pilotprojekt war so erfolgreich, dass wir diese Option ab 2025 allen YER-Mitarbeitern und allen unseren entsendeten Mitarbeitern zur Verfügung stellen werden.

Team Fehlzeiten

Ein zweites Beispiel ist die Rolle unseres Teams „Fehlzeiten“, das wir in der gesamten Organisation YER verstärkt haben. Diese Spezialisten können alle Wiedereingliederungsprozesse von einem zentralen Punkt aus kontrollieren. Eine weitere wichtige Rolle, sagt Nienke, ist das Erkennen von Trends: „Man muss erkennen, was vor sich geht, um rechtzeitig eingreifen zu können. Bei einigen Zielgruppen war der Druck besonders groß, unter anderem weil ihre Situation aufgrund der hohen Inflation zu stressig geworden war. Da wir diesbezüglich immer auf dem neusten Stand sind, können wir die Kontrolle übernehmen und solche Faktoren diskutierbar machen.“

ESG

Die Rolle der Bereiche Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environmental, Social und Governance - ESG) wird von Jahr zu Jahr wichtiger. Bei YER sehen wir dabei drei Kerndimensionen:

1. Die Kunden sehen sich nicht nur mit neuen Berichterstattungsvorschriften konfrontiert, insbesondere mit der Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (CSRD), sondern beginnen auch, über nachhaltigere Geschäftspraktiken zu sprechen. Dies bringt neue Ziele und Erwartungen mit sich, aber auch eine andere Art des Managements.
2. In unserer eigenen Organisation legen wir zunehmend Wert auf ESG-bezogene Initiativen, zum Beispiel im Rahmen unseres ATD-Angebots und beim Coaching von Frauen im Technikbereich oder von neurodiversen Fachkräften.
3. Rund um ESG ist ein neuer Bereich entstanden, der eigene Spezialisten erfordert, die sich auf Themen wie Berichterstattung, doppelte Materialität, Diversität und Inklusion konzentrieren.

ESG ist ein umfassender gesellschaftliche und geschäftlicher Wandel, bei dem wir - mit unserer bekannten unternehmerischen Denkweise - Kunden und Fachleute fachkundig beraten und anleiten, gemeinsam eine bessere Welt zu schaffen.

On the road

Schließlich haben wir eine Roadshow „Vitalität“ für all unsere Consultants organisiert. Durch den Austausch von Erkenntnissen aus der HR-Abteilung mit dem Team können die Consultants schneller und besser mit den Bewerbern ins Gespräch kommen - auch über Themen, die sonst vielleicht heikel wären. Nienke: „Wenn man darüber reden kann, kann man auch eine Lösung finden. Deshalb ist es so wichtig, immer offen und respektvoll miteinander zu sprechen.“

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

• **Unsere Mitarbeiter**

Ausblick

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Ausblick

Wir bei YER stehen am Beginn einer aufregenden Phase von internationalem Wachstum und Innovation. Mit der erfolgreichen Erweiterung in Deutschland, ambitionierten Plänen für Frankreich und die USA sowie einem verstärkten Fokus auf Employer Branding und ESG-Initiativen verspricht das Jahr 2025 ein Jahr voller Chancen zu werden. Unser bewährtes Senior-Consultant-Modell, kombiniert mit unserer einzigartigen Kultur und technologischen Fortschritten, positioniert YER optimal, um neue Märkte zu erobern und nachhaltige Werte für Kunden und Fachkräfte zu schaffen.

Internationale Erweiterung

Alle Signale stehen für YER auf Grün, um unsere europäischen Expansionsbestrebungen in den kommenden Jahren weiter zu gestalten. Der Erfolg, den wir in Deutschland im Jahr 2024 erzielt haben, schmeckt nach mehr. Wir wollen auf diesem Erfolg aufbauen und werden aktiv nach möglichen Erweiterungen suchen, denn in der größten Volkswirtschaft Europas gibt es für uns noch viele ungenutzte Möglichkeiten. Wir denken dabei insbesondere an kleinere spezialisierte Unternehmen mit einem (sektoralen) Fokus auf Kunden und Bewerber, der perfekt zu dem passt, was wir bereits aufgebaut haben. So können wir unsere Position auf dem deutschen Markt schneller festigen und ausbauen.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

• **Ausblick**

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Wir sehen also, dass unser Konzept international funktioniert und dass diese Integrationen die erwarteten Synergien bringen - und mehr. Wir blicken daher mit Zuversicht auf mögliche erste Akquisitionen in anderen europäischen Ländern, insbesondere in Frankreich. Unser Konzept eignet sich sehr gut für den französischen Arbeitsmarkt, und wir gehen davon aus, dass wir mit dem/den richtigen Partner(n) auch das nötige Fachwissen erwerben können, um unser Angebot weiter auszubauen.

Auch in den USA verfolgen wir ehrgeizigere Ziele: Das Jahr 2025 wird das Jahr sein, in dem wir untersuchen werden, ob wir unseren Schwerpunkt von unserer derzeitigen starken Position in der Anwerbung und Auswahl von Personal erweitern können. Viele Unternehmen in den USA sind im Tech- und IT-Sektor tätig, die bereits flexible Arbeitskräfte einsetzen. Wir hoffen, dass wir mit unserem Angebot durch unsere Erfahrung mit der Entsendung von Mitarbeitern in diesen Bereichen auf dem nordamerikanischen Markt einen wirklichen Mehrwert schaffen können.

Auf dem niederländischen und belgischen Markt investieren wir weiterhin in unser organisches Wachstum und bauen dabei auf dem Fundament unseres erfolgreichen YER-Konzepts und des bewährten Schwungrads zwischen Berater, Bewerber und Kunde auf.

Employer branding

Wir wollen die Geschichte von YER so klar und unmissverständlich wie möglich erzählen. Dabei geht es zum Teil um Marketing, aber wir wollen auch eine starke Marke für unsere Mitarbeiter sein - sowohl für diejenigen, die zu Kunden entsandt werden, als auch für die internen Mitarbeiter von YER. Gerade auf dem aktuellen Arbeitsmarkt, wo noch immer Knappheit herrscht, ist eine zeitgemäße, ansprechende

und unverwechselbare Marke als Arbeitgeber entscheidend. Dies erfolgt nahtlos mit der Stärkung unseres „Attract, Train, Deploy“-Angebots (ATD), was uns ermöglicht, unser Profil als Arbeitgeber spürbar aufzuwerten. Wir wollen für alle Zielgruppen der Employer of Choice werden, der sich als roter Faden durch ihre Karriere zieht.

Ein Beispiel dafür ist die sich ändernde Gesetzgebung auf dem niederländischen Markt, die die Stellung von Freiberuflern regelt. Dadurch werden die Bedingungen für angeleglichen und wir bei YER sehen dies in erster Linie als eine Chance, uns als Arbeitgeber noch stärker zu profilieren. Talentierte Menschen, die sich bisher vielleicht nicht optimal als Freiberufler profiliert haben, erhalten so bei uns eine wunderbare Chance einen neuen, überraschenden Schritt in ihrer Karriere zu unternehmen.

Ein weiteres Beispiel ist die erwartete Zunahme der Rolle von Projektarbeit und Beratung innerhalb unseres Angebots. Mit attraktiven Projekten bei großen Arbeitgebern, die gezielte Expertise suchen - zum Beispiel in den Bereichen Energiewende, Hightech und Automotive - sprechen wir ein weiteres Segment erfahrener Fachkräfte an, die eine interessante und herausfordernde Tätigkeit auf ihrem Niveau suchen.

CSRD und ESG

In den kommenden Jahren wird YER ihren Fokus auf ESG (Environmental, Social, Governance) weiter verstärken. Wir gehen davon aus, dass unsere Kunden einen wachsenden Bedarf an Fachwissen über nachhaltige Geschäftspraktiken und neue Vorschriften wie die CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) haben werden. Intern werden wir unser ATD-Angebot um ESG-bezogene Initiativen erweitern und unser Coaching für diverse Gruppen intensivieren. Darüber hinaus sehen wir Chancen im wachsenden Fachbereich

der ESG-Spezialisten. Mit unserer unternehmerischen Mentalität sind wir hervorragend positioniert, um Kunden und Fachkräfte bei diesem umfassenden gesellschaftlichen und geschäftlichen Wandel zu beraten und zu begleiten. Auf diese Weise tragen wir zu einer nachhaltigeren Zukunft bei und stärken gleichzeitig unsere Marktposition.

Ausblick auf 2025

Bei YER wissen wir seit Jahren, dass unser Modell mit Senior Consultants in der Hauptrolle als Erfolgskatalysator bei Kandidaten und Kunden sehr gut funktioniert. Im Jahr 2024 konnten wir beweisen, dass dieses Modell auch auf dem deutschen Markt zu Ergebnissen führt - und zwar sehr schnell. Deshalb wollen wir im Jahr 2025 die Grundlagen dieses Modells weiter festigen. Wir werden unser Team mit noch mehr Senior Consultants in allen Märkten verstärken. Sie sind und bleiben für unsere Kunden hochrelevant, weil sie mit mehrjähriger Erfahrung in einem bestimmten Bereich den Markt genau kennen. Kurz gesagt: Sie wissen nicht nur, warum der CEO eines großen Unternehmens in ihrer Branche wach liegt, sondern auch, welche Probleme sich dahinter verbergen und wie man am besten darauf reagiert. Zusammen mit unserer unternehmerischen Kultur, den umfassenden Entwicklungsmöglichkeiten, die wir bieten und unserer technologiegestützten Recruitment-Plattform ergibt sich eine Kombination, die für Erfolg steht.

Deshalb blicken wir mit Zuversicht auf das vor uns liegende Jahr und sind gespannt darauf, was das Jahr 2025 für uns bereithält.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

• **Ausblick**

Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Risikomanagement

Zur Realisierung unserer Strategie und Ziele ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir Risikomanagement betreiben und Chancen nutzen. Wir identifizieren Risiken rechtzeitig und beurteilen ihre möglichen Auswirkungen sorgfältig. Risikomanagement ist ein integraler Bestandteil unserer Betriebsführung, um die Kontinuität unseres Unternehmens zu gewährleisten.

Risikobereitschaft

Eine unternehmerische Tätigkeit ist ohne Risiken nicht möglich. Um unsere strategischen Ziele zu realisieren, müssen wir deshalb müssen wir daher eine gewisse Risikobereitschaft an den Tag legen. Dies erfordert ein Bewusstsein für die vorhandenen Risiken und ihre möglichen Auswirkungen auf die Geschäftsprozesse und das Betriebsergebnis. Die Geschäftsführung bestimmt die Risikobereitschaft und entscheidet, welche Kontrollmaßnahmen zu ergreifen sind, um mögliche negative Auswirkungen abzumildern.

Risikomanagement und -kontrolle

Bei der Festlegung von Kontrollmaßnahmen streben wir ein Gleichgewicht zwischen Unternehmertum und dem Risikoprofil von YER an. Wir wägen die Wahrscheinlichkeit des Eintretens eines (Betrugs-)Risikos ab und stellen sie den Kosten für seine Vermeidung oder Abschwächung gegenüber. Die Entwicklung von (Betrugs-)Risiken überwachen wir genau mithilfe unseres Qualitätsmanagementsystems (ISO 9001), interner Richtlinien, Beratungsstrukturen, interner Berichte und Kontrollmaßnahmen.

Wichtigste Risiken

Beim Treffen von strategischen Entscheidungen ist es unerlässlich, Risiken zu bewerten und abzuwägen. Im Folgenden werden die wichtigsten Risiken und Maßnahmen zur Risikominderung aufgeführt, wobei zwischen strategischen (Markt-)Risiken, operativen Risiken, finanziellen Risiken und Compliance-Risiken unterschieden wird. Diese Übersicht erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Risiken mit relativ geringen Auswirkungen wurden nicht speziell aufgeführt. Wir reagieren schnell auf Veränderungen der Wahrscheinlichkeit und der Auswirkungen unserer Risiken, indem wir Prozesse und externe Einflüsse überwachen.

Strategische (Markt-) Risiken

Anfälligkeit für Konjunkturschwankungen

Unsere Dienstleistungen sind konjunkturabhängig. Aufgrund unserer breiten Marktausrichtung, langfristiger Verträge mit Auftraggebern und flexibler Beschaffungsverträge ist YER jedoch gut in der Lage, Schwankungen zu widerstehen. Darüber hinaus trägt eine breite Streuung der Auftraggeber dazu bei, das Risiko zu kontrollieren, dass ein wesentlicher Teil des Umsatzes verloren geht. Darüber hinaus liegt der Schwerpunkt auf den Bereichen, in denen ein Mangel an Personal mit mittlerem und höherem Bildungsniveau besteht, da dort aufgrund der Knappheit auf dem Arbeitsmarkt eine kontinuierliche Nachfrage nach Personal besteht.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Investitionen in Markt-, Wettbewerbs- und Arbeitsmarktanalysen.
- Streuung von Kundengruppen und Auftraggeber innerhalb der Kundengruppen.
- Abschluss flexibler Beschaffungsverträge mit den Lieferanten und weitestgehende Nutzung flexibler Arbeitsverträge.
- Identifizierung von Marktchancen und Gestaltung neuer Initiativen mit unterschiedlichen Geschäftsmodellen.

Abhängigkeit von Gesetzes- und Rechtsvorschriften

Der Arbeitsmarkt unterliegt makroökonomischen Entwicklungen und Änderungen von Gesetzes- und Rechtsvorschriften. Die wichtigste Änderung ist, dass wir ab dem 1. Januar 2025 mit den geänderten Vorschriften für Selbstständige ohne Personal konfrontiert werden. Wir haben mehrere Prozessverbesserungen vorgenommen, um diesen Gesetzes- und Rechtsvorschriften in vollem Umfang gerecht zu werden.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Verwendung eines genehmigten Mustervertrags, der durch Kontrollmaßnahmen ergänzt wird. Aufträge und Selbstständige werden zentral mit einem Instrument geprüft, das auf den entsprechenden Unterlagen des Finanzamtes basiert. Regelmäßig werden hierzu Steuer- und Rechtsberater zu diesem Thema konsultiert.
- Überwachung der Einhaltung der DSGVO/GDPR. Um dieser Gesetzgebung weiterhin zu entsprechen, werden „Awareness“-Veranstaltungen durchgeführt und technische Maßnahmen systematisch umgesetzt.
- Frühzeitige Anpassung von Prozessen und Systemen an geänderte Gesetzes- und Rechtsvorschriften.
- Verfolgung von (politischen) Entscheidungsprozessen und Entwicklungen im Gesetzgebungsbereich.

Operative Risiken

Qualität unserer Mitarbeiter

- Zufriedene Auftraggeber und Fachkräfte sind die beste Garantie für eine erfolgreiche Betriebsführung.
- Deshalb investieren wir in die Qualität unserer Mitarbeiter durch Schulungen, Coaching und Weiterbildung. Für unsere Auftraggeber bedeutet dies Qualität bei unseren Dienstleistungen, Kontinuität und Wissenserhalt.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

• Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Risikomanagement-Maßnahmen

- Förderung von Personal Development (persönlicher Entwicklung) durch Schulung, Coaching und Weiterbildung.
- Erstellung von Traineeships mit Arbeits- und Lernprogrammen für direkte Mitarbeiter.
- Organisation von Wissenstagen zur (Weiter-)Bildung.
- Durchführung von Umfragen zur Auftraggeber- und Mitarbeiterzufriedenheit.
- Interne Umsetzung von Verfahren und Prozessen gemäß unserem Qualitätsmanagementsystem (ISO 9001), um sicherzustellen, dass unsere Auftraggeber qualitativ hochwertige Leistungen erhalten.

Vakanzrisiko

Um den Auslastungsgrad unserer direkten Mitarbeiter zu überwachen, gehört die Meldung und Überwachung auslaufender Projekte zu unseren täglichen Aufgaben. Auf diese Weise verringern wir das Risiko von Vakanzen aufgrund von unzufriedenen Fachkräften und Margendruck.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Einsatz von Reporting-Dashboards mit Übersichten über aktuelle Mitarbeiter ohne Aufträge und auslaufende Projekte (bevorstehende Vakanz).
- Optimale Nutzung der Flexibilität von Arbeitsverträgen zur Risikominimierung.

Projektrisiken

Zum Management von Projektrisiken wird jeder einzelne Vertrag mit dem Auftraggeber auf seine Rentabilität geprüft. Dies gilt für die Vor- und Nachkalkulation. Bei großen Rahmenverträgen oder Projekten mit abweichenden Bedingungen werden die Durchführbarkeit und mögliche Risiken aus geschäftlicher als auch aus finanzieller Sicht bewertet.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Vorabkalkulation des Projektergebnisses bei Auftragserteilung. Überwachung des Projektergebnisses und Berichterstattung darüber während des Auftrags.
- Vorabbewertung von Preis und Volumen und auf dieser Grundlage kaufmännische Entscheidung über die Preisgestaltung bei großen Rahmenverträgen.
- Online-Berichterstattung über Projekte und Projektergebnisse, sowohl in detaillierter als auch in aggregierter Form.

Abhängigkeit von IKT- und Sicherheitsrisiken

Eine qualitativ hochwertige Informationsbereitstellung und reibungslos funktionierende IKT-Systeme sind für unsere Geschäftsprozesse von entscheidender Bedeutung. Die Systeme müssen auf jeder Ebene zeitnahe, aktuelle und zuverlässige Informationen liefern, die zur Unterstützung der Geschäftsabläufe und zur Sicherstellung einer fundierten Entscheidungsfindung benötigt werden. YER hat sich für die Nutzung der Cloud-ICT-Infrastruktur von Microsoft Azure entschieden, da diese eine hohe Skalierbarkeit und Unabhängigkeit bei der Verwaltung dieser technischen Infrastruktur bietet. Ein Anstieg von Nutzern oder Anwendungen stellt daher kein infrastrukturelles Hindernis dar. Auch in die Front- und Back-Office-Anwendungen, die unsere Geschäftsprozesse unterstützen, wird ständig investiert, um Effizienz, Informationsqualität und Leistungen zu gewährleisten. Dadurch ist die interne Informationsbereitstellung von hoher Qualität und entspricht auf jeder Ebene den Anforderungen, die unsere Tätigkeiten an sie stellen. YER ist wachsam in Bezug auf potenzielle Betrugsrisiken und Cyberkriminalität, insbesondere im Bereich der nicht autorisierten Zahlungen und der Veruntreuung personenbezogener Daten. Insbesondere der angemessene Umgang mit personenbezogenen Daten (DSGVO/GDPR) bringt die notwendige Verantwortung mit sich. Außerdem sind wir nach ISO 27001 zertifiziert, um eine optimale Informationssicherheit zu gewährleisten.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Sicherstellung der Kontinuität von Infrastruktur (Netzwerk) und Anwendungen.
- Aufrechterhaltung einer soliden Backup-Strategie für Unternehmensdaten. Disaster Recovery, um z.B. im Falle von Ransomware angemessen handeln zu können.
- Kontinuierliche Investitionen in Managementinformationen, um Geschäftsdaten und Daten zur Unterstützung und Verbesserung der zu treffenden Entscheidungen zu nutzen.
- Anwendungen für unsere Projekt-, Lohn- und Finanzverwaltung auf dem neuesten Stand zu halten und neue Funktionalitäten zur Überwachung und Sicherung von Geschäftsprozessen zu implementieren.
- Festlegung von Informations- und Datensicherheitsrichtlinien.
- Zahlungen können nur noch nach dem Vier-Augen-Prinzip geleistet werden.
- Beurteilung der wöchentlichen Protokolldateien in Bezug auf Änderungen in den Stammdaten der Kreditorenbuchhaltung.

Finanzrisiken

Betriebsergebnis

Die Fortschritte bei der Verwirklichung unserer Ziele und die Gesundheit unserer Organisation werden monatlich in der Geschäftsleitung und jedes Quartal mit dem Aufsichtsrat und den Mitgliedern des Advisory Boards auf der Grundlage der Finanzergebnisse analysiert und besprochen. In dieser Besprechung werden auch Risiken und Ungewissheiten diskutiert, die sich auf die interne und externe Finanzberichterstattung auswirken.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Einhaltung eines feststehenden, monatlichen Zyklus von Management- und Finanzberichterstattung auf mehreren Organisationsebenen.
- Regelmäßige Analyse der Finanzberichterstattung. Dazu gehören unter anderem Posten mit komplexen Zuordnungen und Posten, deren Bewertung eher subjektiv ist.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

• Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Fusionen und Übernahmen

Unsere Buy-and-Build-Strategie ist mit Risiken verbunden. Es besteht beispielsweise das Risiko, dass wir keine geeigneten Übernahmekandidaten finden oder dass sich die Integration und damit die Erzielung von Synergieeffekten aus verschiedenen Gründen verzögert.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Übernahmen werden zentral von einem erfahrenen Managementteam geleitet, das von externen Beratern unterstützt und von unserem Aufsichtsrat überwacht wird.
- -Wir verbringen viel Zeit mit der sorgfältigen Auswahl und Bewertung von Übernahmekandidaten, bei denen auch die kulturelle Passung sehr wichtig ist.
- Wir führen eine detaillierte und umfassende Due-Diligence-Prüfung in Zusammenarbeit mit externen Beratern durch.
- Nach der Übernahme beginnen wir sofort mit einem maßgeschneiderten Integrationsprogramm unter Einbeziehung erfahrener Mitarbeiter.

Liquiditätsrisiko

Um das Liquiditätsrisiko zu minimieren, werden Dividenden nur dann ausgeschüttet, wenn der gesetzlich vorgeschriebene Bilanztest und der Ausschüttungstest durchgeführt wurden. Das Betriebskapital wird kontinuierlich überwacht und optimiert. Unsere Finanzierungsvereinbarung mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V. bietet die notwendige Flexibilität, um einen vorübergehenden Liquiditätsbedarf zu decken. Damit steht uns eine Finanzierungsform zur Verfügung, die der Art unserer Geschäftsaktivitäten entspricht und große Flexibilität für die Zukunft bietet. Diese Flexibilität schließt alle niederländischen Tochtergesellschaften ein. Durch die kontinuierliche Überwachung unserer Liquiditätslage gewährleisten wir die Kontinuität unserer Geschäftsaktivitäten.

Risikomanagement-Maßnahmen

- Strukturelle und regelmäßige Überwachung der Liquiditätslage und Cashflow-Planung.
- Forecasting auf der Grundlage eines halbjährlichen Rolling Forecast Models.
- Sorgfältige Überwachung des Alters unseres Forderungsbestands.

Kreditrisiko

Es besteht das Risiko, dass Auftraggeber ihren finanziellen Verpflichtungen nicht nachkommen. Dieses Kreditrisiko wird durch eine strenge Debitorenrichtlinie gemindert. Für Risikoposten werden rechtzeitig Rückstellungen gebildet. Trotzdem lassen sich Forderungsausfälle nicht immer vermeiden. Traditionell hat YER jedoch eine relativ geringe Abschreibung für uneinbringliche Forderungen, sodass die Auswirkungen auf das Betriebsergebnis nicht signifikant sind.

Das Hauptrisiko in Bezug auf die Finanzberichterstattung bezieht sich auf die Bewertung von Forderungen, da diese einen wesentlichen Posten im Jahresabschluss darstellen und die Bewertung subjektive Elemente enthält. Um die Zuverlässigkeit dieser Bewertung zu gewährleisten und somit das Kreditrisiko zu minimieren, gelten die nachstehenden Risikomanagement-Maßnahmen:

Risikomanagement-Maßnahmen

- Tägliche Verfolgung von ausstehenden Forderungen.
- Schnelles Reagieren bei Anzeichen von Forderungsausfällen und sofortiges Ergreifen geeigneter Maßnahmen.
- Breite Streuung der Forderungen über die Auftraggeber.

Zins- und Währungsrisiken

YER setzt keine Derivate zur Absicherung von Zins- und Währungsrisiken ein, da diese Risiken keinen wesentlichen Einfluss auf das Gesamtergebnis haben.

Compliance-Risiken

Die Nichteinhaltung von Gesetzes- und Rechtsvorschriften, insbesondere in den Bereichen Arbeitsrecht, Steuerrecht und Datenschutz, kann zu ernsthaften Schäden führen. Diese reichen von Rufschädigung und finanziellen Schäden bis hin zum Verlust der NEN 4400-1-Zertifizierung und damit der Eintragung in das Register der Stichting Normering Arbeid (SNA). Um diese Risiken auf ein akzeptables Maß zu reduzieren, werden Änderungen von Gesetzes- und Rechtsvorschriften genau verfolgt. Falls erforderlich, wird externer Rat eingeholt. Unsere Arbeitsverträge und andere Vertragsformen werden stets überprüft und gegebenenfalls angepasst. Unsere Anwendungen für die Finanz- und Lohnabrechnung werden regelmäßig aktualisiert, um die Einhaltung der Gesetzes- und Rechtsvorschriften zu gewährleisten. Zusätzlich zu den internen Risikomanagement-Maßnahmen wird die Einhaltung der Vorschriften zweimal jährlich von einer unabhängigen Partei im Rahmen der NEN-Inspektion zur Aufrechterhaltung der Zertifizierung überprüft.

ISO 9001-Zertifizierung

YER ist nach ISO 9001 zertifiziert. Das bedeutet, dass wir in der Lage sind, unser Qualitätsmanagementsystem erfolgreich auf dem gewünschten Niveau auszuführen. Mit diesem System werden alle Risiken und Risikomanagement-Maßnahmen identifiziert und mit einem Verantwortlichen verknüpft, was zu einem soliden integrierten Planungs- und Kontrollprozess für das Risikomanagement führt.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

• Risikomanagement

Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Erläuterung der Finanzergebnisse

Bilanz

Eigenkapital

Das Eigenkapital von YER stieg 2024 auf € 105,4 Mio. (2023: € 75,6 Mio.). Der Anstieg des Eigenkapitals ist hauptsächlich auf die Addition des Ergebnisses nach Steuern (einschließlich Minderheitsbeteiligung) in Höhe von € 27,2 Mio. zurückzuführen. Darüber hinaus gibt es eine Agio-Einzahlung von € 2,5 Mio. für das Agio, eine positive Änderung in der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen in Höhe von € 0,2 Mio. (einschließlich Minderheitsanteile) und verschiedene Änderungen von insgesamt € 0,1 Mio. bei den Minderheitsanteilen.

Betriebskapital

Das Betriebskapital, zur Bestimmung der Fähigkeit zur kurzfristigen Erfüllung von Verpflichtungen, ging um € 14,8 Mio. auf € 52,9 Mio. zurück. Dieser Rückgang ist eine Folge von zwei Übernahmen im Jahr 2024. Dies zeigt sich in einem Rückgang der liquiden Mittel (€ 12,3 Mio.) und aufgrund der Konsolidierung der neuen Unternehmen haben sich sowohl das Umlaufvermögen als auch die kurzfristigen Verbindlichkeiten erhöht, was per Saldo zu einem Rückgang des Betriebskapitals um € 2,5 Mio. führt.

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023	Änderung
Beträge x € 1.000			
Umlaufvermögen			
Forderungen	80.793,2	68.046,6	12.746,6
Liquide Mittel	34.676,6	46.955,4	-12.278,8
	115.469,8	115.002,0	467,8
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-61.495,2	-46.387,9	-15.107,3
Rückstellungen	-1.031,1	-849,0	-182,1
Betriebskapital	52.943,5	67.765,1	-14.821,6
Gebunden in Aktiva	52.466,7	7.860,0	44.606,7
Langfristiges Kapital	105.410,2	75.625,1	29.785,1
Minderheitsbeteiligungen an langfristigem Kapital	629,2	347,8	281,4

Das langfristige Kapital in Höhe von € 105,4 besteht vollständig aus Eigenkapital (einschließlich der Minderheitsbeteiligungen).

Solvabilität

Die Solvabilität, d.h. die Fähigkeit, langfristige Verbindlichkeiten zu erfüllen, liegt 2024 bei 63% (2023: 62%) und entspricht der des Vorjahres.

Aufgrund eines Anstiegs der kurzfristigen Verbindlichkeiten infolge der Übernahmen der Avantgarde Group und der Staffxperts Group bleibt die Verbesserung der Solvabilität um 1 % relativ begrenzt, obwohl das gesamte Ergebnis des Jahres 2024 dem Eigenkapital zugerechnet wird.

	2024	2023	2022	2021
Umlaufvermögen				
Quick Ratio	1,9	2,5	2,1	2,1
Solvabilitätskoeffizient	0,6	0,6	0,5	0,5
Bilanzsumme (x € 1.000)	167.936,5	122.862,0	96.060,1	71.351,9

Finanzlage und Finanzierung

Der Netto-Cashflow aus dem operativen Geschäft war mit € 45,8 Mio. höher als im Jahr 2023 (€ 53,6 Mio.). Die wichtigsten Änderungen im Vergleich zu 2023 betreffen einen Rückgang des Nettoumsatzergebnisses um € 9,7 Mio. und einen Anstieg der Abschreibungen um € 6,7 Mio. aufgrund der Abschreibung von Goodwill und anderen immateriellen Vermögenswerten. Eine weitere sichtbare Folge unserer Akquisitionen sind die relativ großen Änderungen bei den Forderungen (€ 13,3 Mio. negativ) und den kurzfristigen Verbindlichkeiten (€ 13,6 Mio.). Per Saldo ergibt sich ein Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit von € 36,7 Mio. (2023: € 40,3 Mio.).

Der Cashflow aus Investitionstätigkeit ist mit € 49,8 Mio. negativ (2023: € 8,2 Mio. negativ) und wird durch einen Mittelabfluss aufgrund von zwei Akquisitionen in Höhe von € 48,1 Mio. verursacht. Die beiden Akquisitionen wurden vollständig aus eigenen Mitteln finanziert. Im Vorjahr gab es, abgesehen von einer Aufstockung einer bestehenden Beteiligung an

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

• Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



der YER USA Inc. in Höhe von € 4,9 Mio. keine Akquisitionen. Der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit beläuft sich auf € 0,5 Mio. (2023: € 2,6 Mio. negativ) und ist aufgrund einer Einzahlung auf neu ausgegebene Aktien in Höhe von € 2,5 Mio. positiv. Außerdem wurden weniger langfristige Darlehen gewährt als im Jahr 2023 und es wurden mehr Rückzahlungen aus gewährten Darlehen geleistet.

YER Nederland hat eine Finanzierungsvereinbarung mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V., wobei der Umfang der Kreditfazilität vom Debitorenportfolio abhängt und maximal € 20 Mio. beträgt. Als Sicherheiten wurden eine Verpfändung von Forderungen und die gesamtschuldnerische Haftung der niederländischen Konzerngesellschaften gestellt. Mit dieser Finanzierungsvereinbarung verfügt YER nicht nur über eine Finanzierungsform, die der Art unserer Geschäftsaktivitäten entspricht, sondern auch über eine, die viel Flexibilität bietet. Ab 31. Dezember 2024 wird die Fazilität nicht mehr in Anspruch genommen, und im Jahr 2025 kann sie zusätzlich zu unseren bereits vorhandenen liquiden Mitteln in Anspruch genommen werden, um unsere Wachstumsziele im Ausland zu realisieren.

Für die Finanzierung unserer aktuellen internationalen Aktivitäten wird keine Kreditfazilität in Anspruch genommen, sondern eine Finanzierung erfolgt, sofern erforderlich, innerhalb der Group. In Frankreich wird derzeit aktiv nach einem Akquisitionskandidaten zur Gestaltung unserer weiteren internationalen Ambitionen gesucht. Wie die genaue Finanzierung möglicher zukünftiger Akquisitionen aussehen wird, ist noch nicht entschieden.

Gewinn- und Verlustrechnung

Der Gesamtumsatz stieg im Jahr 2024 im Vergleich zu 2023 um 12% auf € 443,4 Mio. Das Umsatzwachstum im Bereich Interim/Entsendung (13%) ist in diesem Jahr auf unsere Übernahmen zurückzuführen. In den Niederlanden sanken die Umsätze im Bereich Interim/Entsendung um 5%, da sich die Marktbedingungen im Jahr 2024 verschlechterten. Ende 2024

hatte YER 3.849 Fachkräfte (FTE) bei Auftraggebern eingesetzt (2023: 3.224 FTE). Davon waren 3.039 Fachkräfte (FTE) angestellt (2023: 2.669 FTE) und 810 FTE selbstständig oder über Dritte angestellt (2023: 555 FTE). Die Bruttomarge sinkt im Jahr 2024 auf 27,0 % (2023: 27,6 %), was vor allem auf unsere Akquisitionen in Deutschland zurückzuführen ist, wo eine niedrigere Marge erzielt wird als in unseren bestehenden Aktivitäten. Es handelt sich hierbei um einen kombinierten Prozentsatz von überlassenen und selbstständigen Fachkräften.

Trotz der Integration der neuen Akquisitionen ist der Nettoumsatz aus Anwerbungs- und Auswahlaktivitäten im Jahr 2024 um 11% auf € 19,5 Mio. zurückgegangen. Dies ist auf die sich verschlechternden Marktbedingungen in der gesamten Group zurückzuführen.

EBITDA

Trotz eines Umsatzanstiegs von 12 % im Jahr 2024 sank das EBITDA auf € 45,3 Mio. (2023: € 48,3 Mio.). Dieser Rückgang ist auf die Tatsache zurückzuführen, dass die realisierte Bruttomarge im Vergleich zum Vorjahr proportional weniger stark gestiegen ist als die Kosten. Auf der Umsatzseite sehen wir einen durchschnittlichen Anstieg der Anzahl der Fachkräfte um 6 % und eine durchschnittlich niedrigere Bruttomarge von 27,0 % (2023: 27,6%). Auf der Kostenseite sehen wir einen Anstieg der durchschnittlichen Anzahl der indirekten Mitarbeiter um 21%, was sich auf die Personalkosten und die damit verbundenen sonstigen Kosten in den Verkaufs- und Allgemeinen Verwaltungskosten auswirkt. Darüber hinaus sind die Allgemeinen Verwaltungskosten höher als im Vorjahr, was auf außergewöhnliche Aufwendungen zurückzuführen ist, die sich aus verschiedenen Aktivitäten nach der Akquisition und der weiteren Professionalisierung der Organisation insgesamt ergeben haben.

	2024	2023	Änderung%
Beträge x € 1.000 außer wenn anderweitig angegeben			
Umsatz			
Nettoumsatz Interim/Arbeitnehmerüberlassung	422.257,6	372.310,2	13%
Kosten Interim/Arbeitnehmerüberlassung	-308.398,2	-269.680,9	14%
	113.859,4	102.629,3	11%
	27,0%	27,6%	
Nettoumsatz Anwerbung & Auswahl	19.513,3	21.877,8	-11%
Nettoumsatz Sonstiges	1.666,5	1.617,9	3%
Kosten Sonstiges	-2.926,2	-2.406,2	22%
	-1.259,7	-788,3	60%
Brutto-Umsatzergebnis	132.113,0	123.718,8	7%
Verkaufskosten	-55.700,0	-53.332,3	4%
Allgemeine Verwaltungskosten	-38.972,5	-23.225,5	68%
Summe der Kosten	-94.672,5	-76.557,8	24%
Nettoumsatzergebnis (EBIT)	37.440,5	47.161,0	-21%
Abschreibungen	7.882,7	1.154,0	583%
EBITDA	45.323,2	48.315,0	-6%
Ergebnis vor Steuern	37.810,3	47.276,0	-20%

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

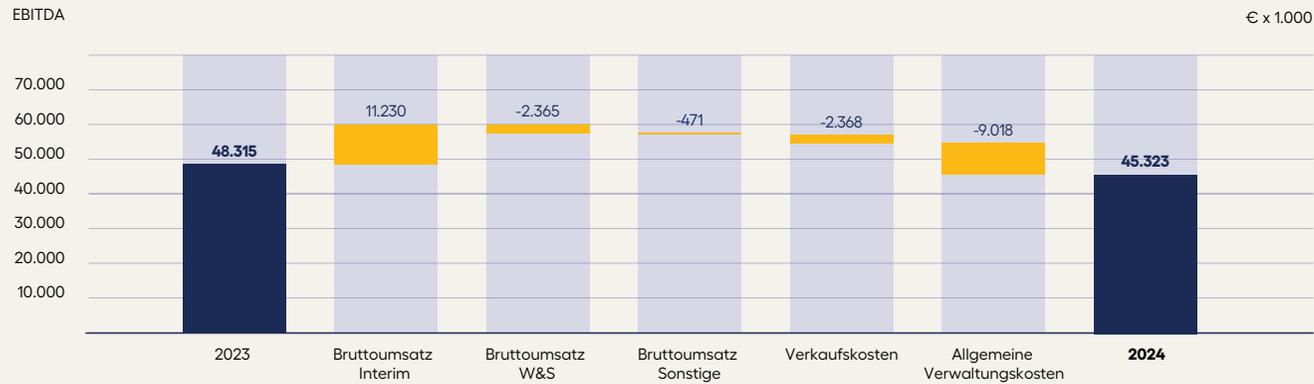
Ausblick

Risikomanagement

• Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben



Die Grafik zeigt, dass der Anstieg des Bruttoumsatzes für die Interims-/Überlassungsaktivitäten in Höhe von € 11,2 Mio. den Anstieg der Verkaufs- und Allgemeinen Verwaltungskosten (€ 11,3 Mio.) per Saldo fast ausgleicht. Der Umsatzrückgang in den anderen Kategorien in Höhe von € 2,9 Mio., der hauptsächlich durch unsere Anwerbungs- und Auswahlaktivitäten verursacht wird, führt jedoch letztlich zu einem Rückgang des EBITDA im Vergleich zu 2023. Es sei darauf hingewiesen, dass die Grafik den Anstieg der Allgemeinen Verwaltungskosten ohne den Anstieg der Abschreibungskosten in Höhe von € 6,7 Mio. zeigt.

Investitionen

IKT-Infrastruktur

Im Jahr 2024 hat YER ihre Infrastruktur an beiden Standorten digital in der Public Cloud besser gesichert, optimal verbessert und vereinfacht, was zu deutlich niedrigeren Kosten und einer höheren Uptime geführt hat. Dies ermöglicht uns eine einfache und schnelle Vereinheitlichung (Skalieren) und Standardisierung bei Erweiterungen.

YER hat ihre virtuellen „On-Premises“-Anwendungen und -Server bereits so weit wie möglich konsolidiert und in den standardisierten Public Azure-Cloud-Einrichtungen untergebracht oder als SaaS abgenommen und wird dies im Jahr 2025 zusammen mit verschiedenen Cybersicherheitsthemen zur weiteren Kosteneinsparung und der maximalen Auslastung bei der Prozesssicherheit fortführen. Jeder Mitarbeiter hat einen Laptop von YER, was im Jahr 2024 zu geringeren Kosten und weniger Ausfallzeiten der Arbeitsmittel geführt hat. YER ist mittlerweile ISO-27001-zertifiziert, was ein hohes Maß an Professionalisierung für u.a. den modernen Mitarbeiter von YER garantiert und den Erwartungen von Geschäftspartnern entspricht.

Software-Anwendungen

Microsoft Office 365-Anwendungen, Sharepoint und Salesforce CRM/ATS laufen vollständig über die Cloud. Für unsere wichtigsten Backoffice-Prozesse, wie Projekt- und Finanzverwaltung, verwenden wir Microsoft Dynamics NAV. Diese Anwendung ist mit einer branchenspezifischen Lösung aufgesetzt, die ständig auf die neuesten Entwicklungen reagiert. Für die Personal- und Lohnverwaltung der internen indirekten Mitarbeiter wird in den Niederlanden AFAS verwendet, außerhalb der Niederlande sind länderspezifische Anwendungen im Einsatz.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Strategie und Ziele

Erweiterung

Professionalisierung

Unsere Mitarbeiter

Ausblick

Risikomanagement

• Erläuterung der Finanzergebnisse

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Jahres- abschluss



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

(nach Gewinnverwendung)

Erläuterung	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
AKTIVA		
Anlagevermögen		
Immaterielle Vermögenswerte		
Goodwill	41.038,7	-
Sonstige immateriellen Vermögenswerte	1.275,9	-
	42.314,6	-
Sachanlagen		
Umbauten und Einrichtung	3.320,2	3.073,0
Andere feststehende Betriebsmittel	2.726,4	2.489,1
	6.046,6	5.562,1
Finanzanlagen		
Latente Steuerforderungen	357,6	26,2
Sonstige Forderungen	3.747,9	2.271,7
Gesamt Anlagevermögen	52.466,7	7.860,0
Umlaufvermögen		
Forderungen		
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	73.958,3	63.481,2
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen	371,4	942,3
Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten	6.463,5	3.623,1
	80.793,2	68.046,6
Liquide Mittel	34.676,6	46.955,4
Gesamt Umlaufvermögen	115.469,8	115.002,0
GESAMT AKTIVA	167.936,5	122.862,0
PASSIVA		
Eigenkapital der Group		
Anteil der Körperschaft am Eigenkapital der Group	104.781,0	75.277,3
Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group	629,2	347,8
	105.410,2	75.625,1
Rückstellungen		
Sonstige Rückstellungen	1.031,1	849,0
	1.031,1	849,0
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	52,1	-
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	13.524,1	12.160,4
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen	21.357,1	12.529,4
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	26.561,9	21.698,1
	61.495,2	46.387,9
GESAMT PASSIVA	167.936,5	122.862,0

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

• Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

	Erläuterung	2024	2023
Beträge x € 1.000			
Nettoumsatz	15	443.437,4	395.805,9
Umsatzkosten		-311.324,4	-272.087,1
Brutto-Umsatzergebnis		132.113,0	123.718,8
Verkaufskosten	19	-55.700,0	-53.332,3
Allgemeine Verwaltungskosten	19	-38.972,5	-23.225,5
Summe der Kosten		-94.672,5	-76.557,8
Nettoumsatzergebnis		37.440,5	47.161,0
Zinserträge und ähnliche Erträge		440,0	170,9
Zinsaufwendungen und ähnliche Aufwendungen		-70,2	-55,9
Finanzieller Ertrag und Aufwand	20	369,8	115,0
Ergebnis vor Steuern		37.810,3	47.276,0
Steuern	21	-10.632,3	-12.365,8
Ergebnis nach Steuern		27.178,0	34.910,2
Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group	22	-329,6	-250,3
Ergebnis nach Steuern		26.848,4	34.659,9

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

• Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Erläuterung	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Cashflow aus operativen Aktivitäten		
Nettoumsatzergebnis	37.440,5	47.161,0
Anpassungen für:		
Abschreibungen	19.2 7.882,7	1.154,0
Sonstige Änderungen	27.2 2.500,0	-
Änderung Rückstellungen	182,1	-2.089,0
Änderungen im Betriebskapital:		
Änderung Forderungen	-13.315,8	5.243,3
Änderung Kurzfristige Verbindlichkeiten (exkl. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten)	13.569,6	2.109,1
Cashflow aus dem operativen Geschäft	48.259,1	53.578,4
Zinsertrag	20.1 444,4	170,9
Zinsaufwand	20.2 -58,5	-55,9
Gezahlte Körperschaftssteuer	-9.443,8	-13.350,0
Cashflow aus operativen Aktivitäten	-9.057,9	-13.235,0
Cashflow aus operativen Aktivitäten	39.201,2	40.343,4
Cashflow aus Investitionsaktivitäten		
Investitionen in Sachanlagen	7 -1.478,1	-3.245,6
Desinvestitionen in Sachanlagen	7 24,8	-
Erwerb von Gesellschaften der Group	-48.102,0	-4.933,9
Cashflow aus Investitionsaktivitäten	-49.555,3	-8.179,5
Cashflow aus Finanzierungsaktivitäten		
Gewährte langfristige Darlehen	8.2 -1.703,1	-2.285,7
Tilgungen Gewährte langfristige Darlehen	8.2 226,9	14,0
Rückzahlung erhaltener Darlehen	-93,8	-
Gezahlte Dividende an Minderheitsgesellschafter	11.2 -343,1	-321,2
Cashflow aus Finanzierungsaktivitäten	-1.913,1	-2.592,9
Kurs- und Umrechnungsdifferenzen	-11,6	-76,4
Anstieg/(Verringerung) Liquide Mittel	-12.278,8	29.494,6
Zusammensetzung Barmittel		
Liquide Mittel zum 1. Januar	46.955,4	17.460,8
Veränderungen Liquide Mittel	-12.278,8	29.494,6
Barmittel zum 31. Dezember	34.676,6	46.955,4

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

• Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

1. Informationen über die Körperschaft

1.1 Geschäftssitz und Registrierung im Handelsregister der Niederlande

YER Global B.V. (IHK-Nr. der niederländischen Handelskammer KvK: 88563669) ist eine Körperschaft mit beschränkter Haftung nach niederländischem Recht (NL: Besloten Vennootschap - B.V.) und hat ihren tatsächlichen und satzungsmäßigen Sitz in Amsterdam. Die Anteile der Gesellschaft sind Namensanteile und nicht frei übertragbar. Die Adresse der Gesellschaft ist: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

1.2 Verlängertes Geschäftsjahr

Die YER Global B.V. wurde am 21. Dezember 2022 gegründet und hat ein verlängertes erstes Geschäftsjahr bis zum 31. Dezember 2023. Die YER Global war bis zur Übernahme der Anteile der YER Group B.V. am 1. Februar 2023 nicht operativ tätig. Das Jahr 2024 ist ein reguläres Geschäftsjahr.

2. Allgemeine Hinweise

2.1 Die wichtigsten Aktivitäten der Körperschaft

Die Aktivitäten der YER Global B.V. und ihrer Tochtergesellschaften bestehen hauptsächlich in der Gewährung von Dienstleistungen im Bereich der Arbeitsvermittlung von hochqualifizierten Fachkräften.

2.2 Offenlegung der Konzernverhältnisse

Der konsolidierte Jahresabschluss der YER Global B.V. enthält die konsolidierten Finanzdaten der YER Global B.V. und der Gesellschaften der Group. Ein Überblick über die Gesellschaften der Group ist in Erläuterung 2.4 enthalten.

2.3 Offenlegung über Schätzungen

Um die Grundsätze und Regeln für die Erstellung des Jahresabschlusses anwenden zu können, ist es notwendig, dass sich die Geschäftsführung der YER Global B.V. ein Urteil über verschiedene Sachverhalte bildet und Schätzungen vornimmt, die für die im Jahresabschluss enthaltenen Beträge wesentlich sein können. Wenn es für die Erteilung des nach Art. 2:362, Absatz 1, des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) geforderten Einblicks notwendig ist, wird die Art dieser Ermessensentscheidungen und Schätzungen, einschließlich der damit verbundenen Annahmen, in der Erläuterung zu den entsprechenden Posten des Jahresabschlusses angegeben. Die wichtigsten Schätzungen betreffen die Bewertung von Goodwill, sonstige immaterielle Vermögenswerte, Debitoren und die Bestimmung von Rückstellungen. Es wird auf die entsprechende Erläuterung dieser Posten verwiesen.

2.4 Offenlegung über Konsolidierung

Zum 1. Februar 2023 gingen die Anteile der YER Group B.V. auf das neu gegründete Unternehmen YER Global B.V. über, nachdem Inflexion eine Minderheitsbeteiligung erworben hatte. Dies hat nicht zu einer „change of control“ (Änderung der Kontrollverhältnisse) geführt.

Folglich liegt kein Erwerb mit wirtschaftlicher Substanz vor, da die YER Global B.V. selbst keine operative Tätigkeit ausübt. Die Gründung der neuen Group kann daher als „capital restructuring“ (Kapitalumschichtung) betrachtet werden, da sich die wirtschaftliche Realität der bestehenden Group nicht geändert hat. Aus diesem Grund wurde die Übernahme nach der „Pooling of Interests“-Methode (Interessenvereinigung) bilanziert.

Darüber hinaus enthält die konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2023 der YER Global B.V. auch die Zahlen für Januar 2023, um den geforderten Einblick in den Jahresabschluss zu ermöglichen. Im Einzelabschluss wird das Beteiligungsergebnis ab 1. Februar 2023 nach der „carry-over accounting“-Methode (Übertragungsmethode) verbucht. Dies führt im Jahr 2023 zu einer Differenz zwischen dem konsolidierten und dem Einzelergebnis, die in Abschnitt 27.5 auf Seite 57 erläutert wird.

Der konsolidierte Jahresabschluss der YER Global B.V. umfasst die Finanzdaten der zur Group gehörenden Gesellschaften und anderer juristischer Personen, über die eine beherrschende Kontrolle ausgeübt werden kann oder die einer zentralen Leitung unterstehen. Die konsolidierte Jahresabschluss wurde unter Anwendung der Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze der YER Global B.V. erstellt.

Die Gesellschaften der Group und andere Körperschaften, über die sie eine beherrschende Kontrolle ausüben kann oder die sie einer zentralen Leitung unterstehen, werden zu 100 % in die Konsolidierung einbezogen. Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group und das Ergebnis der Group werden separat ausgewiesen.

Liegt eine Beteiligung an einem Joint Venture vor, wird die entsprechende Beteiligung proportional konsolidiert. Ein Joint Venture liegt vor, wenn aufgrund eines Kooperationsvertrags die Kontrolle von den beteiligten Gesellschaften gemeinsam ausgeübt wird. Intercompany-Transaktionen, Intercompany-Gewinne sowie gegenseitige Forderungen und Verbindlichkeiten zwischen den Gesellschaften der Group und anderen in die Konsolidierung einbezogenen Körperschaften werden eliminiert, soweit die Ergebnisse nicht durch Transaktionen mit Dritten außerhalb der Group realisiert wurden.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Nicht realisierte Verluste aus Intercompany-Transaktionen werden ebenfalls eliminiert, es sei denn, es handelt sich um eine Wertminderung. Die Bewertungsgrundsätze der Gesellschaften der Group und anderer in die Konsolidierung einbezogenen juristischen Personen wurden, soweit erforderlich, geändert, um sie an die für die Group geltenden Bewertungsgrundsätze anzugleichen.

Die in die Konsolidierung einbezogenen Körperschaften sind:

Name, satzungsmäßiger Sitz	Anteil am gezeichneten Kapital (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER Consultancy B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	85
YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE)	100
Avantgarde Experts GmbH, München (DE)	100
Avantgarde Talents GmbH, München (DE)	100
Avantgarde Professional Service GmbH, München (DE)	100
Staffxperts GmbH, Bochum, (DE)	100
Staffxperts Service GmbH, Bochum, (DE)	100
Staffxperts Agritech GmbH, Bochum, (DE)	100
Projectxperts GmbH, Bochum, (DE)	100
YER USA Inc., Atlanta (USA)	85
YER HR Solutions Inc., Atlanta (USA)	100

Am 25. März 2024 wurden die Anteile der Staffxperts GmbH und ihrer assoziierten Unternehmen erworben. Diese Gesellschaften wurden ab dem 1. April 2024 konsolidiert. Am 24. Juni 2024 wurden die Anteile der Avantgarde Experts GmbH und der Avantgarde Talents GmbH und ihr assoziiertes Unternehmen erworben. Diese Gesellschaften wurden ab dem 1. Juli 2024 konsolidiert.

Sonstige Änderungen im Konsolidierungskreis sind eine Verringerung der Beteiligung an der YER USA Inc. auf 85 % (2023: 90%) und die Gründung der YER Consultancy B.V. zum 21. Oktober 2024.

2.5 Anwendung von Artikel 402 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW)

Da die Gewinn- und Verlustrechnung des Jahres 2024 der Körperschaft in den konsolidierten Jahresabschluss einbezogen wurde, ist (im Einzelabschluss) die Darstellung einer verkürzten Gewinn- und Verlustrechnung gemäß Artikel 2:402 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) ausreichend.

2.6 Offenlegung von Fusionen und Übernahmen

Eine Fusion oder eine Übernahme bezieht sich auf den Zusammenschluss separater Unternehmen zu einer einzigen wirtschaftlichen Einheit, die den Erwerb eines integrierten Pakets von Aktivitäten, Aktiva und/oder Verbindlichkeiten umfasst, womit Erträge generiert werden können. Ab dem Übernahmedatum werden die Ergebnisse und identifizierbaren Aktiva und Passiva des übernommenen Unternehmens in den konsolidierten Jahresabschluss einbezogen. Das Übernahmedatum ist der Zeitpunkt, zu dem die beherrschende Kontrolle über die betreffende Gesellschaft ausgeübt werden kann.

Der Anschaffungspreis besteht aus dem für den Erwerb der übernommenen Gesellschaft vereinbarten Geldbetrag oder dessen Gegenwert, zuzüglich der direkt zurechenbaren Kosten. Übersteigt der Anschaffungspreis den Nettobetrag des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird der übersteigende Betrag als Goodwill unter den immateriellen Vermögenswerten aktiviert. Liegt der Anschaffungspreis unter dem Nettobetrag des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird der Differenzbetrag (negativer Goodwill) als passiver Rechnungsabgrenzungsposten ausgewiesen (siehe auch den Abschnitt „Abschreibungen“).

Die in die Konsolidierung einbezogenen Gesellschaften bleiben bis zu ihrer Veräußerung in der Konsolidierung enthalten. Die Entkonsolidierung erfolgt zu dem Zeitpunkt, zu dem die entscheidende Kontrolle übertragen wird.

3. Allgemeine Grundsätze der Berichterstattung

3.1 Richtlinien, nach denen der Jahresabschluss erstellt wurde

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde im Einklang mit den Bestimmungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und den vom Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) (Dutch Accounting Standards Board) festgelegten Richtlinien zur Erstellung von Jahresbilanzen erstellt.

Aktiva und Passiva werden im Allgemeinen zum Anschaffungs- oder Herstellungspreis oder zum aktuellen Wert bewertet. Wenn keine spezifische Bewertungsgrundlage angegeben ist, erfolgt die Bewertung zum Anschaffungspreis.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



3.2 Annahme der Unternehmensfortführung

Der Jahresabschluss wurde auf der Grundlage der Annahme der Unternehmensfortführung erstellt. Diese beruht auf der Einschätzung des Managements, dass es keine Ereignisse oder Umstände gibt, die begründete Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Erfüllung ihrer Verpflichtungen aufkommen lassen könnten.

3.3 Vergleich mit dem Vorjahr

Die angewandten Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze sind gegenüber dem Vorjahr unverändert geblieben, mit Ausnahme der in den entsprechenden Abschnitten dargestellten Änderungen der Rechnungslegungsgrundsätze und Schätzungen.

3.4 Verbundene Parteien

Als verbundene Parteien gelten alle juristischen Personen, über die eine beherrschende Kontrolle, eine gemeinsame Kontrolle oder ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann. Juristische Personen, die eine überwiegende Kontrolle ausüben können, gelten ebenfalls als verbundene Partei. Auch die satzungsmäßigen Geschäftsführer, andere Führungskräfte in Schlüsselpositionen im Management der YER Global B.V. oder der Muttergesellschaft(en) der YER Global B.V. und nahe Verwandte sind verbundene Parteien.

Transaktionen mit verbundenen Parteien werden erläutert, sofern sie nicht zu marktüblichen Bedingungen zustande gekommen sind. Von diesen werden Art und Umfang der Transaktion und andere Informationen, die für einen Einblick erforderlich sind, erläutert.

3.5 Umrechnung von Beträgen in Fremdwährung

Transaktionen in Fremdwährungen während des Berichtszeitraums werden im Jahresabschluss zum Kurs am Transaktionsdatum verarbeitet.

Monetäre Aktiva und Passiva in Fremdwährung werden zum Kurs am Bilanzstichtag in die funktionale Währung umgerechnet. Kursdifferenzen, die sich aus der Abwicklung und Umrechnung ergeben, werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter Finanzerträge und -aufwendungen ausgewiesen, außer wenn Hedge Accounting angewendet wird.

Nicht-monetäre Aktiva, die zum Anschaffungspreis in einer Fremdwährung bewertet werden, werden zum Wechselkurs am Transaktionsdatum umgerechnet (historischer Kurs).

Nicht-monetäre Aktiva, die zum Zeitwert in einer Fremdwährung bewertet werden, werden zu dem Kurs umgerechnet, der zum Zeitpunkt der Ermittlung des letzten Zeitwerts gültig war.

Umrechnungsdifferenzen aus konzerninternen langfristigen Darlehen, die effektiv eine Verlängerung der Nettoinvestition in Auslandsbeteiligungen darstellen, werden direkt dem Eigenkapital in der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen gutgeschrieben oder belastet.

Umrechnungsdifferenzen aus Fremdwährungsdarlehen, die zur Finanzierung oder Deckung der Nettoinvestition in Auslandsbeteiligungen aufgenommen wurden, werden in dem Umfang in der gesetzlichen Rücklage für Umrechnungsdifferenzen erfasst, in dem das Darlehen zur Deckung von Umrechnungsdifferenzen aus der Nettoinvestition in die Auslandsbeteiligung effektiv ist.

3.6 Methode der Umrechnung und Verbuchung von Wechselkursdifferenzen im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit im Ausland

Die Aktiva und Passiva der in die Konsolidierung einbezogenen Beteiligungen, deren funktionale Währung von der Berichtswährung abweicht, werden zum Schlusskurs am Bilanzstichtag umgerechnet, die Erträge und Aufwendungen zum Kurs am Transaktionsdatum. Goodwill und die Anpassungen des Zeitwertes von identifizierbaren Aktiva und Passiva werden als Teil dieser Beteiligungen betrachtet und ebenfalls zum Wechselkurs am Bilanzstichtag umgerechnet. Die sich daraus ergebenden Umrechnungsdifferenzen werden über die gesetzlichen Rücklage Umrechnungsdifferenzen direkt auf das Eigenkapital aufgeschlagen bzw. davon abgezogen.

3.7 Operating-Leasing

Die Körperschaft hat Leasingverträge, bei denen die mit dem Eigentum verbundenen Vor- und Nachteile nicht fast komplett von der Körperschaft getragen werden. Diese Leasingverträge werden als Operating-Leasing ausgewiesen. Leasingzahlungen werden unter Berücksichtigung der vom Leasinggeber erhaltenen Vergütungen linear über die Vertragslaufzeit in der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

3.8 Finanzinstrumente

Zu den Finanzinstrumenten gehören sowohl primäre Finanzinstrumente, wie Forderungen und Verbindlichkeiten, als auch Finanzderivate. Für die Grundsätze der primären Finanzinstrumente wird auf die Behandlung der einzelnen Bilanzposten verwiesen. Der Gewinn oder Verlust aus der Neubewertung zum Zeitwert am Bilanzstichtag wird sofort in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Wenn jedoch Finanzderivate die Voraussetzungen für die Bilanzierung von Sicherungsgeschäften (Hedge Accounting) erfüllen und die Bilanzierung von Sicherungsgeschäften angewendet wird, hängt die Erfassung dieses Gewinns oder Verlusts von der Art des Sicherungsgeschäfts ab.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



4. Bemessungsgrundlagen

4.1 Immaterielle Vermögenswerte

Die immateriellen Vermögenswerte werden zu den Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Abschreibungen und kumulierter Wertminderungen bewertet. Um festzustellen, ob ein immaterieller Vermögenswert in seinem Wert gemindert ist, wird auf den entsprechenden Abschnitt verwiesen.

Kosten aus Goodwill, der von Dritten erhalten wurde Positiver Goodwill, der sich aus Akquisitionen ergibt, wird aktiviert und linear über seine erwartete wirtschaftliche Nutzungsdauer abgeschrieben.

Negativer Goodwill wird in der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung in dem Maße freigesetzt, in dem Aufwendungen und Verluste entstehen, wenn diese bei der Erfassung der Übernahme berücksichtigt wurden und diese Aufwendungen und Verluste verlässlich bewertet werden können. Wurden erwartete Aufwendungen oder Verluste nicht berücksichtigt, wird der negative Goodwill entsprechend dem gewichteten Durchschnitt der Restnutzungsdauer der erworbenen abschreibungsfähigen Vermögenswerte freigesetzt. Soweit der negative Goodwill den beizulegenden Zeitwert der identifizierten nicht monetären Vermögenswerte übersteigt, wird der Überschuss direkt in der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

4.2 Sachanlagen

Gebäude und Grundstücke werden zum Anschaffungspreis zuzüglich Nebenkosten oder zum Herstellungspreis abzüglich der kumulierten Abschreibungen und, falls zutreffend, Wertminderungen bewertet. Die Abschreibungen basieren auf der angenommenen wirtschaftlichen Lebensdauer und sie werden auf der Grundlage fester Prozentsätze des Anschaffungspreises unter Beachtung eines eventuellen Restwertes berechnet. Grundstücke werden nicht abgeschrieben.

Die sonstigen Sachanlagen werden zum Anschaffungspreis zuzüglich direkt zurechenbarer (Installations-)kosten, abzüglich der kumulativen Abschreibungen und, falls zutreffend, Wertminderungen bewertet. Die Abschreibungen basieren auf der angenommenen wirtschaftlichen Lebensdauer und sie werden auf der Grundlage fester Prozentsätze des Anschaffungspreises unter Beachtung eines eventuellen Restwertes berechnet. Es wird ab dem Zeitpunkt der Inbetriebnahme abgeschrieben.

Es besteht keine Verpflichtung zur Reparatur nach Beendigung der Nutzung der Sachanlagen. Für künftige Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten an den Gebäuden wurde keine Rückstellung für größere Instandhaltungsarbeiten gebildet. Die Kosten werden im Buchwert der Sachanlagen erfasst.

4.3 Latente Steuerforderungen

Latente Steuerforderungen werden als verrechenbare steuerliche Verluste und als verrechenbare temporäre Differenzen zwischen den Wertansätzen von Aktiva und Passiva nach den steuerlichen Vorschriften einerseits und den in diesem Jahresabschluss angewandten Bewertungsgrundsätzen andererseits angesetzt, wobei latente Steuerforderungen nur in dem Umfang angesetzt werden, in dem es wahrscheinlich ist, dass ein zukünftiger zu versteuernder Gewinn zur Verfügung stehen wird, mit dem die temporären Differenzen verrechnet und Verluste kompensiert werden können. Die Berechnung der latenten Steuerforderung erfolgt zu den am Ende des Berichtsjahres geltenden Steuersätzen oder zu den in kommenden Jahren geltenden Steuersätzen, soweit diese bereits gesetzlich festgelegt sind. Latente Steuerforderungen werden zum Nominalwert bewertet.

4.4 Sonstige Forderungen

Die unter Finanzanlagen ausgewiesenen sonstigen Forderungen umfassen gewährte Darlehen und sonstige Forderungen. Diese Forderungen werden zunächst zum Zeitwert bewertet, einschließlich der Transaktionskosten, falls es sich um materielle Forderungen handelt. Anschließend werden diese Darlehen zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Falls bei der Gewährung von Darlehen Disagios oder Agios anfallen, werden diese als Teil der effektiven Zinsen auf das Ergebnis aufgeschlagen bzw. vom Ergebnis abgezogen. Transaktionskosten werden bei der ersten Bewertung ebenfalls erfasst und als Teil der effektiven Zinsen vom Ergebnis abgezogen. Bei der Bewertung werden eventuelle Wertminderungen berücksichtigt.

4.5 Wertvermindierungen von Anlagevermögen

Das Unternehmen prüft an jedem Bilanzstichtag, ob es Anzeichen dafür gibt, dass bei einem Vermögenswert des Anlagevermögens eine Wertminderung eingetreten sein könnte. Liegen derartige Anhaltspunkte vor, wird der Veräußerungswert des Vermögenswertes ermittelt. Ist es nicht möglich, den Veräußerungswert für den individuellen Vermögenswert zu bestimmen, wird der Veräußerungswert der Cashflow-generierenden Einheit ermittelt, zu der der Vermögenswert gehört.

Eine Wertminderung liegt vor, wenn der Buchwert eines Vermögenswerts den Veräußerungswert übersteigt. Der Veräußerungswert ist der höhere Wert aus Nettoveräußerungswert und Nutzungswert. Ein Wertminderungsverlust wird direkt als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung bei gleichzeitiger Minderung des Buchwerts des betreffenden Vermögenswerts erfasst.

Der Veräußerungswert wird zunächst aus einem verbindlichen Kaufvertrag abgeleitet. Liegt kein solcher vor, wird der Veräußerungswert anhand des aktiven Marktes ermittelt, wobei normalerweise der gängige Angebotspreis als Marktpreis gilt.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Die bei der Ermittlung des Veräußerungswerts abzuziehenden Kosten basieren auf den geschätzten Kosten, die dem Verkauf direkt zurechenbar und für die Realisierung des Verkaufs erforderlich sind.

Bei der Bestimmung des Nutzungswertes wird eine Schätzung der künftigen Netto-Cashflows aus der fortgesetzten Nutzung des Vermögenswertes/der Cashflow-generierenden Einheit vorgenommen. Diese Cashflows werden dann mit einem Diskontierungssatz abgezinst. Der Diskontierungssatz spiegelt nicht die in den künftigen Cashflows bereits berücksichtigten Risiken wider.

Wird festgestellt, dass eine in der Vergangenheit erfasste Wertminderung nicht mehr besteht oder sich verringert hat, wird der erhöhte Buchwert des entsprechenden Vermögenswertes nicht höher angesetzt als der Buchwert, der ermittelt worden wäre, wenn keine Wertminderung für den Vermögenswert erfasst worden wäre. Eine Wertminderung von Goodwill wird nicht rückgängig gemacht.

Bei finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, ergibt sich die Höhe der Wertminderung aus der Differenz zwischen dem Buchwert des Vermögenswertes und der bestmöglichen Schätzung der künftigen Cashflows, abgezinst mit dem beim erstmaligen Nutzung des Instruments ermittelten Effektivzinssatz des finanziellen Vermögenswertes.

Ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand ist rückgängig zu machen, wenn die Verringerung der Wertminderung auf ein objektives Ereignis nach der Abschreibung zurückzuführen ist.

Die Aufhebung der Wertminderung ist auf den Betrag begrenzt, der erforderlich ist, um den Vermögenswert zu seinen fortgeführten Anschaffungskosten zum Zeitpunkt der Aufhebung der Wertminderung zu bewerten, wenn keine Wertminderung erfasst worden wäre. Die Aufhebung des Verlustes wird in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

4.6 Forderungen

Die Forderungen werden bei der ersten Bearbeitung zum Zeitwert aufgenommen und anschließend zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Der Zeitwert und die fortgeführten Anschaffungskosten entsprechen dem Nominalwert. Als notwendig eingeschätzte Rückstellungen aufgrund des Risikos des Zahlungsausfalls werden abgezogen. Diese Rückstellungen werden auf der Grundlage der individuellen Beurteilung der Forderungen bestimmt.

4.7 Liquide Mittel

Die liquiden Mittel wurden zum Nominalwert bewertet. Stehen Mittel nicht zur freien Verfügung, wird dies bei der Bewertung berücksichtigt.

Kontokorrent-Verbindlichkeiten bei Banken wurden unter Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter kurzfristige Verbindlichkeiten erfasst.

4.8 Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group

Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group beziehen sich auf die Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der konsolidierten Gesellschaften. Die Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der konsolidierten Gesellschaften werden in der Gewinn- und Verlustrechnung Ergebnis der Group abgezogen.

Minderheitsbeteiligungen als Teil des Eigenkapitals der Group werden in Höhe der Nettobeteiligung an den Netto-Aktiva der jeweiligen Gesellschaft der Group bewertet.

Sofern die betreffende Gesellschaft der Group einen negativen Nettovermögenswert aufweist, werden der negative Wert und etwaige weitere Verluste nicht der Minderheitsbeteiligung zugerechnet, es sei denn, die Minderheitsgesellschafter haben eine tatsächliche Verbindlichkeit und sind in der Lage, die Verluste zu tragen. Sobald der Nettovermögenswert der Gesellschaft der Group wieder positiv ist, werden die Ergebnisse der Minderheitsbeteiligung zugerechnet.

4.9 Rückstellungen

Eine Rückstellung wird für Verbindlichkeiten gebildet, bei denen es wahrscheinlich ist, dass sie beglichen werden müssen und deren Betrag vernünftig geschätzt werden kann. Die Höhe der Rückstellung richtet sich nach der bestmöglichen Schätzung der Beträge, die zur Abwicklung der betreffenden Verbindlichkeiten und Verluste zum Bilanzstichtag erforderlich sind. Rückstellungen werden zum Nominalwert bewertet. Die sonstigen Rückstellungen werden zum Nominalwert der für die Abwicklung der Rückstellung zu erwartenden notwendigen Ausgaben erfasst.

Latente Steuerforderung

Latente Steuerverbindlichkeiten werden für temporäre Differenzen zwischen dem Wert der Aktiva und Passiva gemäß den Steuervorschriften einerseits und den in diesem Jahresabschluss verwendeten Buchwerten andererseits ausgewiesen. Die Berechnung der latenten Steuerforderung erfolgt zu den am Ende des Berichtsjahres geltenden Steuersätzen oder zu den in kommenden Jahren geltenden Steuersätzen, sofern diese bereits gesetzlich festgelegt sind.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Latente Steuern werden für temporäre Differenzen im Zusammenhang mit Konzerngesellschaften, Beteiligungen und Joint Ventures angesetzt, es sei denn, die Gesellschaft ist in der Lage, den Zeitpunkt des Auslaufens der temporären Differenz zu bestimmen und es nicht wahrscheinlich ist, dass die temporäre Differenz in absehbarer Zeit ausläuft. Latente Steuerforderungen werden zum Nominalwert bewertet.

4.10 Kurzfristige Verbindlichkeiten

Kurzfristige Verbindlichkeiten werden bei der ersten Erfassung zum Zeitwert bewertet. Transaktionskosten, die dem Erwerb der kurzfristigen Verbindlichkeiten direkt zurechenbar sind, werden bei der ersten Erfassung einbezogen. Kurzfristige Verbindlichkeiten werden nach ihrer ersten Erfassung zu den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet.

4.11 Ergebnisermittlung

Das Ergebnis ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Nettoveräußerungswert den erbrachten Leistungen und den Kosten und sonstigen Aufwendungen des Jahres. Die Umsätze aus Transaktionen werden in dem Jahr erfasst, in dem sie realisiert werden.

4.12 Nettoumsatz

Der Nettoumsatz umfasst die Erträge aus der Erbringung von Dienstleistungen abzüglich von Rabatten und dergleichen und die auf den Umsatz erhobenen Steuern.

Umsätze werden in Höhe des Betrages erfasst, den die Körperschaft als Gegenleistung für die Transaktion der zugesagten Dienstleistungen voraussichtlich beanspruchen kann. Dies ist der Transaktionspreis. Dieser Betrag schließt Beträge aus, die für Dritte eingezogen werden (einschließlich der auf den Umsatz erhobenen Steuern). Der Transaktionspreis besteht aus einer Festvergütung. Bei der Bestimmung des Transaktionspreises wird das Kreditrisiko nicht berücksichtigt.

Bei der Bestimmung des Transaktionspreises wird davon ausgegangen, dass die Dienstleistungen gemäß des jeweiligen Vertrages erbracht werden und dass dieser Vertrag nicht gekündigt, verlängert oder anderweitig geändert wird.

Es sind keine Finanzierungskomponenten enthalten. In einer Reihe von Fällen erfolgt die Vergütung von Abnehmern von Dienstleistungen in Form von Umsatzboni.

Ein Vertrag über die Erbringung von Interims-/Überlassungsdienstleistungen beinhaltet eine Leistungsverpflichtung in Bezug auf den Einsatz von Stunden. Die Erträge werden periodisch erfasst, wenn diese separate Leistungsverpflichtung erfüllt wurde.

Ein Vertrag über die Erbringung von Anwerbungs- und -auswahldienstleistungen kann mehrere Leistungsverpflichtungen (Verpflichtungen im Vertrag zur Erbringung einer abgrenzbaren Dienstleistung) enthalten. Die Umsätze werden für jede einzelne Leistungsverpflichtung erfasst. Die nachstehenden Leistungsverpflichtungen werden unterschieden:

- Gestaltung und Schaltung von Anzeigen in Medien
- Beginn der Suche
- Lieferung einer Shortlist mit geeigneten Bewerbern an den Auftraggeber
- Einstellung des Bewerbers beim Auftraggeber.

Der gesamte Transaktionspreis wird im Verhältnis zum Wert der Leistungsverpflichtungen aufgeteilt, wenn ein Vertrag mehrere solcher Verpflichtungen (Zusagen) enthält.

4.13 Umsatzkosten

Unter Umsatzkosten sind die dem Umsatz direkt zurechenbaren direkten und indirekten Kosten zu verstehen.

4.14 Verkaufs- und allgemeine Verwaltungskosten

Unter Verkaufs- und allgemeinen Verwaltungskosten sind die Kosten zu verstehen, die das gesamte Jahr über anfallen und den Kosten der erbrachten Dienstleistungen nicht direkt zugerechnet werden können.

4.15 Aufwendungen für Leistungen an Arbeitnehmer

Löhne, Gehälter, Sozialabgaben im Rahmen der Beschäftigungsbedingungen werden in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen, soweit sie an die Arbeitnehmer bzw. die Steuerbehörde zu zahlen sind.

4.16 Renten- und sonstige Personalversicherungen

Die YER Global B.V. hat alle Altersvorsorgeregelungen (einschließlich ausländischer Regelungen) unter Anwendung des Passivierungsansatzes bilanziert. Die für das Berichtsjahr zu zahlende Prämie wird als Aufwand erfasst.

Alle indirekten Mitarbeiter von YER Nederland B.V., die vor dem 1. Juli 2013 eingestellt wurden, sind verpflichtet, sich an der Altersvorsorgeregelung zu beteiligen. Die Altersvorsorgeregelung wird vom externen Rentenversicherer BeFrank in Form eines verfügbaren Prämiensystems ausgeführt. Ab 1. Januar 2023 besteht auch eine Altersvorsorgeregelung bei BeFrank, die auf einem verfügbaren Prämiensystem für alle Mitarbeiter in einer nicht vertriebsbezogenen Position basiert, die nicht an der vorstehenden Altersvorsorgeregelung teilnehmen.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Alle anderen Mitarbeiter von YER Nederland B.V., die nach dem 1. Juli 2023 in das Unternehmen eingetreten sind und eine vertriebsbezogene Position innehaben, nehmen nicht an einer Altersvorsogeregelung teil.

Für Direktbeschäftigte, soweit sie unter den Tarifvertrag für Zeitarbeitnehmer fallen, wird der Rentenversicherer StiPP oder BPF Bouw genutzt. Der Deckungsgrad von StiPP zum 31. Dezember 2024 beträgt: 112,4% (31. Dezember 2023: 112,2%). Der Deckungsgrad von BPF Bouw beträgt zum 31. Dezember 2024 125,8% (31. Dezember 2023: 123,9%). Der Altersvorsorgeanspruch wird auf der Grundlage des Jahresgehalts einschließlich des Urlaubsgelds abzüglich des Franchising berechnet.

Beide Regelungen sind nach dem Prinzip eines verfügbaren Beitragssystems konzipiert.

In den Vereinigten Staaten und Deutschland gibt es keine obligatorischen Altersvorsogeregelungen für indirekte und direkte Arbeitnehmer. Für Belgien gilt, dass alle Mitarbeiter verpflichtend an einer Gruppenversicherung teilnehmen, die nach Wunsch aus verschiedene Arten von Versicherungen bestehen kann. YER zahlt hierfür einen feststehenden Prozentsatz pro Mitarbeiter, der vom Gehalt abhängig ist.

Vorausgezahlte Prämien werden als aktive Rechnungsabgrenzungsposten aufgenommen, falls diese zu Rückzahlungen oder zu einer Verringerung von zukünftigen Zahlungen führen. Noch nicht gezahlte Prämien werden als Verbindlichkeiten in der Bilanz erfasst. Neben den Prämienzahlungen bestehen keine weiteren Verbindlichkeiten.

4.17 Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen

Immaterielle Vermögenswerte, einschließlich des Goodwills und der Sachanlagen, werden ab dem Zeitpunkt, an dem sie in Betrieb genommen wurden, über die erwartete künftige Nutzungsdauer abgeschrieben. Grundstücke und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien werden nicht abgeschrieben. Ändert sich die Einschätzung der künftigen Nutzungsdauer, wird die künftige Abschreibung angepasst.

Buchungsgewinne- und -verluste beim außergewöhnlichen Verkauf von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen fallen unter die Abschreibungen.

4.18 Finanzerträge und -aufwendungen

Zinserträge und -aufwendungen beziehen sich auf Zinserträge und -aufwendungen für erteilte und erhaltene Darlehen, die den Berichtszeitraum betreffen. Diese werden zeitanteilig unter Berücksichtigung des effektiven Zinssatzes der betreffenden Aktiva und Passiva erfasst. Bei der Verbuchung von Zinsaufwendungen werden die erfassten Transaktionskosten für erhaltene Darlehen berücksichtigt.

4.19 Steuern für Gewinn und Verlust

Die Steuern auf das Ergebnis werden vom Ergebnis vor Steuern in der Gewinn- und Verlustrechnung unter Berücksichtigung vorhandener, steuerlich abzugsfähiger Verluste aus früheren Geschäftsjahren (soweit nicht in den aktiven latenten Steuerforderungen enthalten) und steuerfreier Gewinnbestandteile sowie nach Hinzurechnung nicht abzugsfähiger Kosten berechnet. Änderungen der latenten Steuerforderungen und latenten Steuerverbindlichkeiten aufgrund von Änderungen des anzuwendenden Steuersatzes werden ebenfalls berücksichtigt.

Im Jahresabschluss der YER Global B.V. wird der Steueraufwand oder -ertrag auf der Grundlage des erzielten steuerlichen Ergebnisses berechnet. Die YER Global B.V. steht zum 1. Februar 2023 an der Spitze der steuerlichen Einheit. Die YER Global B.V. rechnet ab diesem Datum mit den Tochtergesellschaften innerhalb der steuerlichen Einheit auf der Grundlage des steuerlichen Ergebnisses der jeweiligen Tochtergesellschaft ab. Die Körperschaftsteuer ist im Jahresabschluss der YER Global B.V. auf dem Kontokorrentkonto der Tochtergesellschaften erfasst.

Für Steuern für Gewinn für den Zeitraum bis zum 31. Januar 2023 hat die YER Group B.V. als Kopf der damaligen steuerlichen Einheit die vorstehend beschriebene Methode angewendet.

4.20 Cashflow-Übersicht

Die Cashflow-Übersicht wurde nach der indirekten Methode erstellt. Dies bedeutet, dass der operative Cashflow aus dem ausgewiesenen Ergebnis abgeleitet wurde und dass dieses ausgewiesene Ergebnis bereinigt wird um:

- Posten der Gewinn- und Verlustrechnung, die keinen Einfluss auf die Erträge und Aufwendungen in dem Zeitraum haben
- Änderungen bei Rückstellungen, Abgrenzungen, Vorräten, Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen
- Posten der Gewinn- und Verlustrechnung, deren Einnahmen und Ausgaben nicht als Teil der betrieblichen Tätigkeit (sondern als Investitions- oder Finanzierungstätigkeit) betrachtet werden.

Die Cashflows aus Investitions- und Finanzierungstätigkeit werden bei der indirekten Methode werden auf der Grundlage der direkten Cashflows ermittelt.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Die Barmittel in der Cashflow-Übersicht bestehen aus den liquiden Mitteln, mit Ausnahme von Einlagen mit einer Laufzeit von mehr als drei Monaten.

Cashflows in Fremdwährungen wurden zu einem geschätzten Durchschnittskurs umgerechnet. Kursdifferenzen bei den Barmitteln werden in der Cashflow-Übersicht gesondert ausgewiesen. Zinserträge und -aufwendungen, erhaltene Dividenden und Ertragsteuern sind im Cashflow aus operativen Aktivitäten enthalten. Gezahlten Dividenden sind im Cashflow aus der Finanzierungsaktivitäten enthalten. Der Anschaffungspreis der erworbenen Gesellschaft der Group ist im Cashflow aus Investitionsaktivitäten enthalten, soweit die Zahlung in bar erfolgt ist. Die in der erworbenen Gesellschaft der Group vorhandenen Barmittel wurden vom Anschaffungspreis abgezogen. Transaktionen, bei denen keine Kassenbestände zu- oder abgehen, einschließlich des Abschlusses eines Finanzierungsleasingvertrages, wurden nicht in die Cashflow-Übersicht aufgenommen. Der Wert der zugehörigen Aktiva und die Leasing-Verbindlichkeit wurden in den Erläuterungen zu den Bilanzposten ausgewiesen.

Die Zahlung der Leasingraten im Rahmen des Finanzierungsleasingvertrages wurde für den Teil, der sich auf die Rückzahlung bezieht, als Aufwand aus Finanzierungsaktivitäten und für den Teil, der sich auf die Zinsen bezieht, als Aufwand aus operativen Aktivitäten eingestuft.

5. Finanzinstrumente und Risikomanagement

Zur Erläuterung der primären Finanzinstrumente wird auf die spezifische Erläuterung der einzelnen Bilanzposten verwiesen. Nachstehend werden die Finanzrisiken erläutert.

5.1 Währungsrisiko

Die YER Global B.V. ist hauptsächlich in der Europäischen Union tätig. Das (begrenzte) Währungsrisiko bezieht sich hauptsächlich auf Positionen und künftige Transaktionen in US-Dollar der Aktivitäten in den Vereinigten Staaten. Die Geschäftsführung hat auf der Grundlage einer Risikoanalyse festgelegt, dass diese Währungsrisiken nicht abgedeckt werden.

5.2 Zinsrisiko

Die YER Global B.V. unterliegt bei verzinslichen Forderungen (insbesondere bei Finanzanlagen, Wertpapieren und liquiden Mitteln) und verzinslichen kurzfristigen Verbindlichkeiten (einschließlich Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten) einem Zinsrisiko.

Bei Forderungen und Verbindlichkeiten mit variablen Zinsvereinbarungen ist die YER Global B.V. einem Risiko in Bezug auf die zukünftigen Cashflows ausgesetzt; bei festverzinslichen Forderungen und Verbindlichkeiten ist die YER Global B.V. einem Zeitwertrisiko aufgrund von Änderungen der Marktzinsen ausgesetzt.

In Bezug auf Forderungen werden keine Finanzderivate für das Zinsrisiko abgeschlossen.

5.3 Kreditrisiko

Die YER Global B.V. hat keine wesentlichen Konzentrationen bei den Kreditrisiken. Verkäufe erfolgen an Abnehmer, die die Kreditwürdigkeitsprüfung der YER Global B.V. erfüllen. Die Verkäufe erfolgen auf der Grundlage von Kreditlaufzeiten zwischen 14 und 60 Tagen. Für große Lieferungen können andere Kreditbedingungen gelten. In diesem Fall werden zusätzliche Sicherheiten verlangt, einschließlich Garantien.

Die liquiden Mittel sind bei Banken mit mindestens einem A-Rating ausstehend.

Die Körperschaft hat Forderungen an Gesellschafter ausgestellt. In der Vergangenheit gab es keine Ausfälle bei diesen Parteien.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

• Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung der konsolidierten Bilanz

6. Immaterielle Vermögenswerte

	Goodwill	Sonstige immaterielle Vermögenswerte	Gesamt
Beträge x € 1.000			
Buchwert zum 1. Januar 2024			
Anschaffungswert	-	-	-
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-	-	-
Gesamt	-	-	-
Änderungen			
Investitionen	43.365,8	5.177,0	48.542,8
Abschreibungen	-2.327,1	-3.901,1	-6.228,2
Gesamt	41.038,7	1.275,9	42.314,6
Buchwert zum 31. Dezember 2024			
Anschaffungswert	43.365,8	5.177,0	48.542,8
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-2.327,1	-3.901,1	-6.228,2
Gesamt	41.038,7	1.275,9	42.314,6
Prozentsätze für die Abschreibung			%
Goodwill			10
Sonstige immaterielle Vermögenswerte			85 - 170

Am 25. März 2024 wurden die Anteile der Staffxperts GmbH und ihrer assoziierten Unternehmen erworben. Der beizulegende Zeitwert aller laufenden Verträge wurde zum Erwerbszeitpunkt ermittelt und unter den sonstigen immateriellen Vermögenswerten in Höhe von € 970.000 aktiviert. Die Abschreibungsdauer beträgt 14 Monate und wird ab dem 1. April 2024 angewendet.

Am 24. Juni 2024 wurden die Anteile der Avantgarde Experts GmbH und der Avantgarde Talents GmbH und ihr assoziiertes Unternehmen erworben. Der beizulegende Zeitwert aller laufenden Verträge wurde zum Erwerbszeitpunkt ermittelt und unter den sonstigen immateriellen Vermögenswerten in Höhe von insgesamt € 4.207.000 aktiviert. Die Abschreibungsdauer beträgt durchschnittlich 7,5 Monate und wird ab dem 1. Juli 2024 angewendet.

Der Gesamtkaufpreis für diese Akquisitionen beträgt € 62.544.000.

Zur Ermittlung des Goodwills wurde der beizulegende Zeitwert der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten ohne Berücksichtigung der Reorganisationskosten herangezogen. Der sich daraus ergebende Goodwill wird über einen Zeitraum von 10 Jahren linear abgeschrieben und in der Gewinn- und Verlustrechnung unter dem Posten Allgemeinen Verwaltungskosten ausgewiesen.

7. Sachanlagen

	Umbauten und Einrichtung	Andere feststehende Betriebsmittel	Gesamt
Beträge x € 1.000			
Buchwert zum 1. Januar 2024			
Anschaffungswert	4.467,2	4.000,7	8.467,9
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-1.394,2	-1.511,6	-2.905,8
Gesamt	3.073,0	2.489,1	5.562,1
Änderungen			
Investitionen	1.089,9	1.061,6	2.151,5
Veräußerung Anschaffungswert	-	-45,8	-45,8
Veräußerung Abschreibungen	-	21,0	21,0
Abschreibungen	-851,4	-803,1	-1.654,5
Umrechnungsdifferenzen	8,7	3,6	12,3
Gesamt	247,2	237,3	484,5
Buchwert zum 31. Dezember 2024			
Anschaffungswert	5.557,1	5.016,5	10.573,6
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-2.236,9	-2.290,1	-4.527,0
Gesamt	3.320,2	2.726,4	6.046,6
Prozentsätze für die Abschreibung			%
Umbauten und Einrichtung			20
Andere feststehende Betriebsmittel			20

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

• Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



8. Finanzanlagen

8.1 Latente Steuerforderungen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zum 1. Januar	26,2	7,2
Aufstockung	344,1	19,0
Freisetzung	-12,7	-
Stand zum 31. Dezember	357,6	26,2

Die latente Steuerforderung bezieht sich auf einen verrechenbaren steuerlichen Verlust und Differenzen zwischen steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Abschreibungen auf Sachanlagen. Der Zeitwert der Forderungen entspricht annähernd dem Buchwert. Es wurden keine weiteren Sicherheiten gestellt.

8.2 Sonstige Forderungen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zum 1. Januar	2.271,7	-
Gewährung	1.703,1	2.285,7
Tilgung	-226,9	-14,0
Stand zum 31. Dezember	3.747,9	2.271,7

Die sonstigen Forderungen umfassen verschiedene langfristige Darlehen. Ebenfalls enthalten ist ein Darlehen an einen Gesellschafter in Höhe von € 205.300 (2023: € 195.400). Für die Darlehen werden Zinsen in Höhe von 5 % gezahlt.

9. Forderungen

9.1 Forderungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	75.035,3	64.185,4
Rückstellung Debitoren	-1.077,0	-704,2
	73.958,3	63.481,2

Die niederländischen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (€ 53.406.100) wurden als Sicherheit für den mit ABN AMRO Asset Based Finance N.V. abgeschlossenen Finanzierungsvertrag verpfändet.

Unter Berücksichtigung des Alters der Forderungen und der aktuellen Verantwortlichkeit der Debitoren wurde eine Rückstellung für uneinbringliche Forderungen gebildet. Zum 31. Dezember 2024 beträgt die Rückstellung € 1.077.000 (31. Dezember 2023: € 704.200).

9.2 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Körperschaftsteuer	341,1	910,4
Renten- und sonstige Personalversicherungen	30,3	319
	371,4	942,3

9.3 Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	6.463,5	3.623,1

Unter den aufgenommenen Forderungen befinden sich keine Posten mit einer Laufzeit von mehr als einem Jahr. Der Zeitwert der Forderungen entspricht in Anbetracht ihres kurzfristigen Charakters und der Tatsache, dass, sofern erforderlich, Rückstellungen für ihre Uneinbringlichkeit gebildet wurden, annähernd ihrem Buchwert.

10. Liquide Mittel

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Bankkonten	33.535,1	45.668,1
G-Konten (blockierte Konten zur Zahlung von USt. Und LSt.)	1.138,7	1.287,3
Kasse	2,8	-
	34.676,6	46.955,4

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

• Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Die liquiden Mittel werden zum Nominalwert bewertet. Die zum 31. Dezember 2024 verfügbaren liquiden Mittel stehen dem Unternehmen mit Ausnahme des G-Kontos (blockiertes Konto zur Zahlung von USt. Und LSt.) in Höhe von € 1.138.700 zur freien Verfügung.

11. Eigenkapital der Group

11.1 Beteiligung der Körperschaft am Eigenkapital der Group

Für eine Erläuterung des Anteils der Körperschaft am Eigenkapital der Group wird auf die Erläuterungen zum Eigenkapital der Einzelbilanz auf Seite 57 dieses Berichts verwiesen.

11.2 Minderheitsbeteiligungen am Eigenkapital der Group

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zum 1. Januar	347,8	1.562,8
Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group	329,6	250,3
Entnahme	-343,1	-321,2
Kapitaleinzahlung	120,4	-
Änderung der Beteiligungsverhältnisse	147,1	-1.132,7
Wechselkursergebnis Minderheitsbeteiligungen	27,4	-11,4
Stand zum 31. Dezember	629,2	347,8

Die Minderheitsbeteiligung betrifft eine Minderheitsbeteiligung von 15% (2023: 10%) an der YER USA Inc. und der YER Belgium B.V. 15% (2023: 15%). Im Jahr 2024 wie auch im Jahr 2023 besteht die Entnahme aus der an die Minderheitsgesellschafter an YER USA Inc. ausgeschütteten Dividende an der YER USA Inc.

12. Rückstellungen

12.1 Sonstige Rückstellungen

	Latente Steuerforderung	Rückstellung Transitionsvergütung	Rückstellung ERD ZW	Gesamt
Beträge x € 1.000				
Stand zum 1. Januar 2024	-	461,0	388,0	849,0
Aufstockung	1.553,1	-	739,3	2.292,4
Entnahme	-	-	-816,3	-816,3
Freisetzung	-1.170,3	-123,7	-	-1.294,0
Stand zum 31. Dezember 2024	382,8	337,3	311,0	1.031,1

Die Rückstellung für latente Steuerverbindlichkeiten bezieht sich auf die Differenz zwischen der handels- und steuerrechtlichen Bewertung der sonstigen immateriellen Vermögenswerte und ist kurzfristiger Natur.

Die Rückstellung Transitionsvergütung betrifft eine Schätzung für zu zahlende Transitionsvergütung an Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag infolge des niederländischen Arbeitsmarktbilanzgesetzes (WAB). Hinsichtlich der Rückstellung Transitionsvergütung erwarten wir, dass diese überwiegend langfristiger Art ist.

YER Professionals und YER Nederland sind Eigenrisikoträger (ERD) im Sinne des niederländischen Gesetzes über Leistungen aus dem Krankengeldgesetz (ZW). Diese Rückstellung wurde für die bekannten Fehlzeiten aufgrund von Krankheit zum Bilanzstichtag und die daraus zu erwartenden Verbindlichkeiten gebildet. Der Charakter der Rückstellung ERD ZW (Eigenrisikoträger Krankengeldgesetz) ist überwiegend kurzfristiger Natur.

13. Kurzfristige Verbindlichkeiten

Die sonstigen Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten haben eine Restlaufzeit von weniger als einem Jahr und einen Zeitwert, der dem Buchwert aufgrund ihrer kurzfristigen Natur annähernd entspricht.

13.1 Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Tilgungsverpflichtungen	52,1	-

13.2 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Kreditoren	13.524,1	12.160,4

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

• Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



13.3 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Körperschaftsteuer	964,6	13,8
Umsatzsteuer	6.424,7	5.508,3
Lohnsteuer	13.967,8	7.007,3
	21.357,1	12.529,4

13.4 Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Rücklage Urlaubsgeld	5.623,3	5.992,8
Rücklage Urlaubstage	5.919,7	4.994,2
Sonstige personalbezogene Verbindlichkeiten	5.848,9	6.094,0
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	9.170,0	4.617,1
	26.561,9	21.698,1

14. Außerbilanzmäßige Rechte, Verbindlichkeiten und Regelungen

14.1 Offenlegung über nicht in die Bilanz aufgenommene Regelungen

Die YER Nederland B.V. hat einen Finanzierungsvertrag mit der ABN AMRO Asset Based Finance N.V. geschlossen. Als Sicherheiten wurden gestellt:

- Verpfändung von Forderungen
- gesamtschuldnerische Haftung der YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. und der YER Engineering B.V.

14.2 Außerbilanzmäßige Verbindlichkeiten bezüglich der steuerlichen Einheit

Die YER Group B.V. bildete bis zum 31. Januar 2023 bezüglich der Körperschaftsteuer und der Umsatzsteuer mit YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. und YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

Zum 31. Dezember 2024 bildet die YER Global B.V. bezüglich der Körperschaftsteuer mit YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. und YER Consultancy B.V. eine steuerliche Einheit.

Bezüglich der Umsatzsteuer sieht die steuerliche Einheit zum 31. Dezember 2024 folgendermaßen aus: YER Global B.V. bildet gemeinsam mit YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. und YER Consultancy B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

14.3 Bankbürgschaften

Zum 31. Dezember 2024 sind Bankbürgschaften in Höhe eines Gesamtbetrages von € 1.339.200 an Vermieter von Immobilien ausgestellt worden.

14.4 Verbindlichkeiten aus Operating-Leasing

Zum Ende des Geschäftsjahres können die zu zahlenden Verbindlichkeiten aus Operating-Leasing-Verträgen folgendermaßen spezifiziert werden:

	Innerhalb 1 Jahres	Zwischen 1 und 5 Jahren	Mehr als 5 Jahre	Gesamt
Beträge x € 1.000				
Verbindlichkeiten Leasingfahrzeuge	5.148,6	4.067,9	-	9.216,5

14.5 Mietverbindlichkeiten Immobilien

	Innerhalb 1 Jahres	Zwischen 1 und 5 Jahren	Mehr als 5 Jahre	Gesamt
Beträge x € 1.000				
Mietverbindlichkeiten Immobilien verbundene Parteien	1.166,3	2.777,6	182,4	4.126,3
Mietverbindlichkeiten Immobilien Dritte	2.054,3	5.935,4	300,0	8.289,7
	3.220,6	8.713,0	482,4	12.416,0

14.6 Vorschlag zur Ergebnisverwendung

Die Geschäftsführung schlägt vor, den Gewinn des Geschäftsjahres 2024 in Höhe von € 26.848.400 den sonstigen Rücklagen zuzuschlagen. Im Vorgriff auf die Feststellung durch die Gesellschafterversammlung wurde dieser Vorschlag bereits im Jahresabschluss verarbeitet.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

• Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

15. Nettoumsatz

Der Nettoumsatz ist im Jahr 2024 im Vergleich zum Jahr 2023 um 12,0% gestiegen.

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Umsatz Interim/Arbeitnehmerüberlassung	422.257,6	372.310,2
Umsatz Anwerbung und Auswahl	19.513,3	21.877,8
Umsatz Medien	716,2	937,2
Sonstiger Umsatz	950,3	680,7
	443.437,4	395.805,9
Umsatz geografisch		
Niederlande	346.721,2	365.127,0
Andere Länder innerhalb der EU	74.953,0	10.760,4
Andere Länder außerhalb der EU	21.763,2	19.918,5
	443.437,4	395.805,9

16. Bedienstete

Bei der Group waren im Jahr 2024 durchschnittlich 3.608 Bedienstete tätig (2023: 3.453).

	2024	2023
Anzahlen		
Niederlande indirektes Personal	469	465
Niederlande direktes Personal	2.423	2.807
Ausland indirektes Personal	184	76
Ausland direktes Personal	532	105
	3.608	3.453

17. Vergütung von (ehemaligen) Geschäftsführern und Aufsichtsräten

Gemäß Artikel 2:383, Absatz 1 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) werden die Vergütungen von Geschäftsführern nicht offengelegt, da die Angaben auf eine einzelne natürliche Person zurückzuführen sind. Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2024 beläuft sich auf € 100.000 (2023: € 91.700).

18. Personalkosten

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Löhne und Gehälter	-238.853,8	-211.902,7
Sozialabgaben	-37.716,9	-32.232,9
Rentenaufwendungen	-7.395,8	-7.572,6
Sonstige Personalkosten	-7.768,5	-8.805,8
	-291.735,0	-260.514,0

Die vorstehenden Personalkosten sind in den Umsatzkosten (direktes Personal) und den Verkaufs- oder allgemeinen Verwaltungskosten (indirektes Personal) enthalten, je nach Tätigkeit und Einsatz der betreffenden Arbeitnehmer.

19. Verkaufs- und allgemeine Verwaltungskosten

19.1 Verkaufskosten

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Personalbezogene Kosten	-48.857,9	-46.591,0
Sonstige Betriebskosten	-6.842,2	-6.741,3
	-55.700,0	-53.332,3

19.2 Allgemeine Verwaltungskosten

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Personalbezogene Kosten	-13.328,2	-8.810,8
Abschreibungen auf Sachanlagen	-1.654,5	-1.154,0
Abschreibungen auf Goodwill, der von Dritten erhalten wurde	-2.327,1	-
Abschreibungen auf sonstige immaterielle Vermögenswerte	-3.901,1	-
Sonstige Betriebskosten	-17.761,6	-13.260,7
	-38.972,5	-23.225,5

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

• Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



20. Finanzieller Ertrag und Aufwand

20.1 Zinserträge und ähnliche Erträge

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Kursdifferenzen	6,6	0,5
Zinserträge Bank	433,4	170,4
	440,0	170,9

20.2 Zinsaufwendungen und ähnliche Aufwendungen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Zinsen und Kosten Bank	-58,5	-43,4
Kursdifferenzen	-11,7	-12,5
	-70,2	-55,9

21. Steuern

21.1 Steuern

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Unmittelbare Körperschaftsteuer aktuelles Jahr	-11.981,4	-12.250,6
Körperschaftsteuer vergangener Jahre	-26,3	6,1
Änderung aktive Latenz Körperschaftsteuer	1.500,2	19,4
Sonstige Steuern	-124,8	-140,7
	-10.632,3	-12.365,8

21.2 Differenz effektiver und anwendbarer Steuersatz

	2024	2023
Beträge x € 1.000, außer wenn anderweitig angegeben		
Ergebnis vor Steuern	37.810,4	47.276,0
Körperschaftsteuer	-10.507,6	-12.225,1
	27.302,8	35.050,9
Effektiver Steuersatz	27,79%	25,86%
Geltender Steuersatz	25,80%	25,80%

Im Jahr 2024 ist der effektive Steuersatz aufgrund von Goodwill-Abschreibungen, anderen steuerlich nicht abzugsfähigen Aufwendungen und einem abweichenden Steuersatz in Deutschland höher als der geltende Steuersatz.

22. Minderheitsbeteiligungen am Ergebnis der Group

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Minderheitsbeteiligung YER USA Inc.	-344,7	-249,2
Minderheitsbeteiligung YER Belgium B.V.	15,1	-1,1
	-329,6	-250,3

23. Honorare der Rechnungsprüfer

Die Honorare beziehen sich auf die Arbeiten, die bei der Gesellschaft und den in die Konsolidierung einbezogenen Unternehmen von Rechnungsprüfungsorganisationen und externen Rechnungsprüfern im Sinne von Artikel 1 Absatz 1 des Gesetzes über die Aufsicht von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Wta) durchgeführt wurden, sowie auf die Honorare, die von dem gesamten Netzwerk berechnet wurden, dem die Rechnungsprüfungsorganisation angehört. Diese Honorare beziehen sich auf die Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr 2024, unabhängig davon, ob die Arbeiten bereits während des Geschäftsjahres durchgeführt wurden.

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Sonstiges PricewaterhouseCoopers-Netzwerk	Gesamt 2024
Beträge x € 1.000			
Prüfung der Jahresabschlüsse	196,7	180,0	376,7
Andere Prüfaufträge	-	-	-
Beratungsdienstleistungen im steuerlichen Bereich	-	65,2	65,2
Andere Nicht-Prüfungsdienstleistungen	-	233,3	233,3
	196,7	478,5	675,2

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Sonstiges PricewaterhouseCoopers-Netzwerk	Gesamt 2023
Beträge x € 1.000			
Prüfung der Jahresabschlüsse	143,0	-	143,0
Andere Prüfaufträge	-	-	-
Beratungsdienstleistungen im steuerlichen Bereich	-	27,1	27,1
Andere Nicht-Prüfungsdienstleistungen	30,0	-	30,0
	173,0	27,1	200,1

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

• [Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024](#)

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

(nach Gewinnverwendung)

Erläuterung	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
AKTIVA		
Anlagevermögen		
Finanzanlagen		
Beteiligung an Gesellschaften der Group	108.912,1	78.513,6
Sonstige Forderungen	3.138,0	2.271,7
	112.050,1	80.785,3
Umlaufvermögen		
Forderungen an Gesellschaften der Group	69.603,5	5.015,4
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen	271,1	669,4
Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten	-	250,0
Liquide Mittel	125,0	2.032,8
	69.999,6	7.967,6
GESAMT AKTIVA	182.049,7	88.752,9
PASSIVA		
Eigenkapital		
Gezeichnetes Kapital	17,7	17,7
Agio	140.864,7	138.369,0
Gesetzliche Rücklage: Umrechnungsdifferenzen	85,6	-69,7
Sonstige Rücklagen	-36.187,0	-63.039,7
	104.781,0	75.277,3
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	354,2	19,4
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group	74.814,4	12.709,1
Steuern und Prämien der Sozialversicherungen	25,6	39,5
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	2.074,5	707,6
	77.268,7	13.475,6
GESAMT PASSIVA	182.049,7	88.752,9

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

• Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

(nach Gewinnverwendung)

Erläuterung	2024	21. Dezember 2022 bis 31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Beteiligungsergebnis	31	27.743,3
Ergebnis der Gesellschaft nach Steuern	-894,9	31.794,5
Ergebnis nach Steuern	26.848,4	31.173,0

24. Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung des Einzelabschlusses

24.1 Richtlinien, nach denen der Jahresabschluss erstellt wurde

Der Jahresabschluss (Einzelabschluss) wurde gemäß den Bestimmungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und den vom Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) (Dutch Accounting Standards Board) festgelegten Richtlinien zur Erstellung von Jahresbilanzen erstellt.

Die Bewertungs- und Ergebnisermittlungsgrundsätze für den Einzelabschluss und den konsolidierten Jahresabschluss sind identisch. Beteiligungen an Gesellschaften der Group werden gemäß dem nachstehenden Absatz zum Nettovermögenswert bewertet.

Beteiligungen an Gesellschaften der Group und sonstige Beteiligungen, in denen ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden nach der Äquivalenzmethode (at-equity) auf der Grundlage des Nettovermögenswertes bewertet. Ein maßgeblicher Einfluss wird in jedem Fall angenommen, wenn die Beteiligung mindestens 20 % beträgt.

Der Nettovermögenswert wird nach den für diesen Jahresabschluss geltenden Bewertungsgrundsätzen ermittelt; für Beteiligungen, für die keine ausreichenden Daten zur Anpassung an diese Grundsätze vorliegen, werden die Bewertungsgrundsätze der jeweiligen Beteiligung herangezogen. Ist die Bewertung einer Beteiligung nach dem Nettovermögenswert negativ, wird sie mit Null bewertet. Wenn und soweit die YER Global B.V. in dieser Situation ganz oder teilweise für die Verbindlichkeiten der Beteiligung bürgt oder die feste Absicht hat, die Gesellschaft, an der die Beteiligung besteht, in die Lage zu versetzen, ihre Verbindlichkeiten zu bezahlen, wird eine Rückstellung gebildet. Die Erstbewertung der erworbenen Beteiligungen erfolgt auf der Grundlage des Zeitwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva zum Zeitpunkt der Übernahme.

Bei der Folgebewertung wird von dem auf diese Art ermittelten Nettovermögenswertes ausgegangen. Beteiligungen, auf die kein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden zum Anschaffungspreis oder, wenn dies gerechtfertigt ist, zu einem niedrigeren Zeitwert bewertet. Darlehen an nicht konsolidierte Beteiligungen werden zum Nominalwert abzüglich der für notwendig erachteten Rückstellungen angesetzt.

Für die Grundsätze der Bewertung der Aktiva und Passiva und der Ergebnisermittlung wird auf die Bewertungsgrundsätze und Ergebnisermittlung verwiesen, die in den Erläuterungen zur konsolidierten Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung enthalten sind.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

• Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

25. Finanzanlagen

25.1 Beteiligung an Gesellschaften der Group

Die Gesellschaft hat folgende Beteiligung, die zum Nettovermögenswert bewertet wurde:

Name, satzungsmäßiger Sitz	Anteil am gezeichneten Kapital (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100

Die Entwicklung der Beteiligung an der Gesellschaft der Group im Geschäftsjahr stellt sich folgendermaßen dar:

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres	78.513,6	-
Investitionen	2.500,0	46.788,8
Anteil am Ergebnis	27.743,3	31.794,5
Ergebnis Kursdifferenzen	155,2	-69,7
Stand zum 31. Dezember	108.912,1	78.513,6

25.2 Sonstige Forderungen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres	2.271,7	-
Gewährung	866,3	2.285,7
Tilgungen	-	-14,0
Stand zum 31. Dezember	3.138,0	2.271,7

Die sonstigen Forderungen umfassen verschiedene langfristige Darlehen. Ebenfalls enthalten ist ein Darlehen an einen Gesellschafter in Höhe von € 205.300 (2023: € 195.400). Für die Darlehen werden Zinsen in Höhe von 5 % gezahlt.

26. Umlaufvermögen

Alle Forderungen haben eine verbleibende Laufzeit von kürzer als einem Jahr. Der Zeitwert der Forderungen entspricht in Anbetracht ihres kurzfristigen Charakters und der Tatsache, dass, sofern erforderlich, Rückstellungen für ihre Uneinbringlichkeit gebildet wurden, annähernd ihrem Buchwert.

26.1 Forderungen an Gesellschaften der Group

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Forderungen an Gesellschaften der Group	69.603,5	5.015,4

Die Forderungen gegenüber Gesellschaften der Group stiegen aufgrund der Bereitstellung von konzerninternen Finanzierungen für Akquisitionen.

Auf den durchschnittlichen Saldo von Kontokorrentverhältnissen innerhalb der niederländischen steuerlichen Einheit werden keine Zinsen berechnet. Für Kontokorrentverhältnisse im Ausland werden die Zinsen auf der Grundlage des 1-Monats-Euribor mit einem Aufschlag von 3 % berechnet. Ist der 1-Monats-Euribor negativ, gilt ein Mindestsatz von 3 %. Zu Sicherheiten wurden keine Vereinbarungen getroffen.

26.2 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Körperschaftsteuer	203,4	667,2
Umsatzsteuer	67,7	2,2
	271,1	669,4

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

• Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



26.3 Sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungsposten

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Sonstige Forderungen	-	250,0

26.4 Liquide Mittel

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Bankkonten	125,0	2.032,8

Die liquiden Mittel werden zum Nominalwert bewertet. Die zum 31. Dezember 2024 verfügbaren liquiden Mittel stehen dem Unternehmen zur freien Verfügung.

27. Eigenkapital

27.1 Gezeichnetes Kapital

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres	17,7	-
Änderungen	-	17,7
Stand zum 31. Dezember	17,7	17,7

Das Gesellschaftskapital beträgt € 17.729 und ist auf 4.228 Stammaktien A mit einem Nennwert von € 1, 11.430 Stammaktien B mit einem Nennwert von € 1, 2 Stammaktien C mit einem Nennwert von € 1.000 und 71 Stammaktien F mit einem Nennwert von € 1 verteilt. Davon sind alle Aktien gezeichnet.

27.2 Agio

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres	138.369,0	-
Einzahlung Agio	2.500,0	138.369,0
Sonstige Bewegungen	-4,3	-
Stand zum 31. Dezember	140.864,7	138.369,0

27.3 Gesetzliche Rücklage: Umrechnungsdifferenzen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres (Freisetzung)/Aufstockung	-69,7 155,3	- -69,7
Stand zum 31. Dezember	85,6	-69,7

Die Rücklage für Umrechnungsdifferenzen wird im Zusammenhang mit einer Beteiligung in Fremdwährung beibehalten.

27.4 Sonstige Rücklagen

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Stand zu Beginn des Geschäftsjahres	-63.039,7	-
Änderungen	4,3	-94.212,7
Ergebnis nach Steuern	26.848,4	31.173,0
Stand zum 31. Dezember	-36.187,0	-63.039,7

27.5 Differenzen im Ergebnis zwischen dem Einzelabschluss und dem konsolidierten Jahresabschluss

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Ergebnis des konsolidierten Jahresabschlusses	26.848,4	34.659,9
Ergebnis des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)	-26.848,4	-31.173,0
Gesamtdifferenz im Ergebnis	-	3.486,9

Die Differenz im Geschäftsjahr 2023 zwischen dem Ergebnis des konsolidierten Jahresabschlusses und des Einzelabschlusses in Höhe von € 3.486.900 betrifft das realisierte Ergebnis für den Zeitraum Januar 2023 der YER Group B.V. Aufgrund des Erwerbs der Anteile der YER Group B.V. durch die YER Global B.V. Zum 1. Februar 2023 wurde dieses Ergebnis nicht im Einzelabschluss der YER Global B.V. erfasst.

Im Jahr 2024 besteht keine Differenz zwischen dem konsolidierten Ergebnis und dem Einzelergebnis.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

• Erläuterung des Jahresabschlusses (Einzelabschluss)

Erläuterung der Gewinn- und
Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



28. Kurzfristige Verbindlichkeiten

Alle kurzfristige Verbindlichkeiten haben eine verbleibende Laufzeit von kürzer als einem Jahr. Der Zeitwert der Verbindlichkeiten entspricht aufgrund ihres kurzfristigen Charakters annähernd dem Buchwert.

28.1 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Verbindlichkeiten gegenüber Lieferanten	354,2	19,4

28.2 Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group	74.814,4	12.709,1

Die Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaften der Group stiegen aufgrund des Erhalts von konzerninternen Finanzierungen für Akquisitionen.

Auf den durchschnittlichen Saldo von Kontokorrentverhältnissen innerhalb der niederländischen steuerlichen Einheit werden keine Zinsen berechnet. Für Kontokorrentverhältnisse im Ausland werden die Zinsen auf der Grundlage des 1-Monats-Euribor mit einem Aufschlag von 3 % berechnet. Ist der 1-Monats-Euribor negativ, gilt ein Mindestsatz von 3 %. Zu Sicherheiten wurden keine Vereinbarungen getroffen.

28.3 Steuern und Prämien der Sozialversicherungen

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Lohnsteuer	25,6	39,5

28.4 Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten

	31. Dezember 2024	31. Dezember 2023
Beträge x € 1.000		
Sonstige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungsposten	2.074,5	707,6

29. Außerbilanzmäßige Rechte, Verbindlichkeiten und Regelungen

29.1 Außerbilanzmäßige Verbindlichkeiten bezüglich der steuerlichen Einheit

Die YER Group B.V. bildete bis zum 31. Januar 2023 bezüglich der Körperschaftsteuer und der Umsatzsteuer mit YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. und YER Engineering B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

Zum 31. Dezember 2024 bildet die YER Global B.V. bezüglich der Körperschaftsteuer mit YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. und YER Consultancy B.V. eine steuerliche Einheit.

Bezüglich der Umsatzsteuer sieht die steuerliche Einheit zum 31. Dezember 2024 folgendermaßen aus: YER Global B.V. bildet gemeinsam mit YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. und YER Consultancy B.V. eine steuerliche Einheit. Nach dem niederländischen Steuererhebungsgesetz (Invorderingswet) haften die Gesellschaft und die mit ihm verbundenen Tochtergesellschaften jeweils gesamtschuldnerisch für die von dem Zusammenschluss geschuldete Steuer.

29.2 403-Erklärung

Die Gesellschaft bürgt für die Verbindlichkeiten der folgenden Beteiligungen, die sich aus Art. 2:403 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) ergeben:

- YER Group B.V.
- YER Nederland B.V.
- YER Professionals B.V.
- YER Engineering B.V.
- YER Global B.V.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024 (Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024 (Einzelabschluss)

• [Erläuterung des Jahresabschlusses \(Einzelabschluss\)](#)

Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

Sonstige Angaben



Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 (Einzelabschluss)

30. Bedienstete

Bei der Körperschaft waren im Jahr 2024 durchschnittlich 2 Bedienstete tätig (2023: 2).

31. Beteiligungsergebnis

	2024	2023
Beträge x € 1.000		
Anteil am Ergebnis YER Group B.V.	27.743,3	31.794,5

Amsterdam, 31. März 2025
YER Global B.V.

J.T. Overgaauw
CEO

J.C.A. Kooijman
Aufsichtsratsvorsitzender

S. Ruijter
Aufsichtsratsmitglied

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Konsolidierte Bilanz
zum 31. Dezember 2024

Konsolidierte Gewinn-
und Verlustrechnung 2024

Konsolidierte Cashflow-Übersicht 2024

Konsolidierte Bewertungsgrundsätze
und Ergebnisbestimmung

Erläuterung der konsolidierten Bilanz

Erläuterung zur der konsolidierten
Gewinn- und Verlustrechnung für 2024

Bilanz zum 31. Dezember 2024
(Einzelabschluss)

Gewinn- und Verlustrechnung 2024
(Einzelabschluss)

Erläuterung des Jahresabschlusses
(Einzelabschluss)

- [Erläuterung der Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 \(Einzelabschluss\)](#)

Sonstige Angaben

Sonstige Angaben

Bestimmungen der Satzung zur Gewinnverwendung

Gemäß Artikel 18 der Satzung steht der Gewinn der Generalversammlung mit der Maßgabe zur Verfügung, dass er nur insoweit ausgeschüttet werden darf, sofern das Eigenkapital der Gesellschaft das eingezahlte und abgerufene Kapital zuzüglich der gesetzlich vorgeschriebenen Rücklagen übersteigt.



Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Bestätigungsvermerk des
unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk



Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An: die Gesellschafterversammlung der YER Global B.V.

Vermerk über den Jahresabschluss 2024

Unser Prüfungsurteil

Nach unserer Prüfung vermittelt der Jahresabschluss der YER Global B.V. („die Gesellschaft“) in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Group (der Gesellschaft gemeinsam mit ihren Tochtergesellschaften) zum 31. Dezember 2024 und der Ertragslage für das Geschäftsjahr 2024.

Was haben wir geprüft

Wir haben den in diesem Geschäftsbericht enthaltenen Jahresabschluss 2024 der YER Global B.V. in Amsterdam geprüft. Der Jahresabschluss umfasst den konsolidierten Jahresabschluss der Group und den Einzelabschluss.

Der Jahresabschluss besteht aus:

- der konsolidierten und Einzelbilanz zum 31. Dezember 2024
- der konsolidierten und Einzel-Gewinn- und Verlustrechnung für 2024 und
- dem Anhang, einschließlich der Darstellung der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden für die Finanzberichterstattung und sonstigen Erläuterungen.

Der für die Erstellung des Jahresabschlusses verwendete Rechnungslegungsstandard ist Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW).

Grundlage für unser Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit niederländischem Recht unter Beachtung der niederländischen Prüfungsgrundsätze durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Grundsätzen sind im Abschnitt „Unsere Verantwortlichkeiten für die Jahresabschlussprüfung“ beschrieben.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Unabhängigkeit

Wir sind unabhängig von der YER Global B.V., in Übereinstimmung mit dem Gesetz über die Aufsicht von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Wta), der Vorschriften für Wirtschaftsprüfer bei Prüfungstätigkeiten in Bezug auf die Unabhängigkeit (ViO) und sonstigen Unabhängigkeitsvor-

schriften in den Niederlanden, die für unsere Prüfung relevant sind. Darüber hinaus haben wir die niederländischen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften (VGBA) beachtet.

Informationen zur Unterstützung unseres Prüfungsurteils

Wir haben unsere Prüfungstätigkeiten in Bezug auf Betrug und die Fortführung der Unternehmenstätigkeit im Zusammenhang mit der Prüfung des Jahresabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu festgelegt. Die Informationen, auf die sich unser Prüfungsurteil stützt, wie z. B. unsere Feststellungen und Beobachtungen hinsichtlich des Prüfkonzepts zum Betrugsrisiko und des Prüfkonzepts zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit sollten in diesem Zusammenhang und nicht als gesonderte Prüfungsurteile oder Schlussfolgerungen betrachtet werden.

Prüfkonzept zu Betrugsrisiken

Wir haben Risiken von wesentlich falschen Darstellungen im Jahresabschluss infolge von Betrug identifiziert und bewertet. Wir haben während unserer Prüfung einen Einblick in die YER Global B.V. und ihr Umfeld sowie von den Komponenten des internen Kontrollsystems erhalten, einschließlich des Risikobewertungsprozesses und der Art und Weise, wie die Geschäftsführung auf Betrugsrisiken und das interne Kontrollsystem überwacht. Wir stellen fest, dass die Geschäftsführung nicht über eine formalisierte Betrugsrisikoanalyse verfügt.

Im Hinblick auf das Risiko wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von Betrug haben wir die Gestaltung und Implementierung interner Kontrollen, einschließlich des Verhaltenskodex, des Mitarbeiterleitfadens und der Funktionstrennung in der Zahlungsorganisation, evaluiert und, soweit wir es für unsere Prüfung für erforderlich hielten, die Funktionsweise dieser internen Kontrollen getestet.

Wir haben die Mitglieder der Geschäftsführung, den Group Controller und den Quality & Process Specialist um Auskunft gebeten, ob ihnen tatsächliche, vermeintliche oder vermutete Betrugsfälle bekannt sind. Daraus ergaben sich keine Hinweise auf tatsächliche, vermutete oder vermutete Betrugsfälle, die zu einer wesentlichen falschen Darstellung führen könnten.

Als Teil unseres Verfahrens zur Identifizierung von Betrugsrisiken haben wir Betrugsrisikofaktoren in Bezug auf betrügerische Finanzberichterstattung, unrechtmäßige Aneignung von Aktiva sowie Bestechung und Korruption berücksichtigt. Wir haben evaluiert, ob diese Faktoren auf das Vorhandensein von Betrugsrisiken hindeuten.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

• Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk



Die von uns identifizierten Betrugsrisiken und die von uns durchgeführten spezifischen Tätigkeiten sind im Folgenden aufgeführt:

Identifizierte Betrugsrisiken	Identifizierte Betrugsrisiken
<p>Das Risiko, dass die Geschäftsführung gegen interne Kontrollmaßnahmen verstößt</p> <p>Die Geschäftsführung befindet sich in einer einzigartigen Position, Betrug zu begehen, da sie in der Lage ist, Buchhaltungsunterlagen zu manipulieren und betrügerische Jahresabschlüsse zu erstellen, indem sie gegen interne Kontrollen verstößt, die ansonsten wirksam zu funktionieren scheinen.</p> <p>Daher achten wir bei allen unseren Prüfungen auf das Risiko, dass die Geschäftsführung gegen interne Kontrollmaßnahmen verstößt, die sich auf Folgendes beziehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Journalbuchungen und andere Anpassungen, die bei der Erstellung des Jahresabschlusses vorgenommen werden • Schätzungen • bedeutende Transaktionen außerhalb der normalen Geschäftstätigkeit. <p>Wir haben dabei besonders auf Tendenzen infolge möglicher Interessen der Geschäftsführung geachtet.</p>	<p>Wir haben die Gestaltung und Umsetzung der internen Kontrollmaßnahmen innerhalb der Prozesse zur Erstellung und Verarbeitung von Journalbuchungen und zur Vornahme von Schätzungen evaluiert. Besonderes Augenmerk galten den Zugangssicherungen im IT-System und der Möglichkeit, dass die Funktionstrennung darin verletzt werden könnte.</p> <p>Wir haben unsere Prüfung auch dadurch überwiegend datenorientiert durchgeführt. Wir wählten Journalbuchungen anhand von Risikokriterien aus und führten spezifische Prüfungstätigkeiten durch. Diese Tätigkeiten umfassten unter anderem die Inspektion von Informationen aus Quelldokumenten. Unsere besondere Aufmerksamkeit galt auch den Konsolidierungs- und Eliminierungsbuchungen, wobei wir uns auf die Prüfung von Buchungen konzentrierten, die sich auf den Umsatz und das Ergebnis im betreffenden Geschäftsjahr auswirken.</p> <p>Wir haben keine bedeutenden Transaktionen außerhalb der normalen Geschäftstätigkeit festgestellt.</p> <p>Unsere Prüfung ergab keine konkreten Hinweise auf einen Betrug oder Betrugsverdacht in Bezug auf einen Verstoß gegen interne Kontrollen durch die Geschäftsführung.</p>
<p>Das Risiko einer betrügerischen Finanzberichterstattung aufgrund von überhöhten Umsätzen</p> <p>Im Rahmen unserer Risikobeurteilung und der Annahme von bestehenden Betrugsrisiken bei der Umsatzerfassung haben wir evaluiert, bei welchen Umsatzarten das Risiko einer wesentlichen Falschdarstellung aufgrund von Betrug besteht.</p> <p>Die Mitglieder der Geschäftsführung erhalten keine ergebnisabhängigen Boni. Die Geschäftsführung hat jedoch mit dem Gesellschafter spezifische Ziele für Umsatz- und Ergebniswachstum vereinbart. Infolgedessen könnte ein inhärenter Druck auf die Geschäftsführung bestehen, den Umsatz zu hoch anzusetzen, indem sie fiktive Umsätze erfasst. Dieses Risiko sehen wir vor allem bei Buchungen außerhalb der regulären Transaktionsströme.</p>	<p>Wir haben die Gestaltung und Umsetzung der internen Kontrollmaßnahmen hinsichtlich der Umsatzerfassung geprüft. Wir haben unsere Prüfung auch dadurch hauptsächlich datenorientiert durchgeführt.</p> <p>Unter anderem führten wir Datenanalysen durch, um abweichende Umsatzbuchungen im Geschäftsjahr zu ermitteln, und führten spezifische datenorientierte Arbeiten durch, einschließlich der Feststellung, dass die Umsatzbuchungen auf den im betreffenden Geschäftsjahr tatsächlich erbrachten Leistungen beruhen.</p> <p>Unsere Prüfung hat keine konkreten Hinweise auf einen Betrug oder Betrugsverdacht hinsichtlich des Bestehens und der Genauigkeit der Umsatzerfassung ergeben.</p>

Wir haben in unsere Prüfung ein Element der Unvorhersehbarkeit integriert. Außerdem waren wir während der Kontrolle Anzeichen von Betrug gegenüber aufmerksam. Wir haben zudem die Ergebnisse anderer Prüfungstätigkeiten beurteilt und erwogen, ob Erkenntnisse vorlagen, die auf Betrug oder Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften hinwiesen.

Prüfkonzept Fortführung der Unternehmenstätigkeit

Die Geschäftsführung hat den Jahresabschluss unter der Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit der Körperschaft für mindestens 12 Monate ab dem Datum der Aufstellung des Jahresabschlusses erstellt.

Unsere Arbeiten zur Evaluierung der Einschätzung der Unternehmensfortführung durch die Geschäftsführung umfasste unter anderem:

- Beurteilung, ob die Geschäftsführung Ereignisse oder Umstände identifiziert hat, die begründete Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufkommen lassen (im Folgenden: Risiken der Unternehmensfortführung).

- Evaluierung der kalkulierten Betriebsergebnisse und der damit zusammenhängenden Cashflows für diesen Zeitraum von mindestens 12 Monaten ab dem Datum der Aufstellung des Jahresabschlusses unter Berücksichtigung der Entwicklungen in der Überlassungsbranche und unserer Erkenntnisse aus der Prüfung.
- Analyse, ob die aktuelle und notwendige Finanzierung für die Fortführung des gesamten Unternehmens gesichert ist, einschließlich der Einhaltung der einschlägigen Absichtserklärungen.
- Einholung von Informationen von der Geschäftsführung über deren Kenntnis der Risiken der Unternehmensfortführung, die über den Zeitraum der von der Geschäftsführung durchgeführten Beurteilung der Unternehmensfortführung hinausgehen.

Aufgrund unserer Prüfungstätigkeiten folgerten wir, dass die von der Geschäftsführung zugrunde gelegte Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit annehmbar ist und dass auf der Grundlage der erlangten Prüfungsinformationen keine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Umständen besteht, die begründete Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen könnten.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

- Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

Anlage zum Bestätigungsvermerk



Erklärung über die in den Geschäftsbericht aufgenommenen sonstigen Informationen

Der Geschäftsbericht enthält auch sonstige Informationen. Dies betrifft alle Informationen im Geschäftsbericht mit Ausnahme der Jahresabschlüsse und unseres Bestätigungsvermerks dazu.

Aufgrund der unten aufgeführten Arbeiten sind wir der Meinung, dass die sonstigen Informationen:

- mit dem Jahresabschluss vereinbar sind und keine wesentlichen Unstimmigkeiten enthalten
- alle Informationen enthalten, die aufgrund von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) für den Lagebericht und die sonstigen Angaben vorgeschrieben sind.

Wir haben die sonstigen Informationen gelesen und auf der Grundlage unserer Kenntnisse und unseres Verständnisses, das wir aus Jahresabschlüssen oder auf andere Weise erhalten haben, erwogen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Abweichungen enthalten.

Mit den von uns durchgeführten Arbeiten sind wir den Anforderungen von Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und dem Niederländischen Standard 720 (NV COS 720) nachgekommen. Diese Arbeiten besitzen nicht den gleichen Tiefgang wie unsere Prüfungsarbeiten zum Jahresabschluss.

Die Geschäftsführung ist für die Aufstellung der sonstigen Informationen, einschließlich des Lageberichts und der sonstigen Angaben in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) verantwortlich.

Verantwortlichkeiten bezüglich des Jahresabschlusses und der Abschlussprüfung Verantwortlichkeiten der Geschäftsführung für den Jahresabschluss

Die Geschäftsführung ist verantwortlich für:

- die Aufstellung und sachgerechte Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses in Übereinstimmung mit Titel 9, Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches (BW) und für
- die internen Kontrollen, die die Geschäftsführung als notwendig erachtet, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen infolge von Fehlern oder Betrug ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses muss die Geschäftsführung abwägen, ob die Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit in der Lage ist. Aufgrund des genannten Rechnungslegungsstandards muss die Geschäftsführung den Jahresabschluss auf der Grundlage der Annahme der Unternehmensfortführung aufstellen, es sei denn, die Geschäftsführung beabsichtigt entweder, die Gesellschaft zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeiten einzustellen bzw. hat keine realistische Alternative dazu.

Die Geschäftsführung muss die Ereignisse und Umstände, die zu erheblichem Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit führen, im Jahresabschluss erläutern.

Unsere Verantwortlichkeiten für die Prüfung des Abschlusses

Unsere Verantwortlichkeit ist es, die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise für das von uns zu erteilende Prüfungsurteil erlangen.

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen - beabsichtigten oder unbeabsichtigten - falschen Darstellungen ist, und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Ein angemessenes Maß an Sicherheit ist ein hohes, aber kein absolutes Maß an Sicherheit und es ist keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit den Prüfungsgrundsätzen durchgeführte Prüfung immer eine wesentliche falsche Darstellung aufdeckt, wenn sie auftritt.

Abweichungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Abschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen. Die Wesentlichkeit beeinflusst die Art, den Zeitpunkt und den Umfang unserer Prüfungstätigkeiten und unsere Beurteilung der Auswirkungen festgestellter Unstimmigkeiten auf unser Prüfungsurteil.

Eine detailliertere Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten ist in der Anlage zu diesem Bestätigungsvermerk enthalten.

Amsterdam, 31. März 2025

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Jenny Kolenberg RA

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

- [Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers](#)

[Anlage zum Bestätigungsvermerk](#)



Anlage zum Bestätigungsvermerk

Anlage zum Bestätigungsvermerk über den Jahresabschluss 2024 der YER Global B.V.

Zusätzlich zu den Angaben in unserem Bestätigungsvermerk haben wir in diesem Anhang unsere Verantwortlichkeiten für die Prüfung des Jahresabschlusses und den Inhalt einer Prüfung näher erläutert.

Die Verantwortlichkeiten des Rechnungsprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses

Wir haben unsere Abschlussprüfung nach pflichtgemäßem Ermessen und mit kritischer Grundhaltung durchgeführt und die niederländischen Prüfungsstandards, ethischen Berufsprinzipien und Unabhängigkeitsvorschriften beachtet. Unsere Prüfung umfasst darüber hinaus:

- die Identifikation und Beurteilung der Risiken wesentlicher - beabsichtigter oder unbeabsichtigter - falscher Darstellungen im Abschluss, das Planen und das Ausführen von Prüfungstätigkeiten als Reaktion auf diese Risiken durch das Erlangen von Prüfungsnachweisen, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten. Im Falle von wesentlichen falschen Darstellungen kann es zu betrügerischem Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigten Unvollständigkeiten, irreführenden Darstellungen bzw. dem Außerkraftsetzen interner Kontrollen kommen.
- die Gewinnung eines Verständnisses des für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystems, um Prüfungstätigkeiten zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Diese Arbeiten haben nicht das Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems der Gesellschaft abzugeben.
- die Beurteilung der Angemessenheit der von der Geschäftsführung angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie der Vertretbarkeit der von der Geschäftsführung dargestellten geschätzten Werte und der Erläuterungen, die dazu im Jahresabschluss stehen.
- die Feststellung, dass die von der Geschäftsführung angewandte Annahme der Unternehmensfortführung angemessen ist. auch auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise festzustellen, ob wesentliche Unsicherheiten im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten bestehen, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Erläuterungen aufmerksam zu machen. Wenn diese Angaben unangemessen sind, müssen wir unser Prüfungsurteil modifizieren.

Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass ein Unternehmen seine Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.

- die Beurteilung der Gesamtdarstellung, des Aufbaus und des Inhalts des Jahresabschlusses einschließlich der darin aufgenommenen Erläuterungen sowie die Beurteilung, ob der Jahresabschluss von den zugrunde liegenden Geschäftsvorfällen und Ereignissen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt.

Wir sind für die Planung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung verantwortlich, um ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise für die Finanzinformationen der wirtschaftlichen Einheiten oder Geschäftsbereiche innerhalb der Group als Grundlage für die Erteilung eines Prüfungsurteils zum Jahresabschluss zu erlangen. Ebenfalls sind wir für die Leitung, Beaufsichtigung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung verantwortlich. Wir tragen die volle und ungeteilte Verantwortung für unser Prüfungsurteil.

Wir erörtern mit der Geschäftsführung unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung feststellen.

Einführung

Lagebericht der Geschäftsführung

Jahresabschluss

Sonstige Angaben

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

- [Anlage zum Bestätigungsvermerk](#)

YER Global B.V.

Kontaktdata

Hogehilweg 16

1101 CD Amsterdam

+31 (0)88 937 11 00

www.yer.nl