



Crossing borders

Rapport annuel 2024



Le talent repousse les limites



Introduction

À propos de YER

Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



« L'avenir de YER est international »

Johan Overgaauw - PDG YER

Certaines choses ne changent pas. La médiation des meilleurs talents sera toujours au cœur de ce que nous faisons chez YER. Et sur un marché du travail tendu, nous observons toujours les mêmes tendances : trop peu d'entrées pour compenser les sorties, une énorme pénurie de spécialistes en informatique et en ingénierie, l'énorme demande d'expertise pour la transition énergétique et le développement durable, et la nécessité pour les professionnels de continuer à se développer.

Il s'agit d'un terrain de jeu stimulant dans lequel YER occupe une position unique. En clair, nous sommes bons dans ce que nous faisons et nous en sommes fiers. L'effet d'entraînement que nous créons avec les trois C : consultant, candidat, client, dans cet ordre, est au cœur de notre approche. Car pour nous, la qualité et l'expérience de nos consultants sont toujours le point de départ. Avec les meilleurs consultants, nous trouvons les meilleurs candidats, et avec ces candidats, nous accélérons le succès de nos clients.

Nous le prouvons depuis des années aux Pays-Bas, et de plus en plus à l'étranger. Parce que le marché des talents s'internationalise rapidement. Nous le constatons avec tous nos clients, qui recherchent partout les meilleurs collaborateurs pour atteindre leurs ambitions de croissance. C'est la raison pour laquelle YER s'engage à poursuivre sa croissance, sa professionnalisation et son innovation en 2024. Aux Pays-Bas et en Belgique, nous poursuivons notre croissance organique, nous avons fait nos premiers pas sur le marché allemand avec beaucoup de succès, nous prévoyons une acquisition

stratégique en France et, aux États-Unis, nous enrichissons nos activités de recrutement en mettant l'accent sur le détachement.

Pour l'expansion européenne de YER, nous avons trouvé en Inflexion un partenaire puissant dès 2023. Nous développons une plateforme de recrutement polyvalente et technologique pour nos ambitions internationales, et l'expertise d'Inflexion s'est avérée indispensable. En Allemagne, nous voyons déjà comment cela a renforcé notre plan de création de valeur et nous permet d'être bien plus qu'un investisseur traditionnel dans de nouvelles acquisitions : nous recherchons avant tout des partenaires qui partagent nos principes et nos ambitions et qui, comme nous, placent le pouvoir des personnes au premier plan. Cela pourrait se faire à nouveau en Allemagne avec un ajout à YER Germany, ou avec de nouveaux mouvements en France.

Enfin, nous assistons actuellement à une grande incertitude dans le monde. Mais ce que nous voyons avant tout, c'est la transformation : en nous, chez nos clients, sur le marché et dans la société. La transformation offre une perspective : elle ouvre de nouvelles voies et débloque des opportunités surprenantes - et c'est exactement ce en quoi nous excellons chez YER.

Introduction

À propos de YER

Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



Dans ce rapport

| | | | |
|------------------------------------|-----------|---|-----------|
| Introduction | 3 | États financiers | 36 |
| À propos de YER | 3 | Bilan consolidé au 31 décembre 2024 | 37 |
| Chiffres clés 2024 | 6 | Compte de résultat consolidé 2024 | 38 |
| Faits marquants 2024 | 8 | Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024 | 39 |
| Rapport sur la gouvernance | 10 | Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination | 40 |
| Stratégie et objectifs | 11 | Notes sur le bilan consolidé | 48 |
| Expansion | 12 | Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024 | 52 |
| Professionnalisation | 20 | Bilan individuel au 31 décembre 2024 | 54 |
| Nos collaborateurs | 24 | Compte de résultat individuel 2024 | 55 |
| Perspectives | 28 | Notes sur le bilan individuel | 56 |
| Gestion des risques | 30 | Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024 | 59 |
| Notes sur les résultats financiers | 33 | Autres données | 60 |
| | | Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant | 61 |
| | | Annexe à notre rapport d'audit | 64 |

Introduction

À propos de YER

Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



À propos de YER

YER met en relation les talents et les opportunités. Avec nos consultants expérimentés, nous créons de la valeur pour des professionnels hautement qualifiés et des clients ambitieux en repoussant les limites et en nous efforçant d'innover et de croître chaque jour.



Introduction

• À propos de YER

Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



Introduction

• À propos de YER

Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

Notre mission

YER met en relation les talents, les experts et les organisations et vous permet d'atteindre vos ambitions. Pour ce faire, nous travaillons avec les meilleurs professionnels, soutenus par la technologie et l'innovation. Nos consultants font le lien entre les jeunes talents, les professionnels expérimentés et les organisations dynamiques. En tant que partenaire clé, YER concrétise ces visions.

Notre vision

YER aspire à façonner un monde moderne et innovant où les personnes, la technologie et les organisations sont unies, offrant à chacun la possibilité de réaliser pleinement son potentiel.

Nos spécialités

YER est un spécialiste du placement de personnes hautement qualifiées. La majorité de nos missions de placement se font sous forme de contrats « detavast » (contrat hybride combinant détachement et placement permanent) : un placement pour une durée d'un, deux ou trois ans, avec pour objectif de permettre au professionnel de passer ensuite à un contrat de travail permanent chez le client. Dans le cadre de nos contrats « detavast », le modèle Attract Train Deploy est prioritaire. Cette initiative s'appuie sur nos stages, les YER Talent Development Programs, pour lesquels nous avons réalisé d'énormes progrès ces dernières années. Grâce à cette méthode de travail, YER apporte une grande valeur ajoutée aux clients et aux professionnels.

En outre, nous nous concentrons sur :

- le recrutement et la sélection pour le placement permanent de spécialistes hautement qualifiés.
- la médiation entre les freelances et les clients pour les besoins en personnel temporaire.

Nos groupes cibles

Les groupes cibles sur lesquels nous nous concentrons sont les suivants :

- Étudiants. Nous aidons les jeunes étudiants talentueux à combler le fossé entre la théorie et la pratique. Nous proposons de l'aide, des formations et des conseils sur les candidatures à l'emploi, l'image de marque, l'efficacité personnelle, les opportunités de carrière et bien plus encore.
- Débutants. Soutenus par nos conseils personnels pour trouver le bon candidat, les débutants YER élargissent leurs

horizons grâce à des programmes de développement des talents ou à des postes de débutants au sein de notre réseau.

- Professionnels. Les personnes ambitieuses qui veulent avoir accès aux clients les plus exigeants grâce à YER afin d'utiliser et de développer leur expertise - toujours dans l'optique de la suite de leur carrière.
- Cadres. Selon nous, personne n'est trop avancé pour faire un pas en avant. Nous mettons donc en relation les meilleurs managers, les spécialistes expérimentés et les cadres avec les clients les plus ambitieux.
- Clients. Les défis d'aujourd'hui et de demain requièrent des plans qui vous permettent de continuer à regarder vers l'avant en tant qu'organisation. YER propose ces plans et aide ses clients à trouver les nouveaux employés adéquats au bon moment.
- Collègues YER. Ce sont les collaborateurs de YER qui font la différence. Ils déclenchent quelque chose en vous. Ils mettent en relation des étudiants, des start-ups, des professionnels et des cadres avec de nouveaux défis. Nous pensons à l'avenir. À la prochaine étape de leur carrière. Pour ce faire, nous sommes ambitieux, orientés vers les résultats, compétents et entrepreneurs.

Nos domaines d'expertise et nos secteurs d'activité

YER est notamment active dans les domaines suivants :

- Ingénierie
- Finance
- IT
- Aménagement du territoire
- Domaine social





Dans ces secteurs, nous nous concentrons principalement sur les industries suivantes :

- Automobile
- Pouvoirs publics numériques
- Énergie
- Institutions financières
- High tech
- Infra
- Pouvoirs publics locaux
- Industrie manufacturière

En outre, nous sommes également actifs sur plusieurs autres fronts du marché du travail. Pour les secteurs d'activité, pensez par exemple à la consultance. Par domaine d'expertise, vous pouvez inclure le Marketing et communication, le domaine juridique, les ventes et la chaîne d'approvisionnement.

Nos bureaux

YER dispose de dix bureaux aux Pays-Bas, où nous allions chaque jour la force d'un groupe international aux avantages de réseaux régionaux solides. Nous appliquons également ce principe à partir de nos trois bureaux aux États-Unis et en Belgique. Sur la base d'un processus d'intégration post-fusion, nous sommes en train de faire en sorte que nos participations allemandes fonctionnent également selon la méthodologie YER. Nous proposons également notre propre formation aux Pays-Bas : la YER Academy. Nos collègues et professionnels internes y suivent des formations et des cours pour réaliser leurs ambitions.

Notre organisation et notre structure juridique

Notre structure organisationnelle au 31 décembre 2024 est présentée dans l'aperçu ci-dessous.

YER Global B.V. est à la tête de notre organisation. Ses activités opérationnelles sont divisées en deux business units :

- YER Interim Solutions pour combler temporairement les besoins en besoins en personnel avec des professionnels détachés et/ou des indépendants ;
- YER Executive pour le recrutement et la sélection des permanents.

Introduction

• À propos de YER

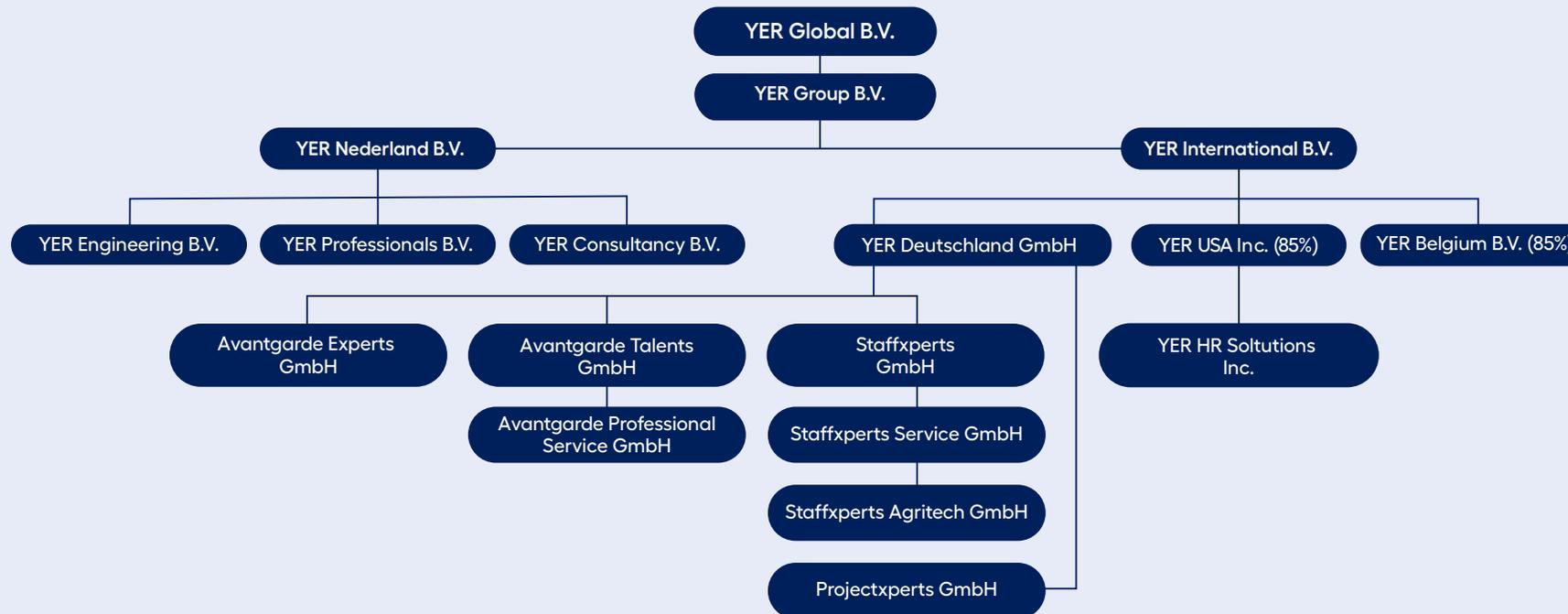
Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



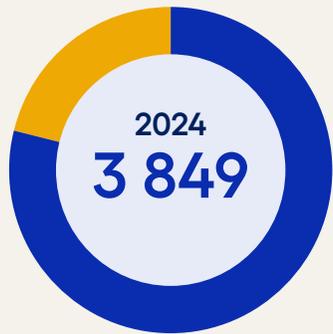
Toutes les participations sont à 100 % à moins que cela ne soit explicitement indiqué.



Chiffres clés 2024

Professionnels (ETP)

Indépendants Détachés



810 3 039



555 2 669



522 2 856

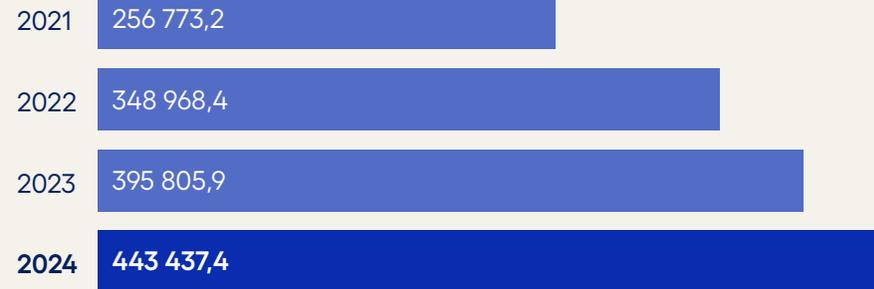


457 2 263

Chiffre d'affaires 2024

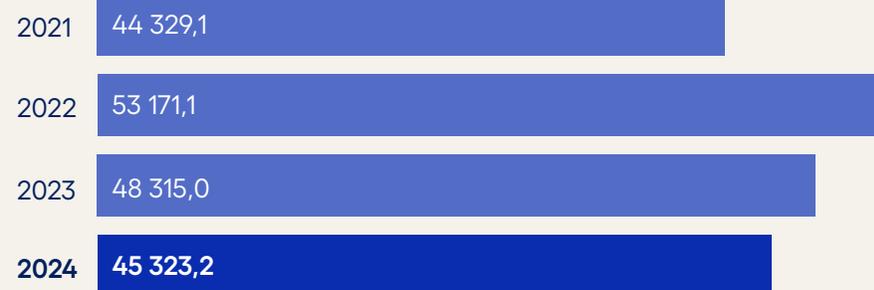
Chiffre d'affaires net
en 1 000 €

443 437,4 +12,0%



EBITDA
en 1 000 €

45 323,2 -6,2%



Introduction

À propos de YER

• Chiffres clés 2024

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données



Introduction

À propos de YER

• [Chiffres clés 2024](#)

Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

montants x 1 000 €, sauf indication contraire

Résultat

| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Chiffre d'affaires net | 443 437,4 | 395 805,9 | 348 968,4 | 256 773,2 |
| Résultat chiffre d'affaires brut | 132 113,0 | 123 718,8 | 118 793,2 | 92 291,3 |
| EBITDA | 45 323,2 | 48 315,0 | 53 171,1 | 44 329,1 |
| Résultat avant impôts | 37 810,3 | 47 276,0 | 52 433,0 | 44 054,8 |
| Résultat après impôts | 26 848,4 | 34 659,9 | 37 472,4 | 31 771,1 |

Situation des fonds propres

| | | | | |
|--|-----------|-----------|----------|----------|
| Total du bilan | 167 936,5 | 122 862,0 | 96 060,1 | 71 351,9 |
| Fonds propres du groupe | 105 410,2 | 75 625,1 | 48 698,3 | 36 297,4 |
| Fonds de roulement | 52 943,5 | 67 765,1 | 45 215,4 | 34 450,4 |
| Solvabilité (en % du total du bilan) | 63 % | 62 % | 51 % | 51 % |
| Liquidité (ratio de liquidité immédiate) | 1,88 | 2,48 | 2,08 | 2,10 |

Collaborateurs (nombre d'ETP)

| | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Professionnels détachés, fin de l'exercice | 3 039 | 2 669 | 2 856 | 2 263 |
| Professionnels indépendants, fin de l'exercice | 810 | 555 | 522 | 457 |
| Collaborateurs indirects, fin de l'exercice | 737 | 526 | 486 | 373 |



Faits marquants 2024

Janvier

Lancement de l'équipe Tech & Data et AI

Une correspondance plus intelligente, une croissance plus rapide

Avec la création de l'équipe Tech & Data, YER a fait un grand pas en avant dans la numérisation du processus de recrutement. Cette équipe se concentre sur l'optimisation des systèmes internes et l'utilisation plus intelligente des données et de l'IA. L'une des premières améliorations concrètes a été l'introduction d'une plateforme qui aide les consultants à trouver les bons candidats plus rapidement et plus efficacement. Ces innovations technologiques permettent aux consultants de se concentrer encore davantage sur le contact personnel et la personnalisation pour les clients et les candidats.



Des talents en mouvement, une accélération de la croissance. En 2024, YER a continué à servir d'intermédiaire entre les meilleurs talents sur un marché dynamique. Grâce à des consultants fiables, des professionnels ambitieux et une croissance stratégique, nous avons créé un impact. Voici quelques-uns de nos points forts.



Mars et juin

Acquisition Staffxperts et Avantgarde

YER s'internationalise

Avec l'acquisition de Staffxperts et d'Avantgarde, YER renforce sa position en Allemagne et étend son expertise. Staffxperts, spécialiste du recrutement et de l'ingénierie, apporte une connaissance approfondie et un large réseau dans les secteurs de l'industrie, de la chimie et de l'énergie. Avantgarde, active dans le domaine du marketing, de la gestion d'événements et de l'image de marque de l'employeur, apporte sa créativité et son expertise dans ces disciplines. YER se positionne ainsi non seulement comme un intermédiaire de l'emploi, mais aussi comme un partenaire stratégique pour les employeurs. L'intégration des deux entreprises se déroule avec succès et constitue la base d'une croissance future sous le nom de YER Germany.

Mai

Événement Zandvoort

Soleil, succès et ambiance Saint-Tropez

Cette année, le festival annuel de YER était placé sous le signe de la connexion et de la célébration des réussites. Dans le cadre élégant du Bernie's Beachclub à Zandvoort, les collègues se sont réunis pour une journée inspirante et relaxante. Les consultants ont été mis à l'honneur lors de cérémonies de remise de prix pour leurs performances exceptionnelles, tandis que les amateurs de sport se sont adonnés au beach-volley. Avec un code vestimentaire inspiré de l'ambiance chic de Saint-Tropez et la musique live d'un collègue, cette journée était inoubliable.

Introduction

À propos de YER

Chiffres clés 2024

• **Faits marquants 2024**

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

Juillet

Introduction OpenUp

Le bien-être mental en un coup d'œil

YER s'engage non seulement à favoriser l'épanouissement professionnel, mais aussi le bien-être des employés et de leurs familles. Le lancement d'OpenUp leur permettra d'accéder à un soutien mental accessible par le biais de séances individuelles, de discussions de groupe et de contrôles en ligne. Les premiers chiffres montrent qu'OpenUp est un complément précieux : de nombreux employés ont déjà utilisé une session et la plateforme obtient un taux de satisfaction élevé. À partir de 2025, le service sera étendu à tous les employés de YER et aux membres de leur famille.



Introduction

À propos de YER

Chiffres clés 2024

• Faits marquants 2024

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

Septembre

Finalisation de la mise en œuvre du CSRD Initiatives de vente ESG

Recrutement durable, construction de l'avenir

Avec la finalisation avec succès de la mise en œuvre du CSRD, YER franchit une étape importante dans le domaine de l'entrepreneuriat durable et de l'emploi responsable. La transparence sur l'impact social, la diversité et la sensibilisation au climat est de plus en plus importante pour les clients. YER répond à cette demande par des initiatives de vente ESG ciblées. La Van Schurman Academy, spécialement conçue pour attirer davantage de femmes dans le secteur des technologies de l'information, propose un stage unique qui soutient les jeunes talents dans leur développement et leur carrière. En outre, les programmes de développement des talents pour la transition énergétique garantissent la formation et la médiation d'une nouvelle génération de professionnels du développement durable. Grâce à ces initiatives, YER aide non seulement les entreprises à trouver des talents, mais aussi à se doter d'une main-d'œuvre plus durable et pérenne.

Décembre

Introduction du nouveau logo YER

Nouveau logo, même ambition

En décembre, YER a introduit un changement subtil mais significatif : un logo actualisé qui combine un look moderne avec l'identité reconnaissable de YER. Cette mise à jour visuelle reflète la croissance de notre entreprise et son ambition tournée vers l'avenir, sans compromettre la marque forte qu'est YER depuis de nombreuses années. Le lancement en douceur a eu lieu lors du gala exclusif de YER, où les employés et les associés ont été les premiers à découvrir le nouveau logo. Bien que cela semble n'être qu'un détail, il s'agit d'une étape importante dans l'évolution de YER en tant qu'acteur international sur le marché du travail.





Rapport sur la gouvernance

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données





Stratégie et objectifs

Dans le contexte actuel du marché du travail, YER a ce qu'il faut pour faire la différence, repousser les limites et continuer à se développer à l'échelle internationale. Nous anticipons les évolutions du marché comme personne, grâce à nos consultants très expérimentés qui comblent le fossé entre l'offre et la demande avec des connaissances professionnelles et une perspicacité humaine, en tenant compte des intérêts du client et du candidat.

Accent sur les talents

C'est un facteur perturbateur ressenti partout : la rareté reste l'influence dominante sur le marché du recrutement. Les employeurs éprouvent des difficultés, voire une impossibilité, à trouver du personnel qualifié et, pour les professionnels, il est souvent impossible de choisir parmi l'avalanche d'offres d'emploi. Les consultants de YER savent dans quels secteurs la pénurie frappe le plus fort et notre programme de développement des talents permet aux jeunes candidats talentueux de poursuivre leur développement. Nous trouvons également les bonnes personnes dans notre réseau international pour les profils moyens et supérieurs et les professionnels internationaux.

Chez YER, nous assurons la médiation et la supervision de spécialistes dans différents secteurs. Qu'il s'agisse de jeunes talents de l'enseignement supérieur et universitaire ou d'opportunités surprenantes à un stade plus avancé de la carrière, nous recherchons toujours l'adéquation parfaite. Nous avons développé une approche unique pour les domaines de la finance et du secteur public, par exemple, mais nos services se concentrent particulièrement sur les professionnels hautement qualifiés des secteurs de l'ingénierie et des technologies de l'information.

Des solutions innovantes

Comme le souligne notre devise « strategy follows people », YER joue un rôle de premier plan dans le développement des personnes. Des connaissances et compétences professionnelles au développement personnel, des perspectives de carrière inattendues aux ambitions transfrontalières. Nous choisissons très consciemment cette approche large, c'est dans notre ADN : nous voyons les opportunités et pensons en termes de solutions. Qu'il s'agisse du vieillissement croissant de la population, de la baisse de la main-d'œuvre, de la pénurie dans tous les secteurs, de l'incertitude géopolitique ou des défis complexes auxquels la société est confrontée, le monde a plus que jamais besoin de professionnels de haut niveau.

Le rôle de l'innovation, de la technologie, des données et du travail numérique ne fera que s'accroître. Cela s'applique à nos processus internes ainsi qu'à la création d'opportunités pour nos clients et nos candidats. L'accent est mis sur la création de valeur durable, mais aussi sur les éléments ESG, en particulier l'inclusion, le développement personnel, le bien-être au travail et la création d'un environnement (de données) sûr. Sur tous les fronts, YER s'engage à renforcer sa résilience et sa professionnalisation afin de rester pertinente et à l'épreuve du temps.

Croissance internationale

YER est devenue une organisation internationale dynamique - qui répond à nos ambitions de croissance et qui inclut l'utilisation de la technologie de nouvelle génération et de la numérisation. Grâce à notre plateforme agile et transfrontalière, nos consultants trouvent les meilleurs candidats pour les postes vacants chez nos clients. Grâce à cette plateforme, nous renforçons et enrichissons la méthode de travail et la culture YER et la rendons transférable. Cette approche a déjà fait ses preuves en Allemagne grâce à nos acquisitions stratégiques dans ce pays et nous envisageons à présent de poursuivre le déploiement de notre concept. La France est notamment un marché d'expansion intéressant : c'est la deuxième économie d'Europe et ils ont déjà beaucoup d'expérience dans le ciblage de profils rares pour des secteurs tels que l'ingénierie et les technologies de l'information.

Trois piliers

Dans notre vision future de la croissance continue de YER, nous avons identifié trois piliers, que nous présentons plus en détail dans la suite de ce rapport :

- **Expansion** - Pour concrétiser nos ambitions, de nouvelles acquisitions, initiatives et collaborations nous permettent de maximiser le concept de YER.
- **Professionnalisation** - Nous assurons notre qualité grâce à une plateforme numérique innovante et en investissant à la fois dans nos professionnels et dans la marque YER.
- **Nos collaborateurs** - Nous allons 'above and beyond' pour notre personnel et nos candidats, en mettant l'accent sur le développement professionnel, le bien-être personnel et l'ESG.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

• Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

Expansion

Chez YER, nous progressons à grands pas dans notre expansion internationale - grâce à la force de nos consultants expérimentés, à notre culture entrepreneuriale et axée sur les résultats, ainsi qu'à une plateforme numérique unique. Nous explorons ainsi de nouveaux marchés, nous renforçons notre position dans le secteur du recrutement et nous créons des opportunités de croissance et d'innovation sans précédent.

Repousser les limites, créer des opportunités

L'expansion de YER sur d'autres marchés européens marque une nouvelle phase passionnante de notre développement. Avec nos premiers pas en Allemagne et une position prometteuse aux États-Unis et en Belgique, nous jetons les bases d'une présence internationale plus large. Cette croissance est en partie due à notre plateforme numérique avancée, qui est au cœur de notre modèle d'entreprise basé sur la technologie.

Notre culture unique, caractérisée par l'esprit d'entreprise et un sens aigu du talent, est le moteur de notre succès. Nous ne nous contentons pas d'apporter nos méthodes éprouvées sur de nouveaux marchés, mais nous nous adaptons également aux besoins locaux. Nous créons ainsi un réseau dynamique de professionnels et de clients au-delà des frontières nationales.

Cette expansion offre des opportunités sans précédent. Nous étendons notre portée, renforçons notre expertise dans différents secteurs et offrons de nouvelles opportunités à nos clients, candidats, professionnels et, bien sûr, à nos collaborateurs. En unissant nos forces à travers les pays, nous construisons une entreprise YER plus forte et plus polyvalente, prête à relever les défis de demain.

Avec nos consultants expérimentés comme pilier de l'approche de YER et notre esprit d'entreprise comme boussole, nous nous dirigeons avec confiance vers un avenir où YER sera un acteur de premier plan sur le marché européen du recrutement.

Nationalités et filiales

- 61 nationalités
3 849 professionnels

- 4 pays
20 bureaux

Pays-Bas

Amsterdam
Arnhem
Breda
Eindhoven
Enschede
Groningen
Maastricht
Rotterdam
Utrecht
Zwolle

Allemagne

Bochum
Mannheim
Hambourg
München
Stuttgart
Cologne

Belgique

Anvers

États-Unis

Atlanta
New York
Washington DC

Un réseau tourné vers l'avenir

Le talent ne connaît pas de frontières, comme nous le prouvons chaque jour chez YER. Grâce à notre réseau international, nous assurons un meilleur avenir à nos professionnels et à nos clients, ainsi qu'à une société plus durable.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Allemagne

En 2024, YER a effectué deux acquisitions en Allemagne : Avantgarde Experts et Staffxperts. Cela a lancé des perspectives de croissance européenne ambitieuses. Philipp Riedel est PDG d'Avantgarde Experts et prendra la direction de l'entreprise fusionnée YER Germany en 2025.



Un début modeste

Ce qui deviendra YER Germany a commencé en 2011 avec seulement trois employés, dans le cadre d'Avantgarde, une grande agence de marketing allemande. Philipp raconte : « J'ai commencé en tant que jeune consultant, l'un des trois premiers. J'ai ensuite dirigé le service de détachement en tant que Business Unit Manager et, en 2017, je suis devenu PDG. Avec le passage à YER, nous visons maintenant une croissance accélérée et, à terme, une position parmi les cinq premiers sur le marché européen. »

Au début, il y avait quelques activités de médiation de travail, mais pas de véritable détachement, se souvient Philipp : « Nous avons commencé simplement, dans une petite pièce, en appelant des entreprises et des candidates. Cela s'est tellement bien passé que deux ans plus tard, notre équipe comptait déjà 35 personnes. Nous avons continué à nous professionnaliser et nous avons commencé à nous considérer de plus en plus comme une unité indépendante, distincte de la grande agence de marketing. » L'accent a d'abord été mis sur les professionnels du numérique, mais il s'est rapidement élargi aux profils en ingénierie et en technologie, et plus tard, en particulier en informatique et en mobilité. « Nous avons

travaillé pour de grands noms, comme les géants américains de la technologie dans l'IT et des marques allemandes de voitures haut de gamme pour la mobilité. Lorsque je suis devenu PDG, notre objectif était de rester une entité indépendante. »

Des années difficiles

Le chemin vers l'indépendance a été semé d'embûches, en particulier pendant la crise du coronavirus. Les clients ont été perturbés et ont surtout dû éteindre des incendies, explique Philipp : « Pour nous, il était clair que nous devons être encore plus agiles et avoir plus de liberté. Il nous a fallu quelques années après la pandémie pour remettre les choses en ordre et retrouver le chemin de la croissance. En 2021, nous disposons de nos propres locaux, de notre stratégie, de nos finances et de nos processus, et nous fonctionnions déjà comme une entreprise autonome de facto. Nous avons ensuite cherché activement un partenaire pour une acquisition. »

Philipp a souligné que ce choix n'était pas un cas de sortie : « Il s'agissait en fait de nos ambitions de croissance, pour lesquelles nous avons besoin d'un partenaire ayant la même

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



vision et les mêmes ambitions que nous : repousser les limites et créer nous-mêmes de nouvelles opportunités. » Lorsque le processus de vente a commencé, une dizaine de parties intéressées ont fait une offre initiale pour l'acquisition. Philipp et son équipe ont présélectionné quatre candidats et ont ainsi entamé le processus de due diligence.

L'avenir avec YER

Dès les premiers entretiens en janvier 2024, les contacts avec YER se sont déroulés sans problème. Philipp a apprécié l'approche totalement différente de YER : « Lorsque nous avons dit à l'agence de marketing que nous voulions embaucher trente personnes, sa réponse a été la suivante : 'on ne peut pas le faire avec 15 personnes ?' Mais chez YER, la réaction a plutôt été : 'Est-ce assez ambitieux ?' Cela nous a fait très plaisir, un partenaire qui a une vision pour l'avenir »

Il y avait aussi des différences, bien sûr, mais sur ce point, les deux organisations se complétaient. Philipp : « Nous sommes une équipe qui a grandi dans un contexte marketing, donc la réflexion autour de la marque fait partie de notre ADN. » Pensez aux relations publiques, au marketing en ligne, au marketing à la performance - nous connaissions tout cela parfaitement. Et c'est précisément dans ce domaine que YER a réalisé de nouvelles avancées passionnantes. À l'inverse, chez YER, ils sont très bons sur le plan des ventes, du processus de recrutement, de l'automatisation. Nous pourrions en apprendre beaucoup. »

L'année 2024 a ensuite été marquée par un tourbillon d'activités dominées par le processus d'acquisition, la mise en place du nouveau partenariat et la connaissance de tous les acteurs de part et d'autre. Tout s'est bien passé et les deux équipes ont commencé à travailler sur la transformation complète vers YER en Allemagne, y compris le changement de nom, prévu pour juin 2025.

Pourquoi choisir YER ?

Pour Philipp, l'un des grands avantages est que YER ne pense pas comme une société d'investissement, basée sur des feuilles de calcul : « Nos deux entreprises sont dirigées par des PDG qui ont commencé comme consultants et qui connaissent parfaitement le secteur du recrutement. Dès les premières discussions, l'accent a été mis sur la qualité de l'entreprise. »

Ce qui a facilité la prise de contact avec YER, c'est que l'ADN des deux entreprises correspondait parfaitement, explique Philipp : « Notre façon de travailler, nos ambitions communes, notre approche entrepreneuriale, la direction que nous voulons prendre en tant qu'entreprise - nous parlions la même langue, même si nous étions allemands et eux néerlandais. » Les deux équipes ont uni leurs forces pour tracer ensemble la voie qui permettra à YER de devenir un acteur européen de premier plan. « Au cours de cette première année, il s'est passé tellement de choses, nous avons fait tellement de progrès que je ne m'y attendais pas » déclare-t-il. « C'est ce que vous obtenez lorsque votre interlocuteur est un leader dans le secteur, avec une vision claire de la manière dont nous pouvons façonner notre avenir ensemble. »

Pour Philipp, le lien avec YER est aussi une question d'état d'esprit : « Dans ma jeunesse, j'ai pratiqué beaucoup de sports de compétition : tennis, boxe thaï. J'aime donc ce jeu, ce défi. Mais avant tout, j'aime gagner, et c'est une attitude que l'on retrouve dans tout. Chez YER, j'ai tout de suite compris, dès ma première rencontre avec Johan Overgaauw, qu'ils voulaient aussi gagner. »

Intégration

Selon Philipp, le partenariat avec YER n'est pas une intégration ordinaire : « Les collaborateurs de YER sont très activement impliqués dans le processus, nous voyons Johan ici chaque semaine. En fait, le contact était si bon que nous avons commencé à parler d'intégration pendant les négociations. Les responsables de YER souhaitaient travailler avec nous pour développer une nouvelle marque YER pour le marché allemand, et plus tard pour d'autres pays européens. Notre ambition commune est de faire de YER une grande marque emblématique. »

Le processus d'intégration proprement dit a commencé par des discussions au niveau de la direction, menées par deux consultants. Quatre grands thèmes ont été abordés, explique Philipp : "Nous avons d'abord parlé du plan de création de valeur, puis de notre personnel et de notre culture, ensuite des lois et règlements pertinents et enfin des services internes de l'entreprise. Dans tous les entretiens, le fil conducteur était le principe d'une 'marque internationale avec un leadership local'. Il s'agissait en fait d'une double intégration, car nous devons également convertir Avantgarde Experts et Staffxperts en un seul YER Germany. »

Pour le plan de création de valeur et le thème des personnes et de la culture, les équipes ont combiné une analyse « telle quelle » et une perspective « à venir » dans un plan pour la période allant jusqu'à 2028, explique Philipp : « Ce plan couvre tout, des attentes en matière de revenus et des politiques d'embauche à la manière dont nous travaillons ensemble en interne, de la gestion des coûts et du développement personnel à la manière de conserver les bons éléments. » Ce dernier point comprend également une politique généreuse en matière de salaires et de primes, car nous pensons chez YER que les personnes de haut niveau doivent être bien récompensées. En outre, nous avons examiné ensemble nos valeurs fondamentales afin qu'elles correspondent bien à l'organisation internationale que nous étions en train de façonner.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

« Nous
jouons
toujours
pour
gagner. »

Philipp Riedel, PDG de YER Germany



16



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Selon Philipp, lorsque l'on parle d'intégration, on pense rapidement aux processus, aux règles et aux produits. « Mais dès le premier jour, il m'est apparu clairement que YER se concentrait avant tout sur les personnes. Comme je l'ai dit, j'ai été l'un des trois premiers à travailler pour Avantgarde Experts - cette équipe est donc vraiment 'la mienne', pour eux je me donnerais à fond. Au sein de YER, je constate le même dévouement : le 'qui' précède toujours le 'quoi'. Nous voulons que nos collègues excellent - et qu'ils prennent plaisir à le faire. YER nous a également encouragés à embaucher moins de personnel débutant et à faire appel à des consultants expérimentés, et nous en voyons déjà l'effet. L'intégration est beaucoup plus rapide et la croissance est plus forte. »

Synergie

La synergie entre les YER des Pays-Bas et d'Allemagne est vraiment le meilleur des deux mondes, souligne Philipp : « Nos méthodes de travail sont complémentaires. Pensez à l'organisation, aux ventes, au recrutement - sur tous les fronts, nous sommes plus forts ensemble. Nous sommes également ouverts à l'apprentissage mutuel, qu'il s'agisse de consultants ou de dirigeants. C'est ainsi que nous nous améliorons mutuellement - en tant qu'entreprises et en tant que personnes. »

Philipp se reconnaît la vision de YER, qui considère les consultants de haut niveau comme des moteurs de réussite : « C'est la roue d'inertie du recrutement : les meilleurs consultants trouvent les meilleurs candidats, et avec les meilleurs candidats, vous trouvez aussi les meilleurs clients. Nous pensons souvent que le marché du travail est différent d'un pays à l'autre - et c'est le cas. Mais dans la pratique, cette différence n'est pas si importante, car en fin de compte, il s'agit toujours des personnes. Notre principe de roue d'inertie fonctionne partout. »

L'un des éléments cruciaux est le développement des talents et, dans les années à venir, Philipp veut étudier comment il peut adapter le concept « Attract, Train, Deploy » et le modèle des stagiaires de YER aux Pays-Bas et l'étendre au marché allemand, voire au-delà.

Philipp : « C'est très intéressant, surtout pour les clients qui opèrent dans plusieurs pays, notamment dans les domaines de l'informatique et de l'ingénierie. Nous nous intéresserons également davantage à la recherche de talents dans d'autres pays, car des entreprises similaires sur des marchés différents finissent par rechercher les mêmes candidats. Le marché allemand n'en est qu'à ses balbutiements dans nos domaines de compétence, mais nous souhaitons l'explorer pour compléter les offres locales. Nous serons alors mieux à même de nous établir en tant que prestataire de services européen. »

Confiance en l'avenir

En Allemagne, le climat économique est difficile à la fin de l'année 2024, estime Philipp : « Mais même sur ce marché - ou justement sur ce marché - le potentiel est énorme. Cela me rappelle les paroles de Winston Churchill : *Never waste a good crisis*. (Ne gaspillez jamais une bonne crise) Nous sommes désormais en mesure d'attirer et de retenir les meilleurs consultants et de constituer une équipe avec laquelle nous pourrions croître encore plus rapidement dans les années à venir. Parce que le marché est le même pour tous. Ce qui vous distingue vraiment, c'est d'avoir les meilleurs collaborateurs. C'est donc ce que nous recherchons. C'est pourquoi nous investissons massivement dans nos consultants, en particulier dans les périodes difficiles. »

Philipp voit également de grandes opportunités pour ses clients, malgré les troubles géopolitiques dans le monde. Les entreprises robustes, telles que les leaders allemands des secteurs de l'automobile, de la technologie et de l'énergie, survivront à ces turbulences selon lui : « En effet, ils en sortiront plus forts et nous pouvons les aider en mettant à leur disposition les meilleurs talents et la meilleure expertise du marché. Comme ils investissent dès maintenant dans les bons profils, ils sortiront encore plus vite des starting-blocks. Nous en voyons déjà les résultats chez notre plus gros client en Allemagne, un constructeur automobile dans le segment du luxe. Nous avons déployé en détachement des profils de transformation autour de l'électrification et de la technologie des batteries et, en 2024, notre travail chez ce client aura connu une croissance à deux chiffres. »

Philipp nourrit donc de grands espoirs pour YER en Allemagne, estimant que la force motrice du succès ne réside pas dans la stratégie ou les systèmes, mais dans les personnes : « Lors de notre fête de Noël, nous avons réuni pour la première fois l'ensemble de l'équipe des deux acquisitions allemandes et nous avons pu constater que tout le monde était fier de faire partie de YER Germany, ce qui était très inspirant. Et nous continuons à avancer : au tournant de l'année, nous avons embauché 50 nouveaux consultants. Nous voulons doubler notre effectif interne dans les années à venir et même tripler notre chiffre d'affaires. Nous plaçons donc la barre très haut, mais c'est pour cela que nous le faisons. Après tout, nous jouons pour gagner ! »

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

États-Unis

YER est présente aux États-Unis depuis 17 ans et 2024 a été une nouvelle année de croissance et d'innovation. Avec Addie Wetzels, nous examinons les collaborations remarquables et les investissements stratégiques que nous utilisons pour consolider notre succès.

La force de YER aux États-Unis réside dans le fait que nous travaillons avec des spécialistes ayant une grande expérience dans leur domaine en tant qu'entrepreneurs. Des personnes qui ont fait leurs preuves et qui sont des interlocuteurs à part entière pour les PDG de nos clients. C'est sur cette base que nous avons réalisé notre croissance organique aux États-Unis, avec des chiffres positifs dès notre première année.

Mais même en Amérique, nous devons répondre à l'évolution de la demande du marché. Et c'est exactement ce à quoi nous excellons à l'Union européenne, c'est pourquoi nous voyons également des possibilités de repousser les limites et de faire passer notre analyse de rentabilité au niveau supérieur.

Addie Wetzels, PDG de YER USA et YER HR Solutions, explique : « En plus de nos clients actuels – des entreprises européennes pour lesquelles nous faisons du recrutement et de la sélection – nous nous concentrerons de plus en plus sur le détachement pour des entreprises locales : le recrutement de cols blancs. Cela correspond parfaitement au profil de YER en tant que marque mondiale, et c'est là que nous prévoyons une forte croissance dans les années à venir. En 2024, nous avons fait des investissements stratégiques pour renforcer cette discipline. »

Prêts pour 2025

Pour renforcer notre poids, nous avons beaucoup investi dans notre personnel et nos systèmes – des innovations qui nous permettent de rester à l'avant-garde sur le marché. Par exemple, nous disposons désormais de notre propre personnel IT et RH, nous gérons nos propres activités de paie,

et l'équipe de direction et de gestion a également été renforcée par des professionnels de haut niveau qui aident à préparer YER à ses prochaines étapes aux États-Unis.

Addie : « Nous voulons mieux nous connecter à la plateforme de recrutement que YER est en train de développer en Europe. C'est crucial, entre autres, pour notre ambition de développer davantage le détachement et la recherche de cadres. De cette manière, nous créons un complément précieux aux service desks actuels spécifiques à chaque pays pour nos clients européens. »

Année électorale

Compte tenu du marché dans son ensemble, il était impossible d'y échapper en 2024 : il s'agissait d'une année d'élection présidentielle aux États-Unis. Nous avons remarqué que nos clients européens sont sensibles à l'incertitude géopolitique et aux turbulences qu'elle entraîne. Ils ont hésité à investir et ont attendu le résultat. Entre-temps, nos clients commencent à voir plus loin, et nous en avons déjà vu le résultat fin 2024 : il y a de nouveau beaucoup de mouvements sur le marché.

Connexion et coopération

De différentes manières, nous avons travaillé depuis les États-Unis pour renforcer des collaborations cruciales. Au sein du groupe YER, par exemple, nous voulons intensifier les liens avec d'autres marchés en recherchant de manière proactive de plus en plus de collaborations internationales avec nos collègues en Allemagne, aux Pays-Bas et en Belgique.

L'organisation interne en Amérique a également connu une amélioration de la coopération et de la répartition des rôles, selon Addie : « La question est toujours de savoir où se trouve le talent dans notre équipe et comment il peut atteindre son plein potentiel. Un exemple : pour le recrutement et la sélection, nous travaillons avec des 'full desk recruiters' qui recrutent des clients et pourvoient aux postes vacants. Mais pour le détachement, ces rôles sont stratégiquement répartis : un collègue commercial pour les ventes et un autre pour le placement des candidats. » Nous continuons donc à explorer sur tous les fronts les limites de ce que nous pouvons réaliser et la manière dont nous pouvons servir au mieux nos clients.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Pays-Bas et Belgique

Pour le marché du détachement aux Pays-Bas et en Belgique, 2024 a été une année difficile. Mais chez YER, au contraire, nous avons également vu des opportunités de faire preuve de résilience et d'innovation. Dries Aarts nous en parle.

La réussite de YER aux Pays-Bas et en Belgique est le fruit d'une croissance organique : nous comptons sur nos propres forces. Pour Dries Aarts, il s'agissait de sa première année complète en tant que Managing Director de YER dans les Pays-Bas. Il se souvient : « La pénurie sur le marché reste importante, ce qui a posé problème au cours du premier semestre. Mais les marchés sont par définition difficiles et imprévisibles, et il faut les anticiper en tant qu'organisation. Nous nous sommes engagés avec succès auprès de nos clients pour déterminer leurs besoins, aujourd'hui et à l'avenir, et nous avons réagi en conséquence. Nous avons également davantage de contrôle sur le fonds de roulement et l'absentéisme, par exemple grâce à l'utilisation de la technologie et des données. En fin de compte, nous avons obtenu des résultats supérieurs à la norme et nous en sommes fiers. »

Organisation interne

M. Dries souligne que, dans un marché en mutation, il faut être ouvert à de nouvelles opportunités, ce qui inclut l'amélioration de sa propre organisation : « Nous avons recomposé l'équipe de direction et redistribué les rôles afin de permettre à chacun d'être le plus efficace possible. Nous examinons les

performances et, de plus en plus, la vitalité et la satisfaction, par exemple par le biais d'une enquête de satisfaction des employés, car après tout, une organisation en bonne santé est plus performante. »

Une communication ouverte était cruciale à cet égard : « C'est justement en période difficile qu'il faut communiquer avec clarté, car le risque d'une image négative est toujours présent. Par exemple, nous avons introduit une réunion mensuelle pour l'ensemble de l'organisation. Je discute ensuite avec tout le monde de nos batailles à gagner et des développements importants, et d'autres collègues se joignent à nous pour partager leurs meilleures pratiques. »

Travail basé sur des projets

Dans un marché en déclin, nous nous sommes sentis mis au défi, en tant qu'entrepreneurs, d'innover. L'une des façons d'y parvenir est de bien anticiper, afin d'être encore plus forts à l'avenir. Vous ne pouvez pas sous-estimer l'importance d'avoir des consultants de qualité à cet égard.

Dries : « L'ancienneté de nos collaborateurs - avec leur réseau, leurs connaissances et leur expertise - est cruciale. Ensemble, nous avons exploré le marché pour mieux comprendre les préoccupations de nos clients. Par exemple, nous constatons que de nombreux clients souhaitent se concentrer davantage sur leurs activités principales et que de plus en plus de projets sont confiés à YER, en particulier pour les clients des secteurs de l'informatique et de l'ingénierie. Je m'attends à ce que ce type de travail de conseil joue un rôle de plus en plus important au sein de YER. »

Faire preuve de résilience

Un autre tournant est que, outre le détachement, notre propre rôle en tant qu'employeur se développe : nous l'appelons « l'esprit d'entreprise dans l'emploi ». C'est un complément précieux à l'activité de mise en relation de candidats qui, à terme, intègrent l'entreprise cliente. Ici aussi, nous accordons naturellement une grande attention aux compétences de nos

professionnels, en suivant les principes de notre modèle « Attract, Train, Deploy » (attirer, former, déployer). « Par exemple, nous voulions réagir à la loi DBA (*deregulering beoordeling arbeidsrelaties*, déréglementation de la loi sur l'évaluation des relations de travail), qui a rendu le travail en tant qu'indépendant moins attrayant pour de nombreuses personnes » explique Dries. Cela a permis d'accueillir des forces expérimentées que nous n'étions pas en mesure d'engager auparavant, et nous sommes en train de les intégrer. C'est ainsi que nous continuons à répondre à des opportunités inattendues et à faire preuve de résilience - et que nous pouvons relever tous les défis. »



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

• Expansion

Professionalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

**Introduction****Rapport sur la gouvernance**

Stratégie et objectifs

Expansion

• Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers**Autres données**

Profession- nalisation

Feuille de route pour les technologies de l'entreprise

Après un démarrage fulgurant de notre numérisation l'année dernière, nous avons, chez YER, fait de grands progrès vers une professionnalisation encore plus poussée en 2024. Michel Elsenga et Richard van Kaam nous informent de l'importance des technologies de l'information, des projets de déploiement et des raisons pour lesquelles l'innovation est essentielle à la poursuite de la croissance.



La prochaine étape de la numérisation

Dans le cadre de nos plans de croissance ambitieux, la modernisation des opérations et l'expansion internationale vont de pair : l'une ne va pas sans l'autre. Cela inclut le développement d'une plateforme numérique complète pour toutes nos activités : un processus pluriannuel qui correspond à notre esprit d'entreprise et à notre engagement en faveur de la qualité. Notre point de départ reste que la bonne combinaison de personnes et de technologies est la clé du succès à long terme.

Michel Elsenga, CFO du groupe YER, explique la vision qui guide ce processus : Tout commence par les fondations de notre positionnement : avec des consultants chevronnés, l'objectif est de faire correspondre les meilleurs talents aux meilleurs clients — c'est là que réside la vraie création de valeur. C'est pourquoi nous construisons un modèle d'entreprise basé sur la technologie qui permettra de le faire à plus grande échelle. » Il s'agit d'une transformation majeure pour YER, qui touche tous les aspects de l'entreprise. L'organisation interne avec laquelle nous développons cela est basée sur trois groupes – technologie et données : infrastructure informatique, support et sécurité ; et innovation et gestion des processus – qui travaillent ensemble dans la mesure du possible.

Nous avons choisi de développer la majeure partie de la technologie pour le domaine de YER au sein du modèle Salesforce. Richard van Kaam, responsable de l'innovation chez YER, explique : « Il s'agit d'un choix stratégique pour une plateforme large et évolutive dotée de capacités d'IA. En effet, à mesure que nous nous développons sur de nouveaux marchés, nous choisissons délibérément des partenaires qui souhaitent également travailler en tant qu'organisation axée sur les technologies de l'information. Nous voyons déjà comment nos outils d'IA aux Pays-Bas aident nos collègues, tant du côté des ventes que de la médiation. »

IT

Pour développer notre nouvelle infrastructure informatique, nous avons mis en place une équipe dédiée, avec cinq points focaux :

- **Constituer une équipe de pointe** pour l'informatique, la technologie et les données
- Développer un système de **détachement basé sur la technologie** qui peut être déployé à l'échelle européenne

- Une méthode de travail **axée sur les données**, avec l'IA en vedette
- Intégrer **l'évolutivité et la flexibilité** : la technologie ne doit pas entraver l'agilité de l'entreprise
- **Confiance dès la conception**, parce que la protection de la vie privée et la sécurité numérique sont toujours prioritaires

Richard explique : « Dans un marché en pleine mutation, cette technologie est l'élément différenciateur qui nous permet de nous démarquer de la concurrence. Et si nous le faisons bien, cette technologie est presque invisible pour nos clients, tout fonctionne simplement. Mais ce qui est visible, ce sont les résultats : nous pouvons mieux réfléchir, mieux comprendre la question qui se cache derrière la question, trouver des candidats plus qualifiés et livrer plus rapidement. »

Nos nouveaux systèmes informatiques vont accélérer la croissance, pour nous et pour nos clients. C'est un facteur de différenciation qui deviendra de plus en plus important dans les années à venir, affirme Michel : « Tous les marchés qui nous entourent sont en transition et le resteront certainement pendant encore 10 à 20 ans. La révolution numérique remplace progressivement l'ancienne économie par une nouvelle. Grâce à notre expertise considérable dans les deux domaines, nous sommes particulièrement bien placés pour aider nos clients à effectuer cette transition. L'IT joue un rôle important à cet égard, car la connaissance des données rend les parcours professionnels transparents et donne une vue d'ensemble de l'évolution du paysage du recrutement. »

Notre feuille de route Business Technology

La transformation numérique de YER est un voyage passionnant vers un point inspirant à l'horizon. Le moyen d'y parvenir est notre feuille de route, qui nous permet à chaque fois de nous projeter trois ou quatre ans en avant. Michel : « Il est essentiel de développer et de déployer cette technologie dans le bon ordre. Tout doit être parfaitement coordonné : les données, les applications, les interfaces, les domaines. Il s'agit du puzzle ultime, pour lequel nous avons identifié des modules stratégiques afin de tout rendre possible, tels que les solutions de main-d'œuvre, l'apprentissage et le développement, les éléments d'IA et un modèle de données commun. »

Notre approche est facile à intégrer à de nouvelles applications ou technologies, y compris avec d'éventuels nouveaux partenaires de notre réseau européen. Les nouvelles mises en œuvre informatiques se heurtent souvent à des résistances au sein d'une organisation au début, et nous avons fait tout ce qui était en notre pouvoir pour minimiser ces résistances. Richard : « L'intégration de nouvelles organisations fait partie de la feuille de route. Nous en discutons donc également avec les parties intéressées, au même titre que des questions telles que le personnel, la culture, les performances commerciales, les rapports et la base de clientèle. » Dans ce type d'intégration à grande échelle, nous faisons une distinction entre le back-end (facturation, lois et règlements, notation des heures), qui sera mis en place au niveau national, et le front-end (interaction avec les clients et les candidats), que nous harmoniserons au niveau international.

Innovation

L'expertise, le réseau et les qualités entrepreneuriales de nos experts consultants sont la pierre angulaire de notre succès. Nous nous distinguons ainsi des fournisseurs de services gérés ('managed service providers' ou MSP) présents sur le marché, qui ne sont en réalité que des courtiers et dont l'activité se résume à une proposition de prix. Chez YER, c'est précisément la proposition de valeur qui compte, explique Richard : « Nous faisons vraiment la différence grâce à notre expertise, notre créativité et notre engagement. Il s'agit d'une vision à long terme et, à cette fin, il faut innover. L'innovation s'inscrit donc parfaitement dans notre réflexion sur la qualité chez YER - tout comme le programme de développement des talents, notre concept ATD et le choix de consultants seniors de haut niveau. »

Michel souligne que l'innovation n'est pas toujours liée à la technologie : « Vous pouvez également réfléchir à des modèles d'entreprise complémentaires ou à de nouveaux types de services. L'innovation est un moyen de garantir la qualité, et la qualité est essentielle pour un succès durable. Les technologies telles que l'IA peuvent vous donner un avantage à cet égard, mais en fin de compte, c'est notre vision unique du développement des talents - avec la formation, l'accompagnement et plus encore - qui continue de faire vraiment la différence. C'est de cette manière que nous restons un acteur de premier plan sur le marché, quel que soit le pays où nous opérons. »

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

• **Professionnalisation**

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Investir dans les personnes

Chez YER, nous croyons au développement des talents, car investir dans les personnes, c'est investir dans l'avenir. Avec nos programmes de développement professionnel, nous avons une proposition unique sur le marché. Une conversation avec Jamie Kalter et Maarten Halkes.

YER excelle dans l'apport d'une valeur ajoutée là où il y a pénurie, en libérant les connaissances et les compétences de talents motivés, déclare Jamie Kalter, consultant en technologie énergétique : Dans le cadre de notre programme de développement des talents, les professionnels travaillent avec un client pendant deux ans, pendant que nous les formons et les préparons à la prochaine étape de leur carrière.

Maarten Halkes, Managing Coach dans la Talent Development Team, ajoute : « Notre programme a vraiment fait du chemin, en collaboration avec les clients et les principaux partenaires. Grâce à une équipe interne de coaches expérimentés, nous accompagnons les candidats dans leur développement au cours du TDP. Et nous le faisons avec succès : en 2024, nous avons plus de 600 stagiaires. »

Développer les talents

La base du TDP est l'enrichissement professionnel avec des compétences solides, mais YER attache également une grande importance aux compétences non techniques (soft skills) qui sont indispensables pour une carrière prospère. Maarten : « La communication devient de plus en plus importante, en particulier dans les professions techniques. Les participants travaillent pour différents employeurs, mais

lorsqu'ils sont avec nous pour les sessions de groupe, ils ont la possibilité de discuter de leurs défis et de leurs réussites ensemble, dans leur propre communauté, afin de continuer à se développer. »

Jamie constate que le programme de développement YER s'adresse à un large public : « Cela va des vingtenaires aux quaranténaires. Parfois, ce sont les personnes qui choisissent une nouvelle orientation dans leur carrière. D'autres ont abandonné une formation précédente et sont maintenant prêtes à passer à l'étape suivante. Parce que nous sommes critiques à l'admission, nous trouvons pour chacun un emploi qui correspond à ses ambitions et à son potentiel. »

Exécuteurs pour l'infrastructure souterraine

La transition énergétique est l'un des principaux moteurs de la demande de nouveaux employés. Jamie cite en exemple les exécutants certifiés de la mise en œuvre de l'infrastructure électrique, en surface et souterraine : « C'est un travail fantastique. Ces personnes encadrent les équipes de monteurs sur le terrain, mais elles rendent également compte au chef de projet et assurent le contact avec l'ensemble des parties prenantes. Mon rôle est de trouver et de former des talents adéquats. Il peut s'agir de personnes ayant une formation technique, mais j'ai aussi des candidats qui réussissent très bien en dehors de l'ingénierie. »

Maarten souligne le rôle du coach : « Les compétences techniques ne posent pas de problème à ces exécutants : ils comprennent immédiatement l'importance du savoir-faire technique. Pour les compétences non techniques, il faut parfois les convaincre, mais pour la gestion des personnes ou l'obligation de rendre compte, ces mêmes compétences sont essentielles. Grâce aux enseignements tirés du coaching, ils peuvent se perfectionner dans ce domaine. »

Continuer à innover

Le Talent Development Program de YER est très apprécié par les clients et les candidats, qui y voient un moyen d'investir dans les personnes. Pourtant, les programmes évoluent en permanence, souligne Jamie : « Il faut rester pertinent, c'est pourquoi nous organisons des évaluations et des MTO pour chaque cohorte. Et nous consultons constamment nos clients et nos partenaires de formation. Dans le domaine de l'IT en particulier, les évolutions vont à une vitesse fulgurante. »

Cette flexibilité rend le TDP encore plus attrayant, explique Maarten : « Chaque secteur est différent et des règles différentes s'appliquent en permanence au niveau international. Notre modèle de stages est facile à développer et à adapter au marché du travail dans d'autres pays, en coopération avec des formateurs locaux qui savent exactement ce qui est nécessaire dans leur secteur. » Les programmes de formation YER constituent donc un tremplin idéal pour investir dans des personnes prometteuses partout dans le monde.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

• Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Construire une marque YER forte

Le rôle de la communication évolue rapidement chez YER : de la publicité axée sur le produit au marketing en tant que moteur de l'activité. Comment notre équipe marketing travaille-t-elle sur la marque YER du futur ? Nous posons la question à Lars Haagsman et Ellewies Dekker.

Avec notre expansion accélérée au-delà des frontières, YER est en train de devenir un acteur de stature internationale - et avec cela, une marque contemporaine qui rend justice à la qualité de nos services et de notre personnel. Lars Haagsman, a rejoint l'entreprise en 2024 en tant que premier Global Marketing Director : « Il est temps pour YER de s'établir en tant que marque mondiale. Nous sommes très ambitieux dans ce domaine, mais nous sommes également conscients qu'il faut du temps pour le développer. » Construire une marque forte qui différencie et engage les gens est un processus complexe, et YER se concentre sur quatre piliers :

Marque

Un exemple de la nouvelle vision de la marque qui me vient immédiatement à l'esprit est notre logo remanié. Il est moderne, épuré et frais, et donne le ton à de nombreuses autres initiatives. Lars : « Nous voulons nous concentrer davantage sur l'émotion, moins sur la communication commerciale traditionnelle. Nos collaborateurs doivent se reconnaître dans la marque YER. Nous commençons donc par l'essentiel, avec les atouts dont nous disposons déjà, et c'est

ainsi que nous construisons une image de marque unifiée et plus jeune. » Ellewies Dekker, Product Manager pour le marketing, ajoute : « L'objectif est toujours d'être visible pour la bonne personne, au bon moment et de la meilleure manière. Nous avons plus de 130 000 adeptes sur LinkedIn, mais nous examinons également tous les autres canaux. »

Communication

YER souhaite communiquer en tant que marque unique. Sur le plan interne, notre marque prend déjà forme de manière plus cohérente, par exemple grâce à des initiatives telles qu'un business breakfast mensuel streamé de manière centralisée, que nous utilisons pour informer tout le monde. Pour la communication externe, nous sommes en train d'élaborer un plan d'action commun, explique Mme Ellewies : « Avant tout, nous voulons être très faciles à trouver et à approcher. C'est le cas sur les campus avec notre marketing de terrain auprès des étudiants, mais aussi sur notre site web et sur les médias sociaux. L'offre de YER et notre expertise sont primordiales, ce qui nous permettra de devenir un leader d'opinion dans l'industrie, voire dans d'autres pays. »

Numérique

Notre portée sur le marché est aujourd'hui telle que nous ne pouvons pas vous contacter personnellement pour chaque interaction. Lars estime que le pilier de la marque numérique a un rôle important à jouer à cet égard : « Dans le parcours du

candidat, il est possible d'automatiser de nombreux moments de contact. Nous pouvons réellement apporter une valeur ajoutée si nous centralisons mieux les informations et si nous recueillons les meilleures pratiques en interne. Cela renforce nos plateformes numériques et nous permet de servir les gens de manière plus complète. » Cela permet également à YER de mieux anticiper les prochaines étapes prévisibles - en particulier chez les « digital natives » pour qui la communication électronique est la norme. Nous considérons l'automatisation comme un enrichissement des contacts personnels, de personne à personne, parce qu'en fin de compte, c'est de cela qu'il s'agit. L'automatisation du marketing peut renforcer le lien avec notre public cible, rendant les moments de contact personnel encore plus précieux.

Produit/service

Ellewies apporte son expérience du Talent Development Program à son nouveau rôle dans le domaine du marketing : « Nous faisons vraiment la différence chez YER grâce à nos produits et services, tels que les stages. Cela est largement apprécié, mais nous pouvons encore communiquer plus efficacement à ce sujet. C'est pourquoi nous allons rationaliser le message, en tenant compte également des nouveaux marchés internationaux sur lesquels nous opérons désormais. Au sein de notre équipe, nous travaillons chaque jour à la création d'une marque puissante et unifiée à laquelle les clients et les candidats, et surtout nos propres collaborateurs, peuvent s'identifier. Une marque dont nous pouvons être fiers. »

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

• Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

Nos collaborateurs

Le succès de YER repose sur le talent de ses collaborateurs. Nous croyons au pouvoir du développement personnel et créons un environnement dans lequel les professionnels peuvent exceller. Inspirés par notre vision de la gestion des talents, nous développons des programmes innovants pour la croissance et la vitalité et nous démontrons notre engagement en faveur d'une culture inclusive et stimulante. Découvrez comment nous construisons ensemble un avenir prospère.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

• Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Équipe

Avec dix bureaux aux Pays-Bas, six en Allemagne, plusieurs sites aux États-Unis et un bureau en Belgique, YER est toujours proche de vous. Nous nous engageons chaque jour auprès de nos employés, de nos détachés, de nos candidats et de nos clients. Ce faisant, nous nous concentrons de plus en plus sur notre propre professionnalisation, afin de porter nos services et notre expertise à un niveau encore plus élevé.

L'organisation compte en tout 4 586 employés (ETP à la fin de l'année), dont 3 849 travaillent pour nos clients.

Fin 2024, notre main-d'œuvre indirecte sera composée à 50 % de femmes (2023 : 46 %). L'effectif de nos professionnels est composé de 34 % de femmes (2023 : 31 %).

Ces dernières années, de plus en plus de femmes ont rejoint la direction de YER. Elles parviennent elles aussi à accéder jusqu'au sommet de l'organisation, et depuis quelques années, jusqu'à la direction générale. Notre conseil d'administration et notre conseil de surveillance sont entièrement composés d'hommes et nous n'atteignons donc pas l'objectif légal d'au moins 30 % de femmes. Nous prévoyons de diversifier nos activités à l'avenir, la proportion totale de femmes au sein de notre conseil d'administration et de notre direction générale et supérieure étant de 12,0 % au 31 décembre 2024 (31 décembre 2023 : 7,1 %). L'objectif est de porter ce pourcentage à au moins 30 % à l'avenir, grâce à la sensibilisation et à des programmes de formation internes.

La poursuite de la diversification au sommet de notre hiérarchie est également un élément important de la mise en œuvre de nos objectifs ESG, qui continueront à prendre forme en 2025. En outre, notre objectif est également de mettre de plus en plus l'accent sur la sécurité psychologique.

L'âge moyen de notre main-d'œuvre indirecte à la fin de 2024 est de 34 ans (2023 : 33 ans) et de nos professionnels détachés 34 ans (2023 : 32 ans).

Environ 18 % de nos professionnels ne sont pas de nationalité néerlandaise. Au total, nous travaillons avec plus de 60 nationalités différentes.

YER offre des opportunités aux personnes éloignées du marché du travail, mettant ainsi en œuvre le retour social de manière structurée. En collaboration avec les points de service des employeurs, nous sélectionnons les bénéficiaires de prestations que nous orientons vers un emploi rémunéré, une expérience professionnelle ou un stage. YER propose alors un contrat d'emploi ou de stage, une orientation et éventuellement une formation.

| | Moyenne | | | | | Fin d'année | | | |
|--|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2024 | % variation | 2023 | 2022 | 2021 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
| Nombre d'ETP | | | | | | | | | |
| Professionnels détachés | 2 955 | 1 % | 2 912 | 2 711 | 1 989 | 3 039 | 2 669 | 2 856 | 2 263 |
| Professionnels indépendants / sous-traitance | 695 | 31 % | 531 | 470 | 382 | 810 | 555 | 522 | 457 |
| | 3 650 | 6 % | 3 443 | 3 181 | 2 371 | 3 849 | 3 224 | 3 378 | 2 720 |
| Collaborateurs indirects | 653 | 21 % | 541 | 470 | 369 | 737 | 526 | 486 | 373 |
| Total | 4 303 | 8 % | 3 984 | 3 651 | 2 740 | 4 586 | 3 750 | 3 864 | 3 093 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

• Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Attract, train, deploy

Comment vous assurez-vous que votre personnel continue à se développer ? En tant que professionnel, où trouvez-vous la possibilité de vous spécialiser davantage ? Sur le marché du travail actuel, sensible à la concurrence, ces questions sont essentielles. Chez YER, nous offrons une palette variée de solutions de développement personnel - pour les candidats comme pour nos propres collaborateurs.



Notre concept ATD

L'un des piliers de la réussite de YER est notre engagement en faveur d'une vision large du développement de l'emploi. C'est pourquoi nous accordons depuis des années une attention particulière au développement professionnel et personnel de tous nos candidats. Nous avons développé cette approche dans un concept global que nous appelons « ATD » : *attract, train, deploy* (attirer, former, déployer).

Il existe trois parcours au sein de YER qui relèvent du concept ATD :

- Grâce à des stages d'une durée de deux ans, le **Talent Development Program pour starters** permet aux jeunes talents d'acquérir les compétences techniques, les compétences commerciales et les compétences non techniques supplémentaires dont ils ont besoin pour passer avec succès de la formation au monde du travail.
- Notre **programme destiné aux candidats de niveau medior et senior** aide les spécialistes expérimentés à franchir une nouvelle étape dans leur carrière grâce à une formation et à un coaching ciblés - des connaissances les plus récentes au leadership et au personal branding.

- Le **parcours pour les global professionals** ajoute à cela nos YER Relocation Services. Nous donnons ainsi aux talents internationaux un coup de pouce pour leur prochaine étape aux Pays-Bas.

Création de valeur pour le client et le candidat

Qu'il s'agisse d'un jeune diplômé ou d'un spécialiste ayant dix ans d'expérience, nos consultants expérimentés savent comment trouver, former et engager les bonnes personnes pour chaque poste. Nous les accompagnons à chaque étape de leur carrière : pour un premier emploi, un projet de consultance ou une nomination à un poste de direction.

En particulier sur un marché du travail tendu, lorsque vous êtes au bon endroit en tant que talent et que vous vous sentez bien dans votre peau, vous donnez le meilleur de vous-même. C'est pourquoi notre offre ATD est un pilier de la création de valeur pour les candidats et les clients. En gardant à l'esprit les objectifs à long terme du client et en ayant un sens aigu du parcours de développement unique de chaque individu. Bien entendu, nous encourageons également notre propre personnel à continuer à se développer, afin que YER puisse toujours rester à la pointe du marché.

Une vision durable de la croissance

Avec notre concept ATD, YER donne à chaque candidat les outils dont il a besoin pour progresser dans sa carrière, dans le cadre de son développement global en tant qu'individu. Nous élargissons l'horizon, découvrons des possibilités inattendues et dépassons les frontières de l'industrie si nécessaire.

Les aspects ESG joueront un rôle de plus en plus important dans le contexte du développement personnel. Considérons, par exemple, la diversité des genres, la neurodivergence et l'enrichissement culturel. Mais aussi en termes d'expertise, ce sujet exige de plus en plus une spécialisation ciblée de la part de nos candidats, de la législation sur les rapports à la technologie de la transition énergétique. Nous avons déjà pris des mesures importantes dans ce domaine et nous nous attendons à ce que l'ESG joue un rôle encore plus important, tant pour les organisations que pour les professionnels, en tant que boussole du développement durable dans les années à venir.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

• Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Vitalité et bien-être

Les gens donnent le meilleur d'eux-mêmes lorsqu'ils peuvent développer leurs talents avec plaisir. C'est pourquoi YER fait tout ce qui est en son pouvoir pour promouvoir la résilience chez ses professionnels. Nienke Hazekamp parle de nos solutions en matière d'absentéisme, de soutien au bien-être personnel et de partage des connaissances et de l'expérience des RH.



Depuis la pandémie de coronavirus, nous avons assisté à un renversement du profil de bien-être des jeunes professionnels très instruits, les taux d'absentéisme augmentant rapidement. Cela nécessite une approche sur mesure, explique Nienke Hazekamp, HR Business Partner chez YER : « J'ai été témoin de près de l'impact de cette période sur cette cohorte. Dans le département RH, nous pensons toujours en termes de solutions et nous devons donc tirer parti de cette situation. Car nous visons l'employabilité durable de personnes qui se sentent bien dans leur peau sur le plan personnel et professionnel. »

Open Up

Une première initiative en faveur de la vitalité et du bien-être de notre personnel a consisté à piloter un nouveau partenariat avec Open Up. « Mieux vaut prévenir que guérir » affirme Nienke, « nous voulons donc que les gens puissent tirer la sonnette d'alarme plus tôt. Avec Open Up, nous offrons une plateforme disponible 24 h sur 24 et 7 jours sur 7, où nos collaborateurs peuvent trouver tout ce dont ils ont besoin, des cours à un coach de style de vie en passant par une conversation avec un psychologue. » Le projet pilote a connu un tel succès que nous allons proposer cette option à tous les collaborateurs de YER et à tous nos détachés à partir de 2025.

Absentéisme de l'équipe

Un deuxième exemple est le rôle de notre équipe chargée de l'absentéisme, que nous avons renforcée à l'échelle de YER. Ces spécialistes peuvent gérer tous les processus de réintégration à partir d'un point central. Un autre rôle important, selon Nienke, est de déterminer les tendances : « Il faut voir ce qui se passe pour intervenir à temps. Pour certains groupes cibles, la pression était particulièrement forte, en partie parce que leur situation était devenue trop stressante en raison de l'inflation élevée. En restant à l'écoute, nous

ESG

Le rôle des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance du travail et de l'entreprise, ou ESG en abrégé, devient de plus en plus important chaque année. Chez YER, nous voyons trois dimensions essentielles à cet égard :

1. Les clients ne sont pas seulement confrontés à de nouvelles règles en matière d'information, notamment la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), mais ils s'engagent également dans un dialogue sur des pratiques commerciales plus durables. Cela implique de nouveaux objectifs et de nouvelles attentes, mais aussi une nouvelle façon de gérer.
2. Au sein de notre propre organisation, nous mettons de plus en plus l'accent sur les initiatives liées à l'ESG, par exemple dans le cadre de notre offre ATD et de l'accompagnement des femmes dans le domaine de l'ingénierie ou des professionnels neurodivergents.
3. Un nouveau domaine est apparu autour de l'ESG qui nécessite ses propres spécialistes pour se concentrer sur des questions telles que l'établissement de rapports, la double matérialité, la diversité et l'inclusion.

L'ESG est une vaste transition sociale et commerciale dans laquelle - avec notre mentalité entrepreneuriale, nous conseillons et guidons avec expertise les clients et les professionnels, ensemble vers un monde meilleur.

pouvons garder le contrôle et ouvrir le dialogue sur ce type de facteurs. »

On the road

Enfin, nous avons organisé un Roadshow Vitalité pour tous nos consultants. En partageant les informations des RH avec l'équipe, les consultants peuvent s'engager plus rapidement et plus efficacement avec les candidats, y compris sur des sujets qui pourraient autrement être sensibles. Nienke : « Si vous pouvez en parler, vous pouvez aussi le résoudre. C'est pourquoi il est si important de toujours maintenir une communication ouverte et respectueuse. »

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

• Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données

Perspectives

YER est à la veille d'une phase passionnante de croissance et d'innovation au niveau international. Avec l'expansion réussie en Allemagne, des projets ambitieux pour la France et les États-Unis, et une attention accrue portée à l'employer branding et aux initiatives ESG, 2025 promet d'être une année pleine d'opportunités. Notre modèle éprouvé de consultants senior, combiné à notre culture unique et à nos avancées technologiques, positionne YER de manière optimale pour conquérir de nouveaux marchés et créer une valeur durable pour les clients et les professionnels.

Expansion internationale

Tous les signes sont au vert pour que YER poursuive le développement de ses ambitions européennes dans les années à venir. Le succès que nous avons obtenu en Allemagne en 2024 nous donne envie d'aller encore plus loin. Nous voulons tirer parti de ce succès et rechercher activement des possibilités d'extension, car il existe encore de nombreuses opportunités inexploitées dans la plus grande économie d'Europe. Nous pensons principalement à de petites entreprises spécialisées, axées sur les clients et les candidats (par secteur), qui s'intègrent parfaitement à ce que nous avons déjà construit. Cela nous permettra d'accélérer et d'étendre notre position sur le marché allemand.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

• Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Nous constatons donc que notre approche fonctionne au niveau international et que ces intégrations produisent les synergies attendues - et plus encore. C'est pourquoi nous envisageons avec confiance d'éventuelles premières acquisitions dans d'autres pays européens, en particulier en France. Notre concept est bien adapté au marché du travail français et, avec le(s) bon(s) partenaire(s), nous espérons également être en mesure d'acquérir l'expertise nécessaire pour enrichir encore notre proposition.

Nous renforçons également nos ambitions aux États-Unis : 2025 sera l'année où nous allons explorer la possibilité d'élargir notre champ d'action à partir de notre position solide dans le recrutement et la sélection. Aux États-Unis, de nombreuses entreprises opérant dans les secteurs de la technologie et de l'informatique ont déjà recours à une main-d'œuvre flexible. Grâce à notre expérience en matière de détachement dans ces domaines, nous espérons apporter une réelle valeur ajoutée à notre offre sur le marché nord-américain.

Plus près de nous, nous continuons à investir dans notre croissance organique sur les marchés néerlandais et belge, en nous appuyant sur le succès de notre concept YER et sur l'effet d'entraînement entre le consultant, le candidat et le client, qui a fait ses preuves.

Employer branding

Nous voulons raconter l'histoire de YER aussi clairement et sans ambiguïté que possible. Il s'agit en partie d'une question de marketing, mais nous voulons également être une marque forte pour notre personnel - à la fois pour ceux qui sont détachés auprès des clients et pour ceux qui travaillent en interne chez YER. En particulier sur le marché du travail actuel, où la rareté donne encore le ton, il est crucial pour un employeur de se doter d'une marque contemporaine, attrayante et distinctive. Cela va de pair avec le renforcement de notre proposition « attract, train, deploy » (ATD), car cela nous permet d'ajouter une valeur tangible à notre profil

d'employeur. Nous voulons devenir l'employeur de choix reconnaissable pour tous les groupes cibles, en tant que fil conducteur de leur carrière.

L'évolution de la législation relative à la situation des freelances en est un exemple sur le marché néerlandais. Par conséquent, les règles du jeu deviennent plus équitables pour tous et, chez YER, nous y voyons avant tout l'occasion d'améliorer encore notre profil en tant qu'employeur. Les personnes talentueuses qui, jusqu'à présent, n'ont pas pu se faire connaître en tant que freelances à leur plein potentiel, peuvent avoir une merveilleuse opportunité avec nous de franchir une nouvelle étape surprenante dans leur carrière.

Un autre exemple est l'augmentation attendue du rôle du travail basé sur des projets et de la consultance dans notre offre. Grâce à d'excellents projets menés avec de grands employeurs à la recherche d'une expertise ciblée - par exemple, dans les domaines de la transition énergétique, de la haute technologie et de l'automobile - nous nous adressons à un autre segment de professionnels expérimentés à la recherche d'un emploi intéressant et stimulant à leur niveau.

CSRD et ESG

Dans les années à venir, YER renforcera encore l'accent mis sur l'ESG (environnement, social, gouvernance). Nous anticipons le besoin croissant de nos clients en matière d'expertise sur les pratiques commerciales durables et les nouvelles réglementations telles que la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). En interne, nous élargirons notre offre ATD pour y inclure les initiatives liées à l'ESG et intensifierons notre coaching pour différents groupes. Nous voyons également des opportunités dans le domaine émergent des spécialistes ESG. Grâce à notre esprit d'entreprise, nous sommes très bien placés pour conseiller et guider les clients et les professionnels dans cette vaste transition sociale et commerciale. Nous contribuons ainsi à un avenir plus durable tout en renforçant notre position sur le marché.

Horizon 2025

Chez YER, nous savons depuis des années que notre modèle avec des consultants seniors dans le rôle principal, en tant que catalyseurs de la réussite des candidats et des clients, fonctionne extrêmement bien. En 2024, nous avons pu prouver que cette approche sur le marché allemand donne également des résultats, et ce très rapidement. C'est pourquoi nous voulons continuer à consolider les bases de cette approche en 2025. Nous allons renforcer notre équipe avec encore plus de consultants seniors sur tous les marchés. Ils sont et restent très pertinents pour nos clients car, avec plusieurs années d'expérience dans un domaine spécifique, ils connaissent parfaitement le marché. En bref : ils ne savent pas seulement ce qui empêche le CEO d'une grande entreprise de leur secteur de dormir ; ils comprennent aussi les enjeux sous-jacents et savent comment y répondre au mieux. Ajoutez à cela notre culture d'entreprise, les nombreuses possibilités de développement que nous offrons et notre plateforme de recrutement basée sur la technologie, et vous obtenez une combinaison synonyme de succès.

C'est donc avec confiance que nous abordons l'année à venir ; nous sommes impatients de voir ce que 2025 nous réserve.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

• Perspectives

Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Gestion des risques

Il est essentiel de gérer les risques et de saisir les opportunités pour atteindre notre stratégie et nos objectifs. Nous identifions les risques en temps utile et évaluons soigneusement leur impact potentiel. La gestion des risques fait partie intégrante de nos activités afin de garantir la continuité de nos activités.

Propension au risque

Il n'y a pas d'entrepreneuriat sans risque. Pour atteindre nos objectifs stratégiques, nous devons donc faire preuve d'une certaine propension au risque. Pour cela, il faut être conscient des risques présents et de leur impact potentiel sur les processus d'entreprise et les résultats. La direction détermine la propension au risque et décide des mesures de contrôle qui seront prises pour atténuer un impact négatif potentiel.

Gestion et contrôle des risques

En déterminant les mesures de contrôle, nous recherchons un équilibre entre l'esprit d'entreprise et le profil de risque de YER. Nous évaluons la probabilité qu'un risque (de fraude) se produise et nous la comparons au coût nécessaire pour l'éviter ou l'atténuer. Nous suivons de près l'évolution des risques (de fraude) à l'aide de notre système de gestion de la qualité (ISO 9001), des lignes directrices internes, des structures de consultation, des rapports internes et des mesures de contrôle.

Principaux risques

Toute décision stratégique passe par une évaluation rigoureuse des risques et de leur impact. Nous énumérons ci-dessous les principaux risques et les mesures d'atténuation, en distinguant les risques stratégiques (de marché), les risques opérationnels, les risques financiers et les risques de non-conformité. Cet aperçu n'est pas exhaustif ; les risques ayant un impact relativement faible n'ont pas été spécifiquement élaborés. Nous réagissons rapidement aux changements de probabilité et d'impact de nos risques en surveillant les processus et les influences externes.

Risques stratégiques (de marché)

Sensibilité au cycle économique

Nos services sont sensibles à la conjoncture économique. Cependant, grâce à l'étendue de notre marché, aux contrats à long terme avec les clients et aux accords d'achat flexibles, YER est en mesure de résister aux fluctuations. De plus, une bonne répartition des clients permet de contrôler le risque de perdre une partie importante du chiffre d'affaires. En outre, l'accent est mis sur les zones de pénurie de personnel moyennement et hautement qualifié, où la demande de personnel reste constante en raison de l'étroitesse du marché du travail.

Mesures de gestion

- Investir dans l'analyse du marché, de la concurrence et du marché du travail.
- Répartition des groupes de clients et des clients au sein des groupes de clients.
- Conclure des accords d'achat flexibles avec les fournisseurs et recourir autant que possible à des contrats de travail flexibles.
- Identifier les opportunités de marché et concevoir de nouvelles initiatives avec différents modèles de revenus.

Dépendance à l'égard des lois et règlements

Le marché du travail est soumis aux évolutions macroéconomiques et aux modifications des lois et règlements. Le principal changement est que nous avons été confrontés à la réglementation modifiée concernant les travailleurs indépendants sans personnel à partir du 1^{er} janvier 2025. Nous avons apporté plusieurs améliorations aux processus afin de nous conformer pleinement à ces lois et règlements.

Mesures de gestion

- Utilisation d'un modèle d'accord approuvé complété par des mesures de gestion. Au niveau central, les missions et les freelancers sont testés à l'aide d'un outil basé sur la documentation pertinente du bureau des impôts. Des consultations périodiques avec des conseillers fiscaux et juridiques sont également organisées à cet égard.
- Contrôle de la conformité au RGPD. Pour rester en conformité avec cette législation, des sessions de sensibilisation sont organisées et des mesures techniques sont systématiquement mises en œuvre.
- Adaptation précoce des processus et des systèmes aux nouvelles lois et réglementations.
- Suivi des processus décisionnels (politiques) et des développements législatifs.

Risques opérationnels

Qualité de notre personnel

Des clients et des professionnels satisfaits sont la meilleure garantie d'une entreprise prospère. C'est pourquoi nous investissons dans la qualité de notre personnel par le biais de la formation, du coaching et de l'éducation. Pour nos clients, cela signifie qualité du service, continuité et maintien des connaissances.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

• Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Mesures de gestion

- Assurer le développement personnel par la formation, l'accompagnement et l'éducation.
- Mettre en place des stages avec des programmes de travail et d'apprentissage pour les employés directs.
- Organiser des journées de la connaissance pour la formation (continue).
- Réaliser des enquêtes de satisfaction auprès des clients et des employés.
- Mettre en œuvre en interne des procédures et des processus conformes à notre système de gestion de la qualité (ISO 9001) afin de garantir à nos clients un service de qualité.

Risque de départ

Pour contrôler le taux d'utilisation de notre personnel direct, la signalisation et le suivi des projets arrivant à échéance font partie de nos activités quotidiennes. Ce faisant, nous réduisons le risque de départ dû à l'insatisfaction des professionnels et à la pression sur les marges.

Mesures de gestion

- Utilisez les tableaux de bord de reporting avec des aperçus des employés actuels sans affectation et des projets arrivant à échéance (vacance de poste imminente).
- Utilisation optimale de la flexibilité dans les contrats de travail pour minimiser les risques.

Risques liés au projet

Pour gérer les risques du projet, la rentabilité de chaque contrat avec le client est évaluée. Cette règle s'applique avant et après le calcul. Dans le cas de grands accords-cadres ou de projets présentant des conditions différentes, la faisabilité et les risques éventuels sont évalués d'un point de vue commercial et financier.

Mesures de gestion

- Précalculer le résultat du projet lors de la conclusion d'un contrat. Au cours de la mission, suivre et rendre compte des résultats du projet.
- Évaluer au préalable le prix et le volume et prendre une décision commerciale sur la tarification des grands accords-cadres sur cette base.
- Rapports en ligne sur les projets et leurs résultats, tant au niveau détaillé qu'au niveau agrégé.

Dépendance à l'égard des TIC et risques pour la sécurité

La fourniture d'informations de haute qualité et le bon fonctionnement des systèmes TIC sont essentiels à notre processus d'entreprise. À tous les niveaux, les systèmes doivent fournir en temps utile des informations actualisées et fiables pour soutenir les opérations et garantir une prise de décision éclairée. YER s'est engagée à utiliser l'infrastructure TIC cloud de Microsoft Azure en raison de sa grande évolutivité et de son indépendance dans la gestion de cette infrastructure technique. La croissance du nombre d'utilisateurs ou d'applications n'est donc pas un obstacle en termes d'infrastructures. Nous investissons également en permanence dans les applications de front et de back-office qui soutiennent nos processus opérationnels afin de garantir l'efficacité, la qualité de l'information et la performance. Ainsi, l'information interne est de grande qualité et répond aux exigences de notre travail à tous les niveaux. YER est vigilante quant aux risques potentiels de fraude et de cybercriminalité, notamment en ce qui concerne les paiements non autorisés et le détournement de données personnelles. En particulier, le traitement adéquat des données personnelles (RGPD) implique la responsabilité nécessaire. Nous sommes également certifiés ISO 27001 pour garantir une sécurité optimale de l'information.

Mesures de gestion

- Assurer la continuité de l'infrastructure (réseau) et des applications.
- Maintenir une bonne stratégie de sauvegarde des données de l'entreprise. Reprise après sinistre pour agir de manière appropriée en cas de ransomware, par exemple.
- Poursuite de l'investissement dans les informations de gestion afin d'utiliser les données commerciales et les données pour soutenir et améliorer les décisions à prendre.
- Maintenir à jour les applications destinées à l'administration des projets, des salaires et des finances et mettre en œuvre de nouvelles fonctionnalités pour le suivi et la sécurisation des processus d'entreprise.
- Établir des politiques de sécurité des informations et des données.
- Les paiements ne peuvent être effectués que selon le principe des quatre yeux.
- Examiner les fichiers journaux hebdomadaires concernant les modifications apportées aux données de base de la comptabilité fournisseurs.

Risques financiers

Résultats d'exploitation

Les progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs et la santé de notre organisation sont analysés et discutés chaque mois au sein de la direction et chaque trimestre avec le Conseil de surveillance et les membres du conseil consultatif, sur la base des résultats financiers. Dans le cadre de cette consultation, les risques et incertitudes affectant les informations financières internes et externes sont également abordés.

Mesures de gestion

- Suivre un cycle mensuel établi de rapports de gestion et de rapports financiers à plusieurs niveaux de l'organisation.
- Analyser périodiquement les rapports financiers. Il s'agit notamment d'éléments dont l'attribution est complexe et dont l'évaluation est quelque peu subjective.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

• Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Fusions et acquisitions

Notre stratégie de croissance externe comporte certains risques. Par exemple, il se peut que nous ne parvenions pas à identifier des cibles d'acquisition appropriées, ou que, pour diverses raisons, l'intégration prenne du retard, compromettant ainsi la réalisation des synergies escomptées.

Mesures de gestion

- Les acquisitions sont gérées de manière centralisée par une équipe de direction expérimentée, soutenue par des conseillers externes et supervisée par notre Conseil de surveillance.
- Nous passons beaucoup de temps à sélectionner et à évaluer soigneusement les candidats à l'acquisition, l'adéquation culturelle étant également très importante.
- Nous menons un processus de diligence raisonnable détaillé et complet en consultation avec des conseillers externes.
- Après l'acquisition, nous lançons immédiatement un programme d'intégration sur mesure, avec l'aide d'un personnel expérimenté.

Risque de liquidité

Pour minimiser le risque de liquidité, les dividendes ne sont versés que s'il est démontré que le test de bilan et le test de distribution requis par la loi sont respectés. Le fonds de roulement est constamment contrôlé et optimisé. Notre accord de financement avec ABN AMRO Asset Based Finance N.V. offre la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins temporaires de liquidités. Nous disposons ainsi d'un mode de financement adapté à la nature de nos activités et d'une grande flexibilité pour l'avenir. Cette facilité comprend toutes les sociétés d'exploitation néerlandaises. En surveillant constamment notre trésorerie, nous assurons la continuité de nos activités.

Mesures de gestion

- Suivi structurel et fréquent de la position de liquidité et de la planification des flux de trésorerie.
- Prévisions basées sur un modèle de prévisions semestrielles glissantes.
- Suivi précis de l'ancienneté de notre portefeuille de créances.

Risque de crédit

Il existe un risque que des clients ne respectent pas leurs obligations financières. Ce risque de crédit est atténué par le maintien d'une politique de crédit rigoureuse. Des provisions sont constituées en temps utile pour les postes à risque. Néanmoins, les créances irrécouvrables ne peuvent pas toujours être évitées. Traditionnellement, YER a cependant un taux d'amortissement des créances douteuses relativement faible, de sorte que l'impact sur le bénéfice d'exploitation n'est pas significatif.

Le principal risque lié aux informations financières concerne l'évaluation des débiteurs, car il s'agit d'un poste important des états financiers et la valorisation contient des éléments subjectifs. Pour garantir la fiabilité de cette valorisation et minimiser ainsi le risque de crédit, les mesures de gestion ci-dessous s'appliquent :

Mesures de gestion

- Suivi quotidien des créances en souffrance.
- Réaction rapide en cas de signes de créances douteuses et prise immédiate des mesures qui s'imposent.
- Une large répartition des créances entre les différents clients.

Risques de taux d'intérêt et de change

YER n'utilise pas de produits dérivés pour couvrir les risques de taux d'intérêt et de change, car ces risques n'ont pas d'impact significatif sur les résultats globaux.

Risques de non-conformité

Le non-respect des lois et des règlements, en particulier dans les domaines du droit du travail, du droit fiscal et de la protection de la vie privée, peut causer de graves dommages. Des dommages financiers et en termes de réputation à la perte de la certification NEN 4400-1 et donc de l'inscription au registre de la Stichting Normering Arbeid (SNA). Afin de réduire ces risques à un niveau acceptable, les changements législatifs et réglementaires sont suivis de près. Un avis externe est sollicité si nécessaire. Nos contrats de travail et autres formes de contrats sont toujours revus et, si nécessaire, adaptés. Nos applications de gestion financière et de gestion des salaires sont régulièrement mises à jour pour rester en conformité avec les lois et les règlements. Outre les mesures de contrôle internes, la conformité ex-post est examinée deux fois par an par une partie indépendante dans le cadre de l'inspection du NEN pour le maintien de la certification.

Certification ISO 9001

YER est certifiée ISO 9001. Cela signifie que nous sommes en mesure de mettre en œuvre avec succès notre système de gestion de la qualité au niveau souhaité. Grâce à ce système, tous les risques et toutes les mesures de contrôle sont identifiés et associés à un propriétaire, ce qui permet de mettre en place un processus solide de planification et de contrôle intégré pour la gestion des risques.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

• Gestion des risques

Notes sur les résultats financiers

États financiers

Autres données



Notes sur les résultats financiers

Bilan

Fonds propres

Les fonds propres du groupe YER ont augmenté pour atteindre 105,4 millions € en 2024 (2023 : 75,6 millions €). L'augmentation des capitaux propres est principalement due à l'ajout du résultat après impôts (y compris les intérêts minoritaires) de 27,2 millions €. En outre, il y a un paiement de prime d'émission de 2,5 millions €, un mouvement positif dans la réserve statutaire pour les écarts de conversion de 0,2 million € (y compris les intérêts minoritaires) et il y a également diverses variations négatives de 0,1 million € dans les intérêts minoritaires.

Fonds de roulement

Le fonds de roulement, qui détermine la capacité à faire face aux engagements à court terme, a diminué de 14,8 millions € pour atteindre 52,9 millions €. Cette diminution est due aux deux acquisitions de l'exercice 2024. Cela se traduit par une diminution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie (12,3 millions €) et, en raison de la consolidation des nouvelles entités, il y a eu une augmentation des actifs et des passifs à court terme, ce qui, au total, entraîne une diminution de 2,5 millions € du fonds de roulement.

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 | Variation |
|--|------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | | |
| Actif circulant | | | |
| Créances | 80 793,2 | 68 046,6 | 12 746,6 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 34 676,6 | 46 955,4 | -12 278,8 |
| | 115 469,8 | 115 002,0 | 467,8 |
| Dettes à court terme | -61 495,2 | -46 387,9 | -15 107,3 |
| Provisions | -1 031,1 | -849,0 | -182,1 |
| Fonds de roulement | 52 943,5 | 67 765,1 | -14 821,6 |
| Inscrit à l'actif | 52 466,7 | 7 860,0 | 44 606,7 |
| Capitaux à long terme | 105 410,2 | 75 625,1 | 29 785,1 |
| Intérêts minoritaires dans les capitaux à long terme | 629,2 | 347,8 | 281,4 |

Les actifs à long terme de 105,4 millions € sont entièrement constitués de capitaux propres (y compris les intérêts minoritaires).

Solvabilité

La solvabilité, c'est-à-dire la capacité à faire face aux obligations à long terme, est de 63 % en 2024 (2023 : 62 %) et est conforme avec l'année précédente.

En raison d'une augmentation des dettes à court terme suite à l'acquisition du groupe Avantgarde et du groupe Staffxperts, l'amélioration de 1 % de la solvabilité reste relativement limitée, malgré l'ajout du résultat complet de 2024 aux capitaux propres.

| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Actif circulant | | | | |
| Ratio de liquidité immédiate | 1,9 | 2,5 | 2,1 | 2,1 |
| Ratio de solvabilité | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,5 |
| Total du bilan (x 1 000 €) | 167 936,5 | 122 862,0 | 96 060,1 | 71 351,9 |

Situation financière et financement

Le flux de trésorerie net provenant des opérations a été de 45,8 millions €, en baisse par rapport à 2023 (53,6 millions €). Les principales variations par rapport à 2023 concernent une diminution de 9,7 millions € du résultat net et une augmentation de 6,7 millions € de l'amortissement en raison de l'amortissement du goodwill et d'autres immobilisations incorporelles. Une autre conséquence visible de nos acquisitions est la variation relativement importante des créances (13,3 millions € négatifs) et des dettes à court terme (13,6 millions €). Au total, les flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles s'élèvent à 36,7 millions € (2023 : 40,3 millions €).

Le flux de trésorerie provenant des activités d'investissement est négatif de 49,6 millions € (2023 : négatif de 8,2 millions €) et est causée par une sortie de fonds due à deux acquisitions s'élevant à 48,1 millions €. Les deux acquisitions ont été entièrement financées par ses propres ressources. L'année précédente, il n'y a pas eu d'acquisitions, à l'exception d'une augmentation d'une participation existante dans YER USA Inc. pour un montant de 4,9 millions €.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

• [Notes sur les résultats financiers](#)

États financiers

Autres données



Les flux de trésorerie provenant des activités de financement s'élevèrent à 0,5 million d'€ (2023 : négatif de 2,6 millions €) et il est positif en raison d'un paiement sur les actions nouvellement émises de 2,5 millions €. En outre, les prêts à long terme accordés ont été moins nombreux qu'en 2023 et les remboursements des prêts accordés ont été plus importants.

YER Nederland a un accord de financement avec ABN AMRO Asset Based Finance N.V. où l'ampleur de la facilité de crédit dépend du portefeuille de débiteurs et s'élève à un maximum de 20 millions €. Un nantissement de créances et une responsabilité conjointe et solidaire des sociétés du groupe néerlandais ont été fournis à titre de garantie. Cet accord de financement offre à YER non seulement une forme de financement adaptée à la nature de ses activités, mais aussi une grande flexibilité. Au 31 décembre 2024, la facilité ne sera pas utilisée et, pour 2025, elle pourra être utilisée, en plus de nos liquidités déjà existantes, pour réaliser nos ambitions de croissance à l'étranger.

Pour le financement de nos opérations internationales actuelles, aucune facilité de crédit n'est utilisée et le financement est assuré au sein du groupe si nécessaire. Nous sommes actuellement à la recherche d'un candidat à l'acquisition en France afin de donner corps à nos ambitions internationales. Les modalités exactes de financement des éventuelles acquisitions futures n'ont pas encore été arrêtées.

Compte de résultat

Les ventes totales ont augmenté de 12 % en 2024 par rapport à 2023 pour atteindre un niveau de 443,4 millions €. La croissance du chiffre d'affaires intérimaires/de détachement (13 %) montre que la croissance de cette année est le résultat de nos acquisitions. Le chiffre d'affaires intérimaires/détachement aux Pays-Bas a enregistré une baisse de 5 % en raison de la détérioration des conditions du marché en 2024.

Fin 2024, YER a déployé 3 849 professionnels (ETP) auprès de ses clients (2023 : 3 224 ETP). Parmi eux, 3 039 professionnels (ETP) étaient salariés (2023 : 2 669 ETP) et 810 ETP de manière indépendante ou par l'intermédiaire de tiers (2023 : 555 ETP). La marge brute tombe à 27,0% en 2024 (2023 : 27,6 %), ce qui s'explique en grande partie par nos acquisitions en Allemagne, où la marge réalisée est inférieure à celle de nos activités existantes. Il s'agit du pourcentage combiné des professionnels détachés et indépendants.

Malgré l'ajout de nouvelles acquisitions, le chiffre d'affaires net des activités de recrutement et de sélection en 2024 affiche une baisse de 11 % pour atteindre 19,5 millions €. Cette situation est due à la détérioration des conditions du marché dans l'ensemble du groupe.

EBITDA

Malgré une augmentation de 12 % des ventes en 2024, l'EBITDA a chuté à 45,3 millions € (2023 : 48,3 millions €). Cette baisse est due au fait que, sur l'ensemble de l'année, la marge brute réalisée a augmenté proportionnellement moins que les coûts. Du côté du chiffre d'affaires, nous constatons une augmentation moyenne du nombre de professionnels de 6 % et une marge brute moyenne plus faible de 27,0 % (2023 : 27,6 %). En ce qui concerne les coûts, nous constatons une augmentation de 21 % du nombre moyen d'employés indirects, ce qui a un impact sur les frais de personnel et les autres coûts connexes dans les frais de vente et d'administration générale. En outre, les frais généraux de gestion ont augmenté par rapport à l'année précédente en raison de divers postes de coûts accessoires découlant de diverses activités post-acquisition et de la poursuite de la professionnalisation de l'organisation dans son ensemble.

montants x 1 000 € sauf indication contraire

Chiffre d'affaires

| | 2024 | 2023 | % variation |
|---|------------------|------------------|-------------|
| Chiffre d'affaires net intérimaires/secondaires | 422 257,6 | 372 310,2 | 13 % |
| Coût intérimaires / détachement | -308 398,2 | -269 680,9 | 14 % |
| | 113 859,4 | 102 629,3 | 11 % |
| | 27,0 % | 27,6 % | |
| Chiffre d'affaires net recrutement et sélection | 19 513,3 | 21 877,8 | -11 % |
| Chiffre d'affaires net autres | 1 666,5 | 1 617,9 | 3 % |
| Coût autres | -2 926,2 | -2 406,2 | 22 % |
| | -1 259,7 | -788,3 | 60 % |
| Résultat chiffre d'affaires brut | 132 113,0 | 123 718,8 | 7 % |
| Coût des ventes | -55 700,0 | -53 332,3 | 4 % |
| Frais généraux de gestion | -38 972,5 | -23 225,5 | 68 % |
| Somme des coûts | -94 672,5 | -76 557,8 | 24 % |
| Résultat chiffre d'affaires net (EBIT) | 37 440,5 | 47 161,0 | -21 % |
| Amortissements | 7 882,7 | 1 154,0 | 583 % |
| EBITDA | 45 323,2 | 48 315,0 | -6 % |
| Résultat avant impôts | 37 810,3 | 47 276,0 | -20 % |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

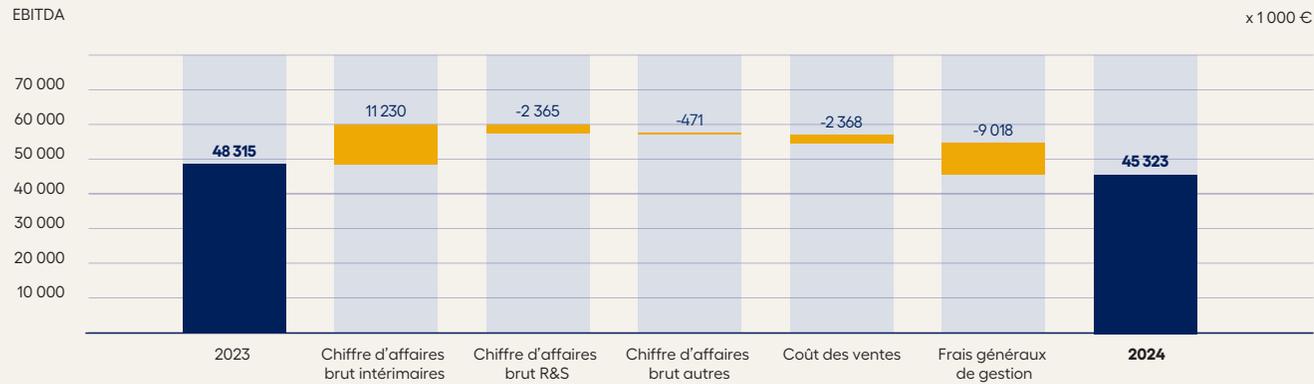
Perspectives

Gestion des risques

• [Notes sur les résultats financiers](#)

États financiers

Autres données



Le graphique montre que, dans l'ensemble, l'augmentation du chiffre d'affaires brut pour les activités d'intérimaires/de détachement de 11,2 millions € compense presque l'augmentation des frais de vente et de gestion générale (11,3 millions €). Cependant, la baisse du chiffre d'affaires des autres catégories de 2,9 millions €, principalement causée par nos activités de recrutement et de sélection, entraîne finalement une baisse de l'EBITDA par rapport à 2023. Il convient de noter que le graphique montre l'augmentation des frais généraux de gestion à l'exclusion de l'augmentation des frais d'amortissement de 6,7 millions €.

Investissements

Infrastructure TIC

En 2024, YER a mieux sécurisé, optimisé et simplifié son infrastructure dans les deux bureaux et numériquement dans le cloud public, ce qui se traduira par une réduction significative des coûts et un temps de fonctionnement plus élevé. Cela nous permet de nous installer, de nous développer et de nous standardiser de manière centralisée, facilement et rapidement en cas d'expansion.

YER a déjà consolidé autant que possible ses applications et serveurs virtuels « sur site » et les a hébergés dans les installations publiques standard du cloud Azure ou achetés en tant que SaaS, et continuera à le faire en 2025 en même temps que divers sujets de cybersécurité dans la perspective d'une réduction supplémentaire des coûts et d'une utilisation maximale dans l'assurance des processus. Chaque employé disposait d'un ordinateur portable fourni par YER, ce qui a permis de réduire les coûts et les temps d'arrêt des équipements de travail en 2024. YER est désormais certifiée ISO-27001, ce qui garantit un niveau élevé de professionnalisation au profit, entre autres, de l'employé moderne de YER et des attentes en matière de relations.

Applications logicielles

Les applications Microsoft Office 365, Sharepoint et Salesforce CRM/ATS fonctionnent entièrement dans le cloud. Pour nos principaux processus de back-office, tels que l'administration des projets et des finances, nous utilisons Microsoft Dynamics NAV. Cette application est dotée d'une solution spécifique à l'industrie qui s'adapte en permanence aux dernières évolutions. Pour les ressources humaines et la paie du personnel indirect interne, AFAS est utilisé aux Pays-Bas et des applications spécifiques à chaque pays sont utilisées en dehors des Pays-Bas.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

Stratégie et objectifs

Expansion

Professionnalisation

Nos collaborateurs

Perspectives

Gestion des risques

• [Notes sur les résultats financiers](#)

États financiers

Autres données

États financiers



Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie
consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour
l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de
résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de
résultat individuel pour 2024

Autres données

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

(après affectation des résultats)

| | Notes | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|---|-------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | | |
| ACTIF | | | |
| Actifs immobilisés | | | |
| Immobilisations incorporelles | | | |
| Goodwill | 6 | 41 038,7 | - |
| Autres immobilisations incorporelles | | 1 275,9 | - |
| | | 42 314,6 | - |
| Immobilisations corporelles | | | |
| Transformations et aménagement | 7 | 3 320,2 | 3 073,0 |
| Autres actifs fixes d'exploitation | | 2 726,4 | 2 489,1 |
| | | 6 046,6 | 5 562,1 |
| Immobilisations financières | | | |
| Actifs d'impôts différés | 8 | 357,6 | 26,2 |
| Autres créances | | 3 747,9 | 2 271,7 |
| Total des actifs non courants | | 52 466,7 | 7 860,0 |
| Actif circulant | | | |
| Créances | | | |
| Créances commerciales | 9 | 73 958,3 | 63 481,2 |
| Impôts et cotisations sociales | | 371,4 | 942,3 |
| Autres créances et paiements anticipés et produits à recevoir | | 6 463,5 | 3 623,1 |
| | | 80 793,2 | 68 046,6 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 10 | 34 676,6 | 46 955,4 |
| Total de l'actif circulant | | 115 469,8 | 115 002,0 |
| TOTAL DE L'ACTIF | | 167 936,5 | 122 862,0 |
| PASSIF | | | |
| Fonds propres du groupe | | | |
| Part de l'entité légale dans les fonds propres du groupe | 11 | 104 781,0 | 75 277,3 |
| Part de tiers dans les fonds propres du groupe | | 629,2 | 347,8 |
| | | 105 410,2 | 75 625,1 |
| Provisions | | | |
| Autres provisions | 12 | 1 031,1 | 849,0 |
| | | 1 031,1 | 849,0 |
| Dettes à court terme | | | |
| Dettes envers les établissements de crédit | 13 | 52,1 | - |
| Dettes envers les fournisseurs et crédits commerciaux | | 13 524,1 | 12 160,4 |
| Impôts et cotisations sociales | | 21 357,1 | 12 529,4 |
| Autres passifs et charges à payer | | 26 561,9 | 21 698,1 |
| | | 61 495,2 | 46 387,9 |
| TOTAL DU PASSIF | | 167 936,5 | 122 862,0 |



Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

• Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données

Compte de résultat consolidé 2024

| | Notes | 2024 | 2023 |
|--|-------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | | |
| Chiffre d'affaires net | 15 | 443 437,4 | 395 805,9 |
| Coût du chiffre d'affaires | | -311 324,4 | -272 087,1 |
| Résultat chiffre d'affaires brut | | 132 113,0 | 123 718,8 |
| Coût des ventes | 19 | -55 700,0 | -53 332,3 |
| Frais généraux de gestion | 19 | -38 972,5 | -23 225,5 |
| Somme des coûts | | -94 672,5 | -76 557,8 |
| Résultat chiffre d'affaires net | | 37 440,5 | 47 161,0 |
| Intérêts et produits assimilés | | 440,0 | 170,9 |
| Intérêts et charges assimilées | | -70,2 | -55,9 |
| Produits et charges financiers | 20 | 369,8 | 115,0 |
| Résultat avant impôts | | 37 810,3 | 47 276,0 |
| Impôts | 21 | -10 632,3 | -12 365,8 |
| Résultat après impôts | | 27 178,0 | 34 910,2 |
| Intérêts minoritaires dans le résultat du groupe | 22 | -329,6 | -250,3 |
| Résultat après impôts | | 26 848,4 | 34 659,9 |



Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

• Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

| Notes | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles | | |
| Résultat du chiffre d'affaires net | 37 440,5 | 47 161,0 |
| Ajustements pour : | | |
| Amortissements | 19,2 7 882,7 | 1 154,0 |
| Autres ajustements | 27,2 2 500,0 | - |
| Variation des provisions | 182,1 | -2 089,0 |
| Variations du fonds de roulement : | | |
| Variation des créances | -13 315,8 | 5 243,3 |
| Variation des dettes à court terme (hors dettes envers les établissements de crédit) | 13 569,6 | 2 109,1 |
| Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles | 48 259,1 | 53 578,4 |
| Intérêts perçus | 20,1 444,4 | 170,9 |
| Intérêts payés | 20,2 -58,5 | -55,9 |
| Impôt sur les sociétés payé | -9 443,8 | -13 350,0 |
| Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles | -9 057,9 | -13 235,0 |
| Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles | 39 201,2 | 40 343,4 |
| Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement | | |
| Investissements en immobilisations corporelles | 7 -1 478,1 | -3 245,6 |
| Cessions d'immobilisations corporelles | 7 24,8 | - |
| Acquisition de sociétés du groupe | -48 102,0 | -4 933,9 |
| Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement | -49 555,3 | -8 179,5 |
| Flux de trésorerie provenant des activités de financement | | |
| Prêts à long terme accordés | 8,2 -1 703,1 | -2 285,7 |
| Remboursement des prêts à long terme accordés | 8,2 226,9 | 14,0 |
| Remboursements de prêts reçus | -93,8 | - |
| Dividendes versés aux actionnaires minoritaires | 11,2 -343,1 | -321,2 |
| Flux de trésorerie provenant des activités de financement | -1 913,1 | -2 592,9 |
| Différences de taux de change et de conversion | -11,6 | -76,4 |
| Augmentation/(diminution) de la trésorerie | -12 278,8 | 29 494,6 |
| Composition de la trésorerie | | |
| Trésorerie au 1 ^{er} janvier | 46 955,4 | 17 460,8 |
| Variation de la trésorerie | -12 278,8 | 29 494,6 |
| Liquidités au 31 décembre | 34 676,6 | 46 955,4 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

• Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

1. Informations sur l'entité juridique

1.1 Adresse de l'entreprise et numéro du registre du commerce

YER Global B.V. (CdC n° 88563669) est une personne morale à responsabilité limitée (Besloten Vennootschap) dont le siège réel et statutaire se trouve à Amsterdam. Les actions de la société sont nominatives et ne sont pas librement transférables. L'adresse de la société est la suivante : Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

1.2 Exercice prolongé

YER Global B.V. a été constituée le 21 décembre 2022 et son premier exercice financier a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2023. YER Global B.V. n'a eu aucune activité jusqu'à l'acquisition des actions de YER Group B.V. le 1^{er} février 2023. L'année 2024 est un exercice financier normal.

2. Notes générales

2.1 Les principales activités de l'entité juridique

Les activités de YER Global B.V. et de ses filiales consistent principalement à proposer des services de placement de professionnels hautement qualifiés.

2.2 Divulcation des relations de groupe

Les états financiers consolidés de YER Global B.V. comprennent les données financières consolidées de YER Global B.V. et des sociétés de son groupe. Une vue d'ensemble des sociétés du groupe figure à la note 2.4.

2.3 Divulcation des estimations

L'application des principes comptables et des règles de préparation des états financiers exige de la direction de YER Global B.V. qu'elle porte des jugements sur diverses questions et qu'elle fasse des estimations qui peuvent être essentielles pour les montants comptabilisés dans les états financiers. Si cela est nécessaire pour répondre à l'obligation d'image fidèle prévue à l'article 2:362, paragraphe 1 du Code civil néerlandais, la nature des jugements et estimations – ainsi que les hypothèses sous-jacentes – est expliquée dans les notes afférentes aux postes concernés des états financiers. Les estimations les plus significatives portent sur la valorisation du goodwill, des autres actifs incorporels, des comptes clients ainsi que sur le calcul des provisions. Il est fait référence aux notes pertinentes de ces points.

2.4 Informations sur la consolidation

Avec effet au 1^{er} février 2023, les actions de YER Group B.V. ont été transférées à l'entité nouvellement formée YER Global B.V. suite à l'acquisition par Inflexion d'une participation minoritaire. Cela n'a pas entraîné de « changement de contrôle ».

Il n'y a donc pas d'acquisition avec la réalité économique puisque YER Global B.V. n'exerce aucune activité opérationnelle. La création du nouveau groupe peut donc être qualifiée de « restructuration du capital » puisque la réalité économique de l'ancien groupe n'a pas changé. Pour cette raison, l'acquisition a été comptabilisée selon la méthode de « pooling of interests ».

Cela signifie que pour les chiffres comparatifs du compte de résultat consolidé 2023 de YER Global B.V., les chiffres de janvier 2023 ont également été comptabilisés afin de fournir l'éclairage nécessaire sur les états financiers. Dans les états financiers séparés, le résultat des entreprises associées a été comptabilisé à partir du 1^{er} février 2023 selon la « carryover accounting method ». Cela conduit en 2023 à une différence entre le résultat consolidé et le résultat individuel qui est expliquée dans la section 27.5 à la page 57.

Les états financiers consolidés de YER Global B.V. comprennent les données financières des sociétés appartenant au groupe et d'autres entités juridiques sur lesquelles un contrôle dominant peut être exercé ou qui sont soumises à une gestion centrale. Les états financiers consolidés ont été préparés en utilisant les méthodes comptables de YER Global B.V..

Les sociétés du groupe et les autres entités juridiques sur lesquelles elle peut exercer un contrôle dominant ou dont elle assure la gestion centrale sont incluses dans la consolidation à 100 %. Les intérêts minoritaires dans les capitaux propres du groupe et dans le résultat du groupe sont présentés séparément.

Lorsqu'il existe une participation dans une joint venture, celle-ci est consolidée par intégration proportionnelle. Il y a joint venture lorsque, en vertu d'un accord de coopération, le contrôle est exercé conjointement par les participants.

Les transactions inter-entreprises, les bénéfices internes et les créances et dettes internes entre les sociétés du groupe et les autres entités juridiques incluses dans la consolidation sont éliminés dans la mesure où les résultats n'ont pas été réalisés par le biais de transactions avec des tiers en dehors du groupe.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Les pertes non réalisées sur les transactions inter-entreprises sont également éliminées, à moins qu'il n'y ait une dépréciation. Les méthodes comptables des sociétés du groupe et des autres entités juridiques incluses dans la consolidation ont été modifiées, le cas échéant, afin de les aligner sur les méthodes comptables applicables au groupe.

Les sociétés incluses dans la consolidation sont les suivantes :

| Nom, siège social | Part du capital émis (%) |
|--|--------------------------|
| YER Group B.V., Amsterdam | 100 |
| YER Nederland B.V., Amsterdam | 100 |
| YER Professionals B.V., Amsterdam | 100 |
| YER Engineering B.V., Amsterdam | 100 |
| YER Consultancy B.V., Amsterdam | 100 |
| YER International B.V., Amsterdam | 100 |
| YER Belgium B.V., Antwerpen (BE) | 85 |
| YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE) | 100 |
| Avantgarde Experts GmbH, München (DE) | 100 |
| Avantgarde Talents GmbH, München (DE) | 100 |
| Avantgarde Professional Service GmbH, München (DE) | 100 |
| Staffxperts GmbH, Bochum, (DE) | 100 |
| Staffxperts Service GmbH, Bochum, (DE) | 100 |
| Staffxperts Agritech GmbH, Bochum, (DE) | 100 |
| Projectxperts GmbH, Bochum, (DE) | 100 |
| YER USA Inc., Atlanta (US) | 85 |
| YER HR Solutions Inc., Atlanta (US) | 100 |

Le 25 mars 2024, les actions ont été acquises auprès de Staffxperts GmbH et de ses associés. Ces sociétés ont été consolidées à partir du 1^{er} avril 2024. Le 24 juin 2024, les actions ont été acquises auprès d'Avantgarde Experts GmbH et d'Avantgarde Talents GmbH et de sa participation. Ces sociétés ont été consolidées à partir du 1^{er} juillet 2024.

Les autres changements dans le périmètre de consolidation comprennent une diminution de la participation dans YER USA Inc. à 85 % (2023 : 90 %) et la constitution de YER Consultancy B.V. avec effet au 21 octobre 2024.

2.5 L'application de l'article 402

Le compte de résultat de la société pour 2024 étant inclus dans les états financiers consolidés, la présentation d'un compte de résultat condensé (dans les états financiers de la société) est suffisante conformément à l'article 2:402 du Code civil néerlandais.

2.6 Divulgence d'informations sur les fusions et les acquisitions

Une fusion ou une acquisition désigne la fusion d'entreprises distinctes en une seule entité économique, impliquant l'acquisition d'un ensemble intégré d'activités, d'actifs et/ou de passifs capables de générer des revenus. À partir de la date d'acquisition, les résultats et les actifs et passifs identifiables de la société acquise sont inclus dans les états financiers consolidés. La date d'acquisition est la date à laquelle un contrôle dominant peut être exercé sur la société en question.

Le prix d'acquisition correspond à la somme d'argent ou à son équivalent qui a été convenu(e) pour l'acquisition de l'entreprise acquise, majoré des éventuels coûts directement imputables. Si le prix d'acquisition dépasse le montant net de la juste valeur des actifs et passifs identifiables, l'excédent est capitalisé en tant que goodwill dans les immobilisations incorporelles. Si le prix d'acquisition est inférieur au montant net de la juste valeur des actifs et passifs identifiables, la différence (goodwill négatif) est comptabilisée en tant que charges à payer (voir plus loin la section « Amortissements »).

Les sociétés concernées par la consolidation restent incluses dans la consolidation jusqu'à ce qu'elles soient vendues ; le dégroupage a lieu lorsque le contrôle décisif est transféré.

3. Principes comptables généraux

3.1 Les normes sur la base desquelles les états financiers ont été préparés

Les états financiers consolidés ont été préparés conformément aux dispositions statutaires du Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais et aux déclarations définitives des Directives pour les rapports annuels, publiées par le Conseil des normes comptables néerlandais.

Les actifs et les passifs sont généralement évalués au prix d'acquisition ou de fabrication ou à leur valeur actuelle. Si aucune base d'évaluation spécifique n'est indiquée, l'évaluation se fait au coût d'acquisition.

3.2 Hypothèse de continuité

Les états financiers ont été préparés sur la base de la continuité de l'exploitation. Ceci est basé sur l'évaluation par la direction qu'il n'y a pas d'événements ou de circonstances qui pourraient jeter un doute raisonnable sur la capacité de la société à faire face à ses obligations.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



3.3 Comparaison avec l'année précédente

Les méthodes comptables utilisées sont restées inchangées par rapport à l'année précédente, à l'exception des changements de méthodes comptables et d'estimations mentionnés dans les paragraphes correspondants.

3.4 Parties liées

Les parties liées sont toutes les entités juridiques sur lesquelles un contrôle dominant, un contrôle conjoint ou une influence significative peut être exercé. Les entités juridiques qui peuvent exercer un contrôle sont également classées comme parties liées. Les membres de la direction statutaires, d'autres responsables clés de la gestion de YER Global B.V. ou de la (des) société(s) mère(s) de YER Global B.V. et leurs proches parents sont également des parties liées.

Les transactions significatives avec des parties liées sont divulguées dans la mesure où elles ne sont pas conclues dans des conditions normales de marché. Parmi celles-ci, elle explique la nature et l'ampleur de la transaction ainsi que d'autres informations nécessaires à la compréhension de la situation.

3.5 Conversion des montants libellés en devises étrangères

Les transactions en devises étrangères effectuées au cours de la période considérée ont été comptabilisées dans les états financiers au taux de change en vigueur à la date de la transaction.

Les actifs et passifs monétaires libellés en devises étrangères sont convertis dans la devise fonctionnelle au taux de change en vigueur à la date du bilan. Les différences de change résultant du règlement et de la conversion sont portées au crédit ou au débit du compte de résultat, à moins que la comptabilité de couverture ne soit appliquée.

Les actifs non monétaires évalués au coût d'acquisition en devise étrangère sont convertis au taux de change en vigueur à la date de la transaction (taux historique).

Les actifs non monétaires évalués à leur valeur actuelle dans une devise étrangère sont convertis au taux de change en vigueur au moment où la valeur actuelle la plus récente a été déterminée.

Les différences de change liées à des prêts intragroupe à long terme, considérés comme une prolongation effective de l'investissement net dans des filiales étrangères, sont directement portées en capitaux propres, dans la réserve légale pour écarts de conversion.

Les différences de change résultant d'emprunts en devises étrangères contractés pour financer ou couvrir l'investissement net dans une entreprise associée étrangère sont comptabilisées dans la réserve de conversion légale dans la mesure où l'emprunt est efficace pour couvrir les différences de change sur l'investissement net dans l'entreprise associée étrangère.

3.6 La méthode de conversion et le traitement des différences de change relatives aux opérations commerciales à l'étranger

Les actifs et passifs des participations consolidées dont la devise fonctionnelle est différente de la devise de présentation sont convertis au taux de clôture à la date du bilan ; les produits et charges au taux de change, à la date de la transaction. Le goodwill et les ajustements à la juste valeur des actifs et passifs identifiables sont considérés comme faisant partie de ces entreprises associées et sont également convertis au taux de change en vigueur à la date du bilan. Les écarts de conversion qui en résultent sont portés directement au crédit ou au débit des capitaux propres dans la réserve de conversion statutaire.

3.7 Leasings opérationnels

La société a des contrats de location pour lesquels les avantages et les inconvénients liés à la propriété ne sont pas supportés presque entièrement par la société. Ces contrats de location sont comptabilisés comme des leasings opérationnels. Les loyers, compte tenu des commissions reçues du bailleur, sont comptabilisés dans le compte de résultat consolidé sur une base linéaire pendant la durée du contrat.

3.8 Instruments financiers

Les instruments financiers comprennent à la fois les instruments financiers primaires, tels que les créances et les dettes, et les instruments financiers dérivés. Pour les principes des instruments financiers primaires, veuillez vous référer au traitement par poste de bilan.

Le gain ou la perte résultant de la réévaluation à la juste valeur à la date du bilan est comptabilisé immédiatement dans le compte de résultat. Toutefois, si les dérivés financiers remplissent les conditions requises pour la comptabilité de couverture et que celle-ci est appliquée, la comptabilisation de ce gain ou de cette perte dépend de la nature de la couverture.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



4. Fondements

4.1 Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont évaluées à leur coût diminué de l'amortissement cumulé et des dépréciations cumulées. Pour déterminer si une immobilisation incorporelle s'est dépréciée, il convient de se référer à la section correspondante.

Coût du goodwill acquis auprès de tiers

Le goodwill positif résultant des acquisitions est capitalisé et amorti de manière linéaire sur sa durée de vie économique utile attendue.

Le goodwill négatif est repris dans le compte de résultat consolidé dans la mesure où des charges et des pertes surviennent, si celles-ci ont été prises en compte lors de la comptabilisation de l'acquisition et que ces charges et pertes peuvent être mesurées de manière fiable. Si aucune charge ou perte attendue n'a été prise en compte, le goodwill négatif est libéré en fonction de la moyenne pondérée des durées d'utilité résiduelles des actifs amortissables acquis. Dans la mesure où le goodwill négatif excède la juste valeur des actifs non monétaires identifiés, l'excédent est comptabilisé directement dans le compte de résultat consolidé.

4.2 Immobilisations corporelles

Les bâtiments et terrains d'exploitation sont comptabilisés à leur coût d'achat (majoré des frais supplémentaires) ou à leur coût de fabrication, déduction faite des amortissements cumulés et, le cas échéant, de pertes de valeur exceptionnelles. L'amortissement est basé sur la durée d'utilisation estimée et est calculé sur la base d'un pourcentage fixe du prix d'acquisition, en tenant compte d'une éventuelle valeur résiduelle. Les terrains ne sont pas amortis.

Les autres immobilisations corporelles sont évaluées au prix d'acquisition plus les coûts (d'installation) directement imputables, moins l'amortissement cumulé et, le cas échéant, les dépréciations. L'amortissement est basé sur la durée d'utilisation estimée et est calculé sur la base d'un pourcentage fixe du prix d'acquisition, en tenant compte d'une éventuelle valeur résiduelle. L'amortissement est appliqué à partir de la date de mise en service.

Il n'y a pas d'obligation de restaurer le bien après son utilisation. Aucune provision pour gros entretien n'a été constituée pour les coûts futurs de gros entretien des bâtiments agricoles. Le coût est comptabilisé dans la valeur comptable de l'actif.

4.3 Actifs d'impôts différés

Des actifs d'impôt différé sont comptabilisés pour les pertes fiscales compensables et pour les différences temporaires compensables entre la valeur des actifs et des passifs selon les réglementations fiscales, d'une part, et les principes d'évaluation suivis dans les présents états financiers, d'autre part, étant entendu que les actifs d'impôt différé ne sont comptabilisés que dans la mesure où il est probable que l'on disposera de bénéfices imposables futurs sur lesquels les différences temporaires pourront être imputées et les pertes compensées. Le calcul de la créance d'impôt différé est effectué aux taux d'imposition applicables à la fin de l'année de référence ou aux taux applicables dans les années à venir, dans la mesure où ceux-ci ont déjà été fixés par la loi. Les actifs d'impôt différé sont évalués à leur valeur nominale.

4.4 Autres créances

Les autres créances incluses dans les immobilisations financières comprennent les prêts accordés et les autres créances. Ces créances sont initialement évaluées à leur juste valeur, y compris les coûts de transaction s'ils sont significatifs. Par la suite, ces prêts sont évalués au coût amorti. Lorsqu'un prêt est accordé avec une décote ou une prime, cette différence est imputée au résultat en produit ou en charge sur toute la durée du prêt, en tant que composante du taux d'intérêt effectif. Les coûts de transaction sont également comptabilisés dans l'évaluation initiale et imputés au résultat dans le cadre des intérêts effectifs. L'évaluation tient compte des éventuelles pertes de valeur.

4.5 Dépréciation des immobilisations

La société évalue à chaque date de bilan s'il existe une quelconque indication de dépréciation d'un actif immobilisé. Si de telles indications sont présentes, la valeur recouvrable de l'actif est déterminée. S'il n'est pas possible de déterminer la valeur recouvrable de l'actif individuel, la valeur recouvrable est déterminée pour l'unité génératrice de trésorerie à laquelle l'actif appartient.

Il y a dépréciation lorsque la valeur comptable d'un actif est supérieure à sa valeur recouvrable ; la valeur recouvrable est la valeur la plus élevée entre la valeur nette de réalisation et la valeur d'utilisation. Une perte de valeur est comptabilisée directement comme une charge dans le compte de résultat avec une réduction simultanée de la valeur comptable de l'actif concerné.

La valeur nette de réalisation est initialement dérivée d'un accord de vente contraignant ; s'il n'y en a pas, la valeur nette de réalisation est déterminée en utilisant le marché actif avec normalement le prix de l'offre en vigueur comme prix de marché.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Les coûts à déduire pour déterminer la valeur nette de réalisation sont basés sur les coûts estimés directement attribuables à la vente et nécessaires pour réaliser la vente.

Pour déterminer la valeur d'usage, on procède à une estimation des flux de trésorerie nets futurs résultant de l'utilisation continue de l'actif/unité génératrice de trésorerie ; ces flux de trésorerie sont ensuite actualisés à l'aide d'un taux d'actualisation. Le taux d'actualisation ne reflète pas les risques déjà pris en compte dans les flux de trésorerie futurs.

S'il est déterminé qu'une dépréciation comptabilisée dans le passé n'existe plus ou a diminué, la valeur comptable augmentée de l'actif concerné n'est pas supérieure à la valeur comptable qui aurait été déterminée si aucune dépréciation exceptionnelle n'avait été comptabilisée pour l'actif. Une dépréciation particulière du goodwill n'est pas reprise.

Pour les actifs financiers évalués au coût amorti, le montant de la dépréciation exceptionnelle est déterminé comme la différence entre la valeur comptable de l'actif et la meilleure estimation possible des flux de trésorerie futurs, actualisés au taux d'intérêt effectif de l'actif financier tel que déterminé lors de sa comptabilisation initiale.

La perte de valeur comptabilisée précédemment doit être reprise si la diminution de la perte de valeur est liée à un événement objectif postérieur à la dépréciation.

La reprise est limitée au montant nécessaire pour ramener la valeur de l'actif à son coût amorti au moment de la reprise, comme s'il n'y avait jamais eu de dépréciation exceptionnelle. La perte reprise est comptabilisée dans le compte de résultat.

4.6 Créances

Les créances sont initialement comptabilisées à leur juste valeur, puis évaluées au coût amorti. La juste valeur et le coût amorti sont égaux à la valeur nominale. Les provisions nécessaires pour le risque de créances douteuses sont déduites. Ces provisions sont déterminées sur la base d'une évaluation individuelle des demandes d'indemnisation.

4.7 Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont évalués à leur valeur nominale. Si les fonds ne sont pas librement disponibles, il en est tenu compte dans l'évaluation. Les découverts bancaires sont inclus dans les dettes envers les établissements de crédit dans les dettes à court terme.

4.8 Intérêts minoritaires dans les fonds propres du groupe

Les intérêts minoritaires dans les capitaux propres du groupe correspondent aux intérêts minoritaires de tiers dans les capitaux propres des entreprises consolidées. Les intérêts minoritaires dans les résultats des entreprises consolidées sont déduits du résultat du groupe dans le compte de résultat.

Les intérêts minoritaires faisant partie des capitaux propres du groupe sont évalués au montant de l'intérêt net dans l'actif net des sociétés respectives du groupe.

Dans la mesure où la valeur de l'actif net de la société du groupe concernée est négative, la valeur négative et toute perte supplémentaire ne sont pas attribuées aux intérêts minoritaires, sauf si les actionnaires minoritaires ont une obligation implicite et sont en mesure de supporter les pertes. Lorsque la valeur de l'actif net de la société du groupe redevient positive, les résultats sont attribués aux intérêts minoritaires.

4.9 Provisions

Une provision est constituée pour les passifs dont le règlement est probable et dont le montant peut être raisonnablement estimé. Le montant de la provision est déterminé par la meilleure estimation des montants nécessaires pour régler les dettes et les pertes correspondantes à la date du bilan. Les provisions sont évaluées à leur valeur nominale. Les autres provisions sont comptabilisées à la valeur nominale des dépenses attendues pour régler la provision.

Passifs d'impôt différé

Des passifs d'impôt différé sont comptabilisés pour les différences temporaires entre la valeur des actifs et passifs selon les règles fiscales, d'une part, et les valeurs comptables retenues dans les présents états financiers, d'autre part. Les passifs d'impôt différé sont calculés aux taux d'imposition applicables à la fin de l'année de référence, ou aux taux applicables dans les années à venir, dans la mesure où ceux-ci ont déjà été adoptés par la loi.

Des impôts différés sont comptabilisés pour les différences temporaires relatives aux sociétés du groupe, aux entreprises associées et aux joint ventures, sauf si l'entreprise est en mesure de contrôler le moment de l'expiration de la différence temporaire et qu'il n'est pas probable que la différence temporaire expirera dans un avenir prévisible. Les impôts différés sont évalués à leur valeur nominale.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



4.10 Dettes à court terme

Les dettes à court terme sont évaluées à leur juste valeur lors de leur comptabilisation initiale. Les frais de transaction directement attribuables à l'acquisition des dettes à court terme sont inclus dans l'évaluation lors de la comptabilisation initiale. Les dettes à court terme sont évaluées après leur comptabilisation initiale au coût amorti.

4.11 La détermination du résultat

Le résultat est déterminé comme la différence entre la valeur nette de réalisation des services fournis et les coûts et autres charges de l'année. Les revenus des transactions sont comptabilisés dans l'année au cours de laquelle ils sont réalisés.

4.12 Chiffre d'affaires net

Le chiffre d'affaires net comprend les recettes provenant de la prestation de services, déduction faite des rabais et autres et des taxes prélevées sur le chiffre d'affaires.

Les produits sont comptabilisés au montant auquel l'entité juridique s'attend à avoir droit en échange du transfert des services promis, c'est-à-dire le prix de la transaction. Ce montant exclut les montants perçus pour le compte de tiers (y compris les taxes prélevées sur le chiffre d'affaires). Le prix de la transaction consiste en une commission fixe. Le risque de crédit n'est pas pris en compte lors de la fixation du prix de la transaction.

Pour déterminer le prix de transaction, il est supposé que les services seront fournis conformément au contrat concerné et que ce contrat ne sera ni annulé, ni prolongé, ni modifié d'une quelconque manière.

Il n'y a pas d'éléments de financement. Un certain nombre de cas concernent la compensation des bénéficiaires de services sous la forme de primes de revenus.

Un contrat portant sur la fourniture de services d'intérimaires ou de détachement comporte une obligation de prestation liée à la mise à disposition d'heures de travail. Les recettes sont comptabilisées sur une base périodique lorsque cette obligation de performance distincte est remplie.

Un contrat de prestation de services de recrutement et de sélection peut comporter plusieurs obligations de prestation (engagements stipulés dans le contrat portant sur la fourniture de services distincts). Les recettes sont comptabilisées par obligation de performance individuelle. Les obligations de performance suivantes sont distinguées :

- conception et placement des publicités dans les médias ;
- début de la recherche ;
- communication au client d'une liste restreinte de candidats appropriés ;
- rendez-vous final d'un candidat avec le client.

Le prix total de la transaction est alloué proportionnellement à la valeur des obligations de performance dans le cas où un contrat contient plusieurs obligations de ce type (engagements).

4.13 Coût du chiffre d'affaires

Le coût du chiffre d'affaires désigne les coûts directs et indirects imputables au chiffre d'affaires.

4.14 Frais de vente et frais généraux de gestion

Les frais de vente et les frais généraux de gestion sont les coûts imputés à l'exercice qui ne sont pas directement attribuables au coût des services fournis.

4.15 Charges liées aux rémunérations du personnel

Les salaires et les charges sociales sont comptabilisés dans le compte de résultat en vertu des conditions d'emploi dans la mesure où ils sont payables respectivement aux employés et à l'administration fiscale.

4.16 Pensions et autres assurances du personnel

YER Global B.V. a comptabilisé l'ensemble des régimes de retraite (y compris les régimes étrangers) selon l'approche fondée sur les obligations. La prime payable pour l'année considérée est comptabilisée comme une charge.

Tous les collaborateurs indirects de YER Nederland employés avant le 1^{er} juillet 2013 sont obligés de participer au régime de retraite. Le régime a été placé auprès de l'assureur retraite externe BeFrank sous la forme d'un régime de primes disponibles. À partir du 1^{er} janvier 2023, il existe également un régime de pension avec BeFrank pour tous les employés qui occupent des postes non liés à la vente et qui ne participent pas au régime de pension susmentionné, sur la base d'un régime de primes disponible.

Tous les autres employés de YER Nederland qui ont rejoint l'entreprise après le 1^{er} juillet 2023 et qui occupent un poste lié à la vente ne participent pas à un régime de retraite.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Pour le personnel direct, dans la mesure où il relève du champ d'application de la convention collective des travailleurs intérimaires, l'assureur pension StiPP ou BPF Bouw est utilisé. Le ratio de couverture de StiPP au 31 décembre 2024 est de : 112,4 % (31 décembre 2023 : 112,2 %). Le ratio de financement de BPF Bouw au 31 décembre 2024 est de 125,8 % (31 décembre 2023 : 123,9 %). L'accumulation des droits à pension est calculée sur la base du salaire annuel, y compris le pécule de vacances, moins la franchise.

Les deux régimes sont conçus sur la base d'un système de primes disponibles.

Aux États-Unis et en Allemagne, il n'existe pas de régimes de retraite obligatoires pour les salariés directs et indirects. En Belgique, tous les travailleurs sont tenus de participer à une police d'assurance collective qui peut être complétée par différents types d'assurance, selon les besoins. À cette fin, YER paie un pourcentage fixe par employé en fonction du salaire.

Les primes payées d'avance sont comptabilisées comme des charges à payer si elles donnent lieu à un remboursement ou à une réduction des paiements futurs. Les primes non encore payées sont comptabilisées au passif du bilan. En dehors du paiement des primes, il n'y a pas d'autres obligations.

4.17 Amortissement des immobilisations incorporelles et corporelles

Les immobilisations incorporelles, y compris le goodwill et les immobilisations corporelles, sont amorties à partir du moment où elles sont prêtes à être utilisées, sur la durée de vie utile future prévue de l'actif. Les terrains et les immeubles de placement ne sont pas amortis. En cas de modification de l'estimation de la durée d'utilisation future, les futurs amortissements sont ajustés.

Les profits et pertes comptables résultant de ventes accessoires d'immobilisations incorporelles et corporelles sont inclus dans les amortissements.

4.18 Produits et charges financiers

Les produits et charges d'intérêts correspondent aux produits et charges d'intérêts sur les prêts émis et reçus au cours de la période de référence. Ils ont été comptabilisés au prorata du temps écoulé, en tenant compte du taux d'intérêt effectif des actifs et des passifs concernés. Lors de la comptabilisation des charges d'intérêts, les coûts de transaction sur les prêts reçus sont pris en compte.

4.19 Impôts sur les bénéfices ou les pertes

L'impôt sur le résultat est calculé sur le résultat avant impôts figurant dans le compte de résultat, en tenant compte des pertes fiscales reportables des exercices précédents (dans la mesure où elles ne sont pas déjà incluses dans les actifs d'impôt différé), des éléments de bénéfice exonérés et après réintégration des charges non déductibles. Les modifications des actifs et passifs d'impôts différés résultant de changements du taux d'imposition à appliquer sont également prises en compte.

Dans les états financiers de YER Global B.V., la charge ou le produit de l'impôt est calculé(e) sur la base du résultat fiscal obtenu. YER Global B.V. est le responsable de l'unité fiscale à partir du 1^{er} février 2023. À partir de cette date, YER Global B.V. établira les règlements avec ses filiales au sein de l'unité fiscale en fonction de leur propre résultat fiscal. L'impôt sur les sociétés est inclus dans les états financiers de YER Global B.V. dans le compte courant avec les filiales.

Pour les impôts sur les bénéfices pour la période allant jusqu'au 31 janvier 2023, YER Group B.V., en tant que responsable de l'unité fiscale de l'époque, a utilisé la méthodologie décrite ci-dessus.

4.20 Tableau des flux de trésorerie

Le tableau des flux de trésorerie a été préparé en utilisant la méthode indirecte. Cela signifie que les flux de trésorerie opérationnels sont déduits du résultat comptable publié et que ce résultat publié est ajusté pour tenir compte des éléments suivants :

- les éléments du compte de résultat qui n'affectent pas les produits et les charges de la période ;
- les variations des provisions, des comptes de régularisation, des stocks, des créances commerciales et des dettes commerciales ;
- les postes du compte de résultat dont les recettes et les dépenses ne sont pas considérées comme faisant partie des activités opérationnelles (mais comme des activités d'investissement ou de financement).

Selon la méthode indirecte, les flux de trésorerie d'investissement et de financement sont déterminés sur la base des flux de trésorerie directs.

Les liquidités figurant dans le tableau des flux de trésorerie se composent de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, à l'exclusion des dépôts dont l'échéance est supérieure à trois mois. Les flux de trésorerie en devises étrangères ont été convertis à un taux moyen estimé. Les différences de taux de change sur les liquidités sont présentées séparément dans le tableau des flux de trésorerie. Les produits et charges d'intérêts, les dividendes reçus et les impôts sur le revenu sont inclus dans les flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation. Les dividendes versés sont inclus dans les flux de trésorerie provenant des activités de financement.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Le prix d'acquisition de la société acquise du groupe est inclus dans les flux de trésorerie provenant des activités d'investissement dans la mesure où le paiement en espèces a eu lieu. Les liquidités présentes dans la société du groupe acquis ont été déduites du prix d'achat. Les transactions n'entraînant aucune entrée ou sortie de trésorerie, y compris la conclusion d'un contrat de location-financement, ne sont pas incluses dans le tableau des flux de trésorerie. La valeur des actifs correspondants et la dette de location sont comptabilisées dans les notes relatives aux postes du bilan.

Le paiement des loyers dans le cadre du contrat de location-financement a été classé comme charge des activités de financement pour la partie relative au remboursement et pour la partie relative aux intérêts comme charge des activités opérationnelles.

5. Instruments financiers et gestion des risques

Pour la divulgation des instruments financiers primaires, veuillez vous référer aux notes spécifiques poste par poste. Les risques financiers sont expliqués ci-dessous.

5.1 Risque de change

YER Global B.V. opère principalement dans l'Union européenne. Le risque de change (limité) est principalement lié aux positions et aux transactions futures en dollars américains des activités américaines. Sur la base d'une analyse des risques, la direction a déterminé que ces risques de change ne sont pas couverts.

5.2 Risque de taux d'intérêt

YER Global B.V. est exposée au risque de taux d'intérêt sur les créances productives d'intérêts (en particulier sur les immobilisations financières, les titres et la trésorerie et les équivalents de trésorerie) et sur les dettes courantes productives d'intérêts (y compris les dettes envers les établissements de crédit).

Pour les créances et les dettes assorties d'accords de taux d'intérêt variables, YER Global B.V. est exposée au risque lié aux flux de trésorerie futurs ; en ce qui concerne les créances et les dettes à taux d'intérêt fixe, YER Global B.V. est exposée au risque de juste valeur en raison des variations des taux d'intérêt du marché.

En ce qui concerne les créances, aucun dérivé financier pour le risque de taux d'intérêt n'est contracté.

5.3 Risque de crédit

YER Global B.V. n'a pas de concentrations significatives de risques de crédit. Les ventes sont effectuées à des acheteurs qui satisfont au test de solvabilité de YER Global B.V. Les ventes sont réalisées à des conditions de crédit comprises entre 14 et 60 jours. Une période de crédit différente peut être appliquée pour les livraisons importantes. Dans ce cas, des sûretés supplémentaires, y compris des garanties, seront demandées.

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont en circulation auprès de banques ayant au moins une notation A.

La société a fourni des créances aux actionnaires. Ces parties n'ont pas d'antécédents de défaillance.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

• Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Notes sur le bilan consolidé

6. Immobilisations incorporelles

| | Goodwill | Autres immobilisations incorporelles | Total |
|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|
| montants x 1 000 € | | | |
| Valeur comptable au 1^{er} janvier 2024 | | | |
| Valeur d'acquisition | - | - | - |
| Amortissements cumulés et dépréciations | - | - | - |
| Total | - | - | - |
| Variations | | | |
| Investissements | 43 365,8 | 5 177,0 | 48 542,8 |
| Amortissements | -2 327,1 | -3 901,1 | -6 228,2 |
| Total | 41 038,7 | 1 275,9 | 42 314,6 |
| Valeur comptable au 31 décembre 2024 | | | |
| Valeur d'acquisition | 43 365,8 | 5 177,0 | 48 542,8 |
| Amortissements cumulés et dépréciations | -2 327,1 | -3 901,1 | -6 228,2 |
| Total | 41 038,7 | 1 275,9 | 42 314,6 |
| Taux d'amortissement | | | |
| | | | % |
| Goodwill | | | 10 |
| Autres immobilisations incorporelles | | | 85 - 170 |

Le 25 mars 2024, les actions ont été acquises auprès de Staffxperts GmbH et de ses associés.

La juste valeur de tous les contrats en cours a été déterminée à la date d'acquisition et capitalisée dans les autres immobilisations incorporelles pour un montant de 970 000 €.

La période d'amortissement est de 14 mois et s'applique à partir du 1^{er} avril 2024.

Le 24 juin 2024, les actions ont été acquises auprès d'Avantgarde Experts GmbH et d'Avantgarde Talents GmbH et de sa participation. La juste valeur de tous les contrats en cours a été déterminée à la date d'acquisition et capitalisée dans les autres immobilisations incorporelles pour un montant total de 4 207 000 €. La période d'amortissement est en moyenne de 7,5 mois et s'applique à partir du 1^{er} juillet 2024.

Le prix d'achat total de ces acquisitions s'élève à 62 544 000 €.

Pour déterminer le goodwill, nous avons utilisé la juste valeur des actifs et des passifs sans tenir compte des coûts de restructuration. Le goodwill qui en résulte est amorti de manière linéaire sur une période de 10 ans et est inclus dans le compte de résultat sous la rubrique Frais généraux de gestion.

7. Immobilisations corporelles

| | Rénovation et aménagement | Autres actifs fixes d'exploitation | Total |
|--|---------------------------|------------------------------------|----------------|
| montants x 1 000 € | | | |
| Valeur comptable au 1^{er} janvier 2024 | | | |
| Valeur d'acquisition | 4 467,2 | 4 000,7 | 8 467,9 |
| Amortissements cumulés et dépréciations | -1 394,2 | -1 511,6 | -2 905,8 |
| Total | 3 073,0 | 2 489,1 | 5 562,1 |
| Variations | | | |
| Investissements | 1 089,9 | 1 061,6 | 2 151,5 |
| Désinvestissements valeur d'acquisition | - | -45,8 | -45,8 |
| Désinvestissements amortissements | - | 21,0 | 21,0 |
| Amortissements | -851,4 | -803,1 | -1 654,5 |
| Différences de conversion | 8,7 | 3,6 | 12,3 |
| Total | 247,2 | 237,3 | 484,5 |
| Valeur comptable au 31 décembre 2024 | | | |
| Valeur d'acquisition | 5 557,1 | 5 016,5 | 10 573,6 |
| Amortissements cumulés et dépréciations | -2 236,9 | -2 290,1 | -4 527,0 |
| Total | 3 320,2 | 2 726,4 | 6 046,6 |
| Taux d'amortissement | | | |
| | | | % |
| Rénovation et aménagement | | | 20 |
| Autres actifs fixes d'exploitation | | | 20 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

• Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



8. Immobilisations financières

8.1 Actifs d'impôts différés

| | 2024 | 2023 |
|--|--------------|-------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au 1^{er} janvier | 26,2 | 7,2 |
| Dotations | 344,1 | 19,0 |
| Reprise | -12,7 | - |
| Solde au 31 décembre | 357,6 | 26,2 |

L'actif d'impôt différé est lié à un report de pertes fiscales et à des différences entre l'amortissement fiscal et commercial des immobilisations corporelles. La juste valeur des créances est proche de leur valeur comptable. Aucune autre garantie n'a été fournie.

8.2 Autres créances

| | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au 1^{er} janvier | 2 271,7 | - |
| Octroi | 1 703,1 | 2 285,7 |
| Remboursement | -226,9 | -14,0 |
| Solde au 31 décembre | 3 747,9 | 2 271,7 |

Les autres créances comprennent divers prêts à long terme. Un prêt à un actionnaire d'un montant de 205 300 € est également inclus (2023 : 195 400 €). Un intérêt de 5 % est perçu sur les prêts.

9. Créances

9.1 Créances commerciales

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|-------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Créances commerciales | 75 035,3 | 64 185,4 |
| Provision pour créances | -1 077,0 | -704,2 |
| | 73 958,3 | 63 481,2 |

Les créances commerciales néerlandaises (53 406 100 €) ont été données en garantie de l'accord de financement conclu avec ABN AMRO Asset Based Finance N.V.

Compte tenu de l'ancienneté des créances et de la responsabilité actuelle des débiteurs, une provision pour créances douteuses a été constituée. Au 31 décembre 2024, la provision s'élève à 1 077 000 € (31 décembre 2023 : 704 200 €).

9.2 Impôts et primes de cotisations sociales

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Impôt sur les sociétés | 341,1 | 910,4 |
| Pensions et autres assurances du personnel | 30,3 | 31,9 |
| | 371,4 | 942,3 |

9.3 Autres créances et paiements anticipés et produits à recevoir

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Comptes de régularisation (actif) | 6 463,5 | 3 623,1 |

Il n'y a pas d'éléments dont l'échéance est supérieure à un an parmi les créances comptabilisées. La juste valeur des créances est proche de leur valeur comptable, compte tenu de leur nature à court terme et du fait que des provisions pour créances douteuses ont été constituées le cas échéant.

10. Trésorerie et équivalents de trésorerie

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|-------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Comptes bancaires | 33 535,1 | 45 668,1 |
| Comptes G | 1 138,7 | 1 287,3 |
| Caisse | 2,8 | - |
| | 34 676,6 | 46 955,4 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

• Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont évalués à leur valeur nominale. À l'exception du compte G bloqué de 1 138 700 €, les liquidités disponibles au 31 décembre 2024 sont à la libre disposition de l'entreprise.

11. Fonds propres du groupe

11.1 Part de l'entité légale dans les fonds propres du groupe

Pour une explication de la part de l'entité légale dans les capitaux propres du groupe, veuillez vous référer aux notes sur les capitaux propres dans le bilan de l'entreprise à la page 57 du présent rapport.

11.2 Intérêts minoritaires dans les fonds propres du groupe

| | 2024 | 2023 |
|--|--------------|--------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Solde au 1 ^{er} janvier | 347,8 | 1 562,8 |
| Intérêts minoritaires dans le résultat du groupe | 329,6 | 250,3 |
| Retrait | -343,1 | -321,2 |
| Apport en capital | 120,4 | - |
| Variations de la participation dans les sociétés affiliées | 147,1 | -1 132,7 |
| Résultat du cours de l'action d'un tiers | 27,4 | -11,4 |
| Solde au 31 décembre | 629,2 | 347,8 |

La part des tiers concerne la participation minoritaire de 15 % (2023 : 10 %) dans YER USA Inc. et YER Belgium B.V. 15 % (2023 : 15 %). Tant en 2024 qu'en 2023, le retrait consiste en des dividendes versés à l'actionnaire minoritaire de YER USA Inc.

12. Provisions

12.1 Autres provisions

| | Passifs d'impôt différé | Provision pour indemnité de transition | Provision pour les risques liés à la loi néerlandaise sur la maladie | Total |
|---|-------------------------|--|--|----------------|
| montants x 1 000 € | | | | |
| Situation au 1^{er} janvier 2024 | - | 461,0 | 388,0 | 849,0 |
| Dotations | 1 553,1 | - | 739,3 | 2 292,4 |
| Retrait | - | - | -816,3 | -816,3 |
| Reprise | -1 170,3 | -123,7 | - | -1 294,0 |
| Solde au 31 décembre 2024 | 382,8 | 337,3 | 311,0 | 1 031,1 |

La provision pour passifs d'impôt différé concerne la différence entre l'évaluation commerciale et fiscale d'autres actifs incorporels et est de nature conjoncturelle.

La provision pour indemnité de transition concerne une estimation de l'indemnité de transition due aux employés ayant des contrats de travail à durée déterminée à la suite de la loi néerlandaise sur l'équilibre du marché du travail. En ce qui concerne la provision pour indemnité de transition, nous nous attendons à ce qu'elle soit essentiellement à long terme.

YER Professionals et YER Nederland sont assurés eux-mêmes contre les risques liés à la loi néerlandaise sur la maladie (Ziektewet – ZW). Cette provision a été constituée pour les absences pour maladie connues à la date du bilan et les obligations qui devraient en découler. La nature de la provision relative aux risques liés à la loi néerlandaise sur la maladie est essentiellement à court terme.

13. Dettes à court terme

Toutes les autres dettes et charges à payer ont une échéance résiduelle de moins d'un an et ont une juste valeur proche de la valeur comptable en raison de leur nature à court terme.

13.1 Dettes envers les établissements de crédit

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Obligations de remboursement | 52,1 | - |

13.2 Dettes envers les fournisseurs et crédits commerciaux

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Créanciers | 13 524,1 | 12 160,4 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

• Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



13.3 Impôts et primes de cotisations sociales

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Impôt sur les sociétés | 964,6 | 13,8 |
| Taxe sur le chiffre d'affaires | 6 424,7 | 5 508,3 |
| Prélèvement sur les salaires | 13 967,8 | 7 007,3 |
| | 21 357,1 | 12 529,4 |

13.4 Autres dettes et charges à payer

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Réserve de congés payés | 5 623,3 | 5 992,8 |
| Réservation de vacances | 5 919,7 | 4 994,2 |
| Autres dettes liées au personnel | 5 848,9 | 6 094,0 |
| Autres dettes et charges à payer | 9 170,0 | 4 617,1 |
| | 26 561,9 | 21 698,1 |

14. Droits, obligations et arrangements hors bilan

14.1 Informations à fournir sur les accords hors bilan

YER Nederland B.V. a conclu un accord de financement avec ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Des garanties ont été fournies :

- nantissement de créances ;
- responsabilité conjointe et solidaire de YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. et YER Engineering B.V.

14.2 Les engagements hors bilan relatifs à l'unité fiscale

YERGroup B.V. a formé une unité fiscale avec YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. et YER Engineering B.V. pour l'impôt sur les sociétés et la taxe sur le chiffre d'affaires jusqu'au 31 janvier 2023. En vertu de la loi néerlandaise sur la perception de l'impôt, la société et les filiales qui lui sont rattachées sont solidairement responsables de l'impôt dû par la combinaison à cet égard.

Le 31 décembre 2024, YER Global B.V. formera une unité fiscale avec YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. et YER Consultancy B.V. aux fins de l'impôt sur les sociétés.

Aux fins de la taxe sur le chiffre d'affaires, l'unité fiscale au 31 décembre 2024 est la suivante : YER Global B.V. Forme une unité fiscale avec YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. et YER Consultancy B.V.. En vertu de la loi néerlandaise sur la perception de l'impôt, la société et les filiales qui lui sont rattachées sont solidairement responsables de l'impôt dû par la combinaison à cet égard.

14.3 Garanties bancaires

Au 31 décembre 2024, diverses garanties bancaires ont été émises pour un montant total de 1 339 200 €.

14.4 Obligations en matière de leasings opérationnels

À la fin de l'année, les obligations en matière de leasings opérationnels peuvent être spécifiées comme suit :

| | Dans un délai d'un an | Entre 1 à 5 ans | Plus de 5 ans | Total |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|---------------|---------|
| montants x 1000 € | | | | |
| Engagements voitures en leasing | 5 148,6 | 4 067,9 | - | 9 216,5 |

14.5 Obligations de location de biens immobiliers

| | Dans un délai d'un an | Entre 1 à 5 ans | Plus de 5 ans | Total |
|---|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| montants x 1000 € | | | | |
| Obligations en matière de location de biens immobiliers à des parties liées | 1 166,3 | 2 777,6 | 182,4 | 4 126,3 |
| Obligations de location de biens immobiliers à des tiers | 2 054,3 | 5 935,4 | 300,0 | 8 289,7 |
| | 3 220,6 | 8 713,0 | 482,4 | 12 416,0 |

14.6 Proposition d'affectation du résultat

La direction propose d'ajouter le bénéfice de 2024 de 26 848 400 € aux autres réserves. En prévision de son adoption par l'Assemblée générale, cette proposition a déjà été incorporée dans les états financiers.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

• Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

15. Chiffre d'affaires net

Le chiffre d'affaires net a augmenté de 12,0 % en 2024 par rapport à 2023.

| | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Chiffre d'affaires intérimaires/détachement | 422 257,6 | 372 310,2 |
| Chiffre d'affaires recrutement | 19 513,3 | 21 877,8 |
| Chiffre d'affaires médias | 716,2 | 937,2 |
| Autres chiffres d'affaires | 950,3 | 680,7 |
| | 443 437,4 | 395 805,9 |
| Chiffre d'affaires par zone géographique | | |
| Pays-Bas | 346 721,2 | 365 127,0 |
| Autres pays de l'UE | 74 953,0 | 10 760,4 |
| Autres pays en dehors de l'UE | 21 763,2 | 19 918,5 |
| | 443 437,4 | 395 805,9 |

16. Personnel

Le groupe employait en moyenne 3 608 personnes en 2024 (2023 : 3 453).

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| chiffres | | |
| Personnel indirect Pays-Bas | 469 | 465 |
| Personnel direct Pays-Bas | 2 423 | 2 807 |
| Personnel indirect étranger | 184 | 76 |
| Personnel direct étranger | 532 | 105 |
| | 3 608 | 3 453 |

17. Rémunérations versées aux administrateurs et membres du conseil de surveillance, actuels ou anciens

Conformément à l'article 2:383, alinéa 1 du Code civil néerlandais, la rémunération des administrateurs n'est pas mentionnée, car l'information permettrait d'identifier une seule personne physique. La rémunération des administrateurs et des membres du conseil de surveillance pour l'exercice 2024 s'élève à 100 000 € (2023 : 91 700 €).

18. Frais de personnel

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Salaires et traitements | -238 853,8 | -211 902,7 |
| Charges sociales | -37 716,9 | -32 232,9 |
| Charges de pension | -7 395,8 | -7 572,6 |
| Autres frais de personnel | -7 768,5 | -8 805,8 |
| | -291 735,0 | -260 514,0 |

Les frais de personnel susmentionnés sont inclus dans le coût du chiffre d'affaires (personnel direct) et dans les frais de vente ou généraux de gestion (personnel indirect), en fonction du travail et de l'affectation des employés concernés.

19. Frais de vente et frais généraux de gestion

19.1 Frais de vente

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Frais de personnel | -48 857,9 | -46 591,0 |
| Autres charges d'exploitation | -6 842,2 | -6 741,3 |
| | -55 700,0 | -53 332,3 |

19.2 Frais généraux de gestion

| | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Frais de personnel | -13 328,2 | -8 810,8 |
| Amortissement des immobilisations corporelles | -1 654,5 | -1 154,0 |
| Amortissement du goodwill acquis auprès de tiers | -2 327,1 | - |
| Amortissement des autres immobilisations incorporelles | -3 901,1 | - |
| Autres charges d'exploitation | -17 761,6 | -13 260,7 |
| | -38 972,5 | -23 225,5 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

• Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



20. Produits et charges financiers

20.1 Intérêts et produits assimilés

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| montants x 1000 € | | |
| Différences de taux de change | 6,6 | 0,5 |
| Intérêts bancaires | 433,4 | 170,4 |
| | 440,0 | 170,9 |

20.2 Intérêts et charges assimilées

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| montants x 1000 € | | |
| Intérêts et frais bancaires | -58,5 | -43,4 |
| Différences de taux de change | -11,7 | -12,5 |
| | -70,2 | -55,9 |

21. Impôts

21.1 Impôts

| | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Impôt sur les sociétés exigible de l'exercice en cours | -11 981,4 | -12 250,6 |
| Impôt sur les sociétés années précédentes | -26,3 | 6,1 |
| Variations des actifs d'impôt différé sur les sociétés | 1 500,2 | 19,4 |
| Autres taxes | -124,8 | -140,7 |
| | -10 632,3 | -12 365,8 |

21.2 Différence entre le taux d'imposition effectif et le taux d'imposition applicable

| | 2024 | 2023 |
|--|-----------------|-----------------|
| montants x 1000 €, sauf indication contraire | | |
| Résultat avant impôts | 37 810,4 | 47 276,0 |
| Impôt sur les sociétés | -10 507,6 | -12 225,1 |
| | 27 302,8 | 35 050,9 |
| Taux d'imposition effectif | 27,79 % | 25,86 % |
| Taux d'imposition applicable | 25,80 % | 25,80 % |

En 2024, le taux d'imposition effectif est supérieur au taux d'imposition applicable en raison de l'amortissement du goodwill, d'autres dépenses non déductibles fiscalement et d'un taux d'imposition différent en Allemagne.

22. Intérêts minoritaires dans le résultat du groupe

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| montants x 1000 € | | |
| Part de tiers YER USA Inc. | -344,7 | -249,2 |
| Part de tiers YER Belgium B.V. | 15,1 | -1,1 |
| | -329,6 | -250,3 |

23. Honoraires du commissaire aux comptes

Les honoraires se rapportent au travail effectué auprès de la société et des sociétés incluses dans la consolidation par les organismes d'audit et les comptables externes, tels que visés à l'article 1(1) de la loi néerlandaise sur la surveillance des cabinets comptables (Wta), et aux honoraires facturés par l'ensemble du réseau auquel appartient le cabinet comptable. Ces honoraires concernent l'examen des états financiers pour l'exercice 2024, que le travail ait déjà été effectué ou non au cours de l'exercice.

| | PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. | Autre réseau de PricewaterhouseCoopers | Total 2024 |
|------------------------------------|--|---|---------------|
| montants x 1000 € | | | |
| Examen des états financiers | 196,7 | 180,0 | 376,7 |
| Autres missions d'audit | - | - | - |
| Services de conseil fiscal | - | 65,2 | 65,2 |
| Autres services non liés à l'audit | - | 233,3 | 233,3 |
| | 196,7 | 478,5 | 675,2 |

| | PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. | Autre réseau de PricewaterhouseCoopers | Total 2023 |
|------------------------------------|--|---|---------------|
| montants x 1000 € | | | |
| Examen des états financiers | 143,0 | - | 143,0 |
| Autres missions d'audit | - | - | - |
| Services de conseil fiscal | - | 27,1 | 27,1 |
| Autres services non liés à l'audit | 30,0 | - | 30,0 |
| | 173,0 | 27,1 | 200,1 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

• [Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024](#)

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Bilan individuel au 31 décembre 2024

(après affectation des résultats)

| | Notes | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|---|-------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | | |
| ACTIF | | | |
| Actifs immobilisés | | | |
| Immobilisations financières | | | |
| Participation à une société du groupe | 25 | 108 912,1 | 78 513,6 |
| Autres créances | | 3 138,0 | 2 271,7 |
| | | 112 050,1 | 80 785,3 |
| Actif circulant | | | |
| Créances sur les sociétés du groupe | 26 | 69 603,5 | 5 015,4 |
| Impôts et cotisations sociales | | 271,1 | 669,4 |
| Autres créances et paiements anticipés et produits à recevoir | | - | 250,0 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | | 125,0 | 2 032,8 |
| | | 69 999,6 | 7 967,6 |
| TOTAL DE L'ACTIF | | 182 049,7 | 88 752,9 |
| PASSIF | | | |
| Fonds propres | | | |
| Capital émis | 27 | 17,7 | 17,7 |
| Prime d'émission | | 140 864,7 | 138 369,0 |
| Réserve légale : écarts de conversion | | 85,6 | -69,7 |
| Autres réserves | | -36 187,0 | -63 039,7 |
| | | 104 781,0 | 75 277,3 |
| Dettes à court terme | | | |
| Dettes envers les fournisseurs et crédits commerciaux | 28 | 354,2 | 19,4 |
| Dettes envers des sociétés du groupe | | 74 814,4 | 12 709,1 |
| Impôts et cotisations sociales | | 25,6 | 39,5 |
| Autres dettes et charges à payer | | 2 074,5 | 707,6 |
| | | 77 268,7 | 13 475,6 |
| TOTAL DU PASSIF | | 182 049,7 | 88 752,9 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

• Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Compte de résultat individuel 2024

(après affectation des résultats)

| Notes | 2024 | 21 décembre 2022 au 31 décembre 2023 |
|-------------------------------------|-----------------|---|
| montants x 1 000 € | | |
| Résultat des participations | 27 743,3 | 31 794,5 |
| Résultat de la société après impôts | -894,9 | -621,5 |
| Résultat après impôts | 26 848,4 | 31 173,0 |

24. Principes d'évaluation et de détermination des résultats des états financiers individuels

24.1 Les normes sur la base desquelles les états financiers ont été préparés

Les états financiers ont été préparés conformément aux dispositions statutaires du Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais et aux déclarations définitives des lignes directrices pour les rapports annuels publiées par le Conseil néerlandais des normes comptables.

Les politiques comptables pour les états financiers de l'entreprise et les états financiers consolidés sont les mêmes. Les participations dans les sociétés du groupe sont évaluées à la valeur nette d'inventaire conformément au paragraphe ci-dessous.

Les participations sur lesquelles une influence notable peut être exercée sont évaluées selon la méthode de la mise en équivalence, sur la base de l'actif net. L'influence notable est en tout état de cause présumée lorsque l'actionnaire détient une participation d'au moins 20 %. La valeur nette d'inventaire est calculée conformément aux principes comptables applicables à ces états financiers ; pour les participations pour lesquelles les données disponibles sont insuffisantes pour permettre un ajustement à ces principes, les principes comptables de la participation concernée sont utilisés. Si l'évaluation d'un investissement selon la valeur nette d'inventaire est négative, il est évalué à zéro. Dans la mesure où YER Global B.V. assume, en tout ou en partie, les dettes de la participation, ou a l'intention ferme de permettre à cette participation de s'acquitter de ses dettes, une provision est constituée. L'évaluation initiale des participations acquises est basée sur la juste valeur des actifs et passifs identifiables au moment de l'acquisition.

L'évaluation continue de la participation repose sur la valeur nette calculée de cette manière. Les participations sur lesquelles aucune influence notable ne peut être exercée sont évaluées au prix d'acquisition ou, si cela se justifie, à une juste valeur inférieure. Les prêts aux filiales non consolidées sont comptabilisés à leur valeur nominale, déduction faite des provisions jugées nécessaires.

Pour les principes d'évaluation des actifs et des passifs et pour la détermination du résultat, veuillez vous référer aux principes d'évaluation et de détermination du résultat tels qu'ils figurent dans les annexes au bilan et au compte de résultat consolidés.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

• **Compte de résultat individuel 2024**

Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Notes sur le bilan individuel

25. Immobilisations financières

25.1 Participation à une société du groupe

La société détient la participation suivante, évaluée selon la méthode de la valeur nette comptable :

| Nom, siège social | Part du capital émis (%) |
|---------------------------|--------------------------|
| YER Group B.V., Amsterdam | 100 |

L'évolution de la participation dans la société du groupe pour l'exercice se présente comme suit :

| | 2024 | 2023 |
|--|------------------|-----------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | 78 513,6 | - |
| Investissements | 2 500,0 | 46 788,8 |
| Part du résultat | 27 743,3 | 31 794,5 |
| Résultat des différences de taux de change | 155,2 | -69,7 |
| Solde au 31 décembre | 108 912,1 | 78 513,6 |

25.2 Autres créances

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | 2 271,7 | - |
| Octroi | 866,3 | 2 285,7 |
| Remboursements | - | -14,0 |
| Solde au 31 décembre | 3 138,0 | 2 271,7 |

Les autres créances comprennent divers prêts à long terme. Un prêt à un actionnaire d'un montant de 205 300 € est également inclus (2023 : 195 400 €). Un intérêt de 5 % est perçu sur les prêts.

26. Actif circulant

Toutes les créances ont une échéance résiduelle inférieure à un an. La juste valeur des créances est proche de leur valeur comptable, compte tenu de leur nature à court terme et du fait que des provisions pour créances douteuses ont été constituées le cas échéant.

26.1 Créances sur les sociétés du groupe

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Créances sur les sociétés du groupe | 69 603,5 | 5 015,4 |

Les créances sur les sociétés du groupe ont augmenté en raison de l'octroi de financements intragroupes pour procéder à des acquisitions.

Aucun intérêt n'est perçu sur le solde moyen des relations de compte courant au sein de l'unité fiscale néerlandaise. Pour les relations de compte courant à l'étranger, les intérêts sont calculés sur la base de l'Euribor à un mois avec une majoration de 3 %. Si l'Euribor 1 mois est négatif, un taux minimum de 3 % s'applique. Rien n'a été convenu en matière de garantie.

26.2 Impôts et primes de cotisations sociales

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Impôt sur les sociétés | 203,4 | 667,2 |
| Taxe sur le chiffre d'affaires | 67,7 | 2,2 |
| | 271,1 | 669,4 |

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

• Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



26.3 Autres créances et paiements anticipés et produits à recevoir

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Autres créances | - | 250,0 |

26.4 Trésorerie et équivalents de trésorerie

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|--------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Comptes bancaires | 125,0 | 2 032,8 |

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont évalués à leur valeur nominale. Les liquidités disponibles au 31 décembre 2024 sont à la libre disposition de l'entreprise.

27. Fonds propres

27.1 Capital émis

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | 17,7 | - |
| Variations | - | 17,7 |
| Solde au 31 décembre | 17,7 | 17,7 |

Le capital social autorisé s'élève à 17 729 €, divisé en 4 228 actions ordinaires A d'une valeur nominale de 1 €, 11 430 actions ordinaires B de 1 €, 2 actions ordinaires C de 1000 € et 71 actions ordinaires F de 1 €. Toutes les actions sont émises.

27.2 Prime d'émission

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | 138 369,0 | - |
| Versement de prime d'émission | 2 500,0 | 138 369,0 |
| Autre variation | -4,3 | - |
| Solde au 31 décembre | 140 864,7 | 138 369,0 |

27.3 Réserve légale : écarts de conversion

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | -69,7 | - |
| (Reprise)/Ajout | 155,3 | -69,7 |
| Solde au 31 décembre | 85,6 | -69,7 |

La réserve de conversion est détenue en relation avec les avoirs en devises étrangères.

27.4 Autres réserves

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1000 € | | |
| Solde au début de l'exercice | -63 039,7 | - |
| Variations | 4,3 | -94 212,7 |
| Résultat après impôts | 26 848,4 | 31 173,0 |
| Solde au 31 décembre | -36 187,0 | -63 039,7 |

27.5 Différences de résultat entre les états financiers individuels et consolidés

| | 2024 | 2023 |
|---|-----------|----------------|
| montants x 1000 € | | |
| Résultat selon les états financiers consolidés | 26 848,4 | 34 659,9 |
| Résultat selon les états financiers individuels | -26 848,4 | -31 173,0 |
| Total de la différence de résultat | - | 3 486,9 |

La différence pour l'exercice 2023 entre le résultat selon les comptes consolidés et les comptes sociaux de 3 486 900 € concerne le résultat réalisé pour la période janvier 2023 de YER Group B.V. En raison de l'acquisition des actions de YER Group B.V. par YER Global B.V. avec effet au 1^{er} février 2023, ce résultat n'a pas été comptabilisé dans les états financiers séparés de YER Global B.V.

En 2024, il n'y a pas de différence entre les résultats consolidés et individuels.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

• Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



28. Dettes à court terme

Toutes les dettes à court terme ont une durée résiduelle inférieure à un an. La juste valeur de la dette, compte tenu de sa nature à court terme, est proche de sa valeur comptable.

28.1 Dettes envers les fournisseurs et crédits commerciaux

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Dettes envers les fournisseurs | 354,2 | 19,4 |

28.2 Dettes envers des sociétés du groupe

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|---|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Dettes envers des sociétés du groupe | 74 814,4 | 12 709,1 |

Les dettes envers des sociétés du groupe ont augmenté en raison de l'obtention d'un financement du groupe pour réaliser des acquisitions.

Aucun intérêt n'est perçu sur le solde moyen des relations de compte courant au sein de l'unité fiscale néerlandaise. Pour les relations de compte courant à l'étranger, les intérêts sont calculés sur la base de l'Euribor à un mois avec une majoration de 3 %. Si l'Euribor 1 mois est négatif, un taux minimum de 3 % s'applique. Rien n'a été convenu en matière de garantie.

28.3 Impôts et primes de cotisations sociales

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Prélèvement sur les salaires | 25,6 | 39,5 |

28.4 Autres dettes et charges à payer

| | 31 décembre 2024 | 31 décembre 2023 |
|---|------------------|------------------|
| montants x 1 000 € | | |
| Autres dettes et charges à payer | 2 074,5 | 707,6 |

29. Droits, obligations et arrangements hors bilan

29.1 Les engagements hors bilan relatifs à l'unité fiscale

YERGroup B.V. a formé une unité fiscale avec YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. et YER Engineering B.V. pour l'impôt sur les sociétés et la taxe sur le chiffre d'affaires jusqu'au 31 janvier 2023. En vertu de la loi néerlandaise sur la perception de l'impôt, la société et les filiales qui lui sont rattachées sont solidairement responsables de l'impôt dû par la combinaison à cet égard.

Le 31 décembre 2024, YER Global B.V. formera une unité fiscale avec YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. et YER Consultancy B.V. aux fins de l'impôt sur les sociétés.

Aux fins de la taxe sur le chiffre d'affaires, l'unité fiscale au 31 décembre 2024 est la suivante : YER Global B.V. Forme une unité fiscale avec YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. et YER Consultancy B.V.. En vertu de la loi néerlandaise sur la perception de l'impôt, la société et les filiales qui lui sont rattachées sont solidairement responsables de l'impôt dû par la combinaison à cet égard.

29.2 Déclaration 403

La société garantit les dettes des participations suivantes, en vertu de l'art. 2:403 CC :

- YER Group B.V.
- YER Nederland B.V.
- YER Professionals B.V.
- YER Engineering B.V.
- YER Consultancy B.V.

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

• Notes sur le bilan individuel

Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

Autres données



Notes relatives au compte de résultat individuel pour 2024

30. Personnel

La société employait en moyenne 2 personnes en 2024 (2023 : 2).

31. Résultat des participations

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| montants x 1000 € | | |
| Part résultat YER Group B.V. | 27 743,3 | 31 794,5 |

Amsterdam, le 31 mars 2025
YER Global B.V.

J.T. Overgaauw
PDG

J.C.A. Kooijman
Président

S. Ruijter
Membre du conseil de surveillance

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Bilan consolidé au 31 décembre 2024

Compte de résultat consolidé 2024

Tableau des flux de trésorerie
consolidés 2024

Principes comptables consolidés pour
l'évaluation et la détermination du résultat

Notes sur le bilan consolidé

Notes sur le compte de
résultat consolidé pour 2024

Bilan individuel au 31 décembre 2024

Compte de résultat individuel 2024

Notes sur le bilan individuel

• [Notes relatives au compte de
résultat individuel pour 2024](#)

Autres données

Autres données

Disposition statutaire relative à l'affectation du résultat

En vertu de l'article 18 des statuts, les bénéfices sont à la disposition de l'assemblée générale, étant entendu que les bénéfices ne peuvent être distribués que dans la mesure où les capitaux propres de la société dépassent le capital libéré et appelé ainsi que les réserves dont la constitution est prescrite par la loi.



Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

Certificat de contrôle du commissaire
aux comptes indépendant

Annexe à notre rapport d'audit



Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant

À : l'assemblée générale de YER Global B.V.

Déclaration sur les états financiers 2024

Notre avis

À notre avis, les états financiers de YER Global B.V. (« la société ») donnent une image fidèle de la taille et de la composition des actifs de la Société et du Groupe (la société et ses filiales) au 31 décembre 2024 et du résultat pour 2024 conformément au Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais (« CC ») en vigueur aux Pays-Bas.

Ce que nous avons vérifié

Nous avons vérifié les états financiers 2024 de YER Global B.V., Amsterdam, inclus dans ce rapport annuel. Les états financiers comprennent les états financiers consolidés et les états financiers individuels du groupe.

Les états financiers se composent des éléments suivants :

- le bilan consolidé et le bilan individuel au 31 décembre 2024 ;
- le compte de résultat consolidé et individuel pour 2024 ; et
- les notes contenant un résumé des méthodes comptables utilisées pour les états financiers comptables et d'autres informations.

Les comptes annuels ont été établis conformément au Titre 9, Livre 2 du Code civil néerlandais, qui constitue le cadre de référence en matière de reporting financier.

La base de notre avis

Nous avons effectué notre audit conformément à la législation néerlandaise, qui comprend les normes d'audit néerlandaises. Nos responsabilités sur cette base sont décrites dans le paragraphe « Nos responsabilités pour l'audit des états financiers ».

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre avis.

Indépendance

Nous sommes indépendants de YER Global B.V., conformément à la loi néerlandaise sur la surveillance des cabinets comptables (Wta), au règlement sur l'indépendance des auditeurs dans les missions d'assurance (ViO) et aux autres règles d'indépendance en vigueur aux Pays-Bas et applicables à la mission. En outre, nous avons respecté le règlement néerlandais sur la conduite et les règles professionnelles des auditeurs (VGBA).

Informations à l'appui de notre avis

Nous avons mis en œuvre des procédures d'audit relatives à la fraude et à la continuité de l'exploitation, déterminées dans le cadre de l'audit des états financiers dans leur ensemble et de la formation de notre avis à leur sujet. Les informations qui étayaient notre avis, telles que nos constatations et observations sur l'approche d'audit concernant le risque de fraude et l'approche d'audit concernant la continuité de l'exploitation, doivent être considérées dans ce contexte et non comme des jugements ou des conclusions distincts.

Approche de contrôle des risques de fraude

Nous avons identifié et évalué les risques d'anomalies significatives dans les états financiers provenant de fraudes. Dans le cadre de notre audit, nous avons analysé YER Global B.V., son contexte opérationnel et les éléments de son dispositif de contrôle interne, notamment le processus d'identification des risques, la réponse apportée par la direction aux risques de fraude, ainsi que le suivi de ce système par celle-ci. Nous constatons que la direction ne dispose pas d'une analyse formalisée des risques de fraude.

Nous avons évalué, au regard du risque d'anomalies significatives résultant de fraudes, la conception et la mise en œuvre des contrôles internes, y compris le code de conduite, le guide du personnel, la séparation des tâches dans l'organisation des paiements, et, dans la mesure où nous l'avons jugé nécessaire pour notre audit, nous avons testé le fonctionnement de ces contrôles internes.

Nous avons demandé aux membres de la direction, au Group Controller et au Quality & Process specialist de nous indiquer s'ils avaient connaissance d'une fraude réelle, présumée ou suspectée. Il n'en est résulté aucun signe de fraude réelle, alléguée ou suspectée susceptible d'entraîner une inexactitude significative.

Dans le cadre de notre processus d'identification du risque de fraude, nous avons examiné les facteurs de risque liés à l'information financière frauduleuse, l'appropriation indue d'actifs et les pots-de-vin et la corruption. Nous avons évalué si ces facteurs étaient indicatifs de l'existence de risques de fraude.

[Introduction](#)

[Rapport sur la gouvernance](#)

[États financiers](#)

[Autres données](#)

• [Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant](#)

[Annexe à notre rapport d'audit](#)



Les risques de fraude que nous avons identifiés et les travaux spécifiques réalisés sont les suivants :

| Risques de fraude identifiés | Risques de fraude identifiés |
|---|---|
| <p>Le risque que la direction ne respecte pas les mesures de contrôle interne La direction se trouve dans une position unique pour commettre une fraude, car elle est en mesure de manipuler les documents comptables et de produire des états financiers frauduleux en enfreignant des mesures de contrôle interne qui semblent par ailleurs fonctionner efficacement.</p> <p>C'est pourquoi, dans tous nos audits, nous prêtons attention au risque que la direction ne respecte pas les mesures de contrôle interne en ce qui concerne :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les écritures de journal et autres ajustements effectués lors de la préparation des états financiers ; • les estimations ; • les transactions significatives ne s'inscrivant pas dans le cours normal des activités. <p>Ce faisant, nous accordons une attention particulière aux tendances résultant d'éventuels intérêts de gestion.</p> | <p>Nous avons évalué la conception et la mise en œuvre des mesures de contrôle interne relatives aux processus de création et de traitement des écritures et d'établissement des estimations. Nous avons également accordé une attention particulière aux garanties d'accès au système informatique et à la possibilité que la séparation des fonctions soit rompue.</p> <p>C'est en partie pour cette raison que nous avons adopté une approche essentiellement fondée sur les données pour notre audit. Nous avons sélectionné les postes du journal sur la base de critères de risque et avons mis en œuvre des procédures d'audit spécifiques. Ce travail comprend l'inspection des informations contenues dans les documents sources. Nous avons également accordé une attention particulière aux écritures de consolidation et d'élimination, en nous concentrant sur les écritures de test qui affectent les recettes et les bénéfices de l'exercice concerné.</p> <p>Nous n'avons pas identifié de transactions significatives en dehors du cours normal des affaires.</p> <p>Nos travaux n'ont pas donné lieu à des indications spécifiques de fraude ou à des soupçons de fraude en ce qui concerne la violation des contrôles internes par la direction.</p> |
| <p>Le risque de présentation frauduleuse des états financiers en raison d'un chiffre d'affaires surévalué. Dans le cadre de notre évaluation des risques et en supposant que les recettes sont comptabilisées de manière adéquate, nous avons évalué les types de recettes qui présentent un risque d'anomalies significatives dues à la fraude.</p> <p>Les membres de la direction ne reçoivent aucune prime liée aux résultats. La direction a convenu avec l'actionnaire d'objectifs spécifiques en matière de croissance des revenus et des bénéfices. Par conséquent, il pourrait y avoir une pression inhérente sur la direction pour surévaluer en ajoutant des ventes fictives. Nous constatons ce risque en particulier lors de la passation d'écritures comptables en dehors des flux de transactions réguliers.</p> | <p>Nous avons évalué la conception et la mise en œuvre des mesures de contrôle interne relatives à la comptabilisation des recettes. Notre audit a porté principalement sur les données.</p> <p>Nous avons notamment procédé à des analyses de données afin d'identifier les écritures de recettes anormales au cours de l'exercice et effectué des travaux de fond spécifiques, notamment pour déterminer si les écritures de recettes étaient fondées sur les services effectivement fournis au cours de l'exercice concerné.</p> <p>Nos travaux n'ont pas donné lieu à des indications spécifiques de fraude ou à des soupçons de fraude en ce qui concerne l'occurrence et l'exactitude de la comptabilisation des recettes.</p> |

Nous avons intégré dans notre audit un élément d'imprévisibilité. En outre, nous sommes restés attentifs aux indices de fraude au cours de l'audit. Nous avons également évalué le résultat des autres procédures d'audit et examiné s'il existait des constatations indiquant une fraude ou un non-respect des lois et règlements.

Approche d'audit de la continuité

La direction a préparé les états financiers en supposant la continuité de l'activité de la société dans son ensemble pendant au moins 12 mois à compter de la date de préparation des états financiers.

Notre travail d'évaluation de la continuité de la direction comprend les éléments suivants :

- Examiner si la direction a identifié des événements ou des circonstances qui peuvent jeter un doute raisonnable sur la capacité de la société à poursuivre son activité (ci-après : risques liés à la continuité de l'exploitation).

- Évaluer les résultats d'exploitation budgétés et les flux de trésorerie correspondants pour cette période d'au moins 12 mois à compter de la date de préparation des états financiers, en tenant compte de l'évolution du secteur du détachement et de nos connaissances acquises lors de l'audit.
- Analyser si le financement actuel et nécessaire à la poursuite de l'ensemble de l'activité est assuré, y compris le respect des clauses restrictives pertinentes.
- Obtenir de la direction des informations sur sa connaissance des risques de continuité après la période d'évaluation de la continuité effectuée par la direction.

Sur la base de nos travaux, nous avons conclu que l'hypothèse de continuité d'exploitation retenue par la direction est acceptable et, sur la base des éléments probants recueillis, qu'il n'existe pas d'incertitude significative concernant des événements ou des circonstances susceptibles de jeter un doute raisonnable sur la capacité de la société à poursuivre son activité.

[Introduction](#)

[Rapport sur la gouvernance](#)

[États financiers](#)

[Autres données](#)

• [Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant](#)

Annexe à notre rapport d'audit



Déclaration sur les autres informations contenues dans le rapport annuel

Le rapport annuel comprend également d'autres informations. Cela concerne toutes les informations contenues dans le rapport annuel, à l'exception des états financiers et de notre déclaration de contrôle y afférente.

Sur la base des travaux ci-dessous, nous estimons que les autres informations :

- sont compatibles avec les états financiers et ne contiennent pas d'inexactitudes significatives ;
- contiennent toutes les informations requises par le Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais pour le rapport de gestion et les autres informations.

Nous avons lu les autres informations et, sur la base des connaissances et de la compréhension que nous avons acquises lors de l'audit des états financiers ou d'une autre manière, nous avons examiné si les autres informations contenaient des inexactitudes significatives.

Dans le cadre de nos travaux, nous nous sommes conformés aux exigences du Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais et de la norme néerlandaise 720. Ce travail n'a pas la même profondeur que notre travail d'audit sur les états financiers.

La direction est responsable de la préparation des autres informations, y compris le rapport de gestion et les autres informations conformément au Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais.

Responsabilités relatives aux états financiers et à l'audit

Responsabilités de la direction pour les états financiers

La direction est responsable :

- de la préparation et la présentation fidèle des états financiers conformément au Titre 9 du Livre 2 du Code civil néerlandais ; et ;
- du contrôle interne que la direction juge nécessaire pour permettre l'établissement d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent d'erreurs ou de fraudes.

Lors de la préparation des états financiers, la direction doit se demander si la société est en mesure de poursuivre son activité. En vertu de ce régime comptable, la direction doit préparer les états financiers sur la base de la continuité de l'exploitation, à moins qu'elle n'ait l'intention de liquider la société ou de cesser ses activités, ou que la cessation d'activité soit la seule solution réaliste. La direction doit indiquer dans les états financiers les événements et circonstances susceptibles de jeter un doute raisonnable sur la capacité de la société à poursuivre son activité.

Nos responsabilités pour l'audit des états financiers

Notre responsabilité est de planifier et de réaliser une mission d'audit de manière à obtenir des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder l'avis que nous émettons.

Nos objectifs sont d'obtenir une assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et d'exprimer un avis d'audit comprenant notre avis. L'assurance raisonnable est un niveau élevé mais non absolu d'assurance et ne garantit pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit détectera toujours une inexactitude importante lorsqu'elle se produit.

Les inexactitudes peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et sont significatives si elles sont raisonnablement susceptibles d'affecter, individuellement ou collectivement, les décisions économiques prises par les utilisateurs sur la base de ces états financiers. L'importance relative affecte la nature, le calendrier et l'étendue de nos procédures d'audit ainsi que l'évaluation de l'impact des inexactitudes constatées sur notre avis.

Une description plus détaillée de nos responsabilités figure en annexe de notre rapport d'audit.

Amsterdam, le 31 mars 2025
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Jenny Kolenberg RA

Introduction

Rapport sur la gouvernance

États financiers

Autres données

- [Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant](#)

Annexe à notre rapport d'audit



Annexe à notre rapport d'audit

Annexe à notre rapport d'audit sur les états financiers 2024 de YER Global B.V.

En plus de ce qui est indiqué dans notre rapport d'audit, nous avons expliqué dans la présente annexe nos responsabilités en matière d'audit des états financiers et ce qu'implique un audit.

Les responsabilités du commissaire aux comptes pour l'audit des états financiers

Nous avons effectué cet audit de manière professionnelle et, le cas échéant, nous avons exercé notre jugement professionnel conformément aux normes d'audit néerlandaises, aux règles éthiques et aux exigences en matière d'indépendance. Notre audit a porté sur les points suivants :

- Identifier et estimer les risques que les états financiers contiennent des inexactitudes significatives dues à des erreurs ou à des fraudes, déterminer et mettre en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et obtenir des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre avis. En cas de fraude, le risque qu'une anomalie significative ne soit pas détectée est plus élevé qu'en cas d'erreur. La fraude peut impliquer la collusion, la falsification, l'omission délibérée d'enregistrer des transactions, la fausse déclaration délibérée ou la violation des contrôles internes.
- Obtenir une compréhension du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de sélectionner les procédures d'audit appropriées aux circonstances. L'objectif de ce travail n'est pas d'exprimer un avis sur l'efficacité des contrôles internes de la société.
- Évaluer l'adéquation des méthodes comptables utilisées la communication et l'évaluation du caractère raisonnable des estimations faites par la direction et des informations connexes fournies dans les états financiers.
- Déterminer si l'hypothèse de continuité d'exploitation utilisée par la direction est acceptable. Déterminer également, sur la base des éléments probants obtenus, s'il existe des événements et des circonstances susceptibles de jeter un doute raisonnable sur la capacité de la société à poursuivre son activité. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention, dans notre avis d'audit, sur les informations correspondantes fournies dans les états financiers. Si les informations sont insuffisantes, nous devons modifier notre déclaration. Nos conclusions sont basées sur les preuves d'audit obtenues jusqu'à la date de notre avis d'audit. Toutefois, des événements ou des circonstances futurs peuvent empêcher une entreprise de poursuivre son activité.
- Évaluer la présentation, la structure et le contenu des états financiers ainsi que les informations qu'ils contiennent et apprécier si les états financiers donnent une image fidèle des transactions et événements sous-jacents.

Nous sommes responsables de la planification et de la réalisation de l'audit du groupe afin d'obtenir des éléments probants suffisants et appropriés sur les informations financières des entités ou unités d'affaires au sein du groupe pour fonder notre avis sur les états financiers. Nous sommes également responsables de la direction, du suivi et de l'évaluation des travaux d'audit réalisés dans le cadre de l'audit du groupe. Nous portons l'entière responsabilité de notre jugement.

Nous communiquons avec la direction, entre autres, sur l'étendue et le calendrier prévus de l'audit et sur les constatations importantes révélées par notre audit, y compris les déficiences significatives du contrôle interne.

[Introduction](#)

[Rapport sur la gouvernance](#)

[États financiers](#)

[Autres données](#)

Certificat de contrôle du commissaire aux comptes indépendant

• [Annexe à notre rapport d'audit](#)

YER Global B.V.

Coordonnées

Hogehilweg 16

1101 CD Amsterdam

+31 (0)88 937 11 00

www.yer.nl