

YER  TALENT DEVELOPMENT

TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME
OPERATIONS

De oplossing voor moeilijk vervulbare maintenance- en machinebouwvacatures

Focus on you

TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME OPERATIONS

Stagnerende zaken in uw bedrijf door lang openstaande functies in de machinebouw en -maintenance? Is het vinden en behouden van talentvol personeel een doorlopend hoofdpijndossier? YER biedt de oplossing. Ontdek, ontwikkel en behoud ambitieuze talentvolle operations-professionals voor uw bedrijf, met het Talent Development Programme Operations.

TRAINEESHIP VOOR OPERATIONS- PROFESSIONALS IN UW ORGANISATIE

Getalenteerde young professionals worden door YER benaderd en streng geselecteerd voor het Talent Development Programme Operations. Vervolgens worden ze na sollicitatie binnen uw bedrijf gedetacheerd ingezet op moeilijk vervulbare operations-posities zoals:

- Onderhoud- en storingsmonteur
- (International) field service engineer
- Machine- en apparatenbouw

Na twee jaar kunt u ervoor kiezen om de deelnemer vast aan te stellen in uw organisatie.

OPLEIDING VOOR VAKINHOUDELIJKE EN PERSOONLIJKE GROEI

Trainees volgen aan het begin van het traject de volgende trainingen, waarmee hun technische know-how versneld naar professioneel niveau wordt getild:

- Elektrisch Schakelen
- Bedrijfsvoering van Elektrische Installaties – Laagspanning (NEN3140)
- Servicemonteur als Ambassadeur

Hiernaast volgen deelnemers trainingen in soft skills en business skills. Ook maken ze gebruik van e-learning. Persoonlijke coachingsessies completeren het leertraject en helpen onder meer uitval te voorkomen.

Het leertraject is ontwikkeld in samenwerking met ROVC en New Heroes.

ROVC



ONS TALENTENNETWERK

Door het delen van relevante kennis en het geven van (online) trainingen biedt YER meerwaarde voor starters. Dit zorgt ervoor dat:

- Keuzestress en onwetendheid afneemt
- Starters goed voorbereid en zelfverzekerd de arbeidsmarkt op gaan
- Wij een enorm netwerk hebben opgebouwd en als geen ander weten wat er speelt binnen deze jonge doelgroep. Die kennis delen wij graag met u.

WAAROM EEN TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME?

- Toegang tot YER's uitgebreide netwerk van jong toptalent
- Financieel aantrekkelijk, zonder werkgeversrisico
- Snel rendement van deelnemer door doelgericht leertraject
- Kwaliteitsborging tijdens traject middels tevredenheidsonderzoek door Integron, gericht op u én de deelnemer
- Positieve merkcommunicatie richting studenten en young professionals
- Jong talent boeien en behouden binnen uw organisatie
- Intervisie sessies als kweekpoel van ideeën voor uw organisatie
- YER neemt werkzaamheden m.b.t. persoonlijke ontwikkelingsprogramma's uit handen
- Trainees worden individueel gecoacht
- Twee jaar lang kennismaken met talenten alvorens hen vast aan te stellen

BASISPROGRAMMA VAN DE YER TALENT DEVELOPMENT PROGRAMMES



COMPETENTIE- EN GEDRAGSANALYSE

Trainees krijgen gedragsinzicht door online metingen en verdiepingsgesprekken. Sterke en zwakke kanten openbaren zich en deelnemer leert dat kleine gedragsaanpassingen veel kunnen opleveren.



INDIVIDUELE COACHING

De trainee wordt gekoppeld aan een van onze carrièrecoaches voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.



INTERVISIESESSIES

Kennis en ervaringen worden onder begeleiding gedeeld met medetrainees, leidend tot versnelde professionele ontwikkeling én frisse invalshoeken voor uw bedrijf.



SOFT & BUSINESS SKILLS TRAININGEN

Opgesteld door onderwijskundigen en gegeven door ervaren trainers. Deze trainingen worden aangevuld met e-learning, zodat trainees altijd en overal aan hun ontwikkeling kunnen werken.

OOK BINNEN UW BEDRIJF EEN TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME IMPLEMENTEREN? SCAN DE CODE OF GA NAAR WWW.YER.NL/TDP-OPDRACHTGEVER

