

YER  TALENT DEVELOPMENT

TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME
PROJECT CONTROL

De brug van ambitieus talent naar project controller

Focus on you

TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME PROJECT CONTROL

Stagnerende zaken door openstaande project control-vacatures? Is het vinden en behouden van talentvol personeel een doorlopend hoofdpijndossier? YER biedt de oplossing. Ontdek, ontwikkel en behoud ambitieuze professionals voor uw bedrijf met het Talent Development Programme Project Control. Zónder werkgeversrisico, maar mét de zekerheid van fris nieuw talent voor uw bedrijf.

TRAINEESHIP VOOR PROJECT CONTROL- PROFESSIONALS IN UW ORGANISATIE

Getalenteerde afgestudeerden met een financieel hbo-/wo-diploma worden door YER benaderd en streng geselecteerd. Vervolgens worden ze na sollicitatie gedetacheerd ingezet als Junior Project Controller binnen uw bedrijf. Na twee jaar kunt u ervoor kiezen om de deelnemer vast aan te stellen.

OPLEIDING VOOR VAKINHOUDELIJKE EN PERSOONLIJKE GROEI

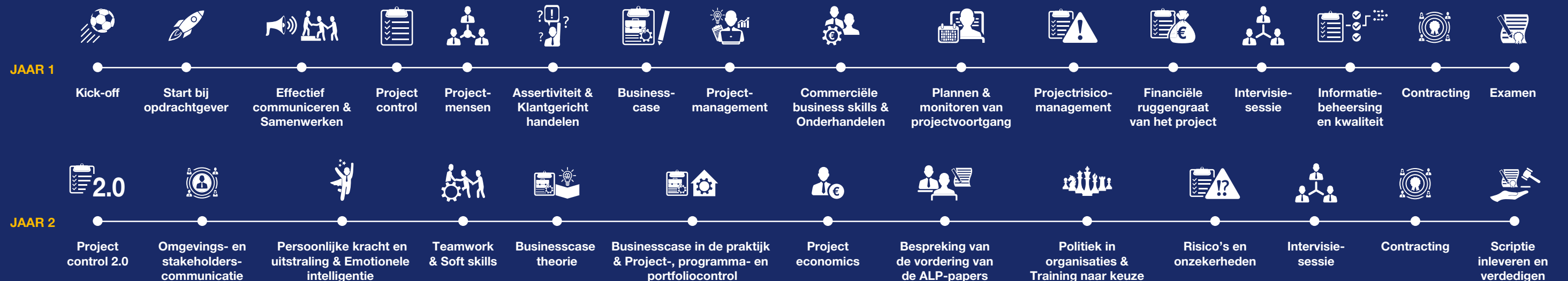
De deelnemer volgt parallel aan het werktraject gedurende twee jaar een intensief leertraject. Na afloop van dit leertraject is de trainee volwaardig Project Controller.

Het eerste jaar bestaat uit de erkende post-hbo-opleiding Project Control. In het tweede jaar volgt de trainee de erkende post-wo-opleiding Registered Project Controller.

E-learning en persoonlijke coachingsessies onder begeleiding van een gecertificeerd arbeidspsycholoog vullen het leertraject aan.

Het leertraject wordt gecompleteerd met soft skills trainingen, gericht op persoonlijke groei:

- Effectief communiceren & Samenwerken
- Assertiviteit & Klantgericht handelen
- Commerciële business skills & Onderhandelen
- Intervisiesessies: leren van ervaringen medestudenten
- Persoonlijke kracht en uitstraling & Emotionele intelligentie
- Politiek in organisaties & Training naar keuze



ONS TALENTENNETWERK

Door het delen van relevante kennis en het geven van (online) trainingen biedt YER meerwaarde voor studenten. Dit zorgt ervoor dat:

- Keuzestress en onwetendheid afneemt
- Starters goed voorbereid en zelfverzekerd de arbeidsmarkt op gaan
- Wij een enorm netwerk hebben opgebouwd en als geen ander weten wat er speelt binnen deze jonge doelgroep. Die kennis delen wij graag met u.

WAAROM EEN TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME?

- Toegang tot YER's uitgebreide netwerk van jong toptalent
- Financieel aantrekkelijk, zonder werkgeversrisico
- Snel rendement van deelnemer door doelgericht leertraject
- Kwaliteitsborging tijdens traject middels tevredenheidsonderzoek door Integron, gericht op u én de deelnemer
- Positieve merkcommunicatie richting studenten en young professionals
- Jong talent boeien en behouden binnen uw organisatie
- Intervisie sessies als kweekpoel van ideeën voor uw organisatie
- YER neemt werkzaamheden m.b.t. persoonlijke ontwikkelingsprogramma's uit handen
- Trainees worden individueel gecoacht
- Twee jaar lang kennismaken met talenten alvorens hen vast aan te stellen

BASISPROGRAMMA VAN DE YER TALENT DEVELOPMENT PROGRAMMES



COMPETENTIE- EN GEDRAGSANALYSE

Trainees krijgen gedragsinzicht door online metingen en verdiepingsgesprekken. Sterke en zwakke kanten openbaren zich en deelnemer leert dat kleine gedragsaanpassingen veel kunnen opleveren.



INDIVIDUELE COACHING

De trainee wordt gekoppeld aan een van onze carrièrecoaches voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.



INTERVISIESESSIES

Kennis en ervaringen worden onder begeleiding gedeeld met medetrainees, tot versnelde professionele ontwikkeling én frisse invalshoeken voor uw bedrijf.



SOFT & BUSINESS SKILLS TRAININGEN

Opgesteld door onderwijskundigen en gegeven door ervaren trainers. Deze trainingen worden aangevuld met e-learning, zodat trainees altijd en overal aan hun ontwikkeling kunnen werken.

OOK BINNEN UW BEDRIJF EEN TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME IMPLEMENTEREN? SCAN DE CODE OF GA NAAR WWW.YER.NL/TDP-OPDRACHTGEVER

