

UW ORGANISATIE, ONZE OPLOSSING



UW WERVINGSPARTNER IN HET SOCIAAL DOMEIN

De sociale zekerheid is volop in beweging. De decentralisatie van overheidstaken zorgt voor grote veranderingen binnen participatie, Wmo en jeugdzorg. Een steeds groter deel van deze taken wordt binnen gemeentes uitgevoerd. Daardoor groeit het takenpakket en nemen de verantwoordelijkheden van gemeentes toe. Daarmee stijgt tevens de vraag naar professionals die kunnen ontzorgen. Onze specialisten bewijzen dat flexibiliteit en kwaliteit goed samen gaan. We denken graag mee over een passende invulling van uw wervingsbehoefte.



Bewezen succesvol

We hebben in een relatief korte periode een stevige positie verworven in het publieke segment. We zijn sinds 2013 actief in het sociale domein en trotse partner van meer dan 150 gemeentes in heel Nederland. We hebben een uitgebreid trackrecord van plaatsingen. Door onze talentpools van onder andere klantmanagers, Wmo-specialisten en schuldhulpverleners kunnen we uw wervingsvraagstuk op zeer korte termijn oplossen. De specialist die morgen kan beginnen, hebben we gisteren al gesproken!



Krachtig bereik

Door gebruik te maken van een optimale mix van media, search en ons grote netwerk, zijn we in staat om kandidaten aan ons te binden die uw verwachtingen waarmaken en overtreffen. Onze professionals zijn gewend aan het (tijdelijke) karakter van uw opdrachten en kunnen uitstekend inspelen op specifieke vraagstukken binnen uw gemeente.



Gespecialiseerde consultants

Met een betrokken team van gespecialiseerde consultants hebben we de basis gelegd voor het huidige succes. Met gemiddeld meer dan vijf jaar ervaring in de arbeidsbemiddeling en/of uitgebreide kennis van het sociaal domein zijn onze consultants volwaardige gesprekspartners die uw wervingsvraagstuk kunnen doorgronden. Door onze kennis en focus maken we de vertaalslag van uw wervingsvraagstuk naar een passende oplossing en stellen we de beste kandidaten uit de markt aan u voor.



Sterk ontwikkelde professionals

Onze professionals worden gestimuleerd om deel te nemen aan vakgerichte trainingen of opleidings-trajecten. In combinatie met persoonlijk contact is gerichte doorontwikkeling van groot belang om te excelleren. Een coach ondersteunt onze professionals bij het verbeteren van hun competenties. Samen wordt geïnventariseerd welke stappen nodig zijn in de persoonlijke ontwikkeling. Op basis hiervan worden specifieke trainingsdoelen en het verdere traject bepaald. YER Public heeft een eigen docent voor het sociaal domein die de kennis van onze professionals verbreedt en verdiept, waarbij de focus ligt op de veranderende wetgeving. Dit geeft voor uw organisatie en onze professionals invulling aan de eisen die worden gesteld en zorgt ervoor dat ze van grotere toegevoegde waarde voor uw gemeente zijn.



Flexibele en duidelijke afspraken

We werken graag een voorstel voor u uit waarin uw wervingsbehoefte en onze aanpak worden uitgewerkt. Kenmerk van onze werkwijze is snelheid in combinatie met kwaliteit en flexibiliteit. Wilt u tussentijds verlengen of het contract eerder stopzetten? We denken graag met u mee over de juiste oplossing. Ons grootste belang is absolute tevredenheid. Regelmatige afstemming zorgt er voor dat we de samenwerking optimaal houden. We streven naar een duurzame en transparante relatie.

Nieuwsgierig geworden naar YER Public?

Bekijk yer.nl/opdrachtgevers voor meer informatie.

Wilt u direct contact? Bel met YER Public via 020 697 50 11 of stuur een e-mail aan service@yer.com