

# Student wordt voor één dag topbestuurder

In de huid kruipen van Dick Benschop of Jeroen de Haas? Tijdens 'Ceo for one day' nemen studenten het roer over.

Francisca Meblus  
Rotterdam/Amsterdam

**D**onderdagochtend 7.15 uur. De Maastoren aan de voet van de Rotterdamse Erasmusbrug is nog gehuld in een dichte mist. In de foyer staan twintig zenuwachtige studenten strak in pak.

'Is dat hem?' vraagt Stijn van Zon (21) opgewonden, wijzend naar een man die de foyer binnen komt lopen. Van Zon zal vandaag in de schoenen staan van Dick Benschop, de ceo van Shell Nederland. 'Ik heb hem nog nooit gezien. Alleen gesproken aan de telefoon.' Even later komt Benschop met een brede grijns op zijn gezicht binnen. Voor één keer zonder stropdas. 'Dit wordt een heerlijk relaxte dag. Ik ga lekker achteroverleunen en luisteren naar de sprekers op TEDx Rotterdam', zegt hij terwijl hij Van Zon een bemoeidigend schouderklopje geeft.

Het is het begin van 'Ceo for one day', georganiseerd in het kader van de jaarlijkse TEDx Rotterdam-conferentie. Twintig Nederlandse topstudenten namen voor een dag het roer over van twintig ceo's van bekende Nederlandse bedrijven. Van Shell tot het Philharmonisch Orkest en RET, van Comedy Central tot TU Delft en Rabobank en van Feyenoord tot Humanitas en Erasmus MC.

De dag is georganiseerd door Isis Spuijbroek, tevens de oprichter en voorzitter van TEDx Rotterdam. Achterliggende gedachte van de dag is 'de bv Nederland inspireren en een stukje verder brengen door huidige en nieuwe leiders met elkaar in contact te brengen'. Onderwerp van discussie is de vraag hoe deze dag het leiderschap in Nederland kan veranderen. 'We willen laten zien dat de jongere generatie het verschil kan maken', zegt medeorganisator Jasper Roos van ABN Amro Dialogues Incubator.

Eenmaal aan de ontbijttafel naast hun ceo zitten de studenten er een stuk meer ontspannen bij. Iedere van hen heeft een eigen programma en dagtaak gekregen. Student-ceo van Eneco Sven Jaspers

**Studenten kregen een eigen personal assistant om hun tweets de wereld in te sturen**

(26), gezeten naast Eneco-ceo Jeroen de Haas en burgemeester van Rotterdam Ahmed Aboutaleb, gaat in een Rotterdamse wijk bekijken of duurzame energie daar mogelijk is. 'Op dit soort kleine duurzame projecten ligt mijn interesse en ik ga graag in gesprek met wethouders en stakeholders.'

Student Business Development uit Groningen Boudewijn Pols (23), vandaag de ceo van Deloitte, vindt het 'behoorlijk spannend'. Hij moet een toespraak houden voor 600 young professionals van Deloitte over zijn visie op toekomstig leiderschap. 'Hij gaat de vraag beantwoorden hoe de hogere lagen binnen Deloitte beter gebruik kunnen maken van social media. Ik ben heel benieuwd naar zijn frisse blik', vertelt cfo Cees de Boer van Deloitte, die met Pols meekijkt.

De huidige ceo's die meewerken aan het programma, en zo'n 1200 door YER geselecteerde studenten uit Nederland, volgden de student-ceo's op de TEDx Rotterdam-conferentie in het Nieuwe Luxor Theater in Rotterdam. TEDx-bijeenkomsten, een fenomeen uit Californië, worden tegenwoordig in duizenden steden wereldwijd gehouden en zijn bedoeld om te inspireren en informeren over 'technology, entertainment en design'. Naast lezingen van onder meer minister van Financiën Jan Kees de Jager en ceo van KPNEelco Blok wordt er vooral veel getwitterd en geblogd.

Het doortwitteren van hun drukke agenda door de dag heen hoefden de student-ceo's niet zelf te doen. Daarvoor hadden zij hun eigen personal assistant. 'Wat is de rol van Shell in Nigeria en wat is de rol van de lokale overheid? Het dilemma is duidelijk volgens Stijn', twittert de assistent van Van Zon direct na de lunch. Max Kranendijk, ceo voor een dag van Vodafone, is meegenomen naar de Limburgse heide voor een sessie met medewerkers van het telecombijbedrijf. Zijn assistent twittert in de middag: 'Juryvoorzitter Kranendijk beoordeelt de cases van Vodafone. Kritisch doch rechtvaardig.'

Achteraf keken de student-ceo's terug op een hecatische, maar vruchtbare dag. 'Een mooie ervaring en ik heb goede discussies op gang gebracht over social media', zegt Pols van Deloitte. Voor de nieuwe ceo die in januari zal aantreden bij Deloitte heeft hij één advies: 'Medewerkers vinden het fijn als de leider zichtbaarder wordt. Dus start een online community.'



Student-ceo Eneco Sven Jaspers met huidig ceo Jeroen de Haas.

## Eneco Sven Jaspers (26) bouwkunde TU Delft 'Straal internationaliteit uit'

'Tijdens mijn studie bouwkunde richting architectuur aan de TU Delft kwam mijn focus al snel te liggen op duurzaamheid. Dit is alleen maar versterkt de laatste jaren. Na de studie heb ik een eigen duurzaam bouwproduct ontwikkeld en ben ik met een team het non-profitinitiatief "drink water voor later" gestart.'

'Een dag ceo spelen bij Eneco, dat zijn strategie steeds meer toespit op duurzaamheid, leek me dan ook zeer interessant. Eneco pleit voor duurzame energie voor iedereen. Naast grootschalige duurzame productie van energie door bijvoorbeeld windmolens en zonnepanelen, richt het zich steeds meer op duurzame producten voor consumenten. Denk bijvoorbeeld aan het product Hollandse Wind, 100% windenergie, dat in Nederland geproduceerd wordt. Het leveren van duurzame energie op decentraal niveau dus. Dat vind ik interessant en heeft veel raakvlakken met mijn opleiding en met mijn bedrijf dat ik ben begonnen.'

'Tijdens de dag heb ik in een stadsdeel van Rotterdam gekeken of duurzame energie daar mogelijk is. Aan de hand van gesprekken met stakeholders en ambtenaren heb ik hiervoor een plan bedacht. Ceo Jeroen de Haas heeft zijn focus op dit soort kleine projecten liggen en dat vind ik goed. Dat heeft de wereld nodig. Als ik hem was, zou ik nog iets

meer op de korte termijn focussen, op betaalbare technologieën, met een relatief korte terugverdientijd, zoals isolatiematerialen en warmteterugwininstallaties voor consumenten. Daardoor voelt de consument snel impact.

## Ceo Eneco Jeroen de Haas (51)

'Ceo for one day is een prima etalage voor Eneco. We zijn steeds meer op zoek naar jongeren. Ze zijn ondernemend, minder hiërarchisch, zelfstandig en komen eerder tot actie en concrete plannen. Ook verzamelen en integreren ze sneller informatie die ze voor een bepaald project nodig hebben. Hier kan ik van leren. Sven mist natuurlijk wel de ervaring. Daardoor kan hij weleens behoorlijk op z'n bek gaan. Maar het nadeel aan het hebben van ervaring is dat je je daar vaak door laat leiden en elke keer hetzelfde handelt. Omdat wij ons steeds meer richten op duurzaamheid in de wijken zelf, moeten we van een oorsprong hiërarchische organisatie naar een ondernemende en beweeglijke organisatie. Hierin zijn jongeren onmisbaar en Sven neemt daar nu het voortouw in. Wij gaan dan ook serieus met Sven in gesprek voor een baan bij Eneco.'

Dat is een extra motivatie om consumenten te laten investeren in groen. Ook zou ik bijvoorbeeld trams op zonnepanelen laten rijden. Ik heb een systeem bedacht waarbij reizigers wanneer ze inchecken met de ov-chipkaart korting krijgen als de zon op dat moment schijnt. Zo worden mensen zich bewust van duurzaamheid. Nederland moet ook meer windmolens krijgen, op bijvoorbeeld de Afsluitdijk en in zee. Op plekken waar niemand er last van heeft in ieder geval.'

'Het lijkt me belangrijk dat in het bestuur van bedrijven als Eneco jonge mensen zitten. De wereld gaat in een stroomversnelling en jongeren kunnen in de snelheid waarmee IT-installaties veranderen het overzicht houden. Ouderen hebben hier meer moeite mee. Ik heb Jeroen de Haas dan ook geadviseerd om hiearaan te werken. Hij moet meer commerciële talenten aantrekken door bijvoorbeeld een businessprogramma voor toppers en door meer uit te stralen dat Eneco heel internationaal bezig is.'

'Ik heb zeker de ambitie om ceo te worden. Ik wil de komende tien jaar aan de slag bij een bedrijf als Eneco. Hierna hoop ik uit te stromen als leider. Ik zou mijn leiderspositie gebruiken om te praten met hoge ambtenaren om samen plekken op te zoeken waar op een goede manier energie opgewekt kan worden.'



Student-ceo van Shell Stijn van Zon met huidig ceo Dick Benschop.

Foto's: Michel de Groot

## Shell Stijn van Zon (21) Erasmus Finance 'De carrière van Wouter Bos, ideaal'

'Door het werk van mijn ouders heb ik veel jaren in het buitenland gezeten. Na de middelbare school in Warschau besloot ik voor mijn studie terug te gaan naar Nederland. Na de bachelor International Business Administration te hebben gedaan aan de Erasmus Universiteit ben ik een jaar voorzitter geworden van mijn studentenvereniging Sanctus Laurentius. Nu doe ik een master Finance and Investments en Financieel Recht.'

'De ceo-dag leek me extra interessant, omdat je zo echt een kijkje krijgt in het leven van een ceo. Op de Erasmus worden veel conferenties georganiseerd waar ceo's spreken, maar dan krijg je toch niet echt affiniteit met ze.'

'Mijn voorkeur ging uit naar Shell, omdat ik na mijn studie bij een commercieel bedrijf wil starten. Shell gaat interessante jaren tegemoet en ik denk dat Shell echt kan bijdragen aan een oplossing voor het energiedilemma.'

'Op de dag zelf heeft Shell me een aantal keren goed voor het blok gezet. Aan de hand van cases over onder meer Nigeria, hr en het energiedilemma moest ik ervaren hoe het is om snel beslissingen te maken zonder de gevolgen goed te overzien. Ik heb echt inzicht gekregen in de hoeveelheid aan belangen die er meespelen. De snelheid lag enorm hoog, daardoor heb ik echt respect ge-

's Middags ben ik naar de olieraffinerij in Pernis geweest voor een veiligheidsronde langs de werknemers. Een leuk contrast.'

'Ik zal als jonge ceo het verschil kunnen maken door mijn frisse blik. Ook zal ik een persoonlijke

## Ceo Shell NL Dick Benschop (53)

'Met deze TedX-dag laten we jong talent ervaren wat de breedte is van de onderwerpen waar je als leider mee te maken hebt. We laten ze voelen hoe we tot besluiten komen. Naast een veiligheidsronde in Pernis hebben we Stijn cases laten maken over issues die een rol spelen bij Shell, zoals over Nigeria. Ikzelf had een heerlijk relaxte dag. Na het ontbijt met Stijn ben ik gaan luisteren bij TedX en in de middag mocht ik de Christiaan Huijgens Wetenschapsprijs 2011 voor natuurkunde uitreiken. Het is goed om nu al te kijken naar de generatie die het later moet gaan doen. De beslissingen die wij nu nemen, zijn vaak pas veel later voelbaar. De nieuwe generatie krijgt hiermee te maken. Het is goed om jongeren binnen de organisatie te hebben. Ze communiceren heel snel en breed. Dat gaat veel verder dan de wereldwijde webchats die ik

benadering hebben naar werknemers toe. Het luisteren naar mensen wordt steeds belangrijker. Daar zit mijn generatie iets in en dat is anders dan het leiderschap van dertig jaar geleden.'

'Als ik nu de ceo van Shell zou worden, zou ik me eerst goed inlezen. Ik zou me focussen op het samen met de maatschappij zoeken naar een oplossing van het energieprobleem. De vraag naar energie groeit enorm hard en dat wordt een groot probleem. Ik zou zoveel mogelijk samenwerken met energiematschappijen, maatschappelijke organisaties en de politiek en de voor- en nadelen van alle energiebronnen op papier zetten. Want het gaat uiteindelijk om een combinatie van bronnen, fossiele brandstoffen, wind, zon, enzovoort.'

'De ambitie om ceo te worden, is na deze dag alleen maar groter geworden. Hiervoor zag ik mezelf meer in een ondersteunende rol. Tijdens mijn voorzitterschap vorig jaar bij de studentenvereniging vond ik de interne taak leuker dan de externe taak. En als ceo ben je toch ook wel veel bezig met het zijn van het gezicht van de onderneming en praten met de pers. Maar dat viel me deze dag zeker niet tegen. Naast het bedrijfsleven trekt ook de politiek. De carrière van Wouter Bos lijkt me het meest ideaal. Van het bedrijfsleven naar de politiek en