

# Studenten aan de macht

## Talenten wisselen voor een dag met topmensen

**ROTTERDAM** • Twintig talentvolle masterstudenten mochten gisteren voor één dag van plek wisselen met bestuurders van het Rotterdams bedrijfsleven, grote instellingen en de gemeente Rotterdam. Het AD vroeg twee van deze 'CEO's for one day', Jeroen Rutten ('directeur' van de RET) en Ernst Smits ('voorzitter' College van Bestuur van het Erasmus MC), naar hun ervaringen.

ABDEL ILAH RUBIO



Jeroen Rutten, stond een dag lang aan het hoofd van de RET. Hij wil dat het bedrijf commerciëler gaat denken. FOTO'S SANNE DONDEERS



Ernst Smits kende het Erasmus MC als promotieonderzoeker al van binnen. 'Wat je verzint moet voldoende draagvlak hebben.'

### 'Als buitenstaander zie ik de oplossing misschien wel'

**ROTTERDAM** • Als Amsterdamer had hij eigenlijk nooit eerder van het Rotterdams vervoersbedrijf RET gehoord. Jeroen Rutten moest dan ook even slikken toen hij hoorde wat zijn opdracht was: zorgen voor een groei van het aantal reizigers in tijden van bezuinigingen. Een bijna onmogelijke klus in een dag.

„Het gaat er niet om dat ik meteen met een concreet plan kom, maar door mijn vragen en ideeën over leiderschap kan ik wel mensen aan het denken zetten. Het geeft misschien een duwtje in de goede richting.” De focus binnen de RET ligt nu vooral op bezuinigen, viel de 'kersverse' directeur meteen op. Werkgroepen zijn aan het kijken op welke posten nog meer kan worden bezuinigd. „Maar je kan ook de vraag stellen: hoe kunnen we

nieuwe inkomstenbronnen aanboren? Bij de RET zitten veel mensen met creatieve ideeën, dat moet je optimaal benutten. Want als je het geld ergens anders vandaan kan halen, hoef je minder te schrappen.”

Wat dat betreft is het volgens Rutten een voordeel dat hij niet goed bekend is met het bedrijf. „Ik kijk er nog onbevangen naar. Soms is het goed om 'buiten de box' te denken. Als buitenstaander zie ik de oplossing misschien wel.” Rutten sprak gisteren ook even met de 'echte' directeur: Pedro Peters. „Hij vergeleek het leiderschap met een goede schoolmeester. Mensen moeten iets van je aannemen en een beetje tegen je opkijken, maar ook het gevoel hebben dat ze met hun problemen bij je kunnen komen. Dat vond ik wel mooi verwoord.”

### 'Het leuke is dat ik de instelling van verschillende kanten heb gezien'

**ROTTERDAM** • Student Ernst Smits kent het Erasmus MC als geen ander. Hij doet er nu promotieonderzoek, en heeft er in het verleden ook als patiënt gelegen. Gisteren mocht hij voor een dag als voorzitter van de Raad van Bestuur de leiding voeren over de bekende medische instelling. „Het leuke is dat ik de instelling al van verschillende kanten heb gezien. Nu kon ik ook kijken waar en hoe de beslissingen worden genomen.”

Smits mocht meteen aan het werk. „We hebben een aantal beslissingen genomen die volgende week al worden voorgedragen aan de raad van bestuur.” Maar toch geen serieuze besluiten? „Jawel, met hele belangrijke gevolgen voor de begroting van het ziekenhuis,” benadrukt hij. „Maar zo'n besluit komt natuur-

lijk niet uit de lucht vallen. Daar is wel wat aan vooraf gegaan,” legt hij uit. Net als bij de RET wordt ook bij het Erasmus MC vooral gesproken over de bezuinigingen voor de komende jaren en de keuzes die daarbij gemaakt moeten worden. „Daar hebben we een verhitte discussie over gehad met een lid van de raad van bestuur,” zegt Smits.

Smits voerde ook gesprekken over het strategisch plan van het Erasmus MC voor de toekomst. „Een belangrijke vraag is hoe je de medewerkers hierbij kan betrekken. Want je kan wel iets verzinnen in een bestuurskamer, maar er moet wel voldoende draagvlak zijn bij je medewerkers.” Makkelijk vond Smits het niet. „Het was wel erg veel schakelen. Dat is het lastige, maar ook het leuke aan deze functie.”