



Jaarverslag 2022

Creating opportunities

Ambitions in motion



Kansen creëren in een krappe arbeidsmarkt

“Het is de rode draad van alles wat we doen bij YER: kansen creëren. En bij grote schaarste op de arbeidsmarkt is dat bepaald niet vanzelfsprekend. Toch slagen wij erin om het verschil te maken in het vinden van professionals die direct inzetbaar zijn. Dat doen we door mensen uit eigen land én kennismigranten uit de hele wereld kansen te geven bij toonaangevende organisaties in Nederland. En met onze traineeships voegen we waarde toe aan de markt door talent te maken dat er nog niet is. Dat doen we als geen ander, en zo geven we kandidaten én opdrachtgevers in de techniek, IT en publieke sector de beste kans om duurzaam succesvol te zijn.”

In dit verslag

In dit jaarverslag kijken we terug op een jaar waarin alles draaide om 'creating opportunities'. Voor ons, voor onze opdrachtgevers en voor alle kandidaten. Dat doen we bij YER met passie – en met resultaat.



Introductie

In dit verslag	1
Voorwoord	2
Highlights 2022	4
Kerncijfers 2022	6
Over YER	8

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen	11
YER International	12
Personeel en organisatie	14
Persoonlijke ontwikkeling	15
Toelichting op de financiële resultaten	16
Risicomanagement	19
Vooruitblik	23
Interviews	24

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022	37
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022	38
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022	39
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	40
Enkelvoudige balans per 31 december 2022	53
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022	54
Overige gegevens	59

Introductie

[In dit verslag](#)

[Voorwoord](#)

[Highlights 2022](#)

[Kerncijfers 2022](#)

[Over YER](#)

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022



Kansen creëren in een krappe arbeidsmarkt

De aanhoudende schaarste aan personeel blijft vragen om creatieve en effectieve oplossingen – iets waar YER in uitblinkt.

“Wij weten
talent te vinden
én te maken.”

Johan Overgaauw
CEO YER Group

De schaarste in de ogen kijken

Het is een uitdaging waar al onze opdrachtgevers ook in 2022 dagelijks mee te maken hadden: waar vind je gekwalificeerde mensen? Bij YER denken we altijd in oplossingen en we wilden die schaarste dus goed onder de loep nemen. Zo hebben we vijf trends aangewezen die niet alleen bepalend zijn voor de arbeidsmarkt, maar ook voor ons vermogen om kansen te creëren:

1. Er is een groeiend tekort aan werknemers in key disciplines zoals techniek en IT.
2. Door de vergrijzende beroepsbevolking is er aan de pensioenkant een exit van kennis en ervaring uit de markt.
3. Werkgevers zien een skill-mismatch vanuit de opleidingen, waardoor ze jong talent niet direct aan het werk kunnen zetten.
4. De versnellende technische innovatie vraagt van werknemers steeds meer inzet op sociaal, emotioneel en cognitief niveau.
5. De aanzienlijke investeringen in de energietransitie zullen tot zeker 2040 alleen maar meer talent naar zich toe trekken.

Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2022

Kerncijfers 2022

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Voor YER was de vraag in het afgelopen jaar: hoe kunnen we blijven excelleren in een krappe en complexe arbeidsmarkt? Daarbij kwam dat in de eerste maanden van het jaar de politieke situatie in Oekraïne grondig ontregeld raakte, met alle gevolgen van dien.

Toch zagen we dat onze expertise in het vinden én maken van talent nog steeds kansen ontsloot voor onze opdrachtgevers en kandidaten.

elkaar brengen. Daarnaast worden we steeds beter in het vinden van getalenteerde professionals in het buitenland.

We blijven ons onderscheiden want wij werken met consultants en recruitmentadviseurs met een schat aan relevante ervaring, omdat ze langdurig in hun sector of bij YER aan het werk zijn. Maar liefst 55% van onze consultants heeft meer dan vijf jaar waardevolle ervaring in zijn of haar discipline of branche – en daar zijn we met recht trots op.

De doelstellingen die we daarbij hebben uitgesproken zijn: het behalen van de beoogde resultaten in Nederland; het internationaliseren van het YER-platform, allereerst in Duitsland; en het verder professionaliseren van de organisatie.

Een jaar dat smaakt naar meer

Al met al was 2022 voor ons een bijzonder en succesvol jaar. We zijn dan ook zeer dankbaar voor de inzet, toewijding en creativiteit van al onze mensen – want zij zijn de hartslag van YER. ■



“We zijn trots op onze consultants.”

Een beproefd recept

Sinds 2022 is er geen ontkomen aan: bij alle bedrijven staat in de boardroom technische innovatie met stip op één op de agenda. De versnelling van de energietransitie door de versterking van de energiemarkt bevestigt alleen maar hoe groot de behoefte is aan gekwalificeerd talent. Die schaarste is met name voelbaar in de techniek en IT, en dat zijn juist twee sectoren waarin YER bijzonder succesvol is.

Dat zie je in onze bemiddeling op medior- en seniorniveau, en ook in ons zeer succesvolle programma van traineeships, waarmee we vraag aanbod dichterbij

Internationale ambities

Het platform van YER is zó succesvol dat we ons ook richten op een uitbouw buiten de landsgrenzen. Dat zagen we al bij de groei van onze activiteiten in België en de Verenigde Staten, maar we wilden ook de mogelijkheid hebben om ons eigen platform de stap te laten maken van nationaal naar internationaal. Daarvoor zochten we een partner met specialistische kennis, die ons kan adviseren over de best & worst practices op basis van bewezen businesscases. En die partner hebben we gevonden in de Britse private equity-firma Inflexion, die eind 2022 een minderheidsbelang van 27% in YER heeft genomen.

34%
omzetgroei
in Nederland

3.767
werkenden actief
via YER

In 2022 hebben we al onze strategische doelstellingen ruim gehaald. Daarbij trad ook een aantal nieuwe prioriteiten op de voorgrond.

- Op basis van onze groei en de deskundigheid van onze consultants kunnen we het marktleiderschap claimen.
- We willen ons streven ruimer formuleren: het breed bedienen van de ambities van onze kandidaten en opdrachtgevers.
- We leggen een sterke focus op werk voor en met grote multinationale mkb-spelers in Nederland en daarbuiten.

Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2022

Kerncijfers 2022

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Highlights 2022

Voor YER was 2022 een jaar van nieuwe kansen en sterke groei. Onze consultants, professionals en trainees boekten prachtige successen, en we zijn klaar voor een nieuw avontuur. Een paar hoogtepunten op een rij.

Januari - december



Instroom consultants

Het jaar begon meteen goed met de instroom van de nieuwe YER-consultants. De positieve energie was direct voelbaar, en de eerste successen met opdrachtgevers en kandidaten volgden dan ook snel. We boekten een recordgroei met netto 80 nieuwe consultants – de perfecte basis om onze ambitieuze groeidoelstellingen vorm te gaan geven.

Maart & september



Instroom trainees

Maar liefst 471 talenten kozen via een YER Talent Development Programme voor de slimste weg richting carrière-succes. Het strategisch partnership met Vijfhart IT-Opleidingen betekende daarnaast een extra kwaliteitsslag voor onze IT-traineeships.

Verhuizen en verbouwen

In 2022 kregen de YER-kantoren in Groningen en Rotterdam een nieuwe locatie, volledig ingericht op onze groeiambities. Ook voor 2023 hebben we grootse plannen, met een make-over van kantoor Amsterdam, een nieuwe kantoorlocatie in Arnhem én de opening van een fraai kantoor op een voor YER nieuwe locatie: Maastricht.



April & juli

Mei



Event Johan Cruijff Arena

Voor het eerst sinds COVID-19 kwam de complete organisatie weer samen voor een inspirerende bijeenkomst. De directie deelde ambitieuze toekomstplannen: 6.000 YER-professionals in 2025 en internationale uitbreiding richting Duitsland.

Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2022

Kerncijfers 2022

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022



Juni



Incentive aan de Côte d'Azur

De best presterende rookie-, detacherings- en werving-en-selectie-consultants genoten in Saint-Tropez van een welverdiende, zonovergoten trip vol onvergetelijke ervaringen.

Strategische kick-off YER IT

Bij YER zien we IT als een van onze belangrijkste groeipijlers. In juni 2022 kwamen alle accountmanagers en consultants van YER IT een dag samen in Hotel De Werelt in Lunteren. Ze bespraken de gezamenlijke targets en zetten voor IT de toekomstige samenwerking over heel Nederland op de kaart.



Juni

December



Inflexion neemt minderheidsbelang in YER

Op de valreep van 2022 nam de Britse investeringsmaatschappij Inflexion een minderheidsbelang in YER. Met deze ervaren strategische partner aan boord zal YER verdere internationale uitbreiding van zijn platform realiseren, te beginnen in Duitsland.

November



In 2022 heeft YER 'ESG' aangewezen als kans: bij onze doelgroepen - medewerkers, opdrachtgevers en kandidaten - leeft dit onderwerp sterk. We gaan heldere doelen bepalen, zodat we in de komende jaren mooie stappen kunnen zetten in onze Environmental, Social en Governance-impact (denk aan duurzaamheid en inclusiviteit).

Introductie

In dit verslag
Voorwoord
Highlights 2022
Kerncijfers 2022
Over YER

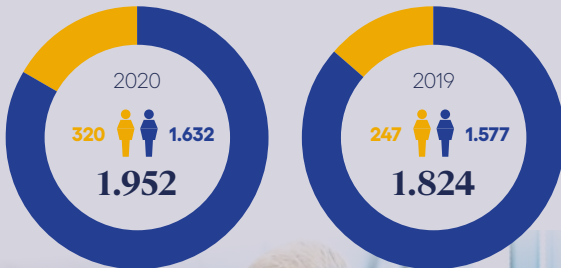
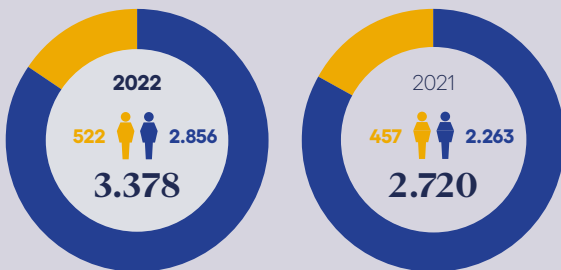
Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Kerncijfers 2022

Professionals (FTE)

 Zelfstandig  Gedetacheerd



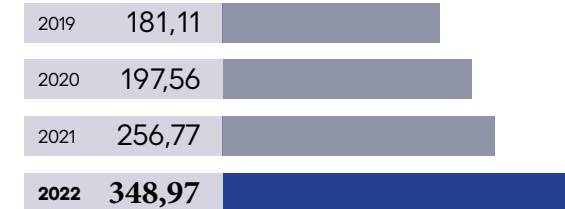
Omzet 2022

Netto-omzet

in € 1.000

348.968,4 +36%

€ in miljoenen



EBIT

in € 1.000

52.506,3 +19%

€ in miljoenen



Kerncijfers

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven

	2022	2021	2020	2019
Resultaat				
Netto-omzet	348.968,4	256.773,2	197.562,7	181.112,7
Bruto-omzetresultaat	118.793,2	92.291,3	68.486,2	62.467,7
EBIT (bedrijfsresultaat)	52.506,3	44.081,5	27.526,2	21.027,9
Resultaat vóór belastingen	52.433,0	44.054,8	27.504,5	20.960,6
Resultaat na belastingen	37.472,4	31.771,1	20.379,6	15.455,2
Vermogenspositie				
Balans totaal	96.060,1	71.351,9	54.833,3	41.498,0
Groepsvermogen	48.698,3	36.297,4	28.565,3	20.177,8
Werkkapitaal	45.215,4	34.450,4	27.484,7	19.180,3
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	51%	51%	52%	49%
Liquiditeit (quick ratio)	2,08	2,10	2,13	2,05
Medewerkers (aantal fte)				
Gedetacheerde professionals, ultimo boekjaar	2.856	2.263	1.632	1.577
Zelfstandige professionals, ultimo boekjaar	522	457	320	247
Indirecte medewerkers, ultimo boekjaar	486	373	328	342

Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2022

Kerncijfers 2022

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022



● **73 nationaliteiten**
3.767 professionals

● **3 landen**
13 kantoren



Nederland
Amsterdam
Arnhem
Breda
Eindhoven
Enschede
Groningen
Rotterdam
Utrecht
Zwolle

België
Antwerpen

Verenigde Staten
Atlanta
New York
Washington DC



Expats

Een warm welkom

In het jaar 2022 is de schaarste op de arbeidsmarkt groter dan ooit; YER heeft daarop ingespeeld door dit jaar maar liefst 223 expats vanuit de hele wereld naar Nederland te halen, zodat zij hun steentje bij kunnen dragen aan de Nederlandse arbeidsmarkt. YER heeft hen onder andere geholpen met het regelen van de benodigde verblijfsvergunning, het openen van een bankrekening en het vinden van geschikte woonruimte, zodat zij een goed bestaan in Nederland kunnen opbouwen.

Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2022

Kerncijfers 2022

Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022



Over YER

Onze missie

YER verbindt en brengt ambities in beweging. Hiervoor werken we met de beste consultants. We verbinden ambitieuze studenten, starters, professionals, experts, managers en directieleden aan toonaangevende organisaties. Met een haarscherpe langetermijnvisie stimuleert YER alle kandidaten hun volledige potentieel te benutten gedurende hun hele carrière. Dit brengt hen én de organisaties waar zij werken verder.

Onze visie

YER gelooft in een wereld waarin alle ambities maximaal tot uiting kunnen komen. Ambities bewegen mee met carrières, levens, de groei van organisaties en de kansen en ontwikkelingen om ons heen. Wij helpen onze collega's, kandidaten en opdrachtgevers hun ambities te realiseren. In elke fase van hun carrière en elk type organisatie.

Onze specialismen

YER is specialist in arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleiden. Het grootste deel van onze bemiddelingen bestaat uit detavast-constructies: bemiddeling voor een periode van één, twee of drie jaar, met als doel de professional uiteindelijk over te laten gaan op een vaste arbeidsovereenkomst bij de opdrachtgever. Binnen deze detavast-constructies hebben onze traineeships, de YER Talent Development Programmes, een steeds groter wordend aandeel.

Hiernaast focussen wij ons op:

- Werving & selectie voor vaste plaatsing van hoogopgeleide specialisten
- Bemiddeling tussen zzp'ers en opdrachtgevers voor tijdelijke invulling van personeelsbehoeften

Onze doelgroepen

De doelgroepen waar wij ons op richten zijn:

- **Studenten.** Wij helpen jong studierend talent de brug te slaan tussen theorie en praktijk. We bieden hulp, training en advies omtrent solliciteren, personal branding, persoonlijke effectiviteit, carrièremogelijkheden en meer.
- **Starters.** Gesteund door onze persoonlijke begeleiding richting de juiste match, verbreden YER-starters hun horizon via Talent Development Programmes of reguliere startersfuncties binnen ons netwerk.
- **Professionals.** Ambitieuze carrièremakers die vooruit willen, krijgen via YER toegang tot de meest uitdagende opdrachtgevers om daar hun expertise in te zetten én te laten groeien – altijd met het oog op de rest van hun carrière.

- **Executives.** Volgens ons is niemand te vergevorderd voor een stap vooruit. Wij koppelen dan ook de beste managers, ervaren specialisten en executives aan de meest ambitieuze opdrachtgevers.
- **Opdrachtgevers.** De uitdagingen van vandaag en morgen vereisen plannen waardoor je als organisatie vooruit kunt blijven kijken. YER biedt deze plannen en helpt daarmee opdrachtgevers op het juiste moment aan de juiste nieuwe medewerker(s).



Introductie

In dit verslag
 Voorwoord
 Highlights 2022
 Kerncijfers 2022
 Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Onze vakgebieden en branches

YER is onder meer actief in de volgende vakgebieden:

- Engineering
- Finance
- IT
- Ruimtelijke ordening
- Sociaal domein

In deze vakgebieden richten wij ons het meest op de volgende branches:

- Automotive
- Bouw
- Hightech
- Infra
- Maakindustrie
- Overheid
- Vastgoed

Hiernaast zijn we zeer actief op diverse andere fronten van de arbeidsmarkt. Denk bij branches bijvoorbeeld aan Energy, Banking, Insurance en Consultancy, en bij vakgebieden aan onder meer Marketing & Communication, Legal, Sales en Supply Chain.

Onze kantoren

YER heeft negen kantoren in Nederland, waar we dagelijks onze slagkracht als internationaal bedrijf combineren met de voordelen van hechte regionale netwerken. Ook vanuit onze drie Amerikaanse kantoren en het jongste kantoor in België werken wij volgens dit succesvolle principe.

Ook hebben wij een eigen opleidingslocatie in Nederland, de YER Academy. Hier volgen onze interne collega's en professionals trainingen, opleidingen en cursussen om hun ambities waar te maken.

Onze organisatie en juridische structuur

Per 31 december 2022 ziet onze organisatiestructuur er als volgt uit:



Aan het hoofd van onze organisatie staat YER Group B.V. De operationele activiteiten zijn opgedeeld in twee business units:

- YER Interim Solutions voor tijdelijke invulling van personeelsvraag met gedetacheerde professionals en/of zzp'ers
- YER Executive voor werving en selectie van vaste vacatures.



Vincent Lee (Director YER Executive)

YER Executive

YER Executive richt zich op de bemiddeling van hoog-opgeleide specialisten, management- en directieleden over de gehele breedte van de markt. Met een omzet van 10,5 miljoen euro in 2022 is de doelstelling ruim overschreden, en het aantal recruitment-consultants is gegroeid van 30 naar 40, ondersteund door een team van circa 25 research-consultants. Een bijzondere prestatie in tijden van krapte op de arbeidsmarkt (ook in het topsegment), die we mede hebben bereikt dankzij de topsportmentaliteit, vastberadenheid en niet-hiërarchische cultuur van het team.

Director Vincent Lee benadrukt dat YER Executive zich in het competitieve mid-executive segment onderscheidt door zijn brede propositie, de platte structuur en de hechte samenwerking tussen de diverse consultants met verschillende focusgebieden. YER Executive heeft inmiddels een volwassen MT en kan daarmee nieuwe collega's uitstekend begeleiden, terwijl zij in drie jaar doorgroeien naar een succesvolle 360-graden rol als autonome, ondernemende consultant. Dit versterkt ook de eigen organisatie en draagt bij aan het verder ontwikkelen van een krachtige cultuur, visie en leiderschap.

Voor 2023 zijn de doelstellingen opnieuw ambitieus. Met een bewezen effectieve aanpak, een goed gevuld orderportfolio en een slagvaardige organisatie is YER Executive op weg naar marktleiderschap. ■

Introductie

- In dit verslag
- Voorwoord
- Highlights 2022
- Kerncijfers 2022
- Over YER

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022



Bestuursverslag



Strategie en doelstellingen	11	Vooruitblik	23
YER International	12	Interviews	24
Personeel en organisatie	14	Talent tot bloei brengen	24
Persoonlijke ontwikkeling	15	Werven zonder grenzen biedt volop kansen	28
Toelichting op de financiële resultaten	16	Zorg voor de gemeente, en voor elkaar	32
Risicomanagement	19		

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

Jaarrekening 2022

Strategie en doelstellingen

Het creëren van kansen is de sleutel waarmee we ambities in beweging brengen. Kijkend naar de toekomst blijven we inzetten op onze eigen kracht en zoeken we naar nieuwe mogelijkheden over de grens.

Anticiperen op de markt

De arbeidsmarkt stapelt krapte op krapte: na de coronatijd zijn de vacaturekaarten in de hele economie opnieuw geschud, er zijn structureel te weinig starters met de kennis waar werkgevers om vragen, en er is een groeiende uitstroom van expertise in het cohort 65+.

Daarom is het voor YER van essentieel belang om klaar te zijn voor de toekomstige ontwikkelingen in de markt. Met ons Talent Development Team en de ontwikkelingsprogramma's voor professionals kunnen we talent doorontwikkelen en alvast inspelen op de aankomende vraag van de markt. We hebben duurzame relaties met onze opdrachtgevers en krijgen zo goed inzicht in de kansen en risico's in hun sectoren. Zo kunnen we maatwerk leveren en branchegerichte oplossingen ontwikkelen.

Inzet op focusgebieden

YER bemiddelt en begeleidt een breed scala aan specialisten. Maar bijzonder goed zijn we in onze vier focusgebieden: Technology, IT, Finance en Public. We weten dat hooggekwalificeerde professionals extreem schaars zijn, en daarom pikken we de beste hbo'ers en wo'ers er al tijdens hun studie uit. Maar ook voor posities verder op het carrièrepad weten we waar het talent zich bevindt en hoe we hun expertise het beste kunnen laten doorgroeien.

Onze kweekvijver

YER bemiddelt professionals in alle fasen van hun loopbaan. De focus ligt daarbij steeds meer op het ontwikkelen van mensen: als we het talent niet kunnen vinden dan maken we het. Dat doen we in onze eigen organisatie, en ook voor de starters en professionals die we begeleiden. Zo versterken we hun professionele ontwikkeling en ontsluiten we voor opdrachtgevers nieuwe kansen om hun organisatie te laten groeien.

Speciaal voor starters is er het Talent Development Programme: de zeer gewaardeerde traineeships waarmee we talentvolle jonge professionals klaarstomen tot waardevolle specialisten in hun vakgebied. Na twee jaar bezitten zij gerichte kennis, ervaring bij een aansprekende organisatie, en een mooi netwerk.

Nieuwe kansen creëren

Bij YER zien we altijd kansen – voor onszelf én voor onze kandidaten en opdrachtgevers. De komende jaren zullen we blijven inzetten op actuele thema's zoals de groeiende rol van technologie en IT, de versnellende energietransitie, vergrijzing en duurzaamheid. We willen YER Executive verder uitbouwen en zien kansen over de volle breedte van onze dienstverlening, ook internationaal. De vestigingen in de Verenigde Staten en België hebben zich bewezen dankzij de unieke YER-aanpak in combinatie met lokale specialisten, en de uitbreiding van ons platform naar Duitsland heeft een hoge prioriteit.

Specialist in het vinden van specialisten

We zijn er trots op dat veel van onze ervaren consultants zich al jaren thuis voelen bij YER – een bijzondere prestatie in onze branche. Zij kennen hun opdrachtgevers door en door, en bouwen dagelijks aan ons sterke netwerk met de beste professionals. Wij koesteren onze consultants en bieden ze graag alle mogelijkheden om hun eigen kwaliteiten verder te ontwikkelen via de YER Academy.

Internationalisering en professionalisering van het platform

Het professionele netwerk van YER groeit, en de internationale expansie van ons platform staat hoog op de agenda. We hebben waardevolle relaties opgebouwd met vele werkgevers en werken actief aan het opbouwen en onderhouden van een indrukwekkende poule van professionals. Onze managers, consultants en key accountmanagers volgen de arbeidsmarkt op de voet, ook internationaal. Zo verbinden we organisaties en kandidaten in Nederland, België en de Verenigde Staten – en vanaf 2023 ook via een beoogd nieuw partnership in Duitsland, waar we duidelijk vraag zien naar onze expertise.

Doelstellingen

Eind 2022 waren ruim 3.700 YER-professionals werkzaam voor opdrachtgevers in Nederland en België. Ons doel blijft om dat aantal de komende jaren te laten groeien tot 6.000 professionals in Nederland in 2025. Aan het eind van 2023 moet de teller in onze thuismarkt op 4.500 staan. Om dat te bereiken, werken we elke dag aan onze eigen organisatie. We willen verder groeien en verder professionaliseren, zodat we – onder andere met de expertise van onze private-equitypartner – de continuïteit en expansie van ons platform kunnen waarborgen. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

YER International

Ook in 2022 heeft YER zijn ambitie vorm kunnen geven om steeds meer een platform te worden voor hoger opgeleid IT- en technisch personeel, voor kandidaten uit de hele wereld, en voor mooie opdrachtgevers in Europa en de VS. We kijken hier naar de resultaten van onze huidige vestigingen in het buitenland, in België en de Verenigde Staten.



Dries Aarts (Director YER Eindhoven en België)

YER België

In een notendop:

- De omzet steeg van € 3,6 miljoen naar € 6,6 miljoen, en het aantal mensen dat namens YER België een project uitvoert bij een opdrachtgever is met bijna 65% gegroeid.
- De eigen organisatie is verder geprofessionaliseerd, waardoor er met succes meer senior medewerkers worden aangetrokken, wat de organisatie verrijkt qua deskundigheid, ervaring en netwerk.

- De activiteiten in België ontwikkelen zich steeds meer autonoom, met een eigen backoffice en servicedesk, en met steeds meer opdrachtgevers die geen activiteiten hebben in Nederland.

Stevig op eigen benen

Met fraaie groei op alle fronten ontwikkelen de activiteiten van YER in België zich in rap tempo. Er ontstaat zo een volwaardige, breed opgezette en veelzijdige organisatie. Als specialist in project-sourcing biedt YER België zijn opdrachtgevers oplossingen voor zowel hun tijdelijke als structurele behoefte aan talentvol hoogopgeleid personeel.

Met zijn brede dekking bereikt de dienstverlening het hele land, in twee talen. Steeds meer geniet YER in België het vertrouwen van de markt, wat ook blijkt uit het feit dat het inmiddels als preferred supplier grote, toonaangevende Belgische ondernemingen tot zijn opdrachtgevers mag rekenen – van multinational tot kmo (of mkb, op zijn Nederlands).

Gezonde groei

Director Dries Aarts kijkt met tevredenheid en trots terug op 2022. De omzet, het personeelsbestand én het aantal professionals in de externe organisatie lieten allemaal bijna een verdubbeling zien. YER België heeft zijn generalistische grondslag behouden maar biedt ook een steeds diverser gespecialiseerd aanbod aan via de businessunits IT, Engineering en Construction, waarbij nu ook de nieuwe unit Sales & Marketing aan het aanbod is toegevoegd.

De kwaliteit van de consultants is onverminderd hoog, waardoor YER in België snel kan schakelen en op een flexibele en transparante manier extra capaciteit en kennis kan inzetten. Opdrachtgevers waarderen het vermogen van YER België om op uiteenlopende disciplines te kunnen schakelen, en de ambitie is dan ook om dit aanbod nog verder te verbreden.

“Het doel voor 2023 is: op eigen kracht verder groeien.”

Door en door professioneel

Een van de topprioriteiten was in de afgelopen jaren de verdergaande professionalisering van de organisatie. Die inzet begint nu volop vruchten af te werpen, mede dankzij de komst van een aantal nieuwe, ervaren consultants. YER België is als werkgever nu zo interessant geworden dat we deze waardevolle krachten aan ons weten te binden – mét alle voordelen van hun brede branchekennis en uitgebreide netwerk.

De organisatie is volwassen geworden en geniet inmiddels ook de landelijke waardering en naamsbekendheid die daarbij horen. De ambitieuze groeiplannen reiken nadrukkelijk ook buiten regio Antwerpen-Brussel, waar YER België de dienstverlening breder wil uitrollen dankzij de regionale kennis van nieuwe collega's. De verwachting voor 2023 is wederom ambitieus: een verdubbeling van de omzet, het aantal bemiddelde professionals en het eigen personeelsbestand. Kortom, YER België staat stevig op eigen benen en is helemaal klaar voor de toekomst.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Addie Wetzels (Managing director YER USA)

YER USA

In een notendop:

- Onze activiteiten in de VS laten goed zien hoe YER steeds meer inzet op een internationale uitrol van de unieke YER-aanpak voor IT en technologie, zowel via werving & selectie als via detachering.
- Met YER HR Solutions bieden we een nieuwe, flexibele 'payrolling plus'-oplossing waarmee we opdrachtgevers ontzorgen: ze hoeven niet zelf in de VS een arbeidsovereenkomst aan te gaan.
- De omzet groeide boven verwachting tot € 17,3 miljoen, met een winst voor belasting van € 4,6 miljoen. Het personeelsbestand is met meer dan 25% toegenomen.

Klaar voor verdere groei

Voor wervings- en selectievragen in de Verenigde Staten kunnen onze opdrachtgevers sinds 2007 terecht bij YER USA. Met meer dan 50 medewerkers uit 16 landen bedienen we Europese ondernemingen door voor hun Amerikaanse activiteiten trefzeker het beste personeel te vinden. Deze opdrachtgevers zitten veelal in het mkb, maar ook marktleidende multinationals zoals ASML vertrouwen voor hun overzeese groei graag op de deskundigheid van YER USA.

De dienstverlening vindt inmiddels coast to coast plaats, geleid vanuit Atlanta. De medewerkers kennen de taal, de regels en de mores van de Noord-Amerikaanse arbeidsmarkt als geen ander, en ontsluiten zo talent dat vanuit een Europees hoofdkantoor anders onbereikbaar zou blijven.

De brug naar internationaal succes

Managing director Addie Wetzels ziet de activiteiten van YER USA als een mooi voorbeeld van de ambitie van YER om steeds beter een brug te slaan tussen Europese opdrachtgevers die in de VS opereren en de lokale professionals die ze daarvoor nodig hebben – voornamelijk met een technologisch of commercieel profiel. Daarbij wordt het aanbod van YER USA steeds diverser en completer: met vernieuwende maatwerkoplossingen leggen we de basis voor verdere groei.

Een hoogtepunt in het internationale succes is de samenwerking met ASML, een opdrachtgever die we in Nederland al bijna tien jaar bedienen. We zagen daar dat de activiteiten een vliegende start doormaakten. Dit gold vooral voor de professionals die aan het werk gingen via contracting – een model dat we verder willen uitbouwen naar voorbeeld van onze succesvolle detacheringaanpak in Nederland.

Een aanpak op maat

2022 was voor YER USA een uitstekend jaar – een mooi voorbeeld hiervan is de lancering van YER HR Solutions. Hiermee verbreden we het productportfolio met een 'payrolling plus'-service die méér te bieden heeft. Onze opdrachtgevers kunnen bij elk contract kiezen uit kant-en-klare pakketten van benefits (arbeidsvoorwaarden, verzekeringen en andere extra's), van sober tot marktleidend. Zo kunnen ze moeiteloos vanuit Europa een nieuwe Amerikaanse collega een aantrekkelijk aanbod op maat doen.

YER USA voorziet in 2023 een gezonde groei in de omzet en het aantal medewerkers. We verwachten ook een verdere uitbreiding van het portfolio: executive search komt meer los te staan van professional recruitment, elk met een eigen marktaanpak. We zullen ons naast werving & selectie meer gaan richten op detachering, onder de naam YER Technology. De focus ligt daarbij voorlopig op twee benaderingen: klantbreed werken voor één opdrachtgever (zoals ASML), en gericht werken op één specifiek functieprofiel (zoals fieldservice-engineers).

“Ons portfolio wordt steeds veelzijdiger.”

Het interne opleidingsprogramma van YER USA heeft zijn vruchten afgeworpen: op managementniveau is de organisatie versterkt, wat ruimte heeft gemaakt om nieuwe consultants beter te begeleiden en bestaande consultants groeiperspectief te geven. Ook ontstaat hiermee de ruimte aan de top om proactief te bouwen aan het succes voor de komende vijf jaar, waarvoor nu het fundament is gelegd. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

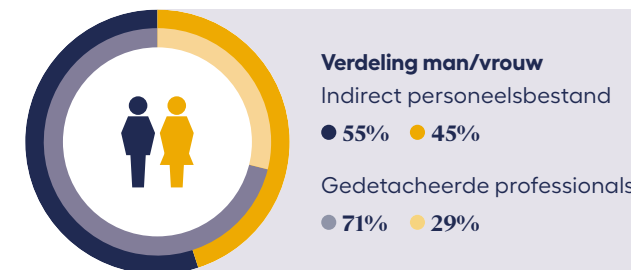
Personeel en organisatie

Met negen kantoren in Nederland, één in België en meerdere locaties in de Verenigde Staten is YER altijd dichtbij. We zetten ons elke dag in voor onze medewerkers, gedetacheerden, kandidaten en opdrachtgevers. Daarbij richten we ons steeds bewuster op onze eigen professionalisering, zodat we onze dienstverlening en expertise naar een nog hoger niveau kunnen tillen.

- YER heeft een organisatie met in totaal 4.316 medewerkers waarvan er 3.767 bij onze opdrachtgevers aan de slag zijn.
- YER streeft naar een evenwichtige verdeling van vrouwen en mannen. Eind 2022 bestond ons indirecte personeelsbestand voor 45% uit vrouwen (2021: 48%). Het personeelsbestand van onze professionals bestond voor 29% uit vrouwen (2021: 30%).
- De afgelopen jaren zijn meer vrouwen toegetreden tot het management van YER. Stuk voor stuk talenten die het verschil maken in de markt. Ook zij weten door te dringen tot de top van de organisatie, sinds 2021 ook tot het hoger management. Onze directie bestaat volledig uit mannen en hoewel we hiermee niet voldoen aan het wettelijke streefcijfer van ten minste 30% vrouwen binnen de directie, zijn we blij met deze stappen voorwaarts. Het is ons doel om, naast de ambitie van verdere professionalisering, steeds sterker in te zetten op diversiteit en veiligheid in de organisatie. Een mooi voorbeeld is hoe YER in het afgelopen jaar twee vertrouwenspersonen heeft aangesteld om misstanden

op de werkvloer bespreekbaar te maken en een veilige werkplek te faciliteren.

- De gemiddelde leeftijd van ons indirecte personeelsbestand is eind 2022 33 jaar (2021: 33 jaar) en van onze gedetacheerde professionals 32 jaar (2021: 33 jaar).
- Ongeveer 20% van onze professionals heeft een niet-Nederlandse nationaliteit. We werken in totaal met meer dan 70 verschillende nationaliteiten. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt verwachten we dat het belang van het werken met expats alleen maar zal toenemen.
- YER is partner van vele gemeenten. We bieden kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en geven zo op gestructureerde wijze invulling aan social return. Samen met werkgeversservicepunten selecteren we uitkeringsgerechtigden die we bemiddelen naar een betaalde baan, werkervarings- of stageplek. YER biedt vervolgens een arbeids- of stageovereenkomst, begeleiding en eventueel een opleiding. Zo werken we samen aan een inclusieve samenleving. ■



Overzicht aantallen fte

Aantallen fte	Gemiddeld					Ultimo jaar			
	2022	mutatie%	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
Gedetacheerde professionals	2.711	36%	1.989	1.647	1.511	2.856	2.263	1.632	1.577
Zelfstandige professionals/inhuur	470	23%	382	254	225	522	457	320	247
Totaal	3.181	34%	2.371	1.901	1.736	3.378	2.720	1.952	1.824
Indirecte medewerkers	470	27%	369	347	342	486	373	328	342
Totaal	3.651	33%	2.740	2.248	2.078	3.864	3.093	2.280	2.166



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Persoonlijke ontwikkeling

Bij YER willen we steeds blijven vernieuwen op het gebied van persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met een beproefde aanpak geven we onze consultants, trainees en professionals de waardevolle skills die passen bij hun individuele profiel en die ze direct in kunnen zetten op hun pad naar succes.

Talent Development Programme

Bij YER weten we als geen ander dat talentvolle professionals pas echt tot bloei komen als je ze ondersteunt in alle facetten van hun ontwikkeling. Dat geldt met name voor starters bij de overstap van hun opleiding naar het werkveld – zeker als daartussen een mismatch bestaat. Maar steeds meer zetten we ook in op het ondersteunen van ervaren specialisten op medior- en seniorniveau. Ook daar geldt dat een voortgaande persoonlijke ontwikkeling cruciaal is als je duurzaam wilt excelleren.

We hanteren in ons Talent Development Programme zeer succesvol het ATD-model: attract, train, deploy. Hiermee creëren we een win-winsituatie voor zowel opdrachtgever als kandidaat. Voor elk programma maken we een opleidingstraject op maat, waarbij we gebruikmaken van modules die we inkopen bij de beste opleiders in de markt.

- Voor de vakkennis werken we samen met toonaangevende onderwijsinstututen zoals de IT Academy Noord-Nederland en Vijfhart (IT); de Bestuursacademie Nederland, BOB, Envire en Salta Group (Technology en Public); en de HAN University of Applied Sciences en PCO Kennis (Finance).
- Voor sociale vaardigheden en persoonlijk leiderschap hebben we ervaren partners zoals Boertien Vergouwen Overduin, New Heroes en Pluralsight.

De deelnemers werken zo aan een breed palet van hard skills, business-skills en soft skills. Dat beslaat alles van presentatievaardigheden tot authentiek leiderschap en van projectplanning tot de laatste vakkennis in de relevante sectoren.

De onafhankelijke NOBCO-gecertificeerde psychologen en coaches in ons Talent Development Team kijken welke behoeftes elke kandidaat heeft en blijven altijd beschikbaar voor vertrouwelijke begeleiding. Ze werken zo met elke professional aan zijn of haar persoonlijke perspectief, doelstellingen en uitdagingen.

Groeien bij YER

We weten dat de beste consultants de beste kandidaten aantrekken en zo een waardevolle partner zijn voor de beste opdrachtgevers. Dus ook voor onze eigen specialisten hebben we een uitgebreid pakket samengesteld met opleidingen en ontwikkeltrajecten. We werken hierbij samen met partners zoals Intenza en de Stichting Communicatie.

In het Key Accountmanager Programme leren ze hoe hun individuele expertise toegevoegde waarde kan bieden. Het Effective Communication Programme helpt ze om van elke interactie een stap voorwaarts te maken. En ons Management Development Programme stoomt high achievers klaar voor hun volgende ambitieniveau. ■



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Toelichting op de financiële resultaten

Balans

Eigen vermogen

Het groepsvermogen van YER is in 2022 gestegen naar € 48,7 miljoen (2021: € 36,3 miljoen). De stijging van het eigen vermogen wordt voornamelijk veroorzaakt door toevoeging van het resultaat na belasting (inclusief aandeel derden) van € 38,9 miljoen. Overige mutaties betreffen een dividenduitkering (inclusief aandeel derden) van € 26,7 miljoen en een toename van de wettelijke reserve omrekeningsverschillen met € 0,2 miljoen.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal, ter bepaling van het vermogen om op korte termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, is met € 10,8 miljoen toegenomen naar € 45,2 miljoen. Deze stijging wordt veroorzaakt door een toename van de vorderingen met € 16,7 miljoen naar € 75,1 miljoen en een toename van de liquide middelen met € 6,4 miljoen. Als tegengestelde ontwikkeling in het werkkapitaal is een toename van de kortlopende schulden met € 11,4 miljoen te onderkennen.

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021	Mutatie
Vlottende activa			
Vorderingen	75.116,4	58.425,7	16.690,7
Liquide middelen	17.460,8	11.079,2	6.381,6
	92.577,2	69.504,9	23.072,3
Kortlopende schulden			
Voorzieningen	-44.423,8	-33.041,9	-11.381,9
	-2.938,0	-2.012,6	-925,4
Werkkapitaal	45.215,4	34.450,4	10.765,0
Vastgelegd in activa	3.482,9	1.847,0	1.635,9
Lang vermogen	48.698,3	36.297,4	12.400,9
Aandeel derden in lang vermogen	1.562,8	1.724,9	-162,1

Het lang vermogen bestaat volledig uit eigen vermogen (inclusief het aandeel derden). De debiteuren stijgen met 27% naar verhouding minder sterk dan de omzet (36%). Hieruit blijkt dat YER succesvol in staat is het aantal openstaande vorderingen sneller te innen.

Ondanks de forse stijging van de debiteurenpositie beschikt YER over een gezonde en courante debiteurenpositie en in 2023 is het streven opnieuw het aantal openstaande vorderingen zo beperkt mogelijk te houden.

Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen om op lange termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, bedraagt in 2022 51% (2021: 51%). We zien dat de balansverhoudingen in 2022, ondanks de mutaties die zijn te onderkennen vanwege de groei van de bedrijfsactiviteiten, nagenoeg ongewijzigd zijn. Uit deze ratio blijkt dat YER over een zeer gezonde financiële positie beschikt die grotendeels uit eigen middelen is gefinancierd. De totale kasstroom over 2022 ziet er met een toename van € 6,4 miljoen beter uit dan in 2021 waar, voornamelijk door een oplopend debiteurensaldo, sprake was van een totale negatieve kasstroom van € 4,0 miljoen. De kasstroom uit operationele activiteiten is positief en bedraagt € 35,1 miljoen (2021: € 22,5 miljoen). Er wordt binnen de vennootschappen geen gebruik gemaakt van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken.

	2022	2021	2020	2019
Vlottende activa				
Quick ratio	2,1	2,1	2,1	2,1
Solvabiliteitsratio	0,5	0,5	0,5	0,5
Balanstotaal (x € 1.000)	96.060,1	71.351,9	54.833,3	41.498,0

Financiële positie en financiering

De nettokasstroom uit bedrijfsoperaties bedraagt € 50,4 miljoen en is hoger dan in 2021 (€ 33,7 miljoen). Belangrijkste oorzaak hiervan is de toename van het netto-omzetresultaat met € 8,7 miljoen naar € 52,7 miljoen. De stijging van het resultaat is een reflectie van de toename van onze bedrijfsactiviteiten. Ook de vorderingen en schulden hebben beide, in vergelijking met 2021, per saldo een positief effect van € 7,3 miljoen op de nettokasstroom uit bedrijfsoperaties. De kasstroom uit investeringsactiviteiten bedraagt € 2,2 miljoen negatief (2021: € 1,1 miljoen negatief), voornamelijk als gevolg van investeringen in materiële vaste activa. Uit financieringsactiviteiten bedraagt de kasstroom € 26,7 miljoen negatief (2021: € 25,7 miljoen negatief) als gevolg van dividenduitkeringen aan aandeelhouders. Op totaalniveau stegen de totale liquide middelen per 31 december 2022 met € 6,4 miljoen in vergelijking met 31 december 2021.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

YER heeft een financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. waarbij de omvang van de kredietfaciliteit afhankelijk is van de debiteurenportefeuille en maximaal € 20 miljoen bedraagt. Als zekerheden zijn gesteld, een verpanding van vorderingen en hoofdelijke aansprakelijkheid van de Nederlandse groepsmaatschappijen. Door deze financieringsovereenkomst beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook over één die veel flexibiliteit biedt. Per 31 december 2022 wordt geen gebruik gemaakt van deze faciliteit en ook voor 2023 wordt verwacht dat we geen gebruik maken van de faciliteit om onze kapitaalbehoeften te kunnen financieren. Op basis van de mogelijkheden die deze faciliteit ons biedt, in combinatie met onze goede financiële positie, verwachten we een uitstekende invulling te kunnen geven aan onze groei doelstellingen in zowel binnen- als buitenland.

Voor de financiering van zowel de Belgische activiteiten als onze activiteiten in de Verenigde Staten geldt dat geen gebruik wordt gemaakt van een zelfstandige kredietfaciliteit en dat waar nodig vanuit de groep voor financiering wordt gezorgd. In Duitsland wordt momenteel actief gezocht naar een overnamekandidaat om onze Duitse activiteiten vorm te geven. Hoe de financiering van deze transactie eruit komt te zien, is vooralsnog niet besloten.

Winst-en-verliesrekening

De totale omzet groeide in 2022 met 36% ten opzichte van 2021 naar een niveau van € 349,0 miljoen. De omzetgroei van interim/detachering (36%) laat jaar op jaar een stijging zien en is het resultaat van onze focus op deze activiteiten in combinatie met een sterke vraag vanuit de markt. Eind 2022 had YER 3.378 professionals (fte) ingezet bij opdrachtgevers (2021: 2.720 fte). Daarvan waren 2.856 professionals (fte) in loondienst (2021: 2.263 fte) en 522 fte zelfstandig of ingehuurd via derden (2021: 457 fte). De brutomarge bedraagt 29% en ligt daarmee, als gevolg van een lagere declarabiliteit, in combinatie met toenemende personeelskosten van onze professionals, lager dan het niveau van 2021 (31%). Dit is het gecombineerde percentage van zowel gedetacheerde als zelfstandige professionals.

De netto-omzet uit werving- & selectie-activiteiten liet in 2022 een stijging zien van 30% naar € 22,4 miljoen. Deze stijging, die zowel uit Nederland als de Verenigde Staten komt, is het gevolg van aanhoudende personele schaarste bij onze opdrachtgevers. Daarnaast profiteren we van een meer gunstige wisselkoers voor de US dollar met betrekking tot onze omzet uit de Verenigde Staten.

bedragen x € 1.000 tenzij anders aangegeven

	2022	2021	mutatie%
Omzet			
Netto-omzet interim/detachering	323.527,7	237.218,6	36%
Kostprijs interim/detachering	-228.223,1	-162.828,0	40%
	95.304,6	74.390,6	28%
	29%	31%	
Netto-omzet werving & selectie	22.364,1	17.194,1	30%
Netto-omzet overig	3.076,6	2.360,4	30%
Kostprijs overig	-1.952,1	-1.653,8	18%
	1.124,5	706,6	59%
Bruto-omzetresultaat	118.793,2	92.291,3	29%
Verkoopkosten	-45.752,6	-32.745,5	40%
Algemene beheerkosten	-20.534,3	-15.464,3	33%
Som der bedrijfslasten	-66.286,9	-48.209,8	37%
Bedrijfsresultaat (EBIT)	52.506,3	44.081,5	19%
Afschrijvingen	664,8	343,0	94%
EBITDA	53.171,1	44.424,5	20%
Resultaat voor belastingen	52.433,0	44.054,8	19%

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



EBIT

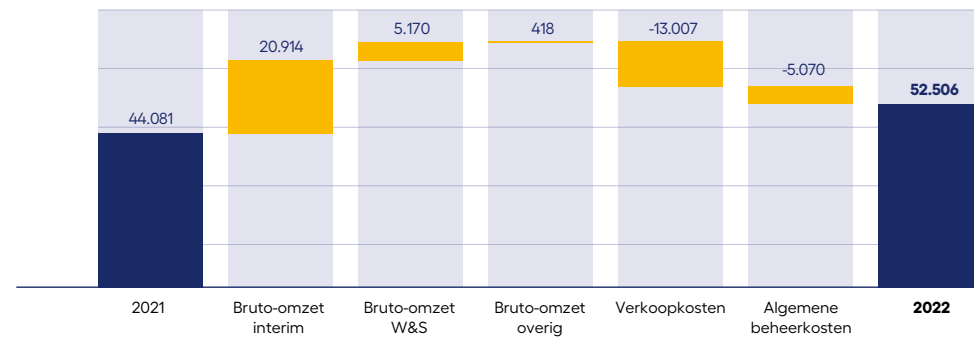
Het bedrijfsresultaat (EBIT) is in 2022 met 19% gestegen naar € 52,5 miljoen. De stijging van de EBIT in verhouding tot de stijging van de omzet is relatief laag omdat zowel de totale kostprijs van de omzet (40%) als de som der bedrijfslasten (37%) harder zijn gestegen dan de omzet.

Door de sterke groei van onze bedrijfsactiviteiten nemen in 2022 zowel de verkoop- als algemene beheerkosten toe met 40 en respectievelijk 33%. Zo groeide het aantal gemiddelde fte van ons indirecte personeel met 27% naar 470 fte en zijn ook meer IT-gerelateerde kosten, kantoor- en huisvestingskosten en algemene verkoopkosten gemaakt om de sterke omzetgroei mogelijk te kunnen maken.

De EBIT-groei naar € 52,5 miljoen valt uiteen in de componenten genoemd in de grafiek Bedrijfsresultaat (EBIT). De twee belangrijkste ontwikkelingen die te zien zijn, betreffen enerzijds de groei in brutomarge van de interim-/detacheringsactiviteiten met € 20,9 miljoen en anderzijds een toename van € 13,0 miljoen van de verkoopkosten.

Bedrijfsresultaat (EBIT)

€ x 1.000



Bedrijfsresultaat (EBIT)

Voor de categorie zelfstandige ondernemers (zzp) daalde de marge naar 14% in 2022 (2021: 15%). De margeontwikkeling voor gedetacheerde professionals daalde naar 33% in 2022 (2021: 35%). Deze margedaling wordt veroorzaakt door een lagere declarabiliteit, met name als gevolg van een hoger ziekteverzuim, in combinatie met een hogere kostprijs van de omzet.

Investeringen

ICT-infrastructuur

YER heeft al haar applicaties óf in de cloud ondergebracht en/of neemt deze af als een Software As A Service. De applicaties en infrastructuur zijn volledig up-to-date, waarbij nog de laatste hand wordt gelegd aan een nieuwe netwerkinfrastructuur. De eerste stappen zijn gezet om van een virtual-desktopwerkplek over te gaan naar volledig laptopgebruik. Dit gedreven door het 'any place-anytime'-werken en de te realiseren besparingen op centraal servergebruik. Om onze (buitenlandse) groei te kunnen faciliteren is schaalbaarheid en standaardisatie belangrijk en op deze manier vormt de infrastructuur hiervoor geen belemmering. Of dit nu om werken op een kantoor of op een thuiswerkplek gaat. Uitbreidingen van infrastructuur zullen dus ook niet meer om investeringen vragen, maar zullen alleen leiden tot aanpassingen in de 'running costs'.

Software-applicaties

Microsoft Office 365-applicaties, Skype for business/Teams, Sharepoint en Salesforce CRM/ATS werken volledig via de cloud. Voor onze belangrijkste backofficeprocessen, zoals de project- en financiële administratie, gebruiken we Microsoft Dynamics NAV. Deze applicatie is ingericht met een branchespecifieke oplossing die voortdurend inspeelt op de meest recente ontwikkelingen. Voor de hr- en salarisadministratie voor het interne indirecte personeel wordt gebruik gemaakt van AFAS in Nederland en zijn er landspecifieke applicaties in gebruik buiten Nederland. ■

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Risicomanagement

Voor het realiseren van onze strategie en doelstellingen is het cruciaal dat we risico's beheersen en kansen benutten. We identificeren risico's tijdig en beoordelen de mogelijke impact ervan zorgvuldig. Risicobeheersing is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering om de continuïteit van onze onderneming te waarborgen.

Risicobereidheid

Ondernemen zonder risico's bestaat niet. Om onze strategische doelstellingen te realiseren, moeten we daarom een bepaalde mate van risicobereidheid hanteren. Dit vereist bewustwording van de aanwezige risico's en de mogelijke invloed hiervan op de bedrijfsprocessen en het bedrijfsresultaat. De directie bepaalt de risicobereidheid en besluit welke beheersmaatregelen er worden genomen om een mogelijke negatieve impact te beperken.

Risicobeheersing en -controle

Bij het bepalen van beheersmaatregelen zoeken we een balans tussen ondernemerschap en het risicoprofiel van YER. We wegen de kans dat een (fraude)risico zich voordoet en zetten die tegen de kosten om dit te vermijden of te beperken. De ontwikkeling van (fraude)risico's volgen we nauwgezet met behulp van ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001), interne richtlijnen, overlegstructuren, interne rapportages en controlemaatregelen.

Belangrijkste risico's

Bij het maken van strategische keuzes is het essentieel om risico's te beoordelen en te wegen. We zetten hierna de voornaamste risico's en mitigerende maatregelen op een rij, waarbij we onderscheid maken tussen strategische (markt)risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliancerisico's. Dit overzicht is niet volledig; risico's met een relatief lage impact zijn niet specifiek uitgewerkt. Wijzigingen in de kans op en impact van onze risico's adresseren we snel door processen te bewaken en externe invloeden te monitoren.

Strategische (markt)risico's

Gevoeligheid voor economische conjunctuur

Onze dienstverlening is gevoelig voor economische conjunctuur. Echter, door de spreiding van onze marktfocus, langlopende contracten met opdrachtgevers en flexibele inkoopafspraken is YER goed bestand tegen schommelingen. Bovendien draagt een goede spreiding van opdrachtgevers bij tot de beheersing van het risico op het wegvallen van een substantieel deel van de omzet. Daarnaast ligt de focus op de schaarstegebieden

van middelbaar en hoger opgeleid personeel, waar als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt een continue vraag blijft naar personeel.

Beheersmaatregelen

- Investeren in markt-, concurrentie- en arbeidsmarktanalyse;
- Spreiden van klantgroepen en opdrachtgevers binnen de klantgroepen;
- Maken van flexibele inkoopafspraken met leveranciers en zoveel mogelijk gebruikmaken van flexibele arbeidsovereenkomsten;
- Identificeren van marktkansen en vormgeven van nieuwe initiatieven met afwijkende verdienmodellen.

Afhankelijkheid van wet- en regelgeving

De arbeidsmarkt waarin wij werken is onderhevig aan macro-economische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving. Concreet voorbeeld in de afgelopen jaren is de invoering per 1 januari 2020 van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). De vervanging van de Wet DBA heeft ook voortdurend onze aandacht. Ook in de verdere toekomst zal onze bedrijfsvoering naar verwachting met nieuwe wijzigingen in wet- en regelgeving worden geconfronteerd zoals de aangepaste regelgeving met betrekking tot Zelfstandigen zonder personeel vanaf 2025. Uiteraard volgen we deze ontwikkelingen op de voet om tijdig te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en volledig compliant te zijn met wet- en regelgeving.

Beheersmaatregelen

- Gebruikmaken van een goedgekeurde modelovereenkomst, aangevuld met beheersmaatregelen. Centraal worden opdrachten en zzp'ers getoetst op zelfstandigheid. Periodiek is hierover ook overleg met fiscale en juridische adviseurs. Als gevolg van onduidelijke vervolmaatregelen van de overheid is er een 'status quo' ontstaan aangaande de maatregelen;
- Monitoren van compliance in het kader van AVG/GDPR. Om aan deze wetgeving te blijven voldoen worden 'awareness'-sessies gehouden en technische maatregelen systematisch uitgevoerd;
- Vroegtijdig aanpassen van processen en systemen aan veranderde wet- en regelgeving;
- Volgen van (politieke) besluitvormingstrajecten en ontwikkelingen op wetgevingsgebied.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

Operationele risico's**Kwaliteit van onze mensen**

Tevreden opdrachtgevers (zowel professionals als opdrachtgevers) zijn de beste garantie voor een succesvolle bedrijfsvoering. Daarom investeren wij in de kwaliteit van onze mensen met trainingen, coaching en opleidingen. Voor onze opdrachtgevers betekent dit kwaliteit van onze dienstverlening, continuïteit en behoud van kennis.

Beheersmaatregelen

- Bieden van personal development door middel van trainingen, coaching en opleidingen;
- Opzetten van traineeships met werk- en leerprogramma's voor directe medewerkers;
- Organiseren van kennisdagen voor (bij)scholing;
- Uitvoeren van tevredenheidsonderzoeken bij opdrachtgevers en werknemers;
- Intern uitvoeren van procedures en processen volgens ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001) om te waarborgen dat onze opdrachtgevers kwalitatief goed worden bediend.

Leegloopriscico

Om de bezettingsgraad van onze directe medewerkers te bewaken, is signalering en opvolging van aflopende projecten een dagelijks onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hiermee beperken we het risico op leegloop als gevolg van ontevreden professionals en margedruk.

Beheersmaatregelen

- Gebruiken van rapportagedashboards met overzichten van huidige medewerkers zonder opdracht en aflopende projecten (naderende leegloop);
- Optimaal gebruikmaken van flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten ten behoeve van risicominalisering.

Projectrisico's

Voor de beheersing van projectrisico's wordt elk individueel contract met de opdrachtgever beoordeeld op winstgevendheid. Dit geldt bij de voor- en nacalculatie. Bij grote mantelovereenkomsten of projecten met afwijkende voorwaarden worden de haalbaarheid en eventuele risico's beoordeeld vanuit commercieel én financieel oogpunt.

Beheersmaatregelen

- Vooraf berekenen van het projectresultaat bij het aangaan van een opdracht. Gedurende de opdracht bewaken van het projectresultaat en hierover rapporteren;

- Vooraf afwegen van prijs en volume en op basis daarvan een commercieel besluit nemen over de tariefstelling bij grote mantelovereenkomsten;
- Online reporting over projecten en projectresultaten, zowel op gedetailleerd als geaggregeerd niveau.

Afhankelijkheid van ICT en securityrisico's

Een hoge kwaliteit van informatievoorziening en probleemloos functionerende ICT-systemen zijn cruciaal voor ons bedrijfsproces. De systemen moeten op elk niveau tijdig actuele en betrouwbare informatie bieden die nodig is om de bedrijfsvoering te ondersteunen en gefundeerde besluitvorming te garanderen. YER heeft ingezet op het gebruik van cloud-ICT-infrastructuur van Microsoft Azure vanwege de grote schaalbaarheid en de onafhankelijkheid van het beheer van die technische infrastructuur. Groei in gebruikers of applicaties vormt hierdoor geen infrastructurele belemmering. Ook in de front- en backoffice-applicaties die onze bedrijfsprocessen ondersteunen, wordt continu geïnvesteerd om efficiency, informatiekwaliteit en prestaties te waarborgen. Hiermee is de interne informatievoorziening van hoge kwaliteit en voldoet deze op ieder niveau aan de eisen die onze werkzaamheden eraan stellen. YER is waakzaam wat betreft mogelijke frauderisico's en cybercrime, met name op het gebied van ongeautoriseerde betalingen en het ontvreemden van persoonsgegevens. Vooral het adequaat omgaan met persoonsgegevens (AVG/GDPR) brengt de nodige verantwoordelijkheid met zich mee. Voor 2023 staat de certificering ISO 27001 voor informatiebeveiliging op de agenda.

Beheersmaatregelen

- Waarborgen van continuïteit van de infrastructuur (netwerk) en de applicaties;
- Hanteren van een gedegen back-upstrategie voor bedrijfsgegevens. Disaster recovery om in geval van bijvoorbeeld ransomware adequaat te handelen;
- Blijvend investeren in managementinformatie om bedrijfsgegevens en data te gebruiken ter ondersteuning en verbetering van te nemen beslissingen;
- Up-to-date houden van applicaties voor onze project-, salaris- en financiële administratie en implementeren van nieuwe functionaliteiten voor bewaking en borging van bedrijfsprocessen;
- Vastleggen van informatie- en databeveiligingsbeleid;
- Betalingen kunnen vanaf bepaalde bedragen uitsluitend worden uitgevoerd volgens het vier-ogen principe;
- Het beoordelen van wekelijkse logbestanden met betrekking tot wijzigingen in de crediteurenstamgegevens.

Introductie**Bestuursverslag**

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

Financiële risico's

Bedrijfsresultaten

De voortgang van de realisatie van onze doelstellingen en de gezondheid van onze organisatie worden aan de hand van de financiële resultaten maandelijks geanalyseerd en besproken in de directie. In dit overleg worden ook risico's en onzekerheden besproken die van invloed zijn op in- en externe financiële verslaglegging.

Beheersmaatregelen

- Volgen van een vaste, maandelijksse cyclus van management- en financiële rapportages op meerdere organisatieniveaus;
- Periodiek analyseren van de financiële verslaglegging. Dit betreft onder andere posten met complexe toerekening en posten waarvan de waardering enigszins subjectief is.

Liquiditeitsrisico

Om het liquiditeitsrisico te minimaliseren, worden dividenduitkeringen uitsluitend verricht als blijkt dat aan de wettelijk vereiste balanstest en uitkeringstoets wordt voldaan. Het werkkapitaal wordt voortdurend bewaakt en geoptimaliseerd. Onze financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. biedt de nodige flexibiliteit voor het opvangen van tijdelijke liquiditeitsbehoeften. Hiermee beschikken we over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten en die naar de toekomst toe veel flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse dochtermaatschappijen van YER Group B.V. opgenomen. Door het voortdurend bewaken van onze cashpositie waarborgen we de continuïteit van onze bedrijfsactiviteiten.

Beheersmaatregelen

- Structureel en frequent monitoren van de liquiditeitspositie en de cashflowplanning;
- Forecasting op basis van een halfjaarlijks rolling forecast model;
- Nauwgezet monitoren van de ouderdom van onze debiteurenportefeuille.

Kredietrisico

Het risico bestaat dat opdrachtgevers hun financiële verplichtingen niet nakomen. Dit kredietrisico wordt beperkt door een strak debiteurenbeleid te voeren. Voor risicoposten wordt tijdig een voorziening gevormd. Desondanks kunnen oninbare vorderingen niet altijd worden voorkomen. Traditioneel kent YER echter een relatief geringe afschrijving voor oninbaarheid van vorderingen, waardoor de invloed op het bedrijfsresultaat niet significant is.

Het belangrijkste risico in relatie tot de financiële verslaggeving heeft betrekking op de waardering van debiteuren, omdat dit een significante post in de jaarrekening betreft en de waardering subjectieve elementen bevat. Om de betrouwbaarheid van deze waardering te waarborgen en zodoende het kredietrisico te minimaliseren, zijn onderstaande beheersmaatregelen van toepassing:

Beheersmaatregelen

- Dagelijks opvolging geven aan openstaande vorderingen;
- Snel reageren indien er signalen zijn van oninbaarheid en direct passende maatregelen treffen;
- Een grote spreiding van vorderingen over opdrachtgevers.

Rente- en valutarisico's

YER maakt geen gebruik van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken, omdat deze risico's geen significante impact hebben op het totale resultaat.

Compliancerisico's

Het niet naleven van wet- en regelgeving, met name op het gebied van arbeidsrecht, fiscale wetgeving en privacy, kan ernstige schade opleveren. Van reputatie- en financiële schade tot het verlies van de NEN 4400-1-certificering en daarmee de registratie in het register van Stichting Normering Arbeid (SNA). Om deze risico's tot een acceptabel niveau terug te brengen, worden wijzigingen in wet- en regelgeving op de voet gevolgd. Indien nodig wordt extern advies ingewonnen. Onze arbeidsovereenkomsten en overige contractvormen worden altijd getoetst en, indien noodzakelijk, aangepast. Onze applicaties voor de financiële en salarisadministratie worden regelmatig van updates voorzien om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving. Naast de interne beheersmaatregelen wordt de naleving achteraf 2 keer per jaar door een onafhankelijke partij getoetst als onderdeel van de NEN-inspectie voor het behoud van de certificering.

ISO 9001-certificering

YER is ISO 9001 gecertificeerd. Dit betekent dat wij succesvol in staat zijn om ons kwaliteitsmanagementsysteem op het gewenste niveau uit te voeren. Met behulp van dit systeem worden alle risico's en beheersmaatregelen in kaart gebracht en gekoppeld aan een eigenaar, met als resultaat een gedegen integraal planning- en controlproces voor risicobeheersing. ■



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Samen succesvol zijn

We werken hard bij YER. Voor onze opdrachtgevers en voor onze professionals. Maar ook voor elkaar, want bij YER weet je: er is altijd iemand die voor je klaarstaat als je het nodig hebt.

Uiteindelijk telt het resultaat, dat zit in ons DNA. En we weten: dat bereik je het beste samen, in een goede sfeer en met gedeelde ambitie.

Daarom hechten we eraan om onze successen te boeken en te vieren als één team. Want je beste werk doe je met collega's die ook je vrienden zijn.

“Bij ons worden je collega's ook je vrienden.”

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

Jaarrekening 2022

Vooruitblik

Vol vertrouwen het succes continueren

Als we kijken naar onze performance in de afgelopen jaren, naar de trends in de markt die de grootste impact hebben op ons werkveld en naar de manier waarop onze werkwijze en onze consultants echt het verschil maken voor kandidaten én opdrachtgevers, dan zien we de toekomst vol vertrouwen tegemoet.

Zelfs met de krapte op de arbeidsmarkt en de vele onzekere geopolitieke factoren die het speelveld beïnvloeden, zien we onze groei eerder versnellen dan vertragen. Ons doel voor 2025 blijft om via YER 6.000 mensen aan de slag te hebben. We zitten eind 2022 al op ruim 3.700, en daarmee zijn we mooi op koers.

Ons platform blijft een krachtige combinatie aanbieden van bestaand en nieuw talent. Op medior- en seniorniveau weten we in ons netwerk bevlogen professionals trefzeker te verbinden met ambitieuze opdrachtgevers. Daarbij heeft het werven van talent buiten de grenzen een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. We matchen nu al ca. 25% van de vacatures met een internationale kandidaat, en dat zal alleen maar meer worden. Zo boren we een grotere pool van talent aan en dragen we effectief bij aan de groei van onze opdrachtgevers.

De drie interviews in dit jaarverslag geven mooi aan hoe YER met zijn ervaren consultants een sleutelrol speelt in uiteenlopende sectoren bij het ontsluiten van kansen voor onze opdrachtgevers, ervaren professionals en trainees. Met name binnen het vakgebied van de IT zien we veel ruimte om grote stappen te zetten. De sector biedt volop ontwikkelingsperspectief en ook in andere branches krijgen steeds meer functies een IT-karakter.

Internationaal perspectief

Onder het motto 'Creating opportunities' verstaan we bij YER vooral: het ontsluiten van kansen voor opdrachtgevers en kandidaten. En daarbij speelt de internationalisering een belangrijke rol – met name de Duitse markt is voor ons interessant. Dat is een zeer grote arbeidsmarkt waar detacheren al een prominente rol speelt, en de schaarste die we er zien op het gebied van technologie en IT zijn voor ons heel herkenbaar.

Op sommige punten is de situatie in Duitsland anders en juist daar kunnen wij een belangrijke meerwaarde leveren. In de komende jaren zal de Duitse economie een inhaalslag moeten doormaken op het gebied van technologische innovatie, en de energietransitie zal er ingrijpender zijn dan bij ons.

Daarom willen we in 2023 het netwerk van YER ontsluiten voor de Duitse markt, samen met een lokale partner. Veel van onze huidige opdrachtgevers zijn al actief in Duitsland, en veel van onze kandidaten hebben de potentie – en de interesse – om daar aan de slag te gaan. Dankzij de nieuwe samenwerking met Inflexion hebben we nu toegang tot de expertise om van dit nieuwe groeipad een groot succes te maken.

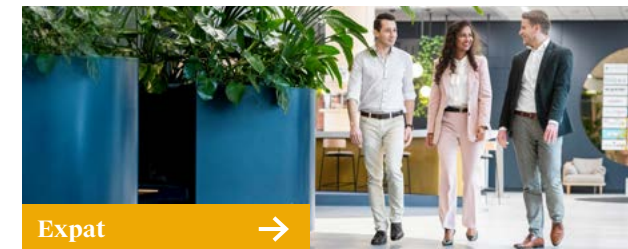
Een toekomstbestendig merk

YER bestaat al sinds 1987. We zijn een sterk merk dat zich in steeds veranderende tijden keer op keer heeft bewezen. Toch willen we helder voor ogen houden wat we kunnen bieden aan onze belangrijkste doelgroepen: studenten, starters, professionals en executives. En we willen dat op een krachtige manier uitdragen.

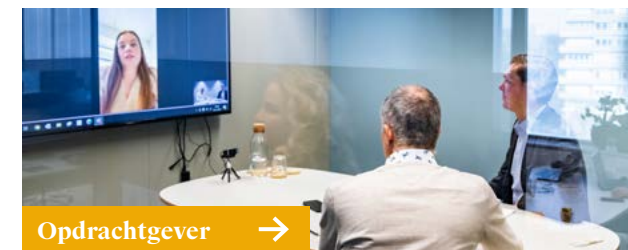
In 2023 trekken we daarom een nieuwe jas aan: we werken aan een herijking van onze merkidentiteit waarmee we YER op een nieuwe manier in de markt gaan positioneren. Daarbij horen ook een grote update van de website en een aansprekende multimediale campagne. Zo geven we met het oog op de toekomst opnieuw antwoord op die belangrijke vragen: wie zijn wij, voor wie doen we het, en hoe brengen we ambitie in beweging? ■



Trainee →



Expat →



Opdrachtgever →

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen
YER International
Personeel en organisatie
Persoonlijke ontwikkeling
Toelichting op de financiële resultaten
Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

Talent tot bloei brengen

Hoe creëer je kansen in een zeer krappe arbeidsmarkt waar jong talent niet altijd matcht met de wensen en behoeften van werkgevers? Het beproefde antwoord van YER: traineeships.

We spraken met drie directbetrokkenen over een bijzonder traineetraject in het IT-domein en over hun ervaringen met traineeships in het algemeen. Even voorstellen:

- **Lobke Meijerink** (1993) is Business Unit Manager IT met als focusgebied de digitale overheid en werkt al ruim vijf jaar bij YER.
- **Ellewies Dekker** (1989) begon meer dan zeven jaar geleden bij ons als recruiter en is inmiddels Talent Recruitment Manager voor YER Nederland.
- **Nathalie Schelling** (1994) deed na haar studie een traineeship bij YER en werkt nu als business-intelligence-ontwikkelaar bij de rijksoverheid.

De waarde van een traineeship

Lobke opent het gesprek door samen te vatten waar de toegevoegde waarde van een YER-traineeship ligt: “De opleidingen leggen al een mooie basis voor studenten om later een bepaalde functie te kunnen bekleden. Wij verkleinen het gat tussen hoe een afgestudeerde van de opleiding komt en wat er in de praktijk van ze wordt gevraagd.” Ze benadrukt dat een traineeship lang niet altijd een omscholingstraject is: “Naast de technische aspecten ligt de focus voor de trainees op het versterken van hun soft skills en business-skills, met ook een grote rol voor coaching. Zo kunnen ze later in een nieuwe rol sneller in volle vaart mee met de rest van de organisatie.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Dat vond ik leuk werk en toen ben ik op zoek gegaan naar een traineeship in die richting. Zo ben ik bij YER terechtgekomen.”

Lobke herkent dit traject: “We zien vaker dat een kandidaat al wel voelt wat hij of zij wil, maar nog niet de kwalificaties heeft om daar ook te komen. Toch is het verhaal van Nathalie bijzonder, want de meeste trainees vinden we bij YER via ons recruitmentapparaat: dan brengen wij de oplossing naar de kandidaat toe.”

Ellewies legt uit: “Om in contact te komen met studenten organiseren we onder andere evenementen en trainingen. Dat doen we tijdens hun volledige studie, van het eerste tot het laatste jaar. Zo kunnen we ze volgen en een mooie talent journey aanbieden, in de hoop dat we ze aan YER kunnen binden. Uiteindelijk is het doel om ze te plaatsen via een reguliere vacature of om ze een traineeship aan te bieden, zodat ze hun vaardigheden nog verder kunnen ontwikkelen.”



“Meestal brengen wij de oplossing naar de kandidaat toe.”

Lobke Meijerink
Business Unit Manager IT

In het geval van Nathalie heeft het traineeship zelfs deuren geopend naar een functie die ze anders niet had kunnen bekleden. Ze legt uit hoe ze zelf op zoek is gegaan naar een aanvulling op haar studie: “Het was een heel bijzondere route. Mijn opleiding was namelijk in communicatie en multimediadesign. En dan denk je niet direct aan een baan als BI-ontwikkelaar bij de overheid. Toen ik mijn diploma eenmaal had, ben ik gaan solliciteren, maar ik kon niet echt iets vinden waar ik blij van werd. Tijdens mijn studie had ik al wel wat IT-werk gedaan in het ontwikkelen van websites en apps.

Talent Recruitment Team

Bij YER geeft Ellewies leiding aan het Talent Recruitment Team. Dit team bestaat sinds 2016 en onderhoudt contacten met hogescholen, universiteiten, studie- en studentenverenigingen. Het idee hierachter is even simpel als effectief: er is een grote krapte op de arbeidsmarkt en hoe eerder we in contact komen met jong talent, hoe meer kans we hebben om een duurzame relatie met ze op te bouwen en ze uiteindelijk een mooie baan aan te kunnen bieden.

YER ziet bij de studenten vaak dat er nog veel onwetendheid is. Wat kunnen ze straks doen als ze klaar zijn met hun opleiding? Ellewies: “Daarom is het zo belangrijk dat wij al vroeg dat eerste contact leggen. Dan wordt in die talent journey gaandeweg duidelijk wat de mogelijkheden zijn en wat goed bij ze past qua functieprofiel. We maken dan een modulair trainingsprogramma dat daar perfect op aansluit.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Trainee

“Met de steun van YER durfde ik het gewoon te doen.”

Nathalie Schelling
Business Intelligence ontwikkelaar

Daarbij ziet Ellewies dat er al tijdens de studie vaak een behoefte leeft om naast de vakinhoudelijke opleiding ook andere vaardigheden aan te scherpen. Ze legt uit: “Denk aan trainingen voor arbeidsmarktoriëntatie, personal branding, timemanagement, motivatie en zelfkennis. Zo creëren we voor de talenten een brug tussen studeren en werken – en voor ons is het een kans om de relatie al in een vroeg stadium te starten.”

Kansen maken buiten de gebaande paden

Het Talent Recruitment Team werkt naadloos samen met de consultants bij YER, ziet Lobke: “Wat wij als bemiddelaars doen moet matchen met het recruitmentproces en andersom, anders kunnen we talenten zoals Nathalie niet goed begeleiden en plaatsen. Daarom hebben we voortdurend contact en helpen we elkaar, en we kennen vaak ook dezelfde kandidaten. Zo maken we samen de reis van studie naar traineeship naar detachering naar vaste aanstelling zo soepel mogelijk.”

YER vraagt zich bij kandidaten af: wie ben je, waar ligt je kracht, welke kennis heb je al, wat kun je daarmee, en hoe kun je dat aanvullen? Nathalie herkent zich hierin: “Toen ik was afgestudeerd, wist ik eigenlijk niet precies wat ik wilde. Er zijn zoveel vacatures, en voor sommige mis je dan net een paar vakken. Of ik had wel bepaalde vaardigheden, maar die gingen dan niet genoeg de diepte in. Wat ik vooral merkte was dat er om ervaring werd gevraagd, en die had ik nog niet.”

Dat veel vacatures vragen om 3-5 jaar werkervaring is ook iets wat Lobke vaak tegenkomt: “Daarom is het mooie aan onze traineeships dat het echt een samenwerking is tussen de opdrachtgever, een trainee met een mooi profiel en YER. Want wij investeren in opleidingen om dat jonge talent op een bepaald niveau te krijgen. Het is in die driehoek dat we de toegevoegde waarde terugzien.”

YER heeft ook nog geïnvesteerd in Nathalie met een technisch opleidingstraject: “In de maand voordat ik startte heb ik een softwarecursus gekregen om me klaar te stomen. Het was heel zwaar en intensief, maar het gaf me wel de basis waarmee ik in het werk al snel dingen kon snappen en uitvoeren.” Lobke vult aan: “Tijdens zo’n traject heeft de trainee al een vast contract bij YER, en wij betalen de opleiding. Zo investeren we in de relatie, door stabiliteit te bieden aan het begin van hun loopbaan.”

“Werkgevers vroegen om ervaring, en die had ik nog niet.”

Een uitdagende start

Nathalies carrière had een bijzondere start, want ze studeerde af tijdens de coronapandemie. Ze legt uit: “Ik ben in het begin nog wel naar kantoor geweest voor de onboarding, maar daarna ging de boel op slot. Later waren er voor mijn team van trainees nog wel face-to-facesessies om elkaar en het werk beter te leren kennen, maar daarna kwamen de nieuwe lockdowns en was het weer maandenlang thuiswerken. Dat was best lastig, want je stelt toch minder makkelijk een vraag als je iets niet snapt.”

Lobke geeft aan dat de ervaringen van Nathalies cohort hebben geleid tot aanscherpingen in het Talent Development Programme: “We zagen dat er behoefte was aan nieuwe vaardigheden rond thuiswerken, of juist weer naar kantoor gaan als je dat niet gewend was. Hoe laat word je aan je bureau verwacht, hoe werkt het interne telefoonsysteem, hoe communiceer je dat je wat later bent? Daarop hebben we meteen actie ondernomen, en dat wordt gewaardeerd door onze opdrachtgevers.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



In eerste instantie was Nathalie trouwens afgewezen door de opdrachtgever. Ze was al op zoek naar andere kansen, maar YER bleef geloven in de juiste match. Toen kwam het telefoontje: “Lobke vertelde me dat ik op herkansing ging in een ‘speeddate’, en toen ben ik alsnog aangenomen. Ik wist niet goed wat ik moest verwachten, zo tussen de ambtenaren, maar de mensen waren heel divers en informeel.”

Lobke vult aan: “Extra leuk was dat er toen op Lobkes afdeling meerdere junioren via YER begonnen, dus ze doorliep samen met gelijkgestemden het proces. Dan voel je je minder naar als je een keer iets niet weet.” Ellewies benadrukt dat het programma ook een intervisiegroep heeft waarin de jonge professionals elkaar kunnen vinden en steunen: “Zo kunnen ze hun ervaringen delen met andere YER-trainees in een soortgelijke positie. Het is een veilig baken aan de start van je carrière, waarin ze worden begeleid door de mensen van ons Talent Development Team.”

De beste keuze maken

Met name in het vakgebied IT is er zoveel variatie in het aanbod van werk dat pas afgestudeerden vaak door de bomen het bos niet meer zien. Lobke merkt dit ook bij haar trainees: “Dit zijn vaak mensen die heel goed weten wat ze willen, maar een trainee vindt al snel vele tientallen relevante vacatures. Hoe kies je dan de beste job?”

YER kan daarbij een onafhankelijke partner zijn. Wij kennen de markt en we kennen de jonge professionals, omdat we ze al een tijd volgen en begeleiden.”

Voor Nathalie was dit vooral een kwestie van vertrouwen: “Met de steun van YER durfde ik het gewoon te doen. Ik wist dat als het niet beviel, ik dat kon aangeven en dan iets anders zoeken. Dat was een fijn gevoel, want je weet van tevoren niet hoe het loopt. Het was ook geen verkooppraatje, maar een echt gesprek waarin ik me gehoord voelde.”

In het geval van Nathalie was het contact al gelegd voordat haar huidige functie in beeld kwam. Lobke benadrukt het verbindende karakter van haar werkwijze: “Wij hebben echt een adviserende rol waarbij we samen met de trainees kijken naar hun profiel, en waar zij daarmee het best tot hun recht kunnen komen.” Voor Nathalie betekende dit een heel andere functie dan ze zelf had kunnen bedenken, en zij had ook een totaal andere achtergrond dan waar de opdrachtgever aan dacht – een schoolvoorbeeld van de kracht van YER. ■

“Een traineeship is een veilig baken aan de start van je carrière.”



Ellewies Dekker
Talent Recruitment Manager

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Werven zonder grenzen biedt volop kansen

Oplossingen bedenken waar opdrachtgever en kandidaat beter van worden, daar is YER sterk in. Als er kansen zijn om de krapte aan te pakken door talent over de grenzen te vinden dan doen we dat.

In het technische domein zijn goede professionals zeer schaars. Drie bevoegen teamplayers vertellen over de kansen van een internationale aanpak. We maken kennis met:

- **Dion Wagenaar** (1992) is Accountmanager Mechatronics bij YER, waar hij bijna zeven jaar werkzaam is.
- **Stephany Djarkasi** (1983) begon in 2016 bij YER en geeft nu leiding aan het team van YER Relocation Services.
- **Onur Birsen** (1993) komt uit Turkije en werkt sinds augustus 2022 via YER als Industrialisation Engineer bij ASML.

Internationaal perspectief

Grote, toonaangevende multinationals oriënteren zich bij het aantrekken van talent al langer over de grenzen, en YER staat ze daar vakkundig in bij. Maar in de huidige arbeidsmarkt krijgen ook kleinere ondernemingen er steeds meer oren naar, zeker in de technische branches. Dion heeft het traject al tientallen keren met succes doorlopen: “Werving van technische professionals uit het buitenland is met name interessant voor medior- en seniorposities. Ik vertel opdrachtgevers graag over al onze diensten, en ook van Stephany horen ze over haar expertise. Zo krijgt zo’n bedrijf een realistisch beeld van de mogelijkheden.”

Expatriate

“Er zijn veel redenen om voor Nederland te kiezen.”

Onur Birsen
Industrialisation Engineer

Onur: "Mijn vrouw en ik waren ons al internationaal aan het oriënteren. Er zijn veel redenen om voor Nederland te kiezen, zoals het feit dat men hier goed Engels spreekt. En de mensen zijn prettig in de omgang. Ik wilde bijvoorbeeld in een winkel iets kopen, maar ik had geen klantenkaart. Een andere opdrachtgever stapte toen op me af. Ze vroeg of ik zo'n kaart had, en bood meteen aan dat ik die van haar mocht gebruiken. Dat is heel bijzonder!"

YER Relocation Services

Stephany en haar team bij YER Relocation Services krijgen direct een telefoontje als YER een internationale match vindt: "We verzamelen dan alle benodigde papieren en dienen een aanvraag in bij de IND. We houden ook contact met de professional en regelen alles voor ze: huisvesting, een bankrekening, verzekeringen, eventueel een school voor de kinderen."



Stephany Djarkasi
Expat Manager

“Voor ons is een expat geen nummer: persoonlijke service staat centraal.”

Stephany vult aan: "Kleinere bedrijven willen weten hoe het proces gaat, wat ze kunnen verwachten, hoe het werkt met het IND-proces, de salariering en de 30%-regeling. Er zijn in de aanloop vaak vragen over de mogelijkheden van onboarding en trainingen, en we kijken ook naar de culturele verwachtingen. Serveer je bijvoorbeeld rond lunchtijd een warme maaltijd, of is er anders een magnetron aanwezig?" Dion benadrukt de reikwijdte van het netwerk van YER: "We vinden mensen in allerlei landen, van India en Pakistan tot Brazilië. Of, in het geval van Onur, Turkije."

Dion: "Wat YER een aansprekende recruitmentpartner maakt is dat we een groot bedrijf zijn dat alle afdelingen en senioriteitsniveaus binnen een organisatie kan bedienen, doordat wij gebruikmaken van gespecialiseerde teams met ieder hun eigen focus en netwerk. Ik ben onderdeel van YER Technology en anderhalf jaar geleden heb ik zelf een team opgericht. De focus is Mechatronica, waarin disciplines als werktuigbouwkunde, elektrotechniek, softwareontwikkeling en regeltechniek samenkomen. De kracht van YER is dat de mensen binnen elk team de specialistische ervaring en branchekennis hebben om op hoog niveau met opdrachtgever en kandidaat te kunnen communiceren."

Dion deed vroeger zelf veel van deze activiteiten: "Ik begrijp dus hoeveel werk het is, en hoe waardevol de bijdrage van Stephany en haar team is. Ik maak er ook een punt van om al tijdens de eerste kennismaking en later in de contractbesprekingen aan te geven wat er nog volgt en wat daar allemaal bij komt kijken. Zo help ik om de verwachtingen te managen voordat de professionals bij Stephany komen."

Stephany: "Ik ben in mijn eentje begonnen als Expat Manager bij YER, maar er is zoveel behoefte aan onze diensten dat het team in het afgelopen jaar is gegroeid

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen
YER International
Personeel en organisatie
Persoonlijke ontwikkeling
Toelichting op de financiële resultaten
Risicomanagement
Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

naar vier mensen. Gemiddeld helpen we nu zo'n twintig expats per maand." Ze vervolgt: "Ik wil niet alleen alles goed regelen, maar vooral ook aandacht hebben voor het individu: iedereen is anders, en we willen dat elke expat via YER op zijn of haar eigen manier goed landt in Nederland."

“Ik bedenk altijd: hoe zou ik zelf behandeld willen worden?”

Dion herkent dit: "Ik bedenk altijd: hoe zou ik zelf behandeld willen worden als ik naar een vreemd land verhuis. Er komt dan nogal wat op je af. En zo probeer ik ook onze expats te behandelen, echt met ze meedenken. Dat is voor mij een kleine moeite, terwijl zij een enorme overstap meemaken."

Onur heeft deze toewijding al op dag één meegemaakt: "Toen wij in Nederland aankwamen, kon Stephany ons niet ophalen op Schiphol. Het was op een zaterdag, en toen is Dion zelf gekomen om ons te verwelkomen. Dat geeft veel vertrouwen, een warm onthaal. Ik heb vrienden die niet via YER naar Nederland zijn gekomen, en hun ervaring was totaal anders. Zij wisten vaak niet wat er op ze af zou komen of hoe ze dingen moesten regelen, en wij waren steeds heel goed voorbereid. Dus dat is echt een compliment aan YER."

Dossier huisvesting

Met name het vinden van een woning is voor de expats een uitdaging met het huidige huizentekort. Stephany beseft dat maar al te goed: "Wij gaan natuurlijk direct op zoek, maar de expat doet dat zelf ook. Als ze een leuke

woning op het oog hebben, kunnen wij die bezoeken en de expat via videobellen een tour geven. In 99% van de gevallen lukt het om een passende huurwoning te vinden."

Onur: "Ook wij hebben gelukkig een leuke woning gevonden, al is het wel ver van mijn werk. Maar je moet realistisch zijn: het belangrijkste is dat je een plek hebt om te starten. Toen ik de foto's had gezien, heb ik direct ja gezegd. Als je eenmaal verhuisd bent dan kan je verder kijken en iets beters gaan zoeken. Wij zijn ons nu aan het oriënteren op een koophuis."

Stephany is met recht trots op het commitment van haar team: "Bij zo'n bezichtiging zie ik ook andere expats, en dan hoor ik toch vaak dat die alles zelf hebben moeten regelen. Het bevestigt alleen maar hoe bijzonder het is wat we bij YER doen. Een van onze expats zei ooit tegen me: 'We don't have enough words to thank you. What YER did for us was amazing'."

Een nieuw land, een nieuwe cultuur

Onur heeft de overstap naar Nederland als een grote verandering ervaren: "Het kostte ons meer tijd om te settelen dan we dachten. Veel officiële papieren waren in het Nederlands, en zelfs een vertaling snapte ik soms niet omdat ik de systemen hier nog niet kende. Het kost gewoon tijd om je plaats te vinden."

Stephany: "Emigreren is echt een grote stap. Dus we helpen onze expats met aangelegenheden als meubels uitzoeken, omgaan met digitale betalingen, het vinden van een goede supermarkt. We hebben ook brochures gemaakt waarmee de expat zich kan voorbereiden. Denk daarbij aan zaken als een zorgverzekering en de OV-chipkaart, maar ook de do's-and-don'ts van de omgangsvormen hier. Dat je op tijd op een afspraak moet verschijnen bijvoorbeeld."



Dion Wagenaar
Accountmanager Mechatronics

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



Stephany heeft zo'n cultuurshock zelf ook meegemaakt: "Ik ben als student uit Suriname naar Nederland gekomen, dus ik kan me goed inleven in de aanpassingen die de expat moet doormaken. Dat betekent ook dat ik ze soms geruststel als het even te veel is. Het feit dat ik precies hetzelfde heb meegemaakt, maakt dat ze me al snel veel vertrouwen geven."

Onur: "Ja, het draait allemaal om vertrouwen. Ik heb echt het gevoel dat ik in goede handen ben. Wat mij ook opvalt is dat de mensen bij ASML niet hiërarchisch denken. Het is een groot team, maar iedereen is hulpvaardig. Ze willen graag weten hoe het gaat met mijn zoektocht naar een nieuw huis en dat soort dingen. Ik speel nu ook wekelijks een potje voetbal met mijn collega's, heel gezellig."

“We willen hier een nieuw leven opbouwen.”

Samen gaan voor resultaat

Een belangrijke prioriteit voor Dion is dat het bedrijf, de baan en de kandidaat goed bij elkaar passen, en hij kijkt daarbij ook altijd naar de bedrijfscultuur: "Je zoekt niet alleen een bekwame professional, maar ook een bepaald type mens. Zeker als je internationaal gaat, is het belangrijk dat je goed aardt op je nieuwe werkplek. Daarom neem ik bij de kennismaking altijd de tijd voor een uitgebreid gesprek. Ik wil iemand echt blij maken met die nieuwe rol."

Onur herkent dit: "In Turkije werkte ik bij een productiebedrijf voor consumptiegoederen, waar ik verantwoordelijk was voor het uitbreiden en verbeteren van het machinepark. Ik wilde graag de overstap maken naar een bedrijf waarin juist de ontwikkeling van die machines centraal staat en ik vond ASML een interessante optie. Bij YER zag ik een aantal functies die pasten bij mijn profiel en ik zag daar ook de naam van Dion. Ik besloot toen om zelf contact met hem op te nemen."

Dion: "Onur was heel proactief, daar houden wij wel van. En er was toevallig ook een specifieke vacature waar ik een mooie match zag, dus we konden snel schakelen. Tussen het eerste gesprek met mij en Onurs eerste werkdag zaten nog geen drie maanden."

Stephany vult aan: "We zien vaak dat de expat in de eerste paar maanden na de verhuizing voornamelijk bezig is met werk en met de praktische details. Ze maken lange dagen en kijken nog niet verder. Maar na 6-9 maanden komen de vragen over verhuizen, misschien het kopen van een huis, taaltrainingen, en de groeimogelijkheden op het werk."

Onur was zo tevreden over het werken in Nederland en de begeleiding vanuit YER dat hij zijn beste vriend heeft overtuigd om dezelfde stap te zetten: "We hebben elkaar leren kennen op de universiteit en in Turkije hebben we bij hetzelfde bedrijf gewerkt. Ook nu zitten we weer bij dezelfde werkgever, maar wel in verschillende teams." Hij verheugt zich op het avontuur dat hij samen met YER is aangegaan: "Mijn vrouw Merve heeft inmiddels ook een baan gevonden bij ASML en leert nu Nederlands. Daar ben ik zelf ook net mee begonnen. We willen hier een leven opbouwen. En onze kat 'Pancake' is meeverhuisd naar Nederland – dus dan weet je dat het serieus is!" ■



Onur Birsan
Industrialisation Engineer

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022



“Met een traineeship word je interessanter als werknemer.”

Fenna de Groot
Junior Adviseur RO

Zorg voor de gemeente, en voor elkaar

Het publieke domein is een veelzijdig en complex werkveld. Voor werkgevers bij lokale overheden kan het een uitdaging zijn om de beste mensen te vinden – zeker buiten de Randstad.

Introductie

Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

Waar vind je nog goede mensen?

Martijn merkt op dat in de afgelopen anderhalf jaar de krapte op de arbeidsmarkt alleen maar voelbaarder is geworden: “Met name bij de kleine gemeentes zoals Borsele zie je dat het personeelsbestand een grote ‘grijze laag’ heeft: mensen die in de komende jaren met pensioen gaan. En er komen steeds meer uitdagingen op ons af: de energietransitie, de woningcrisis, het asielvraagstuk.

Bart ziet die paradox dagelijks in zijn werk: “Er is enorme krapte op de markt, en toch komt een goed opgeleide jonge professional niet aan de bak. Dat is scheef, en dat proberen wij als YER weer recht te zetten – voor onze kandidaten én voor opdrachtgevers.” Martijn: “Voor ons is de coronacrisis een leermoment geweest. Door flexibeler en digitaal te leren werken en communiceren, vergroten we ons bereik op de arbeidsmarkt. Dat maakt het makkelijker om antwoorden te vinden op de krapte. Je moet aantrekkelijk blijven als werkgever.”



Bart Jespers
Team Lead Ruimtelijk Domein

“De focus ligt op inhoudelijke trainingen én persoonlijke effectiviteit.”

Om een beeld te krijgen van de vraagstukken én kansen in de publieke sector spraken we met een consultant, een professional en een opdrachtgever.

De gesprekspartners:

- **Bart Jespers** (1992) is Team Lead Ruimtelijk Domein bij YER, waar hij inmiddels twee jaar werkt.
- **Fenna de Groot** (1997) is ruim een jaar geleden na een YER-traineeship begonnen als Junior Adviseur Ruimtelijke Ordening bij de gemeente Borsele.
- **Martijn Priem** (1979; zonder foto) is in Borsele Domeinmanager Ruimte en locogemeentesecretaris; hij werkt al ruim 17 jaar voor de gemeente.

Die belanden allemaal op het bordje van de gemeentelijke overheid. We hebben dus hard nieuwe mensen nodig.”

Fenna kijkt het van de kant van de kandidaat: “Na mijn studie Ruimtelijke ordening en Planologie ben ik op zoek gegaan naar een baan. De publieke sector trok me wel aan, vooral het werk bij een gemeente. Maar ik merkte dat je, zelfs met de krapte, zonder ervaring eigenlijk niet eens wordt uitgenodigd voor een gesprek.”

De keuze voor een traineeship

Voor Fenna was haar ervaring als trainee een welkome aanvulling op haar vakkennis vanuit de opleiding: “Met cursussen en trainingen heb ik mijn kennis verbreed terwijl ik ook werkervaring opdeed. Op beide punten word je dan interessanter als werknemer.” Bart voegt daaraan toe: “We kiezen er bewust voor om vooral in het begin van het traject intensief op te leiden. Daarna ligt de nadruk meer op het werk en op intervisie. In het hele traineeship bieden we zowel inhoudelijk onderwijs aan als modules die gericht zijn op persoonlijke effectiviteit.”

Introductie**Bestuursverslag**

Strategie en doelstellingen
YER International
Personeel en organisatie
Persoonlijke ontwikkeling
Toelichting op de financiële resultaten
Risicomanagement
Vooruitblik

Interviews**Jaarrekening 2022**



“Binnen twee weken had ik het contract getekend.”

Martijn benadrukt dat voor hem als werkgever traineeships ook interessant zijn: “Het jonge talent is leergierig en ze komen met frisse energie en de meest actuele vakkennis uit de opleiding, bijvoorbeeld over wetgeving of ICT. Ze moeten nog veel van ons leren over de praktijk, maar wij kunnen ook heel veel van hen leren.”

Bart ziet nog meer voordelen van een traineeship voor de kandidaat: “Bij ons krijgen de professionals meteen een vast contract, dat geeft zekerheid.” Fenna vult aan: “Ik heb bijvoorbeeld net een huis gekocht, maar zonder die vaste aanstelling was dat nooit gelukt. Dus het traineeship opent ook deuren buiten de werkvloer.”

Martijn: “Ook voor ons is dat belangrijk, want we kijken naar de gehele mens. We willen graag dat onze medewerkers met goede energie naar hun werk komen en weer met goede energie naar huis gaan – en dat een loopbaan lang. Daarin zijn we best ambitieus.”

De keuze voor YER

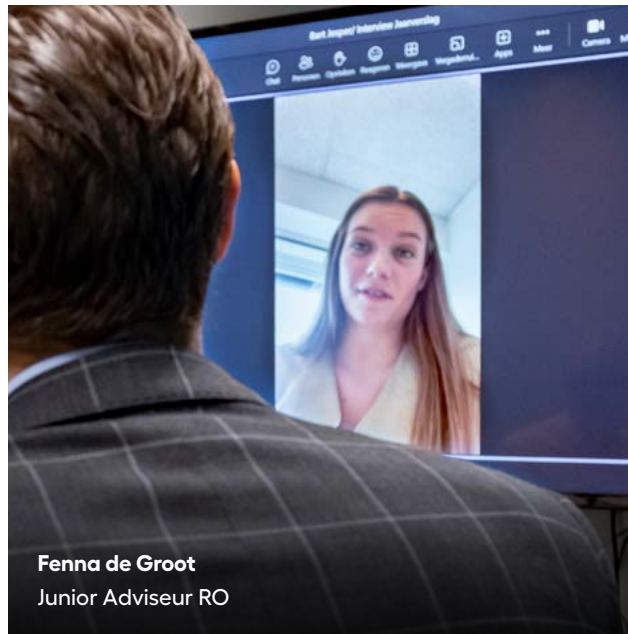
Martijn had in Borsele zelf al ervaring met traineeships: “Die demografische verschuiving naar 65+ zagen we al aankomen. Daarom hebben we in 2016 een eigen traineeprogramma opgezet, om nieuwe krachten te vinden met potentieel en perspectief. Toen we kennismaakten met Bart, zagen we dat de aanpak van YER mooi overeenkwam met die van ons. Zij zoeken kandidaten met een goede koppeling aan ons werkveld.

YER ontzorgt ons, en dat schept ruimte. Bij hen geldt: afspraak is afspraak. Alles wordt helder gecommuniceerd en perfect geregeld. En de nadruk op persoonlijke vorming vinden we ook heel belangrijk. Want je neemt niet een functieprofiel aan, maar een persoon.”

Bart geeft aan hoe belangrijk het is om te doen waar je goed in bent: “Het primaire proces van een gemeente is niet ‘mensen aannemen’. Maar bij YER is dat wat we dag in dag uit doen. Die expertise delen we zodat onze opdrachtgevers en professionals er beter van worden.” Fenna: “Toen ik bij sollicitaties maar niet werd uitgenodigd, ben ik verder gaan kijken en kwam ik al snel bij YER terecht. Zij hebben me snel kunnen helpen: binnen twee weken had ik het contract getekend. Een ander groot voordeel voor mij was de kwaliteit van hun trainingen: ik ben nu veel beter uitgerust voor het dagelijkse werk.”

Bart beaamt: “Dat zien we keer op keer: het belang van die soft skills is enorm. Vakkennis is heel belangrijk, maar het is ook een bubbel. Je moet daarnaast ook de kans krijgen om je breder te vormen als mens, zeker als jong talent. Ik heb het bij Fenna gezien en bij vele anderen: tijdens het traineeship bloeien mensen echt op, komen ze tot hun recht.”

Fenna: “Aan de ene kant zorgt die kennis uit de opleiding ervoor dat het werkveld meer gaat leven omdat ik het inhoudelijk snap, ook als ik er niet zelf bij betrokken ben. Maar het vreemde is dat ik in mijn huidige werk veel van de planologische kennis uit mijn studie eigenlijk niet meer nodig heb.” Martijn herkent dit: “De opleiding geeft je een theoretisch kader, maar de praktijk is altijd weerbarstiger. En elke gemeente is anders. Daarom zoeken we juist getalenteerde jonge professionals die we kunnen vormen.”



Fenna de Groot
Junior Adviseur RO

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

Jaarrekening 2022

Niet genoeg capaciteit

De ervaring in Borsele met hun eigen traineeprogramma was dat het maximum qua begeleiding lag op drie trainees. En in de afgelopen jaren is de behoefte aan jong talent juist explosief toegenomen. Waar vind je dan de mensen om nieuw personeel in te werken?

Fenna noemt een voorbeeld uit de praktijk: “Het RO-team bij ons bestaat met mij erbij uit maar vier mensen. En onlangs is de gemeente aangewezen als locatie voor twee nieuwe kerncentrales. Daarmee raakten we meteen een teamlid kwijt: die gaat zich daarmee bezighouden.” Bart vult aan: “Kijk, daar zie je die fragiliteit al. Als één kracht wegvalt, ben je direct 25% van je capaciteit kwijt. Dat hakt er echt in.”

Martijn: “Zo’n besluit in de landelijke politiek over de kerncentrales heeft echt enorme impact op het omgevingsmanagement in de gemeente. Maar de bouwvergunningen blijven gewoon doorgaan, net als de vragen rondom volkshuisvesting en andere projecten. We willen de leefkwaliteit blijven verbeteren, en daarvoor heb je mensen nodig. We hebben alleen niet de personele bezetting om die allemaal zelf op te leiden.”

Bart: “Het is een kwestie van tijdgebrek en personeelsgebrek, en dat zal in het publieke domein voorlopig wel zo blijven. Onze relatie met een opdrachtgever als de gemeente Borsele is daarom altijd gestoeld op duurzaam wederzijds vertrouwen.”

Het voordeel van kleinschaligheid

Bart zegt dat veel trainees bij het werken voor een gemeente al snel denken aan de G4: Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag. “Daar liggen zeker mooie kansen, maar je moet de kleine gemeenten niet vergeten. Ik weet niet of Fenna ooit van de gemeente Borsele had gehoord?” Fenna lacht: “Nee, nog nooit.” Bart: “Toch werkt ze daar nu met veel plezier, én met grote waardering voor haar werk. We proberen altijd de juiste plek voor de juiste professional te vinden. Want er zijn trainees die goed gedijen in zo’n grote stad waar alles helemaal is uitgestippeld. Maar voor een gemeente als Borsele moet je juist een creatieve en wendbare professional vinden, een echte generalist. Iemand zoals Fenna.”

Fenna heeft die kleinschaligheid snel leren waarderen: “Het is hier heel laagdrempelig allemaal. De wethouder komt gewoon binnenlopen om iets te bespreken – in een stad als Rotterdam kun je dat wel vergeten. We zitten in de lunchpauze vaak allemaal samen, inclusief de burgemeester. Iedereen kent elkaar.”

Dat is geen toeval, zegt Martijn: “Dit is voor ons een heel belangrijke waarde. De lijnen zijn kort, inclusief een-op-eencontact met de bestuurders. We voelen ons bijna een familiebedrijf. Het is ook belangrijk dat we een gedetacheerde niet zien als een externe factor. Je werkt bij de gemeente Borsele, en dan hoor je er gewoon bij.” Dat geeft Fenna het gevoel dat haar inbreng wordt gewaardeerd: “Ik zie dat wat ik hier doe er echt toe doet.”



Ze voegt hieraan toe: “Je moet je natuurlijk altijd een beetje aanpassen aan de bestaande werkwijze. Maar ik zie dat iedereen echt de ruimte krijgt om zijn of haar eigen weg te vinden in het werk. In het begin voelde ik me nog wel een beetje ‘de inhuurkracht’, maar inmiddels hoor ik er echt bij. Ik woon hier niet, maar toch ben ik een beetje Borselaar.”

Dit verrast Bart niet: “Fenna is een zeer prettige professional, altijd actief en erg betrokken.” Martijn, ten slotte: “Als er één goede ambassadeur is voor YER, dan is dat Fenna.” ■

“Kandidaten moeten de kleine gemeenten niet vergeten.”

Introductie**Bestuursverslag**

Strategie en doelstellingen
YER International
Personeel en organisatie
Persoonlijke ontwikkeling
Toelichting op de financiële resultaten
Risicomanagement
Vooruitblik

Interviews**Jaarrekening 2022**

Jaarrekening 2022



Geconsolideerde balans per 31 december 2022	37	Enkelvoudige balans per 31 december 2022	53
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022	38	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022	54
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022	39	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	55
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	40	Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022	58
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022	46	Overige gegevens	59
Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022	50	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	60

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Geconsolideerde balans per 31 december 2022

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2022	31 december 2021
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
Verbouwingen en inrichting	7	1.803,0	776,9
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.672,7	1.068,2
		3.475,7	1.845,1
Financiële vaste activa			
Latente belastingvorderingen	8	7,2	1,9
Totaal vaste activa		3.482,9	1.847,0
Vlottende activa			
Vorderingen			
Handelsdebiteuren	9	69.645,7	54.950,7
Belastingen en premies sociale verzekeringen		156,9	–
Overige vorderingen en overlopende activa		5.313,8	3.475,0
		75.116,4	58.425,7
Liquide middelen	10	17.460,8	11.079,2
Totaal vlottende activa		92.577,2	69.504,9
TOTAAL ACTIVA		96.060,1	71.351,9
PASSIVA			
Groepsvermogen			
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen	11	47.135,5	34.572,5
Aandeel van derden in het groepsvermogen		1.562,8	1.724,9
		48.698,3	36.297,4
Voorzeningen			
Overige voorzieningen	12	2.938,0	2.012,6
		2.938,0	2.012,6
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	13	9.987,5	6.221,9
Belastingen en premies sociale verzekeringen		13.464,2	11.669,3
Overige schulden en overlopende passiva		20.972,1	15.150,7
		44.423,8	33.041,9
TOTAAL PASSIVA		96.060,1	71.351,9

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

[Geconsolideerde balans per 31 december 2022](#)

[Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022](#)

[Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022](#)

[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)

[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022](#)

[Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022](#)

[Enkelvoudige balans per 31 december 2022](#)

[Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022](#)

[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022](#)

[Overige gegevens](#)

[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2022	2021
Netto-omzet	16	348.968,4	256.773,2
Kostprijs van de omzet		230.175,2	164.481,9
Bruto-omzetresultaat		118.793,2	92.291,3
Verkoopkosten	20	45.752,6	32.745,5
Algemene beheerkosten	21	20.534,3	15.464,3
Som der kosten		66.286,9	48.209,8
Netto-omzetresultaat		52.506,3	44.081,5
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	22	21,5	43,0
Rentelasten en soortgelijke kosten	22	-94,8	-69,7
Financiële baten en lasten		-73,3	-26,7
Resultaat voor belastingen		52.433,0	44.054,8
Belastingen	23	-13.533,9	-10.778,7
Resultaat na belastingen		38.899,1	33.276,1
Aandeel van derden in het groepsresultaat	24	-1.426,7	-1.505,0
Resultaat na belastingen		37.472,4	31.771,1

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

[Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022](#)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Netto-omzetresultaat		52.506,3	44.081,5
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	21	664,8	343,0
Mutatie voorzieningen		925,4	996,9
Veranderingen in het werkkapitaal:			
Mutatie vorderingen		-16.568,7	-19.766,6
Mutatie kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)		12.887,7	8.779,8
Mutatie schulden aan kredietinstellingen		-	-752,1
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		50.415,5	33.682,5
Ontvangen interest	22	7,1	18,5
Betaalde interest	22	-70,3	-69,6
Betaalde vennootschapsbelasting		-15.250,4	-11.111,6
		-15.313,6	-11.162,7
Kasstroom uit operationele activiteiten		35.101,9	22.519,8
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in materiële vaste activa	7	-2.291,2	-1.189,2
Desinvesteringen in materiële vaste activa	7	-	82,8
Desinvesteringen in financiële vaste activa		98,0	30,0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-2.193,2	-1.076,4
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Ontvangsten uit storting op aandelen		-	437,9
Dividendbetalingen		-26.663,8	-26.183,0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-26.663,8	-25.745,1
Koers- en omrekeningsverschillen		136,7	287,3
Toename/(afname) liquide middelen		6.381,6	-4.014,4
Samenstelling geldmiddelen			
Liquide middelen per 1 januari		11.079,2	15.093,6
Mutatie liquide middelen		6.381,6	-4.014,4
Geldmiddelen per 31 december		17.460,8	11.079,2

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

1. Algemeen

YER Group B.V. (KvK nr. 52966569) is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid (Besloten Vennootschap) en is statutair gevestigd in Amsterdam. De aandelen van de vennootschap staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. Het adres van de vennootschap is: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

De activiteiten van YER Group B.V. en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het verlenen van diensten op het gebied van arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleide professionals.

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens geconsolideerd van YER Group B.V. en haar groepsmaatschappijen. Een overzicht van de groepsmaatschappijen is opgenomen in toelichting 2.5.

2. Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, met uitzondering van hetgeen beschreven in paragraaf 2.1, ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.1 Vergelijking met voorgaand jaar

Met ingang van boekjaar 2022 wordt de omzet verantwoord in lijn met de herziene RJ 270 'De winst-en-verliesrekening'. Nadere details zijn opgenomen onder de Grondslagen. In lijn met de overgangsbepaling in RJ 270 is de nieuwe grondslag toegepast op overeenkomsten die zijn aangegaan of gewijzigd na 1 januari 2022. De wijziging in de standaard heeft geen materiële impact in vergelijking met de omzetverantwoording zoals toegepast tot en met 2021.

2.2 Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van YER Group B.V.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

2.3 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van YER Group B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten. De belangrijkste schattingen betreffen de waardering van debiteuren en de bepaling van de voorzieningen. Verwezen wordt naar de desbetreffende toelichting van deze posten.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



2.4 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutel-functionarissen in het management van YER Group B.V. of de moedermaatschappij(en) van YER Group B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht.

2.5 Kapitaalbelangen

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	85
YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE)	100
YER USA Inc., Atlanta (US)	60
YER HR Solutions Inc., Atlanta (US)	100

In 2022 is het belang in YER Belgium B.V. teruggebracht naar 85% (2021: 90%). YER Deutschland GmbH en YER HR Solutions Inc. zijn in de loop van 2022 opgericht.

2.6 Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare

activa en passiva dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen (zie verder de paragraaf 'Afschrijvingen'). De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

2.7 Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De winst of het verlies uit de herwaardering naar reële waarde per balansdatum wordt onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien financiële derivaten echter voor hedge accounting in aanmerking komen en hedge accounting wordt toegepast, is de verwerking van deze winst of dit verlies afhankelijk van de aard van de afdekking.

2.8 Omrekening van vreemde valuta's

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van YER Group B.V.

Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa die vervolgens tegen de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum (of de benaderde koers).

Groepsmaatschappijen

De activa en passiva van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de koers per balansdatum; de baten en lasten tegen de gemiddelde koersen gedurende het boekjaar. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

2.9 Leasing

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

3.1 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De overige materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs plus rechtstreeks toerekenbare (installatie)kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. Voor toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten worden verwerkt in de boekwaarde van het actief.

3.2 Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens

fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvordering geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij de wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is bij het contant maken van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

3.4 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

3.5 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

3.6 Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het nettobelang in de nettoactiva van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

3.7 Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

4. Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan balansdatum, in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.1 Netto-omzet

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

De netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de rechtspersoon verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van toegezegde diensten, dit is de transactieprijs. Dit bedrag is exclusief de bedragen die namens derden worden geïnd (waaronder over de omzet geheven belastingen). De transactieprijs bestaat uit een vaste vergoeding. Bij het vaststellen van de transactieprijs wordt geen rekening gehouden met het kredietrisico.

Voor het bepalen van de transactieprijs is het uitgangspunt dat de diensten in overeenstemming met de desbetreffende overeenkomst zullen worden geleverd en dat deze overeenkomst niet zal worden geannuleerd, verlengd of anderszins gewijzigd.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Er is geen sprake van financieringscomponenten. In een aantal gevallen is in de vorm van omzetbonussen sprake van vergoedingen aan afnemers van diensten.

Een overeenkomst voor het leveren van interim-/detacheringdiensten omvat een prestatieverplichting met betrekking tot de inzet van uren. De opbrengsten worden op periodieke basis verantwoord als aan deze afzonderlijke prestatieverplichting is voldaan.

Een overeenkomst tot het leveren van werving- & selectiediensten kan meerdere prestatieverplichtingen (toezeggingen in de overeenkomst tot levering van een te onderscheiden dienst) omvatten. De opbrengsten worden per afzonderlijke prestatieverplichting verwerkt. Navolgende prestatieverplichtingen worden onderscheiden:

- het vormgeven en plaatsen van advertenties in media;
- aanvang van de zoekopdracht;
- het aanleveren van een shortlist met geschikte kandidaten aan de opdrachtgever;
- de uiteindelijke aanstelling van een kandidaat bij de opdrachtgever.

De totale transactieprijs wordt naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen toegerekend ingeval een overeenkomst meerdere van dergelijke verplichtingen (toezeggingen) bevat.

4.2 Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe en indirecte kosten.

4.3 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemene beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde diensten zijn toe te rekenen.

4.4 Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

4.5 Pensioenen en overige personeelsverzekeringen

YER Group B.V. heeft alle pensioenregelingen (inclusief buitenlandse regelingen) verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Alle indirecte medewerkers in dienst voor 1 juli 2013 nemen verplicht deel aan de pensioenregeling. De regeling is ondergebracht bij externe pensioenverzekeraar BeFrank in de vorm van een beschikbaar premiestelsel. De medewerkers die

na deze datum in dienst zijn getreden nemen niet deel aan een pensioenregeling.

Voor het directe personeel wordt, voor zover zij vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten, gebruik gemaakt van de pensioenverzekeraar STiPP danwel BPF Bouw. De dekkingsgraad van STiPP bedraagt per 30 september 2022: 112,0% (2021: 110,7%). De dekkingsgraad van BPF Bouw bedraagt per 31 december 2022 122,0% (2021: 125,1%). De pensioenopbouw wordt berekend over het jaarloon inclusief vakantiegeld, minus de franchise. Beide regelingen zijn vormgegeven op basis van een beschikbaar premiestelsel.

In de Verenigde Staten bestaan geen verplichte pensioenregelingen voor zowel indirecte als directe werknemers. Voor België geldt dat alle medewerkers verplicht deelnemen aan een groepsverzekering welke naar wens kan worden ingevuld met diverse soorten verzekeringen. YER betaalt hiervoor een vast percentage per medewerker afhankelijk van het salaris.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

4.6 Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

4.7 Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen. Deze zijn tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

4.8 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto-vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan YER Group B.V. wordt toegerekend.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



4.9 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van YER Group B.V. wordt de belastinglast of -bete berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat.

YER Group B.V. is het hoofd van de fiscale eenheid. Door YER Group B.V. wordt met de dochtervennootschappen binnen de fiscale eenheid afgerekend op basis van het fiscale resultaat van de dochter. De vennootschapsbelasting is in de jaarrekening van YER Group B.V. verwerkt in de rekening-courant met de dochtermaatschappijen.

4.10 Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge accounting wordt toegepast.

5. Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder het aangaan van een financiële leaseovereenkomst,

zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

6. Financiële instrumenten en risicomanagement

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hierna worden de financiële risico's toegelicht.

6.1 Valutarisico

YER Group B.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in US-dollars. De directie heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat deze valutarisico's niet worden afgedekt.

6.2 Renterisico

YER Group B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteaftspraken loopt YER Group B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt YER Group B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de markttrente.

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten voor renterisico gecontracteerd.

6.3 Kredietrisico

YER Group B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van YER Group B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 14 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Vaste activa

7. Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Verbouwing en inrichting	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2022			
Aanschafwaarde	1.342,5	2.095,2	3.437,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-565,6	-1.027,0	-1.592,6
Totaal	776,9	1.068,2	1.845,1
Mutaties			
Investeringen	1.327,9	963,3	2.291,2
Afschrijvingen	-302,5	-362,3	-664,8
Omrekenverschillen	0,7	3,5	4,2
Totaal	1.026,1	604,5	1.630,6
Boekwaarde per 31 december 2022			
Aanschafwaarde	2.670,4	3.058,5	5.728,9
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-867,4	-1.385,8	-2.253,2
Totaal	1.803,0	1.672,7	3.475,7

Afschrijvingspercentages

	%
Verbouwing en inrichting	20
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20

8. Financiële vaste activa

Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	2022	2021
Stand per 1 januari	1,9	2,5
Onttrekking	5,3	-0,6
Stand per 31 december	7,2	1,9

De latente belastingvordering heeft betrekking op verschillen tussen fiscale en commerciële afschrijving van materiële vaste activa.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Vlottende activa

9. Vorderingen

Handelsdebiteuren

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Handelsdebiteuren	69.957,4	55.352,3
Voorziening debiteuren	-311,7	-401,6
	69.645,7	54.950,7

De handelsdebiteuren zijn met een pandrecht bezwaard als zekerheid voor de financieringsovereenkomst die is aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V.

Voorziening debiteuren

Rekening houdend met de ouderdom van vorderingen en courantheid van debiteuren is een voorziening getroffen voor oninbaarheid. De voorziening bedraagt per 31 december 2022, respectievelijk 2021 € 312.700 en € 401.600.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Vennootschapsbelasting	122,0	-
Omzetbelasting	1,1	-
Pensioenen en overige personeelsverzekeringen	33,8	-
	156,9	-

Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Overlopende activa	5.313,8	3.475,0

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

10. Liquide middelen

Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
ABN AMRO Bank N.V.	14.705,2	6.426,3
Bank of America	1.997,4	3.927,7
G-rekeningen	757,7	724,8
Kas	0,5	0,4
	17.460,8	11.079,2

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2022 aanwezige liquide middelen staan, met uitzondering van de G-rekening ad € 757.700, de onderneming ter vrije beschikking.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Passiva

11. Groepsvermogen

Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen wordt verwezen naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 56 van dit rapport.

Aandeel van derden in het groepsvermogen

bedragen x € 1.000	2022	2021
Stand per 1 januari	1.724,9	923,7
Aandeel van derden in het groepsresultaat	1.426,7	1.505,0
Onttrekking	-1.663,8	-1.183,0
Storting op aandelen	–	175,2
Mutaties belang deelnemingen	14,7	197,5
Koersresultaat aandeel derden	60,3	106,5
Stand per 31 december	1.562,8	1.724,9

Het aandeel derden betreft het minderheidsbelang van 40% (2021: 40%) in YER USA Inc. en YER Belgium B.V. 15% (2021: 10%). In 2022 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend aan de minderheidsaandeelhouders in YER USA Inc. en de verkoop van een 5%-belang in YER Belgium B.V.

12. Voorzieningen

Overige voorzieningen

bedragen x € 1.000	Voorziening LTIP	Voorziening transitievergoeding	Voorziening ERD ZW	Totaal
Stand per 1 januari 2022	1.405,5	474,1	133,0	2.012,6
Dotatie	1.429,0	148,6	202,1	1.779,7
Onttrekking	–	-50,8	-107,0	-157,8
Herclassificatie naar kortlopende schulden	-696,5	–	–	-696,5
Stand per 31 december 2022	2.138,0	571,9	228,1	2.938,0

Het Long Term Incentive Plan (LTIP) is een bedrijfsresultaat-afhankelijke incentive voor het general management. De uitkering zelf en de hoogte ervan zijn gekoppeld aan en afhankelijk van de bedrijfsresultaten van YER Group geconsolideerd.

De voorziening Transitievergoeding betreft een inschatting voor verschuldigde transitievergoeding aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans.

YER Professionals is eigen risicodragers (ERD) voor de Ziektewet (ZW). Deze voorziening is gevormd voor het bekende ziekteverzuim per balansdatum en de hieruit naar verwachting voortvloeiende verplichtingen. De voorziening LTIP is volledig als langlopend aan te merken. Ten aanzien van de voorziening Transitievergoeding verwachten wij dat deze overwegend langlopend is. Het karakter van de voorziening ERD ZW is van overwegend kortlopende aard.

13. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Crediteuren	9.987,5	6.221,9

Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Vennootschapsbelasting	190,5	1.779,7
Omzetbelasting	6.134,7	5.028,3
Loonheffing	7.139,0	4.856,2
Overig	–	5,1
	13.464,2	11.669,3

Overige schulden en overlopende passiva

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Reservering vakantiegeld	5.775,2	4.356,9
Reservering vakantiedagen	4.487,0	3.485,5
Overige personeel-gerelateerde schulden	5.581,3	4.167,6
Overige schulden en overlopende passiva	5.128,6	3.140,7
	20.972,1	15.150,7

14. Zekerheden

YER Nederland B.V. is een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen;
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

15. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**Voorwaardelijke verplichtingen****Fiscale eenheid**

YER Group B.V. vormt met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Bankgaranties

Per 31 december 2022 zijn aan verhuurders van onroerend goed bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 189.500.

Niet verwerkte meerjarige financiële verplichtingen**Leaseverplichtingen**

Ultimo boekjaar zijn de te betalen verplichtingen uit hoofde van operational leases als volgt te specificeren:

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Leaseverplichtingen	3.490,9	2.702,0	–	6.192,9

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 7.929.000 aan autokosten (brandstof- en leasebetalingen) verwerkt.

Huurverplichtingen onroerend goed

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed verbonden partijen	1.452,3	4.982,7	721,5	7.156,5
Huurverplichtingen onroerend goed derden	558,8	1.870,9	48,1	2.477,8
	2.011,1	6.853,6	769,6	9.634,3

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 1.545.600 aan huurkosten verwerkt.

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2022**

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022](#)

[Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022](#)

[Enkelvoudige balans per 31 december 2022](#)

[Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022](#)

[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022](#)

[Overige gegevens](#)

[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

16. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2022 ten opzichte van 2021 met 35,9% gestegen.

bedragen x € 1.000	2022	2021
Omzet interim/detachering	323.527,7	237.218,6
Omzet werving en selectie	22.364,1	17.194,1
Omzet media	870,0	925,4
Overige omzet	2.206,6	1.435,1
	348.968,4	256.773,2
Omzet geografisch		
Nederland	325.028,8	241.870,8
Overige landen binnen de EU	6.632,2	3.649,4
Overige landen buiten de EU	17.307,4	11.253,0
	348.968,4	256.773,2

17. Personeelsleden

Bij de groep waren in 2022 gemiddeld 3.181 personeelsleden werkzaam (2021: 2.358).

aantallen	2022	2021
Nederland indirect personeel	413	324
Nederland direct personeel	2.649	1.964
Buitenland indirect personeel	57	45
Buitenland direct personeel	62	25
	3.181	2.358

18. Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Op grond van artikel 2:383 lid 1 BW wordt geen melding gemaakt van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen aangezien de opgave is te herleiden tot een enkel natuurlijk persoon.

19. Personeelskosten

bedragen x € 1.000	2022	2021
Lonen en salarissen	194.261,0	138.580,2
Sociale lasten	31.119,6	20.867,9
Pensioenlasten	4.057,6	2.506,1
Overige personeelskosten	7.248,9	4.311,7
	236.687,1	166.265,9

Bovenstaande personeelskosten zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet (direct personeel) en de verkoopkosten of algemene beheerkosten (indirect personeel), afhankelijk van de werkzaamheden en inzet van de desbetreffende werknemers.

In 2022 is onder de sociale lasten een opbrengst uit hoofde van de WBSO (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk) verantwoord van € 33.800 (2021: € 67.200).

20. Verkoopkosten

bedragen x € 1.000	2022	2021
Personeel-gerelateerde kosten	40.195,7	28.745,6
Overige bedrijfskosten	5.556,9	3.999,9
	45.752,6	32.745,5

21. Algemene beheerkosten

bedragen x € 1.000	2022	2021
Personeel-gerelateerde kosten	8.767,8	7.384,5
Afschrijvingen op materiële vaste activa	664,8	343,0
Overige bedrijfskosten	11.101,7	7.736,8
	20.534,3	15.464,3

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

[Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022](#)

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

22. Financiële baten en lasten**Rentebaten en soortgelijke opbrengsten**

bedragen x € 1.000	2022	2021
Koersverschillen	14,4	24,4
Rentebaten bank	7,1	18,6
	21,5	43,0

Rentelasten en soortgelijke kosten

bedragen x € 1.000	2022	2021
Rente en kosten bank	-70,3	-69,6
Koersverschillen	-24,5	-0,1
	-94,8	-69,7

23. Belastingen**Vennootschapsbelasting**

bedragen x € 1.000	2022	2021
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	-13.521,4	-10.769,9
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	-17,8	-8,1
Mutatie actieve latente vennootschapsbelasting	5,3	-0,7
	-13.533,9	-10.778,7

Belastingen

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	2022	2021
Resultaat vóór belastingen	52.661,4	43.959,4
Belastingen	-13.533,9	-10.778,7
	39.127,5	33.180,7
Effectief belastingtarief	25,70%	24,52%
Toepasselijk belastingtarief	25,80%	25,00%

In 2022 ligt het effectieve belastingtarief in lijn met het toepasselijke belastingtarief.

24. Aandeel van derden in het groepsresultaat

bedragen x € 1.000	2022	2021
Aandeel derden YER USA Inc.	-1.418,3	-1.488,3
Aandeel derden YER Belgium B.V.	-8,4	-16,7
	-1.426,7	-1.505,0

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2022**

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

**25. Accountants honoraria**

bedragen x € 1.000	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig PricewaterhouseCoopers netwerk	Totaal 2022	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig PricewaterhouseCoopers netwerk	Totaal 2021
Onderzoek van de jaarrekeningen	98,1	–	98,1	91,0	–	91,0
Andere controleopdrachten	–	–	–	–	–	–
Adviesdiensten op fiscaal terrein	–	4,0	4,0	–	6,0	6,0
Andere niet-controlediensten	–	–	–	–	–	–
	98,1	4,0	102,1	91,0	6,0	97,0

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties), en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de

accountants-organisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2022, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2022**

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

[Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022](#)

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Enkelvoudige balans per 31 december 2022

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2022	31 december 2021
ACTIVA			
Vaste activa			
Financiële vaste activa			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	27	41.893,6	28.318,8
		41.893,6	28.318,8
Vlottende activa			
Vorderingen	28	17.939,7	6.927,5
Liquide middelen	29	616,9	478,9
Totaal vlottende activa		18.556,6	7.406,4
TOTAAL ACTIVA		60.450,2	35.725,2
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal	30	15,7	15,7
Agio		3.807,8	3.807,8
Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen		189,3	98,7
Overige reserves		43.122,7	30.650,3
		47.135,5	34.572,5
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	31	350,9	123,8
Schulden aan groepsmaatschappijen		10.899,8	6,1
Belastingen en premies sociale verzekeringen		–	1.022,8
Overige schulden en overlopende passiva		2.064,0	–
		13.314,7	1.152,7
TOTAAL PASSIVA		60.450,2	35.725,2

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2022	2021
Resultaat deelnemingen	34	37.484,2	31.772,4
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-11,8	-1,3
Resultaat na belastingen		37.472,4	31.771,1

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

[Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022](#)

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

26. Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede de toelichting op de onderscheidende activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders wordt vermeld.

26.1 Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij een aandeelhoudersbelang van ten minste 20%.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover YER Group B.V. in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming, respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwwaardering wordt uitgegaan van de op deze manier bepaalde nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien hiertoe aanleiding bestaat, een lagere reële waarde. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

26.2 Toepassing artikel 2:402 BW

De financiële gegevens van YER Group B.V. zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de winst-en-verliesrekening van YER Group B.V. conform artikel 2:402 BW slechts het aandeel in de winst/het verlies na belasting van ondernemingen waarin wordt deelgenomen en het overige resultaat na belasting.

26.3 Kapitaalbelangen

De vennootschap heeft de volgende kapitaalbelangen, die op nettovermogenswaarde zijn gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100

Activa

27. Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
YER Nederland B.V.	38.440,0	24.898,1
YER International B.V.	3.453,6	3.420,7
	41.893,6	28.318,8

Verloop deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	YER Nederland B.V.	YER International B.V.	Totaal
Stand per 1 januari 2022	24.898,1	3.420,7	28.318,8
Aandeel in het resultaat	35.541,9	1.942,3	37.484,2
Dividend	-22.000,0	-2.000,0	-24.000,0
Resultaat koersverschillen	-	90,6	90,6
Stand per 31 december 2022	38.440,0	3.453,6	41.893,6

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

28. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
YER Nederland B.V.	–	1.980,1
YER Professionals B.V.	10.263,7	4.800,9
YER Engineering B.V.	1,7	13,4
YER International B.V.	5.252,3	–
	15.517,7	6.794,4

Over het gemiddelde saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt geen rente berekend. Omtrent zekerheden is niets overeengekomen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Vennootschapsbelasting	3,0	–
Omzetbelasting	4,1	8,5
	7,1	8,5

Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Overlopende activa	2.414,9	124,6

29. Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
ABN AMRO Bank N.V.	616,9	478,9

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2022 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

Passiva

30. Eigen vermogen**Geplaatst kapitaal**

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Geplaatst kapitaal	15,7	15,7

Het geplaatste kapitaal bestaat uitsluitend uit gewone aandelen.

Agio

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Agio	3.807,8	3.807,8

Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen

bedragen x € 1.000	2022	2021
Stand per 1 januari	98,7	-61,1
(Vrijval)/Dotatie	90,6	159,8
Stand per 31 december	189,3	98,7

De reserve omrekeningsverschillen wordt aangehouden in verband met een deelneming in vreemde valuta.

Overige reserves

bedragen x € 1.000	2022	2021
Stand per 1 januari	30.650,3	23.879,2
Resultaat na belastingen	37.472,4	31.771,1
Dividend	-25.000,0	-25.000,0
Stand per 31 december	43.122,7	30.650,3

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

31. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de schulden, gegeven het kortlopende karakter, benadert de boekwaarde.

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Crediteuren	350,9	123,8

Schulden aan groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
YER International B.V.	10.899,8	6,1

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhouding wordt geen rente berekend. Omtrent aflossing en gestelde zekerheden is niets overeengekomen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Acute vennootschapsbelasting	-	1.022,8

Overige schulden en overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2022	31 december 2021
Overige schulden en overlopende passiva	2.064,0	-

32. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**Voorwaardelijke verplichtingen****Fiscale eenheid**

YER Group B.V. vormt met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Introductie**Bestuursverslag****Jaarrekening 2022**

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

33. Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2022 geen personeelsleden werkzaam (2021: geen).

34. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2022	2021
Aandeel resultaat YER Nederland B.V.	35.541,9	29.312,1
Aandeel resultaat YER International B.V.	1.942,3	2.460,3
	37.484,2	31.772,4

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022](#)

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Wijziging aandeelhouders YER Group B.V.

Per 1 februari 2023 is Inflexion Private Equity Partners LLP voor 27% aandeelhouder geworden van de nieuw opgerichte vennootschap YER Global B.V. De overige aandelen van YER Global B.V. zijn in handen van Stichting Administratiekantoor YER Global. YER Global B.V. is per 1 februari 2023 enig aandeelhouder van YER Group B.V.

Wijziging aandeelhouders YER USA Inc.

Per 2 januari 2023 heeft YER International B.V. haar aandelenbelang in YER USA Inc. uitgebreid met 30% naar een belang van 90%.

Bestemming van de winst 2022

De directie stelt voor om de winst over 2022 ad € 37.472.400 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de Algemene Vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 22 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering, met dien verstande dat slechts winst mag worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen der vennootschap groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.

Ondertekening van de jaarrekening

Vaststelling jaarrekening

De geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur c.q. de Algemene Vergadering.

Amsterdam, 24 maart 2023

YER Global B.V.

Namens deze,

J.T. Overgaauw

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van YER Group B.V.

Verklaring over de jaarrekening 2022

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van YER Group B.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap en de groep (de vennootschap samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022 van YER Group B.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van YER Group B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in YER Group B.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort. De directie beschikt niet over een geformaliseerde frauderisicoanalyse.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de gedragscode, de personeelsgids, functiescheiding in de betalingsorganisatie, en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie en financial controller, of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's.

De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico's

Het risico dat het bestuur maatregelen van interne beheersing doorbreekt

De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken.

Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie met betrekking tot:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.

Wij hebben daarbij bijzondere aandacht voor tendenties als gevolg van mogelijke belangen van de directie.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken.

Wij hebben tekortkomingen in de interne beheersing geconstateerd ten aanzien van ruime toegangsrechten van de financieel directeur in het ERP-systeem.

Wij hebben gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd ten aanzien van de door de financieel directeur verrichte boekingen en andere handelingen in het ERP-pakket.

Onze bevindingen hebben wij aan het management gerapporteerd.

Wij hebben onze controle mede daardoor overwegend gegevensgericht ingestoken. Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controle-werkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten. Wij hebben tevens bijzondere aandacht besteed aan consolidatie- en eliminatie-boekingen, waarbij wij ons vooral hebben gericht op het toetsen van boekingen die de omzet en het resultaat in het betreffende boekjaar beïnvloeden.

Wij hebben geen significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening geïdentificeerd.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving ten gevolge van te hoog verantwoorde omzet

Als onderdeel van onze risico inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude.

De directieleden ontvangen geen resultaatafhankelijke bonussen. De directie heeft wel specifieke targets afgesproken met de aandeelhouder voor groei van de omzet en het resultaat. Hierdoor zou inherent druk op de directie kunnen bestaan om een te hoge omzet weer te geven door fictieve omzet op te voeren

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van deze maatregelen getoetst ten aanzien van de omzetverantwoording.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)

Wij hebben tekortkomingen in de interne beheersing geconstateerd ten aanzien van het niet altijd zichtbaar vastleggen van controlemaatregelen. Onze bevindingen hebben wij schriftelijk aan het bestuur gerapporteerd.

Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken. Wij hebben onder meer data-analyses uitgevoerd om afwijkende omzetboekingen in het boekjaar te identificeren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat omzetboekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke verrichte prestaties in het betreffende boekjaar.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het bestaan en de juistheid van de omzetverantwoording.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Ook zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormt voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving. Indien daar sprake van was, hebben wij onze evaluatie van het risico van fraude en de gevolgen daarvan voor onze controlewerkzaamheden opnieuw geëvalueerd.

Controleaanpak continuïteit

Wij concluderen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gerede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven.

De directie heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden voor tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening. Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Nagaan of de directie gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met ontwikkelingen in de detacheringsbranche en onze kennis uit de controle.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over zijn kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.

Wij zijn van mening dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gerede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 24 maart 2023
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. M.C. Bond RA

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2022 van YER Group B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2022

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2022

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Altijd ruimte voor groei

Als ambitieuze professional ben je bij YER in goede handen. Want wij begrijpen dat je nooit bent uitgeleerd, dat er altijd ruimte is voor groei. En dat je kansen kunt vinden, maar ook zelf kunt maken.

Zo staan we er namelijk zelf ook in. Bij ons heeft je professionele ontwikkeling geen eindpunt – de ontwikkeling is het doel.

Daarbij kijken we altijd naar de gehele mens, want er is meer in de wereld dan werk alleen. Wie wil je worden? Wij helpen je naar die stip op de horizon – en dan weer door naar de volgende.

“Wij helpen je naar die stip op de horizon – en dan weer door naar de volgende.”

YER Group B.V.

Bezoekadres:

Hogehilweg 16
1101 CD Amsterdam
+31 (0)20 697 50 11

Postadres:

Postbus 23032
1100 DM Amsterdam
info@yer.nl
www.yer.nl